

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

## RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 425-2022-MPP/GM

Paita, 07 de Noviembre del 2022.

**VISTO:** El Expediente N° 202209971, de fecha 25 de julio del 2022, que contiene la solicitud con Registro N° 09971, de fecha 25 de julio del 2022, la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, solicita Beneficios Laborales, y;

### CONSIDERANDO:

Que, las Municipalidades son órganos de gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo previsto en La Constitución Política del Estado y los artículos pertinentes de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades.

Que, el artículo 2° inciso 20) de nuestra Carta Magna establece que toda persona tiene derecho “A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad”. Es decir, se trata de una facultad constitucional que ejerce individual o colectivamente, y que no se encuentra vinculada con la existencia en sí de un derecho subjetivo o de un interés legítimo que necesariamente origina la petición.

Que, según el artículo 25° de la Constitución Política del Perú “La jornada ordinaria de trabajo es de ocho horas diarias o cuarenta y ocho horas semanales, como máximo. En caso de jornadas acumulativas o atípicas, el promedio de horas trabajadas en el periodo correspondiente no puede superar dicho máximo. Los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio”.

Que, según el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios. El contrato administrativo de servicios comprende únicamente lo siguiente: 6.1. Un máximo de cuarenta y ocho (48) horas de prestación de servicios a la semana. 6.2. Descanso de veinticuatro (24) horas continuas por semana. 6.3. Descanso de quince (15) días calendario continuos por año cumplido. 6.4. Afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD, gozar de los derechos a que se hace referencia la Ley N° 29783-Ley de Seguridad y Salud en el trabajo.

Que, mediante Expediente N° 202209971, de fecha 25 de julio del 2022, la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, se dirige al Alcalde de la Municipalidad Provincial de Paita, manifestando haber sido trabajador de la entidad, ocupando el cargo de Asistente Administrativo de la Procuraduría Pública Municipal, por ello solicita el pago de sus beneficios sociales a los que pueda tener derecho.

Que, mediante INFORME N° 433-2022-MPP/SGRH/RSE, de fecha 02 de agosto del 2022, el responsable del Sistema de escalafón informa que la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, laboró en esta Institución en el cargo de Asistente Administrativo de la Procuraduría Pública Municipal; Contratado bajo el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios; contrato celebrado al amparo de la Única Disposición Complementaria Final del Decreto de Urgencia N° 083-2021, que establece Autorización Excepcional de personal bajo el Régimen laboral 1057, según el siguiente detalle:



FECHA		MODALIDAD	CARGO	CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS	FECHA
INICIO	CESE				
29-10-2021	31-12-2021	CAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE LA PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS N° 141-2021-MPP-TRANSITORIO	29-10-2021
01-01-2022	30-06-2022	CAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE LA PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS N° 141-2021-MPP-TRANSITORIO	20-12-2021

Que, con Carta N° 129-2022-MPP/GAF/SGRH, de fecha 13 de junio del 2022; se le da por culminado indefectiblemente su vínculo laboral a partir del 30 de junio del 2022, con esta Municipalidad Provincial.

Que, mediante **INFORME N° 639-2022-MPP/SGRH/PLLAS**, de fecha 11 de agosto del 2022, el responsable de Planillas deriva al Subgerente de Recursos Humanos la Liquidación N° 348-2022-MPP/SGRH/PLLAS, a favor de la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, sobre Pago de Vacaciones Truncas por el periodo del 29 de octubre del 2021 al 30 de junio del 2022, por un monto bruto de S/ 1,680.56 (Un Mil Seiscientos Ochenta y 56/100 Soles).

Que, según **INFORME N° 367-2022-MPP/GAF/SGRH**, de fecha de recepción 17 de agosto del 2022, el Subgerente de Recursos Humanos recomienda a la Gerencia de Administración y finanzas que: se declare Procedente la solicitud presentada por la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, en consecuencia se otorgue a su favor el Pago de Beneficios Sociales, por el periodo laborado del 29 de octubre del 2021 hasta el 30 de junio del 2022, en el cargo de Asistente Administrativo de la Procuraduría Pública Municipal y por ende se apruebe su Liquidación N° 348-2022-MPP/SGRH/PLLAS, equivalente al total bruto de S/ 1,680.56 (Un Mil Seiscientos Ochenta y 56/100 Soles).

Que, el decreto Legislativo N° 1057, reconoce los siguientes BENEFICIOS: a) Jornada Laboral máxima de 8 horas diarias, 48 horas semanales, b) Descanso semanal obligatorio de 24 horas consecutivas como mínimo, c) Aguinaldos, d) Vacaciones remuneradas de 30 días naturales, e) Licencias, f) Afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD, g) Gozar de los derechos a que hace referencia la Ley N° 29783 -- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Que, según el Decreto Legislativo N 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, establece en su artículo 8° numeral 8.1.:

*“El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que consiste en no prestar servicios por un período de 15 días calendario por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado”.*





Que, respecto al pago de vacaciones trucas el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, señala que: “*si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por cien (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese*”. En ese sentido, si el contrato CAS se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con más de un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones trucas.

Que, conforme se ha señalado, originalmente el decreto Legislativo N° 1057, reconocía el derecho a un descanso de quince (15) días naturales continuos por año cumplido; sin embargo esta regulación fue modificada por la Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, y otorga derechos laborales, cual en su artículo 2° que modifica el artículo 6° del decreto Legislativo N° 1057 señala que: el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: *f) Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales.*

Que, con **INFORME N° 846-2022-GAJ/MPP**, de fecha de recepción 08 de setiembre del 2022, la Gerencia de Asesoría Jurídica OPINA que se declare PROCEDENTE, la solicitud presentada por la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, en consecuencia se otorgue a su favor el PAGO DE BENEFICIOS SOCIALES, PREVIA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTAL, por el periodo laborado desde el 29 de octubre del 2021 hasta el 30 de junio del 2022, bajo Contrato Administrativo de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, de acuerdo a la Liquidación N° 348-2022-MPP/SGRH/PLLAS, equivalente al Total Bruto de S/ 1,680.56 (Un Mil Seiscientos Ochenta y 56/100 Soles).

Que, con **PROVEIDO N° 2117-2022-MPP/GPyP-SGP**, de fecha de recepción 26 de octubre del 2022, el Subgerente de Presupuesto deriva la Nota de Certificación de Crédito Presupuestario N° 0000002119 hasta por el monto de S/ 1,680.56 (Un Mil Seiscientos Ochenta y 56/100 Soles), para el pago de Beneficios Sociales (Vacaciones Trucas), por el periodo del 29 de octubre del 2021 hasta el 30 de junio del 2022, a favor de la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO; asimismo, señala que la presente cobertura no convalida los actos o acciones que no se ciñan a los requisitos esenciales y formalidades impuestas por la norma legal vigente.

Que, con fecha de recepción 31 de octubre del 2022, el Gerente Municipal, dispone a la Gerencia de Secretaría General emisión de acto administrativo.

Por las consideraciones expuestas y en uso a la delegación de facultades conferidas mediante Resolución de Alcaldía N° 501-2022-MPP/A, de fecha 21 de junio del 2022.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** DECLARAR PROCEDENTE, lo solicitado por la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, sobre pago de Beneficios Sociales (Vacaciones trucas), por el periodo del 29 de octubre del 2021 al 30 de junio del 2022, al haber laborado en el cargo de Asistente Administrativo de la Procuraduría Pública Municipal, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gestión 2019-2022



**ARTICULO SEGUNDO:** APROBAR, la LIQUIDACIÓN N° 348-2022-MPP/SGRH/PLLAS, de fecha 11 de agosto del 2022, a favor de la señora Vanessa Paola Prado Acaro, practicada por sección de planillas, de la Subgerencia de Recursos Humanos, conforme se detalla:

LIQUIDACION N° 348-2022-MPP/SGRH/PLLAS		
<b>1.- DATOS PERSONALES</b>		
Nombres	: Vanessa Paola Prado Acaro	
Condición Laboral	: CAS	
Cargo	: Asistente Administrativo	
Período Reconocido	: Del 29 de octubre de 2021 al 30 de junio del 2022	
Remuneración	: 2,500.00	
<b>2.- BASE LEGAL</b>		
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS N° 141-2021-MPP INFORME N° 433-2022-MPP/SGRH/RSE		
<b>03.- VACACIONES TRUNCAS</b>		
DEL 29/10/2021 AL 30/06/2022		
08 MESES	2,500.00/12*8	1,666.67
02 DÍAS	2,500.00/12/30*2	13.89
<b>TOTAL BRUTO</b>		<b>1,680.56</b>
<b>04.- DESCUENTOS</b>		
AFECTO A LAS SIGUIENTES RETENCIONES		
SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES		
AFP INTEGRA SALDO		
APORTE OBLIGATORIO		168.06
COMISIÓN PORCENTUAL		0.00
COMISIÓN SEGURO		29.24
<b>TOTAL DE RETENCIONES</b>		<b>197.30</b>
<b>TOTAL NETO</b>		<b>S/ 1,483.26</b>

**ARTÍCULO TERCERO:** AUTORIZAR a la GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, proceda al pago por el monto de S/. 1.680.56 (Un Mil Seiscientos Ochenta y 56/100 Soles), de acuerdo a la disponibilidad financiera de la entidad, correspondiente al Pago de beneficios sociales (vacaciones truncas) - CAS, a favor de la señora VANESSA PAOLA PRADO ACARO, cargando dicho monto al Rubro 5 08 Impuestos Municipales, Partida presupuestal 2.3. 2 8. 1 5 Vacaciones Truncas de CAS, Meta 0034 Gestión de Recursos Humanos, Certificación de Crédito Presupuestal - N° 0000002119

**ARTICULO CUARTO:** HÁGASE de conocimiento lo dispuesto en la presente Resolución a la señora Vanessa Paola Prado Acaro, Gerencia de Administración y Finanzas, Subgerencia de Recursos Humanos y demás áreas administrativas correspondientes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE**

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA  
Abg. José Gustavo Adolfo Yápez Colmenares  
GERENTE MUNICIPAL

**Paita**  
Juntos gobernamos mejor

www.gob.pe/municipalidadpaipa/munidepaita  
D: Plaza de Armas S/N - Paita - Perú. T: (073) 211-043 F: (073) 211-037

