



GOBIERNO REGIONAL DE
MADRE DE DIOS

DIRECCIÓN REGIONAL DE
EDUCACIÓN

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
ADMINISTRATIVA



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"
"MADRE DE DIOS CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

**I CONVOCATORIA PARA EL CONTRATO
ADMINISTRATIVO DE SERVICIO (CAS) DEL
PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO
CAS N° 001- 2022/DRE-DGA-C**

Sede Central

AV. 28 DE JULIO 5ta. Cuadra
TELEFAX: 082- 571075 -

WWW.dremadrededios.gob.pe
Info.@dremadrededios.gob.pe
PUERTO MALDONADO

Oficina de Gestión Pedagógica
JR. CAJAMARCA 3ra. Cuadra.
TELEF: 082 - 571122



BASES ADMINISTRATIVAS PARA EL CONCURSO EXTERNO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO (CAS) DECRETO LEGISLATIVO 1057 PERIODO 2022 DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE MADRE DE DIOS.

I. GENERALIDADES

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 300- Dirección Regional de Educación de Madre de Dios

2. DOMICILIO LEGAL

AV: 28 DE JULIO 5TA CUADRA

3. OBJETO DE A CONVOCATORIA

Establecer un proceso de evaluación a profesionales para la contratación a las plazas requeridas por la Unidad Ejecutora 300 DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE MADRE DE DIOS

4. PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO

Las plazas consideradas para el concurso de contratación de personal se encuentran en el ANEXO N°01 y se enmarcan en la propuesta de las oficinas usuarias en coordinación con la oficina de personal de la DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE MADRE DE DIOS.

5. SISTEMA DE CONTRATACIÓN

El presente proceso se rige por el reglamento de Decreto Legislativo N°1057 y sus modificatorias que regula el régimen especial de Contratación Administrativo de Servicio (CAS).

6. ALCANCES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Las bases son de estricta aplicación para todos los postulantes participantes en el concurso abierto para la contratación del personal bajo el régimen especial CAS de la Dirección Regional de educación de Madre de Dios quienes deben cumplir con los requisitos solicitados y el perfil de la plaza a concursar.

II. BASE LEGAL

- Constitución Política del estado
- Ley N°27444 Ley de Procedimientos Administrativos general
- Ley N°27806 Ley de transferencia y de acceso a la información pública.
- Ley N°27815 ley de código de ética de la función publica



- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto legislativo N°1057 que aprueba el régimen especial de contratación administrativa de Servicio CAS.

III. DE LA COMISIÓN DE PROCESO DE SELECCIÓN

La comisión de personal mediante concurso Público Administrativo de Servicio tiene la responsabilidad de conducir el proceso para la contratación del personal según las plazas disponibles hasta emitir el informe final con el ranking por grupo ocupacional, a la Dirección Regional de Educación de Madre de Dios para su respectiva adjudicación.

IV. PROCESO DE SELECCIÓN



4.1. CRONOGRAMA DEL PRIMER CONCURSO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL CAS DECRETO LEGISLATIVO 1057.

Nº	ETAPA/ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
01	Aprobación de la convocatoria	08/06/2022	7:00 am	DGA
02	Publicación de la convocatoria en la WEB de Servir y DRE	10/06/2022	8:00 am	WEB SERVIR Y DRE
03	Presentación de Expedientes	13/06/2022	7:00 Hasta las 13:00 horas	Mesa de Partes de la DRE-MDD.
04	Revisión de Expedientes	13/06/2022	14:00	Dirección de Gestión Administrativa
05	Publicación de Resultados Preliminares	13/06/2022	18:00	WEB DRE e INSTALACIONES DE LA DRE
06	Presentación de Reclamos	14/06/2022	07:00 Hasta las 10:00 horas	Mesa de Partes de la DRE-MDD.
07	Absolución de Reclamos	14/06/2022	12:00 hasta las 13:00 horas	Dirección de Gestión Administrativa
08	Publicación de Resultados de Expedientes	15/06/2022	09:00	WEB DRE e INSTALACIONES DE LA DRE
09	Entrevista	16/06/2022	08:00	Dirección de Gestión Administrativa
10	Publicación de Resultados finales	16/06/2022	16:00	Dirección de Gestión Administrativa
11	Adjudicación de Plazas	17/06/2022	07:00	Dirección de Gestión Administrativa
12	Informe a la DRE	17/06/2022	12:00	Dirección de Gestión Administrativa



4.2. INSCRIPCIÓN Y RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES:

- Se llevara a cabo con las presentaciones de la solicitud de participación (Anexo 02) desde las 7:00 a 13:00 horas en la fecha hábiles señaladas en el cronograma, y la presentación de expedientes se realizara a través de la Unidad de Tramite Documentario de la Dirección Regional de Educación de Madre de dios.
- Los postulantes deberán presentar los documentos solicitado debidamente fe datados, ordenados, foliados según el Anexo N°03, siendo de responsabilidad la presentación en estricto orden de acuerdo a los formatos correspondientes; la no presentación de la documentación de acuerdo a lo indicado, se descalificara automáticamente a los participantes del presente concurso CAS.
- Terminando el plazo de recepción de expediente no se podrá agregar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.
- Recibida la documentación, la comisión efectuara la verificación, procediendo a aceptar la inscripción para el proceso de selección de personal, únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos mínimos exigido con documentación valida y presentado dentro del plazo señalado.

4.3. REQUISITOS PARA POSTULAR

- Podrán participar del presente proceso toda persona natural con las condiciones y los requisitos mínimos señalados en las bases (Anexo N°03).
- El currículum vitae documentado deberá estar debidamente foliado, ordenado según los criterios de evaluación, rotulados con pestaña y resaltados los periodos laborados según los contratos. El folder deberá ser presentado rotulado de la siguiente manera.

NOMBRE DE LA PLAZA A LA QUE POSTULA	
Nombres y Apellidos del postulante:	
Oficina a la que postula:	
Cargo al que postula	
Numero de Folios	



V. Evaluación

5.1. Puntaje y ponderado por criterio de evaluación

Para la selección del personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios

CRITERIOS	PESO PORCENTAJE	PUNTAJE MÍNIMO PUNTOS	PUNTAJE MÁXIMO PUNTOS
Evaluación Curricular	60%	60	100
Entrevista personal	40%	60	100

La Calificación se considera de 0 a 100 puntos en cada uno de los criterios.

5.2. Criterios de la evaluación

5.2.1. La evaluación

La evaluación del proceso de selección para la contratación, tiene por objeto calificar el nivel de formación profesional y técnica, la capacitación obtenida experiencia laboral y méritos alcanzados por el postulante y se califica en base al formato N°01 presentado por el postulante responsable de llenado adecuado y sustento del mencionado formato.

Los documentos constituyen instrumentos de verificación del **FORMATO N°01 y sus anexos**, siendo responsable del postulante su representación completa al momento de la inscripción, en caso se presenta estas falencias la calificación se efectuara en base a los documentos presentados, **no existe opción a regularizar o incluir documentos sustento alguno posterior a la presentación del expediente.**

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente manera.

A. Evaluación de currículo: Puntaje máximo (100 puntos) - Ponderado 60%

- i) **Nivel académico (Hasta 50 puntos)** Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles que se acreditan con un título profesional y/o técnico de acuerdo al grupo ocupacional al cual postula
- ii) **Capacitación (Hasta 15 puntos)** Evalúa los conocimientos, aptitudes, practicas técnicas y habilidades obtenidas en maestría, diplomados, especializaciones, cursos, talleres u otros acreditados con diploma y certificados y constancias emitidas desde el 2017 a la fecha y que guarden relación con la funciones que desempeña el trabajador.
- iii) **Tiempo de Servicio hasta (35 puntos)** Califica la experiencia laboral en el sector Educación que será verificada por los contratos de trabajo establecidos dentro de los regímenes laborales 728,1057,276 y Locación de Servicios que se presenten en base al tiempo laborado afines de cargo al cual postula .Cada año equivalente 5 puntos



B. Entrevista Personal: Puntaje máximo (Hasta 100 Puntos) – Ponderado 40%

Consiste en una conversación semiestructurada que tiene por finalidad profundizar en la trayectoria laboral y conocimientos específicos para el puesto, evaluar las habilidades socio laborales, valores, recursos personales (motivación) para la adaptación al puesto, compromiso, capacidad de afrontar situaciones complejas, manejo de objeciones, etc.

5.2.2. El resultado Final

El Resultado Final (RF) más las bonificaciones, en caso corresponda, se calcula de la siguiente manera:

Beneficio por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas (FF.AA.)	$RF = PF + (10\% * PF)$
Beneficio por condición de discapacidad	$RF = PF + (15\% * PF)$
Beneficio por reconocimiento como Deportista Calificado de alto Nivel	$RF = PF + (\% \text{ de acuerdo a escala de 5 niveles} * PF)$

VI. De la declaratoria de desierto o de la cancelación del proceso

6.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en la etapas de evaluación del proceso.



GOBIERNO REGIONAL DE
MADRE DE DIOS

DIRECCIÓN REGIONAL DE
EDUCACIÓN

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
ADMINISTRATIVA



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"
"MADRE DE DIOS CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

ANEXO N°01

Sede Central

AV. 28 DE JULIO 5ta. Cuadra
TELEFAX: 082- 571075 -

WWW.dremadrededios.gob.pe
Info.@dremadrededios.gob.pe
PUERTO MALDONADO

Oficina de Gestión Pedagógica
JR. CAJAMARCA 3ra. Cuadra.
TELEF: 082 - 571122



ANEXO N°01

RELACIÓN DE PLAZA OFERTADA PARA EL PRIMER PROCESO DE SELECCIÓN CAS

N°	NOMBRE DE PLAZA	CANTIDAD DE PLAZA	INGRESO MENSUAL	PERIODO	LUGAR
1	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	1	S/3,500.00	(17/06/2022 AL 30/09/2022) con ampliación	DRE MADRE DE DIOS



ANEXO N°02

SOLICITUD DE POSTULANTE

SOLICITUD: INSCRIPCIÓN AL PRIMER PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL CAS 001 – 2022.

SEÑORA:

Mg. Priscila Cristina FRIZANCHO PEÑA

DIRECTORA REGIONAL DE EDUCACIÓN DE MADRE DE DIOS

Yo.....
.....identificado con DNI N°..... con estado civil
..... con domicilio
en....., natural del distrito de
.....Provincia..... departamento
.....

Que teniendo conocimiento de los requisitos y condiciones que establecen la convocatoria CAS, publicada en la sede Institucional, solicito a usted mi inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el cargo de:.....

Asimismo adjunto a la solicitud mi currículum vitae donde se muestra los documentos y requisitos para postular a la plaza CAS, el cual consta de.....Folios.

Por lo tanto solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Puerto Maldonado,.....de.....del 2022.

.....
FIRMA DEL SOLICITANTE
DNI N°



ANEXO N°03

ORDEN REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

1. Solicitud dirigida al Directora Regional con atención a la Comisión (ANEXO N°02)
2. Copia del DNI ampliada en A4.
3. Copia del título profesional o técnico según corresponda.
4. Documento que acredite el registro de su título o grado ante la SUNEDU.
5. Currículo Vitae de acuerdo al orden registrado en el FORMATO N°01
 - Hoja de resumen (FORMATO N°01)
 - Copia de los contratos de trabajo de instituciones.
 - Certificados de cursos, capacitaciones, diplomados a partir del 2017.
 - Copia de resoluciones cartas u otros documentos de reconocimiento o felicitaciones
6. Contar con RUC activo y habido mediante un documento emitido por la SUNAT.
7. Suspensión de 4ta categoría.



ANEXO N°04

DECLARACIÓN JURADA DE NO IMPEDIMENTO PARA CONTRATAR CON EL ESTADO

El (la) que suscribe identificado(a) con DNI N°....., con estado civil con domicilio en , natural de del distrito de....., provincia..... de departamento de

DECLARO BAJO JURAMENTO

- () No tener proceso pendiente ni haber sido sancionado con cese, destitución o despido por falta administrativa disciplinaria proceso de determinación de responsabilidad administrativa ,así como no haber sido despedido debido al desempeño negligente o insuficiente del ejercicio de mis funciones (De haberlo sido, deberá adjuntar la documentación que acredite su rehabilitación).
- () Estar próximo a finalizar el vínculo laboral en mes de la convocatoria y/o no presentar servicios bajo cualquier modalidad
- () No tener inhabilitación administrativa o judicial, para celebrar contratos Administrativos de Servicios o ejercer cargos en Entidades de Estado.
- () No estar incurso en caso de nepotismo por tanto no tengo grado de parentesco hasta el tercer grado de consanguinidad segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección y/o personal de confianza que gozan de la facultad de contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección, según marco de la Ley N° 26771.
- () No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
- () Conocer las bases del proceso de selección y someterme a ellas.
- () Tener disponibilidad inmediata a la fecha prevista para la suscripción del contrato administrativo de servicios convocante del presente proceso de contratación.
- () Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe falsedad alguna de los documentos en mi participación en el proceso y me someto a las sanciones contempladas en el Art.427 del Código Penal.

Puerto Maldonado,.....de.....del 2022.

.....
FIRMA DEL DECLARANTE
DNI N°



ANEXO N°05

DECLARACIÓN JURADA

El (la) que suscribe.....identificado
con DNI N°.....domiciliado(a) en.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- No registrar antecedente penales, policiales, ni judiciales, gozar de buena salud física y mental y estar habilitado con el Estado.
- No tener deudas por concepto de alimentos ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencia o ejecutorias o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado la inscripción del suscripto en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N28970.
- No estar registrado en Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD.

En caso de resultar la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en procesos administrativos- Artículo 411° del código penal y delito contra Fe Pública- Título XIX del código penal, acorde al artículo 34° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Puerto Maldonado,.....de.....del 2022.

.....
FIRMA DEL DECLARANTE
DNI N°



ANEXO N°06

DECLARACIÓN JURADA SIMPLE DE GOZAR DE BUENA SALUD

Yo,....., peruano, natural
de, identificado con DNI N°provincia
de,departamento.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que gozo de buena salud; por tanto, no existe impedimento para contratar con el estado y el correcto desarrollo de las funciones a la plaza que postulo.

Los datos en esta declaración jurada son verdaderos por lo que se puede efectuar las investigaciones pertinentes a fin de verificar la información, en caso de comprobarse la falsedad, me someto a las sanciones estipuladas en la ley.

Puerto Maldonado,.....de.....del 2022.

.....
FIRMA DEL DECLARANTE
DNI N°.....



GOBIERNO REGIONAL DE
MADRE DE DIOS

DIRECCIÓN REGIONAL DE
EDUCACIÓN

DIRECCIÓN DE GESTIÓN
ADMINISTRATIVA



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"
"MADRE DE DIOS CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

FORMATO N°01

Sede Central

AV. 28 DE JULIO 5ta. Cuadra
TELEFAX: 082- 571075 -

WWW.dremadrededios.gob.pe
Info.@dremadrededios.gob.pe
PUERTO MALDONADO

Oficina de Gestión Pedagógica
JR. CAJAMARCA 3ra. Cuadra.
TELEF: 082 - 571122



FORMATO N°01

FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE

N° DE CONVOCATORIA:

I: DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO

LUGAR

FECHA

NACIONALIDAD

ESTADO CIVIL

DOCUMENTO DE IDENTIDAD

RUC

DIRECCIÓN

TELÉFONO FIJO

CELULAR

CORREO ELECTRÓNICO



FORMACIÓN ACADÉMICA

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o posgrado, referir solo los que estén involucrados con el servicio que postula)

TITULO	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD INSTITUTO	CIUDAD/PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS DESDE HASTA
DOCTORADO				
MAESTRÍA				
TITULO				
BACHILLERATO				
ESTUDIOS TÉCNICOS				
SECUNDARIA				

NOTA:

- (1) Dejar en blanco aquellos que no apliquen
- (2) Si no tiene título especificar si está en trámite ,es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

CONCEPTO	ESPECIALIDAD	INSTITUCIÓN	CIUDAD/PAÍS	ESTUDIOS REALIZADOS	FECHA DE EXTENSIÓN DE TITULO
Segunda especialización					
Postgrado especialización					
Postgrado especialización					
Cursos y /o capacitaciones					
Cursos y /o capacitaciones					
Cursos y /o capacitaciones					
Informática					
Informática					
idiomas					



ESPECIFICAR PROGRAMAS O APLICATIVOS QUE DOMINA

EXPERIENCIA LABORAL Y/O PROFESIONAL

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros la experiencia laboral y/o profesional en orden cronológico.

N°	Nombre de la entidad o de la empresa	Cargo	Fecha de inicio	Fecha de culminación	Tiempo en el cargo
01					
02					
03					
04					
05					



ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano	:	Dirección de Gestión Administrativa
Unidad orgánica	:	Unidad de Contabilidad
Nombre del Puesto	:	Especialista en Contabilidad
Dependencia Jerarquía lineal	:	Jefe de la Unidad de Contabilidad

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, ejecutar y validar la ejecución del ciclo de Ingresos y Gastos, así como las operaciones complementarias de acuerdo a la normativa vigente, y realizar los procedimientos de acuerdo al Sistema Nacional de Contabilidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar los procesos y procedimientos de la Depuración y Sinceramiento Contable.
2	Ejecutar los procesos técnicos del sistema de contabilidad de acuerdo a la normativa vigente.
3	Ejecutar y validar la ejecución del ciclo de Ingresos y Gastos, así como las operaciones complementarias de acuerdo a la normativa vigente.
4	Elaborar los Anexos Financieros, Estados Financieros, Presupuestarios y complementarios de corresponder en forma trimestral, semestral y anual.
5	Recopilar, procesar y analizar los datos contables e información relativa al saldo de las cuentas de su cargo.
6	Ejecutar y mantener actualizado el registro de operaciones contables.
7	Efectuar el apoyo de control previo y procesamiento de devengados.
8	Realizar la vinculación del SIGA – SIAF de las etapas de ejecución presupuestal en el marco de sus complementarias.
9	Otras funciones asignadas por el inmediato superior, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos los órganos y unidades orgánicas.

Coordinaciones Externas

Ministerio de Educación (MINEDU), Dirección/Gerencia Regional de Educación (DRE/GRE)



“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”
"MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto			C) ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleta	Completa					
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Contabilidad,		<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller			¿Requiere habilitación Profesional?	
<input type="checkbox"/> Técnica Básica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No			
<input type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría			No aplica	
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	No aplica			
			<input type="checkbox"/> Doctorado			No aplica	
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	No aplica			

CONOCIMIENTOS:

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

Nota: No requiere documentación sustentatoria, su validación deberá realizarse en la entrevista personal.

Gestión Pública, sistemas administrativos del estado, SIAF-SP, SEACE, SIGA y otras herramientas de administración financiera.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos y/o programas en Gestión Pública o Gerencia Pública o Contabilidad pública.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		X		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		X		
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
...				
...				



EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

2 años

Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

1 año

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

2 años

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista

Especialista

Supervisor/
Coordinador

Jefe de Área o Dpto.

Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

No aplica.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

 SI NO

Anote el sustento:

No aplica. Todas las personas extranjeras deberán contar con la documentación migratoria que permita trabajar en el Perú.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo, pensamiento analítico, orden y razonamiento lógico.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación de servicios:

Sede de la DRE Madre de Dios

Duración del contrato:

03 meses (renovables)

Remuneración mensual:

S/ 3 500.00 soles.

Incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.