

NOTA DE PRENSA N° 02 – 2022

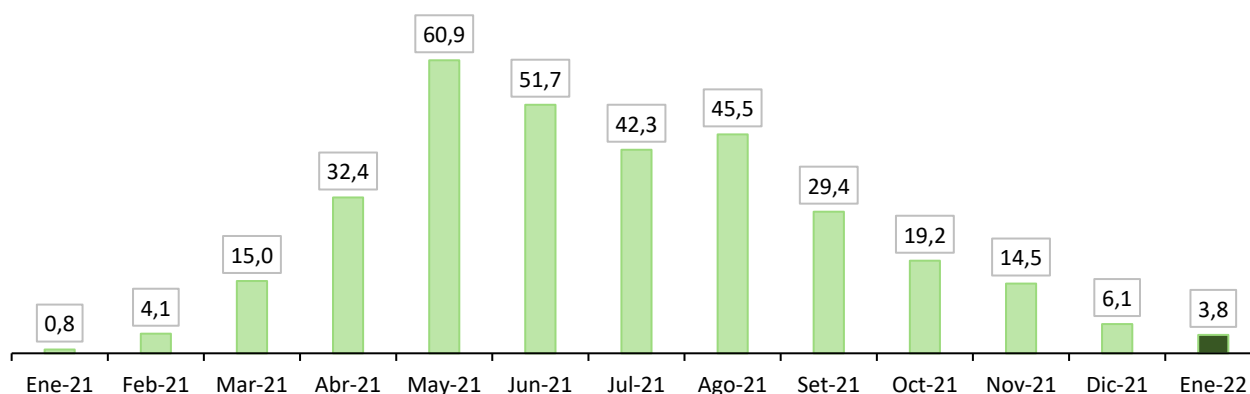
EN ENERO DEL 2022, EL EMPLEO FORMAL CRECIÓ 3,8% EN LA REGIÓN DE HUANCAVELICA

Las actividades económicas de comercio, servicios y extractiva impulsaron este comportamiento.

El empleo en el sector privado formal en la región de Huancavelica registró un crecimiento de 3,8% en enero del 2022, respecto al mismo mes del año anterior. En términos absolutos, esto significó la generación de 188 puestos de trabajo formales, elevando la masa laboral a 5 mil 104 trabajadores. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Huancavelica, según la planilla electrónica.

Durante el período de análisis se muestra un comportamiento positivo, siendo el mes de mayo el que registro la mayor variación porcentual del empleo (60,9%) seguido se observa un decrecimiento continuo, pero aun positiva llegando al mes de diciembre del año anterior con una variación porcentual de (6,1%). En el mes de enero del 2022 se registró un incremento de (3,8%) respecto al mismo mes del año anterior, consolidando de esta manera la recuperación del mercado de trabajo en la región Huancavelica.

GRÁFICO N° 01
REGIÓN HUANCAVELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO PRIVADO FORMAL,
ENERO 2021 - ENERO 2022
(Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. Datos actualizados al 30 de abril del 2022. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

En enero del 2022 (respecto al mismo mes del año anterior), el mayor dinamismo en la generación del empleo se alcanzó como respuesta al comportamiento favorable de las actividades económicas: comercio (21,1%), servicios (32,6%) y extractiva (11,1%). Dicho efecto, fue contrarrestado por la actividad construcción y manufactura que registró una variación negativa del empleo (-17,0% y -91,4% respectivamente).

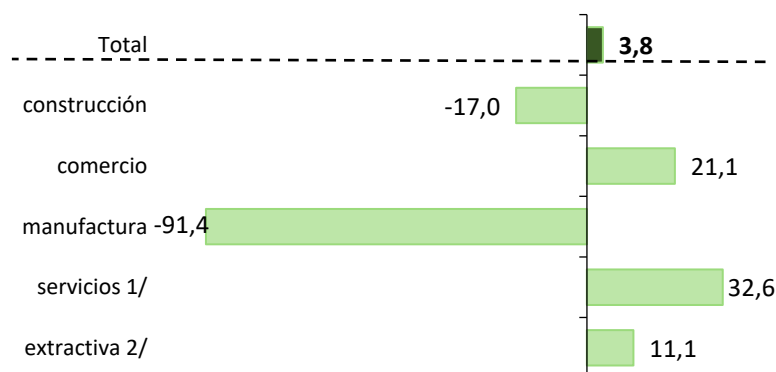
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Huancavelica.

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Huancavelica.

Av. 28 de Abril N° 465 – San Cristóbal.

Correo electrónico: osel.huancavelica@gmail.com

GRÁFICO N° 02
REGIÓN HUANCVELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO PRIVADO FORMAL POR ACTIVIDAD
ECONOMICA, ENERO 2022/ENERO 2021
(Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. Datos actualizados al 30 de abril del 2022. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

Según las principales características de los trabajadores registrados, el incremento del empleo fue mayor en las mujeres (26,8%) respecto a los hombres que decreció (-0,1%). Según grupos de edad, el empleo en los jóvenes tuvo un incremento de (23,1%) y en los adultos disminuyó (-2,8%); por nivel educativo el empleo de trabajadores con nivel superior tuvo un crecimiento (9,5%), seguido del nivel primaria (14,0%) y un porcentaje decreciente en el nivel secundaria (-2,1%). Finalmente, por tamaño de empresa, el empleo creció (12,6%) en empresas de 1 a 10 trabajadores, (19,3%) en empresas de 11 a 100 trabajadores y decreció (-4,9%) en empresas de 101 a más trabajadores.

Agradecemos su difusión.

Huancavelica, julio del 2022

CUADRO N° 01
REGIÓN HUANCVELICA: TRABAJADORES REGISTRADOS EN EL
SECTOR PRIVADO FORMAL, SEGÚN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS,
ENERO 2021 Y ENERO 2022
(Variación absoluta y porcentual)

Características	ENERO 2021	ENERO 2022	Variación anual (%)
Total	4,916	5,104	3.8
Sexo			
Hombre	4,200	4,197	-0.1
Mujer	716	907	26.8
Grupo de edad			
Hasta 29 años	1,262	1,554	23.1
De 30 a más años	3,654	3,550	-2.8
Nivel educativo			
Hasta primaria 1/	281	320	14.0
Secundaria	2,522	2,468	-2.1
Superior 2/	2,113	2,315	9.5
Tamaño de empresa			
De 1 a 10 trabajadores	744	838	12.6
De 11 a 100 trabajadores	1,226	1,463	19.3
De 101 a más trabajadores	2,946	2,803	-4.9

Nota: Datos actualizados al 30 de abril del 2022. La variación total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las características mencionadas.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.