



Resolución Directoral

N° 264-2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 06 de julio del 2022



VISTO:

La Solicitud con Registro N° 5597; e Informe N° 653-2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/UP, sobre permiso por lactancia materna, y;

CONSIDERANDO:

Que, en el artículo 2° de la Constitución Política de Estado, en concordancia con lo establecido en el Artículo 106° y 107° de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, establecen el derecho de la petición administrativa; esto implica una obligación de la autoridad competente de dar al interesado una respuesta también por escrito, en el plazo legal y bajo responsabilidad, confiere al derecho de petición mayor solidez y eficacia, e implica, entre otros, los siguientes aspectos: a) *admitir el escrito en el cual se expresa la petición*; b) *exteriorizar el hecho de la recepción de la petición*; c) *dar el curso correspondiente a la petición*; d) *resolver la petición, motivándola de modo congruente con lo peticionado*, y e) *comunicar al peticionante lo resuelto*¹.

Que, revisado el Informe Escalafonario N° 341-2022 de la servidora Diana Janeth Casusol Baldera, quien tiene la condición de contratada, sujeta al régimen laboral especial de Contratación Administrativo de Servicios (CAS), regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, su reglamento y modificatorias, en el cargo de Médico General - Auditor;

Que, la señora Diana Janeth Casusol Baldera, en uso a su derecho de petición, solicita se le otorgue una hora diaria de permiso por lactancia materna, adjuntando el Acta de Nacimiento N° 92616330, perteneciente a su menor hija nacida el 01 de octubre del 2021, con lo que se acredita el nacimiento de la menor, y propone que la hora de lactancia sea fraccionada; esto es, media hora al inicio y media hora antes de finalizar de su jornada laboral en el turno de la mañana; es decir, de 07:30 am a 8:00 am y de 12:30 m a 01:00 p.m.;

Que, el artículo 6° literal g) del Decreto Legislativo N° 1057, señala que el trabajador tiene derecho a obtener Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales;

Que, la Ley N° 27591 y modificatorias, reconoce que "*La madre trabajadora, al término del período postnatal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna, hasta que su hijo tenga un año de edad. (...) Este permiso podrá ser fraccionado en dos tiempos iguales y será otorgado dentro de su jornada laboral, en ningún caso será materia de descuento*" y adicionalmente, la Ley N° 27403 precisó que la hora diaria de permiso por

¹ Sentencia del tribunal constitucional en el Expediente N° 01420-2009-PA/TC. F. J. 9



Resolución Directoral

N° 264 -2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 06 de julio del 2022

lactancia materna se considera como efectivamente laborada para todo efecto legal, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente;

Por las consideraciones anotadas, las facultades establecidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC-GR, la Dirección del Hospital General de Jaén;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR PERMISO de una hora diaria fraccionada por lactancia materna a la servidora civil, señora Diana Janeth Casusol Baldera, contratada bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057; esto es, media hora al inicio y media hora antes de finalizar su jornada laboral; es decir, de **07:30 am a 8:00 am y de 12:30 m a 01:00 p.m.**; la misma que estará vigente hasta el día 01 de octubre del 2022.

ARTICULO SEGUNDO: ENCARGAR al responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, www.hospitaljaen.gob.pe.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE





GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

Diana Mercedes Bolívar Ioo
PATOLOGO CLINICO / C.M.P. 19404
DIRECTORA EJECUTIVA