



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

RESOLUCION DE ALCALDIA N° 1146 -2022-MPM-CH-A

Chulucanas,

25 NOV 2022

VISTO:

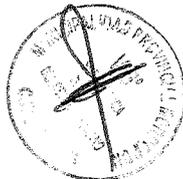
El Informe N° 00336-2022-PM/MPM-CH (16.11.2022), el Informe N° 00319-2022-PM/MPM-CH (02.11.2022), el Informe N° 00317-2022-PM/MPM-CH (31.10.2022), el Informe N° 00316-2022-PM/MPM-CH (31.10.2022), el Informe N° 0311-2022-PM/MPM-CH (27.10.2022), el Informe N° 0310-2022-PM/MPM-CH (26.10.2022), el Informe N° 0297-2022-PM/MPM-CH (17.10.2022), el Informe N° 00459-2022-SGRH/MPM-CH (17.11.2022), el Informe N° 00178-2022-SGP/MPM-CH (21.11.2022), el Proveído S/N de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional de fecha 21.11.2022, el Proveído S/N de la Gerencia Municipal de fecha 22.11.2022, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 036-2022-MPM-CH-A (05.01.2022), se aprobó el Presupuesto Analítico de Personal – PAP de esta Entidad Edil, para el año fiscal 2022;

Que, la Procuraduría Pública Municipal informa a la Sub Gerencia de Gestión del Recurso Humano la reincorporación de trabajadores a esta Entidad Edil bajo la modalidad del D. Leg. 728 y al amparo de la Ley N° 24041, conforme a lo siguiente:

N°	DEMANDANTE	EXPEDIENTE	PETITORIO / OTRO	ACTA DE REINCORPORACIÓN	INFORME DE PROCURADURÍA
01	Ernesto Ramírez Zapata	00019-2022-0-2004-JR-LA-01	Impugnación de despido Medida cautelar de innovativa - resol. N° 01 (08.11.2022) Cumpla la demandada con reincorporar provisionalmente a Ernesto Ramírez Zapata en el cargo que venía desempeñando antes del despido (Obero chofer de Moto furgón) y otro de igual nivel y funciones semejantes, con la misma remuneración que venía percibiendo en la Municipalidad Provincial de Morropón-Chulucanas.	Acta de fecha 17.11.2022 Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se pone en conocimiento de la ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo de manera provisional en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo este de obrero - Chofer de motofurgón) y/u otro de igual nivel y funciones semejantes con su misma remuneración que percibía en su oportunidad Reincorpora de forma provisional Medida cautelar D. Leg. 728	Informe N° 00336-2022-PM/MPM-CH (16.11.2022)
02	Victor Martin Ramirez Maticorena	00007- 2022-0-2004-JR-LA-01	Desnaturalización de contrato Medida cautelar innovativa- Resolución N° 01 (24.10.2022) Decisión: Declarar fundada la medida cautelar innovativa solicitada por Víctor Martin Ramirez	Acta de fecha 08.11.2022 Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se pone en conocimiento del ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo de manera provisional en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo este Agente de Serenazgo) y/u otro de igual nivel y funciones	Informe N° 00319-2022-PM/MPM-CH (02.11.2022)

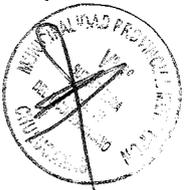




MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"



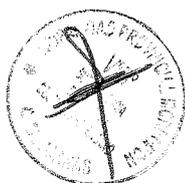
			<p>Maticorena, en consecuencia y mientras resuelva en forma definitiva el proceso principal. (...) proceda a reincorporar en forma provisional al demandante en el cargo que venía desempeñando antes del despido en el cargo de (Chofer de la Unidad de Serenazgo) con la misma remuneración que venía percibiendo en la Municipalidad Provincial de Morropón-Chulucanas (...)</p>	<p>semejantes con su misma remuneración que percibía en su oportunidad</p> <p>Reincorporado Provisionalmente</p> <p>Medida Cautelar</p> <p>D. Leg. 728</p>	
03	<p>Segundo Pasache Ramos</p>    	00036-2022-0-2004-JR-LA-01	<p>Desnaturalización de Contrato</p> <p>Resol N° 01 (03.10.2022)</p> <p>Decisión: Declarar fundada la medida cautelar innovativa solicitada por Segundo Pasache Ramos (...)</p> <p>Cumpla la demandada con reincorporar provisionalmente a Segundo Pasache Ramos en el cargo que venía desempeñando antes del despido (Obrero con funciones de guardián y limpieza) y/u otro igual nivel y funciones semejantes con la misma remuneración que venía percibiendo en la Municipalidad.</p>	<p>Acta de fecha 04.11.2022</p> <p>Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se pone en conocimiento del ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo de manera provisional en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo este de guardiana y limpieza) y/u otro de igual nivel y funciones semejantes con su misma remuneración que percibía en su oportunidad</p> <p>Reincorporado Provisionalmente</p> <p>Medida Cautelar</p>	Informe N° 00317-2022-PM/MPM-CH (31.10.2022)
	<p>Castillo</p> 	0009-2022-0-2004-JR-LA-01	Impugnación de despido	<p>Acta de fecha 04.11.2022</p> <p>Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se</p>	Informe N° 00316-2022-PM/MPM-CH (31.10.2022)





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

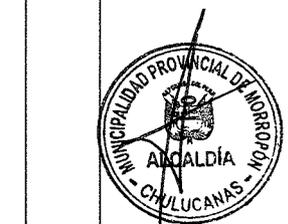
 			<p>Resol N° 01 (18.10.2022) Decisión: Declarar fundada la medida cautelar innovativa solicitada por Jean Arturo Castillo Alvarado</p> <p>Cumpla con reincorporar provisionalmente a Jean Arturo Castillo Alvarado en el cargo que venía desempeñando antes del despido (Obrero chofer de moto furgón recolector de residuos sólidos y/u otro igual nivel y funciones semejantes con la misma remuneración que venía percibiendo en la Municipalidad.</p>	<p>pone en conocimiento del ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo de manera provisional en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo este de Chofer de Moto Furgón recolector de residuos sólidos) en el área de Limpieza Pública y/u otro de igual nivel y funciones semejantes con la misma remuneración que venía percibiendo.</p> <p>Reincorporado Provisionalmente Medida Cautelar</p>	
  	<p>05 Heber Noe Chiroque Montalbán</p>	<p>00164-2021-0-2004-JR-LA-01</p>	<p>Desnaturalización de contrato</p> <p>Resol N° 01 (16.09.2022) Fundada la medida cautelar innovativa solicitada por el Sr. Heber Noe Chiroque Montalbán (...) proceda a reincorpora en forma provisional al demandante en el cargo que venía desempeñando antes del despido en el cargo de (Agente de Serenazgo) con la misma remuneración que venía percibiendo en la Municipalidad.</p>	<p>Acta de fecha 28.10.2022</p> <p>Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se pone en conocimiento del ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo este Agente de Senazgo) con la misma remuneración que percibía en su oportunidad.</p> <p>Reincorporado Provisionalmente Medida Cautelar</p>	<p>Informe N° 0311-2022-PM/MPM-CH (27.10.2022)</p>





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
"Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

06	Luis kenyu Celi Godos	00388-2018-0-2004-JR-LA-01	<p>Desnaturalización de contrato</p> <p>Resol. N° 16 (17.10.2022)</p> <p>Requíerese al demandado Municipalidad Provincial de Morropón-Chulucanas para que cumpla con lo ordenado en sentencia contenido en la resolución N° 08 (...)</p> <p>Resolución N° 08 - SENTENCIA ordena que la demandada proceda a reponer a su puesto de trabajo al accionante en su mismo cargo que venía desempeñando de Agente de Serenazgo o uno de similar jerarquía y con su misma remuneración.</p>	<p>Acta de fecha 27.10.2022</p> <p>Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se pone en conocimiento del ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo este Agente de Senazgo) con la misma remuneración que venía percibiendo.</p>	Informe N° 0310-2022-PM/MPM-CH (26.10.2022)
07	Richard Yampier Calle Mendoza	00214-2019-0-2004-JR-LA-01	<p>Desnaturalización de contrato</p> <p>Resol. N° 01 (18.02.2022)</p> <p>Fundada la medida cautelar innovativa</p> <p>Resol. N° 13 (05.10.2022)</p> <p>Ordenaron que la Municipalidad reponga a los demandantes en el puesto de venían desempeñando antes del despido (Chofer de Moto furgón) o en un cargo de similar jerarquía y con la misma remuneración (...)</p>	<p>Acta de fecha 19.10.2022</p> <p>Precisa: "(...) En este estado de la presente diligencia se pone en conocimiento del ex servidor que el mandato judicial antes referido ordena a esta Municipalidad reincorporarlo en el cargo que venía ocupando antes del cese (siendo Chofer de Moto Furgón) con la misma remuneración que venía percibiendo.</p>	Informe N° 0297-2022-PM/MPM-CH (17.10.2022)





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Que, la Sub Gerencia de Gestión del Recurso Humano emite el Informe N° 00459-2022-SGRH/MPM-CH (17.11.2022), señalando que en torno a lo informado por la Procuraduría Municipal, sobre reincorporaciones laborales por mandato judicial, precisa:

A.- REINCORPORACIONES DE TRABAJADORES DE JARDINEROS:

Que, con los documentos que forman parte del expediente, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos señala que se ha producido la reincorporación de los señores **CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER, CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO, PASACHE RAMOS SEGUNDO, RAMIREZ ZAPATA ERNESTO**, adjuntando el **ACTA DE REINCORPORACION PROVISIONALMENTE EN SU CARGO QUE DESEMPEÑABA ANTES DEL DESPIDO (OBREROS DE CHOFER DE MOTOFURGON, Y OBRERO GUARDIANIA Y LIMPIEZA)** dejando constancia que la disposición provisional de reposición contenidas en los Expediente N° 00214-2019-0-2004-JR-LA-01, Expediente N° 000009-2022-0-2004-JR-LA-01, Expediente N° 00036-2022-0-2004-JR-LA-01, Expediente N° 00019-2022-0-2004-JR-LA-01, han señalado que deben ser repuesto en el mismo lugar de trabajo de despido, con el mismo cargo que venía desempeñando y/u otro nivel, y funciones semejantes con la mismas remuneraciones que venían percibiendo asimismo, se dispone el ingreso de planilla de pago de Obrero Contratados por Medida Cautelar Innovativa.

Señala que ante estas Reposiciones Provisionales de los administrados señores **CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER, CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO, PASACHE RAMOS SEGUNDO, RAMIREZ ZAPATA ERNESTO** la situación actual, y manifestar que según la Estructura Municipal ya no se cuenta con plazas laborales disponibles de, Obrero Chofer - Motofurgón, y Obrero de Guardianía y Limpieza, asimismo nos proporciona la opción de hacer uso de plaza similar o de igual jerarquía, hecho que nos obligaría a informar al Órgano Judicial, empero en la actualidad contamos con la plaza de **JARDINERO** en la **Unidad de Mantenimiento del Ornato**, que podría ser asignada a los servidores repuestos e internamente asignarle a labores de limpieza Obrero Chofer - Motofurgón, y Obrero de Guardianía y Limpieza todo ello podría ejecutarse con el servidor, de acuerdo a lo expuesto los administrados proceden dar conformidad a la presente. habiendo revisado en forma exhaustiva los documentos de gestión como es el CAP (Cuadro de Asignación de Personal) ya no existe la plaza prevista de Trabajador Obrero Chofer -Motofurgón, y Obrero de Guardianía y Limpieza en la SUBGERENCIA DE GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS, para la reincorporaciones de los Demandantes, ante la no existencia de las plazas es necesario en ubicarle una de similar o parecida a la plaza antes mencionada, resultando en ubicarlos en la plaza de **JARDINERO** que a la actualidad en el CAP (Cuadro de Asignación de Personal) cuenta con DIEZ (10) Plazas Previstas disponibles a la fecha del año 2022, que como es de conocimiento a la fecha se han ido reincorporando trabajadores con medida cautelar Innovativa han ingresado CUATRO (04), es decir quedan un resultado final de SEIS(06) Plazas Previstas en la **UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO** esto es en base al fundamento en que los demandantes también han desarrollado la labor de Obrero de Chofer Moto furgón y Obrero de Guardianía y Limpieza en la Unidad de Mantenimiento y Ornato de similar acción de operatividad, entonces ante estas circunstancias de reincorporación estaríamos proponiendo en **HABILITAR** esta plaza, para así dar cumplimiento a lo emanado por la autoridad judicial, asimismo se hace de conocimiento que en el PAP (Presupuesto Analítico de Personal) esta plaza no cuentan con **COBERTURA PRESUPUESTAL** y que con la finalidad de dar cumplimiento a lo emanado por el poder judicial, es necesario en **Habilitar la plaza de JARDINERO en la Unidad de Mantenimiento del Ornato y en el PAP dar Cobertura Presupuestal**; para el efecto alcanza la propuesta correspondiente:

1.-REINCORPORACION DEL SR. CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER: Informa que la reincorporación de **Jardinero** en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) para el presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la **Habilitación de Ocupación** en el CAP como **Jardinero** y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la inclusión del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden al Trabajador incorporado Sr. **CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER**. Para cumplir con la buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)

DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
UNIDAD ORGANICA: 10.2.2: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DEL TRABAJADOR CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER
328	JARDINERO	56.10.22.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

INCLUSION DEL GASTO PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Inclusión del Gasto Presupuestal para tratar de cubrir gastos de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

Nº Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 12 días y 02 Meses	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
224	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.2,232.00	S/.242.00	S/.201.00	S/.2,675.00

2.-REINCORPORACION DEL SR. CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO: Informa que la reincorporación de **Jardinero** en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) para el presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la Habilidad de Ocupación en el CAP como Jardinero y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la inclusión del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden al Trabajador incorporado Sr.: **CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO**. Para cumplir con la buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)

DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
UNIDAD ORGANICA: 10.2.2: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DEL TRABAJADOR CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO
299/328	JARDINERO	56.10.22.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL

INCLUSION DEL GASTO PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Inclusión del Gasto Presupuestal para tratar de cubrir gastos de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

Nº Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 27 días y 01 Mes	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
225	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.1,767.00	S/.139.00	S/.159.00	S/.2,065.00

REINCORPORACION DEL SR. PASACHE RAMOS SEGUNDO: Informa que la reincorporación de **Jardinero** en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) para el presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la Habilidad de Ocupación en el CAP como Jardinero y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la inclusión del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden al Trabajador incorporado Sr.: **PASACHE RAMOS SEGUNDO**. Para cumplir con la buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)
 DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
 UNIDAD ORGANICA: 10.2.2: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO.

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DEL TRABAJADOR PASACHE RAMOS SEGUNDO
299/328	JARDINERO	56.10.22.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL

INCLUSION DEL GASTO PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Inclusión del Gasto Presupuestal para tratar de cubrir gastos de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

Nº Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 27 días y 01 Mes	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
226	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.1,767.00	S/.139.00	S/.159.00	S/.2,065.00

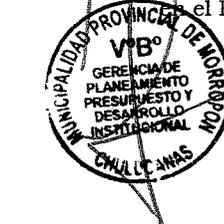
4.-REINCORPORACION DEL SR. RAMIREZ ZAPATA ERNESTO: Informa que la reincorporación de **Jardinero** en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) para el presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la Habilitación de Ocupación en el CAP como Jardinero y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la inclusión del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden al Trabajador incorporado Sr.: **RAMIREZ ZAPATA ERNESTO**. Para cumplir con la Buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)
 DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
 UNIDAD ORGANICA: 10.2.2: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO.

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DEL TRABAJADOR RAMIREZ ZAPATA ERNESTO
299/328	JARDINERO	56.10.22.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL

INCLUSION DEL GASTO PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Inclusión del Gasto Presupuestal para tratar de cubrir gastos de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
 CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 14 días y 01 Mes	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
227	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.1,364.00	S/.73.00	S/.123.00	S/.1,560.00

Se detallan los gastos totales de los CUATRO (04) Jardineros servidores reincorporados con Medida Cautelar Innovativa que se incluirán al PIM año 2022:

N° Orden PAP	Apellidos y Nombres	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual.	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
224	CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER	S/.930.00	S/.2,232.00	S/.242.00	S/.201.00	S/.2,675.00
225	CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO	S/.930.00	S/.1,767.00	S/.139.00	S/.159.00	S/.2,065.00
226	PASACHE RAMOS SEGUNDO	S/.930.00	S/.1,767.00	S/.139.00	S/.159.00	S/.2,065.00
227	RAMIREZ ZAPATA ERNESTO	S/.930.00	S/.1,364.00	S/.73.00	S/.123.00	S/.1,560.00
	TOTAL GENERAL		S/.7,130.00	S/.593.00	S/.642.00	S/.8,365.00

B.- REINCORPORACIONES DE TRABAJADORES DE AGENTE DE SERENAZGO:

Que, con los documentos que forman parte del expediente, la Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos señala que se ha producido la reincorporación de los señores: **CELI GODOS LUIS KENYU; CHIROQUE MONTALBAN HEBER**; **RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN**, adjuntando el **ACTA DE REINCORPORACION PROVISIONALMENTE EN SU CARGO QUE DESEMPEÑABAN ANTES DEL DESPIDO (AGENTE DE SERENAZGO)** dando constancia que la disposición provisional de reposición contenida en los Expedientes N°00388-2018-0-2004-JR-LA-0; N° 00164-2021-0-2004-JR-LA-01; N° 00007-2022-0-2004-JR-LA-01; han señalado que debe ser repuesto en el mismo lugar de trabajo de despido, con el mismo cargo, funciones y remuneraciones asimismo, se dispone el ingreso de planilla de pago de Agente de Serenazgo, Contratados por Medida Cautelar Innovativa.

Que, habiendo revisado los documentos de gestión como es el CAP (Cuadro de Asignación de Personal) hay plazas PREVISTAS para la reincorporación de TRES (03) AGENTE DE SERENAZGO, que a la actualidad en el CAP (Cuadro de Asignación de Personal); las plazas de Agentes de Serenazgo a la fecha del año 2022 cuenta con CINCUENTINUEVE (59) Plazas Previstas disponibles, que como es de conocimiento en la presente modificación se está reincorporando TRES (03) AGENTE DE SERENAZGO, es decir quedan un resultado final de CINCUENTISEIS (56) Plazas Previstas de AGENTES DE SERENAZGO en la **UNIDAD DE SERENAZGO**, ante esta situación es necesario **HABILITAR** esta plaza, para así dar cumplimiento, asimismo se hace de conocimiento que en el PAP (Presupuesto Analítico de Personal) esta plaza no cuenta con COBERTURA PRESUPUESTAL y que con la finalidad de dar cumplimiento a lo emanado por el Poder Judicial, es necesario **en Habilitar las plazas y en el PAP dar Cobertura Presupuestal**.

1.-REINCORPORACION DEL SR. CELI GODOS LUIS KENYU: Informa que la reincorporación del Agente de Serenazgo en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) del presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la Habilitación de Ocupación en el CAP como Agente de Serenazgo y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la modificación del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden al Trabajador incorporado Sr.: **CELI GODOS LUIS KENYU**. Para cumplir con la buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)

DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
UNIDAD ORGANICA: 10.4: SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y RONDAS CAMPESINAS
UNIDAD ORGANICA: 10.4.1: UNIDAD DE SERENAZGO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DE LA TRABAJADOR CELI GODO LUIS KENYU
374/463	AGENTE SERENAZGO	56.10.41.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL

MODIFICACION DE COBERTURA PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Modificación Presupuestal para tratar de cubrir el gasto de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO (PAP MODIFICADO)
CARGO DESEMPEÑAR: AGENTE DE SERENAZGO.

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 04 días y 02 Meses	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
262	AGENTE SERENAZGO	SP-AP	S/.,1,000.00	S/.,2,133.00	S/.,189.00	S/.,192.00	S/.,2,514.00

2.-REINCORPORACION DEL SR. CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE: Informa que la reincorporación del Agente de Serenazgo en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) del presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la Habilitación de Ocupación en el CAP como Agente de Serenazgo y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la modificación del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden al Trabajador incorporado Sr.: **CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE**. Para cumplir con la buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)

DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
UNIDAD ORGANICA: 10.4: SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y RONDAS CAMPESINAS
UNIDAD ORGANICA: 10.4.1: UNIDAD DE SERENAZGO

N° DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DE LA TRABAJADOR CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE
374/463	AGENTE SERENAZGO	56.10.41.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL

MODIFICACION DE COBERTURA PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Modificación Presupuestal para tratar de cubrir el gasto de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO (PAP MODIFICADO)
 CARGO DESEMPEÑAR: AGENTE DE SERENAZGO.

Nº Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 03 días +2 Meses	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
263	AGENTE SERENAZGO	SP-AP	S/.1,000.00	S/.2,100.00	S/.183.00	S/.189.00	S/.2,472.00

S.-REINCORPORACION DEL SR. RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN: Informa que la reincorporación de la Supervisora de Serenazgo en el Documento de Gestión del CAP (Cuadro de Asignación de Personal) del presente año 2022 se encuentra PREVISTA, por lo que es necesario señalar en dicho Documento la situación actual del trabajador quedando así en señalar la Habilitación de Ocupación en el CAP como Agente de Serenazgo y con respecto al Documento de Gestión del PAP (Presupuesto Analítico de Personal) es necesario efectuar la modificación del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado) y así poder calcular los montos necesarios desde la fecha de reincorporación es decir los Gastos Remunerativos que le corresponden a la Trabajadora incorporada Sra.: **RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN**. Para cumplir con la buena Funcionalidad de la Entidad es necesario realizar lo siguiente:

HABILITAR PLAZA EN EL CAP (Cuadro de Asignación de Personal)

DENOMINACION DEL ORGANO: 10: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTION AMBIENTAL.
 UNIDAD ORGANICA: 10.4: SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y RONDAS CAMPESINAS
 UNIDAD ORGANICA: 10.4.1: UNIDAD DE SERENAZGO

Nº DE ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	SITUACION DEL CARGO	SITUACION ACTUAL DEL TRABAJADOR RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN
374/463	AGENTE SERENAZGO	56.10.41.6	SP-AP	PREVISTO	HABILITAR POR MANDATO JUDICIAL

MODIFICACION DE COBERTURA PRESUPUESTAL EN EL PAP (Presupuesto Analítico de Personal)

Con respecto a la Modificación Presupuestal para tratar de cubrir el gasto de Remuneración Mensual, beneficios y aportaciones de ley del trabajador reincorporado por mandato judicial se requiere efectuar la disponibilidad del gasto en el PIM (Presupuesto Institucional Modificado), tal como se detalla:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO (PAP MODIFICADO)
 CARGO DESEMPEÑAR: AGENTE DE SERENAZGO.

Nº Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 07 días y 07 Meses	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
	AGENTE SERENAZGO	SP-AP	S/.1,200.00	S/.2,120.00	S/.153.00	S/.191.00	S/.2,464.00

Se detallan los gastos totales de los TRES (03) Agente de Serenazgo servidores reincorporados con Medida Cautelar Innovativa que se incluirán al PIM año 2022:

Nº Orden PAP	Apellidos y Nombres	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual.	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
262	CELI GODOS LUIS KENYU	S/.1,000.00	S/.2,133.00	S/.189.00	S/.192.00	S/.2,514.00
263	CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE	S/.1,000.00	S/.2,100.00	S/.183.00	S/.189.00	S/.2,472.00
264	RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN	S/.1,200.00	S/.2,120.00	S/.153.00	S/.191.00	S/.2,464.00
	TOTAL GENERAL		S/.6,353.00	S/.525.00	S/.572.00	S/.7,450.00



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- Como se ha descrito los gastos remunerativos de los trabajadores reincorporados por mandato judicial con medida cautelar Innovativa, ahora dichos gastos tienen que estar sustentados con los fondos y/o ingresos para hacer frente la cobertura presupuestal.

REINCORPORADOS BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO N°728:

N°Orden PAP	Apellidos y Nombres	Denominación Del Cargo	Remun.Anual.	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
224	CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER	JARDINERO	S/.2,232.00	S/.242.00	S/.201.00	S/.2,675.00
225	CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO	JARDINERO	S/.1,767.00	S/.139.00	S/.159.00	S/.2,065.00
226	PASACHE RAMOS SEGUNDO	JARDINERO	S/.1,767.00	S/.139.00	S/.159.00	S/.2,065.00
227	RAMIREZ ZAPATA ERNESTO	JARDINERO	S/.1,364.00	S/.73.00	S/.123.00	S/.1,560.00
262	CELI GODOIS LUIS KENYU	AGENTE DE SERENAZGO	S/.2,133.00	S/.189.00	S/.192.00	S/.2,514.00
263	CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE	AGENTE DE SERENAZGO	S/.2,100.00	S/.183.00	S/.189.00	S/.2,472.00
264	RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN	AGENTE DE SERENAZGO	S/.2,120.00	S/.153.00	S/.191.00	S/.2,464.00
		GASTO GENERAL	S/.13,483.00	S/.1,118.00	S/.1,214.00	S/.15,815.00

El cuadro de análisis de los gastos remunerativos asciende a un monto total de **S/15,815.00 (QUINCE MIL OCHOCIENTOS QUINCE CON 00/100 SOLES)** descriptos de los **Siete (07)** trabajadores reincorporados bajo el régimen del D.L. N°728 para la inclusión al PIM año 2022.

- Ha cumplido con reponer a los servidores y se ha procedido a elaborar las modificaciones de Habilitaciones de plazas en el CAP (Cuadro de Asignación de Personal) y de las aplicaciones de Coberturas Presupuestarias en el PAP (Presupuesto Analítico de Personal) y al respecto hago de conocimiento que dichas modificaciones han generado un Gasto en Remuneraciones y de Beneficios Sociales por el monto total de **S/15,815.00 (QUINCE MIL OCHOCIENTOS QUINCE CON 00/100 SOLES)**.

- Informa que se ha tenido en conocimiento los Informe N°00467-2022-GPPDI/MPM-CH. (FECHA 05.07.22) ANALISIS Y EVALUACION: 4. SE COMUNICA QUE LA GENERICA DE GASTO 2.1 PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES, VIENE SIENDO AGOTADO EL MARCO PRESUPUESTAL, POR LO QUE SE RECOMIENDA A LA GERENCIA DE ADMINISTRACION EN COORDINACION CON LAS AREAS CORRESPONDIENTES COMO ES LA PROCURADURIA MUNICIPAL TOMAR LAS ACCIONES CORRESPONDIENTES, e INFORME N°00119-2022-SGP/MPM-CH (13.10.22).

La Sub Gerencia de Presupuesto emite el Informe N° 00178-2022-SGP/MPM-CH (21.11.2022), señalando entre lo siguiente:

- El gasto anual programado presupuestalmente en el año 2022 de plazas previstas y por límite de edad de empleados nombrados, obreros nombrados, obreros contratados, informado mediante Informe N° 00137-2021-SGRH/MPM-CH (30.03.2021) cuyo marco presupuestal ha permitido atender las dos modificaciones del PAP en el año 2022.
- El gasto total anual proyectado para ejecutar la reposición de 07 trabajadores y la posterior modificación del PAP - año 2022, asciende a **S/15,815.00 (QUINCE MIL OCHOCIENTOS QUINCE CON 00/100 SOLES)**, dicho monto será atendido tomando en consideración los saldos de las plazas previstas y de aquellas que han quedado desocupadas a consecuencia del cese de trabajadores por límite de edad de empleados nombrados, obreros nombrados, obreros contratados.
- (...) Los gastos remunerativos de los trabajadores reincorporados por mandato judicial con medida cautelar innovativa, ahora dichos gastos tienen que estar sustentados con fondos y/o ingresos para hacer frente la cobertura presupuestal, los mismos que serán atendidos con el marco presupuestal de las plazas previstas y por límite de edad de empleados nombrados, obreros nombrados, obreros contratados, con la fuente de financiamiento recursos determinados y recursos directamente recaudados, cuyo gasto anual asciende a **S/15,815.00 (QUINCE MIL OCHOCIENTOS QUINCE CON 00/100 SOLES)**.

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es el documento de gestión que considera las plazas y el presupuesto de los servicios específicos del personal permanente y eventual en función a la disponibilidad presupuestal de la Municipalidad Provincial de Chulucanas-Morropón y del cumplimiento de las metas de los subprogramas, actividades y proyectos de cada programa presupuestario previamente definidos en la estructura programática. Es un



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
"Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

documento técnico normativo de gestión institucional¹, cuya finalidad es regular la estimación de los costos de personal, del número de plazas necesarias para un periodo determinado **en función del Presupuesto aprobado (la disponibilidad presupuestal)**. También se le conoce como el documento de Gestión Institucional de carácter anual, que considera las plazas presupuestadas del personal administrativo nombrado y contratado, necesaria para el cumplimiento de las metas vinculadas a la prestación del servicio;

Que, en atención a lo dispuesto por la Única Disposición Complementaria Derogatoria del D. Leg. N° 1440 publicado el 10 de septiembre 2018², por la cual se mantiene vigente la Segunda Disposición Transitoria de la Ley N° 28411-Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, la Entidad mediante Resolución del Titular aprueba las propuestas de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal-PAP, previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces, sobre su viabilidad presupuestal. Del mismo modo regula en ítem 2 que, la cobertura de plazas, bajo cualquier forma o modalidad contractual laboral, prevista en el Presupuesto Analítico de Personal-PAP, se autoriza previa opinión favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces (...);

Que, conforme a lo solicitado por la Sub Gerencia de Gestión del Recurso Humano, contando con la cobertura presupuestal por parte de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, resulta necesario la emisión del acto administrativo referido a la modificación del **PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL-PAP PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022**, en el extremo correspondiente a **HABILITAR** presupuestalmente las plazas de:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO

N° Orden PAP	APELLIDOS Y NOMBRES	Denominación Del Cargo Según el PAP 2022	Del	Denominación del Cargo según Mandato Judicial
224	CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER	JARDINERO		OBRERO CHOFER MOTOFURGON
225	CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO	JARDINERO		OBRERO CHOFER MOTOFURGON
226	PASACHE RAMOS SEGUNDO	JARDINERO		OBRERO GUARDIANIA Y LIMPIEZA
227	RAMIREZ ZAPATA ERNESTO	JARDINERO		OBRERO CHOFER MOTOFURGON

DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO

N° Orden PAP	APELLIDOS Y NOMBRES	Denominación Del Cargo Según el PAP 2022	Denominación del Cargo según Mandato Judicial
262	CELI GODOS LUIS KENYU	AGENTE DE SERENAZGO	AGENTE DE SERENAZGO
263	CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE	AGENTE DE SERENAZGO	AGENTE DE SERENAZGO
	RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN	AGENTE DE SERENAZGO	CHOFER UNIDAD SERENAZGO

estando a lo informado, con la conformidad de las unidades orgánicas pertinentes, y al estar las Municipalidades obligadas a dirigir su accionar conforme al Principio de Legalidad (previsto en el artículo IV del Título Preliminar punto 1, de la Ley del Procedimiento Administrativo General-Ley N° 27444), asimismo, conforme a lo señalado en el artículo 4° de la Ley Orgánica del Poder Judicial, el cual señala: **"Toda persona y autoridad está obligada a acatar y a dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativa, emanadas de autoridad judicial competente, en sus propios términos, sin poder calificar contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa que la ley señala"**, y en uso de las facultades conferidas por el Inc. 6) del Art. 20 de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR la CUARTA MODIFICACION del PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL-PAP PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022, en el extremo correspondiente a **HABILITAR** presupuestalmente las Plazas administrativas que a continuación se detallan, conforme a lo siguiente:

¹ Directiva N° 001-82-INRP/DNP de la Dirección Nacional del INAP, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP, las normas para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal-PAP.
² El artículo 10 de la Ley N° 28411-Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto Legislativo entró en vigencia a partir del 01 de enero de 2019.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

1. DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
 CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 12 días y 02 Meses	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
224	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.,2,232.00	S/.,242.00	S/.,201.00	S/.,2,675.00

2. DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
 CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 27 días y 01 Mes	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
225	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.,1,767.00	S/.,139.00	S/.,159.00	S/.,2,065.00

3. DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
 CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 27 días y 01 Mes	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
226	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.,1,767.00	S/.,139.00	S/.,159.00	S/.,2,065.00

4. DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO
 CARGO DESEMPEÑAR: JARDINERO

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 14 días y 01 Mes	Navidad (+9%).	EsSalud (9%)	Total Anual
227	JARDINERO	SP-AP	S/.930.00	S/.,1,364.00	S/.,73.00	S/.,123.00	S/.,1,560.00

5. DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO
 CARGO DESEMPEÑAR: AGENTE DE SERENAZGO.

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 04 días y 02 Meses	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
262	AGENTE SERENAZGO	SP-AP	S/.,1,000.00	S/.,2,133.00	S/.,189.00	S/.,192.00	S/.,2,514.00

6. DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO
 CARGO DESEMPEÑAR: AGENTE DE SERENAZGO.

N° Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 03 días + 2 Meses	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
	AGENTE SERENAZGO	SP-AP	S/.,1,000.00	S/.,2,100.00	S/.,183.00	S/.,189.00	S/.,2,472.00





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS
 "Ejecutar el Alto Piura es Inclusión y Desarrollo"
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

7. DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO
 CARGO DESEMPEÑAR: AGENTE DE SERENAZGO.

Nº Orden PAP	Denominación Del Cargo	Clasificación	Remuneración Mensual Total	Remuneración Anual: 07 días y 07 Meses	Navidad (+9%)	EsSalud (9%)	Total Anual
264	AGENTE SERENAZGO	SP-AP	S/.1,200.00	S/.2,120.00	S/.153.00	S/.191.00	S/.2,464.00

ARTÍCULO SEGUNDO: AUTORIZAR a la Sub Gerencia de Gestión del Recurso Humano, la elaboración de los contratos correspondientes a los trabajadores que ocuparán las plazas laborales en las siguientes unidades orgánicas, a favor de los siguientes servidores municipales:

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO

Nº Orden PAP	APELLIDOS Y NOMBRES	Denominación Del Cargo Según el PAP 2022	Denominación del Cargo según Mandato Judicial
224	CALLE MENDOZA RICHARD YAMPIER	JARDINERO	OBRERO CHOFER MOTOFURGON
225	CASTILLO ALVARADO JEAN ARTURO	JARDINERO	OBRERO CHOFER MOTOFURGON
226	PASACHE RAMOS SEGUNDO	JARDINERO	OBRERO GUARDIANA Y LIMPIEZA
227	RAMIREZ ZAPATA ERNESTO	JARDINERO	OBRERO CHOFER MOTOFURGON

DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO

Nº Orden PAP	APELLIDOS Y NOMBRES	Denominación Del Cargo Según el PAP 2022	Denominación del Cargo según Mandato Judicial
262	CELI GODOS LUIS KENYU	AGENTE DE SERENAZGO	AGENTE DE SERENAZGO
263	CHIROQUE MONTALBAN HEBER NOE	AGENTE DE SERENAZGO	AGENTE DE SERENAZGO
264	RAMIREZ MATICORENA VICTOR MARTIN	AGENTE DE SERENAZGO	CHOFER UNIDAD SERENAZGO

ARTÍCULO TERCERO: AUTORIZAR a la Sub Gerencia de Gestión del Recurso Humano, a realizar las modificaciones, ampliaciones y/o correcciones que sean necesarias para ejecutar en lo que resulte pertinente y de conformidad a las normas de la materia y en coordinación con la Gerencia de Administración, y Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional, de este Provincial.

ARTÍCULO CUARTO: ENCARGAR a la Gerencia Municipal, Gerencia de Administración, Gerente de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Institucional y Sub Gerencia de Gestión del Recurso Humano, el cabal cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CUMPLASE Y PUBLÍQUE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPON CHULUCANAS

Ing. Nelson Mio Reyes
 ALCALDE PROVINCIAL



PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MORROPÓN - CHULUCANAS
AÑO 2022

PLAZAS	CLASIF.	N° PAP	MODALIDAD		REMUN. TOTAL MENSUAL	REMUN. ANUAL	ESCOLARIDAD	GRATIFICACIÓN	BONIFICACIÓN VACACIONAL-CTS/VT	ESSALUD 9%	CANTIDAD PLAZAS		TOTAL ANUAL	DENOMINACIÓN DEL CARGO CLASIFICADO
			NOMB.	CONTR.							PRESUP.	OCUP.		
DEPENDENCIA: ALCALDÍA														
001	FP	1	1		11,400.00	136,800.00	0.00	22,800.00	(*)11400	12,312.00	1	1	171,912.00	ALCALDE
001	SP-AP	2		1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	0.00	3,240.00	1	0	40,240.00	SECRETARIA II
001	SP-AP	3	1		2,900.00	34,800.00	3,700.00	5,800.00	2,900.00	3,132.00	1	1	50,332.00	OFICINISTA I
DEPENDENCIA: PROCURADURÍA MUNICIPAL														
001	EC	4	1		4,840.00	58,080.00	400.00	600.00	0.00	5,227.20	1	1	64,307.20	PROCURAD. PÚBLICO MUNICIPAL
001	EC	5		1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	0.00	3,240.00	1	0	40,240.00	PROCURAD. PÚBLICO MUNICIPAL ADJUNTO
001	SP-AP	6	1		3,659.92	43,919.04	3,700.00	7,319.84	3,659.92	3,952.71	1	1	62,551.51	SECRETARIA II
DEPENDENCIA: OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL														
001	SP-ES	7		1	3,500.00	42,000.00	400.00	600.00	3,500.00	3,780.00	1	0	50,280.00	AUDITOR I
001	SP-AP	8	1		1,855.00	22,260.00	3,700.00	3,710.00	1,855.00	2,003.40	1	1	33,528.40	TECNICO EN FINANZAS
001	SP-AP	9	1		2,005.00	24,060.00	3,700.00	4,010.00	2,005.00	2,165.40	1	1	35,940.40	SECRETARIA II
DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL														
001	SP-AP	10	1		3,683.34	44,200.08	3,700.00	7,366.68	3,683.34	3,978.01	1	1	62,928.11	SECRETARIA II
001	SP-AP	11	1		3,662.92	43,955.04	3,700.00	7,325.84	3,662.92	3,955.95	1	1	62,599.75	OFICINISTA II
001	SP-AP	12	1		3,692.33	44,307.96	3,700.00	7,384.66	3,692.33	3,987.72	1	1	63,072.67	OFICINISTA II
001	SP-AP	13	1		3,495.55	41,946.60	3,700.00	6,991.10	3,495.55	3,775.19	1	1	59,908.44	OFICINISTA II
001	SP-AP	14	1		1,855.01	22,260.12	3,700.00	3,710.02	1,855.01	2,003.41	1	1	33,528.56	OFICINISTA I
001	SP-AP	15	1		3,647.71	43,772.52	3,700.00	7,295.42	3,647.71	3,939.53	1	1	62,355.18	OFICINISTA I
001	SP-AP	16		1	1,610.00	19,320.00	3,700.00	3,220.00	1,610.00	1,738.80	1	1	29,588.80	TECNICO ADMINISTRATIVO II
DEPENDENCIA: UNIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO														
001	SP-AP	17	1		3,503.63	42,043.56	3,700.00	7,007.26	3,503.63	3,783.92	1	1	60,038.37	TECNICO ADMINISTRATIVO I
DEPENDENCIA: UNIDAD DE ARCHIVO GENERAL														
001	SP-AP	18	1		3,663.21	43,958.52	3,700.00	7,326.42	3,663.21	3,956.27	1	1	62,604.42	SECRETARIA II
DEPENDENCIA: GERENCIA MUNICIPAL														
001	EC	19	1		5,805.00	69,660.00	400.00	600.00	0.00	6,269.40	1	1	76,929.40	GERENTE MUNICIPAL
DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE IMAGEN INSTITUCIONAL														
001	EC	20		1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00	SUB GERENTE
001	SP-ES	21		1	2,600.00	31,200.00	400.00	600.00	2,600.00	2,808.00	1	0	37,608.00	RELACIONISTA PUBLICO Y PROTOCOLO
DEPENDENCIA: GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL														
001	EC	22	1		4,814.99	57,779.88	400.00	600.00	0.00	5,200.19	1	1	63,980.07	GERENTE
001	SP-AP	23	1		2,992.50	35,910.00	3,700.00	5,985.00	2,992.50	3,231.90	1	1	51,819.40	SECRETARIA I

(*EL MONTO CONSIGNADO DE S/11.400 SOLES, CORRESPONDE A LA COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS), QUE LE CORRESPONDE AL TITULAR DEL PLIEGO, DE ACUERDO A LA LEY N°30057



DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

001	SP-EJ	24	1	2,500.00	30,000.00	400.00	600.00	2,500.00	2,700.00	1	0	36,200.00 SUB GERENTE
-----	-------	----	---	----------	-----------	--------	--------	----------	----------	---	---	-----------------------

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO

001	SP-EJ	25	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00 SUB GERENTE
001	SP-AP	26	1	3,514.24	42,170.88	3,700.00	7,028.48	3,514.24	3,795.38	1	1	60,208.98 TÉCNICO EN CONTABILIDAD I
001	SP-AP	27	1	3,297.50	39,570.00	3,700.00	6,595.00	3,297.50	3,561.30	1	1	56,723.80 AUXILIAR EN SISTEMA ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	28	1	1,515.00	18,180.00	3,700.00	2,810.00	1,405.00	1,636.20	1	1	27,731.20 AUXILIAR EN SISTEMA ADMINISTRATIVO I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN DE LA INVERSIÓN

001	SP-EJ	29	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	3,000.00	3,240.00	1	0	43,240.00 SUB GERENTE
-----	-------	----	---	----------	-----------	--------	--------	----------	----------	---	---	-----------------------

DEPENDENCIA: GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

001	EC	30	1	4,100.00	49,200.00	400.00	600.00	4,100.00	4,428.00	1	0	58,728.00 GERENTE
-----	----	----	---	----------	-----------	--------	--------	----------	----------	---	---	-------------------

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE SISTEMAS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

001	EC	31	1	3,100.00	37,200.00	400.00	600.00	3,100.00	3,348.00	1	0	44,648.00 SUB GERENTE
-----	----	----	---	----------	-----------	--------	--------	----------	----------	---	---	-----------------------

DEPENDENCIA: GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA

001	EC	32	1	5,190.01	62,280.12	400.00	600.00	5,190.01	5,605.21	1	1	74,075.34 GERENTE
001	SP-ES	33	1	3,110.00	37,320.00	3,700.00	6,000.00	3,000.00	3,358.80	1	1	53,378.80 ABOGADO I
001	SP-AP	34	1	3,147.50	37,770.00	3,700.00	6,295.00	3,147.50	3,399.30	1	1	54,311.80 SECRETARIA I

DEPENDENCIA: GERENCIA DE FINANZAS, COOPERACIÓN TÉCNICA Y PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN

001	EC	35	1	5,165.00	61,980.00	400.00	600.00	5,165.00	5,578.20	1	0	73,723.20 GERENTE
001	SP-ES	36	1	3,465.01	41,580.12	3,700.00	6,930.02	3,465.01	3,742.21	1	1	59,417.36 ESPECIALISTA EN FINANZAS

DEPENDENCIA: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

001	EC	37	1	4,964.99	59,579.88	400.00	600.00	0.00	5,362.19	1	1	65,942.07 GERENTE
-----	----	----	---	----------	-----------	--------	--------	------	----------	---	---	-------------------

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO

001	SP-EJ	38	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00 SUB GERENTE
001	SP-AP	39	1	3,659.92	43,919.04	3,700.00	7,319.84	3,659.92	3,952.71	1	1	62,551.51 SECRETARIA II

DEPENDENCIA: UNIDAD DE CONTRATACIONES

001	SP-EJ	40	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	3,700.00	3,240.00	1	0	43,940.00 JEFE
001	SP-AP	41	1	2,860.00	34,320.00	3,700.00	5,720.00	2,860.00	3,088.80	1	1	49,688.80 TECNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	42	1	3,551.94	42,623.28	3,700.00	7,103.88	3,551.94	3,836.10	1	1	60,815.20 OFICINISTA II
001	SP-AP	43	1	3,681.17	44,174.04	3,700.00	7,362.34	3,681.17	3,975.66	1	1	62,893.21 TECNICO ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	44	1	3,619.45	43,433.40	3,700.00	7,238.90	3,619.45	3,909.01	1	1	61,900.76 SECRETARIA I

DEPENDENCIA: UNIDAD DE OPERATIVIDAD DE INSTALACIONES MUNICIPALES

001	SP-AP	45	1	3,615.61	43,387.32	3,700.00	7,231.22	3,615.61	3,904.86	1	1	61,839.01 OFICINISTA II
001	SP-AP	46	1	3,725.89	44,710.68	3,700.00	8,122.44	3,725.89	4,023.96	1	1	64,282.97 TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	47	1	1,750.00	21,000.00	3,700.00	3,815.00	1,750.00	1,890.00	1	1	32,155.00 TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	48	1	3,766.41	45,196.92	3,700.00	8,210.77	3,766.41	4,067.72	1	1	64,941.83 TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	49	1	3,757.36	45,088.32	3,700.00	8,191.04	3,757.36	4,057.95	1	1	64,794.67 TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	50	1	3,766.15	45,193.80	3,700.00	8,210.21	3,766.15	4,067.44	1	1	64,937.60 TRABAJADORES DE SERVICIO



DEPENDENCIA: UNIDAD DE OPERATIVIDAD DE INSTALACIONES MUNICIPALES

001	SP-AP	51	1	1,600.00	19,200.00	3,700.00	3,488.00	1,600.00	1,728.00	1	1	29,716.00	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	52	1	3,641.05	43,692.60	3,700.00	7,937.49	3,531.04	3,932.33	1	1	62,793.46	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	53	1	3,763.36	45,160.32	3,700.00	8,204.12	3,763.36	4,064.43	1	1	64,892.23	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	54	1	3,756.03	45,072.36	3,700.00	8,188.15	3,756.03	4,056.51	1	1	64,773.05	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	55	1	3,757.36	45,088.32	3,700.00	8,191.04	3,757.36	4,057.95	1	1	64,794.67	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	56	1	3,756.51	45,078.12	3,700.00	8,189.19	3,756.51	4,057.03	1	1	64,780.85	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	57	1	3,718.42	44,621.04	3,700.00	8,106.16	3,718.42	4,015.89	1	1	64,161.51	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	58	1	3,757.36	45,088.32	3,700.00	8,191.04	3,757.36	4,057.95	1	1	64,794.67	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	59	1	3,759.13	45,109.56	3,700.00	8,194.90	3,759.13	4,059.86	1	1	64,823.45	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	60	1	3,757.36	45,088.32	3,700.00	8,191.04	3,757.36	4,057.95	1	1	64,794.67	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	61	1	3,763.87	45,166.44	3,700.00	8,205.24	3,763.87	4,064.98	1	1	64,900.53	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	62	1	3,765.27	45,183.24	3,700.00	8,208.29	3,765.27	4,066.49	1	1	64,923.29	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	63	1	3,443.78	41,325.36	3,700.00	7,507.44	3,443.78	3,719.28	1	1	59,695.86	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	64	1	1,600.00	19,200.00	3,700.00	3,488.00	1,600.00	1,728.00	1	1	29,716.00	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	65	1	3,648.26	43,779.12	3,700.00	7,953.21	3,648.26	3,940.12	1	1	63,020.71	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	66	1	3,648.24	43,778.88	3,700.00	7,953.16	3,648.24	3,940.10	1	1	63,020.38	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	67	1	1,750.00	21,000.00	3,700.00	3,815.00	1,750.00	1,890.00	1	1	32,155.00	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	68	1	3,732.38	44,788.56	3,700.00	8,136.59	3,732.38	4,030.97	1	1	64,388.50	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	69	1	2,340.00	28,080.00	3,700.00	5,101.20	2,340.00	2,527.20	1	1	41,748.40	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	70	1	1,310.00	15,720.00	3,700.00	2,855.80	1,310.00	1,414.80	1	1	25,000.60	TRABAJADORES DE SERVICIO
001	SP-AP	71	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,200.00	1,296.00	1	1	19,912.00	TRABAJADORES DE SERVICIO

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

001	SP-EC	72	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00	SUB GERENTE
001	SP-ES	73	1	3,515.01	42,180.12	3,700.00	7,030.02	3,515.01	3,796.21	1	1	60,221.36	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: UNIDAD DE PROCESOS TECNICOS

001	SP-AP	74	1	3,506.64	42,079.68	3,700.00	7,013.28	3,506.64	3,787.17	1	1	60,086.77	TECNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	75	1	3,657.52	43,890.24	3,700.00	7,315.04	3,657.52	3,950.12	1	1	62,512.92	TECNICO ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: UNIDAD DE REMUNERACIONES

001	SP-AP	76	1	3,556.57	42,678.84	3,700.00	7,113.14	3,556.57	3,841.10	1	1	60,889.65	TECNICO EN CONTABILIDAD I
001	SP-AP	77	1	3,656.61	43,879.32	3,700.00	7,313.22	3,656.61	3,949.14	1	1	62,498.29	TECNICO EN CONTABILIDAD I

DEPENDENCIA: UNIDAD DE BIENESTAR SOCIAL Y ENTRENAMIENTO LABORAL

001	SP-EJ	78	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	0.00	3,240.00	1	0	40,240.00	JEFE DE UNIDAD
001	SP-AP	79	1	3,647.71	43,772.52	3,700.00	7,295.42	3,647.71	3,939.53	1	1	62,355.18	AUXILIAR DE ABASTECIMIENTOS I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE CONTROL PATRIMONIAL

001	SP-ES	80	1	4,712.50	56,550.00	3,700.00	9,425.00	4,712.50	5,089.50	1	1	79,477.00	CONTADOR II
001	SP-AP	81	1	3,523.02	42,276.24	3,700.00	7,046.04	3,523.02	3,804.86	1	1	60,350.16	AUXILIAR DE ABASTECIMIENTOS I
001	SP-AP	82	1	3,656.90	43,882.80	3,700.00	7,313.80	3,656.90	3,949.45	1	1	62,502.95	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS

001	SP-EC	83	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	84	1	3,145.00	37,740.00	3,700.00	6,290.00	3,145.00	3,396.60	1	1	54,271.60	AUXILIAR CONTABLE I
001	SP-AP	85	1	3,655.03	43,860.36	3,700.00	7,310.06	3,655.03	3,947.43	1	1	62,472.88	OFICINISTA II
001	SP-AP	86	1	3,450.83	41,409.96	3,700.00	6,901.66	3,450.83	3,726.90	1	1	59,189.35	SECRETARIA I



DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE TESORERÍA

001	SP-AP	87	1	1,500.00	18,000.00	400.00	600.00	0.00	1,620.00	1	0	20,620.00	CAJERO II
001	SP-AP	88	1	3,657.22	43,886.64	3,700.00	7,314.44	3,657.22	3,949.80	1	1	62,508.10	AUXILIAR DE TESORERÍA I
001	SP-AP	89	1	3,599.20	43,190.40	3,700.00	7,198.40	3,599.20	3,887.14	1	1	61,575.14	SECRETARIA I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE LA MAQUINARIA MUNICIPAL

001	EC	90	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	91	1	3,195.00	38,340.00	3,700.00	6,390.00	3,195.00	3,450.60	1	1	55,075.60	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	92	1	2,995.00	35,940.00	3,700.00	5,990.00	2,995.00	3,234.60	1	1	51,859.60	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	93	1	2,890.00	34,680.00	3,700.00	5,780.00	2,890.00	3,121.20	1	1	50,171.20	MECÁNICO I
001	SP-AP	94	1	2,740.00	32,880.00	3,700.00	5,480.00	2,740.00	2,959.20	1	1	47,759.20	MECÁNICO I
001	SP-AP	95	1	3,541.64	42,499.68	3,700.00	7,083.28	3,541.64	3,824.97	1	1	60,649.57	CHOFER I
001	SP-AP	96	1	3,657.43	43,889.16	3,700.00	7,314.86	3,657.43	3,950.02	1	1	62,511.47	CHOFER I
001	SP-AP	97	1	3,758.37	45,100.44	3,700.00	8,193.25	3,758.37	4,059.04	1	1	64,811.10	CHOFER I
001	SP-AP	98	1	3,617.91	43,414.92	3,700.00	7,235.82	3,617.91	3,907.34	1	1	61,875.99	CHOFER II
001	SP-AP	99	1	3,662.42	43,949.04	3,700.00	7,324.84	3,662.42	3,955.41	1	1	62,591.71	CHOFER II
001	SP-AP	100	1	3,660.73	43,928.76	3,700.00	7,321.46	3,660.73	3,953.59	1	1	62,564.54	CHOFER II
001	SP-AP	101	1	3,665.03	43,980.36	3,700.00	7,330.06	3,665.03	3,958.23	1	1	62,633.68	CHOFER II
001	SP-AP	102	1	3,662.31	43,947.72	3,700.00	7,324.62	3,662.31	3,955.29	1	1	62,589.94	CHOFER II
001	SP-AP	103	1	3,660.03	43,920.36	3,700.00	7,320.06	3,660.03	3,952.83	1	1	62,553.28	CHOFER II
001	SP-AP	104	1	3,654.07	43,848.84	3,700.00	7,308.14	3,654.07	3,946.40	1	1	62,457.45	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA I
001	SP-AP	105	1	2,900.00	34,800.00	3,700.00	5,800.00	2,900.00	3,132.00	1	1	50,332.00	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA I
001	SP-AP	106	1	3,497.71	41,972.52	3,700.00	6,995.42	3,497.71	3,777.53	1	1	59,943.18	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA I
001	SP-AP	107	1	3,715.51	44,586.12	3,700.00	8,099.81	3,715.51	4,012.75	1	1	64,114.19	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA I
001	SP-AP	108	1	3,659.14	43,909.68	3,700.00	7,318.28	3,659.14	3,951.87	1	1	62,538.97	TÉCNICO ELECTRICISTA
001	SP-AP	109	1	3,660.49	43,925.88	3,700.00	7,320.98	3,660.49	3,953.33	1	1	62,560.68	SECRETARIA I

DEPENDENCIA: GERENCIA DE RENTAS

001	EC	110	1	4,100.00	49,200.00	400.00	600.00	4,100.00	4,428.00	1	1	58,728.00	GERENTE
001	SP-ES	111	1	4,115.00	49,380.00	3,700.00	8,230.00	4,115.00	5,555.25	1	1	70,980.25	ABOGADO I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE TRIBUTACIÓN

001	SP-ES	112	1	3,147.50	37,770.00	3,700.00	6,295.00	3,147.50	3,399.30	1	1	54,311.80	TECNICO EN TRIBUTACIÓN I
001	SP-AP	113	1	3,100.00	37,200.00	3,700.00	6,200.00	3,100.00	3,348.00	1	1	53,548.00	TECNICO EN TRIBUTACIÓN I
001	SP-AP	114	1	3,666.21	43,994.52	3,700.00	7,332.42	3,666.21	3,959.51	1	1	62,652.66	AUXILIAR CONTABLE II

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN

001	SP-EC	115	1	4,000.00	48,000.00	400.00	600.00	0.00	4,320.00	1	0	53,320.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	116	1	3,660.66	43,927.92	3,700.00	7,321.32	3,660.66	3,953.51	1	1	62,563.41	RECAUDADOR I
001	SP-AP	117	1	3,660.03	43,920.36	3,700.00	7,320.06	3,660.03	3,952.83	1	1	62,553.28	RECAUDADOR I
001	SP-AP	118	1	3,658.74	43,904.88	3,700.00	7,317.48	3,658.74	3,951.44	1	1	62,532.54	RECAUDADOR I
001	SP-AP	119	1	3,653.63	43,843.56	3,700.00	7,307.26	3,653.63	3,945.92	1	1	62,450.37	TÉCNICO CONTABLE I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN

001	SP-EC	120	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	0.00	3,240.00	1	0	40,240.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	121	1	3,650.88	43,810.56	3,700.00	7,301.76	3,650.88	3,942.95	1	1	62,406.15	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I



DEPENDENCIA: UNIDAD DE POLICÍA MUNICIPAL

001	SP-AP	122	1	3,661.56	43,938.72	3,700.00	7,323.12	3,661.56	3,954.48	1	1	62,577.88	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	123	1	3,535.99	42,431.88	3,700.00	7,071.98	3,535.99	3,818.87	1	1	60,558.72	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	124	1	3,538.18	42,458.16	3,700.00	7,076.36	3,538.18	3,821.23	1	1	60,593.93	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	125	1	3,532.93	42,395.16	3,700.00	7,065.86	3,532.93	3,815.56	1	1	60,509.51	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	126	1	3,589.38	43,072.56	3,700.00	7,178.76	3,589.38	3,876.53	1	1	61,417.23	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	127	1	3,586.87	43,042.44	3,700.00	7,173.74	3,586.87	3,873.82	1	1	61,376.87	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	128	1	3,654.07	43,848.84	3,700.00	7,308.14	3,654.07	3,946.40	1	1	62,457.45	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	129	1	3,659.69	43,916.28	3,700.00	7,319.38	3,659.69	3,952.47	1	1	62,547.82	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	130	1	3,710.01	44,520.12	3,700.00	7,420.02	3,710.01	4,006.81	1	1	63,356.96	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	131	1	3,662.52	43,950.24	3,700.00	7,325.04	3,662.52	3,955.52	1	1	62,593.32	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	132	1	3,698.56	44,382.72	3,700.00	7,397.12	3,698.56	3,994.44	1	1	63,172.84	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	133	1	3,538.18	42,458.16	3,700.00	7,076.36	3,538.18	3,821.23	1	1	60,593.93	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	134	1	3,659.40	43,912.80	3,700.00	7,318.80	3,659.40	3,952.15	1	1	62,543.15	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	135	1	3,657.88	43,894.56	3,700.00	7,315.76	3,657.88	3,950.51	1	1	62,518.71	POLICÍA MUNICIPAL
001	SP-AP	136	1	3,676.11	44,113.32	3,700.00	7,352.22	3,676.11	3,970.20	1	1	62,811.85	SECRETARIA I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN COACTIVA

001	SP-DS	137	1	4,510.00	54,120.00	3,700.00	9,020.00	4,510.00	4,870.80	1	1	76,220.80	EJECUTOR COACTIVO
001	SP-ES	138	1	5,157.50	61,890.00	3,700.00	10,315.00	5,157.50	5,570.10	1	1	86,632.60	AUXILIAR COACTIVO I
001	SP-ES	139	1	3,802.50	45,630.00	3,700.00	7,605.00	3,802.50	4,106.70	1	1	64,844.20	AUXILIAR COACTIVO I

DEPENDENCIA: GERENCIA DE DESARROLLO URBANO, TERRITORIAL E INFRAESTRUCTURA

001	EC	140	1	4,940.00	59,280.00	400.00	600.00	0.00	5,335.20	1	1	65,615.20	GERENTE
001	SP-AP	141	1	1,415.00	16,980.00	3,700.00	2,830.00	1,415.00	1,528.20	1	1	26,453.20	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	142	1	3,665.07	43,980.84	3,700.00	7,330.14	3,665.07	3,958.28	1	1	62,634.33	SECRETARIA II
001	SP-AP	143	1	3,659.81	43,917.72	3,700.00	7,319.62	3,659.81	3,952.59	1	1	62,549.74	AUXILIAR DE ADMINISTRATIVO I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN URBANA Y RURAL

001	EC	144	1	4,000.00	48,000.00	400.00	600.00	0.00	4,320.00	1	0	53,320.00	SUB GERENTE
-----	----	-----	---	----------	-----------	--------	--------	------	----------	---	---	-----------	-------------

DEPENDENCIA: UNIDAD DE HABILITACIÓN, EXPANSIÓN Y CONTROL URBANA

001	SP-EJ	145	1	4,000.00	25,867.00	600.00			2,328.00	1	1	28,795.00	JEFE DE UNIDAD
001	SP-AP	146	1	3,655.39	43,864.68	3,700.00	7,310.78	3,545.40	3,947.82	1	1	62,368.68	AYUDANTE TOPOGRAFIA
001	SP-AP	147	1	3,666.33	43,995.96	3,700.00	7,332.66	3,666.33	3,959.64	1	1	62,654.59	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I

DEPENDENCIA: UNIDAD DE CATASTRO

001	SP-ES	148	1	4,300.00	51,600.00	3,700.00	8,600.00	4,300.00	4,644.00	1	1	72,844.00	ARQUITECTO I
001	SP-AP	149	1	3,584.37	43,012.44	3,700.00	7,168.74	3,584.37	3,871.12	1	1	61,336.67	TECNICO ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA

001	SP-AP	150	1	1,110.00	13,320.00	3,700.00	2,220.00	1,110.00	1,198.80	1	1	21,548.80	SECRETARIA I
-----	-------	-----	---	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	---	---	-----------	--------------

DEPENDENCIA: UNIDAD FORMULADORA

001	SP-EJ	151	1	3,685.01	44,220.12	3,700.00	7,370.02	3,685.01	3,979.81	1	1	62,954.96	FORMULADOR
001	SP-AP	152	1	1,535.01	18,420.12	3,700.00	3,070.02	1,535.01	1,657.81	1	1	28,382.96	TECNICO ADMINISTRATIVO I



DEPENDENCIA: UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS

001	SP-EJ	153	1	4,000.00	48,000.00	400.00	600.00	0.00	4,320.00	1	1	53,320.00	JEFE DE UNIDAD
001	SP-AP	154	1	1,310.00	15,720.00	3,700.00	2,620.00	1,310.00	1,414.80	1	1	24,764.80	SECRETARIA I
001	SP-AP	155	1	1,000.00	12,000.00	400.00	600.00	1,000.00	1,080.00	1	1	15,080.00	AYUDANTE DE TOPOGRAFIA

DEPENDENCIA: UNIDAD DE EJECUCIÓN, SUPERVISIÓN Y POS EJECUCIÓN DE LA INVERSIÓN

001	SP-EJ	156	1	4,100.00	49,200.00	400.00	600.00	4,000.00	4,428.00	1	0	58,628.00	JEFE DE UNIDAD
-----	-------	-----	---	----------	-----------	--------	--------	----------	----------	---	---	-----------	----------------

DEPENDENCIA: UNIDAD DE LIQUIDACIÓN DE LA INVERSIÓN

001	SP-ES	157	1	3,897.50	46,770.00	3,700.00	7,795.00	3,897.50	4,209.30	1	1	66,371.80	ARQUITECTO I
001	SP-ES	158	1	3,047.50	36,570.00	3,700.00	6,095.00	3,047.50	3,291.30	1	1	52,703.80	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	159	1	3,669.30	44,031.60	3,700.00	7,338.60	3,669.30	3,962.84	1	1	62,702.34	TECNICO CONTABLE I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE TRANSPORTES Y CIRCULACIÓN VIAL

001	SP-EJ	160	1	2,600.00	31,200.00	400.00	600.00	2,600.00	2,808.00	1	0	37,608.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	161	1	3,656.90	43,882.80	3,700.00	7,313.80	3,656.90	3,949.45	1	1	62,502.95	TECNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	162	1	3,499.34	41,992.08	3,700.00	6,998.68	850.00	3,779.29	1	1	57,320.05	TECNICO ADMINISTRATIVO I

DEPENDENCIA: GERENCIA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL

001	EC	163	1	4,965.00	59,580.00	400.00	600.00	4,965.00	5,362.20	1	1	70,907.20	GERENTE
001	SP-AP	164	1	3,495.55	41,946.60	3,700.00	6,991.10	3,495.55	3,775.19	1	1	59,908.44	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	165	1	3,659.92	43,919.04	3,700.00	7,319.84	3,659.92	3,952.71	1	1	62,551.51	SECRETARIA II

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES

	SP-EC	166	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	3,000.00	3,240.00	1	0	43,240.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	167	1	3,669.99	44,039.88	3,700.00	7,339.98	3,669.99	3,963.59	1	1	62,713.44	SECRETARIA I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y ORNATO

001	SP-EC	168	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	3,000.00	3,240.00	1	0	43,240.00	SUB GERENTE
-----	-------	-----	---	----------	-----------	--------	--------	----------	----------	---	---	-----------	-------------

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

001	SP-EC	169	1	3,100.00	37,200.00	400.00	600.00	3,100.00	3,348.00	1	0	44,648.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	170	1	3,767.32	45,207.84	3,700.00	8,212.76	3,767.32	4,068.71	1	1	64,956.62	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	171	1	3,617.70	43,412.40	3,700.00	7,886.59	3,617.70	3,907.12	1	1	62,523.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	172	1	1,190.00	14,280.00	3,700.00	2,594.20	1,190.00	1,285.20	1	1	23,049.40	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	173	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	174	1	2,203.00	26,436.00	3,700.00	4,802.54	2,203.00	2,379.24	1	1	39,520.78	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	175	1	1,403.00	16,836.00	3,700.00	3,058.54	1,403.00	1,515.24	1	1	26,512.78	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	176	1	1,133.00	13,596.00	3,700.00	2,469.94	1,133.00	1,223.64	1	1	22,122.58	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	177	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	178	1	1,133.00	13,596.00	3,700.00	2,469.94	1,133.00	1,223.64	1	1	22,122.58	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	179	1	1,260.00	15,120.00	3,700.00	2,746.80	1,260.00	1,360.80	1	1	24,187.60	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	180	1	1,040.00	12,480.00	3,700.00	2,267.20	1,040.00	1,123.20	1	1	20,610.40	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	181	1	1,040.00	12,480.00	3,700.00	2,267.20	1,040.00	1,123.20	1	1	20,610.40	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	182	1	1,710.00	20,520.00	3,700.00	3,727.80	1,710.00	1,846.80	1	1	31,504.60	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	183	1	1,403.00	16,836.00	3,700.00	3,058.54	1,403.00	1,515.24	1	1	26,512.78	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	184	1	1,040.00	12,480.00	3,700.00	2,267.20	1,040.00	1,123.20	1	1	20,610.40	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	185	1	1,133.00	13,596.00	3,700.00	2,469.94	1,133.00	1,223.64	1	1	22,122.58	TRABAJADORES DE LIMPIEZA



DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

001	SP-AP	186	1	1,190.00	14,280.00	3,700.00	2,594.20	1,190.00	1,285.20	1	1	23,049.40	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	187	1	1,040.00	12,480.00	3,700.00	2,267.20	1,040.00	1,123.20	1	1	20,610.40	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	188	1	950.00	11,400.00	400.00	2,071.00	950.00	1,026.00	1	1	15,847.00	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	189	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	190	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	191	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	192	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	193	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	194	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	195	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	196	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	197	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	198	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA
001	SP-AP	199	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	TRABAJADORES DE LIMPIEZA

DEPENDENCIA: UNIDAD DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL

001	SP-ES	200	1	3,465.00	41,580.00	3,700.00	6,930.00	3,465.00	4,677.75	1	1	60,352.75	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	201	1	2,185.01	26,220.12	3,700.00	4,370.02	2,185.01	2,359.81	1	1	38,834.96	TECNICO ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO DEL ORNATO

001	SP-EJ	202	1	2,610.00	31,320.00	3,700.00	5,220.00	2,610.00	2,818.80	1	1	45,668.80	JEFE DE UNIDAD
001	SP-ES	203	1	3,815.00	45,780.00	3,700.00	7,630.00	3,815.00	5,150.25	1	1	66,075.25	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	204	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	JARDINERO
001	SP-AP	205	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	JARDINERO
001	SP-AP	206	1	930.00	11,160.00	400.00	2,027.40	930.00	1,004.40	1	1	15,521.80	JARDINERO
001	SP-AP	207	1	930.00	11,935.00	400.00	2,027.40		1,074.15	1	1	15,436.55	JARDINERO
001	SP-AP	208	1	930.00	11,067.00		2,028.00		996.00	1	1	14,091.00	JARDINERO
001	SP-AP	209	1	1,200.00	13,320.00		2,616.00		1,199.00	1	1	17,135.00	JARDINERO
001	SP-AP	210	1	930.00	10,230.00		2,028.00		921.00	1	1	13,179.00	JARDINERO
001	SP-AP	211	1	930.00	10,230.00		2,028.00		921.00	1	1	13,179.00	JARDINERO
001	SP-AP	212	1	930.00	9,300.00		2,028.00		837.00	1	1	12,165.00	JARDINERO
001	SP-AP	213	1	930.00	9,300.00		2,028.00		837.00	1	1	12,165.00	JARDINERO
001	SP-AP	214	1	930.00	9,300.00		2,028.00		837.00	1	1	12,165.00	JARDINERO
001	SP-AP	215	1	930.00	7,781.00		2,028.00		700.00	1	1	10,509.00	JARDINERO
001	SP-AP	216	1	930.00	7,378.00		2,028.00		664.00	1	1	10,070.00	JARDINERO
001	SP-AP	217	1	930.00	6,665.00		2,028.00		600.00	1	1	9,293.00	JARDINERO
001	SP-AP	218	1	930.00	6,262.00		2,028.00		564.00	1	1	8,854.00	JARDINERO
001	SP-AP	219	1	930.00	4,950.00		1,014.00		445.00	1	1	6,409.00	JARDINERO
001	SP-AP	220	1	930.00	4,433.00		1,014.00		399.00	1	1	5,846.00	JARDINERO
001	SP-AP	221	1	930.00	4,929.00		1,014.00		444.00	1	1	6,387.00	JARDINERO
001	SP-AP	222	1	1,200.00	5,720.00		1,308.00		515.00	1	1	7,543.00	JARDINERO
001	SP-AP	223	1	930.00	3,472.00		1,014.00		313.00	1	1	4,799.00	JARDINERO
001	SP-AP	224	1	930.00	2,232.00		242.00		201.00	1	1	2,675.00	JARDINERO
001	SP-AP	225	1	930.00	1,767.00		139.00		159.00	1	1	2,065.00	JARDINERO
001	SP-AP	226	1	930.00	1,767.00		139.00		159.00	1	1	2,065.00	JARDINERO
001	SP-AP	227	1	930.00	1,364.00		73.00		123.00	1	1	1,560.00	JARDINERO



DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y RONDAS CAMPESINAS

001	SP-EC	228	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	229	1	2,742.50	32,910.00	3,700.00	5,485.00	2,742.50	2,961.90	1	1	47,799.40	TÉCNICO EN SEGURIDAD I

DEPENDENCIA: UNIDAD DE SERENAZGO

001	SP-AP	230	1	1,200.00	8,680.00		2,616.00		781.00	1	1	12,077.00	SUPERVISOR DE SERENAZGO
001	SP-AP	231	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	232	1	1,310.00	15,720.00	3,700.00	2,855.80	1,310.00	1,414.80	1	1	25,000.60	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	233	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	234	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	235	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	236	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	237	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	238	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	239	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	240	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	241	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	242	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	243	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	244	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	245	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	246	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	247	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	248	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	249	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	250	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	251	1	1,200.00	14,400.00	400.00	2,616.00	1,000.00	1,296.00	1	1	19,712.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	252	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	253	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	254	1	1,000.00	12,000.00	400.00	2,180.00	1,000.00	1,080.00	1	1	16,660.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	255	1	1,000.00	11,767.00	0.00	2,180.00		1,059.03	1	1	15,006.03	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	256	1	1,000.00	10,000.00	0.00	2,180.00		900.00	1	1	13,080.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	257	1	1,200.00	12,000.00	0.00	2,616.00		1,080.00	1	1	15,696.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	258	1	1,000.00	10,000.00	0.00	2,180.00		900.00	1	1	13,080.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	259	1	1,000.00	9,667.00	0.00	2,180.00		870.00	1	1	12,717.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	260	1	1,200.00	10,920.00	0.00	2,616.00		983.00	1	1	14,519.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	261	1	1,000.00	8,000.00	0.00	2,180.00		720.00	1	1	10,900.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	262	1	1,000.00	2,133.00	0.00	189.00		192.00	1	1	2,514.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	263	1	1,000.00	2,100.00	0.00	183.00		189.00	1	1	2,472.00	AGENTE DE SERENAZGO
001	SP-AP	264	1	1,200.00	2,120.00	0.00	153.00		191.00	1	1	2,464.00	AGENTE DE SERENAZGO

DEPENDENCIA: UNIDAD DE RONDAS CAMPESINAS

001	SP-AP	265	1	3,671.39	44,056.68	3,700.00	7,342.78	3,671.39	3,965.10	1	1	62,735.95	TECNICO ADMINISTRATIVO I
-----	-------	-----	---	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	---	---	-----------	--------------------------

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE SERVICIOS COMERCIALES

001	SP-EC	266	1	3,500.00	42,000.00	400.00	600.00	3,500.00	3,780.00	1	0	50,280.00	SUBGERENTE
001	SP-ES	267	1	3,500.00	14,583.00		300.00		1,312.00	1	1	16,195.00	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	268	1	3,645.95	43,751.40	3,700.00	3,645.95	3,645.95	3,937.63	1	1	58,680.93	SECRETARIA I



DEPENDENCIA: GERENCIA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y DESARROLLO ECONÓMICO

001	EC	269	1	4,964.99	59,579.88	400.00	600.00	4,964.99	5,362.19	1	1	70,907.06	GERENTE
001	SP-AP	270	1	3,650.21	43,802.52	3,700.00	7,300.42	3,650.21	3,942.23	1	1	62,395.38	OFICINISTA II

DEPENDENCIA: UNIDAD LOCAL DE FOCALIZACIÓN

001	SP-AP	271	1	3,659.06	43,908.72	3,700.00	7,318.12	3,659.06	3,951.78	1	1	62,537.68	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	272	1	3,465.00	41,580.00	3,700.00	6,930.00	3,465.00	4,677.75	1	1	60,352.75	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	273	1	3,315.00	39,780.00	3,700.00	6,630.00	3,315.00	4,475.25	1	1	57,900.25	TÉCNICO ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: UNIDAD DE APOYO A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

001	SP-AP	274	1	3,723.09	44,677.08	3,700.00	7,446.18	3,723.09	4,020.94	1	1	63,567.29	TECNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	275	1	1,455.01	17,460.12	3,700.00	2,910.02	1,455.01	1,571.41	1	1	27,096.56	TECNICO ADMINISTRATIVO I

DEPENDENCIA: UNIDAD DE DEMUNA

001	SP-EJ	276	1	3,000.00	36,000.00	400.00	600.00	3,000.00	3,240.00	1	0	43,240.00	JEFE DE UNIDAD
001	SP-AP	277	1	1,885.01	22,620.12	3,700.00	3,770.02	1,885.01	2,035.81	1	1	34,010.96	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I

DEPENDENCIA: UNIDAD DE PROGRAMAS SOCIALES

001	SP-AP	278	1	3,680.74	44,168.88	3,700.00	7,361.48	3,680.74	3,975.20	1	1	62,886.30	SECRETARIA I
001	SP-AP	279	1	400.00	2,551.00	3,700.00	1,574.00	0.00	230.03	1	0	8,055.03	TECNICO ADMINISTRATIVO II
001	SP-AP	280	1	1,110.00	13,320.00	3,700.00	2,220.00	1,110.00	1,198.80	1	1	21,548.80	TECNICO ADMINISTRATIVO II

DEPENDENCIA: UNIDAD DE REGISTROS CIVILES

001	SP-EJ	281	1	2,600.00	31,200.00	400.00	600.00	2,600.00	2,808.00	1	0	37,608.00	JEFE DE UNIDAD
001	SP-ES	282	1	3,508.74	42,104.88	3,700.00	7,017.48	3,508.74	3,789.44	1	1	60,120.54	REGISTRADOR CIVIL
001	SP-AP	283	1	3,621.62	43,459.44	3,700.00	7,243.24	3,621.62	3,911.35	1	1	61,935.65	TECNICO REGISTRAL I

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL

001	SP-AP	284	1	3,635.63	43,627.56	3,700.00	7,271.26	3,635.63	3,926.48	1	1	62,160.93	TECNICO ADMINISTRATIVO II
-----	-------	-----	---	----------	-----------	----------	----------	----------	----------	---	---	-----------	---------------------------

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

001	SP-EC	285	1	3,600.00	43,200.00	400.00	600.00	3,600.00	3,888.00	1	0	51,688.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	286	1	3,717.78	44,613.36	3,700.00	7,435.56	3,717.78	4,015.20	1	1	63,481.90	TECNICO BIBLIOTECARIO
001	SP-AP	287	1	3,665.03	43,980.36	3,700.00	7,330.06	3,665.03	3,958.23	1	1	62,633.68	TECNICO ADMINISTRATIVO I
001	SP-AP	288	1	930.00	10,416.00	0.00	2,028.00	0.00	937.00	1	1	13,381.00	AUXILIAR SISTEMA ADMINISTRATIVO

DEPENDENCIA: SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO

	SP-EC	289	1	3,100.00	37,200.00	400.00	600.00	3,100.00	3,348.00	1	0	44,648.00	SUB GERENTE
001	SP-AP	290	1	2,005.01	24,060.12	3,700.00	4,010.02	2,005.01	2,165.41	1	1	35,940.56	OFICINISTA I
001	SP-AP	291	1	3,701.57	44,418.84	3,700.00	7,403.14	3,701.57	3,997.70	1	1	63,221.25	OFICINISTA II

TOTALES				786,482.52	9,233,596.24	667,300.00	1,285,849.73	679,428.20	835,932.58	291	258	12,702,106.75	
----------------	--	--	--	-------------------	---------------------	-------------------	---------------------	-------------------	-------------------	------------	------------	----------------------	--

