



Resolución Directoral

N° 295 -2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 26 de julio del 2022

VISTOS:

El informe N° 240-2022-GR.CAJ-HGJ-UP/REM, el Informe N° 718-2022-GR.CAJ-HGJ/UP respecto a compensación por tiempo de servicios, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 24° de la Constitución Política del Estado, establece que el trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente, que procure, para él y su familia, el bienestar material y espiritual. El pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquiera otra obligación del empleador;

Que, de conformidad con lo previsto en el inciso b) del artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público (en adelante, La Ley); y el numeral b) del artículo 182° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 05-90-PCM (en adelante, el reglamento), señalan que el término de la Carrera Administrativa de acuerdo a la Ley se produce por "renuncia"; entre otros.

Que, el inciso c) del artículo 54° de la Ley, señala que *la Compensación por Tiempo de Servicios se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal, para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor a seis (6) meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios.*

Que, en el marco de la regulación de la política integral de las compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado; establecida en el Decreto Legislativo N° 1153, en su Novena Disposición Complementaria Final, establece que: *"a partir de la vigencia del presente decreto, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios del personal de la salud, correspondiente a los periodos anteriores a la vigencia de la presente norma, se efectúa considerando la normatividad vigente en dichos periodo".*

Que, de acuerdo al artículo 11° del Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del personal de la salud al servicio del Estado, establece que: *"el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) del personal de la salud, equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal que les fueron pagadas en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado, por cada año de servicio efectivamente prestado. En caso que la antigüedad del servicio efectivamente prestado sea menor a treinta y seis (36) meses, se hace el cálculo de manera proporcional. El cálculo de la CTS del personal de la salud, correspondiente a los periodos anteriores a la vigencia del*





Resolución Directoral

N° 295 -2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 26 de julio del 2022

Decreto Legislativo N° 1153, se efectúa considerando la normatividad vigente en dichos periodos. El pago de la CTS se efectúa al momento del cese del personal de la salud”;

Que, mediante Resolución Directoral N° 318-2011-GR.CAJ-DRSJ-DG/OE-GD-RR.HH, se nombra a partir del 01 de abril del 2011, en el cargo funcional de Enfermera, nivel remunerativo ENF-10, a doña Shirley Romina Avellaneda Torres, la mismo que renunció a la Carrera Administrativa, e igualmente de la relación laboral con el Hospital General de Jaén, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276;

Ante ello, en relación al pago de su beneficios por compensación de tiempo de servicios, es de considerar que mediante el Informe del visto, el área de remuneraciones del Hospital General de Jaén, ha calculado el pago que le corresponde, en dos periodos: **(i) Primero periodo.**- Desde la fecha de su ingreso a la carrera administrativa del servidor, esto es, del 01 de abril del 2011 al 12 de setiembre del 2013, acumulando dos (02) años, cinco (05) meses y once (11) días; a razón de una remuneración principal equivalente a S/ 18.85 (DIECIOCHO CON 85/100 SOLES) por cada año completo o fracción superior a seis meses; asciende a la suma total por el tiempo acumulado en S/37.70 (TREINTA Y SIETE CON 70/100 SOLES); en tanto que se ha calculado la fracción superior a seis meses, y; **(ii) Segundo periodo.** - Desde el 13 de setiembre del 2013, hasta la fecha de su renuncia; esto es, el 01 de abril del 2022, habiendo acumulado ocho (08) años, seis (06) meses, diecinueve (19) días; a razón del cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante de la Valorización Principal, asciende a la suma de S/2,931.00 (DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y UNO CON 00/100 SOLES), a razón de ocho (8) años, hace la suma total de S/ 23,465.70 (VEINTITRÉS MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO CON 70/100 SOLES);

Que, de la sumatoria de ambos extremos; aplicando **(i)** el inciso c) del artículo 54° del decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, y su reglamento; **(ii)** la Novena Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativa del Decreto Legislativo N° 1153 y reglamento; corresponde otorgar a favor de la ex trabajadora del Hospital General de Jaén, doña Shirley Romina Avellaneda Torres, por compensación de Tiempo de Servicios; la suma total de S/23,465.70 (VEINTITRÉS MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO CON 70/100 SOLES); debiendo formalizarlo vía acto resolutivo;

Por tanto, contando con los vistos correspondientes, la Dirección del Hospital General de Jaén; con las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC:





Resolución Directoral

N° 295 -2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 26 de julio del 2022

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - OTORGAR POR ÚNICA VEZ, a favor de la ex servidora civil, señora Shirley Romina Avellaneda Torres, por Compensación de Tiempo de Servicios (CTS); la suma total de S/23,465.70 (VEINTITRÉS MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO CON 70/100 SOLES); por Renuncia a la Carrera Administrativa.

ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER que el responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, www.hospitaljaen.gob.pe.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL GENERAL DE JAEN
Diana Mercedes Bolivar Joo
PATÓLOGO CLÍNICO / CMP 15444
DIRECTORA EJECUTIVA

