



# Resolución Directoral

N° 356-2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 10 de agosto del 2022

VISTO:

El Informe N° 093-2022-GR.CAJ-HGJ-UP/REM, Informe N° 785-2022--GR.CAJ-DRS-HGJ/UP; sobre pago de vacaciones no gozadas y vacaciones trucas correspondientes a los años 2020 - 2021, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 2° de la Constitución Política de Estado, en concordancia con lo establecido en el Artículo 117° del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, establece el derecho de la petición administrativa; esto implica una obligación de la autoridad competente de dar al interesado una respuesta también por escrito, en el plazo legal y bajo responsabilidad, confiere al derecho de petición mayor solidez y eficacia, e implica, entre otros, los siguientes aspectos: a) admitir el escrito en el cual se expresa la petición; b) exteriorizar el hecho de la recepción de la petición; c) dar el curso correspondiente a la petición; d) resolver la petición, motivándola de modo congruente con lo peticionado, y e) comunicar al peticionante lo resuelto<sup>1</sup>;

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú, establece que todo servidor tiene derecho a "(...) Descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio" entendiéndose que el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a su relación subordinada;

Que, el inciso f) del artículo 6° del decreto legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 - Ley de Eliminación Progresiva del CAS, y otorga Derechos Laborales, señala que el contrato administrativo de servicios, otorga al trabajador entre otros derechos; vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales;

Por su parte; el artículo 8° numeral 8.5 y 8.6 del reglamento del D.L. 1057, aprobado por el Decreto Supremo 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM; hacen referencia a las vacaciones no gozadas y vacaciones trucas respectivamente que le corresponden al trabajador a la conclusión del contrato, y señala que Si el contrato concluye al año de servicios o después de éste, sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido (...) y si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y

<sup>1</sup> Sentencia del Tribunal Constitucional en el Expediente N° 01420-2009-PA/TC. F. J. 9



# Resolución Directoral

Nº 336-2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 10 de agosto del 2022

días que hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad;

Que, la Novena Disposición Complementaria Final del reglamento; señala que, al producirse la extinción del contrato administrativo de servicios, la entidad contratante debe proceder al pago de los derechos que correspondan al trabajador, como máximo, en la siguiente e inmediata oportunidad en la que ordinariamente abona la retribución a sus trabajadores bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057;

La extinción de un primer contrato administrativo de servicios y el inicio de uno nuevo, determina el corte del tiempo de servicios acumulado y el inicio de un nuevo período a partir de la segunda vinculación; por lo que, la entidad debe proceder a efectuar la liquidación de los beneficios del primer contrato según el plazo establecido en la Novena Disposición Complementaria Final del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057<sup>2</sup>;

En ese sentido, de la liquidación practicada por el área de remuneraciones se tiene que los trabajadores que se citaran en la parte resolutive de la presente resolución, han concluido su vinculación laboral con la entidad, por lo que dichos periodos han acumulado tiempo suficiente para practicar sus beneficios laborales que corresponden; habiéndose calculado los conceptos de vacaciones trucas y no gozadas; siendo necesario formalizarlo en el presente acto resolutive;

Por las consideraciones expuestas, contando con vistos correspondientes y la aprobación de la Dirección del Hospital General de Jaén; facultado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC-GR;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.** - RECONOCER el pago de vacaciones no gozadas y vacaciones trucas correspondientes a los años 2020 - 2021; por el importe total de S/. 27,639.99 (veintisiete mil seiscientos treinta y nueve con 99/100 soles) según detalle:

<sup>2</sup> Informe Técnico N° 1165-2017-SERVIR/GPGSC



# Resolución Directoral

N° 336-2022-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 10 de agosto del 2022

PERSONAL BAJO EL D.L. N° 1057-CAS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	PERIODO LABORADO	RECORD VACACIONAL (a pagar)	VACACIONES TRUNCAS	VACACIONES NO GOZADAS	TOTAL A PAGAR
1	GUEVARA MEGO NILVIA LELY	44579432	25/04/2020 al 30/06/2020 04/07/2020 Al 01/11/2021	00 años, 02 meses, 05 días  01 año, 04 meses, 00 días.	875.00	8,000.00	8,875.00
2	CADENA SILVA FLORENCIA DIANÉ	47772003	08/02/2021 al 03/05/2021	00 años, 02 meses, 25 días	1,416.67		1,416.67
3	BELTRAN VILLEGAS GUILLIAM RUTH	43059507	18/01/2021 al 30/11/2021	00 años, 10 meses, 12 días	11,180.00		11,180.00
4	LÓPEZ TISNADO LOURDES MIRELLA	43194570	15/05/2021 al 31/12/2021	00 años, 07 meses, 16 días	2,769.76		2,769.76
5	VALLEJOS QUISPE AIDITA	48079560	16/07/2021 al 01/11/2021	00 años, 03 meses, 16 días	823.56		823.56
6	MATEO CHEPE JESSICA FLOR	70431348	19/07/2021 al 01/11/2021	00 años, 03 meses, 13 días	2,575.00		2,575.00
TOTALGENERAL					S/. 19,639.99	8,000.00	27,639.99

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - El egreso que genere el cumplimiento de la presente Resolución, está supeditado a la disponibilidad presupuestal del ejercicio presupuestal 2022.

**ARTÍCULO TERCERO.** - **DISPONER** que el responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, [www.hospitaljaen.gob.pe](http://www.hospitaljaen.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

  
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL GENERAL DE JAEN  
*Diana Mercedes Bolívar Joo*  
PATÓLOGO CLÍNICO / CMP 19404  
DIRECTORA EJECUTIVA

