



Resolución Directoral

N° 300 -2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 27 de julio del 2022

VISTOS:

El informe N° 236-2022-GR.CAJ-HGJ-UP/REM, el Informe N° 715-2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/UP respecto a compensación por tiempo de servicios, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 24° de la Constitución Política del Estado, establece que el trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente, que procure, para él y su familia, el bienestar material y espiritual. El pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquiera otra obligación del empleador.

Que, de conformidad con lo previsto en el inciso b) del artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público (en adelante, La Ley); y el numeral b) del artículo 182° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N°05-90-PCM (en adelante, el reglamento), señalan que el término de la Carrera Administrativa de acuerdo a la Ley se produce por "renuncia"; entre otros.

Que, el inciso c) del artículo 54° de la Ley, señala que la Compensación por Tiempo de Servicios se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal, para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor a seis (6) meses y **hasta por un máximo de 30 años de servicios.**

Que, en el marco de la regulación de la política integral de las compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado; establecida en el Decreto Legislativo N° 1153, en su Novena Disposición Complementaria Final, establece que: "a partir de la vigencia del presente decreto, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios del Personal de la Salud, correspondiente a los periodos anteriores a la vigencia de la presente norma, se efectúa considerando la normatividad vigente en dichos periodo".

Que, de acuerdo al artículo 11° del Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del personal de la salud al servicio del Estado, establece que: "el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) del personal de la salud, equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal que les fueron pagadas en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado, por cada año de servicio efectivamente prestado. En caso que la antigüedad del servicio efectivamente prestado sea menor a treinta y seis (36) meses, se hace el cálculo de manera





Resolución Directoral

N° 500 -2022-GR.CAJ-DRS-HIGJ/DE

Jaén, 27 de julio del 2022

proporcional. El cálculo de la CTS del personal de la salud, correspondiente a los periodos anteriores a la vigencia del Decreto Legislativo N° 1153, se efectúa considerando la normatividad vigente en dichos periodos. El pago de la CTS se efectúa al momento del cese del personal de la salud”;

Que, mediante Resolución Directoral N° 054-2004 Gobierno Regional de Amazonas/DRS, se nombra a partir del 01 de diciembre de 2004 en el cargo de Medico Gineco Obstetra, nivel remunerativo M - I, a don Marco Sotomayor Ponce, él mismo que por renuncia termina Carrera Administrativa con relación laboral en el Hospital General de Jaén, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276; se precisa que, el ex servidor Mc. Gineco Obstetra, Marco Sotomayor Ponce, a través de la Resolución Directoral N° 157-2012-REG-CAJ-HGJ/UP fue reasignado a partir del 08 de noviembre de 2018, en el Hospital General de Jaén;

Ante ello, en relación al pago de su beneficios por compensación de tiempo de servicios, es de considerar que mediante el Informe del visto, el área de remuneraciones del Hospital General de Jaén, ha calculado el pago que le corresponde, en dos periodos: (i) **Primero periodo.**- Desde la fecha de su ingreso, a la carrera administrativa del servidor, esto es, del 01 de diciembre de 2004 al 12 de setiembre del 2013, acumulando ocho (08) años, nueve (09) meses, y once (11) días; a razón de una remuneración principal equivalente a S/. 43.90 (cuarenta y tres con 90/100 soles) por cada año completo; ascendiendo a la suma total por el tiempo acumulado en S/. 395.10 (trecientos noventa y cinco con 10/100 soles), y; (ii) **Segundo periodo.** - Desde el 13 de setiembre del 2013, hasta la fecha del cese, esto es el 31 de enero del 2022, habiendo acumulado siete (7) años, ocho (8) meses, y dieciocho (18) días, a razón del cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal, por 7 años asciende a la suma de S/. 38,217.82 (treinta y ocho mil doscientos diecisiete con 82/100 soles);

Que, de la sumatoria de ambos extremos; aplicando (i) el inciso c) del artículo 54° del decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Publico, y su reglamento; (ii) la Novena Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativa del Decreto Legislativo N° 1153 y reglamento; corresponde otorgar a favor del ex trabajador del Hospital General de Jaén, don Marco Sotomayor Ponce, por compensación de Tiempo de Servicios; la suma total de 38,612.92 (treinta y ocho mil seiscientos doce con 92/100 soles), debiendo formalizarlo vía acto resolutivo;

Por tanto, contando con los vistos correspondientes, la Dirección del Hospital General de Jaén; con las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC:

SE RESUELVE:





Resolución Directoral

Nº 300 -2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 27 de julio del 2022

ARTÍCULO PRIMERO OTORGAR por única vez, a favor del ex servidor civil, señor Marco Sotomayor Ponce, por Compensación de Tiempo de Servicios (CTS); la suma total de S/. 38,612.92 (treinta y ocho mil seiscientos doce con 92/100 soles); por término de la Carrera Administrativa.

ARTÍCULO SEGUNDO. – **DISPONER** que el responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, www.hospitaljaen.gob.pe.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL GENERAL DE JAEN
Diana Mercedes Bolívar Joo
PATÓLOGO CLÍNICO / CUP 15404
DIRECTORA EJECUTIVA

