



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº **0386**

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 23.DIC.2022

VISTOS:

El Memorando N° 0006145-2022-INABIF/USPNNA, del Director II de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, la Nota N° 000395-2022-INABIF/USPNNA.CAR-DJESUS, de la directora del CAR Hogar Divino Jesús, la Solicitud de la servidora CAS MARILYN MISHHELLY RAMOS CAMPOS, del indicado CAR, y el Informe N° 000446-2022/INABIF.UA-SUPH/MSM, aprobado por la Sub Unidad de Potencial Humano; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorando N° 0006145-2022-INABIF/USPNNA, de fecha 30 de noviembre del 2022, el Director II de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes – USPNNA- remite la solicitud de licencia sin goce de haber por motivos particulares, presentada por la servidora CAS MARILYN MISHHELLY RAMOS CAMPOS, por el periodo de 29 días, a partir del sábado 03.12.2022 hasta el sábado 31.12.2022;

Que, por Nota N° 000395-2022-INABIF/USPNNA.CAR-DJESUS, de fecha 28 de noviembre del 2022, la directora del CAR Hogar Divino Jesús, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes remite la solicitud de licencia sin goce de haber por motivos particulares, presentada por la servidora CAS MARILYN MISHHELLY RAMOS CAMPOS, por el periodo de 29 días, a partir del sábado 03.12.2022 hasta el sábado 31.12.2022; otorgando su conformidad a lo solicitado por la indicada servidora CAS;

Que, con Solicitud de fecha 21 de noviembre del 2022, la servidora CAS MARILYN MISHHELLY RAMOS CAMPOS, del CAR Hogar Divino Jesús, de la USPNNA, solicita licencia sin goce de haber por motivos particulares, por el periodo de 29 días, a partir del sábado 03.12.2022 hasta el sábado 31.12.2022;

Que, el literal g) del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Contrato Administrativo de Servicios y otorga derechos laborales, dispone que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador entre otros derechos laborales, la licencia con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales;

Que, el Reglamento del precitado Decreto Legislativo, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 23.DIC.2022

establece en su numeral 12.2 del artículo 12° que se suspende la obligación de servicios del trabajador sin contraprestación por hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas;

Que, es de señalar que la Ley N° 31131, a través de la cual se establece que los contratos administrativos de servicios de los trabajadores que desarrollan labores permanentes en las diversas entidades del Estado son indeterminados, no regula respecto al derecho de la licencia sin goce de haber por motivos particulares que pudiera otorgarse a los servidores bajo el régimen CAS del Decreto Legislativo N° 1057. Por lo tanto, la licencia sin goce de haber que se otorgue a los servidores del régimen CAS debe darse de acuerdo a lo regulado por el régimen laboral que corresponda a la entidad (Decreto Legislativo N° 276 o 728), aplicando el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia (Informe Técnico N° 0679-2021-SERVIR-GPGSC);

Que, el artículo 43° del Reglamento Interno de los/las servidores/as civiles – RIS del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF, aprobado por Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 055, del 27 de julio del 2021, establece que las licencias sin goce de remuneraciones se otorgan por motivos particulares. Podrán ser otorgadas hasta por noventa (90) días calendarios en un periodo no mayor de un (01) año de acuerdo con las razones que exponga el /la servidor/a civil y estará condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicio. Para tal efecto, se consideran acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere el/la servidor/a civil en los últimos doce (12) meses; asimismo, es de precisar que para gozar de esta licencia se deberá contar con más de un (01) año de servicios efectivos y remunerados, prestados al INABIF;

Que, el artículo 44° del indicado Reglamento establece que el trámite de las licencias se inicia con la presentación de una solicitud por parte del/de la servidor/a civil, dirigida a la Sub Unidad de Potencial Humano, la misma que deberá contar con la conformidad expresa del/de la jefe/a inmediato/a; así también es de señalar que la sola presentación de la solicitud de licencia no da derecho al goce de la misma; en caso de no ser autorizada, la ausencia del/de la servidor /a civil se considerará como inasistencia injustificada, sujeta al descuento y sanción respectiva de corresponder;

Que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 29, en lo que respecta a la licencia sin goce de haber, para el cómputo del periodo de licencias, cuando estas se acumulan por cinco (05) días continuos se contabilizan los sábados y domingos. El mismo cómputo sigue



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº **0386**

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 23.DIC.2022

cuando involucra días feriados no laborales;

Que, es de tener en cuenta que, la licencia sin goce de haber por motivos personales no constituye un derecho del trabajador sino una prerrogativa del empleador, por lo que este último podría denegar el pedido de licencia en caso la necesidad de servicio institucional amerite la permanencia del servidor. Asimismo, es facultad del empleador regular internamente un plazo máximo por el cual se podría otorgar este tipo de licencia a sus trabajadores (Informe N° Técnico N° 222-2017-SERVIR/GPGSC);

Que, la licencia sin goce de haber por motivos particulares está condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicio. Asimismo, se concede por un máximo de noventa (90) días calendario, considerándose acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere durante los últimos doce (12) meses; y, cumplido el tiempo máximo permitido el trabajador no puede solicitar nueva licencia hasta que transcurra doce (12) meses de trabajo efectivo, contados a partir del día de su reincorporación (Informe Técnico N° 000807-2021-SERVIR-GPGSC);

Que, cabe precisar que la solicitud con los documentos sustentatorios e informes ante lo petitionado por la indicada servidora CAS, fueron entregados con posterioridad; por lo que resulta de aplicación lo dispuesto en los numerales 7.1 y 17.1 de los artículos 7 y 17, respectivamente, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, el régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos es susceptible de ser aplicado tanto a los actos administrativos como a los de administración interna, siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros, y si existe en la fecha a la que se pretende retrotraer la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción

Que, estando a lo expuesto, a las normas citadas, al pronunciamiento favorable de la directora del CAR Hogar Divino Jesús, de la USPNNA, resulta procedente otorgar licencia sin goce de haber, por motivos particulares, a la servidora CAS MARILYN MISHHELLY RAMOS CAMPOS, con eficacia anticipada, por el periodo de treinta (30) días calendario, a partir del sábado 03 de diciembre del 2022 al domingo 01 de enero del 2023;

De conformidad con lo dispuesto en el Manual Operaciones del INABIF, aprobado por Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, y su modificatoria la Resolución Ministerial



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº **0386**

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 23.DIC.2022

Nº 190-2017-MIMP, la Resolución de la Dirección Ejecutiva Nº 106, de fecha 30 de diciembre del 2021, y su modificatoria, y, con la Resolución Ministerial Nº 262-2022-MIMP;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- OTORGAR licencia sin goce de haber, por motivos particulares, a la servidora CAS MARILYN MISHHELLY RAMOS CAMPOS, del CAR Hogar Divino Jesús, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar, por el periodo de treinta (30) días calendario, a partir del sábado 03 de diciembre del 2022 hasta el domingo 01 de enero del 2023; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2º.- ENCARGAR a la Sub Unidad de Administración Documentaria de la Unidad de Administración, notificar la presente Resolución a la interesada y a los órganos competentes del INABIF para los fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese,

Firmado Digitalmente

JUAN ANTONIO LAOS ESTUPIÑAN
Coordinador de la Sub Unidad de Potencial Humano