



Resolución de Gerencia General N° 018 -2019-OEFA/GEG

Lima, 29 MAR. 2019

VISTOS: El Acta N° 002-2019-OEFA/CPC, emitido por el Comité de Planificación de la Capacitación del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA; los Memorandos números 00055 y 00200-2019-OEFA/OAD-URH, emitidos por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Oficina de Administración; el Memorando N° 00066-2019-OEFA/OPP y los Informes números 007-2019-OEFA/OPP-PLAN y 00054-2019-OEFA/OPP, emitidos por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; y, el Informe N° 00081-2019-OEFA/OAJ y el Memorando N° 00080-2019-OEFA/OAJ, emitidos por la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia; presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía; y, promuevan el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el Artículo 10° de la citada Ley establece que las finalidades del proceso de capacitación son: (i) lograr la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; (ii) fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño; y, (iii) constituirse como una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el Artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación; y, tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado; así como alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE se aprueba la Directiva denominada "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" (en adelante, **la Directiva**), con la finalidad de desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos cuyo cumplimiento alcanza a todas las entidades públicas;

Que, el Numeral 5.2.7 de la Directiva precisa que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, el Literal b) del Numeral 6.4.1.1 de la Directiva señala que es una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación, validar el Plan de Desarrollo de las Personas (en adelante, **el PDP**) elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, el Numeral 6.4.1.4 de la Directiva establece que el PDP es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, el cual se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación; así también, señala que su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, asimismo, la citada norma señala que la aprobación y presentación del PDP ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año; y, que las entidades no podrán ejecutar acciones de capacitación previa aprobación del PDP;

Que, mediante los documentos de vistos, se aprecia que el Comité de Planificación de la Capacitación del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA, mediante Acta N° 002-2019-OEFA/CPC, ha validado el PDP 2019 del OEFA; correspondiendo su aprobación mediante una resolución del titular de la entidad, de conformidad con las disposiciones establecidas en la Directiva;

Que, el Artículo 17° del Reglamento de Organización y Funciones del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA, aprobado por Decreto Supremo N° 013-2017-MINAM, señala que la Gerencia General es la máxima autoridad administrativa de la Entidad;

Que, en tal sentido resulta necesario aprobar el PDP 2019 del OEFA mediante una Resolución de Gerencia General;

Con el visado de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de la Oficina de Asesoría Jurídica y de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Oficina de Administración; y,

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; la Directiva denominada "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE; y, en uso de las facultades establecidas en el Artículo 17° y el Literal g) del Artículo 18° del Reglamento de Organización y Funciones del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA, aprobado por Decreto Supremo N° 013-2017-MINAM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el "Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA", el cual en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Encargar a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos de la Oficina de Administración la remisión de la presente resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR).

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente Resolución en el Portal de Transparencia Estándar y el Portal Institucional del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (www.oefa.gob.pe), en el plazo máximo de dos (2) días hábiles contados desde su emisión.

Regístrese y comuníquese.


MIRIAM ALEGRIA ZEVALLOS

Gerenta General

Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2019



Organismo
de Evaluación
y Fiscalización
Ambiental



INDICE

Presentación	3
I. ASPECTOS GENERALES	4
I.1 Antecedentes Institucionales	4
I.2 Marco Legal	5
I.3 Justificación	6
I.4 Objetivos de la Capacitación	7
I.5 Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.....	7
I.6 Alcance y Presupuesto.....	8
I.7 Seguimiento y Evaluación de la Capacitación	10
I.8 Responsabilidad	11
II. ANEXOS	11



Presentación

El Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) es un organismo público técnico especializado adscrito al Ministerio del Ambiente (MINAM) encargado de las funciones de evaluación, supervisión, fiscalización, sanción y aplicación de incentivos en materia ambiental; asimismo, es el ente rector del Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental (en adelante, **el SINEFA**), el cual tiene por finalidad asegurar el cumplimiento de las obligaciones ambientales fiscalizables por parte de todas las personas naturales o jurídicas; así como supervisar y garantizar que las funciones de evaluación, supervisión, fiscalización, control y sanción en materia ambiental –a cargo de las diversas entidades del Estado– se realicen de forma independiente, imparcial, ágil y eficiente.

El factor humano es el principal componente que tiene la Entidad y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; por lo que, el fortalecimiento de sus capacidades permitirá cumplir con los objetivos y metas institucionales trazados en el Plan Estratégico Institucional del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el periodo 2019 - 2022, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 033-2018-OEFA/CD (en adelante, **el PEI**) y el Plan Operativo Institucional del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA para el Año Fiscal 2019, aprobado por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 063-2018-OEFA/PCD (en adelante, **el POI**).

En ese contexto, y en virtud de la normativa vigente se ha elaborado el presente Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del OEFA (en adelante, **el PDP 2019 del OEFA**), el cual se constituye en un instrumento de gestión que tiene como finalidad atender las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, de asesoría, de apoyo, desconcentrados, resolutivo, de control, de defensa jurídica y Alta Dirección del OEFA para potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros/as servidores/as, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los/as ciudadanos/as.



I. ASPECTOS GENERALES

I.1. Antecedentes Institucionales

El OEFA es un organismo público técnico especializado, con personería jurídica de derecho público interno, adscrito al Ministerio del Ambiente y encargado de la fiscalización, la supervisión, el control y la sanción en materia ambiental; de conformidad con lo establecido en la Segunda Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1013, que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente.

En el marco de la Ley N° 29325, Ley del Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental (SINEFA), el OEFA tiene la calidad de Ente Rector del citado sistema, el cual tiene por finalidad asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental por parte de todas las personas naturales o jurídicas, así como supervisar y garantizar que las funciones de evaluación, supervisión, fiscalización, control y potestad sancionadora en materia ambiental, a cargo de las diversas entidades del Estado, se realicen de forma independiente, imparcial, ágil y eficiente.

El OEFA ejerce directamente las acciones de fiscalización ambiental respecto de actividades bajo su competencia, y supervisa en el marco de su rectoría del SINEFA el desempeño de las Entidades de Fiscalización Ambiental (EFA) de nivel nacional, regional y local, a través de acciones de seguimiento y verificación.

Con Resolución de Consejo Directivo N° 033-2018-OEFA/CD se aprueba el PEI, en el cual se aprecia la misión institucional, así como el objetivo estratégico en el cual se articula el PDP 2019 del OEFA:

Cuadro N° 1 - Misión institucional

Misión del OEFA	
Promover el cumplimiento de las obligaciones ambientales en los agentes económicos y la mejora del Sistema Nacional de Gestión Ambiental (SNGA) de manera articulada, efectiva y transparente, contribuyendo con el desarrollo sostenible del país y el bienestar social.	

Cuadro N° 2 - Objetivos estratégicos institucionales

N°	Objetivos Estratégicos Institucionales	Nombre del Indicador
1	Fortalecer el desempeño del SINEFA	Índice de fortalecimiento del SINEFA
2	Incrementar el cumplimiento de las obligaciones ambientales de las unidades fiscalizables	Porcentaje promedio de cumplimiento de las obligaciones fiscalizables verificadas de las unidades fiscalizables su supervisadas
3	Modernizar la gestión institucional	Índice de efectividad de la gestión institucional del OEFA
4	Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres	Porcentaje de riesgos de desastres del OEFA reducidos

Por otro lado, cabe precisar que en el Reglamento de Organización y Funciones del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA (en adelante, **el ROF**), aprobado por Decreto Supremo N° 013-2017-MINAM, se establece la estructura orgánica del OEFA, de acuerdo al siguiente detalle:

Cuadro N° 3 - Órganos del OEFA

N°	Nivel Organizacional	Órganos del OEFA
1	ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN	01.1 Consejo Directivo 01.2 Presidencia del Consejo Directivo 01.3 Gerencia General
2	ÓRGANO RESOLUTIVO	02.1 Tribunal de Fiscalización Ambiental
3	ÓRGANO DE CONTROL	03.1 Órgano de Control Institucional
4	ÓRGANO DE DEFENSA JURÍDICA	04.1 Procuraduría Pública
5	ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO	05.1 Oficina de Asesoría Jurídica 05.2 Oficina de Planeamiento y Presupuesto
6	ÓRGANOS DE APOYO	06.1 Oficina de Administración 06.1.1 Unidad de Gestión de Recursos Humanos 06.1.2 Unidad de Abastecimiento 06.1.3 Unidad de Finanzas 06.2 Oficina de Tecnologías de la Información 06.3 Oficina de Relaciones Institucionales y Atención a la Ciudadanía
7	ÓRGANOS DE LÍNEA	07.1 Dirección de Políticas y Estrategias en Fiscalización Ambiental 07.1.1 Subdirección de Políticas y Mejora Regulatoria 07.1.2 Subdirección de Seguimiento de Entidades de Fiscalización Ambiental 07.1.3 Subdirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental 07.2 Dirección de Evaluación Ambiental 07.2.1 Subdirección Técnica Científica 07.2.2 Subdirección de Sitios Impactados 07.3 Dirección de Supervisión Ambiental en Energía y Minas 07.4 Dirección de Supervisión Ambiental en Actividades Productivas 07.5 Dirección de Supervisión Ambiental en Infraestructura y Servicios 07.6 Dirección de Fiscalización y Aplicación de Incentivos 07.6.1 Subdirección de Fiscalización en Energía y Minas 07.6.2 Subdirección de Fiscalización en Actividades Productivas 07.6.3 Subdirección de Fiscalización en Infraestructura y Servicios 07.6.4 Subdirección de Sanción y Gestión de Incentivos
8	ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	08.1 Oficinas Desconcentradas

1.2. Marco Legal

El PDP 2019 del OEFA se formuló en el marco de la siguiente normativa vigente:

- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 003-97-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.

- f) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- g) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- h) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- i) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

I.3. Justificación

El recurso más importante que cualquier entidad pueda tener es su recurso humano; considerando que la conducta y rendimiento de sus integrantes influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que brinda la institución.

En ese sentido, en el marco de lo establecido en los Artículos 10° y 16° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el Artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057 y el Artículo 2° del Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público; resulta necesario que toda entidad cuente con un Plan de Desarrollo de las Personas (en adelante, **el PDP**) para la gestión estratégica de fortalecimiento de capacidades de sus servidores/as.

En ese contexto, el OEFA ha formulado su PDP, el cual contiene las acciones de capacitación que tienen como finalidad: (i) buscar la mejora del desempeño de los/as servidores/as del OEFA para brindar servicios de calidad a los/as ciudadanos/as; (ii) cerrar las brechas de conocimientos o competencias identificadas en los/as servidores/as del OEFA, fortaleciendo sus capacidades para alcanzar el logro de los objetivos institucionales; y, (iii) el desarrollo profesional, técnico y moral del personal del OEFA.

Cabe señalar, que las acciones de capacitación constituyen una estrategia fundamental para el fortalecimiento de la función laboral como medio para mejorar la eficiencia y eficacia del ejercicio de las funciones del OEFA. Asimismo, la capacitación debe ser un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del/la servidor/a y un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera que conjugue las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales del personal.

Siendo ello así, en el marco del Artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1025, la capacitación de los/as servidores/as se rige por:

- a) Los principios de mérito, capacidad, y responsabilidad de los/as servidores/as, imparcialidad y equidad, evitando la discriminación de las personas bajo ninguna forma; y,
- b) Los principios de especialización y eficiencia, fomentando el desarrollo de la institución a partir de la capacidad instalada de las universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica, de reconocido prestigio.

En esa línea, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", establece que la capacitación puede realizarse a nivel de formación laboral, la cual tiene por objeto capacitar en cursos, talleres, seminarios, diplomados (presencial, semipresencial y virtual), y otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional. En términos generales, la



capacitación debe permitir en el corto plazo, mejorar la calidad del trabajo de los/as servidores/as, obteniendo como resultado la optimización de los servicios que presta la Entidad a la ciudadanía.

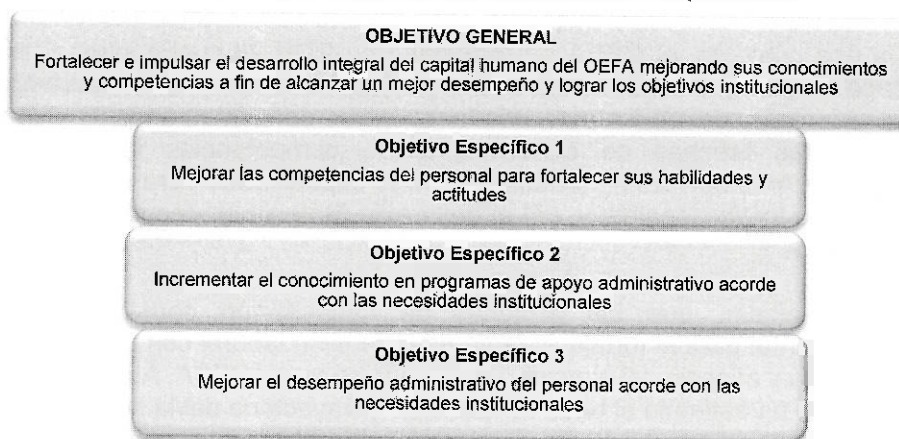
I.4. Objetivos de la capacitación

Los objetivos del PDP 2019 del OEFA se formulan teniendo como base las definiciones contenidas en el ROF, el Manual de Organización y Funciones¹, así como los objetivos y estrategias contenidas en el PEI y POI del OEFA.

Al respecto, el PEI establece en su Objetivo 3: *"Modernizar la gestión institucional"* y en su Acción Estratégica Institucional 03.06 la *"Gestión del talento humano con enfoque de género fortalecida en el OEFA"*; así como también, el POI establece como una de las Actividades Operativas de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos el: *"Fortalecimiento de las capacidades del recurso humano"*.

En ese sentido, para asegurar la profesionalización de la función pública y a fin de contar con servidores/as con habilidades idóneas para las funciones que desempeñan se plantea lo siguiente: un (1) objetivo general de capacitación y tres (3) objetivos específicos -teniendo en consideración la temática de las capacitaciones- (i) habilidades blandas; (ii) programas de apoyo administrativo; y, (iii) gestión administrativa, conforme al detalle que se señala a continuación:

Gráfico N° 1 - Objetivos generales y específicos de la Capacitación



Fuente y elaboración: Unidad de Gestión de Recursos Humanos

I.5. Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para la elaboración del PDP del OEFA 2019 se utilizó como base la metodología establecida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (Servir) en la fase de desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de conformidad con la Directiva *"Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"*, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SEVIR-PE.

En ese contexto, la metodología de Servir ha sido adaptada a las características y particularidades que presenta el OEFA, principalmente en la utilización de herramientas para el recojo de información que se realizó a través de la matriz del diagnóstico de necesidades de capacitación y asesorías constantes y personalizadas a cada órgano del OEFA, que dieron como resultado el requerimiento de una serie de

¹ Aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 005-2010-OEFA/CD, actualizado por Resolución de Consejo Directivo N° 009-2012-OEFA/CD y modificado por Resolución de Consejo Directivo N° 046-2015-OEFA/CD.

programas de especialización, cursos, talleres, charlas y otros para fortalecer los conocimientos y habilidades de los/as servidores/as del OEFA.

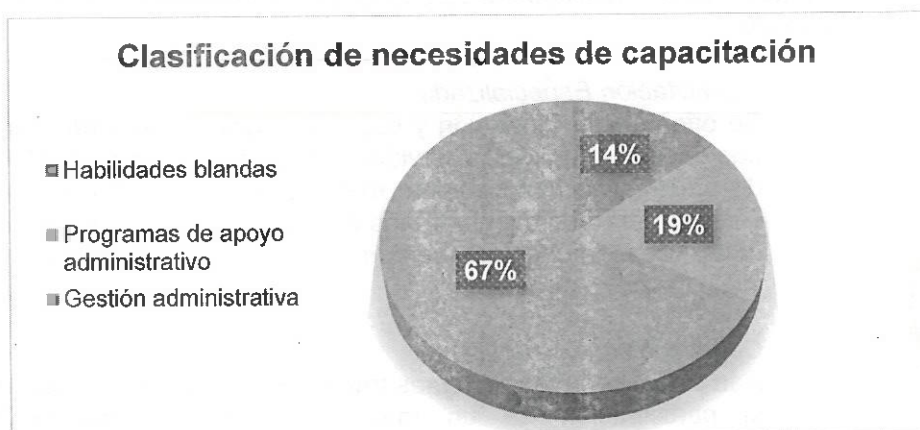
Asimismo, la identificación de necesidades de capacitación de los diferentes órganos, evidenció la necesidad de desarrollar y fortalecer las habilidades blandas en los/as servidores/as del OEFA, siendo necesario contar con equipos de trabajo con apertura al cambio, liderazgo, con un adecuado manejo de sus emociones y comunicación asertiva; con la finalidad de lograr los objetivos propuestos y cumplir las metas institucionales.

Del mismo modo, en la etapa de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, los órganos solicitaron diversos cursos, programas de especialización y diplomados en materia ambiental y de derecho; razón por la cual, en el marco de lo establecido en el Manual de Gestión de Procesos y Procedimientos, aprobado mediante Resolución N° 084-2018-OEFA/GEG, la Subdirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental - SFOR gestionará las mencionadas necesidades de capacitación de los/as servidores/as.

Asimismo, como parte de la información recibida en el marco de los Planes de Mejora del Subsistema de Gestión del Rendimiento de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, se han integrado cursos que requiere el personal para el cierre de brechas identificadas en las reuniones de la Etapa de Seguimiento del ciclo 2018 de Gestión del Rendimiento.

Respecto a los requerimientos de capacitación de los órganos consultados, éstos han sido clasificados en el PDP 2019 en Habilidades Blandas, Programas de Apoyo Administrativo y Gestión Administrativa tal como se muestra en el siguiente Gráfico:

Gráfico N° 2 - Clasificación de Necesidades de Capacitación



Fuente y elaboración: Unidad de Gestión de Recursos Humanos

1.6. Alcance y Presupuesto

El PDP 2019 del OEFA alcanza a los/as servidores/as contratados/as bajo los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 728 y el Decreto Legislativo N° 1057, en concordancia con lo dispuesto en las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público contenidas en el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo 009-2010-PCM. A la fecha, en el OEFA hay ochocientos setenta (870) servidores/as del Decreto Legislativo N° 1057 y tres (03) del Decreto Legislativo N° 728.

Asimismo, para su implementación se asignó un presupuesto ascendente a S/ 700 000,00 (Setecientos mil y 00/100 soles), más una demanda adicional de S/ 33 000,00 (Treinta y tres mil y 00/100 soles) que será cubierta con los saldos de libre disponibilidad que se generen durante la ejecución presupuestal del presente año.

a) Distribución del presupuesto por órganos

Para distribuir el presupuesto asignado entre los diferentes órganos de la Entidad se ha considerado los resultados del diagnóstico de necesidades de capacitación, conforme se detalla a continuación:

Cuadro N° 4 - Distribución del presupuesto por órganos

Órganos	Número de Beneficiarios/as(*)	Presupuesto (Soles)
Órganos de Alta Dirección	112	S/ 23 380,00
Órganos de Apoyo	115	S/ 152 125,00
Órganos de Línea	44	S/ 56 320,00
Órganos de Asesoramiento	12	S/ 24 400,00
Órganos Desconcentrados	105	S/ 89 000,00
Sub Total	388	S/ 345 225,00

(*) En este presupuesto no están incluidas las acciones de capacitación a medida, al haber sido diseñadas en temas transversales para todos los órganos del OEFA, cuyo monto asciende a S/ 387 775,00.

Fuente y elaboración: Unidad de Gestión de Recursos Humanos

b) Distribución del presupuesto por tipo de capacitación

Con la finalidad de establecer una priorización en la distribución del presupuesto, las actividades de capacitación se han clasificado de la siguiente manera:

- ✓ **Capacitación Especializada**
Se orienta a la formación y especialización de acuerdo a las funciones que desempeñan los/as servidores/as de los órganos del OEFA y al cierre de brechas de conocimiento identificados en los Planes de Mejora de Gestión del Rendimiento. Estos pueden ser cursos, talleres, seminarios y otros, dependiendo el tiempo de duración; asimismo, pueden ser individuales o grupales.
- ✓ **Capacitación a medida**
Han sido diseñadas en temas transversales, con la finalidad de promover la participación de un mayor número de servidores/as en las capacitaciones con mayor demanda de capacitación. Pueden llevarse a cabo dentro de la Entidad como fuera de ella.

Cuadro N° 5 - Distribución del presupuesto por tipo de capacitación

Tipo de Capacitación	Número de Participantes Programados/as	Presupuesto (Soles)
Especializada	388	S/ 345 225,00
A medida(*)	4068	S/ 387 775,00
TOTAL PDP 2019	4456	S/733 000,00

(*) Cantidad estimada en base a cursos transversales.

Fuente y elaboración: Unidad de Gestión de Recursos Humanos

c) Distribución del presupuesto por tema de capacitación

Las actividades de capacitación se agrupan por temática en: (i) habilidades blandas; (ii) programas de apoyo administrativo; y, (iii) gestión administrativa.

Cuadro N° 6 - Distribución del presupuesto por tema de capacitación

Temática de Capacitaciones	Número de Participantes programados/as	Presupuesto (Soles)
Habilidades Blandas	217	S/ 137 800,00
Programas de apoyo administrativo	116	S/ 99 270,00
Gestión Administrativa	4123	S/ 495 930,00
TOTAL PDP 2019	4456	S/ 733 000,00

Fuente y elaboración: Unidad de Gestión de Recursos Humanos

1.7. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

Nivel de Reacción: Encuesta de Satisfacción.

Es completada por los/as beneficiarios/as de la capacitación para calificar el grado de satisfacción de la Acción de Capacitación. Dicha calificación considera los siguientes aspectos: objetivos, materiales, recursos audiovisuales, metodología, instructor, ambiente, logística, entre otros, según corresponda. Esta evaluación se realiza inmediatamente después de culminada la Acción de Capacitación.

La Encuesta de Satisfacción se aplica a todas las acciones de capacitación contenidas en el PDP 2019 del OEFA.

Nivel de Aprendizaje: Herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación.

Es la herramienta que corresponde al nivel de evaluación de aprendizaje, la cual es propuesta por el proveedor de capacitación, cuyo resultado permite evidenciar los conocimientos y habilidades desarrolladas por los/as beneficiarios/as de la capacitación. Dicha herramienta debe diseñarse de acuerdo a los objetivos de aprendizaje de cada Acción de Capacitación y, dependiendo de éstos, las herramientas pueden ser:

- Objetivo de Aprendizaje orientado a conocimientos: se aplica pruebas escritas de respuesta fija o abierta; o análisis de casos, resolución de problemas, ensayos, entre otros.
- Objetivos de Aprendizaje orientado a habilidades: Se aplica role playing, presentaciones, simulaciones, ejecución práctica, entre otros.

Esta evaluación se realiza al inicio y al final, o, durante y al final de la Acción de Capacitación (pre test - post test).

Nivel de Aplicación: Propuesta de Aplicación.

Es la herramienta que corresponde al nivel de evaluación de aplicación, en la cual se detallan las actividades que el/la beneficiario/a de la capacitación se compromete a



desarrollar culminada la capacitación, en un plazo no mayor a seis (6) meses. Dicho documento es elaborado por el/la beneficiario/a de la capacitación y validado por su Jefe/a inmediato/a, quien es responsable de hacer seguimiento al cumplimiento de las actividades propuestas.



El cumplimiento de la propuesta de aplicación, constituye la evaluación del nivel de aplicación. La propuesta de aplicación se envía a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, en un plazo de treinta (30) días hábiles posteriores de finalizada la Acción de Capacitación; y la evaluación del cumplimiento de dicha propuesta, es realizada por su Jefe/a inmediato/a, la cual se entrega en un plazo no mayor de seis (6) meses, dependiendo de los plazos de las actividades propuestas.

Nivel de Impacto: Medición de impacto que proponga el OEFA.

Es la herramienta que busca identificar los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión que evidencien los efectos generados por la Acción de Capacitación. Se aplicará de manera facultativa.

I.8. Responsabilidad

La Unidad de Gestión de Recursos Humanos, debe organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del PDP 2019 del OEFA.

II. ANEXOS

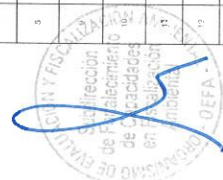
- Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del OEFA
- Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2019 del OEFA
- Matriz de Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2018 del OEFA



MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019 DEL OEFA

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		COSTO TOTAL
														COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	
HABILIDADES BÁSICAS																
Objetivo Específico 1: Mejorar las competencias del personal para fortalecer sus habilidades y actitudes																
1	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA DIRECTIVOS PÚBLICOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	S/ 2,200.00		S/ 22,000.00
2	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	20	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	HABILIDADES DIRECTIVAS PARA LA GESTIÓN EFECTIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 1,000.00		S/ 20,000.00
3	CUOTI	VARCOSAS	VARCOSAS	29	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	TECNICAS PARA LA GESTIÓN EFECTIVA DE RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	VIR - AL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 700.00		S/ 20,300.00
4	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	GESTIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
5	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
6	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	HERRAMIENTAS DE COACHING EJECUTIVO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	S/ 560.00		S/ 14,400.00
7	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	COMUNICACIÓN ASERTIVA (VERBAL Y NO VERBAL)	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
8	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
9	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	DESIGN THINKING PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	S/ 460.00		S/ 6,900.00
10	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	LABORATORIO ESTADÍSTICO EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
11	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO EN EL TELETRABAJO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	S/ 350.00		S/ 5,400.00
12	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	HERRAMIENTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
13	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	S/ 380.00		S/ 5,400.00
														217		S/ 137,860.00

PROGRAMAS DE ACTIVO ADMINISTRATIVO																
Objetivo Específico 2: Promover el crecimiento en programas de apoyo administrativo acorde con las necesidades institucionales																
14	OFICINA DE MANEJO DE RIESGOS	OFICINA DE MANEJO DE RIESGOS	VARCOSAS	10	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. ADMINISTRACIÓN	INDICADORES DE GESTIÓN Y BALANCE SOSTENIBLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	S/ 680.00		S/ 6,500.00
15	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	15	J. TRANSVERSALES	J. OTROS	ESCRIBANZA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 750.00		S/ 11,350.00
16	OFICINA DE MANEJO DE RIESGOS	OFICINA DE MANEJO DE RIESGOS	VARCOSAS	2	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. OTROS	JAVA 8 O ARQUITECT DEVELOPER	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 2,500.00		S/ 5,500.00
17	VARCOSAS	VARCOSAS	VARCOSAS	16	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. ADMINISTRACIÓN	REDUCCIÓN EFICAZ RIESGO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 250.00		S/ 4,000.00
18	OFICINA DE MANEJO DE RIESGOS	OFICINA DE MANEJO DE RIESGOS	VARCOSAS	1	B. GESTIÓN INSTITUCIONAL	B. ADMINISTRACIÓN	PROGRAMACIÓN DE CON PYTHON (MCP)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	VIRTUAL	SEGUNDO TRIMESTRE	S/ 400.00		S/ 400.00



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



19	VARIOSAS (2 ANOS, 1991-12)	VARIOSAS	VARIOSAS	15	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	EVEL BASICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	SV	11,200.00
20	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	16	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	SIEMPRE ADMINISTRATIVOS DE LA GESTION PUBLICA (SIN SIGA SECE)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	13,000.00
21	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	1	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	ADMINISTRACION DE BUDGETOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	1,170.00
22	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	15	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	EVEL INTERMEDIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	11,250.00
23	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	1	B GESTION INSTITUCIONAL	B3 TICS	TOCAF	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	2,500.00
24	VARIOSAS (2 ANOS)	VARIOSAS	VARIOSAS	15	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	HISTORIETAS DE OFICE	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	12,750.00
25	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	1	B GESTION INSTITUCIONAL	B5 TICS	JAVA 8.0 ADVANCED	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	2,500.00
26	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	2	B GESTION INSTITUCIONAL	B3 TICS	DEVELOPING WEB APPS WITH ARCOUS JSP FOR JAVASCRIPT (VU3)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	SV	3,000.00
27	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	1	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	MACHINE LEARNING CON PYTHON	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	SV	2,430.00
28	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	1	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	INTRODUCTION TO GEOPROCESSING WITH PYTHON	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	SV	2,000.00
29	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	1	B GESTION INSTITUCIONAL	B3 TICS	COBOL 5.0	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APLICACION	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	SV	3,000.00
30	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	3	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	RF FOR DATA MINING ANALYSIS OF DATA USING PYTHON	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	SV	3,000.00
31	OTI	VARIOSAS	VARIOSAS	116	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	SEMANA DE GESTION POR PROCESOS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION	SEMIPRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	SV	9,770.00

OBJETIVO ESPECIFICO 2: Impartir y desarrollar actividades de personal acorde a las necesidades institucionales

31	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	900	J TRANSVERSALES	J4 ETICA	ETICA EN LA GESTION PUBLICA (T)	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION	SEMIPRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	SV	16,000.00
32	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	13	A BAJA ALTA Y GESTION DEL GASTO	A3 CONTRATACIONES	ACTUALIZACION EN LA LEY DE CONTRATACIONES EN EL ESTADO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	SV	18,000.00
33	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	15	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	GESTION DE DOCUMENTOS ELECTRONICOS (INCLUIR MANEJO DE GOBIERNO ELECTRONICO)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	SV	7,500.00
34	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	30	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	SEMINARIOS EN PROTECCION DE DATOS PERSONALES	FORMACION LABORAL	CHARLA	C1	REACCION	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	SV	3,000.00
35	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	15	B GESTION INSTITUCIONAL	B4 ADMINISTRACION	COMPTON PARA CONDUCTORES	FORMACION LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	SV	4,000.00
36	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	3	J FISCALIZACION	F2 GESTION TRIBUTARIA	CURSO CONTABILIDAD FISCAL PREVIU	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	REACCION	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	SV	3,000.00
37	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	97	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	GESTION DEL DESARROLLO GUBERNAMENTAL	FORMACION LABORAL	CHARLA	C1	REACCION	SEMIPRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	SV	15,500.00
38	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	25	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	NORMATIVA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION	FORMACION LABORAL	CHARLA	C1	REACCION	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	SV	3,000.00
39	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	900	J TRANSVERSALES	J1 GUBERNACION	EQUIPO DE GUBERNACION Y LENGUAJE INCLUSIVO (T)	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION	SEMIPRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	SV	18,000.00
40	VARIOSAS	VARIOSAS	VARIOSAS	900	J TRANSVERSALES	J5 OTROS	SEMANA DE GESTION POR PROCESOS (T)	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	REACCION	SEMIPRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	SV	18,000.00

Subdirección de Fortalecimiento de Capacidades en Fiscalización Ambiental

ORGANISMO DE PLANIFICACION Y FISCALIZACION AMBIENTAL - OEFA

UNIDAD DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS

MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2019 DEL OUSA

N°	ORGANO O UNIDAD ORIGINARIA	PUESTO	NOMBRE DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBIR LA FUNCIÓN DEL PUESTO, DE PUESTO II O UNIDAD ORIGINARIA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PROPIEDAD DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA					MODALIDAD	OCCURSIÓN	CANTIDAD BENEFICIARIAS	MONTO INDIVIDUAL	MONTO GLOBAL	
								Beneficiarios de la capacitación	Tipo de Funciones dado la actividad	Clasificación de la capacitación	TOTAL							
												OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN						
NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE HABILIDADES BÁSICAS																		
1	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA DIRECTIVOS PÚBLICOS	TALLER	C1	3	2	3	8		X	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	15	\$/ 2,200.00	\$/ 33,000.00
2	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	HABILIDADES DIRECTIVAS PARA LA GESTIÓN EFECTIVA	CURSO - TALLER	C1	3	2	3	8		X	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	20	\$/ 1,000.00	\$/ 20,000.00
3	CODE	ARTESANAS Y RESPONSABLES DE OFICINAS DESCENTRALIZADAS Y DE ELAZE	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN EFECTIVA DE PERSONAS	CURSO	C1	3	2	3	8		X	VIRTUAL	SEGUNDO TRIMESTRE	20	\$/ 700.00	\$/ 20,300.00
4	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	GESTIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	15	\$/ 360.00	\$/ 5,400.00
5	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	15	\$/ 360.00	\$/ 5,400.00
6	VARIOSAS, SEPA (0)	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	HERRAMIENTAS DE COACHING EJECUTIVO	CURSO - TALLER	C1	3	2	3	8		X	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	16	\$/ 800.00	\$/ 14,400.00
7	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	COMUNICACIÓN ASERTIVA (VERBAL Y NO VERBAL)	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	15	\$/ 360.00	\$/ 5,400.00
8	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	TALLER	C1	3	2	3	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	15	\$/ 360.00	\$/ 5,400.00
9	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	DESIGN THINKING PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	15	\$/ 460.00	\$/ 6,900.00
10	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	LIDERAZGO ESTRATÉGICO EN EL SECTOR PÚBLICO	TALLER	C1	3	2	3	8		X	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	15	\$/ 360.00	\$/ 5,400.00
11	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO EN EL TELETRABAJO	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	15	\$/ 320.00	\$/ 5,400.00
12	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	HERRAMIENTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	15	\$/ 350.00	\$/ 5,400.00
13	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO	TALLER	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	CUARTO TRIMESTRE	15	\$/ 360.00	\$/ 5,400.00
NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PROGRAMAS DE APOYO ADMINISTRATIVO																		
14	DEAM, DEAM-SEC, UPR, SEMI, OPP	VARIOS	RAMOS GARCÍA DORA TORRES PERERA RINA CORTES GARCÍA ROMANA MENDOZA VÁSQUEZ ROMANA ELENA DÍAZ MESA MARTÍN SHELIA ZÚÑIGA CALDERÓN CARLOS RAMÍREZ DELGADO ANTONIO MORALES PLAZA ROMANA	FUNCIÓN DEL PUESTO	INDICADORES DE GESTIÓN Y BALANCEADO SCORECARD	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	10	\$/ 600.00	\$/ 6,000.00
15	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	EXCEL AVANZADO	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	15	\$/ 750.00	\$/ 11,250.00
16	OTI	NEGOCIO	MACOS CASTILLO DAVID VALDEZ ELIAS JULIO DANIEL	FUNCIÓN DEL PUESTO	JAVAScript ARCHITECT DEVELOPER	CURSO	C1	3	3	3	9		X	PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	2	\$/ 2,560.00	\$/ 5,160.00
17	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	REDACCIÓN EFICAZ (BASIC)	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	16	\$/ 250.00	\$/ 4,000.00
18	SEMI	ASISTENTE PARA LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES DEL SUBSECTOR TURISMO	BIENIDA MONTAÑA DAVO	FUNCIÓN DEL PUESTO	PROGRAMACIÓN WEB CON PYTHON (ARCPH)	CURSO	C1	3	3	2	8	X		VIRTUAL	SEGUNDO TRIMESTRE	1	\$/ 400.00	\$/ 400.00
19	VARIOSAS, DEAM (0), UPR (0)	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	EXCEL BÁSICO	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	SEGUNDO TRIMESTRE	15	\$/ 760.00	\$/ 11,260.00
20	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE LA GESTIÓN PÚBLICA (RMS, SIGAS, SAGE)	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	16	\$/ 850.00	\$/ 13,600.00
21	DPH	PERSONAS EN MANEJO DE BASE DE DATOS - TECNICO II	URTEAGA SALAZAR LORDE	FUNCIÓN DEL PUESTO	ADMINISTRACIÓN DE ESE EN ORACLE	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	1	\$/ 1,100.00	\$/ 1,100.00
22	VARIOSAS	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	EXCEL INTERMEDIO	CURSO	C1	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	16	\$/ 760.00	\$/ 11,260.00
23	OTI	ARQUITECTO DE TECNOLOGÍAS - PROFESIONAL II	SANTOS LÓPEZ FELIX MEJOROR	FUNCIÓN DEL PUESTO	TOGAF	CURSO	C1	3	3	3	9		X	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	1	\$/ 2,000.00	\$/ 2,000.00
24	VARIOSAS, DEAM (0)	VARIOS	VARIOSAS	FUNCIÓN DEL PUESTO	HERRAMIENTAS DE OFFICE	CURSO	C1 Y C3	3	3	2	8	X		PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	15	\$/ 690.00	\$/ 12,790.00
25	OTI	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE SISTEMAS DE GESTIÓN DOCUMENTAL	ROCA POMA ARMANDO JÓSE	FUNCIÓN DEL PUESTO	JAVA 8 ADVANCED	CURSO	C1	3	3	3	9		X	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	1	\$/ 2,560.00	\$/ 2,560.00
26	OTI	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE SISTEMAS DE NEGOCIO (02)	SOLÍS CÁCERES OLIMPIO MACOS CASTILLO DAVID	FUNCIÓN DEL PUESTO	DEVELOPING WEB APPS WITH ARDIS API FOR ADVANCED (V10.3)	CURSO	C1	3	3	3	9		X	PRESENCIAL	TERCER TRIMESTRE	2	\$/ 1,950.00	\$/ 3,900.00

[illegible]

MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018 DEL OEFA

N°	VARIABLES DEL PDP					NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO				NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de informe de ORI o N° de A que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DE LA BENEFICIARIA	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o NO)	RECURSO FINANCIAMIENTO	MONTO COFINANCIAMIENTO		
1	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN – UNIDAD DE ABASTECIMIENTO – SERVICIOS GENERALES	AGUIRRE DIAZ NOUVER	Diseño y Fabricación de Muebles en Melamine	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica	INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO CONSTRUCCION CAPECO	SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
2	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN – UNIDAD DE ABASTECIMIENTO – SERVICIOS GENERALES	YEREN CHAVEZ LUIS ENRIQUE	Diseño y Fabricación de Muebles en Melamine	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
3	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN – UNIDAD DE ABASTECIMIENTO – SERVICIOS GENERALES	QUISEPÉ TUPIA JOHNNY RUEL	Diseño y Fabricación de Muebles en Melamine	Curso	Formación Laboral	S/. 3,000.00	x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
4	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN – UNIDAD DE ABASTECIMIENTO – SERVICIOS GENERALES	CARDENAS PATRICIO ZORIMO FLORENCIO	Diseño y Fabricación de Muebles en Melamine	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
5	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN – UNIDAD DE ABASTECIMIENTO – SERVICIOS GENERALES	PEREZ VILLALBA YENGLI	Diseño y Fabricación de Muebles en Melamine	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
6	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	SERRANO VILLANUEVA MIGUEL ANGEL	ITIL Foundations	Curso	Formación Laboral	S/. 1,900.00	x	x	No Aplica	NEW HORIZONS PERU S.A	SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
7	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	ZELADA RODRIGUEZ JOHN VALENTIN	ITIL Foundations	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
8	SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	PARDO CASTRO LORENA LIBERTH	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
9	SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	QUIÑONES LOPEZ TANIA STEFANY	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
10	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	MATELABARRA VALVERDE MONICA	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
11	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	SALCEDO QUINTANA AYEDE	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica	INSTITUTO PERUANO DE ASUNTOS PUBLICOS POLITICA Y GOBIERNO SOCIEDAD ECONOMIA GERARON	SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
12	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	TORRES BENDICHO FRANZ ENRIQUE	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
13	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	VELIZ MEDINA JUNIOR JOEL	SIAT	Curso	Formación Laboral	S/. 7,225.00	x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
14	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	GALLARDO QUISEPÉ CRISTHIAN EDO	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
15	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	ISHIMATA RAMIREZ HARUMI PAULA	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
16	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCION A LA CIUDADANIA	VEGA RODRIGUEZ MONICA RUTH	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
17	SECRETARIA GENERAL	ARRELLUCE SILVA DANIA AUGUSTA CELESTE	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
18	SECRETARIA GENERAL	HUAMANI VEGA GILBER	SIAT	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
19	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNÍN	BLENDA NAVARRO JULIA ISABEL	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
20	OFICINA DESCONCENTRADA DE LORETO	CHAVEZ MARIN NANCY MAGALY	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
21	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	FLORES MONTALVO PILAR	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica	CORPORACION AMERICANA DE DESARROLLO S.A.C.	SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
22	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	GUERRA OCHUILLANQUI JENNIFER ROCIO	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
23	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	JARA CARRION DE AEDO KATHRYN CECILIA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
24	COORDINACIÓN DE OFICINAS DESCONCENTRADAS	MEDINA CAMONAL BRENDA STEPHANY	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
25	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	MENDOZA VALDEZ ELVA YULIANA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
26	COORDINACIÓN DE OFICINAS DESCONCENTRADAS	MORALES MEDRANO MONICA ELBA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
27	OFICINA DESCONCENTRADA DE APURIMAC	MOSCOSO ORTEGA TANIA MI AGROS	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
28	OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	NAVARRO RAMIREZ SANDRA CECILIA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
29	OFICINA DE ENLACE CHIMBOTE	OLIVA PONTE JOSSABIANE MARISEL	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
30	OFICINA DESCONCENTRADA DE AREQUIPA	QUISEPÉ VELASQUEZ ROSAIVA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
31	OFICINA DESCONCENTRADA DE LA LIBERTAD	SALAZAR PERALES EDUARDO AUGUSTO	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
32	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUACAYVELLA	ZEVALLOS CARRALPOIN MIGUEL ANGEL	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	S/. 7,200.00	x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
33	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	ZEVALLOS CARRALPOIN ROSA LUZ	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
34	OFICINA DESCONCENTRADA DE ICA	REDONDO YUPANQUI RENEE	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
35	OFICINA DESCONCENTRADA DE CAJAMARCA	QUEVARA ALVAREZ ANIBETH	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
36	OFICINA DESCONCENTRADA DE MOQUEGUA	VILLEGAS ORTIZ MARIA CECILIA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
37	OFICINA DE ENLACE DE OOTABAMBA	GAMARRA MONTA YESELA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica
38	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	HUMIRI PARZELA CYNTHIA ROCIO	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral		x	x	No Aplica		SI	NO	No Aplica	NO	No Aplica

39	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONIAS	GARCIA DIAZ ENRIQUE FRANCO	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral
40	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONIAS	PEÑA HUAMAN EDWIN ALIZ	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral
41	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	WILA VILLAR JOHN RICAR	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral
42	OFICINA DESCONCENTRADA DE APURIMAC	VERGARA HUAMANSHU RICARDINA	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral
43	OFICINA DESCONCENTRADA DE PIURA	ANILLO MAMANI GARY EDUARDO	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral
44	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	NEGRELOS GARCIA POLY INGRID	Gestión de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral
45	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE ASESORAMIENTO	GARY ROJAS JOSE ALEXANDER	Excel básico	Curso	Formación Laboral
46	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE ASESORAMIENTO	GIL NORABELLA JORGE ANTONIO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
47	ABASTECIMIENTO - COORDINACIÓN DEL REGISTRO S.A. OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE FINANZAS - COORDINACIÓN DE RECAUDACIÓN Y	SORIA GRANADOS CAROLINA ROSARIO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
48	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	HANILLO CONDOOR PAOLA GUSSELA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
49	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	PARFAN MEZA JOSE CARLOS	Excel básico	Curso	Formación Laboral
50	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	GÁLVEZ GARRO CLAUDIA PAOLA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
51	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	HERRERA AYOCUE DANI NELSON	Excel básico	Curso	Formación Laboral
52	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	NAVARRO ACOSTA OMAR JAIR	Excel básico	Curso	Formación Laboral
53	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	OROS GUZMAN DARWIN ERNESTO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
54	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	RAMOS GARCIA DORA HERCULIA LUISA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
55	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	REBAZA MAZUELOS DANA EDELMIIRA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
56	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	ROMAS ORTIZ WILDER MANUEL	Excel básico	Curso	Formación Laboral
57	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	TUMBALOROS BALAS ROSY LIDA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
58	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	GONZALEZ ROSA MICHAELA CAVEYANA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
59	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	MELODIA VASQUEZ ROMANA ELENA	Excel básico	Curso	Formación Laboral
60	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DELGADO MEJA LUIS OSWALDO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
61	COORDINACIÓN DE OFICINAS DESCONCENTRADAS DE INCREMENTOS	ROSALES RAMÍREZ GERARDA ROSARIO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
62	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE SANCIONES	QUIROZ ESPINOZA GIOVANA MARILYN	Excel básico	Curso	Formación Laboral
63	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	HOLGUIN ARRIVASPIA GIGAR RUPERTO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
64	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	SILVA BARDALES MAXIMO ALFONSO	Excel básico	Curso	Formación Laboral
65	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	VILCHEZ JUAREZ PABLO OMAR	Excel básico	Curso	Formación Laboral
66	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	ALPACA FERRES DANIEL ERNESTO	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
67	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	ARIAS SELDES NADIA ALEXANDRA	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
68	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	BECANDEL FERNANDEZ NATALIA AMELIA	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
69	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	GUTIERREZ JIMENO MIRTHA IVANNA	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
70	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	LEVANO CANO ANGELLO ALBERTO	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
71	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	OSORIO BOGGIANO JOHN ARMANDO	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
72	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANIA	OTTIMANO SOSA CARLOS EDUARDO	Lenguas de señas	Curso	Formación Laboral
73	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE FINANZAS	JIER YUPANQUI BERTRAND RUSSELL	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
74	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	ARZAGA FORNO ROCIO DEL PILAR	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
75	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	MONTVOYA FERNANDEZ SANDRA ISABEL	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
76	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	BOZZETA DELGADO SILVIA DENISSE	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
77	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	PALMOSINO PEREZ ELVIS ROMEL	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
78	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	CHAVEARRA PABEDS CARMEN ROSA	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
79	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	AYLA CHAMOCAMBI IVAN NIKOLAS	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
80	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	TURRI ROJAS LUTTI CELENIO	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
81	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	RAMÍREZ VELASQUEZ ANTONIO	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral
82	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	ZUNIGA CALDERON CARLOS ENRIQUE	Presupuesto público y presupuesto por resultados	Curso	Formación Laboral

[illegible][illegible]

[illegible]

259	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CHUMPAZ HUATLO CESAR ANDRE	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
260	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CHACURRUA BOLSQUIZA JORDAN CHARLES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
261	COORDINACIÓN DE VIGILANCIA AMBIENTAL EN MINERÍA	CHAUSSERENO PICON LOUANI	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
262	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	COLOMERA RIVERA CARMEN DINA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
263	UNIDAD DE FINANZAS	CONTERRIAS VERA HUGO ENRIQUE	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
264	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	COPIEREN HERRERA CESAR AUGUSTO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
265	SUBDIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN EN ENERGÍA Y MINAS	CORRALES TIRADO PAULA LEGNA ALEXANDRA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
266	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CRISTINA VALENZUELA SERGIO PEDRO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
267	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CRUZ VASQUEZ DENNIS DEIVY	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
268	COORDINACIÓN TÉCNICA ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DE MAESTRÍA Y EQUIPOS AMBIENTALES	CUADROS FALLA LARA ANAPRO NELLI	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
269	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DELAGADO MEJIA LUIS OSWALDO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
270	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	DEZA CALUCHE DARWIN AMPERIE	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
271	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DEZA PADILLA RAQUEL GRISELDA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
272	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN HECOCARBURGOS	DIAZ GÁLVEZ JUAN DE DIOS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
273	UNIDAD DE FINANZAS	DONAGUEZ RAMIREZ LEBEN CHABLES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
274	COORDINACIÓN EN ENERGÍA Y MINAS	DONOSO HUMANA GILDA YOLANDA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
275	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN HECOCARBURGOS	DUQUE MORALES DARWIN ANDRES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
276	COORDINACIÓN DE VIGILANCIA AMBIENTAL	ENRIQUEZ LARA PAOLA JOHANNET	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
277	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	ERAZO MOLINA LUIS CARLOS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
278	UNIDAD DE FINANZAS	ESCOBEDO VALLE YOLANDA LORENA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
279	SUBDIRECCIÓN DE SANCIÓN Y GESTIÓN DE INCENTIVOS	ESPINOZA FARGO ARDON ELVIS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
280	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	ESPINOZA FARGO LISBETH OLGA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
281	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	ESPINOZA PALCHINSA VICTOR HUGO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
282	GERENCIA GENERAL	ESPINOZA SILVA OLINDA DEL CARMEN	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
283	SUBDIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	ESQUEVEL BAUTISTA EDWIN	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
284	COORDINACIÓN DE REGULACIÓN Y CONTROL DEL APORTE POR REGULACIÓN	ESTRADA GONZALES LEONEL	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
285	SUBDIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	ESTRADA BURITA JESUS LEONDO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
286	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA CIBERNÉTICA	FALCADO VARGAS LAZARO WALTER	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
287	COORDINACIÓN EN ENERGÍA Y MINAS	FARFAN MEZA JOSE CARLOS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
288	COORDINACIÓN DE REGULACIÓN Y CONTROL DEL APORTE POR REGULACIÓN	FERNANDEZ FLORES JUAN ALEXANDER	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
289	SUBDIRECCIÓN DE SANCIÓN Y GESTIÓN DE INCENTIVOS	FIEBLES FLORES JOSE ALVARO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
290	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	FLOREDA GONZALES MALGRIS ILLY	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
291	COORDINACIÓN PARA IDENTIFICACIÓN DE PASIVOS AMBIENTALES DEL SUBSECTOR	FLORES PACHECO HEIDY	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
292	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	FLORES SANCHEZ JESUS NICOLAS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
293	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	GÁLVEZ GARRO OLIVERA PRICIA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
294	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	GARAY ROMAS JOSE ALEXANDER	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
295	COORDINACIÓN DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO	GARCIA CORNELIO GIOVANNI SOCORRO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
296	UNIDAD DE FINANZAS	GARCIA VALDEZ LUIS MANUEL	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
297	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	GIL NORABUENA JORGE ANTONIO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
298	COORDINACIÓN DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO	GODINEZ CARRASCO LORENA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
299	COORDINACIÓN DE TRÁMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO	GOMEZ FUERTES RENE WILLIAMS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
300	COORDINACIÓN EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	GONZALES ROSSES JULIO ANDRES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
301	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	GRANDE CHACON TEOFILO ANTONIO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral
302	COORDINACIÓN DE VIGILANCIA AMBIENTAL	GUILLETMO PACCORI ZULAY VANESSA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Charla	Formación Laboral

[illegible][illegible]

391	SUBSECCIÓN DE FICHAZACIÓN EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	TEJANO GANZA, CAROL CELESTE	Formación Laboral Documental
392	SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO DE FICHAZACIÓN AMBIENTAL	JAYPE ABELIEL ELUSTIAQO	Formación Laboral Documental
393	COORDINACIÓN EN ENERGÍA Y MINAS	TELADA CAMO OSCAR ARTURO	Formación Laboral Documental
394	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	TELADA LINARES MILAGROS JANET	Formación Laboral Documental
395	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	TELADA WAMAR RICHARD JOHNIRON	Formación Laboral Documental
396	PROCESADORA PÚBLICA	TORRES DAZ KAREN EULITE	Formación Laboral Documental
397	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	TORRES GUÑO ROCIO LINDA	Formación Laboral Documental
398	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN HIDROCARBUROS	TORRES PALOMARES ROBERT	Formación Laboral Documental
399	GERENCIA GENERAL	TORRES PASCHE FLORELA CHAPNE	Formación Laboral Documental
400	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	LICHARRA PALMIRONO ROSANA	Formación Laboral Documental
401	SUBSECCIÓN DE FICHAZACIÓN EN ENERGÍA Y MINERÍA	VÁSQUEZ BOCANGERRA LUZBET ANDREA	Formación Laboral Documental
402	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN HIDROCARBUROS	VÁSQUEZ FEMAHERRERA JORGE MANUEL	Formación Laboral Documental
403	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	VÁSQUEZ VEGA BENITO GABRIEL	Formación Laboral Documental
404	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	VÁZQUEZ RODRIGUEZ MONICA RUTH	Formación Laboral Documental
405	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	VELIZ MEDINA JENICO JOEL	Formación Laboral Documental
406	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	VICUNA SECAS JULIO CESAR	Formación Laboral Documental
407	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	VILCHEZ ALAREZ PABLO OMAR	Formación Laboral Documental
408	COORDINACIÓN DE VIGILANCIA AMBIENTAL	YUMA VARGAS DE VALDIVIEZO GLORIA	Formación Laboral Documental
409	COORDINACIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN MINERÍA	ZAPATA CARMEN PEDRO PABLO	Formación Laboral Documental
410	UNIDAD DE FINANZAS	ZAPATA GALLO RODRIGO DE LOS MILAGROS	Formación Laboral Documental
411	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	BORTOLLO DOMÍNGUEZ JUNI	Formación Laboral Documental
412	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	CARVALLO VALDEARCA ANA WARRA	Formación Laboral Documental
413	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	ABRAHAM GÓMEZ CISNEROS	Formación Laboral Documental
414	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUÁNUCO	ANGELA ANDREA VALDERAMA MEZA	Formación Laboral Documental
415	OFICINA DESCONCENTRADA DE CAJAMARCA	AÑEIRA LUETH GUERRARA ALVAREZ	Formación Laboral Documental
416	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	CARLOS EMPOLKE JIMÉNEZ BONILLA	Formación Laboral Documental
417	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	CHARLES ANDERSON QUISE MAMANÍ	Formación Laboral Documental
418	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	CLAY JUNIOR MATTHEWS RAMÍREZ	Formación Laboral Documental
419	OFICINA DESCONCENTRADA DE PIURA	CRISTHIAN PAUL CHEVALLOS BARRETO	Formación Laboral Documental
420	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	DANTEZ ROCIO HUMPIRI PANZELA	Formación Laboral Documental
421	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	DARWIN VALDIVIA ESCALANTE	Formación Laboral Documental
422	OFICINA DESCONCENTRADA DE LORETO	DARWIN ANIBAL RIOS	Formación Laboral Documental
423	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	DARWIN ANBAL MAURICIO TORRES	Formación Laboral Documental
424	OFICINA DESCONCENTRADA DE CAJAMARCA	DAVIS IVAMI RETES ANDRADE	Formación Laboral Documental
425	OFICINA DESCONCENTRADA DE LA LIBERTAD	EDGAR ALBERTO YULA CEDERO	Formación Laboral Documental
426	OFICINA DESCONCENTRADA DE TUMBES	EDGAR ATTACHE SANDOVAL	Formación Laboral Documental
427	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCAVELICA	EDGAR OLLANDA GAMARRA	Formación Laboral Documental
428	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	EDITH OSBOLA APARCHO MENDOZA	Formación Laboral Documental
429	OFICINA DESCONCENTRADA DE LA LIBERTAD	EDUARDO AUGUSTO SALAZAR PERALES	Formación Laboral Documental
430	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	EDWIN ALUZ PEÑA HUMÁN	Formación Laboral Documental
431	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUÁNUCO	EDWIN EDUARDO FLORES CASTILLO	Formación Laboral Documental
432	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	ELVA YUVANA MENDOZA VALDEZ	Formación Laboral Documental
433	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUÑO	ELVIS FERNANDO QUISEP LLAMQUE	Formación Laboral Documental
434	OFICINA DE ENLACE DE ESPINAR - OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	EMILIANO CHUPCELLO COQUE	Formación Laboral Documental

[illegible][illegible]

436	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	ENRIQUE FRANCO GARCIA DIAZ	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
438	OFICINA DESCONCENTRADA DE MOQUELGA	PÉLIX ALBERTO VENTURA MIRANDA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
437	OFICINA DESCONCENTRADA DE AREQUIPA	FERNANDO MUALICO GUERRIN BILES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
438	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	FERNANDO RENILFO CORDOVA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
439	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	FRANCISCO PORFIRIO RODRIGUEZ GALARRUEA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
440	OFICINA DESCONCENTRADA DE AREQUIPA	FREDY LENCIO SALAS MACEDO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
441	OFICINA DESCONCENTRADA DE CAJAMARCA	GABRIEL ANTONIO VASQUEZ BAZÁN	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
442	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	AGUIRELA DEL CARMEN BONIFEL DEL	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
443	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUNO	GARY EDUARDO ANGULO MAMANI	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
444	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCavelica	GERSON PRATTIN GALA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
445	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	GISELLE DEL ROSARIO DELGADO BARREDA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
446	OFICINA DE ENLACE DE COTABAMBAS - OFICINA DESCONCENTRADA DE APURIMAC	HECTOR BASTIDAS PIMENTEL	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
447	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCavelica	HENRIKON GOMEZ CONDOY	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
448	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANUCO	HEYDO KARIBUE CASTILLO GARCIA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
449	OFICINA DESCONCENTRADA DE MORE DE DIOS	HUBERT VERA MENDOZA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
450	OFICINA DESCONCENTRADA DE TUMBES	ISIDRO COELLO MORETO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
451	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	JAMES MANOLO TAMARA TRINIDAD	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
452	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	JENNIFER ROCIO GUERE CHACUILLANCA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
453	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	JHON RICAR VILLA VILLAGRA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
454	OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	JOHNY ANIVAL MEJIA LUDRO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
455	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	JOHN MC DONALD MEDINA VARGAS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
456	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	JOHN HUBNER ANCHAYO ROJAS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
457	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNIN	JOHNY JUAN OCAÑTO VALLE	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
458	OFICINA DESCONCENTRADA DE VRAEM	JOSE BARRETTOS CHOLLEHUANCA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
459	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	JOSE EDWIN FERNANDEZ MELÉNDEZ	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
460	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	JOSE RICARDO LEON AMPROYO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
461	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	JOSE SIXTO AVILA ZAMORA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
462	OFICINA DE ENLACE CHIMOTE - OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	JOSEPH GUANFRANCO RENILFO VASQUEZ GARZDO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
463	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	JOSSEANE MASHIEL OLIVA PONTE	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
464	OFICINA DESCONCENTRADA DE PIURA	JUAN PABLO LLAÑOS GARCIA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
465	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUÁNUCO	JUAN TOMAS DE FAZCON	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
466	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNIN	JULIA ISABEL BLENDIA NAVARRO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
467	OFICINA DESCONCENTRADA DE LA LIBERTAD	JULIO EDUARDO CAMAN PERQUEIRA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
468	OFICINA DESCONCENTRADA DE APURIMAC	KAREN CONTRERAS LIMA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
469	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	KARIN IRAN ROSALES RODRIGUEZ	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
470	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	KATHRYN CECILIA JARA CARRION DE AEDO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
471	OFICINA DESCONCENTRADA DE AREQUIPA	KELLY SALAS CISNEROS	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
472	OFICINA DESCONCENTRADA DE UCAYALI	KEVIN MORE ARANCIBIA	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
473	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	LESLEY KATHERINE SIESQUEIRA GASPAR	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
474	OFICINA DESCONCENTRADA DE LORETO	LINO VASQUEZ ACHO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
475	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	LIVINSON RENILFO GONZALES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
476	OFICINA DESCONCENTRADA DE LORETO	LUIS ANTONIO FLORES FLORES	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
477	OFICINA DESCONCENTRADA DE TUMBES	LUIS GERU VILASECA MORAN	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral
478	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANUCO	LUIS HERNAN PINO ALVARADO	Sensibilización del Modelo de Gestión Documental	Chiriquí	Formación Laboral

[illegible][illegible]

567	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	LAVALLE GIANINI GINA PAOLA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
568	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	MELGAREJO OLIVERA MIRIAM STEPHANI	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
569	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	BEVATES CUADROS NORA LAURA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
570	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	MINICOLA CHIRINOS FIORELLA VANESSA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
571	COORDINACIÓN DE GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL	TRINCO BARREIRA MARIANA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
572	COORDINACIÓN DE GESTIÓN SOCIOAMBIENTAL	HERNANDEZ VARELAZ ANDRÉS DAVID	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
573	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	SOLIMINES PÉREZ SILVIA ESTHER	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
574	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	CARLOS ENRIQUE CAROLINA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
575	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	BOZA RIVERA JULY DENISRA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
576	UNIDAD DE FINANZAS	CAVALLES LOMPARTE MABELA IVON	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
577	COORDINACIÓN DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DEL APOORTE POR REGULACIÓN	ESTRADA GONZALES LEONEL	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
578	COORDINACIÓN DE OFICINAS DE DESCONCENTRADAS	MORALES MEDRANO MONICA ELBA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
579	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	BERROSPÍ CASTILLO MAGALY RUTH	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
580	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	LEÓN HERRERA CRISTHA RITZ	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
581	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	HUARINO CHARRA LUIS ANTONIO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
582	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN OFICINA DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN OFICINA DE FOMENTO PRODUCTIVO - UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - COORDINACIÓN DEL REGISTRO	CONCELA HERRERA CESAR AUGUSTO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
583	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	MENDOZA FISCADERO PATRICIA DENISE	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
584	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	VELA VALLES POLANDO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
585	GERENCIA GENERAL	ESPINOZA SILVA OLINDA DEL CARMEN	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
586	COORDINACIÓN DE INTEGRIDAD	RODRIGAS ARMISTAR MARÍA ACCORRO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
587	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	MENDOZA ARQUIMEDE EDUARDO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
588	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	PILCO ASTUDILLO PITTER PABLO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
589	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CRISPIN VALENCIA SERGIO PEDRO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
590	TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CONDORI DAZA KATERY ROSMERY	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
591	UNIDAD DE FINANZAS	ASTETE VEGA ANGELE MONDOR	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
592	UNIDAD DE FINANZAS	MORALES SOLIS EVELYN BEATRIZ	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
593	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL EN OFICINA DE FOMENTO PRODUCTIVO - UNIDAD DE ABASTECIMIENTO - COORDINACIÓN DEL REGISTRO	VARGAS RODRIGUEZ DE RODRIGUEZ VARGA ISABEL	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
594	UNIDAD DE FINANZAS	CAVALLES LOMPARTE MABELA IVON	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
595	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	HUARINO CHARRA LUIS ANTONIO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
596	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	GONCALVES HERRERA CESAR AUGUSTO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
597	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	FLORES ZEGARRA ROSAANA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
598	SUBDIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	MORALES ESPINOZA HARGEL INEFANAN	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
599	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	CONDUCHA RIVERA CARMELO DINA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
600	GERENCIA GENERAL	DAZ FLORENCIO ANSEL MARIA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
601	GERENCIA GENERAL	ARRELUCE SILVA DINA AUGUSTA CELESTE	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
602	GERENCIA GENERAL	HUAMAN VEGA GILBER	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
603	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	GUZMAN ROMERO MAGUEL ANGEL	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
604	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	AVILES DAZ LUIS ARMANDO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
605	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	BAZÁN DOMINICK JUAN MANUEL	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
606	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	RAIZ LÓPEZ HEIDI ANCELDA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
607	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	MENDOZA ROMERO MAGALY ROSA	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
608	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RAMOS GONZALES PERLA BEATRIZ	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
609	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DAZ CUBAS LUCELY	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral
610	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	SANTA CRUZ SANTA CRUZ CRUZ MANUEL TEODOSIO	Comunicación Asesiva	Taller	Formación Laboral

[illegible]

743	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	GARCÉS ROLAND HUGO ORLANDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
744	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CABRERA VELARDE ROY FERNANDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
745	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	CABRERA ZAPATA OSCAR WILLIAM	Control Interno	Charla	Formación Laboral
746	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	CARDOSO ENZO CAROLINA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
747	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CARRERA FUENTES PIER MARCOL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
748	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CARRILLO VERNETQUE OSCAR GLEN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
749	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	CASANOVA DURAN FERNANDO ALEXIS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
750	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	CASAS HURTADO KIMBERLY NADIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
751	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	CASAS MANOSALVA MARÍA ANANY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
752	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	CASTAÑEDA AGUIRRE JOSE FRANCISCO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
753	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	CASTAÑEDA ENRIQUEZ JORGE LUIS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
754	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CASTAÑEDA FELIX PAOLA GABRIELA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
755	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	CASTILLO BETTELA JULIO FLAVIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
756	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CASTILLO CORREA JULIO ENRIQUE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
757	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	CASTILLO HERNÁNDEZ JOSE ABEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
758	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	GERDIN CRUZ ANA MARIA VANESSA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
759	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	GERENA ESPINOZA SERGIO DIONEXES JUNIOR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
760	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	GERVANTES TEODORO JUAN CARLOS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
761	PROCURADURIA PUBLICA	CHALCO CAMALAYA EDISON VICENTE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
762	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	CHAVEZ BUSTOS ROSA PAOLA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
763	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	CHAYLUMITTO GARCÉS JORGE WASHINGTON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
764	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	CHENGA ROMERO LIZ ROSARIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
765	COORDINACIÓN DE OFINAS DESCONCENTRADAS	CHIQUE ALAYO VERONICA STEFFANY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
766	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	CHILQUERMA GONZALEZ JORDAN CHALES	Control Interno	Charla	Formación Laboral
767	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	CHINEROS MOCOL WILLIAM JOSEPH	Control Interno	Charla	Formación Laboral
768	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	CLEMENTE RIOS ELIO VICTOR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
769	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	CONCHATUPA GUERRA MARCEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
770	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	CONDORI DAZA KATERY ROSSIERY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
771	TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CORNEJO PAREJA VICKY DANIELA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
772	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	CORRALES TRIGOSO PALLA LEGNA ALEXANDRA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
773	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	CORTIJO VILLAMERDE ANA MARIA PIROELLA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
774	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	COTRINA MAGAN SILVIA DEL PILAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
775	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	COSPINA VALENZUELA SERGIO PEDRO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
776	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	CRUZ TAPIA CARRIEN VECOLIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
777	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	CRUZ VASQUEZ DENNIS DELVY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
778	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	CUADROS PALLA LAURA AMPARO NELLY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
779	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	CUELLAR MENDOZA GUSTAVO JOHN BAINES	Control Interno	Charla	Formación Laboral
780	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	CUETO SALAZAR DE GUAYAS MARIA MONICA CLAUDIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
781	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CUERO MONTVOYA INGRID BRIGIT	Control Interno	Charla	Formación Laboral
782	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	CUIS GIBLA JUDITH	Control Interno	Charla	Formación Laboral
783	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	DE LA CRUZ HUERTA OSCAR LUCIANO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
784	TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DE LOS SANTOS CASTILLA EVELIN GRECIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
785	TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DEL SOLAR PALOMINO PAUL DUMIRIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
786	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL		Control Interno	Charla	Formación Laboral

[illegible][illegible]

787	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DEL GAO CHAVEZ NATALY DEL PILAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
788	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DELAGUO MEJIA LUIS OSWALDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
789	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	DELAGUO NEIRA PAULO CESAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
790	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DAZ BARBARAN PAUL INOUE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
791	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	DAZ BERNALDEZ ERICKA CONSUELO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
792	OFICINA DE ASesorIA JURÍDICA	DAZ CACEDA JOEL CHRISTOPHER	Control Interno	Charla	Formación Laboral
793	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DAZ CLUBAS LOSELY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
794	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	DAZ GALVEZ JUAN DE DIOS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
795	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DAZ MUGOLLON FIORELLA CORALY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
796	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	DAZ PEREZ WILSON ALONSO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
797	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DAZ RODRIGUEZ LUIS ALBERTO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
798	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	DAZ TUESTA HENRY MANUEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
799	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	DIPAZ PAREDES LIBETH	Control Interno	Charla	Formación Laboral
800	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DOMINGUEZ RAMIREZ LENNY CHARLES	Control Interno	Charla	Formación Laboral
801	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	EGUIA CANCHAYARA MARCO JESUS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
802	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	ELIAS ATOCHE JULIO OMAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
803	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	ENRIQUE PUJON ARMANDO MARTIN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
804	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	ENRIQUEZ LARA PAOLA JOANNETT	Control Interno	Charla	Formación Laboral
805	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ESCOBEDO VALLE YOLANDA LORENA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
806	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	ESPINO ALCOBER DE GAMBORA TERESA VIRGINIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
807	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	ESPINOZZA VALERIO ELIZABETH REYNA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
808	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	ESQUINAS PEREZ SILVIA ESTHER	Control Interno	Charla	Formación Laboral
809	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ESTRADA GONZALES LEONEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
810	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	ESTRADA BURITA JESUS LEONIDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
811	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	ETZAGUIRRE CORONADO DEIS CONSUELO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
812	COORDINACIÓN DE OFICINAS RECONCENTRADAS	EZOLERRA BEAVIDES MARIA TERESA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
813	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	FARIAN CRUZ RUBEN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
814	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	FLORES FLORES JOSE JERICO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
815	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	FLORES PACHECO HEDY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
816	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	FLORES SANCHEZ JESUS NICOLAS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
817	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	FONSECA BLANCO MONICA LIZBETH	Control Interno	Charla	Formación Laboral
818	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	GALVEZ SORIA NICOLAS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
819	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	GALVEZ GASPO CLAUDIA PAOLA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
820	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	GAMARRA CHEVARREA ROCIO DEL PILAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
821	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	GAMBORA RAMOS VICTOR DANIEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
822	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	GARNY SUFIENTES MONICA STEFANIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
823	GERENCIA GENERAL	GARCIA CORNEJO GIOVANNA SICOORRO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
824	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	GARCIA ESTRADA JULIO CESAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
825	TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	GARCIA GILIO ANGELICA MARIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
826	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	GARCIA VALDEZ LUIS MANUEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
827	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS	GARCIA VERA NATALIA ELEVA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
828	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	GAVIDIA DA CRUZ ROBERTO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
829	OFICINA DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	SALVOYO VERA DE VALENCIA JEANNIFER	Control Interno	Charla	Formación Laboral
830	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	GIL DAZ WILLIAM ENRIQUE	Control Interno	Charla	Formación Laboral

[illegible][illegible]

831	GERENCIA GENERAL		GOMEZ CARRASCO LORENA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
832	GERENCIA GENERAL		GOMEZ GUTIERREZ JERIM WILLIAMS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
833	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		GONZALES BURGA ALLEN BYRON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
834	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		GONZALES PERALTA YADIN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
835	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		GONZALEZ RODA MICHAEL CAVETIYAMA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
836	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		GRATELLI MUÑIVERRE CHOLUZ	Control Interno	Charla	Formación Laboral
837	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		GUERRA SÁEZ GIANINA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
838	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		GUEVARA DEL AGUILA JOSE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
839	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		GUEVARA YANAC MICHAEL GUILLERMO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
840	OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN		GUILLEN GARCIA OSCAR OMAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
841	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL		GUILLEN PANTIGOZO CARLOS ALLEN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
842	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		GUTIERREZ ETCHEBARRIE CESAR DANIEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
843	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA		GUTIERREZ JIMENEZ MIRTHA IVANNA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
844	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		GUTIERREZ VAPUQUEZ LUAN SUSANI	Control Interno	Charla	Formación Laboral
845	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO		HEIMICZA VASQUEZ ANDREI DARIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
846	DIRECCIÓN DE EVALUACION AMBIENTAL		HERRERA AYOCUE DANI NELSON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
847	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		HIDALGO BOZA CYNTHIA ATEMAS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
848	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		HIDALGO LEDERMAN RUTH YVONNE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
849	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		HOLDGIN ARRIVARUETA OSCAR RUPERTO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
850	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		HUACACUA CANA JORGE LUIS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
851	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS		HUANCHAMCHA GUTIERREZ ALBERTO JESUS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
852	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		HUANGA COPA JESSICA VANESSA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
853	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		HUANCAYO FLORES MARY IVAN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
854	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		HUANILLO CONDOR PAOLA GUSSIELA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
855	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		HUAPAYA CASTILLO ELIUBETH AMANDA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
856	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA		ISRA AYALA LILIAN ANGEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
857	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		INCAR GARCIA BRIGIT SHARON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
858	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		IPANQUE NEZAMA ORLANDO SANTOS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
859	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		JAEI MSCOSBO GALEY IVAN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
860	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS		JANAMPA MORALES JARRISON DINO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
861	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		JARMILLO ARCE LILIANA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
862	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		JAVIER PRICO ANAGEL DAFNE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
863	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		JUAREZ BAZAN KARIN MATAULA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
864	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		LANDA SOTOMAYOR LUCIA ISABEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
865	DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE INCENTIVOS		LAVALLE GANNON GINA PAOLA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
866	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		LAZARTE MARINO FERNANDO ALONSO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
867	OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA		LEVANO CAMO ANGELO ALBERTO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
868	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		LINO SUAREZ ANDREA MASSIEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
869	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		LIZABE BELLILO JUAN ALEX	Control Interno	Charla	Formación Laboral
870	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		LLANOS GARCIA JORGE ROLANDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
871	GERENCIA GENERAL		LLANOS SAMANE ROGA NEIVA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
872	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN		LLERENA DE XEYRE FREDOR CONSTANTINO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
873	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS		LUJEN GAMARRA VICTOR ALAN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
874	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN FISCALIZACIÓN AMBIENTAL		LOPEZ AGUILERA JORGE REZOZO	Control Interno	Charla	Formación Laboral

[illegible][illegible]

1086	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	GARCIA DIAZ ENRIQUE FINANCO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1086	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	GOMEZ CISNEROS ABRAHAM	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1087	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCABELICA	GOMEZ CONDOR HEMERSON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1088	OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	GONZALES HUMANA EVELYN LADY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1089	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	GUERE CHAUILLANLOU JENNIS ROCIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1100	OFICINA DESCONCENTRADA DE ICA	HERNANDEZ VASQUEZ RONY OMAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1101	OFICINA DESCONCENTRADA DE APURIMAC	HDALGO LEON MANUEL EDUARDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1102	OFICINA DESCONCENTRADA DE CAJAMARCA	HUARIPATA OLCOU ROSARIO MARLENI	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1103	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	HUMPIRI PARTIZELA CYNTHIA ROCIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1104	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	JARA CARRON DE AEDO KATHRYN CECILIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1105	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	JERI NEVES MARIA DE JESUS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1106	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUÁNUCO	JIMENEZ BONILLA CARLOS ENRIQUE	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1107	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCABELICA	JUANREZ VARGAS GLORIA DEL ROSARIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1108	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCABELICA	LACHO CUYA SILVIA NORA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1109	OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	LARA NEJA ALTHON RAY	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1110	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	LEON ARROYO JOSE RICARDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1111	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUNO	LLANOS GARCIA JUAN PABLO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1112	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUNO	LLERENA JEA MARTHA ROSINA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1113	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUNO	MANCHEGO AVILAOS CARLOS ALBERTO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1114	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	MATHEWS RAMIREZ CLAY JUNIOR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1115	OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	MAYOS JARA MAGNET ISABEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1116	OFICINA DESCONCENTRADA DE PASCO	MAURICIO TORRES DARWIN AMBAL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1117	OFICINA DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	MEDINA VARGAS JOHN MC DONALD	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1118	OFICINA DESCONCENTRADA DE ANCASH	MEJIA SIDRO JHONNY ANTON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1119	OFICINA DESCONCENTRADA DE ICA	MENDIA HUAYANEY JACKELIN SONIA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1120	OFICINA DESCONCENTRADA DE CUSCO	MENDOZA ABRIL YAJAIDA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1121	OFICINA DESCONCENTRADA DE AYACUCHO	MENDOZA VALDEZ ELVA YUJANA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1122	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNYU	MONTEIRO ZAMORA MELIDA OLGA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1123	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNYALI	MORALES GRANDEZ MIREKA	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1124	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	MORALES RAMIREZ MIRO JUNORS	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1125	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNYALI	MORI ARANCIBIA KEVIN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1126	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUNO	MORES CHAVEZ BRILLA ROSARIO	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1127	OFICINA DE ENLACE DE COTABAMBA	MUÑEZ BACA VICTOR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1128	OFICINA DE ENLACE CHIMBOTE	OLIVA PONTE JOSEANNE JASSEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1129	OFICINA DESCONCENTRADA DE JUNYALI	OLIVERA PINEDO LUIS JHIEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1130	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCABELICA	PANTAN GULA GERSON	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1131	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	PERA HUMANA EDWIN ALIZ	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1132	OFICINA DESCONCENTRADA DE APURIMAC	PEREZ LONZA EDWIN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1133	OFICINA DESCONCENTRADA DE AREQUIPA	PICARDO GUERRA PAUL MICHAEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1134	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUÁNUCO	PINO ALVARADO LUIS HERMAN	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1135	OFICINA DESCONCENTRADA DE AMAZONAS	PORTOCARRERO MORENOHAN MANUEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1136	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANCABELICA	QUIMADA CAMARPA EDGAR	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1137	OFICINA DESCONCENTRADA DE HUANO	QUISICOLA LIPA ISABEL	Control Interno	Charla	Formación Laboral
1138	OFICINA DESCONCENTRADA DE PUNO	QUIPE LLANQUE ELVIS FERNANDO	Control Interno	Charla	Formación Laboral

[illegible]

1227	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	RUIZ LÓPEZ HEIDI ANGELICA	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1228	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	VILCHEZ JUAREZ PABLO OMAR	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1229	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	VALVERDE ROSA BLANCA MERCEDES	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1230	GERENCIA GENERAL	HUMANI VEGA GILBER	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1231	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	CORNEL ZUBIATE MILTON	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1232	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DÍAZ MEDIAS MARYAM SHEYLA	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1233	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	LIZABE BELLOO JUAN ALEX	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1234	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	GÓMEZ PRADO ROGER	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1235	GERENCIA GENERAL	ARRELLUE SILVA DANA AUGUSTA CELESTIE	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1236	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	SORIA GRANADOS CAROLINA ROSARIO	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1237	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	VASQUEZ PUJAY RUBEN SMITH	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1238	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL ENERGÍA Y MINAS	MANTILLA MONTENEGRO MAGALY	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1239	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	HUERTA MEJICAZA RONALD EDGARDO	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1240	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	JERI JERI DARHO	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1241	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	BOZA RIVERA JULY CENYISA	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1242	COORDINACIÓN DE OFICINAS DESCONCENTRADAS	MORALES METRANO MONICA ELBA	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1243	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE FINANZAS	CARDENAS ROJAS HUGO ORLANDO	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1244	UNIDAD DE FINANZAS	SILVA BARCELOS MÁXIMO ALFONSO	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1245	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	BURGOS SOLÍS ANA MARÍA	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1246	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	RAMOS GARCÍA DORA HERCULIA LUISA	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1247	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	MUNOZ GUMMICK JOSE DEL CARMEN	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1248	UNIDAD DE FINANZAS	JERI YFANQUEL PERFRANCO RUSSELL	Excel Intermedio	Curso	Formación Laboral
1249	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CASTILLO BETELA LUIS PABLO	COMPTIA A+	Curso	Formación Laboral
1250	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	SERRANO VILLANUEVA MIGUEL ANGEL	COMPTIA A+	Curso	Formación Laboral
1251	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	RAMOS ALJONON ELTON ALFONSO	COMPTIA A+	Curso	Formación Laboral
1252	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	ROMERO PINEDA VILFREDO	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1253	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	VALVARTTE GARCIA LUIS ANGEL	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1254	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CALDERON MEDINA PERCY	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1255	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	GOMEZ SANCHEZ JESUS ORLANDO	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1256	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	VALDIVIA IMACASI ROOSEVELT	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1257	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	AYOUBA MARTINO EDDY	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1258	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	MIRO LUQUE PEDRO CARLOS	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1259	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	GONZALES BURGA ALAIN BYRON	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1260	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	GACHUY ZEÑA LUIS FERNANDO	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1261	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CASTAÑEDA ENRIQUEZ JORGE LUIS	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1262	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	YANKE SUAREZ CARLOS ALTON	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1263	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	LUZURAGA SUAREZ ABEL FERNANDO	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1264	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	ZAPATA SUYO JORGE EMBERTO	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1265	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	JAHN MOSCOSO GALEL IVAN	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1266	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	REINIFO REATIGUE GLADYS KALYN	Manejo a la Defensiva	Curso	Formación Laboral
1267	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	TORRES GUÑO RODR LONDA	Gestión del tiempo	Taller	Formación Laboral
1268	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	CARBALJAL FANOLA DENNIS PAVO	Gestión del tiempo	Taller	Formación Laboral
1269	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	COSSIO WILLIAMS JUAN ORLANDO	Gestión del tiempo	Taller	Formación Laboral
1270	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN AMBIENTAL EN ENERGÍA Y MINAS	JERI JERI DARHO	Gestión del tiempo	Taller	Formación Laboral

[illegible][illegible]

[illegible]

1447	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	SANTISTEBAN DEL AGUILA YAGORY CORRAL, JUAN CARLOS	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1448	OFICINA DESCONCENTRADA DE SAN MARTÍN	RODRIGUEZ GALARRITA FRANCILIN PODRERO	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1449	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	DELOADO BARROJA CIBIELLA DEL ROSARIO	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1450	OFICINA DESCONCENTRADA DE TACNA	RAMOS CHUFA VICTOR CUALBERTO	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1451	OFICINA DESCONCENTRADA DE TUMBES	SILVA PUELLES MARIA DEL ROSARIO	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1452	OFICINA DESCONCENTRADA DE TUMBES	ATOCHE BANDOLAN EDGAR	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1453	OFICINA DESCONCENTRADA DE VRAEM	BARRIENTOS CIDUELLA JUAN CARLOS JOSE	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1454	OFICINA DESCONCENTRADA DE VRAEM	PAREDES AGUIRRE FLOR DE MARÍA	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1455	OFICINA DESCONCENTRADA DE UCAYALI	RUIZ LOPEZ JORGE ALEJANDRO	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1456	OFICINA DESCONCENTRADA DE UCAYALI	MORI ARANCIBIA KEVIN	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1457	COORDINACIÓN DE ORIGINALES DESCONCENTRADAS	MERCADO VELASQUEZ ESTHER LIZ	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica
1458	UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	BENITES ROS MARTIN ANA LIZ	Habilidades directivas, expresión oral y corporal	Taller	Formación Laboral		No Aplica	No Aplica	No Aplica