



ACTA EVALUACION Y RESULTADOS DE OFERTAS ADMITIDAS

SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DEL CORREDOR DE SEGUROS DE LA UNIDAD EJECUTORA 001: MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO – ADMINISTRACION GENERAL

En el Distrito de San Isidro, al vigésimo octavo (28) día del mes de octubre de 2019, a las 10:00 am; se reúnen en la Oficina General de Administración del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, los miembros titulares del Comité de Selección, nombrado por Resolución Directoral N° 312-2019-VIVIENDA/OGA de fecha 27 de setiembre de 2019, estando presentes:

1. MARCO ARMAS JUAREZ, quien preside la reunión;
2. MANUEL OYARCE POSTIGO, quien actúa como miembro;
3. MIGUEL ANGEL MONTES CURIOSO, quien actúa como miembro;

El presidente del Comité de Selección da inicio a la reunión informando que corresponde evaluar las ofertas admitidas que fueron verificadas el pasado 24.10.2019 a horas 15:30 en acto público según consta en el acta emitida por el Notario Público Edgardo Hopkins Torres, teniendo como propuestas admitidas a los siguientes participantes:

CORREDORE DE SEGUROS	CONDICION OFERTA
LA PROTECTORA CORREDORES DE SEGUROS S.A.	ADMITIDO
MARSH REHDER CORREDORES DE SEGUROS S.A.	ADMITIDO
SIFUENTES OLAECHEA CORREDORES DE SEGUROS SAC	ADMITIDO
JLT PERU CORREDORES DE SEGUROS S.A.	ADMITIDO

Conforme lo establecen los criterios de evaluación de las bases integradas del procedimiento de selección: “SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DEL CORREDOR DE SEGUROS DE LA UNIDAD EJECUTORA 001: MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO – ADMINISTRACION GENERAL”, se procedió a realizar la respectiva evaluación según anexo adjunto.

EN RESUMEN:

CORREDORE DE SEGUROS	PUNTAJE	ORDEN	RESULTADO
LA PROTECTORA CORREDORES DE SEGUROS S.A.	100	1	EMPATE
MARSH REHDER CORREDORES DE SEGUROS S.A.	90	2	
SIFUENTES OLAECHEA CORREDORES DE SEGUROS SAC	100	1	EMPATE
JLT PERU CORREDORES DE SEGUROS S.A.	90	2	

RESULTADOS:

El Colegiado declara empate los resultados de la evaluación de ofertas del procedimiento de selección: “SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DEL CORREDOR DE SEGUROS DE LA UNIDAD EJECUTORA 001: MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO – ADMINISTRACION GENERAL” entre la empresa **LA PROTECTORA CORREDORES DE SEGUROS S.A.** y la empresa **SIFUENTES OLAECHEA CORREDORES DE SEGUROS SAC** ambas con 100 puntos.

ACTO PÚBLICO SORTEO POR EMPATE:

En vista de haberse suscitado empate en los resultados mencionados en el párrafo anterior y en razón a lo dispuesto en el numeral 7 las bases integradas del presente procedimiento de selección, el Colegiado acuerda realizar el sorteo en acto público con presencia notarial para determinar el ganador entre las empresas **LA PROTECTORA CORREDORES DE SEGUROS S.A.** y



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

la empresa **SIFUENTES OLAECHEA CORREDORES DE SEGUROS SAC**, convocando a sus representantes legales de dichas empresas, para este miércoles 30.10.2019 a horas 9:00 am en Av. Republica de Panamá N° 3650 del distrito de San Isidro.

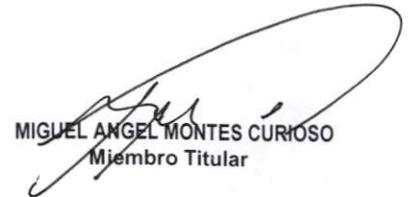
Finalmente, se procede a dar lectura a la presente acta y estando los asistentes de acuerdo con su contenido, la suscriben en aceptación de lo que en ella se dice, sin observaciones.



MARCO ARMAS JUAREZ
Presidente Titular



MANUEL OYARCE POSTIGO
Miembro Titular



MIGUEL ANGEL MONTES CURIOSO
Miembro Titular

SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DEL CORREDOR DE SEGUROS DE LA UNIDAD EJECUTORA 001: MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO – ADMINISTRACION GENERAL
EVALUACION DE LAS OFERTAS ADMITIDAS

	CRITERIOS	PUNTAJE	LA PROTECTORA CORREDORES DE SEGUROS S.A.	OBSERVACION	MARSH REHDER CORREDORES DE SEGUROS S.A.	OBSERVACION	SIFUENTES OLAECHEA CORREDORES DE SEGUROS SAC	OBSERVACION	JLT PERU CORREDORES DE SEGUROS S.A.	OBSERVACION
5	Constancia de atención personalizada del corredor de seguros (Anexo N° 07)	40			40		40		40	
5.1	Participación en la cantidad de siniestros producidos:	10			10		10		10	
	✓ Participación superior al 75% hasta 100% (10 puntos)	10		Presenta 04 constancias con participación superior al 75% hasta 100% (Folio 57 al 60)	10	Presenta 03 constancias con participación superior al 75% hasta 100% (Folio del 54 al 65)	10	Presenta 03 constancias con participación superior al 75% hasta 100% (Folio del 244 al 246)	10	Presenta 04 constancias con participación superior al 75% hasta 100%
	✓ Participación superior al 50% hasta 75% (07 puntos)									
	✓ Participación superior al 25% hasta 50% (05 puntos)									
	✓ Participación de 0 hasta 25% (00 puntos)									
	Acreditación: Tres (03) constancias El puntaje total corresponde al valor promedio del puntaje obtenido de las tres constancias presentadas.									
5.2	El acompañamiento en cuanto a la calidad y/o resultados ha sido:	10			10		10		10	
	✓ Bueno 10 puntos	10		Presenta 04 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio 57 al 60)	10	Presenta 03 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación	10	Presenta 03 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio del 244 al 246)	10	Presenta 04 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio 106 al 109)
	✓ Regular 05 puntos									
	Acreditación: Tres (03) constancias El puntaje total corresponde al valor promedio del puntaje obtenido de las tres constancias presentadas.									
5.3	La efectividad en el envío de información afiliación de personal, verificación de datos, reporte de siniestros seguimiento de reembolsos) ha sido:	Máximo 10	10		10		10		10	
	✓ Bueno 10 puntos	10		Presenta 04 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio 57 al 60)	10	Presenta 03 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio del 54 al 65)	10	Presenta 03 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio del 244 al 246)	10	Presenta 04 constancias con calificación de Bueno en este criterio de evaluación (Folio 106 al 109)
	✓ Regular 05 puntos									
	Acreditación: Tres (03) constancias El puntaje total corresponde al valor promedio del puntaje obtenido de las tres constancias presentadas.									
5.4	Para elaborar los slips de seguros patrimoniales se ha considerado la mejor opción de seguro, para los bienes de la Entidad, luego de evaluar las variables como valor del mercado, valor de libros contables y valor de tasación:	Máximo 10 puntos	10		10		10		10	
	✓ Se evaluaron todas las variables 10 puntos	10		Presenta 04 constancias con calificación se evaluaron todas las variables referidas al criterio de evaluación (Folio 57 al 60)	10	Presenta 03 constancias con calificación se evaluaron todas las variables referidas al criterio de evaluación (Folio del 54 al 65)	10	Presenta 03 constancias con calificación se evaluaron todas las variables referidas al criterio de evaluación (Folio del 244 al 246)	10	Presenta 04 constancias con calificación se evaluaron todas las variables referidas al criterio de evaluación (Folio 106 al 109)
	✓ No se brindó información alguna 05 puntos									
	El puntaje total corresponde al valor promedio del puntaje obtenido de las tres constancias presentadas. Acreditación: Tres (03) constancias El puntaje total corresponde al valor promedio del puntaje obtenido de las tres constancias presentadas.									
6	Plan de Trabajo (Mejoras del Servicio)	30			20		30		20	
6.1	✓ Adjuntar Plan de Prevención en Seguridad de Salud en el trabajo y su desarrollo (05 puntos)									
	➢ Presenta el plan y su desarrollo (05 puntos)	5		(Folio 1 al 56)	5	(Folio 67 al 134)	5	(Folio 260 al 286)	5	(Folio 110 al 239)
	➢ No presenta plan ni desarrollo, o presenta plan sin desarrollo (0 puntos)									
	✓ Adjuntar Oferta de Servicio de mejoras en el trámite de siniestros y casos complejos (05 puntos)									
	➢ Presenta la oferta de servicios y casos complejos (05 puntos)	5		(Folio 20 al 22)	5	(Folio 76 al 79)	5	(Folio 268 al 280)	5	(Folio 122 al 206)
	➢ No presenta oferta de servicios ni casos complejos, presenta alguno de ellos (0 puntos)									
	✓ Mejoras del Servicio en referencia enlace de personal fijo en la MVCS (05 puntos) (*)									
	➢ Presenta declaración jurada (05 puntos)	5		(Folio 07 al 19)	5	(Folio 80)	5	(Folio 282)		
	➢ No presenta declaración jurada (0 puntos)								0	Servicio acotado a visitas quincenales de 01 día / 08 horas. Considera visita de personal destacado de 16 horas mensuales (Folio 207). No cubre lo requerido (*)
	✓ Mejora del Servicio, disposición de ambulancia para eventos del MVCS (05 puntos) (*)									
➢ Presenta declaración jurada (05 puntos)	5		(Folio 5)	5	(Folio 81)	5	(Folio 284)			
➢ No presenta declaración jurada (0 puntos)								0	Servicio de 4 ambulancias al año por un total de 16 horas de servicio (Folio 208). No cubre lo requerido (*)	
✓ Mejora del Servicio en referencia al Plan de capacitaciones para el personal del MVCS (10 puntos)										
➢ Presenta un plan de capacitaciones detallado, indicando los temas o especialidades a capacitar anualizado, considerado fechas referenciales de las capacitaciones a impartir, además deberá consignar una breve descripción del perfil del personal que realizarán en dichas capacitaciones (10 puntos).	10		(Folio 3 y 3A)				10	(Folio 286)	10	(Folio 110, folio 211 al 215)

SELECCIÓN Y NOMBRAMIENTO DEL CORREDOR DE SEGUROS DE LA UNIDAD EJECUTORA 001: MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO – ADMINISTRACION GENERAL
EVALUACION DE LAS OFERTAS ADMITIDAS

CRITERIOS	PUNTAJE	LA PROTECTORA CORREDORES DE SEGUROS S.A.	OBSERVACION	MARSH REHDER CORREDORES DE SEGUROS S.A.	OBSERVACION	SIFUENTES OLACHEA CORREDORES DE SEGUROS SAC	OBSERVACION	ILT PERU CORREDORES DE SEGUROS S.A.	OBSERVACION
<p>➤ No presenta plan, presenta plan pero consigan en forma parcial lo especificado en el párrafo anterior (0 puntos).</p> <p>Acreditación: El postor deberá adjuntar el Plan de trabajo anualizado considerando o incluyendo los cinco puntos a evaluar, en los casos que corresponda, deberá presentar una Declaración Jurada donde se comprometa a realizar las mejoras adjuntas (11).</p>				0	Presenta plan pero consigan en forma parcial lo especificado en el párrafo anterior. No presenta cronograma anual del plan de capacitaciones ni breve descripción de los perfiles del personal capacitador. (Folio 82 al 85)				
TOTAL	100	100		90		100		90	

(*) Pliego de Absolución de Consultas y Observaciones:
 Carta S/N de fecha 09/10/2019 (3:57pm) de Marsh & McLennan Companies
 Punto 3: En referencia al punto 6,
 Cuantos eventos existen en el año?
 A que se refieren con enlace personal fijo?
Absolución Comité Selección - Respecto a la primera pregunta, son eventos que en un año no superan los 24 requerimientos solicitados por las áreas usuarias del Ministerio.
 Respecto a la segunda pregunta, es contar con una persona permanente en las instalaciones del MVCS con la finalidad de garantizar las coordinaciones oportunas respecto al cumplimiento del objeto del presente procedimiento de selección.