

Editorial



Raúl Luis Felipe Noblecilla Pascual

Gerente general

Estando próximo el término del año, considero importante efectuar un balance de gestión y exponer las acciones que, durante el 2022, desarrollamos; así como señalar nuestras metas y objetivos de cara al inicio del 2023.

A partir del 21 de julio del presente año, acepté con mucho entusiasmo y responsabilidad esta segunda etapa en la Sunafil como gerente general, con desafíos y retos, reconociendo como siempre la capacidad y profesionalismo del personal de nuestra institución y fortaleciendo el equipo que dirijo.

Al cierre del presente año, se puede inferir que el resultado es positivo: se ha buscado garantizar que todos los trabajadores cuenten con un adecuado ambiente de trabajo, condiciones laborales que les permitan efectuar de óptima manera sus actividades, así como brindar a nuestros inspectores de trabajo el soporte técnico necesario para desarrollar las actuaciones inspectivas. Si bien el esfuerzo ha sido importante, reconozco que existen tareas pendientes que, con el apoyo y dedicación de todos nosotros, podremos alcanzar para este 2023.

Se ha podido cerrar de manera satisfactoria el ingreso a nuestra institución de 45 nuevos inspectores auxiliares en el año 2022, quienes, sin lugar a dudas, fortalecerán el sistema de inspección del trabajo. Esperamos que, con el marco legal y presupuestal, se incremente de manera progresiva la cantidad de inspectores de trabajo que se necesita para cubrir la brecha en 2023.

Resulta un desafío para la gestión desarrollar y mejorar nuestras herramientas tecnológicas para la ejecución de los procesos inspectivos, la gestión administrativa de cobranzas y ejecución coactiva, las acciones de integridad institucional, por citar algunas. Esto nos permitirá ser más eficientes y, con ello, avanzar para el logro de nuestros objetivos institucionales.

Contar con una sede institucional propia que permita centralizar nuestras unidades orgánicas y, por ello, mejorar nuestra calidad de gestión a favor de los ciudadanos se constituye como un objetivo prioritario para el 2023. Para ello, con los órganos técnicos nos encontramos evaluando y revisando la mejor opción que nos permita contar con la infraestructura adecuada para nuestros trabajadores. Dicho desafío no solo se limita a nuestra sede central en Lima, sino que estamos evaluando optimizar nuestras sedes de las intendencias regionales que, por su natural crecimiento y expansión, necesitan contar con oficinas adecuadas para el desarrollo de sus actividades de manera eficiente.

Finalmente, debemos recordar que la pandemia de la covid-19 aún se mantiene, quizás ya no con la agresividad de los años 2020 y 2021, que definitivamente marcaron nuestras vidas a nivel personal, familiar y laboral; este 2022, con el retorno progresivo a la presencialidad, nos hemos acordado de la calidez del trato directo de todos nosotros, aspecto que es importantísimo en toda gestión; y que, en la Sunafil, evidentemente no es la excepción. Además, reconocemos y elevamos una oración para nuestros compañeros de trabajo, amigos y familiares víctimas de esta enfermedad, cuyo recuerdo es una permanente fuente de motivación y respaldo para continuar bregando con el empeño, diligencia y calidad que nos caracteriza.

PLANILLA ELECTRÓNICA



EN EL 2022*

343 927

TRABAJADORES INCORPORADOS

Sectores económicos

con más trabajadores formalizados

- **AGRICULTURA**
- **SERVICIOS**
- **INDUSTRIAS MANUFACTURERAS**



Regiones

con más incorporaciones:



- **LIMA** **209 800**
- **LA LIBERTAD** **24 407**
- **ICA** **21 969**

* Información consignada hasta el 26 de diciembre de 2022.

Fiscalizaciones

47 169
POR DENUNCIAS

27 344
POR OPERATIVOS

74 513
INSPECCIONES

ORDEN DE
INSPECCIÓN

Las intendencias
regionales emitieron

25 789
ACTAS DE INFRACCIÓN

48 724
INFORMES

Acciones de orientación



9093

ACCIONES DE
ORIENTACIÓN



236 861

TRABAJADORES
BENEFICIADOS



17 924

EMPLEADORES
BENEFICIADOS

Asistencias técnicas



6597

ASISTENCIAS
TÉCNICAS



156 919

TRABAJADORES
BENEFICIADOS

SECTORES ECONÓMICOS

Con más asistencias técnicas

- **COMERCIO**
- **ENSEÑANZA**
- **SERVICIOS**
(inmobiliarias,
empresariales y alquileres)



Sunafil promueve el diálogo permanente

con organizaciones sindicales y gremios empresariales

Durante 2022*

528

MESAS DE TRABAJO



Reunión con representantes de la Confiap



Reunión con representantes de la CGTP



Reunión con la Federación Minera

Prevención y asesoría



200 000

CARTAS INDUCTIVAS

para promover la formalización laboral en la micro y pequeña empresa.

158 744

CONSULTAS LABORALES

a través de los canales presenciales, telefónicos y virtuales.



882

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

en materia sociolaboral y de seguridad y salud en el trabajo.

57 623

BENEFICIADOS



Se emitieron

843 871

mensajes preventivos a través de la casilla electrónica.



* Información consignada hasta el 26 de diciembre de 2022.

La Sunafil se incorporó al cine



A través de las empresas Cinerama (Tarapoto) y Cineplanet (Cajamarca) se proyectan en los cines *spots* promocionales de manera gratuita para el cumplimiento de normas sociolaborales y de SST.



EQUIPO ESPECIAL

Perú Formal Rural

1157

INSPECCIONES

Regiones

más inspeccionadas:

- ICA
- ÁNCASH
- LA LIBERTAD



Verifica tu Chamba



EN 2022*

SE REGISTRARON

323 451

CONSULTAS

a través del aplicativo
Verifica tu Chamba.

114 072

**TRABAJADORES
INCORPORADOS
A PLANILLA**

Sectores económicos con más trabajadores incorporados a planilla:

AGRICULTURA
35 656



SERVICIOS
27 617



CONSTRUCCIÓN
10 063



Más incorporados por



- LIMA
76 818
- PIURA
8626
- LA LIBERTAD
8396



* Información consignada hasta el 26 de diciembre de 2022.