Plan Operativo Institucional 2022 Modificado V2

SENCICO
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

"SENCICO, EDIFICANDO EL FUTURO DEL PAÍS"

Lima, noviembre 2022

INDICE

INDICE 1

PRESENTACIÓN 2

1. BASE LEGAL 3

2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 4

2.1 Misión 4

2.2 Prospectiva Institucional 4

2.3 Lema 4

2.4 Declaración de la Política Institucional 4

2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales 6

2.6 Acciones Estratégicas Institucionales 6

3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2022 9

3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas 9

3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea 9

3.1.2 Actividades de las Sedes 9

4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2022 12

4.1 Egresos 12

4.2 Ingresos 13

ANEXO N° 01 14

ANEXO N° 02 16

ANEXO N° 03 24

Firmado digitalmente por: HORNA CALDERON Roberto Enrique FAU 20131377810 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 01/12/2022 12:11:04-0500

Firmado digitalmente por: HORNA CALDERON ROBERTO ENRIQUE FIR 07920815 hard
Motivo: En señal de conformidad
Fecha: 12/12/2022 15:32:49-0500

PRESENTACIÓN

El POI es un documento e instrumento de gestión de corto plazo que detalla las acciones que ejecutará la institución, orientadas a alcanzar los objetivos estratégicos enmarcados en el Plan Estratégico Institucional 2022-2025 en lo referente a las metas programadas del año 2022.

El Plan Operativo Institucional 2022 consistente con el PIA del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO, fue aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 004 -2022-02.00 el 12.01.2022. Asimismo, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 99 -2022-02.00, se aprueba el Plan Operativo Institucional – POI 2022 Modificado Versión 1 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción, como primera modificación del POI para el año 2022.

Con la finalidad de ajustar nuestra programación de metas y asignación presupuestal se elaboró el Plan Operativo Institucional 2022 modificado V2 del SENCICO aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineado al Plan Estratégico Institucional 2022–2025 aprobado mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00, con los Objetivos y Políticas dispuestas en el Plan de Desarrollo Nacional- Plan Bicentenario al 2021, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) para el periodo 2016–2026, aprobado con RM N° 403 -2021-Vivienda.

En concordancia a lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional, en su numeral 6.3, indica: *"Modificaciones en el POI, cuando se modifica el PEI se debe modificar el POI Multianual en el periodo que corresponda. Si el POI Anual es afectado, la entidad realiza su modificación con intervención de la Comisión de Planeamiento y el apoyo del órgano de planeamiento, previo análisis al seguimiento de la ejecución"; y* especifica las circunstancias que se presenten para la modificación del POI[1]; como en el inciso: "*a) Cambios en la programación de metas físicas de las Actividades Operativas e Inversiones, que estén relacionados al mejoramiento continuo de los procesos y/o su priorización"*.

El resultado es un nuevo Plan Operativo Institucional 2022 modificado v2 del SENCICO que contiene los cambios y retos que planificamos en esta etapa del año 2022, enmarcado en nuestra misión, lineamientos de política institucional, así como los objetivos estratégicos de metas e indicadores a alcanzar.

El presente documento se realizó de acuerdo a las actividades operativas programadas por las Unidades Orgánicas del SENCICO, a través del Sistema Administrativo Integrado del Sencico-SAIS; la misma que se ajusta de acuerdo al Presupuesto Institucional Modificado asignado al SENCICO para el ejercicio 2022.

[1] El POI Anual en ejecución se modifica, además, cuando se presentan las siguientes circunstancias:
a) Cambios en la programación de metas físicas de las Actividades Operativas e Inversiones, que estén relacionados al mejoramiento continuo de los procesos y/o su priorización.
b) Incorporación de nuevas Actividades Operativas e Inversiones por cambios en el entorno, cumplimiento de nuevas disposiciones normativas dictadas por el Ejecutivo o el Legislativo, entre otros que contribuyan con la implementación y cumplimiento de la estrategia del PEI.

1. BASE LEGAL

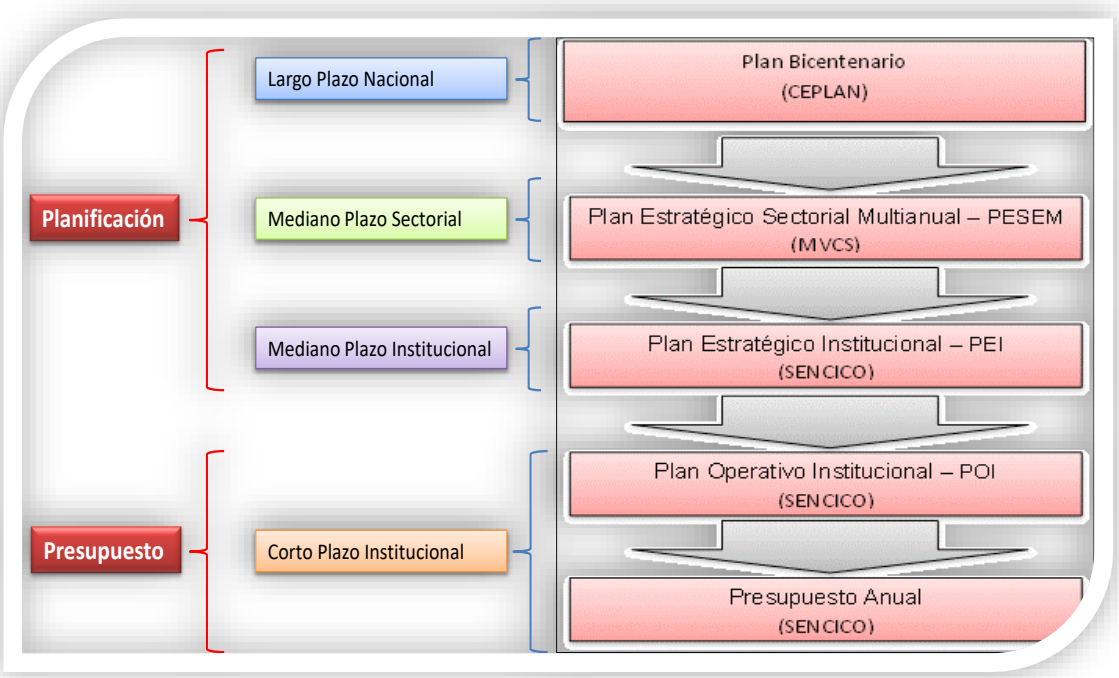
El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es una Entidad adscrita al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, goza de personería jurídica y funciona con autonomía técnica, administrativa, económica y patrimonio propio, se rige bajo las siguientes normas:

- Decreto Ley Nº 21673 Ley Orgánica del SENCICO, del 26/10/1976.
- Decreto Legislativo Nº 147 Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12.06.1981.
- Decreto Legislativo Nº 145 Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12.06.1981.
- Decreto Supremo Nº 008/95/MTC que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16.06.1995.
- Estatuto del SENCICO, aprobado por el Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17/07/2001, y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo Nº 004-2006-VIVIENDA, del 12.03.2006.
- Resolución del Presidente del Consejo Directivo Nacional Nº 017-2001.02.00 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO.
- Resolución Suprema Nº 077-2001-MTC, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del SENCICO, del 11.05.2001.
- Ley N° 27792 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25.07.2002.
- D. Leg. N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Ley N° 30156 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial.
- Ley N° 31365 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022.
- Decreto de Urgencia Nº 011-2020, disposiciones complementarias finales “Funciones del SENCICO en materia de Saneamiento”.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD que aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00053-2018-CEPLAN/PCD, Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 67-2022-02.00 que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2022 – 2025 del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO. 31.03.2022.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°87-2021-02.00 que aprueba el Plan Operativo Multianual del SENCICO 2022 – 2024. 14.05.2021.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 004-2022-02.00, que aprueba el Plan Operativo Institucional 2022 Consistente con el PIA del SENCICO.12.01.2022.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 99-2022-02.00, que aprueba el Plan Operativo Institucional 2022 Modificado Versión 1 del SENCICO.19.05.2022.

2. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

La normatividad del Sistema Nacional de Planeamiento, dispone en la Guía para el Planeamiento Institucional la articulación entre los documentos de gestión del Sector como se detalla en el siguiente gráfico:

Gráfico 1: Alineamiento del Planeamiento Institucional



2.1 Misión

"Fortalecer las habilidades y el talento de los/as trabajadores/as del sector de la construcción y saneamiento, proponer normas técnicas y realizar investigaciones para la competitividad de la industria de la construcción"

2.2 Prospectiva Institucional

"Ser reconocidos como una institución líder en américa latina en formación, capacitación y certificación de los trabajadores de la industria de la construcción"

2.3 Lema

"SENCICO, edificando el futuro del país".

2.4 Declaración de la Política Institucional

"Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante en la formación de las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción".

En dicho contexto SENCICO ha tomado los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, de la actualización permanente de nuestro currículo según demanda laboral y las mejores condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, proponemos dos objetivos centrales o misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

Objetivos Misionales

- Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.
- Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción

Objetivos de Soporte

- Modernizar la gestión institucional.
- Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO.

Nuestro accionar se ciñe dentro los principios de la Función Pública del Estado Peruano, los cuales enmarcan nuestro enfoque de desarrollo y las estrategias que de ellas decanten, dichos principios son:

1. Respeto.

2. Probidad

3. Eficiencia.

4. Idoneidad.

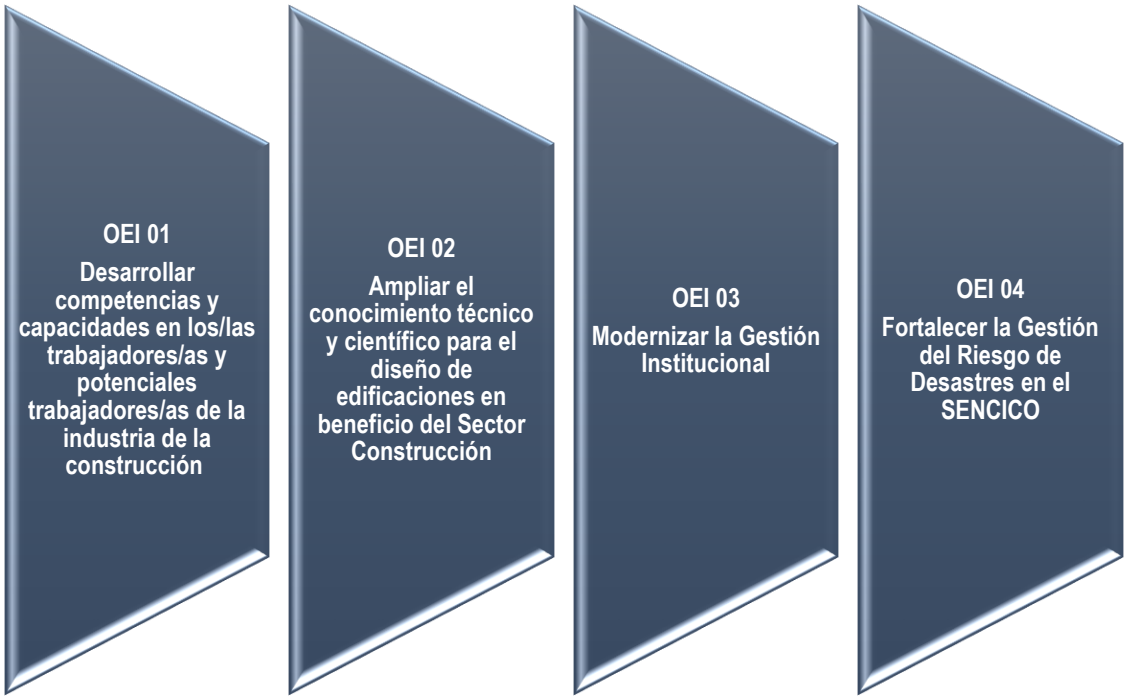
5. Veracidad.

6. Lealtad y Obediencia

7. Justicia y Equidad.

2.5 Objetivos Estratégicos Institucionales

Gráfico 2



2.6 Acciones Estratégicas Institucionales

Las Acciones Estratégicas Institucionales- AEI de la institución para el periodo 2022-2025 alineado a los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, dentro de los cuales se han establecido veinte (20) Acciones Estratégicas Institucionales en el Plan Estratégico Institucional del SENCICO, los cuales conducirán hacia el cumplimiento de los cuatro Objetivos Estratégicos Institucionales indicados anteriormente.

En su conjunto las actividades ordenadas de manera racional representan el principal promotor en la mejora de los servicios de capacitación y normalización con calidad; que brinda a sus usuarios y que representan el eje fundamental en el fortalecimiento al interior de la institución.

En el siguiente cuadro se muestran las metas para el año 2022 de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

Cuadro N° 01: Metas para el año 2022
Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

PEI 2022-2025 -OEI/AEI				
Código	**Descripción**	**Nombre del indicador**	**Meta 2022**	**Responsable**
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	65%	Gerencia de Formación Profesional
		Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1080	E S T
Acciones estratégicas del OEI.01				
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	65%	E S T
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua, a docentes del SENCICO	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	2,917	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	25,000	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento.	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional.	20,000	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	8	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	E S T
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	31%	**EST** / Gerencia de Formación Profesional

PEI 2022-2025 -OEI/AEI				
Código	**Descripción**	**Nombre del indicador**	**Meta 2022**	**Responsable**
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	15	Gerencia de Investigación y Normalización
	Acciones estratégicas del OEI.02			
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	1	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	6	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	4	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	1%	Gerencia de Investigación y Normalización
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	82%	Gerencia General
Acciones estratégicas del OEI.03				
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad, implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	50%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital.
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	65%	Departamento de Recursos Humanos
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o-actualizados	2	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	2%	Oficina de la Secretaría General (RRPP) – Gerencia de Formación Profesional
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	80%	Dpto. de Recursos Humanos
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas de los planes de GRD	50%	Gerencia General
Acciones estratégicas del OEI.04				
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad	Porcentaje de servidores del SENCICO capacitadas en GRD	50%	Gerencia General

3. ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2022

3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas

3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea

El detalle de las actividades programadas por cada uno de los Órganos de Línea se presenta a continuación:

La Gerencia de Formación Profesional: tiene previsto Diseño y Actualización de programas curriculares; la actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas; la elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales; elaboración de manuales didácticos; elaboración de videos educativos; actualización del catálogo de cursos y carreras; actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos; supervisión educativa en sedes a nivel nacional; consolidar el Registro Nacional de docentes; desarrollar el Programa de evaluación / Capacitación de docentes; desarrollar el programa de Formación / Capacitación de instructores / Monitores; desarrollar el Programa de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras; diseñar Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa; y desarrollar el Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022.

La Gerencia de Investigación y Normalización: tiene programado realizar la elaboración de Propuesta de Normas Técnicas; la difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción; la evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales; realizar estudios en temas de Saneamiento, de Estructuras y Vulnerabilidad; de Sismicidad y Geotecnia; de Sistemas Constructivos Tradicionales y Alternativos; de Materiales para Uso de Construcción; de Optimización de Procesos Constructivos; de Habitabilidad; y de Tecnologías de la Información de la Construcción; así como también realizar evaluaciones de cocinas mejoradas y la promoción de la investigación y difusión.

3.1.2 Actividades de las Sedes

Los Órganos de Ejecución realizaron la programación de sus actividades educativas contando principalmente con las siguientes herramientas:

- Información histórica del comportamiento de su demanda local.
- Lineamientos para la Elaboración del Plan Operativo Multianual 2022 – 2024 del SENCICO.
- Capacidad e infraestructura instalada.

Tabla 1: Actividades de Capacitación 2022

PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DE LAS SEDES
POI MODIFICADO Versión 2 – CURSOS Y ACTIVIDADES

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04 : Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05 : Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento

Dependencias	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.03 AEI 01.05	AEI 01.03 AEI 01.04	TOTAL
	Cursos	Carreras	CCL	Act Ext	
APURIMAC	54	0	1	8	63
CHORRILLOS	67	0	0	8	75
HUANCAVELICA	65	0	3	3	71
LOS OLIVOS	240	0	1	10	251
MADRE DE DIOS	41	0	1	5	47
SAN BORJA	364	0	1	30	395
EST -LIMA	0	232	0	0	232
AREQUIPA	144	51	1	49	245
CHICLAYO	76	71	1	7	155
CUSCO	108	51	1	4	164
HUANCAYO	65	15	3	3	86
ICA	70	0	2	10	82
IQUITOS	28	20	1	11	60
PIURA	82	58	2	13	155
PUNO	40	18	1	12	71
TACNA	112	19	1	17	149
TRUJILLOS	146	57	2	32	237
CAJAMARCA	95	23	1	9	128
AYACUCHO	59	12	1	10	82
MOYOBAMBA	115	0	5	5	125
PUCALLPA	76	24	1	9	110
MOQUEGUA	85	0	1	13	99
Total	2132	651	31	268	3082

Tabla 2: Personas Capacitadas 2022

PROGRAMACIÓN EDUCATIVA DE LAS SEDES

POI MODIFICADO Versión 2 – CAPACITADOS

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 : Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04 : Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05 : Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento					
Dependencias	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.03 AEI 01.05	AEI 01.03 AEI 01.04	TOTAL
	Cursos	Carreras	CCL	Act Ext	
APURIMAC	1390	0	600	640	2630
CHORRILLOS	1420	0	0	2100	3520
HUANCAVELICA	1560	0	900	650	3110
LOS OLIVOS	5084	0	2500	1600	9184
MADRE DE DIOS	860	0	750	400	2010
SAN BORJA	6018	0	2500	4000	12518
EST -LIMA	0	6053	0	0	6053
AREQUIPA	2876	1032	800	4100	8808
CHICLAYO	1590	1088	1200	700	4578
CUSCO	2286	817	1500	1280	5883
HUANCAYO	1749	127	1000	500	3376
ICA	1400	0	700	1400	3500
IQUITOS	810	240	560	1000	2610
PIURA	1752	1133	1400	1460	5745
PUNO	772	246	800	2400	4218
TACNA	2772	390	1200	3290	7652
TRUJILLOS	3167	948	1200	7820	13135
CAJAMARCA	2200	192	2700	1240	6332
AYACUCHO	1165	296	1000	3300	5761
MOYOBAMBA	2550	0	1000	610	4160
PUCALLPA	1696	254	600	2305	4855
MOQUEGUA	2028	0	600	2320	4948
Total	45145	12816	23510	43115	124586

Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuirá a la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de las metas que contribuirán a lograr los objetivos estratégicos institucionales del SENCICO.

4. RECURSOS PRESUPUESTALES 2022

4.1 Egresos

El Presupuesto Institucional de Apertura para el ejercicio fiscal 2022 del Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción fue por el importe total de S/ 117,616,615; el cual tuvo variaciones internas; debido principalmente a modificaciones a nivel institucional. Tal como se detalla en el siguiente cuadro:

Tabla 3: Presupuesto Institucional Total 2022

	PIA	PIM	Variación	% Participación
Gasto de Corriente	79,611,019	85,607,548	5,996,529	68%
Gasto de Capital	38,005,596	40,676,501	2,670,905	32%
TOTAL	**117,616,615**	**126,284,049**	**8,667,434**	**100%**

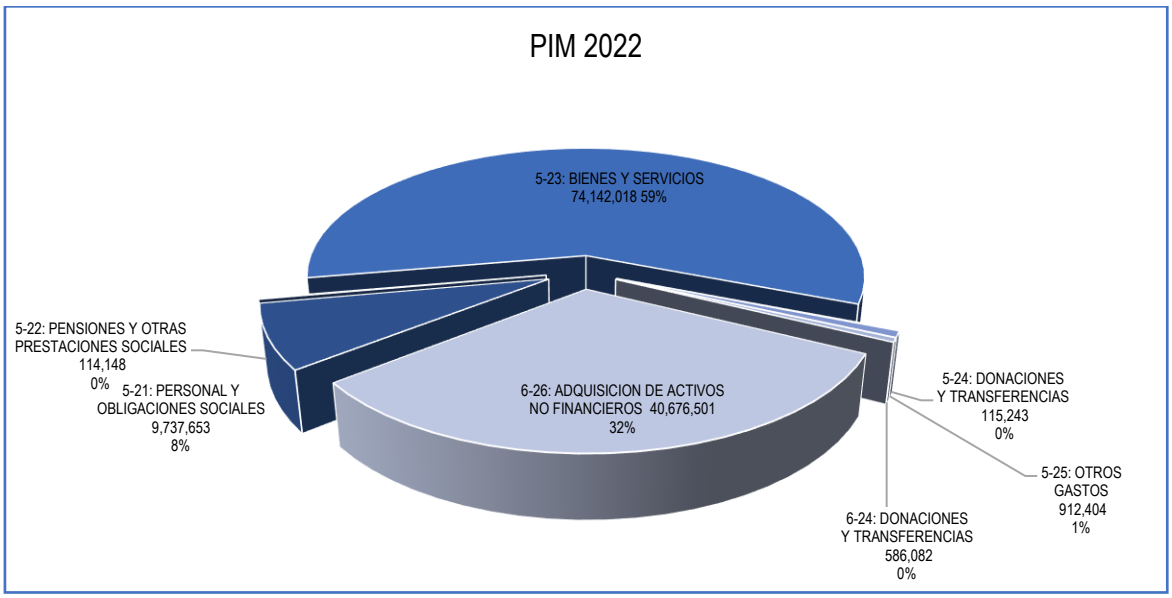
Fuente: MEF-Consulta amigable al 31.10.22

Tabla 4: Presupuesto Institucional 2022 por Genérica de Gasto
PIA y PIM

Genérica de Gasto	PIA	PIM	Variación	% de Participación
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	9,660,923	9,737,653	76,730	7.7%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	101,732	114,148	12,416	0.1%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	69,641,775	74,142,018	4,500,243	58.7%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	115,243	115,243	0	0.1%
5-25: OTROS GASTOS	91,346	912,404	821,058	0.7%
6-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	0	586,082	586,082	0.5%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	38,005,596	40,676,501	2,670,905	32.2%
TOTAL	117,616,615	126,284,049	8,667,434	100%

Fuente: MEF-Consulta amigable al 31.10.22

Gráfico 3: Composición del PIM 2022



4.2 Ingresos

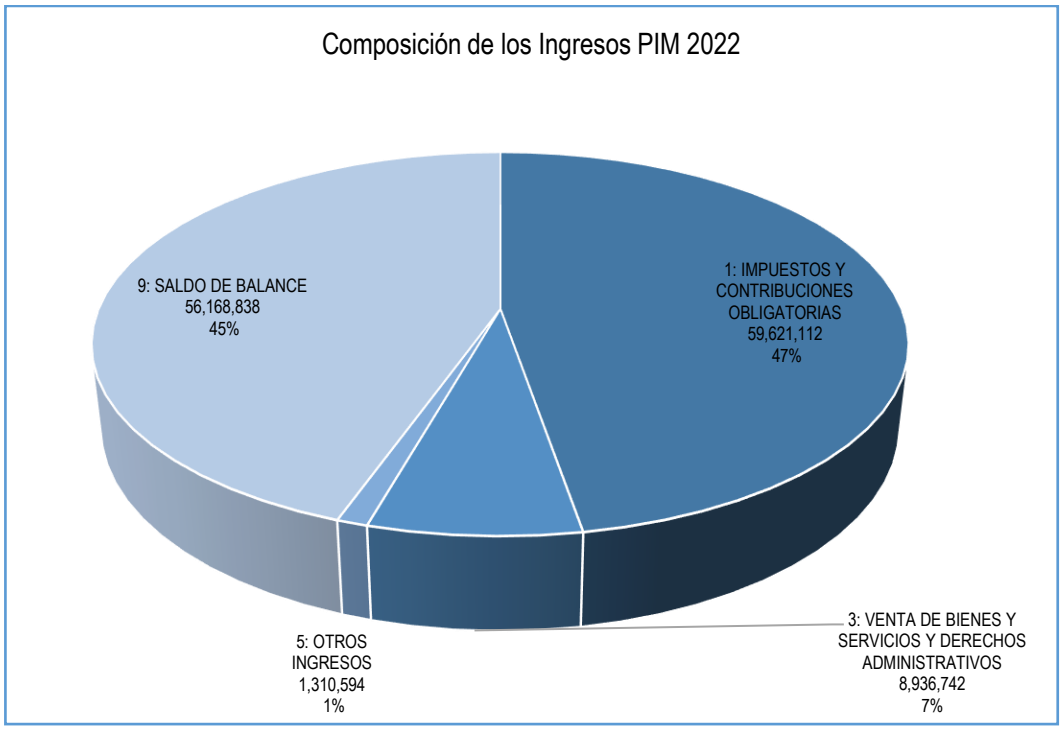
El Pliego 205: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria del Sector Construcción, en el Presupuesto Institucional Modificado a nivel de ingresos por Recursos Directamente Recaudados el aporte de las empresas del sector construcción representa el 47%, y el 45% por el saldo de balance; ambos conceptos respaldan principalmente la ejecución de las actividades del SENCICO. Tal como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 5: Presupuesto Institucional 2022 por Fuente de Financiamiento

Fuente / Genérica	PIA	PIM	Variación	% Participación
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	59,621,112	59,621,112	-	**47%**
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	8,936,742	8,936,742	-	**7%**
5: OTROS INGRESOS	1,310,594	1,310,594	-	**1%**
9: SALDO DE BALANCE	47,511,004	56,168,838	8,657,834	**45%**
TOTAL INGRESOS MENSUALIZADO	**117,379,452**	**126,037,286**	**8,657,834**	**100.00%**

Fuente: MEF-Consulta amigable al 31.10.22

Gráfico 4: Presupuesto de Ingresos 2022



ANEXO N° 01

PLAN OPERATIVO 2022 MODIFICADO v2

Meta de Cursos y Actividades - (por niveles y programas educativos)

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	**35**	**35**	**31**	**117**	**34**	**227**	**0**	**72**	**48**	**64**	**26**	**52**	**26**	**61**	**17**	**57**	**59**	**36**	**36**	**77**	**67**	**44**	**1221**
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	**24**	**19**	**13**	**76**	**23**	**106**		**53**	**29**	**45**	**10**	**37**	**6**	**43**	**10**	**39**	**33**	**12**	**17**	**42**	**14**	**30**	**681**
MODULARES		9		38	2	39		28	2	19	4	6	5	3	9	5	10		14	18	3		214
HABILITACIÓN	17	8	7	18	9	49		25	14	17		27		19	1	15	7	3	3	18	2	10	269
CAPACITACIÓN GENÉRICA	7	2	6	20	12	18			13	9	6	4	1	21		19	16	9		6	9	20	198
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	**10**	**16**	**16**	**40**	**10**	**120**		**18**	**18**	**18**	**14**	**13**	**19**	**16**	**6**	**17**	**24**	**23**	**18**	**33**	**52**	**13**	**514**
CURSOS	10	16	16	40	10	120		18	18	18	14	13	19	16	6	17	24	23	18	33	52	13	514
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	**1**		**2**	**1**	**1**	**1**		**1**	**1**	**1**	**2**	**2**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**26**
PERFILES CONSTRUCCION	1		2	1	1	1		1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	26
NIVEL TÉCNICO	**12**	**25**	**30**	**109**	**7**	**114**	**232**	**107**	**98**	**88**	**51**	**19**	**20**	**69**	**38**	**52**	**117**	**64**	**34**	**24**	**32**	**30**	**1372**
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							**232**	**51**	**71**	**51**	**15**		**20**	**58**	**18**	**19**	**57**	**23**	**12**		**24**		**651**
CARRERAS 2018							197	51	71	51	13		20	58	18	19	56	23	12		24		613
CARRERAS VIRTUALES - 2018							21										1						22
CARRERAS 2022							14				2												16
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL			**4**	**24**		**4**			**7**	**14**	**8**	**6**			**7**	**3**	**4**	**4**	**14**	**1**		**8**	**108**
MODULARES			4	18		4				10	8	6			7				14			5	76
HABILITACIÓN									4	1						3	4	2				3	17
CAPACITACIÓN GENÉRICA				6					3	3								2		1			15
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	**12**	**25**	**25**	**85**	**7**	**110**		**56**	**20**	**23**	**27**	**13**		**11**	**13**	**30**	**56**	**37**	**8**	**20**	**8**	**22**	**608**
CURSOS	9	14	8	27	4	67		7	6	13	9	5		3	8	21	13	21	3	10	5	16	269
Cursos de Computo	3	11	17	58	3	43		49	14	10	18	8		8	5	9	43	16	5	10	3	6	339
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES			**1**								**1**									**3**			**5**
PERFILES DE SANEAMIENTO			1								1									3			5
NIVEL PROFESIONAL	**2**	**5**	**6**	**5**	**0**	**24**	**0**	**17**	**2**	**5**	**6**	**1**	**3**	**2**	**4**	**11**	**29**	**15**	**2**	**12**	**2**	**7**	**160**
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	**2**	**5**	**6**	**5**		**24**		**17**	**2**	**5**	**6**	**1**	**3**	**2**	**4**	**11**	**29**	**15**	**2**	**12**	**2**	**7**	**160**
CURSOS	1	1		1		5		7	2	3	3		3		1	6	6	9		9	1	5	63
Cursos de Computo	1	4	6	4		19		10		2	3	1		2	3	5	23	6	2	3	1	2	97
NIVEL TODOS	**14**	**10**	**4**	**20**	**6**	**30**	**0**	**49**	**7**	**7**	**3**	**10**	**11**	**23**	**12**	**29**	**32**	**13**	**10**	**12**	**9**	**18**	**329**
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	**14**	**10**	**4**	**20**	**6**	**30**		**49**	**7**	**7**	**3**	**10**	**11**	**23**	**12**	**29**	**32**	**13**	**10**	**12**	**9**	**18**	**329**
CURSOS DE EXTENSION	4									2				5		6				5		4	26
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	8	8	3	10	5	30		49	7	4	3	10	11	13	12	17	32	9	10	5	9	13	268
Cursos de Computo	2	2	1	10	1					1				5		6		4		2		1	35
TOTALES	**63**	**75**	**71**	**251**	**47**	**395**	**232**	**245**	**155**	**164**	**86**	**82**	**60**	**155**	**71**	**149**	**237**	**128**	**82**	**125**	**110**	**99**	**3082**

PLAN OPERATIVO 2022 MODIFICADO v2

Meta de Participantes y Capacitados - (por niveles y programas educativos)

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	TOTAL
NIVEL OPERATIVO	**1450**	**740**	**1563**	**4900**	**1450**	**6307**	**0**	**2220**	**2170**	**2840**	**1618**	**1700**	**1310**	**2600**	**1120**	**2490**	**2470**	**3590**	**1700**	**2499**	**2078**	**1600**	**48415**
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	**550**	**350**	**310**	**1520**	**460**	**1631**		**1060**	**580**	**900**	**250**	**740**	**180**	**880**	**200**	**890**	**740**	**360**	**340**	**840**	**352**	**700**	**13833**
MODULARES		150		760	40	590		560	40	380	80	120	100	60	180	100	200		280	360	48		4048
HABILITACIÓN	340	160	160	360	180	744		500	280	340		540		380	20	320	140	90	60	360	41	210	5225
CAPACITACIÓN GENÉRICA	210	40	150	400	240	297			260	180	170	80	80	440		470	400	270		120	263	490	4560
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	**300**	**390**	**370**	**880**	**240**	**2176**		**360**	**390**	**440**	**420**	**260**	**570**	**320**	**120**	**400**	**530**	**530**	**360**	**700**	**1126**	**300**	**11182**
CURSOS	300	390	370	880	240	2176		360	390	440	420	260	570	320	120	400	530	530	360	700	1126	300	11182
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	**600**		**883**	**2500**	**750**	**2500**		**800**	**1200**	**1500**	**948**	**700**	**560**	**1400**	**800**	**1200**	**1200**	**2700**	**1000**	**959**	**600**	**600**	**23400**
PERFILES CONSTRUCCION	600		883	2500	750	2500		800	1200	1500	948	700	560	1400	800	1200	1200	2700	1000	959	600	600	23400
NIVEL TÉCNICO	**360**	**540**	**707**	**2364**	**140**	**1839**	**6053**	**2148**	**1668**	**1593**	**1117**	**380**	**240**	**1345**	**618**	**1282**	**2202**	**1092**	**721**	**571**	**422**	**718**	**28120**
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS							**6053**	**1032**	**1088**	**817**	**127**		**240**	**1133**	**246**	**390**	**948**	**192**	**296**		**254**		**12816**
CARRERAS 2018							5121	1032	1088	817	93		240	1133	246	390	916	192	296		254		11818
CARRERAS VIRTUALES - 2018							588										32						620
CARRERAS 2022							344				34												
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL			**80**	**448**		**64**			**120**	**260**	**128**	**120**			**112**	**42**	**62**	**92**	**280**	**20**		**126**	**1954**
MODULARES			80	328		64				184	128	120			112				280			80	1376
HABILITACIÓN									60	16						42	62	32				46	258
CAPACITACIÓN GENÉRICA				120					60	60								60		20			320
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	**360**	**540**	**610**	**1916**	**140**	**1775**		**1116**	**460**	**516**	**810**	**260**		**212**	**260**	**850**	**1192**	**808**	**145**	**510**	**168**	**592**	**13240**
CURSOS	270	295	200	596	80	1148		136	150	316	270	100		52	160	620	312	448	60	270	109	412	6004
Cursos de Computo	90	245	410	1320	60	627		980	310	200	540	160		160	100	230	880	360	85	240	59	180	7236
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES			**17**								**52**									**41**			**110**
PERFILES DE SANEAMIENTO			17								52									41			110
NIVEL PROFESIONAL	**60**	**110**	**160**	**120**	**0**	**372**	**0**	**340**	**40**	**110**	**141**	**20**	**60**	**40**	**80**	**320**	**643**	**330**	**40**	**310**	**50**	**200**	**3546**
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN	**60**	**110**	**160**	**120**		**372**		**340**	**40**	**110**	**141**	**20**	**60**	**40**	**80**	**320**	**643**	**330**	**40**	**310**	**50**	**200**	**3546**
CURSOS	30	25		20		76		140	40	70	51		60		20	190	140	200		250	30	140	1482
Cursos de Computo	30	85	160	100		296		200		40	90	20		40	60	130	503	130	40	60	20	60	2064
NIVEL TODOS	**760**	**2130**	**680**	**1800**	**420**	**4000**	**0**	**4100**	**700**	**1340**	**500**	**1400**	**1000**	**1760**	**2400**	**3560**	**7820**	**1320**	**3300**	**780**	**2305**	**2430**	**44505**
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	**760**	**2130**	**680**	**1800**	**420**	**4000**		**4100**	**700**	**1340**	**500**	**1400**	**1000**	**1760**	**2400**	**3560**	**7820**	**1320**	**3300**	**780**	**2305**	**2430**	**44505**
CURSOS DE EXTENSION	80									40				150		120				110		80	580
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	640	2100	650	1600	400	4000		4100	700	1280	500	1400	1000	1460	2400	3290	7820	1240	3300	610	2305	2320	43115
Cursos de Computo	40	30	30	200	20					20				150		150		80		60		30	810
TOTALES	**2630**	**3520**	**3110**	**9184**	**2010**	**12518**	**6053**	**8808**	**4578**	**5883**	**3376**	**3500**	**2610**	**5745**	**4218**	**7652**	**13135**	**6332**	**5761**	**4160**	**4855**	**4948**	**124586**

ANEXO N° 02

ASESORÍA LEGAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ASESORIA LEGAL **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G022	ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del Sencico	Porcentaje	100
AEI 03.02		ASESORAMIENTO JURIDICO A LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS DEL SENCICO	Pagos requeridos por el órgano jurisdiccional o tribunal arbitral remitido al área legal a través de la procuraduría publica del MVCS	Porcentaje	100

DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07 : Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 01.07	2022-001-G0133	PUNO CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CAPACITACION SENCICO ZONAL PUNO	Ejecución de obra	Obras	0.1
AEI 01.07	2022-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoría técnica	Documento emitido	1
AEI 01.07	2022-001-G697	ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCION DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS	Asesoría técnica y mantenimientos	Acción	1
AEI 01.07	2022-001-S0142	MOYOBAMBA MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERV DE CAPACT P LA IND DE LA CONST SENCICO UO MOYOBAMBA	Elaboración de expediente técnico	Expediente tecnico	0.4
AEI 01.07	2022-001-S117	TRUJILLO ACONDICIONMIENTO Y ADQ. DE INMUEBLE P CENTRO ESPECIALIZADO	Asesoramiento técnico en elaboración de expediente técnico	Expediente tecnico	0.9
AEI 01.07	2022-001-S118	PUCALLPA CREACION DEL SERV. DE CAPACIT.EN LA IND. DE LA CONSTRUC- SENCICO -DISTR.CALLERIA	Adecuación de expediente técnico	Expediente tecnico	0.15
AEI 01.07	2022-001-S119	CHICLAYO MEJORAMIENTO DEL SERV.DE CAPACIT.P LA IND. DE LA CONSTRUCC. ZONAL CHICLAYO	Adecuación de expediente técnico	Expediente tecnico	0.5
AEI 01.07	2022-001-S121	JULIACA - RECUPERACION DEL SERV. DE CAPACITACION ENEL SECTOR CONSTRUCCIÓN	Elaboración de expediente técnico	Expediente tecnico	0.01
AEI 01.07	2022-001-S122	AREQUIPA MEJORAM. DE LOS SERV.EDUCAT.DEL CENTRO DE FORMAC.DE SENCICO DISTR.YANAHUARA	Adecuación de expediente técnico	Expediente tecnico	0.15
AEI 01.07	2022-001-S123	CAJAMARCA MEJORAM.DE SERV. DE CAPACIT.EN CONTRUCCIÓN DE LA UO CAJAMARCA	Asesoramiento técnico en ejecución del proyecto	Obras	0.38
AEI 01.07	2022-001-S124	PISCO MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE CAPACIT. EN LA INDUST. DE LA CONSTRUCCION	Elaboración de expediente técnico	Expediente tecnico	0.01
AEI 01.07	2022-001-S126	AMAZONAS CAPACITACIÓN TÉCNICO OCUPACIONAL Y CONSTRUCC.DE INFRAEST.FORMAT. EN COMUNID	Asesoramiento técnico en ejecución de proyecto	Expediente tecnico	0.2

AEI 01.07	AOI00017900214	2535985: ADQUISICION DE TERRENO; EN EL(LA) GERENCIA ZONAL DE PIURA DISTRITO DE VEINTISEIS DE OCTUBRE, PROVINCIA PIURA, DEPARTAMENTO PIURA	IOARR	Proyecto	1
AEI 01.07	AOI00017900225	2539598: MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION PARA LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION - SENCICO DISTRITO DE MOQUEGUA - PROVINCIA DE MARISCAL NIETO - DEPARTAMENTO DE MOQUEGUA	IOARR	Proyecto	1
AEI 01.07	AOI00017900226	2539187: ADQUISICION DE TERRENO; EN EL(LA) GERENCIA ZONAL DE HUANCAYO DISTRITO DE EL TAMBO, PROVINCIA HUANCAYO, DEPARTAMENTO JUNIN	IOARR	Proyecto	1
AEI 01.07	AOI00017900227	SEDE CENTRAL 2562253 IOARR RENOVACIÓN DE TALLER, AULA, BIBLIOTECA Y LABORATORIO	IOARR	Proyecto	1

DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G033	GESTION DE PROCESOS LOGISTICOS	PAC: cuadro de necesidades estudios de mercado, seguimiento, inclusiones y exclusiones	Documento	12
AEI 03.02			Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	Expediente	1840
AEI 03.02	2022-001-G035	GESTION DE ALMACEN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en sede central.	Expediente	58
AEI 03.02			Adquisición de bienes para ser distribuidos en la sede central.	Informe	15
AEI 03.02			Distribución de bienes almacenados.	Expediente	490
AEI 03.02			Conciliación de existencia de bienes.	Informe	12
AEI 03.02	2022-001-G036	GESTION PATRIMONIAL	Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	Informe	12
AEI 03.02			Altas y bajas de bienes	Informe	12
AEI 03.02			Aseguramiento de bienes patrimoniales.	Expediente	4
AEI 03.02	2022-001-G050	EJECUCION CONTRACTUAL Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	Expediente	72
AEI 03.02			Mantenimiento a los ambientes de la institución.	Servicio	35

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G029	GESTION FINANCIERA Y CONTABLE	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	Informe contable financiero	4

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.01: Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.01	2022-001-D0190	ACTIVIDAD	Servicio de internet	Actividad	1
AEI 03.01	2022-001-D0523	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMATICOS	Adquisición de equipos	Acción	2
AEI 03.01	2022-001-D607	IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	Actividad	4
AEI 03.01	2022-001-G0131	ACTIVIDADES	Soporte técnico	Actividad	1
AEI 03.01	2022-001-G104	MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	Actividad	31

DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 – 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G031	CONTROLAR LOS APORTES DE LA CONTRIBUCION AL SENCICO - AMPLIACION UNIVERSO	Ampliar el universo de contribuyentes y la base tributaria a nivel nacional	Contribuyente	8500

DEPARTAMENTO DE TESORERÍA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE TESORERÍA **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G030	ADMINISTRACION Y BUEN USO DE LOS RECURSOS PUBLICOS	Expedientes devengados atendidos oportunamente	Porcentaje	100
AEI 03.02			Recaudación a nivel nacional	Porcentaje	100
AEI 03.02			Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	Documento	12
AEI 03.02			Conciliaciones bancarias	Porcentaje	100

GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 : Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.02: Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03 : Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04 : Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05 : Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06: Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudian
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.

AEI (PEI 2022-2025)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
AEI 01.02	2022-001-D029	GESTION DE LA GERENCIA DE FORMACION PROFESIONAL	Informe de asesoramiento, dirección y acompañamiento y apoyo de las acciones y actividades para el cumplimiento de metas	Informe	4
AEI 01.06	2022-001-D030	PROGRAMA CURICULAR Y MATERIAL DIDACTICO	Diseño y Actualización de programas curriculares	Programa curricular	26
AEI 01.06			Actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas	Plan	2
AEI 01.06			Elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales	Curso	13
AEI 01.02			Elaboración de manuales didácticos	Manual	12
AEI 01.02			Elaboración de videos educativos	Video	5
AEI 01.02			Actualización del catálogo de cursos y carreras	Catalogo	1
AEI 01.03			Actualización la Oferta Educativa y de Servicios Educativos	Documento	1
AEI 01.07	2022-001-D031	SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO.	Informe	6
AEI 01.04			Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	Informe	4
AEI 01.02			Auditoria del sistema de gestión de calidad al proceso de Certificación por Competencia Laboral	Informe	2
AEI 01.02	2022-001-D033	METODOLOGIA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Registro Nacional de docentes	Registro	1
AEI 01.02			Taller de capacitación/actualización docente: Desarrollo de contenidos pedagógicos.	Taller	1
AEI 01.02			Taller de Formación / Capacitación de instructores / Monitores	Taller	1
AEI 01.02			Taller de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras	Taller	1
AEI 01.02			Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa	Norma	3
AEI 01.05			Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2022	Documento	4
AEI 01.07	2022-001-S0145	ADQUISICION DE EQUIPOS P CF EN CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	Adquisición de equipos	Equipo	22

GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 02 : Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.01 : Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.02 : Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.03 : Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.04: Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 : Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO

AEI (PEI 2022-2025)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
AEI 03.02	2022-001-D608	GESTION GIN	Gestión seguimiento y control de las metas de la GIN	Actividad	1
AEI 02.02	2022-001-D609	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Elaboración de propuesta de normas técnicas	Norma	3
AEI 02.04			Difusión de normas técnica de edificación y tecnologías en la construcción	Eventos	25
AEI 02.03			Evaluación de sistemas constructivos no convencionales	Informe	1
AEI 02.01	2022-001-D610	INVESTIGACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Estudio de saneamiento	Estudio	1
AEI 02.01			Estudio de estructuras y vulnerabilidad	Estudio	4
AEI 02.01			Sismicidad y geotecnia	Estudio	2
AEI 02.01			Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	Estudio	2
AEI 02.01			Estudio de materiales para uso de construcción	Estudio	2
AEI 02.01			Estudio de optimización de procesos constructivos	Estudio	1
AEI 02.01			Estudio de habitabilidad	Estudio	1
AEI 02.01			Estudio de tecnologías de la información de la construcción	Estudio	1
AEI 02.01			Evaluaciones de cocinas mejoradas	Evaluación	1
AEI 02.04			Promoción de la investigación y difusión	Actividad	1

GERENCIA GENERAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022

ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO

AEI (PEI 2022-2025)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
AEI 03.02	2022-001-G018	GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento y monitoreo de la mejora de la oferta educativa en forma virtual a nivel nacional	Acción	4
AEI 03.02			Seguimiento y monitoreo de investigaciones incidiendo en temas innovadores de construcción	Acción	2
AEI 03.02			Seguimiento y monitoreo del reinicio de actividades presenciales del SENCICO a nivel nacional	Acción	4
AEI 03.02			Supervisión de las actividades administrativas de las Unidades Orgánicas del SENCICO	Acción	61

LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 : Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01 : Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 01.01	2022-001-D003	JEFATURA DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Asistencia técnica para la ejecución de clases prácticas y titulaciones de la carrera Técnico Laboratorista	Porcentaje	100

OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G032	GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Supervisar, evaluar y controlar las actividades de los departamentos dependientes de la OAF y servicios que brinda	Supervisión	12
AEI 03.02			Optimizar la atención de cobertura de seguros del Sencico	Informe	12
AEI 03.02			Seguimiento y evaluación a la unidad ejecutora de inversiones del Sencico	Informe	12
AEI 03.02			Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	Horas	1500

OFICINA DE AUDITORIA INTERNA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE AUDITORIA INTERNA **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G020	ACCIONES DE CONTROL INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	Informe	50
AEI 03.02			Ejecución de los servicios de control posterior	Informe	8

OFICINA DE LA SECRETARIA GENERAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE LA SECRETARIA GENERAL **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G017	LLEVAR EL CONTROL DE ACTAS DEL CDN, CONDUCCION DEL ARCHIVO CENTRAL Y ATENCIÓN AL USUARIO	Mejora en los estándares de calidad de atención al ciudadano	Numero	1
AEI 03.02			Seguimiento de acuerdos y pedidos del Consejo Directivo Nacional en el Panel de Gestión	Reporte	24
AEI 03.02			Normativas para la organización Documental a nivel nacional	Numero	2

OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.04 : Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04 Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.01 : Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-D721	PRE INVERSION	Estudios de inversión a nivel de ficha técnica	Estudio	1
AEI 03.02			Estudios de inversión a nivel de IOARR	Estudio	1
AEI 04.01	2022-001-G025	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Soporte técnico al GTGRD	Informe	2
AEI 03.02			Seguimiento de la implementación del sistema de control interno y servicios de control de la OPP	Informe	2
AEI 03.02	2022-001-G026	SISTEMA DE PLANIFICACION	Elaboración y/o actualización de planes	Documento	5
AEI 03.02			Evaluación de planes	Documento	4
AEI 03.02	2022-001-G027	SISTEMA DE PRESUPUESTO	Realizar conciliación del marco legal y cierre presupuestal	Documento	4
AEI 03.02			Administrar el proceso de certificación presupuestal	Documento	2900
AEI 03.02			Formalizar las modificaciones presupuestarias en nivel funcional programático realizados dentro de la entidad	Informe	12
AEI 03.02			Efectuar seguimiento y control de la gestión presupuestal	Informe	10
AEI 03.02			Programar, formular, aprobar y evaluar el presupuesto institucional	Documento	4
AEI 03.02			Seguimiento de la Gestión presupuestal de las Inversiones	Informe	12
AEI.03.04	2022-001-G061	GESTION DE PROCESOS	Implementar la gestión por procesos	Informe	1
AEI.03.04			Actualización de documentos de gestión	Informe	3
AEI 03.02	2022-001-G128	CONVENIOS	Gestión de Convenios	Reporte	3

PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G015	PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Constituir acompañar y brindar asistencia técnica a los equipos estratégicos a nivel nacional para el desarrollo de procesos de liderazgo y cumplimiento de metas	Acción	12
AEI 03.02			Dirigir el proceso de internacionalización del sistema formativo de SENCICO.	Acción	4
AEI 03.02			Conducir el desarrollo de la cultura de gestión por resultados con el equipo estratégico de la Sede Central.	Acción	12
AEI 03.02			Liderar acciones relacionadas al posicionamiento institucional y comunicación estratégica de la marca SENCICO.	Acción	24
AEI 03.02			Fortalecer la interacción con instituciones Públicas y Privadas para socializar los productos y misión de SENCICO.	Acción	1
AEI 03.02	2022-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	Llevar a cabo las sesiones de consejo según lo programado	Sesión	24

OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.05 : Imagen institucional fortalecida de SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI.03.05	2022-001-G019	DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Participación del SENCICO en eventos o actividades oficiales	Numero	16
AEI.03.05			Difusión de la información a través de notas de prensa	Publicación	25
AEI.03.05			Implementación y seguimiento del plan de medios	Informe	4
AEI.03.05			Administración y gestión de redes	Publicación	1000

SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.02	2022-001-G065	SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes mensuales de supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	Informe	12

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 - 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02 : Gestión administrativa eficaz del SENCICO ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.03 : Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.06 : Modelo de Integridad del SENCICO implementado					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 03.03	2022-001-G0130	RO GESTION DE RECURSO HUMANOS	Cumplir con los compromisos establecidos	Actividad	1
AEI 03.06	2022-001-G0132	INTEGRIDAD	Ejecución de actividades de la matriz seguimiento de acciones de integridad	Documento	12
AEI 03.03	2022-001-G038	DPTO. DE RECURSOS HUMANOS	Ejecución del plan de desarrollo de las personas	Documento	5
AEI 03.03			Elaboración de planillas	Planilla	12
AEI 03.03			Implementación de la gestión de rendimiento	Documento	4
AEI 03.02	2022-001-G041	PENSIONISTAS	Pago de pensiones	Planilla	12
AEI 03.03	2022-001-G058	BIENESTAR SOCIAL	Desarrollar el programa de bienestar social	Documento	12
AEI 03.03	2022-001-G062	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	Ejecución de actividades de seguridad y salud en el trabajo	Documento	9
AEI 03.03	2022-001-G099	SECRETARIA TECNICA	Atención oportuna de los expedientes ingresados a la STPAD	Informe	4

ANEXO N° 03

ESCUELA SUPERIOR TECNICA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL v2 – 2022					
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ESCUELA SUPERIOR TECNICA **OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción** ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.08: Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.09: Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento					
AEI (PEI 2022-2025)	**COD. ACTIV.**	**ACTIVIDAD OPERATIVA**	**NOMBRE DE LA META**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**TOTAL**
AEI 01.08	2022-001-G011	ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y DIRECCIÓN DE EST	Proyecto de convenio de movilidad estudiantil y docente	Documento	1
AEI 01.08	2022-001-G012	ACTIVIDAD DE PROMOCIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y POSICIONAMIENTO DE IMAGEN DE A EST	Actividad de promoción de servicios educativos y posicionamiento de la imagen Sencico	Plan	1
AEI 01.09			Implementar medidas afirmativas para incrementar la participación de la mujer	Persona	3456