



**[PEI]** Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
Municipalidad Provincial de Piura

2009 - 2014

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Plan Estratégico Institucional Municipalidad Provincial de Piura

### PEI Municipalidad Provincial de Piura

Plan Estratégico Institucional  
Piura al 2014

San Miguel de Piura  
Junio del 2009

Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Eco. Helen Luna Córdova  
Gerente

Arnold J. Reyes Cabrera  
Consultor

La información contenida en este documento puede ser reproducida total y parcialmente, siempre y cuando se mencione la fuente de origen y se envíe una copia a la Municipalidad Provincial de Piura.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Presentación

Por encargo de la Gerencia de Planificación y Desarrollo de la Municipalidad Provincial de Piura, es para mí un grato honor presentar a quienes corresponde, el presente “Plan Estratégico Institucional 2009-2014 Sumando esfuerzos” como guía para nuestros procesos de organización y desarrollo sostenido a los cuales hemos sido retados, para conforme a Ley, asumir y responder de manera eficaz y eficiente.

No sin antes reconocer la importancia de este documento y otorgar la gratitud a todos los que participaron de alguna u otra forma de él, me suscribo con la bienvenida.

San Miguel de Piura, Junio del 2009

Arnold J. Reyes Cabrera  
Consultor del PEI



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Introducción

El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad es esencialmente el Plan de Desarrollo Municipal Concertado, ya que es en ese marco que la Municipalidad, en cumplimiento de su misión de promover el desarrollo local, planifica y organiza su intervención.

Es importante recordar que este Plan está estrechamente vinculado y concordado con el Plan Provincial de Desarrollo Concertado y su contenido fija las políticas a seguir durante los años que vienen.

Para concretizar los objetivos y resultados allí planteados, se elaboran los Planes Operativos Institucionales anuales para cada año del período 2009 al 2014, cuyas acciones y proyectos culminan con la asignación presupuestal correspondiente.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Índice

CAPÍTULO I ¿Cómo estamos? [22] CAPÍTULO II ¿Qué hacemos? [22] CAPÍTULO III ¿Hacia dónde vamos? [22] CAPÍTULO IV ¿Cómo lograrlo? [22] ANEXOS



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## CAPÍTULO I

### ¿Cómo estamos?

La Municipalidad Provincial de Piura, es una institución pública con un alto potencial social, económico y político que se desarrolla mediante una estructura que con el paso de los años se ha ido tornando pesada y deficiente resultante de una inadecuada administración que deviene en una constancia de procesos desordenados y desarticulados entre sí. El análisis de diagnóstico de la realidad municipal se ha hecho tomando en cuenta otros estándares diferentes (factores y sectores) a los que presente la estructura orgánica edil con la finalidad de agilizar su comprensión.

El CUADRO Nº 01 siguiente dará los resultados arribados del análisis por FACTORES; involucra la revisión de la gestión municipal de manera diagonal de tal forma que los demás análisis se alinean a un procedimiento bidireccional entre el más alto cargo y el más bajo permitiendo la revisión de sus procedimientos.

El análisis por SECTORES involucra la asignación de los sectores aprobados en el Plan de Desarrollo Concertado de la Provincia de Piura 2009-2014 sobre la realidad municipal evaluando su formalidad factibilidad y viabilidad para su desarrollo.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Sub Análisis de Fortalezas

		Recursos Humanos	Programa	Gestión	Comunicaciones
Desarrollo	Institucional	Los Recursos Humanos de la Municipalidad se constituyen en un gran capital humano, son una confluencia de personas de varias zonas y distritos, con creencias e ideales orientados por sus familias y con proyecciones de futuro. Edades promedio.	Los programas municipales son implementados por la institución de manera firme y con arreglo a Ley	La gestión Municipal se orienta por las normas vigentes y se arreglan a ella de manera progresiva  Existen buenas relaciones con las demás municipalidades que forman parte de la provincia	La comunicación interna cuenta con el soporte tecnológico adecuado
	Social	La población de Piura tiene una secuencia de actos distribuida según su actividad económica  Los conflictos social de la provincia obedecen a grupos focalizados sobre asuntos determinados	La Municipalidad cuenta con programas de Participación Vecinal y de Desarrollo Social que son articulados con la población misma y que se desarrollan con una regularidad promedio, superior a sus pares ediles	La gestión Municipal concerta las medidas de desarrollo	0
	Económico y Financiero	La población de Piura administra sus rentas y forma parte del desarrollo económico de la provincia	En la Municipalidad existe una rendición de cuentas apropiada y moderada por sobre el promedio de sus pares ediles	0	0
	Territorio e Infraestructura	Los responsables de la organización territorial de la provincia están altamente capacitados en el tema	Se cuenta con significativos avances en la programación y el planeamiento de la organización territorial de la provincia y del Distrito de San Miguel de Piura	0	0



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Sub Análisis de Debilidades

		Recursos Humanos	Programa	Gestión	Comunicaciones
Desarrollo	Institucional	<p>Los recursos humanos no son tratados como tales, no se desarrollan sus talentos ni sus potencialidades</p> <p>Hay error en su distribución, monitoreo y validación de resultados</p>	<p>Los documentos de gestión y administración de recursos humanos no están actualizados ni concordados</p>	<p>No se cuenta con un Sistema Integrado de planificación estratégica</p> <p>No se cuenta con una estructura orgánica clara, ágil y moderna</p>	<p>No existe un medio de comunicación interno que permita informar y actualizar sobre los avances o metas trazadas por autoridad</p> <p>Existe desconocimiento de procesos y de ciertos procedimientos de orden común</p>
	Social	<p>No se cuenta con información estadística actualizada ni clara sobre las personas que habitan en la Provincia de Piura</p>	<p>No se cuenta con una Red de Desarrollo Social ni con un mecanismo de participación vecinal permanente</p>	0	<p>No se cuenta con un adecuado medio de información para con los distritos y ciudadanos de la Provincia de Piura.</p> <p>No existe una central telefónica adecuada</p>
	Territorio e Infraestructura Económico y Financiero:	<p>No se cuenta con profesionales adecuados para la promoción, gestión y desarrollo económico</p>	<p>No se cuenta con un programa de gestión de inversiones ni con una agenda programática especializada en esta materia</p>	<p>Se realizan gestión de desarrollo económico con el Gobierno Regional y Central y no con la CTI u otros medios</p>	<p>Carencia de una estrategia de medios para el desarrollo económico y financiero sostenido</p>
		0	<p>La organización territorial está basada única y exclusivamente al territorio y no a las demandas o prioridades municipales</p>	<p>No se ha gestionado la Organización Territorial con las demás gestiones edilices pares o inferiores de la Región Piura</p>	<p>No existe procesos de información, delimitación ni ningún medio válido para la Organización del Territorio</p>



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Sub Análisis de Oportunidades

		Recursos Humanos	Programa	Gestión	Comunicaciones
Desarrollo	Institucional	Los recursos humanos de la Municipalidad Provincial de Piura están predipuestos al cambio, la mejora y el desarrollo	0	Cooperación Internacional, Cooperación Nacional y Otros interesados en el desarrollo de Piura	0
	Social	Instituciones Públicas y Privadas de Educación Secundaria y Superior. Organismos No Gubernamentales y Cooperación Técnica Internacional	0	Cooperación Internacional, Cooperación Nacional y Otros interesados en el desarrollo de Piura	0
	Territorio e Infraestructura Económico y Financiero:	Instituciones Públicas y Privadas de Educación Secundaria y Superior	0	Cooperación Internacional, Cooperación Nacional y Otros interesados en el desarrollo de Piura	0
		Instituciones Públicas y Privadas de Educación Secundaria y Superior	0	Cooperación Internacional, Cooperación Nacional y Otros interesados en el desarrollo de Piura	0



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Sub Análisis de Amenazas

		Recursos Humanos	Programa	Gestión	Comunicaciones
Desarrollo	Institucional	Actores y Distractores infiltrados que generan malestar y aprovechan las deficiencias permanentes para intereses personales	Demora en la aprobación e implementación de las normas necesarias para el desarrollo institucional	Intermediarios inexpertos en la gestión del desarrollo institucional  Desacuerdos del Pleno de Regidores  Proceso electoral de noviembre 2010	Desinformación de la Prensa Local
	Social	Fuerzas Sociales divergentes	Carencia de un Plan Maestro para el Desarrollo Social	0	0
	Económico y Financiero	0	Carencia de un Plan Maestro para el Desarrollo Económico y Financiero	0	0
	Territorio e Infraestructura	Conflictos Sociales por intereses diferenciados	Carencia de un Plan de Ordenamiento, Adecuación y Desarrollo Territorial para la Provincia Piura	0	0



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

## CONCLUSIONES

### CONCLUSION SUPERIOR

La Municipalidad Provincial de Piura cuenta con todos los recursos humanos, económicos, de gestión y de infraestructura para poder desarrollarse institucional, social, económica y territorialmente dependiendo para ello de, su organización interna, de voluntad para el cambio y de sus proyectos internos, sus oportunidades son grandes y sus amenazas mínimas debiendo fundamentalmente solucionar sus problemas internos con un adecuado planeamiento, una sincera organización y una firme misión que permitan el cumplimiento de la visión concertada.

### EN FACTOR HUMANO

La Municipalidad Provincial de Piura cuenta con una población aceptable de funcionarios, administrativos y obreros que deben ser reubicados, mejorados en el nivel académico, optimizados y racionalizados de manera única y supra articulada con procesos claros y con los medios necesarios para el cumplimiento de sus metas.

### EN FACTOR PROGRAMA

La Municipalidad Provincial de Piura cuenta con programas, planes y proyectos interesantes en materias específicas que no están articulados ni gerenciados de manera adecuada siendo indispensables su inmediata articulación e integración dentro de un Sistema Integral de Planeamiento.

### EN FACTOR GESTION

La Municipalidad Provincial de Piura tiene experiencias medianas en materia de gestión institucional y ha desarrollado apenas el 7% de su potencial durante enero del 2007 y enero del 2008.

Aún sus recursos ordinarios representan la mayoría de sus recursos institucionales y todavía no se logran metas intersectoriales ni macro zonales.

### EN FACTOR COMUNICACIÓN

La Municipalidad Provincial cuenta con un contenido interesante de comunicaciones que se ve limitado por falta de presupuesto y por la poca iniciativa del sector privado en esta materia, al externo. Al interno, no goza de un proceso ni un medio de comunicación adecuado, pese a su plataforma tecnológica no se ha aprendido administrar la correspondencia electrónica y hay fallas en los servidores de esta materia. No existe una DATA CENTER con la infraestructura mínima requerida por las normas técnicas vigentes.



# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## EN EL SECTOR INSTITUCIONAL

La Municipalidad requiere con carácter de urgencia modificar sus estructuras y agilizar sus procedimientos para afrontar los retos que se le han planteado en el PDC y en las normas vigentes. Se requiere una clara estrategia de desarrollo que se exprese en la Sede Municipal desde sus recursos humanos hasta en sus infraestructuras.

## EN EL SECTOR SOCIAL

La Municipalidad aún no cuenta con un Sistema de Participación Ciudadana ni con una Red de Desarrollo Social que permita la articulación de la sede edil para con las instituciones en general de la sociedad, tampoco con las y los ciudadanos de a pie.

## EN EL SECTOR ECONOMICO Y FINANCIERO

La Municipalidad aún no cuenta con un Instituto de fomento Económico Financiero o algún agente similar que le permita mediar y captar recursos de la Cooperación Internacional, Nacional u otros medios que permitan contar con recursos y con medios de administración más eficaces y eficientes en pro del desarrollo provincial. Ese sector coincide con el factor de gestión.

## EN EL SECTOR TERRITORIAL Y DE INFRAESTRUCTURAS

La Municipalidad aún no cuenta con el Plan de Organización tanto por cuanto con el de Desarrollo del Territorio ni de las Infraestructuras los documentos que regulan esto se encuentran desactualizados y aún no han sido concluidos pese a las directivas y acuerdos municipales.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## CAPÍTULO II

### ¿Qué hacemos?

La Municipalidad Provincial de Piura, conforme a Ley, gobierna, conduce y lidera el desarrollo de la provincia; gestionando y promoviendo el desarrollo sostenible, integral y el bienestar humano, mediante acciones de concertación institucional y de participación de la sociedad civil organizada.

### Avances en la Gestión

La Municipalidad, se encuentra involucrada en un proceso único y permanente de planeamiento estratégico que ha iniciado el cambio progresivo en el sector institucional lo que, deberá conllevar, en la brevedad posible, al desarrollo orgánico desde el cual se desarrollarán los demás sectores adecuadamente.

La Municipalidad, viene fortaleciendo sus relaciones con las demás municipalidades pares y especialmente con sus inferiores con quienes ha trabajado descentralizada e inclusivamente documentos como el Plan de Desarrollo Concertado de la Provincia de Piura, el Consejo de Coordinación Local Provincial y otras iniciativas de orden común.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



La Municipalidad, en su organización interna es consciente de los retos que tocan asumir en el tiempo y espacio de su jurisdicción y se muestra interesada en desarrollarse al máximo posible, sus recursos humanos están auto motivados por aprender nuevas cosas.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## CAPÍTULO III

### ¿Hacia dónde vamos?

#### MISION

Gobernar, conducir y liderar el desarrollo de la provincia, gestionando y promoviendo el desarrollo sostenible, integral y el bienestar humano, mediante acciones de concertación institucional y de participación de la sociedad civil organizada.

#### VISION

La Municipalidad Provincial de Piura al 2014, aplica una gestión moderna, eficiente y participativa, con creciente igualdad de oportunidades, sistema distrital democrático, institucionalidad participativa, ámbitos urbano y rural articulados, con hombres y mujeres emprendedoras y ciudades abiertas, seguras, sostenibles, ordenadas, modernas y limpias.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Valores Institucionales

**Justicia.** Todas las personas somos iguales ante la ley como sujetos de derechos y obligaciones. La justicia se deriva de la aplicación de los derechos humanos y de las leyes vigentes. Las leyes que consideramos injustas siguen vigentes mientras no sean cambiadas por los cauces institucionales. La Constitución y las leyes son para beneficio general de todas las personas que integran la sociedad y no específicamente para quienes se encuentran ejerciendo el poder.

**Solidaridad.** Todas las personas, ciudadanos y ciudadanas, estamos obligadas a asumir problemas comunes. Por solidaridad debemos entender que el éxito es inevitablemente el resultado de múltiples factores sociales y no tan solo de un esfuerzo individual y aislado.

**Libertad.** El derecho de unos no debe inhibir el derecho de las demás personas. La libertad de expresión y de conciencia, son inalienables. El desarrollo social no debe ser un pretexto para socavarla.

**Democracia.** Además de un sistema político de gobierno, la democracia es el acatamiento de un conjunto de reglas de juego que hacen posible la convivencia política con respeto pluralista por las diferentes ideas. El desarrollo social es un proceso polémico que debe librarse en democracia



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

## Declaración de Principios

**Equidad.** Trato de acuerdo a las potencialidades y limitaciones de cada uno.

**Honradez.** Elemento básico para alcanzar la eficiencia y las metas propuestas por una buena administración.

**Honestidad.** Actuar en un marco de decencia y buenas costumbres.

**Disciplina.** La puntualidad es imprescindible en el desarrollo de vínculos de confianza entre el gobierno y la sociedad civil. La puntualidad es el indicador de exactitud que se refiere al manejo de distintas variables como son el tiempo y el espacio, así como los resultados que forman parte de los compromisos de gestión.

**Proactividad.** El desarrollo social exige una actitud previsor, de iniciativa, que se anticipa a las tendencias, no siendo una reacción ante emergencias imprevistas.

**Comunicación.** La comunicación no debe debilitarse en ningún momento entre las partes, sobre todo en aquellas que se declaran en conflicto. Insistir en la comunicación es posibilitar el diálogo y el entendimiento social.

**Diligencia.** El cumplimiento de las políticas y objetivos sociales, exige que tanto funcionarios como agentes sociales se conduzcan de manera diligente, esto es con sensibilidad y respeto hacia las poblaciones meta y sus diversos problemas.

**Eficiencia.** Debemos orientar el trabajo social por resultados. Evitar el despilfarro o el desperdicio, sobre todo en aquellos programas donde el retorno es eminentemente social. Debemos siempre tratar de lograr el máximo provecho a los recursos disponibles.

**Eficacia.** Trabajar sobre las raíces de los problemas para erradicar sus causas, antes que la aplicación de paliativos.

**Efectividad.** Focalizar la cobertura del servicio y apoyo social allí donde se le requiere con mayor premura.



## Política de Desarrollo Institucional

Apostamos por convertirnos en una gestión moderna, corporativa, participativa y transparente; para ello construiremos nuestro desarrollo basados en la siguiente agenda:

- Implementación del Sistema Central de Planeamiento Estratégico
- Implementación del Nuevo Sistema de Recursos Humanos
- Reorganización de la Corporación Municipal
- Activación del Sistema de Desarrollo Institucional
- Evaluación Multianual del PEI

## Política de Desarrollo Social

Apostamos por ser los primeros en contar con los métodos de inclusión, concertación y organización del desarrollo social; para lo cual desarrollaremos la siguiente agenda:

- Planificación Organización y Activación de la Red Social de Participación Ciudadana
- Diagnóstico, Planificación, Implementación y Activación del Sistema de Desarrollo Social Sostenido

## Política de Desarrollo Económico y Financiero

Apostamos por la organización, articulación, concertación e institucionalización del desarrollo económico y financiero disponiendo de los medios más apropiados de gestión y de la siguiente agenda:

- Diagnóstico, Planificación, Implementación y Activación del Sistema de Desarrollo Económico y Financiero

## Política de Desarrollo de la Infraestructura y el Territorio

Apostamos por el diagnóstico, la organización, articulación, concertación e institucionalización del desarrollo de la infraestructura y el territorio de la Provincia de Piura disponiendo de los medios más apropiados de gestión y de la siguiente agenda:

- Diagnóstico, Planificación, Organización, Saneamiento y Promoción de las Infraestructuras Públicas y el Territorio Provincial



# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## CAPÍTULO IV

### ¿Cómo vamos a lograrlo?



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



## MATRIZ GENERAL DE UBICACIÓN DEL PEI

OBJETIVOS REGIONALES (PDC REG. PIURA)		OBJETIVOS PROVINCIALES (PDC PROV. PIURA)		PEI	POI	PTO
ACUERDO REGIONAL	GOBIERNO REGIONAL	PROVINCIA DE PIURA	MUNICIPALIDAD DE PIURA	ESTRATEGIAS	OPERACIONES	RECURSOS
Gobernabilidad Democrática	Institucionalidad, Participación y Vigilancia Ciudadana. Responsabilidad Social Empresarial y Gestión Pública Transparente	Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Organización Municipal	Gestión y Desarrollo Institucional			
Desarrollo de Capacidades	Conocimiento, Capacidades, Habilidades y Actitudes Positivas	Desarrollo Social Progresivo y Sostenido	Gestión y Organización de la Participación Ciudadana			
Desarrollo Social Sostenido	Reducción de la Pobreza con Educación, Salud y Trabajo		Gestión y Desarrollo Social Sostenido			
Desarrollo Económico y Financiero	En base a la competitividad y con capacidad de inversión	Desarrollo Económico y Financiero	Gestión y Desarrollo Económico y Financiero			
Ordenamiento Territorial y Gestión de Riesgo	Acondicionamiento Territorial y Gestión de Riesgo	Desarrollo Territorial y de Infraestructuras	Gestión y Organización del Territorio Provincial			

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## MATRIZ DE PROYECCIÓN MULTIANUAL DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

	PLANNING	ORGANIZATION	ACTION	COMUNICACION	CONTROLLING	MONITOR
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
FH	Implementación del Sistemá Central de Planeamiento Estratégico	Reorganización de la Corporación Municipal	Activación del Sistema de Desarrollo Institucional		Evaluación Multianual del PEI	Proceso de Planificación de:  Plan de Desarrollo Concertado 2014 - 2021  Plan Estratégico Institucional 2014 - 2021  Otros Planes
FP						
FG						
FC						
FH	Planificación de la Red Social de Participación Ciudadana	Organización de la Red Social de Participación Ciudadana	Activación de la Red Social de Participación Ciudadana	Redes	Evaluación Multianual del Desarrollo Social	
FP						
FG						
FC						
FH	Diagnóstico y Planificación Social de Piura	Implementación del Sistema de Desarrollo Social de la Provincia de Piura	Activación del Sistema de Desarrollo Social			
FP						
FG						
FC						
FH	Diagnóstico y Planificación Económica y Financiera de Piura	Implementación del Sistema de Desarrollo Económico y Financiero de la Provincia de Piura	Activación del Sistema de Desarrollo Económico y Financiero	Mesa de Trabajo	Evaluación Multianual del Desarrollo Económico y Financiero	
FP						
FG						
FC						
FH	Diagnóstico y Planificación Final de la Organización Territorial de Piura	Implementación del Sistema de Organización Territorial de la Provincia de Piura	Activación del Sistema de Organización Territorial	Equipo Multisectorial	Evaluación Multianual de la Organización Territorial	
FP						
FG						
FC						

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## POLÍTICAS INSTITUCIONALES DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2009 - 2014

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	
LINEAS POLITICAS	OBJETIVO META
Política N° 01 Desarrollo Institucional	La Municipalidad Provincial de Piura es una corporación edil eficaz y eficiente que resuelve el 100% de sus operaciones de manera moderna, ágil y dinámica.
Política N° 02 Desarrollo Social	La Municipalidad Provincial de Piura cuenta con una Red de Participación Ciudadana mediante la cual ha organizado el 100% de Juntas Vecinales dentro de las jurisdicciones de su competencia
	La Municipalidad Provincial de Piura cuenta con una Red de Desarrollo Social que contribuye, concerta y monitorea el 100% de los servicios de educación, salud y trabajo.
Política N° 03 Desarrollo Económico y Financiero	La Municipalidad Provincial de Piura cuenta con un Sistema de Desarrollo Económico y Financiero que le permite incrementar sus recursos en 5% anual
Política N° 04 Organización Territorial	La Municipalidad Provincial de Piura es la primera en el país que logra delimitar y adecuar integralmente el 100% de su territorio



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



[PEI] Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
Municipalidad Provincial de Piura

2009 – 2014



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## DESARROLLO INSTITUCIONAL SOSTENIDO

### LÍNEA POLÍTICA Nº 01

#### OBJETIVO GENERAL

**LOGRAR EL DESARROLLO INSTITUCIONAL SOSTENIDO**

#### INDICADOR

LA GESTIÓN MUNICIPAL ES RECONOCIDA POR LA POBLACIÓN PIURANA COMO MUY ÁGIL, MODERNA Y DINÁMICA

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 1

**LOGRAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS**

#### INDICADOR

LOS COLABORADORES SE SIENTEN SATISFECHOS DE TRABAJAR EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PIURA

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Implementar un Sistema Integral de Recursos Humanos	Recursos Humanos trabajan en base a metas y resultados		2009	2010	Las gestiones internas de la municipalidad se realizan optimizando tiempo y recursos
	Recursos Humanos satisfechos de trabajar en la corporación municipal		2009	2010	Se ha reducido al 100% las ausencias y tardanzas en la gestión municipal
	Recursos Humanos capacitados en los asuntos de su competencia		2009	2010	100% de los RH están capacitados y debidamente ubicados



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



**OBJETIVO GENERAL**

**LOGRAR EL DESARROLLO INSTITUCIONAL SOSTENIDO**

**INDICADOR**

LA GESTIÓN MUNICIPAL ES RECONOCIDA POR LA POBLACIÓN PIURANA COMO MUY ÁGIL, MODERNA Y DINÁMICA

**OBJETIVO ESPECÍFICO 2**

**LOGRAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS**

**INDICADOR**

LOS PROGRAMAS MUNICIPALES ESTÁN ARTICULADOS A TODO NIVEL

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Implementar un Sistema Central de Planeamiento Estratégico y Controlling	Adecuados Documentos de Gestión (MOF, ROF, CAP, TUPA y Otros)		2009	2014	100% de los documentos de gestión integrados y concertados
	Adecuados Procesos Administrativos en todos los niveles		2009	2014	100% de los procedimientos se cumplen a cabalidad
	Adecuados Procesos de Planeamiento, Control y Monitoreo		2009	2014	100% de los procesos están planificados y controlados
	Adecuados Procesos de Concertación y coordinación INT/EXT Municipal		2009	2014	100% de los procesos de interés social se concertan y coordinan su ejecución
Articulación Integral de las Estructuras Municipales	Fortalecimiento de los Espacios de Gobierno (CCL, CPP, CPG, Otros)		2009	2014	100% de espacios de gobierno sesionan adecuadamente
	Fortalecimiento de los Funcionarios del Gobierno en todos los niveles		2009	2014	100% de los funcionarios son monitoreados y asistidos en su gestión

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



OBJETIVO GENERAL

**LOGRAR EL DESARROLLO INSTITUCIONAL SOSTENIDO**

INDICADOR

LA GESTIÓN MUNICIPAL ES RECONOCIDA POR LA POBLACIÓN PIURANA COMO MUY ÁGIL, MODERNA Y DINÁMICA

OBJETIVO ESPECÍFICO 3

**LOGRAR LA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS MUNICIPALES**

INDICADOR

LA ESTRUCTURA ORGANICA ES FUNCIONAL, ÁGIL, SEGURA, DINÁMICA Y MODERNA

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Reorganización de las Estructuras Municipales	Adecuados Climas de Gestión y Labor		2009	2014	100% de las áreas tienen mecanismos de inducción para su desarrollo
	Adecuada infraestructura para la Gestión Pública		2009	2014	100% de infraestructura ha sido rehabilitada y acondicionada
	Adecuado inmobiliario y elementos tecnológicos		2009	2014	80% de las áreas cuentan con la tecnología del más alto nivel



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



## DESARROLLO SOCIAL SOSTENIDO

### LÍNEA POLÍTICA N° 02

#### OBJETIVO GENERAL

**LOGRAR EL DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE**

#### INDICADOR

LA SOCIEDAD PARTICIPA ACTIVAMENTE EN LAS GESTIONES MUNICIPALES Y SE DESARROLLA

#### OBJETIVO ESPECÍFICO 1

**LOGRAR EL DESARROLLO SOCIAL DE MANERA INTEGRAL Y SOSTENIDA**

#### INDICADOR

LA CIUDAD DE PIURA ES SEGURA, ORDENADA, LIMPIA Y GOZA DE BUENA CULTURA

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Implementar un sistema integral de desarrollo social	Articulación integral de los programas, acciones, actividades sociales		2009	2014	100% de programas articulados a los objetivos estratégicos
	Implementación de una red de participación ciudadana		2009	2011	100% de las juntas vecinales comunales están en funciones
	Fortalecimiento de la participación ciudadana		2009	2014	100% de las juntas vecinales comunales están capacitadas
	Fortalecimiento de las organizaciones sociales		2009	2014	100% de las organizaciones sociales están registradas y articuladas
	Adecuados medios de acceso a la población y a la autoridad		2009	2014	100% de los pobladores puede comunicarse con la autoridad
	Adecuada estadística sobre la realidad poblacional de Piura		2009	2014	Se cuenta con una estadística permanente actualizada

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



**OBJETIVO GENERAL**

**LOGRAR EL DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE**

**INDICADOR**

LA SOCIEDAD PARTICIPA ACTIVAMENTE EN LAS GESTIONES MUNICIPALES Y SE DESARROLLA

**OBJETIVO ESPECIFICO 2**

**LOGRAR APROBAR LA POLITICA GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL DE LA PROVINCIA DE PIURA**

**INDICADOR**

LAS REGLAS SOCIALES ESTÁN CLARAS Y LA CIUDADANIA SE SIENTE CONTENTA DE PARTICIPAR

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Implementar una Política General de Desarrollo Social	Implementar una Política de Desarrollo Social y Humano Concertados		2009	2010	Se aprueba la Política de Desarrollo Social y Humano
	Promover la suscripción de acuerdo sy convenios para el Des. Soc		2009	2010	85% de instituciones públicas y privadas suscriben la Política de Des. Soc y Hum
	Monitoreo eficaz y eficiente de los Programas Sociales		2009	2010	100% implementado el sistema de monitoreo publico
Establecimiento de Brigadas	Implementación de Brigadas de Seguridad, Defensa Civil y Otros		2009	2014	100% de juntas vecinales cuentan con brigadas
	Implementación de puestos de auxilio rápido		2009	2014	100% de juntas vecinales cuentan con un puesto de auxilio rápido
	Implementación tecnológica de juntas vecinales		2009	2010	100% de las juntas vecinal cuentan con los medios tecnológicos minimos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## DESARROLLO ECONOMICO Y FINANCIERO

### LINEA POLITICA N° 03

#### OBJETIVO GENERAL

LOGRAR EL DESARROLLO ECONOMICO Y FINANCIERO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PIURA

#### INDICADOR

LA MUNICIPALIDAD HA SUPERADO SUS INGRESOS ORDINARIOS MEDIANTE GESTIONES ADECUADAS

#### OBJETIVO ESPECIFICO 1

LOGRAR EL DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIDO

#### INDICADOR

LA MUNICIPALIDAD TIENE CAPACIDAD DE INVERSION Y HA SUPERADO SUS RECURSOS ORDINARIOS MEDIANTE SUS RECURSOS PROPIOS

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Implementar un sistema General de Desarrollo Económico	Fortalecimiento y Promoción de MYPES de la Provincia		2009	2010	Se crea el Registro Municipal y el Fondo para MYPES
	Fortalecimiento Promoción de los sectores de producción		2009	2010	Se crea el Registro y Fondo para el Desarrollo de la Producción
	Fortalecimiento del SAT Piura		2009	2010	Se mejora la infraestructura y los medios tecnológicos del SAT
	Mejoramiento de los servicios públicos		2009	2011	Se crea el Servicio de Adm de Mercados y Servicio de Adm de Emp Municipales
	Mejoramiento de la Gestión para la gestión del Desarrollo Económico		2009	2014	Se implementa la Comisión Técnica para el Desarrollo Económico
	Promover la suscripción de acuerdo sy convenios para el Des. Soc		2009	2014	85% de las inst. Publicas y Privadas han suscritos los Acuerdos de Des. Eco

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



**OBJETIVO GENERAL**

**LOGRAR EL DESARROLLO ECONOMICO Y FINANCIERO DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PIURA**

**INDICADOR**

LA MUNICIPALIDAD HA SUPERADO SUS INGRESOS ORDINARIOS MEDIANTE GESTIONES ADECUADAS

**OBJETIVO ESPECIFICO 2**

**LOGRAR APROBAR LA POLITICA GENERAL DE DESARROLLO ECONOMICO DE LA PROVINCIA DE PIURA**

**INDICADOR**

LAS REGLAS ECONOMICAS ESTÁN CLARAS Y LAS INSTITUCIONES PARTICIPAN ACTIVAMENTE

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Brindar las facilidades para el Desarrollo Económico	Implementar una Política General de Desarrollo Económico y Financiero		2009	2010	Se aprueba la Política General de Desarrollo Económico y Financiero
	Aprobar Normas que promueven y facilitan la inversión en la provincia		2009	2014	Se aprueba compendio de Normas para el Desarrollo Económico y Financiero



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



## DESARROLLO TERRITORIAL Y DE INFRAESTRUCTURAS

### LINEA POLITICA N° 04

#### OBJETIVO GENERAL

**LOGRAR EL DESARROLLO Y ORGANIZACIÓN DEL TERRITORIO**

#### INDICADOR

SE CUENTA CON LA INFORMACION Y SE EJECUTAN PLANES PARA EL DESARROLLO Y LA ORGANIZACIÓN DEL TERRITORIO DE TODA LA PROVINCIA

#### OBJETIVO ESPECIFICO 1

**LOGRAR TENER UN PLAN TERRITORIAL FINAL INTEGRADO**

#### INDICADOR

LAS GESTIONES MUNICIPALES SE PLANIFICAN SOBRE LA BASE DEL TERRITORIO

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Lograr el Desarrollo Integral del Territorio	Elaboración de un Inventario de Activos y Bienes Municipales		2009	2010	Se cuenta con una balance de Activos y Pasivos de la Provincia
	Proyección Estratégica de los Proyectos MacroDistritales y Provinciales		2009	2014	100% de los Planes Estratégicos de Territorio de cada distritos están listos y aprobados
Lograr la Organización del Territorio	Incremento y Desarrollo Sostenido de la Explotación del Territorio		2009	2014	100% de Mapas de Recursos y de Gestión están elaborados y visados
	Delimitación Final de los Distritos de la Provincia de Piura		2009	2014	100% de las Ordenanzas Municipales/iniciativas Legislativas están conformes



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



**OBJETIVO GENERAL**

**LOGRAR EL DESARROLLO Y ORGANIZACIÓN DEL TERRITORIO**

**INDICADOR**

SE CUENTA CON LA INFORMACION Y SE EJECUTAN PLANES PARA EL DESARROLLO Y LA ORGANIZACIÓN DEL TERRITORIO DE TODA LA PROVINCIA

**OBJETIVO ESPECIFICO 2**

**LOGRAR TENER UN PLAN DE VIAS Y SIMILARES**

**INDICADOR**

LA MUNICIPALIDAD ESTABLECE SUS PRIORIDADES DE INFRAESTRUCTURAS Y VIAS SEGÚN UN PLAN ORDENADO Y CONCERTADO

ESTRATEGIAS	ACCIONES	RESPONSABLES	FECHA INICIO	FECHA FINAL	INDICADORES PARCIALES
Elboar y ejecutar los proyectos de las vías elementales de la Provincia de Piura	Implementación de Equipos Técnicos de Alto Nivel		2009	2014	100% de los Equipos Tecnicos trabajan regularmente
	Promover la suscripción de acuerdos y convenios para el Desarrollo de Infraestructuras		2009	2010	100% de la Inst. Publics y Privadas suscriben convenios de esta materia



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional  
2009 - 2014



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Programa De Inversiones De La Municipalidad De Piura Por Ejes Estratégicos 2009 – 2014



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Programa de Inversiones de la Municipalidad Provincial de Piura

POLITICA	EJE CONCERTADO	CONCEPTO	JUSTIFICACION	AMBITO	RESPONSABLES
DESARROLLO INSTITUCIONAL	GOVERNABILIDAD	ELABORAR Y PONER EN MARCHA EN LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO A NIVEL PROVINCIAL UN MODELO ORGANIZACIONAL AGIL Y DINAMICO	LOGRAR UN ESTADO EFICIENTE Y DESCENTRALIZADO	PROVINCIAL	GRP, MPP, MD
		FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES PUBLICAS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL, LOS ESPACIOS DE CONCERTACIÓN Y DE COGESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL	LOGRAR QUE LA POBLACION ORGANIZADA PARTICIPE EN LA TOMA DE DECISIONES PARA EL DESARROLLO LOCAL	PROVINCIAL	GRP, MPP, MD, ONG, SC
		FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DE BASE (OBS) Y GENERACION DE HABILIDADES OCUPACIONALES EN LA PROVINCIA DE PIURA	LOGRAR QUE LA POBLACION DE MANERA ORGANIZADA GENERANDO SINERGIAS QUE CONTRIBUYAN EN SU BENEFICIO Y PROGRESO	PROVINCIAL	GRP, MPP, MD, ONG, SC
		FORTALECIMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL, CATASTRO, INFORMÁTICA Y ADMINISTRACION TRIBUTARIA DE LA PROVINCIA DE PIURA	DESARROLLAR UN SISTEMA DE CATASTRO INTEGRADO EN LOS 9 DISTRITOS DE LA PROVINCIA DE PIURA PARA FACILITAR LA PLANIFICACION TERRITORIAL INTEGRADA Y EL PROCESO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	PROVINCIAL	MPP, MD
		FORTALECER ESPACIO DE PARTICIPACION CIUDADANA A TRAVES DE CAPACITACION DE FUNCIONES Y ROLES	LOGRAR QUE LA PBLACION SE ORGANICEY PARTICIPE EN LA IDENTIFICACION Y SOLUCION DESUS PROBLEMAS EN PROCESOS DE VIGILANCIA CIUDADANA Y RENDICION DE CUENTAS	PROVINCIAL	MPP, MD, ONG, SC



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



POLITICA	EJE CONCERTADO	CONCEPTO	JUSTIFICACION	AMBITO	RESPONSABLES
DESARROLLO SOCIAL	SALUD, EDUCACION Y SEGURIDAD CIUDADANA	ELABORAR, EJECUTAR Y EVALUAR UN PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA DE PIURA	FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA DE PIURA CON EL PROPÓSITO DE REDUCIR LA ACTIVIDAD DELINCUENCIAL EN LA PROVINCIA	PROVINCIAL	MPP, MD, PNP, ONG
		IMPLEMENTACION DE CENTROS JUVENILES EN LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS DE LA PROVINCIA DE PIURA	FORTALECER LA SEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA DE PIURA	PROVINCIAL	MPP, MD, PNP
		FORTALECER LA GESTION, INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA, EQUIPAMIENTO, METODOLOGIA EDUCATIVA Y LOS ESTILOS DE ENSEÑANZA, DEL TRATO DE LOS DOCENTES, REVISIÓN Y AJUSTE DE LA CURRICULA EDUCATIVA	PROPICIAR COMPETENCIAS INTERDISTRITALES, PROVINCIAL Y NACIONALES	PROVINCIAL	GRP, MPP, MD
		PROGRAMA DE FOMENTO DE EXPRESIONES ARTISTICAS, CULTURALES, DEPORTIVAS, ARTISTICAS Y CULTURALES QUE FAVORECEN IDENTIDAD Y EL DIALOGO INTERCULTURAL EN LA PROVINCIA	DESARROLLAR EN NIÑOS, JOVENES Y ADULTOS EXPRESIONES ARTISTICAS Y CULTURALES QUE FAVOREZCAN LA IDENTIDAD Y DIALOGO INTERCULTURAL	PROVINCIAL	MPP, MD, INST. PRIVADAS
		IMPLEMENTACION DE LOS CENTROS DE ATENCION BASICA DE SALUD POR NIVEL DE COMPLEJIDAD EN LA PROVINCIA	AMPLIAR LA COBERTURA DE ATENCION EN SALUD A LOS SECTORES VULNERABLES (NIÑOS MENORES A 4 AÑOS LACTANTES Y MUJERES GESTANTES)	PROVINCIAL	MPP, MD, MINSA



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



POLITICA	EJE CONCERTADO	CONCEPTO	JUSTIFICACION	AMBITO	RESPONSABLES
DESARROLLO ECONOMICO	DESARROLLO URBANO, COMERCIAL E INDUSTRIAL	ELABORAR EL PLAN DE ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL PROVINCIAL Y PLANES DE DESARROLLO URBANO Y RURAL DISTRITAL	CONSOLIDAR NUESTRAS POTENCIALIDADES EN EL AMBITO TERRITORIAL PROPONIENDO ZONAS DE EXPANSION URBANA, COMERCIAL E INDUSTRIAL	PROVINCIAL	MPP, MD
		CULMINAR LA DEMARCACIÓN TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PIURA	DETERMINAR CON EXACTITUD CUAL ES NUESTRO TERRITORIO Y EN BASE A ELLO PROPONER PROYECTOS DE DESARROLLO	PROVINCIAL	GRP, MPP, MD
		ACTUALIZAR EL PLAN REGULADOR DE RUTAS	ORDENA EL TRANSITO VEHICULAR EN LAS CIUDADES DE PIURA Y CASTILL	PROVINCIAL	MPP, MD
		SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE AA. HH. URBANIZACIONES, CENTROS POBLADOS Y LA TITULACIÓN CORRESPONDIENTE	FACILITAR LA FORMALIZACION DE LA PROPIEDAD, EJECUCION DE PROYECTOS Y ACCESO A CREDITOS	PROVINCIAL	MPP, MD, SC
		CONSTRUCCION DE VIAS INTEGRADORAS EN LA CIUDAD DE PIURA Y DE LOS CASERIOS DEL DISTRITO DE PIURA	ORDENAR Y DAR FLUIDEZ AL TRÁNSITO VEHICULAR, MEJORAR LOS ACCESO A LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS Y CASERIOS	PROVINCIAL	MPP
		SEÑALIZACION, SEMAFORIZACION Y REMODELACION DE LOS SIGUIENTES EJES E1, E2, E4 Y E5	ORDENAMIENTO DEL TRÁNSITO Y MEJORAR LA ALTERNATIVA VIAL	PROVINCIAL	MPP
		PROCESO DE RENOVACION URBANA INTEGRAL DEL MERCADO DE PIURA	MODERNIZAR EL COMPLEJO DE MERCADOS, FGARANTIZANDO UN CRECIMIENTO ORDENADO, VIA LA PRIVATIZACION DE LOS DIFERENTES CENTROS DE ABASTOS QUE CONTRIBUYA AL DESARROLLO DE PIURA	PROVINCIAL	MPP
		ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO TURISTICO DE PIURA	IDENTIFICAR Y PROPONER LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS PARA EL DESARROLLO TURÍSTICO DE LA PROVINCIA DE PIURA	PROVINCIAL	GRP. MPP, INC
		ELABORACION DEL PLAN MAESTRO DEL CENTRO HISTÓRICO DE PIURA	RESCATAR EL VALOR TURÍSTICO Y PUESTA EN VALOR DEL CENTRO HISTÓRICO DE PIURA	PROVINCIAL	GRP, MPP, INC
		CONSTRUIR EL MAPA DE RIQUEZA Y POBREZA DE LA PROVINCIA DE PIURA Y SU INFLUENCIA EN EL ÁMBITO LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL	CONOCER Y APROVECHAR NUESTRAS POTENCIALIDADES, PARA PODER AFRONTAR EL ALTO NIVEL DE POBREZA DE LA PROVINCIA DE PIURA	PROVINCIAL	GRP, MPP, MD
ELECTRIFICACION URBANA Y RURAL EN LA PROVINCIA DE PIURA	DOTAR DE ENERGIA A LA POBLACION URBANA Y RURAL GENERANDO DESARROLLO PARA ESTOS PUEBLOS	PROVINCIAL	GN, GRP, MPP, MD		



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



POLITICA	EJE CONCERTADO	CONCEPTO	JUSTIFICACION	AMBITO	RESPONSABLES
DESARROLLO DE INFRAESTRUTURAS Y TERRITORIAL	SANIDAD AMBIENTAL Y PREVENCIÓN DE RIESGO	TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES EN LAS PRINCIPALES LOCALIDADES DE LA PROVINCIA	ELABORACION DE PROYECT, FINANCIAMIENTO Y CONSTRUCCION Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES	PROVINCIAL	GN, GRP, MPP, MD
		MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE RECOLECCIÓN, TRATAMIENTO, DISPOSICION FINAL (RELLENOS SANITARIO) E INDUSTRIALIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS LIGADO A CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN	EVITAR CONTAMINACIÓN AMBIENTAL Y CONTRIBUIR A LA GENERACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO	PROVINCIAL	MPP, MD
		REHABILITACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL PARQUE KURT BEER	DOTAR DE CENTROS DE RECREACION Y ESPARCIMIENTO PARA LA POBLACION DE PIURA	PROVINCIAL	MPP
		ELABORACION DEL MAPA DE RIESGOS DE LA PROVINCIA DE PIURA	LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN, ELABORACIÓN DE PLANOS Y MEMORIAS CON UBICACIÓN Y MEDICIÓN DE ZONAS DE ALTO RIESGO, POR INUNDACIONES, INCENDIOS, TERREMOTOS.	PROVINCIAL	MPP, MD
		APLICACIÓN DE TECNOLOGIAS ADECUADAS PARA EL MONITOREO Y CONTROL DEL MEDIO AMBIENTE	OPTIMIZAR LOS MÉTODOS DE SEGUIMIENTO Y CONTROL MEDIOAMBIENTALES PARA SU OPORTUNA INTERVENCIÓN	PROVINCIAL	GRP, MPP, MDT



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



## Anexos: Metodología y Ampliación del Diagnóstico



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos

## Informe de la Metodología

El presente Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Piura 2009 - 2014 ha sido elaborado utilizando como metodología base el Análisis Foda inverso que permite la gestión de cada parte del análisis a partir de las conclusiones finales realizadas por un selecto equipo de consultores e investigadores que, optamos por no realizar el Foda de manera original para evitar los contestaste eventuales que por defecto tiene ese Sistema.

La metodología incluyó entrevista con algunos funcionarios, de manera inopinada y casual para efectos de contraste entre la realidad y la perspectiva social de la población de la provincia de Piura. Se resolvió, además no utilizar las guías metodológicas y clásicas y apostar por matrices nuevas en vista a la complejidad con la que cuenta la actual gestión edil tanto a nivel de recursos humanos como de organización en general.

Se evitó hacer una presentación formal y proceder mediante mecanismos pre establecido para evitar la distorsión en la información, visitándose la sede edil en diferentes ocasiones incluso mediante terceros para comprobar efectivamente lo antes descrito.

Así mismo, se apeló a sectorizar y factorizar los procesos del Análisis General y de los Sub Análisis para lograr mayor fidelidad no obstante debe advertirse que la metodología aplicada tuvo como deficiencia principal la imposibilidad de medir resultados de gestión primero, porque en la institución aún no se trabaja sobre la base de resultados y segundo, porque sólo importaba evaluar los medios del procedimiento.

El presente Plan constituye un análisis minucioso de todas las dependencias municipales y del 78% de los procesos contenidos en el TUPA actual de la Municipalidad Provincial de Piura en la actualidad de junio del 2009.



## Informe del Diagnóstico

Elaborado por:

**CM. Arnold J. Reyes Cabrera**

Consultor en Desarrollo Corporativo

Consultor Responsable del PEI

Colaboraciones de:

**CM. Bruno V. Chang Yep**

Consultor en Finanzas

Consultor Adjunto del PEI

La Municipalidad Provincial de Piura, a Julio del 2009 se ha recuperado satisfactoriamente de una crisis de identidad severa producida por el deceso de su señor alcalde y el accidentado proceso de designación de la actual alcaldesa señor Mónica Zapata de Castagnino cuya gestión se caracteriza fundamentalmente por las buenas prácticas de gobierno que se expresan en la calidad de los procesos de concertación y el nivel técnico de sus principales documentos de gestión que se van adecuando a Ley de manera progresiva, atenta y vigente. Diferente a las realidades de sus pares dentro de la región Piura, la gestión de este municipio se constituye en la de un liderazgo construido en base de los programas municipales comunes que se tienen como provincia para con la provincia y para con los distritos y viceversa.

En aspectos internos, esta institución cuenta con recursos humanos extensamente heterogéneos, con un clima laboral ligero con marcado respeto y control intermedio que se denota en los procesos y medios de comunicación internos que suelen ser informales y extensamente documentados. Se aplica el proceso de opinión y la delegación de funciones y facultades.

Al externo, en lo social, la población entiende los conceptos básicos de desarrollo sostenido aunque no han logrado comprender los canales para remitir sus iniciativas produciendo conflictos focalizados y controlados mediante técnicas académicas no violentas por la autoridad. La municipalidad no goza de la imagen pero tampoco goza de una imagen corporativa, institucional o formal diferente a las demás pares.

En materia económica, se ha demostrado que la población de Piura logra generar recursos para adquirir los bienes y servicios que requieren y/o gestionan recursos de capital para la producción a largo plazo, teniendo una importante participación en esta perspectiva de negocio las empresas privadas que han apostado por constituirse en esta cálida ciudad del norte peruano.

Sin embargo; existen debilidades en los factores y sectores revisados. Los recursos humanos se ven muy afectados por la falta de herramientas de gestión que formalicen los procesos ediles que realizan, la ausencia de un plan de capacitación técnico con objetivos y resultado cuantitativos verificables y por la



# Sumando Esfuerzos

Plan Estratégico Institucional

2009 - 2014



existencia de una Oficina de Personal, con características obsoletas para las demandas municipales actuales, se nota la presencia de dos sindicatos que son señal del orden democrático que rige dentro de la sede municipal. En cuanto a programa existe desconocimiento de las normas y poca comprensión de las mismas, lo cual se da principalmente en los funcionarios directivos.

Desafortunadamente no se cuenta con las plataformas tecnológicas necesarias para cumplir o ampliar los procesos de comunicación general de la entidad y se encuentra disminuida como área institucional.

Las Redes Sociales tampoco se encuentran implementadas y entre las debilidades del sistema económico se encuentra la ausencia de una clara política de desarrollo en esta materia y el no contar con una Gerencia de Finanzas indispensable para su desarrollo. Las infraestructuras de la municipalidad no son las más adecuadas y no cuentan con los medios de distribución, encaje y organización mínima solicitada por los más modernos métodos de planificación. Se nota la ausencia de un **Sistema Central de Planificación** y de un **Sistema de Recursos Humanos**.

Por sus características, la Municipalidad Provincial de Piura, de actualizarse y modernizarse tendrá aún más posibilidades de cooperación técnica nacional e internacional para sus proyectos y propuestas.

La Municipalidad de Piura está orientada mediante una visión, misión y declaración de principios a los que se articulan los demás productos del planning realizado en la institución.



Municipalidad Provincial de Piura  
Gerencia de Planificación y Desarrollo

Un Gobierno  
De  
Para Todos