



DOC	1573368
EXP	0564392

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
HUAURA - HUACHO

ALCALDÍA

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 0114 - 2022/MPH

Huacho, 27 de Abril del 2022

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA.

Visto; El Informe N° 0358-2022-OPEPYE/MPH de fecha 12.04.2022; Informe N° 0440-2022-OGPPI/MPH-H, de fecha 13.04.2022, Oficina General de Planeamiento, Presupuesto e Inversiones; Proveído N° 1282-2022-GM/MPH de fecha 19.04.2022, Gerencia Municipal; Informe Legal N° 292-OGAJ/MPH de fecha 25.04.2022; Informe N° 0173-2022-GM/MPH de fecha 26.04.2022, Gerencia Municipal; Proveído N°0327-2022-ALC de fecha 27.04.2022, Despacho de Alcaldía; y,

CONSIDERANDO:

Que, las Municipalidades son Órganos de Gobiernos locales con personería jurídica de Derecho Público y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia; radicando esta autonomía en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativo y de administración, con sujeción al Ordenamiento Jurídico, conforme lo dispone el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 0158-2021/MPH, se aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 - 2025 de la Municipalidad Provincial de Huaura.

Que, mediante Comunicado 005-2022/CEPLAN, El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), en concordancia con lo establecido en la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del Sinaplan y la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2022/CEPLAN/PCD, informa a las entidades que conforman el Sinaplan las siguientes orientaciones para el seguimiento y evaluación de planes institucionales:

- Se prorroga hasta el 30 de abril de 2022 el plazo para la elaboración de los reportes anuales de seguimiento del POI y PEI a través del aplicativo Ceplan V.01 y su publicación en el Portal de Transparencia Estándar (PTE).
- Se prorroga hasta el 31 de mayo de 2022 el plazo para la elaboración de los informes de evaluación anual del POI y PEI, y su publicación en el Portal de Transparencia Estándar (PTE).

Que, mediante Resolución del Presidente de Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD, dispone en su Artículo 2°.- Aprobar la Guía para la elaboración de indicadores de políticas nacionales y planes estratégicos. Documento en el cual precisa que:

- La evaluación de resultados analiza el logro de los objetivos de las políticas nacionales y planes, contrastando las acciones implementadas con los resultados obtenidos; a fin de identificar los factores que contribuyeron o evitaron el buen desempeño de la política nacional o plan en términos de eficacia²⁷ o eficiencia²⁸. En ese sentido, en la evaluación de resultados se analiza el desempeño de los objetivos, se revisa el cumplimiento de objetivos y acciones estratégicas (lineamientos y servicios en el caso de políticas), se identifican las intervenciones exitosas (buenas prácticas) que deben continuar en su implementación y la identificación de objetivos que siguen reflejando brechas críticas.
- En general, los informes de evaluación de implementación se realizan anualmente para políticas nacionales y planes estratégicos; a excepción del informe de evaluación de implementación del Plan Operativo Institucional que se realiza semestralmente. Mientras



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
HUAURA - HUACHO
ALCALDÍA

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 0114 - 2022/MPH

que la evaluación de resultados de las políticas nacionales y planes del Sinaplan, se realizan cada dos años.

Que, mediante Informe N° 0358-2022-OPEPYE/MPH de fecha 12.04.2022, el jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Presupuesto y Estadística, precisa que a mérito de la normatividad precitada, ha procedido a la evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 - 2025 de la Municipalidad Provincial de Huaura teniendo como base el módulo de evaluación, en el Aplicativo CEPLAN V.1.0.2.0; por lo que solicita su aprobación. Asimismo solicita que posterior a la aprobación, se proceda a las coordinaciones necesarias en cumplimiento del Comunicado 005-2022/CEPLAN, que dispuso a su vez como fecha de plazo para la elaboración y publicación en el portal de transparencia estándar, que prorroga hasta el 31 de mayo de 2022 el plazo para la elaboración de los informes de evaluación anual del POI y PEI, y su publicación en el Portal de Transparencia Estándar (PTE)."

Que, asimismo, mediante Informe N° 0358-2022-OGPPI/MPH-H, de fecha 12.04.2022, la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto e Inversiones, precisa que el informe precedente ha sustentado la evaluación conforme lo señala la Directiva N° 001-2017-SGPEYP/MPH "FORMULACION, EVALUACION Y CONTROL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL CON ENFOQUE POR RESULTADO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA" y normas conexas, asimismo los datos obtenidos en la evaluación tienen como base el módulo de evaluación en el aplicativo CEPLAN V.1.0.2.0, por lo que ratifica la solicitud de aprobación del informe de evaluación anual del PEI 2021-2025.

Estando a lo expuesto; y conforme a las facultades conferidas en el inciso 6) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR LA EVALUACION ANUAL DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2021 - 2025 de la Municipalidad Provincial de Huaura, que como Anexo forma parte de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO. - ENCARGAR a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto e Inversiones, las acciones administrativas necesarias para la notificación de la presente Resolución ante las instancias competentes.

ARTICULO TERCERO: ENCARGAR a la Oficina de Trámite Documentario y Archivo Central la notificación efectiva y oportuna de la presente Resolución y a la Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones, la difusión de la misma en el portal de la entidad www.munihuacho.gob.pe.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA



HUGO ECHEGARAY VIRU
ALCALDE PROVINCIAL

CC
GMI/OGPPI/OPEPYE/
OTIC/ARCHIVO



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

INFORME DE EVALUACIÓN ANUAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2021-2025



MUNICIPALIDAD PROVINCIA DE HUAURA-HUACHO

OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADÍSTICA

HUACHO - PERÚ





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
 "Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PRESENTACIÓN

El Estado Peruano, dentro de su proceso de modernización ha gestado y desarrollado el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN a través del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN); estableciendo disposiciones legales y metodológicas con la finalidad de contar con un instrumento que permita visualizar las metas a corto, mediano y largo plazo en los diferentes niveles de gobierno.

La Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD en la que se establece que a nivel institucional, cada Pliego del Sector Público elabora un Plan Estratégico Institucional- PEI y un Plan Operativo Institucional- POI a nivel de cada Unidad Ejecutora o Municipalidad, los cuales orientan su accionar para el logro de los objetivos establecidos en la política institucional en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales.

El Plan estratégico Institucional-PEI es un instrumento de gestión que define las estrategias de la Municipalidad Provincial de Huaura para lograr sus objetivos, en el periodo 2021-2025 a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población de la provincia de Huaura. Estos objetivos deben reflejarse en resultados. Para su logro deben implementarse una serie de planes, estrategias y acciones. Su ejecución permite producir bienes o servicios y realizar inversiones, en cada periodo anual.

Es de suma importancia que el Plan estratégico Institucional-PEI tenga un seguimiento y evaluación con la finalidad de poder verificar los Objetivos Estratégico Institucionales (OEI) planteados a fin de dar cumplimiento a las acciones estratégicas institucionales las cuales tienen como partes articuladas políticas del Estado Peruano, la Política General del Gobierno y el proceso de modernización del Estado, así como como las propuestas del Gobierno Regional de Lima Provincias, esto basado en los lineamientos de los compromisos de los Gobiernos Locales como es esta entidad.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

31
 Siempre
con el pueblo

– Descripción del Modelo de Informe de Evaluación Anual de Implementación del Plan Estratégico
Institucional - PEI

INFORME DE EVALUACION ANUAL DE IMPLEMENTACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PEI) AÑO 2021

PERIODO DEL PEI: 2021 – 2025

SECTOR: 00 – MUNICIPALIDADES

PLIEGO: 000 – MUNICIPALIDADES

UNIDAD EJECUTORA: 301371 – MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA

FECHA: 11/04/2022

1. RESUMEN EJECUTIVO





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
 "Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Siempre
 con el pueblo

1.1 Periodicidad del PEI a evaluar.

La Municipalidad Provincial de Huaura - considerando las políticas de modernización del Estado Peruano, el enfoque territorial, la reducción de brechas y desarrollo humano sostenible - tiene como política institucional, el promover la mejora continua de los servicios básicos, salud y educación, así como la competitividad y diversificación de la producción y servicios; protegiendo la calidad y sostenibilidad ambiental, fortaleciendo el desarrollo institucional y capacidades de servicio de la institución municipal en la provincia de Huaura.

LINEAMIENTOS:

1. Promover la mejora de la calidad de los servicios de educación, salud y saneamiento para los ciudadanos.
2. Promover el incremento de la producción de alimentos que generen la seguridad alimentaria de la población en situación de pobreza.
3. Seguimiento y monitoreo de la ejecución oportuna y destino de los programas sociales
4. Fortalecer los programas sociales de la lucha contra la pobreza y exclusión por raza, género, etario entre otros.
5. Mejorar la conectividad urbana con pistas y veredas; y vías vecinales que integren a la red vial del territorio regional y nacional
6. Consolidar y desarrollar una oferta turística histórico - cultural, paisajista, gastronómica y recreacional.
7. Establecer políticas de seguridad y riesgos para salvaguardar a los ciudadanos.
8. Mejorar la gestión de la calidad ambiental y la disposición final adecuada de residuos sólidos.
9. Promover el Desarrollo Urbano Planificado y Sostenible.
10. Articular la capacidad operativa de la Policía Nacional, Serenazgo y la sociedad civil fortaleciendo la defensa ciudadana.
11. Concientizar a nuestra población provincial en el cuidado de la ciudad, protección ambiental, participación ciudadana, respeto de nuestra institucionalidad y cumplimiento de sus obligaciones tributarias.





12. Promover una cultura de paz, de respeto a la ley y las normas de convivencia, promoviendo una educación y una ética pública que incidan en el respeto de los derechos humanos, y que sensibilicen a la ciudadanía contra la violencia.

13. Propiciar una administración municipal de servicios a su población, de calidad, eficiente, simplificada y digitalizada.

14. Desarrollar una comunicación interinstitucional amplia y fluida con las provincias vecinas y el Gobierno Regional de Lima.

PRINCIPIOS:

La política institucional de la Municipalidad Provincial de Huaura, se guía por los siguientes principios:

Participación, transparencia, igualdad / equidad, tolerancia, eficacia y eficiencia, competitividad, respeto a los acuerdos.

MISION INSTITUCIONAL:

"Promover el desarrollo integral y sostenible, viabilizando el crecimiento económico, bienestar social y sostenibilidad ambiental de la provincia de Huaura, incluyendo la prestación de servicios públicos de calidad en beneficio de su población, de manera adecuada, eficiente y transparente"

PERIODICIDAD:

Dentro del año fiscal del 2021 se tuvo un Presupuesto Institucional Modificado de S/. 106,059,770.00 Es así, que el presente documento de Evaluación de implementación del Plan Estratégico Institucional 2021 muestra la ejecución, avance, cumplimiento de las metas físicas y financieras programadas durante el periodo fiscal 2021





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO, PRESUPUESTO Y ESTADÍSTICA
 "Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Siempre
 con el pueblo

1.2 Síntesis del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales.

De esa manera la presente evaluación de Implementación está orientada al cumplimiento de las actividades operativas y de esa manera, al cumplimiento de las Acciones y Objetivos Estratégicos Institucionales Siguietes:

1.2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI).

Objetivos Estratégicos Institucionales	
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.02	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD EDUCATIVA EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.03	MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.05	PROTEGER A LA POBLACION ANTE RIESGOS Y DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.06	PROMOVER LA GENERACIÓN DE INGRESOS Y EMPLEO DIGNO A LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE DE LA PROVINCIA DE HUAURA.
OEI.08	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.09	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

1.2.2 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).

Acciones Estratégicas Institucionales		
OEI.01	AEI.01.01	PROGRAMA DE ATENCIÓN APROPIADA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.01.02	PROGRAMA DE VASO DE LECHE OPORTUNO PARA NIÑOS HASTA 6 AÑOS DE EDAD DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.01.03	ASISTENCIA ALIMENTARIA ADECUADA A LOS COMEDORES POPULARES DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.01.04	APOYO NUTRICIONAL ADECUADO EN BENEFICIO DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR TBC
	AEI.01.05	CAMPAÑAS DE ASISTENCIA INTEGRAL AL ADULTO MAYOR DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.02	AEI.02.01	PROGRAMA INTEGRAL DE PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN, CUIDADO INFANTIL Y ADOLESCENTES DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.02.02	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEPORTIVA DE CARÁCTER MASIVO PARA LA POBLACIÓN INFANTIL Y JUVENIL DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.02.03	ACADEMIA MUNICIPAL PRE UNIVERSITARIA DE CALIDAD PARA ESTUDIANTES DE BAJOS RECURSOS ECONÓMICOS DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.03	AEI.03.01	SERVICIOS BÁSICOS DE SANEAMIENTO URBANO Y RURAL PARA LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.04.01	RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS DE FORMA OPORTUNA EN LA PROVINCIA DE HUAURA





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO, PRESUPUESTO Y ESTADÍSTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

OEI.04	AEI.04.02	EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN ADECUADA EN MATERIA DE RESIDUOS SÓLIDOS A LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.04.03	TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS EFICIENTE DE LA POBLACIÓN URBANA DE LA PROVINCIA DE HUAURA.
	AEI.04.04	CONSERVACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LAS ÁREAS VERDES RECREATIVAS EN LAS ÁREAS URBANAS DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.05	AEI.05.01	CAPACIDAD INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.05.02	SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN EN TEMAS DE DEFENSA CIVIL DE MANERA ARTICULADA DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.05.03	PROMOCIÓN DE BRIGADAS DE DEFENSA CIVIL DE RESPUESTA OPORTUNA FRENTE A DESASTRES Y EMERGENCIAS EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.06	AEI.06.01	ASISTENCIA TÉCNICA A OPORTUNA DIRIGIDA A EMPRENDEDORES DE LA PROVINCIA
	AEI.06.02	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL RIEGO TECNIFICADO A NIVELES EFICIENTES PARA PEQUEÑOS Y MEDIANOS AGRICULTORES DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.06.03	VIGILANCIA SANITARIA DE ALIMENTOS AGROPECUARIOS DE CONSUMO DIRECTO CONSTANTE EN LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.06.04	PLAN DE DESARROLLO TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN LA PROVINCIA
	AEI.06.05	PLAN DE PROMOCIÓN DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS TRADICIONALES / ECOLÓGICOS EN LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.07	AEI.07.01	SANEAMIENTO FÍSICO Y LEGAL URBANO OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.07.02	ORDENAMIENTO INTEGRAL DEL TRANSPORTE TERRESTRE Y PUBLICO EN BENEFICIO DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.07.03	RED VIAL VECINAL IMPLEMENTADA EN LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.07.04	TRANSITABILIDAD VECINAL CON PISTAS Y VEREDAS MEJORADAS Y AMPLIADAS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
	AEI.07.05	CATASTRO ACTUALIZADO EN LA JURISDICCIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.08	AEI.08.01	PATRULLAJE MUNICIPAL-SERENAZGO POR SECTOR ARTICULADO DISTRITALMENTE EN LA PROVINCIA
	AEI.08.02	SISTEMA DE SEGURIDAD CIUDADANA CON EQUIPAMIENTO INTEGRAL, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA DE HUAURA
OEI.08	AEI.08.03	PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO DE MANERA ÓPTIMA EN LA PROVINCIA
	AEI.08.04	PLAN CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR CON ENFOQUE DE GÉNERO EN LA POBLACIÓN
OEI.09	AEI.09.01	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
	AEI.09.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN MUNICIPAL ACTUALIZADOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL HUAURA
	AEI.09.03	GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LAS TICS DE MANERA PERMANENTE EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA.
	AEI.09.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
	AEI.09.05	ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
	AEI.09.06	PROGRAMA DE INCENTIVOS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUaura
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



2. Presentación del Plan Estratégico Institucional

2.1 -Marco normativo





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



2.1 Marco Normativo Plan Estratégico Institucional 2021 - 2025.

La Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD en la que se establece que a nivel institucional, cada Pliego del Sector Público elabora un Plan Estratégico Institucional- PEI y un Plan Operativo Institucional- POI a nivel de cada Unidad Ejecutora o Municipalidad, los cuales orientan su accionar para el logro de los objetivos establecidos en la política institucional en el marco de las políticas y planes nacionales y territoriales.

El Plan estratégico Institucional-PEI es un instrumento de gestión que define las estrategias de la Municipalidad Provincial de Huaura para lograr sus objetivos, en el periodo 2021-2025 a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población de la provincia de Huaura. Estos objetivos deben reflejarse en resultados. Para su logro deben implementarse una serie de planes, estrategias y acciones. Su ejecución permite producir bienes o servicios y realizar inversiones, en cada periodo anual.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



2. Presentación del Plan Estratégico Institucional

2.2 CENTRO DE COSTOS QUE PERTENECEN A LA UNIDAD EJECUTORA





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
 "Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Siempre
 con el pueblo

ANEXO A		
ESTRUCTURA FUNCIONAL 2021		
ESTRUCTURA ORGANICA ROF 2021 -ORDENANZA MUN. N° 016-2021/MPH		OBSERVACIÓN
COD MUNICIPAL	AREAS	
C001	ALCALDIA	ACTIVO
C002	PROCURADURIA MUNICIPAL	ACTIVO
C003	GERENCIA MUNICIPAL	ACTIVO
C004	CONSEJO MUNICIPAL	ACTIVO
C005	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	ACTIVO
C006	SECRETARIA GENERAL	ACTIVO
C007	OFICINA DE TRAMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO CENTRAL	ACTIVO
C008	OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS E IMAGEN INSTITUCIONAL	ACTIVO
C009	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	ACTIVO
C010	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA	ACTIVO
C011	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO E INVERSIONES	ACTIVO
C012	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA	ACTIVO
C013	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES (OPMI)	ACTIVO
C014	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	ACTIVO
C015	OFICINA DE CONTABILIDAD	ACTIVO
C016	OFICINA DE TESORERIA	ACTIVO
C017	OFICINA DE LOGISTICA, SERVICIOS GENERALES Y CONTROL PATRIMONIAL	ACTIVO
C018	OFICINA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	ACTIVO
C019	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	ACTIVO
C020	SUBGERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	ACTIVO
C021	UNIDAD DE GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS	ACTIVO
C022	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	ACTIVO
C023	GERENCIA GESTION DEL DESARROLLO SOCIAL	ACTIVO
C024	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	ACTIVO
C025	SUBGERENCIA DE POBLACIONES VULNERABLES	ACTIVO
C026	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN	ACTIVO
C027	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL, RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	ACTIVO
C028	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	ACTIVO
C029	GERENCIA DE PLANEAIENTO TERRITORIAL, CATASTRO Y FORMALIZACIÓN DE LA PROPIEDAD INI	ACTIVO
C030	SUBGERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	ACTIVO
C031	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	ACTIVO
C032	GERENCIA DE CONTROL DE LA CIUDAD	ACTIVO
C033	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE	ACTIVO
C034	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA TRIBUTARIA Y RENTAS	ACTIVO
C035	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	ACTIVO
C036	SUBGERENCIA DE CONTROL DE LA DEUDA Y COBRANZA COACTIVA	ACTIVO
C037	SUBGERENCIA DE FISCALIZACION TRIBUTARIA	ACTIVO
C039	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y GESTIÓN AMBIENTAL	ACTIVO
C040	SUBGERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO	ACTIVO
C041	SUBGERENCIA DE DESARROLLO DEL TURISMO	ACTIVO





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYRA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



2. Presentación del Plan Estratégico Institucional

2.3 -Población objetivo a quien se brinda los servicios





2.3 -Población objetivo a quien se brinda los servicios

Huaura es una de las provincias del llamado norte chico del departamento de Lima, se encuentra ubicada aproximadamente a 140 km al norte de la ciudad de Lima. Los límites geopolíticos de la provincia de Huaura son: por el norte con las provincias de Barranca, Cajatambo y Oyón (departamento de Lima) y Ocos (departamento de Ancash); por el sur con la provincia de Huaral, por el este con la provincia de Pasco (departamento de Pasco) y por el oeste con la cuenca del Océano Pacífico. Ocupa en la actualidad una superficie de 4,891.92 Km². y cuenta con 12 distritos, 06 de los cuales se encuentran en la costa (Carquín, Hualmay, Huacho, Huaura, Santa María y Végueta), y 06 en la parte bajo y alto andina (Ámbar, Checras, Leoncio Prado, Paccho, Santa Leonor y Sayán). Siendo Huacho capital de la Provincia de Huaura y sede del Gobierno Regional de Lima. La Provincia cuenta con una población de 219,059 hab. (INEI 2015) de los cuales 110.023 son hombres y 109.036 son mujeres, asentados principalmente en zonas urbanas. El acceso y vía principal es la carretera Panamericana Norte, la cual mantiene un flujo constante entre la zona y Lima, y los departamentos de la costa norte. Hacia el interior de los distritos existen vías asfaltadas, afirmadas y trochas que unen las áreas agrícolas con la carretera principal. Existe acceso por el mar, que se concreta con el muelle en las bahías de Huacho y Caleta de Carquín.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



3. Presentación del Plan Estratégico Institucional

3.1 - Aspectos clave de la situación sobre temáticas abordadas en el PEI (económico, social, político, según corresponda).





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO, PRESUPUESTO Y ESTADÍSTICA
 "Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Siempre
 con el pueblo

3.1 - Aspectos clave de la situación sobre temáticas abordadas en el PEI (económico, social, político, según corresponda).

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN LA PROVINCIA DE HUAURA	EJE 4; Lin 4.6	3	AEI.01.01	Programa de atención apropiada a las personas con discapacidad de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.6	Sub Gerencia de Atención a Personas con Discapacidad y Salud Humana
				1	AEI.01.02	Programa de vaso de leche oportuno para niños hasta 6 años de edad de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.6	Sub Gerencia de Programas Sociales
				2	AEI.01.03	Asistencia alimentaria adecuada a los comedores populares de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.6	Sub Gerencia de Programas Sociales
				5	AEI.01.04	Apoyo nutricional adecuado en beneficio de las personas afectadas por TBC	EJE 4; Lin 4.6	Gerencia de Desarrollo Humano
				4	AEI.01.05	Campañas de asistencia integral al adulto mayor de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.6	Sub Gerencia de la Mujer y Adulto Mayor, Defensoría del Niño y del Adolescente

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
4	OEI.02	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA DE HUAURA	EJE 4; Lin 4.4	2	AEI.02.01	Programa integral de promoción de la educación, cuidado infantil y adolescentes de la Provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.4	Sub Gerencia de la Educación, Cultura, Deportes, Recreación y Biblioteca
				1	AEI.02.02	Programa de promoción deportiva de carácter masivo para la población infantil y juvenil de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.4	Sub Gerencia de la Educación, Cultura, Deportes, Recreación y Biblioteca
				3	AEI.02.03	Academia municipal pre universitaria de calidad para estudiantes de bajos recursos económicos de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.4	Sub Gerencia de la Educación, Cultura, Deportes, Recreación y Biblioteca

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
3	OEI.03	MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LA PROVINCIA DE HUAURA	EJE 4; Lin 4.4	1	AEI.03.01	Servicios básicos de saneamiento urbano y rural para la población de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.4	Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Vigilancia Sanitaria





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
 "Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
 "Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Siempre
con el pueblo

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
5	OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA	EJE 3; Lin 3.4	1	AEI.04.01	Recolección y transporte de residuos sólidos de forma oportuna en la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.4	Unidad de Residuos Sólidos
				3	AEI.04.02	Educación y sensibilización adecuada en materia de residuos sólidos a la población de la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.4	Gerencia de Gestión Ambiental y Servicios a la Ciudad
				4	AEI.04.03	Tratamiento y disposición final de residuos sólidos eficiente de la población urbana de la provincia de Huaura.	EJE 3; Lin 3.4	Unidad de Residuos Sólidos
				2	AEI.04.04	Conservación y ampliación de las áreas verdes recreativas en las áreas urbanas de la provincia de Huaura.	EJE 3; Lin 3.4	Gerencia de Gestión Ambiental y Servicios a la Ciudad

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
8	OEI.05	PROTEGER A LA POBLACION ANTE RIESGOS Y DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUAURA	EJE 3; Lin 3.3	2	AEI.05.01	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.3	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos y Defensa Civil
				1	AEI.05.02	Sensibilización y educación en temas de defensa civil de manera articulada de la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.3	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgos
				3	AEI.05.03	Promoción de brigadas de defensa civil de respuesta oportuna frente a desastres y emergencias en la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.3	Sub Gerencia de Gestión de Riesgos y Defensa Civil





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
6	OEI.06	PROMOVER LA GENERACIÓN DE INGRESOS Y EMPLEO DIGNO EN LA POBLACION DE LA PROVINCIA DE HUAURA	EJE 3; Lin 3.6	1	AEI.06.01	Asistencia técnica a oportuna dirigida a emprendedores de la provincia	EJE 3; Lin 3.6	Gerencia de Desarrollo Económico
				3	AEI.06.02	Mejoramiento de la infraestructura del riego tecnificado a niveles eficientes para pequeños y medianos agricultores de la provincia de huaura	EJE 3; Lin 3.6	Sub Gerencia de Desarrollo Productivo
				2	AEI.06.03	Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios de consumo directo constante en la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.6	Sub Gerencia de Desarrollo Productivo
				4	AEI.06.04	Plan de desarrollo turístico implementado en la provincia.	EJE 3; Lin 3.6	Sub Gerencia de Desarrollo del Turismo
				5	AEI.06.05	Plan de promoción de productos agropecuarios tradicionales / ecológicos en la provincia de Huaura	EJE 3; Lin 3.6	Gerencia de Desarrollo Económico

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
2	OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE DE LA PROVINCIA DE HUAURA.	EJE 5; Lin 5.2	4	AEI.07.01	Saneamiento físico y legal urbano oportuno en beneficio de la población de la provincia de Huaura	EJE 5; Lin 5.2	Gerencia de Desarrollo y Ordenamiento territorial
				1	AEI.07.02	Ordenamiento Integral del Transporte Terrestre y Público en beneficio de la Provincia de Huaura	EJE 5; Lin 5.2	Sub Gerencia de Regulación y Fiscalización del Tránsito y Transporte
				3	AEI.07.03	Red vial vecinal implementada en la Provincia de Huaura	EJE 5; Lin 5.2	Sub Gerencia de Ingeniería del Transporte y Tránsito
				2	AEI.07.04	Transitabilidad vecinal con pistas y veredas mejoradas y ampliadas en beneficio de la población de la provincia de Huaura.	EJE 5; Lin 5.2	Gerencia de Transporte
				5	AEI.07.05	Catastro actualizado en la jurisdicción de la provincia de Huaura	EJE 5; Lin 5.2	Sub Gerencia de Planeamiento Territorial y Catastro





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO, PRESUPUESTO Y ESTADÍSTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
7	OEI.08	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA	EJE 4; Lin 4.5	1	AEI.08.01	Patrullaje municipal-serenazgo por sector articulado distritalmente en la provincia	EJE 4; Lin 4.5	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
				2	AEI.08.02	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral, en beneficio de la población de la provincia de Huaura	EJE 4; Lin 4.5	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
				4	AEI.08.03	Plan de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia	EJE 4; Lin 4.5	Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
				3	AEI.08.04	Plan contra la Violencia Familiar con enfoque de género en la población	EJE 4; Lin 4.5	Sub Gerencia de la Mujer y Adulto Mayor, Defensoría del Niño y del Adolescente

Prioridad	Objetivo estratégico Institucional (OEI)		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
9	OEI.09	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	EJE 2; Lin 2.2	1	AEI.09.01	Porcentaje de ejecución de recaudación municipal	EJE 2; Lin 2.2	Gerencia de Administración y Finanzas
				2	AEI.09.02	Porcentaje de instrumentos de gestión municipal actualizados	EJE 2; Lin 2.2	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
				5	AEI.09.03	Número de sistemas informáticos que benefician a los usuarios de la Municipalidad Provincial de Huaura	EJE 2; Lin 2.2	Sub gerencia de Desarrollo Institucional
				4	AEI.09.04	Número de personal capacitado de la Municipalidad Provincial de Huaura.	EJE 2; Lin 2.2	Gerencia de Desarrollo Humano
				6	AEI.09.05	Número de reuniones realizadas con participación vecinal en la Municipalidad Provincial de Huaura	EJE 2; Lin 2.2	Gerencia de Desarrollo Humano
				3	AEI.09.06	Porcentaje de metas cumplidas del Programas de Incentivos de la Municipalidad Provincial de Huaura	EJE 2; Lin 2.2	Gerencia Municipal





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUALARA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



4. Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

4.1 - Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Tabla 1a. Modificaciones del plan operativo según elementos del PEI

OEI/ AEI	Nombre	POI Modificado 3/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.01.01	Programa de atención apropiada a las personas con discapacidad de la provincia de Huaura	57	3,789,609
AEI.01.02	Programa de vaso de leche oportuno para niños hasta 6 años de edad de la provincia de Huaura	73	4,853,489
AEI.01.03	Asistencia alimentaria adecuada a los comedores populares de la provincia de Huaura	1	704,140
AEI.01.04	Apoyo nutricional adecuado en beneficio de las personas afectadas por TBC	17	691,652
AEI.01.05	Campañas de asistencia integral al adulto mayor de la provincia de Huaura	17	838,150
OEI.02	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.02.02	Programa de promoción deportiva de carácter masivo para la población infantil y juvenil de la provincia de Huaura	53	5,664,139
AEI.02.03	Academia municipal pre universitaria de calidad para estudiantes de bajos recursos económicos de la provincia de Huaura	15	150,949
OEI.03	MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.03.01	Servicios básicos de saneamiento urbano y rural para la población de la provincia de Huaura	9	389,037
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.04.01	Recolección y transporte de residuos sólidos de forma oportuna en la provincia de Huaura	14	2,323,970
AEI.04.02	Educación y sensibilización adecuada en materia de residuos sólidos a la población de la provincia de Huaura	10	259,475
AEI.04.03	Tratamiento y disposición final de residuos sólidos eficiente de la población urbana de la provincia de Huaura	1	4,500
AEI.04.04	Conservación y ampliación de las áreas verdes recreativas en las áreas urbanas de la provincia de Huaura	4	89,772
OEI.05	PROTEGER A LA POBLACION ANTE RIESGOS Y DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.05.01	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en la provincia de Huaura	9	635,537
AEI.05.02	Sensibilización y educación en temas de defensa civil de manera articulada de la provincia de Huaura	35	8,523,486
AEI.05.03	Promoción de brigadas de defensa civil de respuesta oportuna frente a desastres y emergencias en la provincia de Huaura	4	75,732
OEI.06	PROMOVER LA GENERACIÓN DE INGRESOS Y EMPLEO DIGNO EN LA POBLACION DE LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.06.01	Asistencia técnica a oportuna dirigida a emprendedores de la provincia	5	235,885
AEI.06.02	Mejoramiento de la infraestructura del negocio tecnificado a niveles eficientes para pequeños y medianos agricultores	7	2,263,205
AEI.06.03	Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios de consumo directo constante en la provincia de Huaura	5	135,888
AEI.06.04	Plan de desarrollo turístico implementado en la provincia	2	24,720
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE DE LA PROVINCIA DE HUAURA		
AEI.07.02	Ordenamiento Integral del Transporte Terrestre y Publico en beneficio de la Provincia de Huaura	28	1,463,544
AEI.07.03	Red vial vecinal implementada en la Provincia de Huaura	5	3,045,263
AEI.07.04	Transitabilidad vecinal con pistas y veredas mejoradas y ampliadas en beneficio de la población de la provincia de Huaura	S.P.	S.P.
AEI.07.05	Catastro actualizado en la jurisdicción de la provincia de Huaura	5	206,988
OEI.08	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA		
AEI.08.01	Patrullaje municipal-serenazgo por sector articulado distritalmente en la provincia	7	1,047,555
AEI.08.02	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral; en beneficio de la población de la provincia de Huaura	3	32,800
AEI.08.03	Plan de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia	1	20,800
AEI.08.04	Plan contra la Violencia Familiar con enfoque de género en la población	15	139,284
OEI.09	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL		
AEI.09.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad Provincial de Huaura	26	1,373,510
AEI.09.02	Instrumentos de gestión municipal actualizados de la Municipalidad Provincial Huaura	S.P.	S.P.
AEI.09.03	Gestión e implementación de las TICs de manera permanente en la Municipalidad Provincial de Huaura.	3	116,753
AEI.09.04	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado en la Municipalidad Provincial de Huaura	64	13,245,645
AEI.09.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Provincial de Huaura	45	3,635,437

Nota: El Monto financiero total es la suma de las metas financieras anuales de las AO.

1/ Las cifras corresponden al POI aprobado

2/ Las cifras corresponden al grupo de AO financiadas, al cierre de la fase de consistencia con el PIA

3/ Se consideran parte del POI Modificado al grupo de AO e inversión que cuentan con meta física anual mayor a cero.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.





4.1 Evaluación del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

(Tabla N°1 Modificación del plan operativo según elementos del PEI)

- Existen Acciones Estratégicas Institucionales que no contaban con programación para los siguientes meses su ejecución, siendo así que para el Segundo semestre se pudo programar y ejecutar las actividades mencionadas, cerrando así el periodo 2021 con más del 100% dentro de la mayoría de AEI.
- Los Objetivos Estratégicos Institucionales articulados con las Acciones Estratégicas Institucionales dan cumplimiento a lo planteado en el Plan Estratégico Institucional (PEI) teniendo así un total de 540 Actividades Operativas distribuidas en los 9 Objetivos Estratégicos Institucionales.
- Así, mismo se ha evidenciado el compromiso de las Áreas usuarias con la ejecución de los Objetivos Estratégicos Institucionales con la finalidad de poder cumplir con las Acciones Estratégicas Institucionales esto enmarcado en medida a la influencia de conflictos exteriores que la Municipalidad Provincial de Huaura ha venido atravesado en todo el año fiscal 2021, afectando indirectamente con los Objetivos planteados.





Tabla N°2: Índice de Gestión Institucional (IGI) y el ejecución del POI Modificado, por elementos del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión	Seguimiento financiero	1° Semestre	Ejecución física 1° Semestre	Anual
			1/	2/	3/	3/	4/
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN LA PROVINCIA DE HUAURA	1			100 %	102 %	100 %
AEI.01.01	Programa de atención apropiada a las personas con discapacidad de la provincia de Huaura	3	57	2,403,711	100 %	100 %	100 %
AEI.01.02	Programa de vaso de leche oportuno para niños hasta 6 años de edad de la provincia de Huaura	1	73	1,129,934	99 %	102 %	100 %
AEI.01.03	Asistencia alimentaria adecuada a los comedores populares de la provincia de Huaura	2	1	704,140	99 %	100 %	100 %
AEI.01.04	Apoyo nutricional adecuado en beneficio de las personas afectadas por TBC	5	17	280,265	100 %	115 %	105 %
AEI.01.05	Campañas de asistencia integral al adulto mayor de la provincia de Huaura	4	17	456,480	100 %	100 %	100 %
OEI.02	CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA DE HUAURA	2			99 %	97 %	99 %
AEI.02.02	Programa de promoción deportiva de carácter masivo para la población infantil y juvenil de la provincia de Huaura	1	53	3,462,247	98 %	96 %	98 %
AEI.02.03	Academia municipal pre universitaria de calidad para estudiantes de bajos recursos económicos de la provincia de Huaura	3	15	87,504	101 %	100 %	101 %
OEI.03	MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LA PROVINCIA DE HUAURA	3			100 %	100 %	100 %
AEI.03.01	Servicios básicos de saneamiento urbano y rural para la población de la provincia de Huaura	1	9	201,218	100 %	100 %	100 %
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA	4			100 %	100 %	100 %
AEI.04.01	Recolección y transporte de residuos sólidos de forma oportuna en la provincia de Huaura	1	14	1,495,185	100 %	100 %	100 %
AEI.04.02	Educación y sensibilización adecuada en materia de residuos sólidos a la población de la provincia de Huaura	3	10	130,122	98 %	100 %	100 %
AEI.04.03	Tratamiento y disposición final de residuos sólidos eficiente de la población urbana de la provincia de Huaura	4	1	2,000	100 %	100 %	100 %
AEI.04.04	Conservación y ampliación de las áreas verdes recreativas en las áreas urbanas de la provincia de Huaura	2	4	48,073	100 %	100 %	100 %
OEI.05	PROTEGER A LA POBLACION ANTE RIESGOS Y DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUAURA	5			98 %	94 %	97 %
AEI.05.01	Capacidad instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en la provincia de Huaura	2	9	285,266	98 %	88 %	93 %
AEI.05.02	Sensibilización y educación en temas de defensa civil de manera articulada de la provincia de Huaura	1	35	2,942,160	98 %	95 %	98 %
AEI.05.03	Promoción de brigadas de defensa civil de respuesta oportuna frente a desastres y emergencias en la provincia de Huaura	3	4	59,869	100 %	100 %	100 %
OEI.06	PROMOVER LA GENERACIÓN DE INGRESOS Y EMPLEO DIGNO EN LA POBLACION DE LA PROVINCIA DE HUAURA	6			100 %	100 %	100 %
AEI.06.01	Asistencia técnica a oportuna dirigida a emprendedores de la provincia de Huaura	1	5	107,264	100 %	100 %	100 %
AEI.06.02	Mejoramiento de la infraestructura del riesgo tecnificado a niveles eficientes para pequeños y medianos emprendedores de la provincia de Huaura	3	7	553,883	100 %	100 %	100 %
AEI.06.03	Vigilancia sanitaria de alimentos agropecuarios de consumo directo constante en la provincia de Huaura	2	5	30,816	100 %	100 %	100 %
AEI.06.04	Plan de desarrollo turístico implementado en la provincia de Huaura	4	2	20,000	100 %	100 %	100 %
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE DE LA PROVINCIA DE HUAURA	7			100 %	97 %	99 %
AEI.07.02	Ordenamiento Integral del Transporte Terrestre y Público en beneficio de la provincia de Huaura	1	28	703,837	100 %	95 %	99 %
AEI.07.03	Red vial vecinal implementada en la Provincia de Huaura	5	5	2,930,263	100 %	100 %	100 %
AEI.07.05	Catastro actualizado en la jurisdicción de la provincia de Huaura	5	5	96,736	100 %	100 %	100 %
OEI.08	REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA DE HUAURA	8			100 %	100 %	100 %
AEI.08.01	Patrullaje municipal-serenazgo por sector articulado distritalmente en la provincia de Huaura	1	7	492,580	100 %	100 %	100 %
AEI.08.02	Sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral; en beneficio de la población de la provincia de Huaura	3	3	27,799	100 %	100 %	100 %
AEI.08.03	Plan de Seguridad Ciudadana implementado de manera óptima en la provincia de Huaura	4	1	6,000	100 %	100 %	100 %
AEI.08.04	Plan contra la Violencia Familiar con enfoque de género en la población de Huaura	3	15	67,499	101 %	98 %	100 %
OEI.09	FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL	9			100 %	100 %	100 %
AEI.09.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad Provincial de Huaura	1	26	662,936	100 %	100 %	100 %
AEI.09.03	Gestión e implementación de las TICs de manera permanente en la Municipalidad Provincial de Huaura	5	3	68,770	100 %	100 %	100 %
AEI.09.04	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado en la Municipalidad Provincial de Huaura	4	64	7,224,604	100 %	99 %	99 %
AEI.09.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Provincial de Huaura	6	45	1,100,973	100 %	100 %	100 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/				99 %	99 %	99 %

1/ Total de AO/Inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/Inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.





Resumen Analítico

(Tabla N°2 Índice de Gestión institucional (IEI) y la ejecución del POI Modificado Por elementos del PEI)

- Existen Acciones Estratégicas Institucionales que no contaban con actividades operativas orientadas hacia su cumplimiento al Primer Semestre, es por ello que se programó para los siguientes meses su ejecución, siendo así que para el Segundo semestre se pudo programar y ejecutar las actividades mencionadas, cerrando así el periodo 2021 con más del 100% dentro de la mayoría de AEI.
- Las Acciones Estratégicas Institucionales que se encuentran con 0% ejecución, se debe a que las áreas responsables no presentaron, no registraron, no cumplieron con lo solicitado para la evaluación de implementación del POI al I Semestre y II Semestre, el cual mediante INFORME N° 350-2021-SGPEYP/MPH Y INFORME N° 0357-2021-OPEPYE/MPH, la Sub Gerencia de Planificación Estratégica y Presupuesto solicito en base a los lineamiento de la DIRECTIVA N° 001-2017-SGPEP/MPH, por otro lado existen actividades operativas que su ejecución ha sido programado para los meses posteriores.
- A si mismo cabe resaltar que los Objetivos Estratégicos Institucionales OEI.01: PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO EN LA PROVINCIA DE HUAURA, OEI.03: MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN LA PROVINCIA DE HUAURA, OEI.04: MEJORAR LA GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DE LA PROVINCIA DE HUAURA, OEI.06 PROMOVER LA GENERACIÓN DE INGRESOS Y EMPLEO DIGNO EN LA POBLACION DE LA PROVINCIA DE HUAURA, OEI.08 REDUCIR LA INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA, OEI.08 FORTALECER LA GESTION INSTITUCIONAL, Son algunas que se ha logrado su ejecución mayor al 100%, lo cual muestra el compromiso de esta Gestión con el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales
- si mismo cabe resaltar que los Objetivos Estratégicos Institucionales OEI.02 CONTRIBUIR CON LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA PROVINCIA DE HUAURA, OEI.05 PROTEGER A LA POBLACION ANTE RIESGOS Y DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUAURA, OEI.07 PROMOVER EL DESARROLLO URBANO ORDENADO Y SOSTENIBLE DE LA PROVINCIA DE HUAURA Son algunas que no se ha podido logrado su ejecución mayor al 100%, lo cual muestra algunas falencias al momento de programar y ejecutar las Acciones Estratégicas Institucionales.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HAJURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Siempre
con el pueblo

5. Evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

5.1 Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas.





5.1 Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas.

- ✓ Se generó Actividades Operativas para el cumplimiento De las Acciones Estratégicas institucionales.
- ✓ Elaboración de cronograma de trabajo para realizar a tiempo las tareas y llevar el control de sus actividades.
- ✓ Se Coordinó los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales vinculadas a cada área.
- ✓ Con las áreas que presentaron bajo porcentaje de cumplimiento en la I evaluación semestral se reprogramaron para que puedan lograr lo planificado, orientándolos y capacitándolos al cumplimiento de las metas planteadas.
- ✓ Se viene trabajando de manera positiva a nivel institucional, con detalles manejables para una mejora continua en los próximos meses, si bien lo generado por la coyuntura provocada por la Pandemia del Covid – 19, que ha afectado de manera considerable las acciones que veníamos realizando a lo largo de este año fiscal 2021, se ha evidencia un avance significativo generado por el compromiso de las diferentes áreas usuarias.
- ✓ Se planea una mayor ejecución, avance y para ello se tiene pensado comprometer a las áreas faltantes y trabajar de manera orgánica y conjunta.
- ✓ No todas las áreas cumplen con la evaluación y seguimiento por lo que esta oficina orienta y capacita constantemente a las áreas usuarias faltantes





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAURA
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



6. Medidas para mejorar la implementación del PEI

6.1 Medidas para la mejora continua.





6.1 Medidas para la mejora continua.

- Cada Unidad Orgánica evaluó, repriorizo las actividades operativas a su cargo con la finalidad de optimizar los recursos disponibles de modo que las actividades programadas sean las necesarias y suficientes para garantizar la provisión de bienes o servicios a los administrados. Y se encuentren en el marco del nuevo límite de gasto, Producto de ello se realizaron los reajustes correspondientes a las actividades operativas del POI 2021 al, por lo cual se presenta este informe de evaluación del PEI 2021. De acuerdo a los lineamientos de Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN)
- La falta de Seguimiento tanto en el PEI Y POI es una de las debilidades más constantes dentro del proceso de formulación anual dado que las áreas usuarias desconocen que este procedimiento verifica, modifica e influye en las Actividades operativas que dan cumplimiento a las Acciones Estratégicas Institucionales es por ello que se viene coordinando talleres de inducción de planificación y seguimiento de los centros de costos.
- A su vez se viene planificando reuniones para programar de manera conjunta las futuras actividades o actividades pendientes a fin de realizar lo programado de manera eficiente y eficaz.
- Se viene programando capacitaciones sobre el uso adecuado, elaboración, planificación y desarrollo del Plan Operativo institucional (POI), manejo del aplicativo y para sensibilizar a los encargados y representantes de cada unidad orgánica de la municipalidad, de esa manera las áreas puedan acceder y registrar información de manera eficiente en el aplicativo CEPLAN V1.01, con esto poder alcanzar los objetivos estratégicos planteados y visualizar de manera correcta los logros, avances o inconvenientes presentados en el proceso de seguimiento y evaluación.





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUaura
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO, PRESUPUESTO Y ESTADISTICA
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



7. CONCLUSIONES, RECOMENDACIONES Y ANEXOS

7.1 Conclusiones Y Recomendaciones





7.1. Conclusiones Y Recomendaciones y Anexos

- Se viene realizando capacitaciones y se programaran con más frecuencia al personal responsable de los centros de costos asignándole un delegado por cada centro de costo que coordinara de manera directa lo relacionado al Plan Operativo Institucional. A sí mismo, se va a programar una capacitación sobre el POI, manejo del aplicativo, para sensibilizar a los encargados y representantes de cada Unidad Orgánica de La Municipalidad Provincial de Huaura, de esa manera las áreas puedan acceder y registrar información en el aplicativo CEPLAN V1.01.
- Realizar un cronograma de actividades, donde se programe solo las actividades que se ejecutaran a tiempo y no tener inconvenientes en los meses posteriores.
- Se Recomienda a los encargados y/o representantes de cada unidad orgánica efectuar con la debida anticipación las coordinaciones con las áreas técnicas y administrativas respectivas, a fin de contar oportunamente con los bienes y servicios que correspondan para el cumplimiento de las actividades.
- A si mismo se recomienda Programar y ejecutar las actividades a realizar para no verse afectados en las evaluaciones semestrales siguientes.
- Para tener una real y más clara situación, se solicitara a todas las áreas que cumplan con la presentación y registro de seguimiento y evaluación del POI- PEI.
- Se ha evidenciado que en el proceso de elaboración del POI se viene detectando deficiencias en conciliar sus actividades operáticas con los objetivos estratégicos institucionales es por ello que se programara una reunión para futuras elaboraciones en donde capacitara en el tema de elaboración del Plan Operativo Institucional Y seguimiento del Plan Estratégico Institucional



Período 2019 - 2025
 Tipo de Indicador: OBJETIVOS LOCALES
 Desagregación: 15 - UDA
 Provincia: HUAYRA
 Distrito: 1508 HUAYRA
 Unidad Ejecutora: 150801 - HUAYCO
 31371 - MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYRA

COD.	INDICADOR	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	VALOR OBTENIDO							UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
IND.01.01.01	Índice de desarrollo humano (IDH)	08.01.06-SUBGERENCIA DE ATENCION A PERSONAS CON DECAPACIDAD (OMAPPE)	0.65	0.65	0.65	0.65	0.65	0.65	0.65	08.01.06-SUBGERENCIA DE ATENCION A PERSONAS CON DECAPACIDAD (OMAPPE)
IND.01.01.02	Número de personas con discapacidad atendidas	08.01.06-SUBGERENCIA DE ATENCION A PERSONAS CON DECAPACIDAD (OMAPPE)	258	258	258	258	258	258	258	08.01.06-SUBGERENCIA DE ATENCION A PERSONAS CON DECAPACIDAD (OMAPPE)
IND.01.02.01	Número de niños hasta 6 años beneficiarios del programa de alimentación	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	237	237	237	237	237	237	237	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.01.04.01.03	Número de empujadores populares existentes	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	78	78	78	78	78	78	78	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.01.01.01	Número de personas con TIC asistidas con alimentos	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	78	78	78	78	78	78	78	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.01.01.02	Número de campañas de asistencia integral al adulto mayor de la provincia de Huayra	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	118	118	118	118	118	118	118	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.01.01.03	Número de adultos mayores asistidos por MAPH	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	84	84	84	84	84	84	84	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.01.01.04	Porcentaje de estudiantes de comprensión lectora en primer año de primaria de educación primaria	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	34.9	34.9	34.9	34.9	34.9	34.9	34.9	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.01.01.05	Porcentaje de estudiantes del cuarto año de primaria de educación básica regular	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	40.1	40.1	40.1	40.1	40.1	40.1	40.1	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.02.01	Número de proyectos educativos ejecutados	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	4	4	4	4	4	4	4	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.02.02	Número de campañas de promoción deportiva	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	5	5	5	5	5	5	5	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.02.03	Porcentaje de estudiantes de la academia municipal ingresantes a universidades	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	10	10	10	10	10	10	10	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.02.04	Porcentaje de acceso al servicio de energía eléctrica	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	10	10	10	10	10	10	10	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.02.05	Porcentaje de acceso al servicio de agua potable por la red pública	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	10	10	10	10	10	10	10	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA
IND.03.01.02.06	Porcentaje de acceso al servicio de energía eléctrica	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA	10	10	10	10	10	10	10	08.01.08-SUBGERENCIA DE EDUCACION, CULTURA, DEPORTE, RECREACION Y BIBLIOTECA



INDICADOR	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
INDICADOR 01	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100
INDICADOR 02	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100



COD	INDICADOR	LINEA BASE VALOR ACTUAL Año Valor Año Valor	LOGRO ESPERADO										UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2019	2020		2021	2022	2023	2024	2025
IND.01.AE.01.03	Número de sistemas informáticos que beneficiaron a los usuarios de la Municipalidad Provincial de Huaura	2018 3 2019 3	1	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	UE	06.01.02 SUBGERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
<p>IND.01.AE.01.04</p> <p>INDICADOR</p> <p>Número de personal capacitado de la Municipalidad Provincial de Huaura</p> <p>2018 485 2019 485</p> <p>530 540 550 560 580 590 600 610 620 630 640 650 660 670 680 690 700</p> <p>UE</p>																		
<p>IND.01.AE.01.05</p> <p>INDICADOR</p> <p>Número de reuniones realizadas con participación vecinal en la Municipalidad Provincial de Huaura</p> <p>2018 51 2019 51</p> <p>64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64</p> <p>UE</p>																		
<p>IND.01.AE.01.06</p> <p>INDICADOR</p> <p>Porcentaje de incumplidos de Programación de Huaura</p> <p>2018 50 2019 50</p> <p>50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50</p> <p>UE</p>																		

