



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Callao, 09 de MARZO de 2021

### VISTOS:

El Informe N° 007-2021-GRC/DIRESA/OEPE-UPF de fecha 22 de enero de 2021, emitido por la Jefa de la Unidad de Planeamiento de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico; el Informe Técnico N° 001-2021-GRC/DIRESA/OEGDRH/UC de fecha 22 de febrero de 2021, emitido por el Jefe de la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos; y el Informe N° 209 -2021-GRC-DIRESA/OAJ de fecha 05 de marzo de 2021, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica; y;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135° del Reglamento general de la Ley N° 30057, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación;

Que, en el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se establece que corresponde al Comité de Planificación de Capacitación validar el PDP elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, de manera previa a la aprobación del Titular de la entidad;

Que, de conformidad con el numeral 5.2.7 de la citada Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, conforme a lo propuesto por la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, el Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2021, se constituye en un instrumento de gestión que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional;

Que, el Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección Regional de Salud del Callao ha validado el PDP para el año 2021 de la Dirección Regional de Salud del Callao, el cual fue elaborado por la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, por lo que corresponde ser aprobado;



Estando a lo visado por la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos, la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico y el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional de Salud del Callao; y;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas a la Directora Regional de la Dirección Regional de Salud del Callao, a través de la Resolución Gerencial General Regional N° 055-2020-Gobierno Regional de Salud del Callao/GGR, de fecha 06 marzo de 2020;

**SE RESUELVE:**



**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el “Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud el Callao-2021”, documento de Gestión que consta de nueve (9) secciones y cinco (5) anexos, que forman parte de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR** a la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, el seguimiento, cumplimiento y la difusión de lo dispuesto del citado Plan, según su competencia a lo dispuesto por su Reglamento de Organización y Funciones.



**ARTÍCULO TERCERO.- REMITIR** copia de la presente Resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, así como la dirección de correo electrónico: [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe).

**ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR** a la Oficina de Informática, Telecomunicaciones y Estadística de la Dirección Regional de Salud del Callao, la publicación de la presente Resolución en el Portal Web de la Institución.

**ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR** la presente resolución a los estamentos administrativos para su conocimiento y fines pertinentes.

**Regístrese y comuníquese.**



M. VASQUEZ

  
GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
Dr. KATREY MERCEDES PACHECO VARGAS  
Directora Regional  
CMP. 41666



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Hombres y Mujeres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"



**"PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP  
DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO"**



V. SAAVEDRA



R.M. TASAYCO P.

**2021**

## ÍNDICE

### Generalidades

Introducción	2
Misión, visión, objetivos estratégicos del Gobierno Regional del Callao	3
Estructura orgánica de la Dirección Regional de Salud del Callao	4

### Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2021

I. Presentación	5
II. Base legal	5
III. Aspectos Generales	6
IV. Objetivos de la Capacitación	7
V. Alcance de la Capacitación	7
VI. Ciclo de elaboración del PDP	8
VII. De la Capacitación	
7.1 Definiciones Operativas	8
7.2. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	9
7.3 Metodología de Capacitación	9
7.4 Tipos de Capacitación	10
VIII. Presupuesto y Financiamiento	11
IX. Evaluación	
9.1 Evaluación Diagnóstica	12
9.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación	12
X. Anexos	
Anexo 01: Formatos para Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2021	14
Anexo 02: Plan de Desarrollo de Las Personas – PDP de la Dirección Regional de Salud del Callao 2021	18
Anexo 03: Formatos de Compromisos de Capacitación	73
Anexo 04: Formatos de seguimiento de las acciones de capacitación	77
Anexo 05: Hoja de Trabajo 2021: Formulación de Actividades - Tareas Asociadas	81



## Introducción

Dentro de las tendencias en gestión organizacional moderna que se han venido desarrollando en los últimos años, una de especial trascendencia es la referida a la revalorización de los seres humanos que las integran, fortaleciendo el concepto de que en el capital humano es donde radican los verdaderos recursos estratégicos institucionales. Por ello, es necesario tener presente que la clave del desarrollo en toda organización no está en los procedimientos, metodologías y sistemas operativos por sí solos, sino en las personas que hacen posible que todo ello funcione. Así, el aspecto de gestión más importante en las organizaciones que quieren hacerse y mantenerse competitivas es el relacionado a la *Gestión Estratégica del Factor Humano*.

En este contexto, la capacitación es un proceso que tiene como finalidad mejorar el desempeño de los servidores civiles a través del cierre de brechas y desarrollo de competencias y conocimientos que permitan fortalecer sus capacidades y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, las acciones de capacitación articuladas estratégicamente en torno a las necesidades de capacitación tanto a nivel institucional como a nivel de requerimientos individuales de los servidores, se constituyen en una propuesta fundamental para el fortalecimiento del servicio civil y como un insumo valioso para la mejora continua de la eficiencia y eficacia de la administración pública, lo cual contribuye directamente en la calidad de los servicios brindados a los usuarios.



Por otro lado, en el presente año se ha tenido que dar un giro sustancial en la forma de gestionar las acciones de capacitación en las organizaciones del país debido a la emergencia sanitaria generada por la pandemia por el COVID 19, lo que ha obligado a incorporar nuevas estrategias para el desarrollo de capacidades de los servidores del sector público, principalmente el uso de plataformas virtuales de aprendizaje y el trabajo remoto, modalidades que probablemente se deberán seguir utilizando en el año 2021.



Las acciones de capacitación incorporadas en el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2021, están orientadas a fomentar y fortalecer el desarrollo profesional, técnico y ético de los integrantes de nuestra institución, constituyéndose estos procesos de capacitación y desarrollo de competencias laborales en un estímulo al buen rendimiento y trayectoria laboral del servidor, estableciendo un elemento fundamental para el desarrollo de una línea de carrera que conjugue las necesidades de la organización con los perfiles y expectativas laborales de nuestro factor humano.

## Misión de la Dirección Regional de Salud del Callao

Diseñar, proponer, ejecutar y evaluar las políticas de atención integral de salud en la Región Callao, con eficiencia y calidad, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de la población chalaca.

## Visión de la Dirección Regional de Salud del Callao

Nuestra población chalaca alcanzará un adecuado nivel de salud con equidad, accesibilidad y universalidad; contando con una organización exitosa y competitiva, con personal comprometido y altamente calificado.

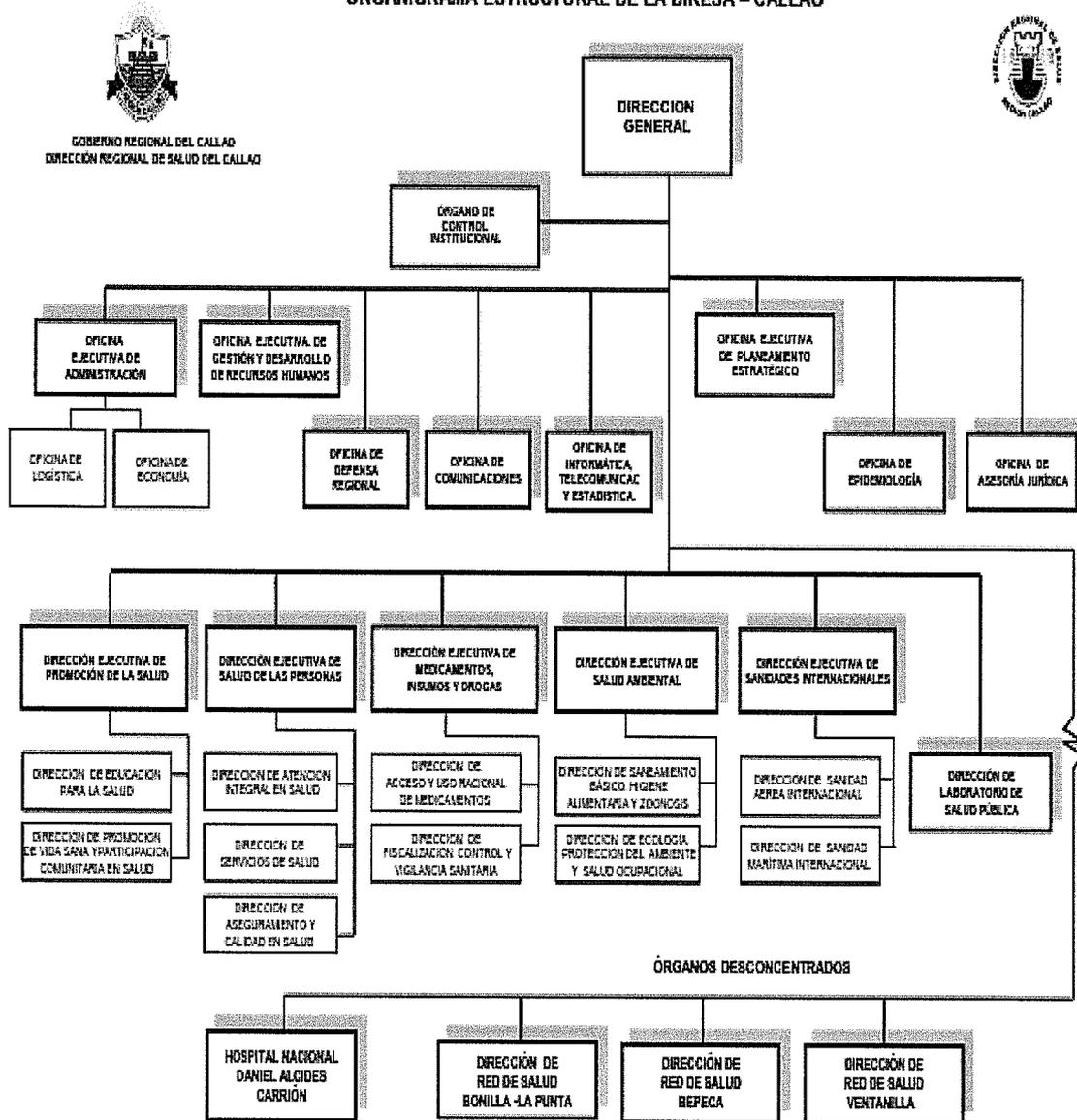


## Objetivos Estratégicos Institucionales

- OEI.02 Garantizar la atención integral de los servicios de salud a la Población.
- OEI.04 Fortalecer la gestión del riesgo de desastre en la provincia constitucional del Callao.
- OEI.05 Promover el desarrollo social en las poblaciones vulnerables
- OEI.06 Promover la sostenibilidad de los recursos naturales en la provincia constitucional del Callao
- OEI.08 Fortalecer la gestión institucional

# ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

## ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRESA - CALLAO



UNID. CAPACITACION  
DIRESA - CALLAO  
DEGRH  
W. SAAVEDRA

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
OFICINA EJECUTIVA  
DEGRH  
R.M. TASYCO P.

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO - 2021

### I. Presentación

La Dirección Regional de Salud del Callao presenta el Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2021, elaborado por la Oficina Ejecutiva de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación de la DIRESA Callao, su aplicación es de carácter obligatorio para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción y está orientado a fortalecer las competencias de los servidores civiles de la institución en el marco y cumplimiento de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva *Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas*.

Este documento de gestión tiene como finalidad atender las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud del Callao y busca contribuir a cerrar las brechas de las competencias identificadas en la población laboral, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales y el Plan Estratégico Institucional.



### II. Base Legal

- Ley N°27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado
- Ley N°27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública
- Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N°1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, aprueba Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil
- Decreto Supremo N°009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS y sus modificatorias.
- Decreto de Urgencia N°127-2020, que prorroga la modalidad de trabajo remoto hasta el 31 de julio de 2021.



- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR/PE, Directiva N°002-2014-SERVIR/GDSRH, que aprueba las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas.
- Resolución N°030-2020-SERVIR-PE, Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de la emergencia sanitaria producida por el COVID-19
- Ordenanza Regional N°000026 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud del Callao y su modificatoria Ordenanza Regional N°000014

### III. Aspectos Generales

El Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2021, permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del factor humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional.



El presente Plan de Desarrollo de las Personas se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2021, priorizando la modalidad de trabajo remoto y utilizando plataformas virtuales de aprendizaje.



Para la identificación de necesidades de capacitación se tomó en cuenta los siguientes aspectos:

- Plan de Desarrollo Concertado de la Región Callao 2011-2021
- Plan Estratégico Institucional 2019-2023
- Plan Operativo Institucional 2021
- Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral
- Percepción de brechas de competencias laborales susceptibles de ser resueltas mediante acciones de capacitación
- La coyuntura que viene atravesando el país con relación a la emergencia sanitaria generada por la pandemia COVID 19

#### **SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN**

Se llevaron a cabo reuniones virtuales de coordinación con los Directores(as), Jefes(as) y responsables de capacitación de las diversas Direcciones Ejecutivas y Direcciones de Redes de Salud sobre la elaboración del Plan de Desarrollo de

las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao – 2021 y sobre la necesidad de mantener un proceso permanente de desarrollo de competencias de los servidores de la institución. Igualmente se tuvo una reunión de trabajo donde se les capacitó en el procedimiento y la utilización de los instrumentos (matrices) para el levantamiento de información y la posterior elaboración del PDP.

#### **DESARROLLO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

Las principales brechas de necesidades de capacitación fueron identificadas por los responsables de cada unidad orgánica de la institución en el formato diseñado para este fin, considerándose para el procesamiento de estos datos lo siguiente:

- ✓ Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- ✓ Que la capacitación solicitada esté orientada a la actualización y/o reforzamiento de competencias de los colaboradores.
- ✓ Dar prioridad al personal que presente mayores necesidades de capacitación, de acuerdo a los resultados de la evaluación del desempeño laboral y del análisis de las brechas de competencias.
- ✓ Que la capacitación incorpore temas relacionados a la coyuntura sanitaria y epidemiológica actual, principalmente la pandemia por el COVID-19 y otros problemas de salud emergentes y/o reemergentes.



#### **ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO-2021**

Los productos de este proceso de identificación de necesidades de capacitación realizado por las unidades orgánicas de la institución, se remitieron a la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos humanos, con la finalidad de consolidarlos en un solo documento de Gestión Institucional que configure el “Plan de Capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao – 2021”, el cual es validado por el Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección Regional de Salud del Callao y aprobado mediante el acto resolutivo correspondiente.

La Dirección Regional de Salud del Callao, cuenta en la actualidad con 48 establecimientos de salud y más de 3,000 servidores, entre nombrados y contratados, es por ellos que la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas se implementará en forma desconcentrada, es decir, cada una de las 03 Direcciones de Red de Salud y la Dirección Ejecutiva de Sanidades

Internacionales desarrollarán su propio plan de capacitación, al igual que la administración central, conformando estos cinco planes, el Plan de Desarrollo de las Personas Institucional.

El avance del plan de capacitación es informado por cada unidad orgánica a la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos en forma trimestral.

A continuación se describe en el siguiente cuadro el Total de Recursos Periodo 2020:

#### TOTAL DE RECURSOS HUMANOS PERIODO 2020

N°	Régimen Laboral	Cantidad
1	Decreto Legislativo N°276 - Nombrados	1468
2	Contrato Administrativo de Servicios CAS regular	653
3	Contrato Administrativo de Servicios CAS COVID	1206
Total		3327



#### IV. Objetivos

##### 4.1. Objetivo General

Desarrollar y fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los servidores y trabajadores de la Dirección Regional de Salud del Callao, a fin de contribuir a los objetivos estratégicos institucionales de la Institución.

##### 4.2. Objetivos Específicos

- Contribuir a que las políticas y objetivos estratégicos institucionales se implementen con eficiencia, calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.
- Fortalecer las competencias del potencial humano para el desarrollo de una atención integral y de calidad, tanto en las áreas asistenciales como administrativas, orientada a lograr la satisfacción de nuestros usuarios.
- Desarrollar las competencias personales y laborales del potencial humano, colaborar al mejoramiento del clima organizacional y fortalecer el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.

#### V. Alcance de la Capacitación



Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao para el año 2021, son de alcance a todos los colaboradores que prestan servicios en las diversas Unidades Orgánicas de la Dirección Regional de Salud del Callao, tanto de la Administración Central como de las Direcciones de Redes de Salud y la Dirección Ejecutiva de Sanidades Internacionales, conforme a lo establecido en las políticas, normas y directivas vigentes sobre los procesos de capacitación en el sector público.

## VI. Ciclo de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP

El proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la gestión del rendimiento, recibiendo información sobre la evaluación de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar las acciones de capacitación de manera prioritaria para el personal de la institución.

## VII. De la Capacitación

### 7.1. Definiciones Operativas



**Capacitación:** Proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos. Debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad.



**Acción de Capacitación:** Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor civil. En formación laboral pueden ser talleres, cursos, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional. Para la Formación Profesional, solo pueden ser maestrías o doctorados

**Brecha de Capacitación:** Diferencia entre el desempeño deseado del servidor civil y el desempeño actual de dicho servidor respecto de su perfil de puesto, siempre que la diferencia sea por falta o bajo nivel de conocimientos y/o competencias.

**Formación Laboral:** Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía. Se aplica para el cierre de brechas de conocimientos o competencias, así como para la mejora continua del servidor civil respecto de sus funciones concretas y las necesidades institucionales. Están comprendidas en la Formación Laboral la

capacitación interinstitucional y las pasantías, organizadas con la finalidad de transmitir conocimientos de utilidad general a todo el sector público.

**Formación Profesional:** Conlleva a la obtención, principalmente, de grado académico de maestro en áreas requeridas por la entidad. Considera también los estudios de doctorado para la obtención del grado de doctor. Está destinada al desarrollo de los servidores civiles a través de estudios en universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica, de primer nivel, atendiendo a la naturaleza de las funciones que desempeñan y a su formación académica.

**Servidores civiles que acceden a Formación Profesional:** La Formación Profesional solo corresponde a los servidores civiles de carrera incorporados al régimen establecido en la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, quedando excluidos los servidores que prestan servicios en los regímenes regulados por los Decretos Legislativos 276, 728 ó 1057. Los directivos públicos que no sean de confianza, excepcionalmente, pueden acceder a maestrías, siempre que estas provengan de un fondo sectorial, de algún ente rector o de algún fideicomiso para becas y créditos.



**Servidores civiles que acceden a Formación Laboral:** Todos los servidores civiles pueden acceder a Formación Laboral después de haber superado el periodo de prueba. Los servidores civiles que no acceden a Formación Laboral son aquellos contratados temporalmente a los que refiere el artículo 84° de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, quienes no pertenecen al servicio civil de carrera.



## 7.2. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

El Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao – 2021, ha sido elaborado bajo la lógica procedimental de mejoramiento continuo y está relacionado directamente con las metas, actividades y tareas por áreas de desempeño, de tal forma que los colaboradores de la institución estén en condiciones de desempeñar sus funciones dentro de niveles óptimos de compromiso, motivación, productividad, rentabilidad, oportunidad y calidad, mejorando de esta manera la capacidad de respuesta institucional.

## 7.3. Metodología de Capacitación

Para el año 2021, las acciones de capacitación están dirigidas a cubrir las necesidades y requerimientos de capacitación resultantes del proceso de

identificación realizado, poniendo énfasis en el primer nivel de atención. Para el logro de los objetivos de capacitación del presente plan, se considera utilizar la modalidad de trabajo remoto a través de la utilización de plataformas de aprendizaje virtuales, en tanto dure la emergencia sanitaria por la pandemia del COVID-19.

En tanto la realidad sanitaria en el país lo permita, se retomará progresivamente las modalidades de capacitación comprendidas en la normatividad vigente sobre desarrollo de capacidades de los servidores civiles:

- ▶ **Capacitación Externa:** A través de la cual, los colaboradores desarrollaran su proceso de capacitación en instituciones que pudieran ser convocadas para este fin, teniendo en consideración la disponibilidad presupuestal de la institución.
- ▶ **Capacitación Interna:** Aquellas actividades de capacitación que se desarrollan dentro de la institución y estarán a cargo de instituciones convocadas para este fin, así como instituciones que mantienen convenio suscrito con la institución o, en forma complementaria, estarán a cargo de la misma DIRESA Callao, sea por la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos o por las demás Unidades Orgánicas de la DIRESA Callao.



#### 7.4. Tipos de Capacitación

De acuerdo al tipo de competencias a desarrollar, por grupo ocupacional o por niveles de desempeño dentro de la estructura organizacional, los procesos de capacitación institucional en las entidades del sector público se desarrollan en dos modalidades: Formación Laboral y Formación Profesional.

##### Formación Laboral

- a) **Taller:** Estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea a partir de la puesta en práctica de conocimientos adquiridos por parte de los participantes de manera individual o grupal.
- b) **Curso:** Estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.
- c) **Diplomado o Programa de Especialización:** Estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos

organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43° de la Ley Universitaria, Ley N°30220.

- d) **Capacitación Interinstitucional:** Actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde labora el servidor civil. Se realiza durante la jornada de servicio.
- e) **Pasantía:** Actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realiza un servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones.
- f) **Conferencia:** Actividad académica de naturaleza técnica o científica que tiene como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones que buscan solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.



### Formación Profesional

- a) **Maestría:** Estudios de profundización profesional o de carácter académico basado en la investigación que conllevan a la obtención del grado académico de Maestro.
- b) **Doctorado:** Estudios de carácter académico basados en la investigación que conllevan al grado académico de Doctor.

En el caso de la Dirección Regional de Salud del Callao, al no encontrarse en proceso de tránsito a SERVIR, no se desarrollan acciones de capacitación del tipo de Formación Profesional, en cumplimiento de lo dispuesto por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, estando todas las acciones de capacitación enmarcadas en la modalidad de formación laboral.

### VIII. Presupuesto y Financiamiento

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao correspondiente al año 2021, podrán ser financiadas con recursos de la entidad, pudiendo ser total o parcial y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la entidad.

Así mismo, la ejecución de estas acciones de capacitación se basa en el aporte, sin costo para la institución, con ponentes, certificación y material didáctico que, como contraparte, ofrecen las entidades formativas y capacitadoras que mantienen convenios de cooperación docente asistencial suscritos y vigentes con la DIRESA Callao.

El presupuesto para las acciones de capacitación programadas en el Plan de desarrollo de las Personas 2021 asciende a S/406,750.00 (cuatrocientos seis mil setecientos cincuenta nuevos soles).



Acciones de capacitación	Presupuesto	Beneficiarios
116	S/406,750.00	580



#### Cadena Funcional Programática

Categoría Presupuestal	:	9001 Acciones Centrales
Producto/Proyecto	:	3.999999 Sin Producto
Actividad Presupuestal	:	5.000005 Gestión de Recursos Humanos
Unidad de Medida	:	088 Persona capacitada
Función	:	20 Salud
División Funcional	:	6 Gestión
Grupo Funcional	:	11 Preparación y Perfeccionamiento de Recursos Humanos

## IX. Evaluación

### 9.1. Evaluación Diagnóstica

Para realizar la evaluación diagnóstica se utiliza el método de diagnóstico de necesidades de capacitación, el cual permite identificar los procesos y/o áreas temáticas en las que se requiere cerrar brechas de capacitación, identificando, además, que tipo de servidores son los que lo requieren y en qué nivel organizacional se debe realizar, tanto en el área administrativa como asistencial.

Los resultados de este proceso de identificación de necesidades de capacitación y brechas de competencias laborales, se utilizaron para identificar las acciones de capacitación correspondientes y el diseño del Plan de Capacitación del PDP 2021.

## 9.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

El seguimiento y la evaluación de la capacitación son procesos que tienen por finalidad evaluar la eficacia en el cumplimiento de los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas 2021.

Los criterios para evaluar la capacitación implican diferentes medidas y su combinación provee una imagen integral del cumplimiento de los objetivos. Al finalizar la evaluación, se identificarán las áreas de mejora para ajustar los próximos planes y acciones de capacitación institucionales.

### X. Anexos

ANEXO 01: FORMATOS PARA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO 2021.

ANEXO 02: PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO 2021.

ANEXO 03: FORMATOS DE COMPROMISOS DE CAPACITACIÓN.

ANEXO 04: FORMATOS DE SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN.

HOJA DE TRABAJO 2021: FORMULACIÓN DE ACTIVIDADES - TAREAS ASOCIADAS.





## ANEXO 01

### FORMATOS PARA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO 2021

**FORMATO MATRIZ PDP - PROGRAMACIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Monto Total	
										Costos Directos	Costos Indirectos
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

  
 W. SAAVEDRA

  
 R.M. TASAYCO P.

## FORMATO DE CRITERIOS DE PERTINENCIA DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Valor del Criterio	Criterios de Pertinencia		
	A Beneficio de la Acción de Capacitación	B Tipo de Funciones del Servidor	C Objetivo de Capacitación
3	Beneficio Alto	Funciones sustantivas o de administración interna	Objetivo de desempeño
2	Beneficio Intermedio	Funciones directivas	Objetivo de aprendizaje (conocimientos, habilidades)
1	Beneficio Bajo	Funciones de soporte o complemento	Objetivo de aprendizaje (solo conocimientos)
Rango de Pertinencia	3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9		

  
 W. SAAVEDRA

  
 R.M. TASCOCO P.

**FORMATO PARA PROGRAMACIÓN Y SEGUIMIENTO TRIMESTRAL DE LAS ACCIONES  
DE CAPACITACIÓN DEL PDP**

**DIRESA CALLAO**

Dirección Regional de Salud del Callao Plan de Desarrollo de las Personas 2021										
Unidad Orgánica: .....										
N° Orden	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación (*)	Avance Trimestral							
			1er Trimestre		2do Trimestre		3er Trimestre		4to Trimestre	
			Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec	Prog	Ejec

(\*) Tipo de Capacitación:

- Formación Laboral
- Formación Profesional

(\*\*) Tipo de acción de capacitación:

- Formación Laboral: Taller, Curso, Diplomado, Capacitación Interinstitucional, Pasantía, Conferencia
- Formación Profesional: Maestría, Doctorado



ANEXO 02



## ADMINISTRACIÓN CENTRAL



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
2021**

**OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Unidad de Capacitación	20	B	Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/6000
2		80	B	Código de ética de la función pública	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/4000
3		40	B	Calidad de atención en salud	Formación Laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	S/4000
4		60	B	Comportamiento organizacional	Formación Laboral	Curso taller	8	Aprendizaje	Virtual	S/3000
5		20	B	Actualización en computación e informática	Formación Laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	Por convenio
6		30	B	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	8	Aprendizaje	Virtual	S/6000
7		40	B	Sistemas Administrativos	Formación Laboral	Curso	8	Aprendizaje	Virtual	S/6000
8		20	B	Sistema de Control Interno	Formación Laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	S/6000

UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
DEGRDH  
W. SAAVEDRA

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
DEGRDH  
R.M. TASAYCO P.

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO - 2021  
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO**

Nº	Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costo
1	Unidad Funcional de Planeamiento Estratégico	3	A 1	Planeamiento y presupuesto por resultados	Formación Laboral	Curso	8	Evaluación de Aprendizaje	Virtual	S/2,800
2	Unidad Funcional de Organización	2	A 1	Gestión por procesos para el sector público	Formación Laboral	Curso		Evaluación de Aprendizaje	Virtual	S/1,400
3			A 1	Proceso de transición al régimen servir	Formación Laboral	Taller		Evaluación de Aprendizaje	Virtual	S/.2000
4	Unidad Funcional de Presupuesto y Costos	2	A 1	Diplomado en gestión pública	Formación Laboral	Diplomado		Evaluación de Aprendizaje	virtual	S/9000
5			A 1	Diplomado en Planeamiento Estratégico	Formación Laboral	Diplomado		Evaluación de Aprendizaje	virtual	S/9000
6			A 1	Diplomado en Presupuesto Público	Formación Laboral	Diplomado		Evaluación de Aprendizaje	virtual	S/7000
7			A1	Diplomado en Gestión Administrativa	Formación Laboral	Diplomado		Evaluación de Aprendizaje	virtual	S/7000
8	Unidad Funcional de Proyectos de Inversión	3	A 1	Sistema nacional de programación multianual y gestión de inversiones invierte Perú	Formación Laboral	Curso	1	Evaluación de Aprendizaje	Virtual	S/. 4,200
9	Unidad Funcional de Proyectos de Inversión	3	A 1	Formulación y evaluación de las inversiones en el marco de invierte Perú sector salud	Formación Laboral	Diplomado	1	Evaluación de Aprendizaje	Presencial	S/.10,800

UNIDAD CAPACITACIÓN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
R. SAAVEDRA

OFICINA EJECUTIVA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
R.M. TASAYCO P.

10		3	B1	Gestión de los procesos para la ejecución de las inversiones	Formación Laboral	Curso	1	Evaluación de Aprendizaje	Virtual	S/6,000
----	--	---	----	--	-------------------	-------	---	---------------------------	---------	---------



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
2021  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD**

N°	Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Dirección de Educación para la Salud	4	Coaching profesional	Formación profesional	Diplomado	Cursos	Alta	Aplicación	Virtual	S/7200
2	Dirección de Promoción de vida sana y Participación Comunitaria	4	Capacidades institucionales en gestión	Formación profesional	Diplomado	Cursos	Alta	Aplicación	Virtual	S/7200

UNID. CAPACITACION  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
DEGDRH  
V. SAAVEDRA

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
OFICINA EJECUTIVA  
DEGDRH  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
R.M. TASAYCO P.

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - 2021**  
**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Dirección de Saneamiento Básico, Higiene Alimentaria y Zoonosis	10	E5	Declaratoria de emergencia sanitaria de los sistemas de abastecimiento de agua para consumo humano	Formación Laboral	Curso	2	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/5000
2		7	E5	Aplicativo WEB PVICA	Formación Laboral	Curso Taller	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/3500
3		5	E5	Planes de seguridad del agua (PSA)	Formación Laboral	Curso Taller	2	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/2500
4		3	E5	Legislación nacional sanitaria de alimentos	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencial	S/1500
5		3	E5	Especialización profesional avanzada (EPA). Gestión de calidad e inocuidad alimentaria (SIGA)	Formación Laboral	Especialización	1	Aprendizaje	Presencial	S/9000
6		3	E5	Análisis de peligros y puntos críticos de control HACCP y análisis de peligros y controles preventivos basados en	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencial	S/1500



			riesgos						
7	3	E5	Asistencia alimentaria en desastres	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Virtual	S/1500
8	3	E5	Gestión de almacenes y control de calidad de alimentos en situación de emergencia	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Virtual	S/1500
9	3	E5	Vigilancia sanitaria de alimentos y bebidas	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencial	S/1500
10	8	E5	Elaboración de mapas de calor mediante el uso del programa Q GIS completo	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/4000
11	8	E5	Sistemas integrados de gestión (SIGA, SIAF)	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/4000
12	8	E5	Elaboración y presentación de informes técnicos medio ambientales	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/4000
13	8	E5	Riesgos operacionales en salud ambiental	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/4000
14	8	E5	Ofimática profesional	Formación Laboral	Diplomado	2	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/4000



15		3	E5	Pautas para la elaboración del plan para residuos contaminados de laboratorio	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/1500
16		3	E5	Recomendaciones y cuidados de equipos de laboratorio	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/1500



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO- 2021**  
**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Dirección de Ecología, Protección del Ambiente y Salud Ocupacional	20	E5	Gestión ambiental con enfoque en la salud pública	Formación Laboral	Diplomado	3	Aprendizaje	Presencia I/Virtual	S/5000
2		20	E5	Gestión de riesgos ambientales con enfoque en la salud pública	Formación Laboral	Diplomado	3	Aprendizaje	Presencia I	S/3500
3		80	E5	Formación técnica en salud ambiental y ocupacional con enfoque en salud pública	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencia I	S/2500
4		20	E5	Sistemas de información geográfica	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencia I	S/1500
5		20	E5	Sistemas integrados de gestión (SIGA, SIAF)	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencia I	S/9000
6		10	E5	Gestión en salud ocupacional con enfoque en salud pública	Formación Laboral	Diplomado	3	Aprendizaje	Presencia I	S/1500



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD- 2021  
DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO Y CALIDAD EN SALUD**

N°	Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Unidad de Aseguramiento	90	B	Procesos del seguro integral de salud frente al contexto del COVID 19 en las IPRESS del I nivel de atención en la Región Callao	Formación Laboral	Taller	9	Aprendizaje	Virtual	S/500
2		100	B	Fortalecimiento de los procesos del Seguro Integral de salud-SIS y Fondo Intangible Solidario de Salud - FISSAL	Formación Laboral	Taller	9	Aprendizaje	Virtual	S/500
3	Unidad de Calidad en Salud	90	B	Curso taller de auditoría en salud	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/800
4		90	B	Curso taller por el día mundial de higiene de manos (efeméride 05 de mayo)	Formación Laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	S/800
5		90	B	Curso taller de mejora continua y herramientas de gestión de calidad	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/800

UNIDAD CAPACITACION  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
DIRECCION DE ASEGURAMIENTO Y CALIDAD EN SALUD  
H. SAAVEDRA

DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
OFICINA EJECUTIVA  
DIRECCION DE ASEGURAMIENTO Y CALIDAD EN SALUD  
R.M. TASAYCO P.

6	90	B	Capacitación del día nacional de la salud y el buen trato al paciente (efeméride 13 de agosto)	Formación Laboral	Curso	8	Aprendizaje	Virtual	S/800
7	90	B	Capacitación por el día mundial de la seguridad del paciente (efeméride 17 de setiembre 2020)	Formación Laboral	Curso - taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/800
8	90	B	Semana regional de calidad en salud (efeméride 28 de setiembre)	Formación Laboral	Curso	4	Aprendizaje	Virtual	S/800
9	90	B	Curso taller del proceso de autoevaluación y acreditación	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Virtual	S/800
10	150	B	Jornada de la importancia de la humanización	Formación Laboral	Conferencia	3	Aprendizaje	Virtual	S/1,500
11	90	B	Jornada de lesiones por presión (LPP)	Formación Laboral	Curso	3	Aprendizaje	Virtual	S/800
12	90	B	Curso taller de auditoría en salud	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/800
13	90	B	Curso taller por el día mundial de higiene de manos (efeméride 05 de mayo)	Formación Laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/800



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
2021**

**DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Dirección de Servicios de salud	15	J5	Manejo SIGA	Formación Laboral	Curso	6	Aprendizaje	Presencial/virtual	S/150
2		150	J5	Herramientas para uso de telesalud	Formación Laboral	Curso	8	Aprendizaje	Virtual	S/1500
3		15	J5	Clima organizacional	Formación Laboral	Curso taller	6	Aprendizaje	Presencial	S/150
4		15	J5	Trabajo en equipo	Formación Laboral	Curso taller	6	Aprendizaje	Presencial	S/150



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
2021**

**OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Oficina de Asesoría Jurídica	6	C1	Manejo SIGA	Formación Laboral	Curso	Alta	Aprendizaje	Virtual	S/200
2		6	C1	Herramientas para uso de telesalud	Formación Laboral	Curso	Alta	Aprendizaje	Virtual	S/250
3		6	C1	Clima organizacional	Formación Laboral	Curso	Alta	Aprendizaje	Presencial	S/200
4		6	C1	Trabajo en equipo	Formación Laboral	Curso	Alta	Aprendizaje	Presencial	S/200

  
 W. SAAVEDRA

  
 R.M. TASAYCO P.

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO- 2021**  
**OFICINA DE ECONOMÍA**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Oficina de Economía	1		Asistente de gerencia	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
2	Unidad de Control Previo-Tesorería-Presupuesto-	16		Microsoft Office básico, intermedio y avanzado	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
3	Integración Contable			SIAF básico, intermedio y avanzado	Formación Laboral	Diplomado	1	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
4	Unidad de Control Previo y Presupuesto	5		SIGA básico, intermedio y avanzado	Formación Laboral	Diplomado	1	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
5				SEACE básico, intermedio y avanzado	Formación Laboral	Diplomado	2	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
6	Unidad Control Previo	4		Control gubernamental	Formación Laboral	Curso	2	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
7				Contrataciones del estado	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
8				Control preventivo	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0
9				Ley General de Procedimientos administrativos	Formación Laboral	Curso	2	Aprendizaje	Virtual /Prese ncial	0

UNIDAD CAPACITACION  
MUNICIPIO DE CALLAO  
DEGDRH  
W. SAAVEDRA

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
OFICINA EJECUTIVA  
DEGDRH  
R.M. TASAYCO

10				Gestión de las contrataciones estatales (incluye arbitraje)	Formación Laboral	Diplomado	1	Aprendizaje	Virtual /Presencial	0
11				Tributación	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Presencial	0
12	Unidad de Tesorería-Jefatura de Economía	8		SIAF-SP básico, intermedio, avanzado	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Presencial	0
13				Gestión administrativa	Formación Laboral	Curso	1	Aprendizaje	Virtual /Presencial	0
14			Unidad de Presupuesto	1		Gestión administrativa gobiernos locales y regionales	Formación Laboral	Diplomado	1	Aprendizaje
15	Unidad de integración contable	2		Especialización en costos	Formación Laboral	Diplomado	1	Aprendizaje	Virtual /Presencial	0

UNIDAD DE CAPACITACION  
 W. RAAYEDRA

GERENCIO REGIONAL DEL CALLAO  
 OFICINA EJECUTIVA  
 DEGRM  
 Regional de Salud Ambiental  
 R.M. TASAYCO P.

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
2021**

**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiados de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Área de Farmacovigilancia y Tecnovigilancia Dirección de Acceso y Uso Racional de Medicamentos	80	J5	Fortaleciendo la farmacovigilancia y tecnovigilancia a químicos farmacéuticos de las redes de salud	Formación Laboral	Seminario	2	Aprendizaje	Presencial/virtual	0
2		200	J5	Capacitación a químicos farmacéuticos SERUMS de las redes de salud	Formación Laboral	Seminario Taller	2	Aprendizaje	Virtual	0
3		75	J5	Capacitación al personal responsable de farmacovigilancia por redes de salud	Formación Laboral	Seminario Taller	3	Aprendizaje	Presencial	0
4		80	J5	Capacitación al personal responsable de farmacia de las redes de salud	Formación Laboral	Seminario	2	Aprendizaje	Presencial	0
5		90	J5	Capacitación a las boticas. Activación de farmacias notificadoras de la región Callao	Formación Laboral	Seminario Taller	3	Aprendizaje	Presencial	0



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO - 2021**  
**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS**

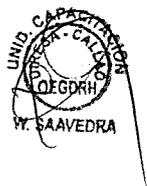
N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Dirección de Atención Integral de Salud Etapa de Vida Adolescente-Joven-E.S.R. Salud Familiar Etapa de Vida Adulto - Adulto Mayor	100	J5	Actualización en la Atención Integral de Salud del Adolescente	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
2		100	J5	Consejería en la atención integral de salud del adolescente	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
3		100	J5	Actualización en la Atención Integral de Salud del Joven	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
		120	J5	Actualización en la Estrategia de Salud Familiar	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
5		120	J5	Metodología del trabajo en Salud Familiar	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
6		100	J5	Consejería en la atención integral de salud del Adulto	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
7		100	J5	Actualización en la Atención Integral de Salud del Adulto Mayor	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0

36

UNID. CAPACITACION  
 REGIONAL DEL CALLAO  
 DE GOB. REGIONAL  
 W. SAAVEDRA

COMANDO REGIONAL DEL CALLAO  
 OFICINA EJECUTIVA  
 DE GOB. REGIONAL  
 R.M. TASAYCO P.

8		120	J5	Actualización del llenado de la ficha VACAM en el Adulto Mayor	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0
9		120	J5	Actualización de la Incorporación de la Vacuna de Neumococo en el Adulto Mayor	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Virtual	0

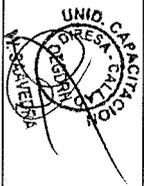

 UNID. CAPACITACIÓN  
 DEGRH  
 Y. SAAVEDRA


 GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO  
 OFICINA REGIONAL DE SALUD  
 DEGRH  
 R.M. TASAYCO P.

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2021**  
**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costos
1	Unidad Técnica de Estrategias Sanitarias Regionales	100	J5	Actualización de la norma técnica de salud que establece el esquema nacional de inmunizaciones N°141-MINSA/2018/DGIESP	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Presencial	0
2		100	J5	Actualización de la RM 497-2017 NTS - Minsa/2017/DIGIESP Norma técnica en salud para el manejo de cadena de frío en las inmunizaciones.	Formación Laboral	Curso Taller	7	Aprendizaje	Presencial	0
3		100	J5	Actualización de la R.M. N° 063-2014/MINSA / vigilancia Epidemiológica de eventos supuestamente atribuidos a la vacunación o inmunización (ESAVI)	Formación Laboral	Curso Taller	7	Aprendizaje	Presencial	0





4	120	J5	Actualización de Prevención y Control de Cáncer de Mama en la detección y Diagnóstico Precoz dirigido a médicos y Obstetras. Resolución Ministerial N° 442 - 2017/MINS A - Plan Nacional de Prevención y Control De Cáncer De Mama en el Perú 2017-2021 Directiva N° 002-2016-EF/50.01 Resolución Directoral N° 024-2016-EF/50.01 Programa de Prevención Y Control de Cáncer Ministerio De Salud	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Presencia I	0
5	100	J5	Actualización de la Directiva Sanitaria de Prevención del Cáncer de Cuello Uterino mediante la detección temprana y tratamiento de lesiones pre malignas incluyendo carcinoma	Formación Laboral	Curso Taller	9	Aprendizaje	Presencia I	0



				<p>in situ . dirigido a Obstetras y médicos. Resolución Ministerial N° 576- 2019/MINS A Directiva Sanitaria N° 085 MINS MINS/201 9/DGIESP "Directiva Sanitaria para la prevención del cáncer de cuello uterino mediante la detección temprana y tratamient o de lesiones pre malignas incluyendo carcinoma in situ" Resolución Ministerial N° 440 - 2017/MINS A Plan Nacional de Prevención y Control de Cuello Uterino 2017-2021</p>						
6		180	J5	<p>Actualizaci ón de Consejeras preventivas en factores de riesgos para el cáncer dirigido a profesionales de la salud. Directiva N° 002- 2016-</p>	Formació n Laboral	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia 1	0

				EF/50.01 Resolución Directoral N° 024- 2016- EF/50.01 Programa de Prevención Y Control de Cáncer Ministerio De Salud						
7		60 médicos	J5	Actualización en Detección de Otros Cánceres Prevalentes (colon próstata y colon y recto.) Directiva N° 002- 2016- EF/50.01 Resolución Directoral N° 024- 2016- EF/50.01 Programa de Prevención Y Control de Cáncer Ministerio De Salud	Formación Laboral	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
8		80	J5	Actualización de las normas técnicas de atención a personas expuestas a metales pesados • Resolución Ministerial N° 006- 2015/MINS A, que aprueba la "Norma Técnica de Salud que	Formación Laboral	Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0



				<p>establece la Vigilancia Epidemiológica en Salud Pública de Factores de Riesgos por Exposición e intoxicación por Metales Pesados y metaloides.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resolución Ministerial N° 511-2007/MINS A, que aprueba la "Guía de Práctica Clínica para el Manejo de Pacientes con Intoxicación por Plomo".</li> <li>• Resolución Ministerial N°389-2011/MINS A. Guía de práctica clínica para el diagnóstico y tratamiento de la intoxicación por arsénico.</li> <li>• Resolución Ministerial N°757-2013/MINS A. Guía de práctica clínica para el diagnóstico y tratamiento</li> </ul>						
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--



				o de la intoxicación por Mercurio y Cadmio.						
9		90	J5	Fortalecimiento de capacidades en toxicología clínica dirigido a médicos especialistas de los hospitales de la región callao	Formación Laboral	Formación Laboral	7	Aprendizaje	Presencia I	0
10		90	J5	Atención preconcepcional, socialización Resolución Ministerial N°250-2017/MINS A. "Norma técnica de Salud para el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, mujeres adolescentes, mujeres gestantes y puérperas"	Formación Laboral	Formación Laboral	6	Aprendizaje	Presencia I	0
11		135	J5	Atención Prenatal Refocada: Actualización Resolución Ministerial N° 827-2013/MINS A "Norma técnica de Salud para la atención integral de salud		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0

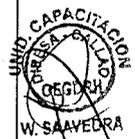


				materna						
12		135	J5	Metodología anticonceptiva, Actualización Resolución Ministerial N° 652-2016/MINS A "Norma técnica de salud de planificación Familiar		Formación Laboral	7	Aprendizaje	Presencia I	0
13		136	J5	Emergencias Obstétricas Actualización Resolución Ministerial N° 695-2006/MINS A "Guía de practica clínica para la Atención de las Emergencias Obstétricas según capacidad resolutiva"		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
14		100	J5	Parto humanizado: Actualización Resolución Ministerial N° 518-2016/MINS A "Norma Técnica de Salud para la atención del Parto Vertical en el marco de los derechos humanos		Formación Laboral	6	Aprendizaje	Presencia I	0



				con pertinencia intercultural.						
15		90	J5	Actualización norma técnica manejo de pacientes expuestos a rabia según NTS para la vigilancia, prevención y control de rabia humana en el Perú N° 131 MINSA/dgi esp-2017.		Formación Laboral	4	Aprendizaje	Presencia I	0
16		50	J5	Actualización de la Resolución Ministerial N° 978-2003/MINSA, Norma Técnica N°002-MINSA/DG SP-V.01. Diagnóstico y tratamiento de Brucelosis Humana.		Formación Laboral	3	Aprendizaje	Presencia I	0
17		50	J5	Actualización de la Resolución Ministerial N°215-2004/MINSA, Norma Técnica N°007-MINSA/DG SP-V.01, Prevención y Tratamiento de Accidentes por Animales Ponzofioso		Formación Laboral	3	Aprendizaje	Presencia I	0





W. SAAVEDRA

18

90

J5

s  
 Actualización de las normas técnicas manejo Clínico de pacientes en DENGUE, ZIKA y CHIKUNGU NYA dirigido a personal multidisciplinario del primer nivel de atención. Resolución Ministerial N° 071-2017/MINS A. Aprobar la Guía Técnica: Guía de Práctica Clínica para la Atención de Casos de Dengue en el Perú. Resolución Ministerial N°733-2014/MINS A "Guía de práctica clínica para la Atención de casos de Fiebre Chikunguña en el Perú". Resolución Vice Ministerial N°0026-2016. Aprobar el Protocolo Sanitario de Urgencia

Formación Laboral

5

Aprendizaje

Presencia I

0



R.M. TASAYCO P.

				sobre "Atención y Seguimiento a Mujeres en Edad Fértil y Gestantes por Infección Virus Zika"						
				Actualización de las normas técnicas manejos pacientes en (MALARIA, LEISHMANIA, LEPTOSPIR A) dirigido a personal de salud del primer nivel de atención y hospitales. • Resolución Ministerial RM N° 116-2015 "Norma técnica de salud para la atención de la Malaria y Malaria grave en el Perú". Resolución Ministerial RM N° 049-MINSA/DG SP-V01RM:672 006/MINSA "Norma Técnica de salud para la atención integral de la persona afectada con leptospirosis".		Formación Laboral	2	Aprendizaje	Presencia I	0



19

50

J5

20	90	J5	Actualización en Detección, diagnóstico tratamiento y control de errores refractivos en niñas y niños mayores de 3 años y adolescentes. Dirigido a médicos y Enfermeras Resolución Ministerial N° 648-2014/MINSA	Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
21	90	J5	Actualización Tamizaje, Detección, Diagnóstico y Tratamiento de Catarata dirigido a médicos y Enfermeras Resolución Ministerial N 537-2009/MINSA	Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
22	120	J5	Implementación RM N 031_2015/MINSA Guía de práctica clínica para el diagnóstico tratamiento o control de la enfermedad hipertensiva; dirigido a 120 personal de salud multidiscipl	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0



				inario de establecimientos de salud en el primer nivel y hospitales de la Región Callao.						
23		120	J5	Implementación RM N 719-2015/MINSA Guía de práctica clínica para el diagnóstico tratamiento y control de la diabetes mellitus tipo 2 dirigido a médicos.		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
24		120	J5	Implementación RM N 039_2017/MINSA Guía de práctica clínica para el diagnóstico manejo y control de dislipidemia complicaciones renales y oculares en personas con diabetes mellitus tipo 2 dirigido a médicos del primer nivel de atención.		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0



25	120	J5	Implementación RM n 226_2016/ MINSA "Guía de práctica clínica para el diagnóstico y control de pie diabético. Dirigido a profesionales de salud multidisciplinario del primer nivel de atención"	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
26	120	J5	Implementación de la RM 981_2016/MINSA Evaluación calificación y certificación de la discapacidad dirigida a médicos del primer nivel de atención.	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
27	120	J5	Implementación de la NT 135 aprobada con RM 047_2018/ MINSA Asistencia técnica para la implementación de la estrategia de rehabilitación basada de la comunidad, profesionales de la salud multidiscipl	Formación Laboral	6	Aprendizaje	Presencia I	0



				inario.						
28		120	J5	Fortalecimiento de las capacidades en el marco de la Ley 29698 declara de interés nacional y preferente la atención y tratamiento de personas que padecen enfermedades raras y huérfanas dirigido a personal de salud multidisciplinario del primer nivel de atención		Formación Laboral	7	Aprendizaje	Presencia I	0
29		350	J5	NTS N° 104Minsa/DGSP-V.01"Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de las personas afectadas por tuberculosis". R.D N°715-2013. R.M. N° 752-2018/Minsa. Actualización de la Norma Técnica en Salud para la atención		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0



				integral de las personas afectadas con TBC						
30		150	J5	Sistema de Información Gerencial de Tuberculosis (SIGTB)		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
31		1350	J5	Módulo de Capacitación. Control de Infecciones de Tuberculosis MINSA. Lima, 2005. Control de Infecciones		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
32		90	J5	Actualización y Fortalecimiento de competencias en odontología preventiva, recuperativa y especializada		Formación Laboral	7	Aprendizaje	Presencia I	0
33		35	J5	Capacitación para la obtención de la Licencia de operación de equipos de rayos X dental en cumplimiento de la norma en cumplimiento del Reglamento de la Ley 28028 (DS Nº 041-2003-EM) y el Texto Único de Procedimie		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0



				ntos Administrativos del IPEN (DS 020-2005-EM) y su modificatoria (RM 033-2008-MEM/DM).						
34		80	J5	Actualización de la R.M. N°324-2019/MINSA "Guía de práctica clínica para prevención, diagnóstico tratamiento de la gingivitis inducida por placa dental y periodontitis.		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
35		80	J5	Actualización de la R.M. N°422-2017/MINSA Guía práctica clínica para prevención, diagnóstico tratamiento de la caries dental en niñas y niños		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
36		80	J5	Capacitación de establecimientos de salud preparados de acuerdo a las guías práctica clínica diagnóstico y tratamiento del		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0



				edentulism o. R.M 027- 2015/MINS A del16 de enero del 2015						
37		60	J5	Actualizaci ón en la Prevención de la Transmisión Materno Infantil de la Sífilis, VIH y Hepatitis B (NTS N° 159- 2019/MINS A)		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
38		60	J5	Fortalecimi ento en las técnicas de Consejería para las ITS, VIH y SIDA - Guía Nacional de Consejería en ITS, VIH y SIDA 2006, Norma Técnica para la Atención en Consejería en ITS, VIH/SIDA N°125- 2004- MINS/DG SP dirigido a personal de salud		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0
39		60	J5	Actualizaci ón en el Manejo del VIH y sus Comorbilid ades NTS N°143- 2018/MINS A/DGIESP Norma Técnica de Salud para		Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0



				la Prevención y Control de la Coinfección Tuberculosi s y Virus de la Inmunodefi ciencia Humana en el Perú dirigido a Médicos y Obstetras						
40		60	J5	Actualizaci ón en el Manejo de las Infecciones de Transmisión Sexual, NTS N°077- Minsa/DG SP-V.01 Norma Técnica de Salud para el Manejo de Infecciones de Transmisión Sexual en el Perú para Médicos y Obstetras	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0	
41		60	J5	Intervencio nes de la ESRITSS en poblacione s vulnerables de la comunidad LGTBIQ - NTS N°126- Minsa/201 6/DGIESP Norma Técnica de Salud de Atención Integral de la Población Trans	Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0	



				Femenina para la Prevención y Control de las Infecciones de Transmisión Sexual y el VIH/SIDA dirigido al equipo multidisciplinario						
42		60	J5	Intervención ESRITSS en población vulnerable de adolescentes, Norma Técnica para la Atención Integral en la Etapa de Vida Adolescente N°034-2005-MINSA/DG SP dirigido a equipo multidisciplinario	Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0	
43		60	J5	Fortalecimiento de Consejeros Educadores de Pares (CEP's) en intervenciones de la ESRITSS, Norma Técnica para Promotores Educadores de Pares en Poblaciones Vulnerables para la Prevención de ITS, VIH/SIDA n°074-	Formación Laboral	8	Aprendizaje	Presencia I	0	



				2004-MINSA/DG SP, dirigido a educadores de pares						
44		50	J5	Fortalecimiento de Habilidades en la Intervención en mujeres víctimas de violencia y/o consumidoras de drogas – Diagnóstico y tratamiento o modelo currículo GROW		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
45		50	J5	Fortalecimiento de habilidades en la Intervención psicológica Modelo Cognitivo conductual		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
46		50	J5	Fortalecimiento de habilidades en la Intervención de pacientes de la comunidad LGTBIQ		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
47		50	J5	Fortalecimiento de las capacidades en el personal de salud de los centros de salud del primer nivel y Centros de Salud		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0



				Mental Comunitarios en la Entrevista motivacional						
48		50	J5	Fortalecimiento de conocimientos y habilidades en el equipo multidisciplinario de los centros de salud del primer nivel y Centros de Salud Mental Comunitario o Trastorno de Personalidad diagnóstico y tratamiento, Técnicas de intervención.	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0	
49		150	J5	Norma Técnica de los Centros de Salud Mental Comunitaria - RM N°574-2017/ MINSA, Dirigido a los profesionales de Salud Mental de los Centros de Salud Mental Comunitario y Psicólogos de los Establecimientos de	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0	



				Salud.						
50		150	J5	Norma Técnica de los Hogares Protegidos - RM N°701-2018/ MINSa, Dirigido a los profesionales de Salud Mental de los Centros de Salud Mental Comunitario y Psicólogos de los Establecimientos de Salud.	Formación Laboral	7	Aprendizaje	Presencia I	0	
51		200	J5	Protocolo de Actuación Conjunta entre los E.E.S.S. y el CEM - DS N° 008-2019 SA, Dirigido a los profesionales de Salud Mental de los Centros de Salud Mental Comunitario y Psicólogos de los Establecimientos de Salud.	Formación Laboral	7	Aprendizaje	Presencia I	0	
52		150	J5	Plan Nacional de Fortalecimiento de Servicios de Salud Mental	Formación Laboral	5	Aprendizaje	Presencia I	0	



				Comunitaria 2018 - 2021 - RM N°356-2019/MINSA dirigido a los profesionales de Salud Mental de los Centros de Salud Mental Comunitario y Psicólogos de los Establecimientos de Salud.						
53		100	J5	Manual del Facilitador en Primeros Auxilios Psicológicos 2019/MINSA Dirigido a los Psicólogos de los Centros de Salud Mental Comunitarios y Establecimientos de Salud.	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0	
54		150	J5	Lineamientos de Política Sectorial en Salud Mental Perú 2018 - RM N° 935-2018/MINSA Dirigido a los profesionales de Salud Mental de los Centros de Salud Mental Comunitario	Formación Laboral	4	Aprendizaje	Presencia I	0	



				o y Psicólogos de los Establecimi entos de Salud.						
55		150	J5	Fortalecimi ento en el Manual de las Habilidades sociales en adolescent es escolares MINSAs/200 5 Dirigido a los Psicólogos y Enfermeras de los Centros de Salud Mental Comunitari o y Establecimi entos de Salud.	Formación Laboral	6	Aprendizaje	Presencia I	0	
56		90	J5	Actualizaci ón de las RM N°250- 2017/MINS A aprueba la NTS N°134- MINSAs/201 7/DGIESP, Norma Técnica de Salud para el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescent es, mujeres gestantes y puérperas. Dirigido a Obstetras y nutricionist as del primer nivel de	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0	



				atención.						
57		90	J5	Actualización de la Guía Técnica de Valoración Nutricional Del Niño - Adolescentes e RM° 2836 - 2015 / MINSA. Dirigido a enfermeras y nutricionistas.		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0
58		225	J5	Formación de Tutores en Anemia Materno Infantil dirigido a personal de salud multidisciplinario de los establecimientos de salud del primer nivel: Resolución Ministerial N° 878-2019/MINSA. "Definiciones Operacionales y Criterios de Avances del Programa Presupuestal 001: Programa Articulado Nutricional. RM° 958 / 2012 / MINSA SESION DEMOSTRACION		Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0



				<p>ATIVA DE PREPARACION DE ALIMENTOS Resolución Ministerial N° 834-2019-MINSA "Directiva Sanitaria para la Implementación de la Visita Domiciliaria por parte del personal de la Salud para la Prevención, Reducción y Control de la Anemia Materno Infantil y Desnutrición Crónica Infantil".</p>						
59	90	J5	<p>Fortalecimiento de capacidades en el procedimiento en la toma de hemoglobina dirigido a personal de salud multidisciplinario de los establecimientos de salud del primer nivel: Resolución Jefatural N° 090-2012 J-OPE/INS Guía técnica: Procedimiento para la determinación</p>	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia I	0		



				<p>ión de la hemoglobina mediante el hemoglobi nometro portátil • Resolución Ministerial N°460-2015/MINS A. Guía Técnica Consejería nutricional en el marco de la Atención Integral de salud de Gestantes y Puérperas. Resolución Ministerial N°1353-2018/MINS A. Guías Alimentarias para la población peruana.</p>						
60	90	J5	<p>Actualización de las RM N°250-2017/MINS A aprueba la NTS N°134-MINSA/2017/DGIESP, Norma Técnica de Salud para el manejo terapéutico y preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas. Dirigido a Obstetras y nutricionistas del primer</p>	Formación Laboral	9	Aprendizaje	Presencia 1	0		



				nivel de atención.							
--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--



**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES**



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO  
2021  
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES**

N°	Organ o o Unida d Orgáni ca	Cantid ad de benefic iarios de la capacit ación	Materi a de la acción de la capacit ación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de Capacita ción	Tipo de Acción de la Capacita ción	Priorid ad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Monto
1.	Sanida d Marít ma Intern aciona l	20	Transv ersal. J5	Aspectos de salud ambiental	Formació n laboral	Seminari o	3	Aprendizaje	Presencial	S/4000
2.		20	Transv ersal. J5	Actualización en tiempo de pandemia	Formació n laboral	Curso	1	Aprendizaje	Presencial	S/4000
3.		20	Transv ersal. J5	Relaciones humanas y clima organizacional	Formació n laboral	Seminari o	3	Aprendizaje	Presencial	S/4000
4.		20	Transv ersal. J5	Normativa sobre descansos médicos y subsidios	Formació n laboral	Curso	3	Aprendizaje	Presencial	S/4000

UNID. CAPACITACION  
DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES  
W. SAAVEDRA

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO  
OFICINA EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES  
DEGDIR  
R.M. TASAYCO P.

**DIRECCIONES EJECUTIVAS DE REDES DE SALUD**



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021  
DIRECCION DE RED DE SALUD BONILLA – LA PUNTA**

N°	Unidad Orgánica	Cantidad Total de Beneficiarios de la Capacitación	Materia de la Acción de Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de la Capacitación	Prioridad	Nivel de Evaluación	Modalidad	Costo
1	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Esquema de vacunación en etapas de vida	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
2	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Prevención de DNT, hipertensión arterial y obesidad	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
3	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Manejo de paciente sintomático respiratorio	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
4	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Salud sexual en etapa fértil y promoción de la salud materna	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
5	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Prevención de DNT, hipertensión arterial y obesidad	Formación laboral	Curso T	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
6	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Prevención del cáncer en el primer nivel de atención	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
7	C.S. Manuel Bonilla	20	Transversal J5	Manejo preventivo de la anemia en niños, adolescentes y gestantes	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
8	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Plan de emergencia y desastre	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
9	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Salud niño e inmunizaciones	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
10	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Prevención de DNT, hipertensión arterial y	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800



				obesidad						
11	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Prevención del cáncer	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
12	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Gestión y manejo de residuos sólidos en EESS	Formación laboral	Curso	5	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
13	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Lactancia materna	Formación laboral	Curso	6	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
14	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Anemia	Formación laboral	Curso	9	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
15	C.S. Alberto Barton	20	Transversal J5	Tuberculosis situación actual	formación laboral	Curso	8	aprendizaje	Presencial /virtual	800
16	C.S. San Juan Bosco	15	Transversal J5	Clima organizacional	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
17	C.S. San Juan Bosco	15	Transversal J5	Alimentación saludable	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
18	C.S. San Juan Bosco	15	Transversal J5	Prevención de DNT, hipertensión arterial y obesidad	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
19	C.S. San Juan Bosco	15	Transversal J5	COVID 19	Formación laboral	Curso	9	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
20	C.S. Puerto Nuevo	12	Transversal J5	Prevención de DNT, hipertensión arterial y obesidad	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
21	C.S. Puerto Nuevo	12	Transversal J5	Manejo de paciente sintomático respiratorio	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
22	C.S. Puerto Nuevo	12	Transversal J5	Violencia familiar	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
23	C.S. Puerto Nuevo	12	Transversal J5	Derechos y deberes del paciente	Formación laboral	Curso	9	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
24	C.S. Puerto Nuevo	12	Transversal J5	Maternidad segura y saludable	Formación laboral	Curso	5	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
25	C.S. La Punta	10	Transversal J5	Prevención del COVID 19	Formación laboral	Curso	9	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
26	C.S. La Punta	10	Transversal J5	Inmunizaciones	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
27	C.S. La Punta	10	Transversal J5	Anemia	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800



28	C.S. La Punta	10	Transversal J5	Tuberculosis	Formación laboral	Curso	8	Aprendizaje	Presencial /virtual	800
29	C.S. La Punta	10	Transversal J5	Cáncer de cuello uterino	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial /virtual	800



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD BEPECA**

Nº	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad total de beneficiarios de la capacitación	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación	Tipo de acción de la capacitación	Prioridad	Nivel de la evaluación	Modalidad	Costo
1	Red BEPECA	35	Gestión Institucional	Actualización de Normas y Guías	Formación laboral	Curso	6	Aprendizaje	Virtual	S/10500
2	Microrredes	35	Transversal J5	Actualización en procedimientos en RRHH	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	S/10500
3	Microrredes	35	Transversal J5	Normatividad en RRHH	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/10500
4	Microrredes	80	Transversal J5	Modelo de Cuidado Integral de Salud por Curso de Vida para la Persona, Familia y Comunidad (MCI)	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	Por convenio
5	Microrredes	80	Transversal J5	Actualización de Normas y Guías Prácticas en el primer nivel de atención	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/7500
6	Microrredes	80	Transversal J5	Indicadores de convenios en salud	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/8000
7	Microrredes	80	Transversal J5	Capacitación en Lactancia Materna exclusiva y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses	Formación laboral	Curso	9	Aprendizaje	Virtual	S/8000
8	Microrredes	45	Transversal J5	Tutores en anemia	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	S/8000

UNIDAD CAPACITACION  
DIRECCION DE RED DE SALUD BEPECA  
W. SAAVEDRA

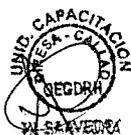
INSTITUTO REGIONAL DE SALUD DEL CUIDADO  
DIRECCION EJECUTIVA DE RRHH  
R.M. TASAYCO P.

9	Microrredes	45	Transversal J5	Manejo de información de indicadores	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Virtual	S/8000
10	Microrredes	45	Transversal J5	Buenas prácticas de Almacenamiento	Formación laboral	Seminario taller	6	Aprendizaje	Virtual	S/8000
11	Microrredes	45	Transversal J5	Buenas prácticas de Prescripción	Formación laboral	Seminario taller	7	Aprendizaje	Virtual	S/8000
12	Microrredes	45	Transversal J5	Auditoria en salud	Formación laboral	Seminario taller	7	Aprendizaje	Virtual	S/8000
13	Microrredes	45	Transversal J5	Manejo de residuos solidos	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/4500
14	Microrredes	45	Transversal J5	Vigilancia y control de vectores en salud	Formación laboral	Seminario taller	7	Aprendizaje	Virtual	S/4500
15	Microrredes	45	Transversal J5	Bioseguridad para la prevención de infecciones ocupacionales	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/4500
16	Microrredes	45	Transversal J5	Historia Clínica - Norma Técnica-Especificaciones Admisión y archivo	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/4500
17	Microrredes	45	Transversal J5	Manejo de Base de datos para personal de estadística	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/4500
18	Microrredes	45	Transversal J5	Indicadores Procesamiento de datos para Indicadores para personal de estadística	Formación laboral	Seminario taller	5	Aprendizaje	Virtual	S/4500



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2021  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD VENTANILLA**

N°	Órgano o Unidad Orgánica	Cantidad total de beneficiarios de la capacitación	Materia de la acción de capacitación	Nombre de la acción de capacitación	Tipo de capacitación	Tipo de acción de la capacitación	Prioridad	Nivel de la evaluación	Modalidad	Costo
1	Dirección de Red Ventanilla	45	Transversal J5	Prevención de enfermedades zoonóticas y metaxenias	Formación laboral	Curso	6	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/10500
2		45	Transversal J5	Manejo de pacientes con exposición a virus rábico	Formación laboral	Curso	7	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/10500
3		50	Transversal J5	Importancia de la vigilancia epidemiológica en el 1er nivel de atención	Formación laboral	Curso	5	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/10500
4		40	Transversal J5	Implementación de la prueba molecular - técnica LAMP	Formación laboral	Curso	5	Aprendizaje	Presencial/Virtual	Por convenio
5		45	Transversal J5	Manejo de la etapa niño-CREDE e inmunizaciones	Formación laboral	Curso	5	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/7500
6		50	Transversal J5	Abordaje y manejo del covid-19 en el primer nivel de atención- equipos de respuesta rápida	Formación laboral	Curso	5	Aprendizaje	Presencial/Virtual	S/8000



**ANEXO 03**  
**FORMATOS DE COMPROMISOS DE CAPACITACIÓN**







### DECLARACIÓN JURADA

Yo, ....., servidor (a) de la Dirección Regional de Salud del Callao, con DNI N°....., ocupando actualmente el cargo de....., con domicilio en....., **declaro bajo juramento** cumplir íntegramente el programa docente correspondiente a....., el cual se desarrollara en....., en el periodo del.....al..... del 2021, haciéndome responsable de todos los gastos que demande la capacitación señalada, tanto en lo concerniente a alimentación, hospedaje, costo de la capacitación, gastos personales, así como de pasajes.

Callao,.....de.....del 2021



\_\_\_\_\_  
Firma y DNI del servidor



**ANEXO 04**  
**FORMATOS DE SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN**





## FICHA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN

1. Título de la acción de capacitación
2. Unidad Orgánica que ejecuta la acción de capacitación
3. Auspiciadores (de ser el caso)
4. Justificación
5. Objetivos
  - 5.1. Objetivo general
  - 5.2. Objetivos específicos
6. Tipo de acción de capacitación (para el caso de la DIRESA Callao, todas las acciones de capacitación son del tipo **Formación Laboral**)
7. Modalidad (presencial, mixta, virtual)
8. Meta física (cantidad de participantes)
9. Fechas de realización
10. Numero de sesiones
11. Número de horas
12. Dirigido a (servidores asistenciales o administrativos; profesional o no Profesional, nombrados o CAS)
13. Coordinador de la acción de capacitación
14. Supervisor de la acción de capacitación
15. Contenido (temario)
16. Relación de docentes
17. Lugar de desarrollo de la acción de capacitación
18. Constancia de Formación Laboral (quien otorga la constancia de la capacitación realizada y cuáles son los requisitos para su obtención)
19. Inversión (De ser el caso. Detallar fuente de financiamiento: RDR, RO, proyectos, convenios, donación, otros)

OEGDRH-UC/2021





## INFORME DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN

1. Título de la acción de capacitación
2. Unidad Orgánica que ejecutó la acción de capacitación
3. Auspiciadores (de ser el caso)
4. Justificación
5. Objetivos
  - 5.1. Objetivo general
  - 5.2. Objetivos específicos
6. Tipo de acción de capacitación (para el caso de la DIRESA Callao, todas las acciones de capacitación son del tipo **Formación Laboral**)
7. Modalidad que se utilizó (presencial, mixta, virtual)
8. Número de participantes
9. Fechas en que se realizó la acción de capacitación
10. Numero de sesiones realizadas
11. Número de horas empleadas
12. A quien estuvo dirigida la acción de capacitación (servidores asistenciales o administrativos; profesional o no Profesional, nombrados o CAS)
13. Coordinador de la acción de capacitación
14. Supervisor de la acción de capacitación
15. Contenido (temario)
16. Relación de docentes
17. Lugar de desarrollo de la acción de capacitación
18. Constancia de Formación Laboral (quien otorga la constancia de la capacitación realizada y cuáles son los requisitos para su obtención)
19. Inversión (De ser el caso. Detallar fuente de financiamiento: RDR, RO, proyectos, convenios, donación, otros)
20. Relación de Participantes (Adjuntar planillas de asistencia firmadas por los participantes)



OEGDRH-UC/2021



## CONSTANCIA DE FORMACIÓN LABORAL

La Directora Regional de la Dirección Regional de Salud del Callao y la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos, otorgan la presente constancia a:

.....  
Por haber participado en condición de.....en la acción de capacitación denominada....., realizada los días.....del mes de.....de 2021.

Callao,...de.....de 2021

Dra. Kathey Mercedes Pacheco  
Vargas  
Directora Regional  
Dirección Regional de Salud del Callao

Lic. Mariana Rosario Tasayco Pacheco  
Directora ejecutiva  
Oficina Ejecutiva de Gestión de  
Desarrollo de Recursos Humanos





**UNIDAD ORGÁNICA: OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

OEI 08: Fortalecer la Gestión Institucional  
 AEI.08.07 Desarrollo de capacidades  
 Fortalecimiento del Personal de la Dirección Regional de Salud del Callao

UNIDAD DE CAPACITACION	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	MES												ACTIVIDAD DE LA EFP A LA QUE SE ADSCRIBE		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
FORTALECER LOS ELEMENTOS ESTRUCTURALES PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE COMPETENCIAS DEL RECURSO HUMANO	088. PERSONA CAPACITADA	500	0	70	60	0	60	60	70	0	60	60	0	60	60	0	5.000005 GESTION DE RECURSOS HUMANOS
Fortalecimiento de elementos estructurales para el mejoramiento continuo de competencias del RRRH	PDP	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ejecución del PDP anualizado	Resolución	0															
Capacitación de RRRH	088. PERSONA CAPACITADA	1,385	0	110	100	0	180	170	0	550	0	275					



R.M. TASAYCO P.