



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

"Huanta: La Esmeralda de Los Andes, Cuna de la Pacificación"



03897

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUANTA

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 0269-2022-MPH/GM

Huanta, 26 de agosto de 2022.

### VISTO:

El Informe N° 033-2022-MPH/ST-PAD emitido por el Secretario Técnico de los Órganos Instructores de Procesos Administrativos Disciplinarios de la Municipalidad Provincial de Huanta, respecto del Expediente Administrativo Disciplinario N° 036-2019-MPH-ST; en 38 folios; y,

### CONSIDERANDO:

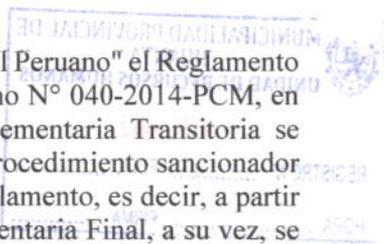
Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 — Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867 — Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un Pliego Presupuestal;

Que, el 13 de junio de 2014 se publicó en el Diario Oficial "El Peruano" el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en adelante, el Reglamento, en cuya Undécima Disposición Complementaria Transitoria se estableció que el título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entraría en vigencia a los tres (3) meses de publicación de dicho reglamento, es decir, a partir del 14 de septiembre de 2014. En la Tercera Disposición Complementaria Final, a su vez, se precisó que la Autoridad Nacional del Servicio Civil — SERVIR podría aprobar normas aclaratorias o de desarrollo de dicho reglamento, dentro del marco legal vigente;

Que, en mérito a ello, el 20 de marzo de 2015 la Autoridad Nacional del Servicio Civil aprobó la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, denominada "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", en adelante, la Directiva, para una adecuada aplicación del Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057. En el numeral 4 de la Directiva se estableció lo siguiente: "La presente directiva desarrolla las reglas procedimentales y sustantivas del régimen disciplinario y procedimiento sancionador y es aplicable a todos los servidores y ex servidores de los regímenes regulados bajo los Decretos Legislativos 276, 728, 1057 y Ley N° 30057, con las exclusiones establecidas en el artículo 90 del Reglamento";

Que, de esta manera, quedó claro que a partir del 14 de septiembre de 2014 el régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la Ley N° 30057 sería aplicable a los servidores y ex servidores sujetos a los regímenes laborales de los Decretos Legislativos Nos 276 y 728, así como aquellos que se encontraran en el régimen laboral regulado por el Decreto Legislativo N° 1057; estando excluidos los funcionarios públicos que hayan sido elegidos mediante elección popular, directa y universal, conforme lo establece el artículo 90° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil. Para tal efecto, debían considerarse las reglas desarrolladas en la Directiva;

Que, de los antecedentes documentarios que obran en el Expediente Administrativo N° 036-2019-MPH-ST, obra la siguiente documentación;





63890

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUANTA

Que, mediante OFICIO N°406-2019-MPH/OCI, de fecha de recepción 09 de diciembre de 2019, suscrito por el Econ. Orlando Aguirre Chauca en su condición de Jefe del Órgano de Control Institucional, dirigido al Alcalde de la Municipalidad Provincial de Huanta, donde remite el INFORME DE SERVICIO RELACIONADO N° 006-2019-MPH/OCI, de fecha de recepción 19 de diciembre de 2019, "Informe de Sanciones Impuestas por el PAS a Funcionarios con Inhabilitación o Suspensión";

Que, mediante MEMORANDO MULTIPLE N°145-2019-MPH/GM, de fecha 09 de diciembre de 2019, suscrito por la Econ. Rocío Arrieta Jerí, en su condición de Gerente Municipal, dirigido al Director de Administración; Gerente de Desarrollo Económico y Gestión Ambiental; Jefe de Recursos Humanos y al Jefe de la Unidad de Logística, donde se comunica que deberán de implementar las recomendaciones del INFORME DE SERVICIO RELACIONADO N°006-2019-MPH/OCI, "Informe de Sanciones Impuestas por el PAS a Funcionarios con Inhabilitación o Suspensión" – periodo agosto – diciembre 2019, servidor Henry Antayhua Barboza;



Que, mediante INFORME N°706-2019-MPH/OAF, de fecha 10 de diciembre de 2019, suscrito por el CPC. Dany Atau Solier, en su condición de Director de la Oficina de Administración y Finanzas, dirigido a la Abog. Vanessa Condori Gonzales, en su condición de Directora de Asesoría Jurídica, donde solicita Opinión Legal referente al Médico Veterinario Henry Antayhua Barboza, quien fue contratado en la Municipalidad Provincial de Huanta, el cual contaba con inhabilitación del poder judicial;



Que, mediante Opinión Legal N°271-2019-MPH/OAJ/VCG, de fecha 12 de diciembre de 2019, suscrito por la Abog. Vanessa Condori Gonzales, en su condición de Directora de Asesoría Jurídica, considera viable la Nulidad del Contrato N° 791-2019-MPH/UACP, suscrito entre la Municipalidad Provincial de Huanta y el Médico Veterinario Henry Antayhua Barboza;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N°389-2019-MPH/A, de fecha 16 de diciembre de 2019, suscrito por el Alcalde de la Municipalidad Provincial de Huanta, Renol Silbio Pichardo Ramos, con el cual declara la NULIDAD del Contrato N° 791-2019-MPH/UACP, suscrito entre la Municipalidad Provincial de Huanta y el Médico Veterinario Henry Antayhua Barboza;

Que, mediante MEMORANDO N° 292-2019-MPH/A, de fecha 19 de diciembre de 2019, el Alcalde de la Municipalidad Provincial de Huanta, Renol Silbio Pichardo Ramos, se dirige al Secretario Técnico del PAD, Abog. Richard Grover Quispe Olano, con el fin de dar inicio con el proceso PAD contar funcionarios que presuntamente realizaron la contratación de un personal inhabilitado;

Que, en relación a la tipificación de conductas sancionables o infracciones, el numeral 4 del artículo 246° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por DECRETO SUPREMO N° 006-2017-JUS, al desarrollar el principio de tipicidad de la potestad sancionadora administrativa, determina que solo constituyen conductas sancionables administrativamente las infracciones previstas expresamente en normas con rango legal mediante su tipificación como tales, sin admitir interpretación extensiva o analogía;

Que, en principio, la prescripción en materia administrativa es una figura legal que acarrea indefectiblemente la pérdida del "Ius Puniendi" del Estado; por tanto, eliminando la



03095

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUANTA

posibilidad de que la autoridad administrativa pueda determinar la existencia de una conducta infractora y aplicar válidamente una sanción al responsable;

Que, seguidamente, de una interpretación sistemática de la Ley del Servicio Civil, su Reglamento General, y la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", se deben considerar los siguientes supuestos para su aplicación en el marco normativo en el Procedimiento Administrativo Disciplinario, en trámite por iniciarse:



1) *El artículo 94° de la Ley del Servicio Civil establece los plazos de prescripción para el inicio del procedimiento disciplinario a los servidores civiles y ex servidores. En el caso de los servidores, el plazo de prescripción es de tres (3) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (1) a partir que la Oficina de Recursos Humanos de la entidad o la que haga sus veces, haya tomado conocimiento del hecho. Para el caso de los ex servidores civiles, el plazo de prescripción es de dos (2) años contados a partir de que la entidad tomó conocimiento de la comisión de la infracción.*



2) *Por su parte, el Reglamento General de la Ley de Servicio Civil, en su artículo 97, precisa que el plazo de prescripción es de tres (3) años calendarios de cometida la falta, salvo que, durante ese periodo, la oficina de recursos humanos de la entidad, o la que haga sus veces, hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto; es decir, si la oficina de recursos humanos hubiera tomado conocimiento de los hechos que generaron la supuesta comisión de la falta, se aplicará al caso en evaluación, el plazo de un (1) año a que hace referencia la Ley del Servicio Civil y su Reglamento General.*

3) *Así, el marco normativo de la Ley del Servir Civil prevé dos plazos de prescripción: el primero es el plazo de inicio y se relaciona con el periodo entre la comisión de la infracción o la fecha que tomó conocimiento la autoridad y el inicio del procedimiento disciplinario. El segundo, la prescripción del procedimiento, es decir, que no puede transcurrir más de un año entre el inicio del procedimiento y el acto de sanción.*

4) *Por su parte el primer párrafo del numeral 10.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", establece que la prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante el periodo la ORH o quien haga sus veces hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción opera un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de tres (3) años.*

*Cuando la denuncia proviene de una autoridad de control, se entiende que la entidad conoció de la comisión de la falta cuando el informe de control es recibido por el funcionario público a cargo de la conducción de la entidad. En los demás casos, se entiende que la entidad conoció de la falta cuando la ORH o quien haga sus veces o la Secretaría Técnica recibe el reporte o denuncia correspondiente.*

Que, con fecha 30 de mayo de 2020 la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), establece un precedente administrativo sobre la suspensión del cómputo de plazos de prescripción del régimen disciplinario previsto en la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil durante el Estado de Emergencia Nacional, que en su RESOLUCION DE SALA PLENA N° 001-2020-SERVIR/TSC cuyo asunto dio la SUSPENSION DEL COMPUTO DE LOS



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

"Huanta: La Esmeralda de los Andes, Cuna de la Pacificación"



03894

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUANTA

PLAZOS DE PRESCRIPCIÓN DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO PREVISTO EN LA LEY N° 30057-LEY DEL SERVICIO CIVIL DURANTE EL ESTADO DE EMERGENCIA NACIONAL, con fecha 30 de mayo de 2020;

Que, establecidos los supuestos normativos aplicables, tenemos que en el presente caso la Entidad tomó conocimiento de los presuntos hechos infractores contenidos en el INFORME DE SERVICIO RELACIONADO N° 006-2019-MPH/OCI, de fecha de recepción de 19 de diciembre de 2019; Consecuentemente el Alcalde de la Municipalidad Provincial de Huanta, Renol Silbio Pichardo Ramos, comunica al Secretario Técnico del PAD, Abog. Richard Quispe Olano; dar inicio con el proceso PAD frente a los funcionarios que realizaron la contratación de un personal inhabilitado;



Asimismo, de los antecedentes descritos, la Secretaría de Alcaldía de la Municipalidad Provincial de Huanta, ha tomado conocimiento del hecho irregular - presunta falta disciplinaria – **el 19 de diciembre de 2019**, INFORME DE SERVICIO RELACIONADO N° 006-2019-MPH/OCI; en tanto de acuerdo al *primer párrafo del numeral 10.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil"*, establece que la prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante el periodo la ORH o quien haga sus veces hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción opera un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de tres (3) años;



Que, en ese sentido, el segundo párrafo del numeral 10.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", establece que cuando la denuncia proviene de una autoridad de control, se entiende que la entidad conoció de la comisión de la falta cuando el informe de control es recibido por el funcionario público a cargo de la conducción de la entidad. En los demás casos, se entiende que la entidad conoció de la falta cuando la ORH o quien haga sus veces, tiene plazo de un año (1) para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario, de lo contrario la entidad pierde competencia, por consiguiente, en el presente caso la entidad ha tenido la obligación de determinar si corresponde el inicio del procedimiento administrativo disciplinario hasta **el 19 de diciembre de 2020**. Sin embargo, que con fecha 30 de mayo de 2020 la Autoridad Nacional Servicio Civil (SERVIR), establece la suspensión del cómputo de los plazos de prescripción del régimen disciplinario previsto en la ley N° 30057, propósito de la publicación de los decretos Supremos N° 116-2020-PCM, 129-2020-PCM, 135-2020-PCM, 139-2020-PCM, 146-2020-PCM, 151-2020-PCM, 156-2020-PCM y 162-2020-PCM y su vinculación con la Resolución de la sala plena N° 001-2020-SERVIR/TSC, por este motivo evidentemente ha variado el plazo de la prescripción, en ese sentido la fecha para determinar si corresponde el inicio del procedimiento administrativo disciplinario sería al **el 23 de mayo de 2021**, sin embargo, encontrándonos en esta etapa de precalificación se ha podido advertir a la fecha ya habría operado la prescripción en demasía, resultando evidente que ha transcurrido en exceso el plazo de un (1) año establecido en la Ley N° 30057.



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

"Huanta: La Esmeralda de los Andes, Cuna de la Pacificación"



U3093

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUANTA

Que, de lo expuesto en los párrafos precedentes se puede apreciar de forma ilustrativa en el siguiente cuadro:



En tal sentido, al haberse perdido competencia para accionar frente a la falta disciplinaria, la Entidad no puede iniciar el procedimiento administrativo disciplinario contra los funcionarios, servidores y/o ex servidores, que resulten responsables por el incumplimiento de la Ley de Servicio Civil.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - DECLARAR LA PRESCRIPCIÓN** del Proceso Administrativo Disciplinario seguido contra los que resulten responsables, por haber transcurrido el plazo para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario, conforme a los fundamentos expuestos en la presente resolución.

**ARTICULO SEGUNDO. - DISPONER EL ARCHIVO DEFINITIVO** del Expediente Administrativo N° 036-2019-MPH-ST.

**ARTICULO TERCERO. - DISPONER** se efectúe la **NOTIFICACION** de la presente resolución a la Oficina de la Unidad de Recursos Humanos y Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, en el plazo y de conformidad al procedimiento administrativo establecido en el TUO de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General y demás disposiciones vigentes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**

  
 MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANTA  
 Econ. Federico A. Hoffmeister Gima  
 GERENTE MUNICIPAL