



# Resolución Directoral

N° 430-2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 17 de diciembre del 2021



VISTO:

Las solicitudes con Reg. N° 7197, 4849, 5171, Informe N° 101-2021-GR.CAJ-DRS-HGJ-UP/REM, Informe N° 484-2021--GR.CAJ-DRS-HGJ-UP, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 2° de la Constitución Política de Estado, en concordancia con lo establecido en el Artículo 106° y 107° de la Ley 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, establecen el derecho de la petición administrativa; esto implica una obligación de la autoridad competente de dar al interesado una respuesta también por escrito, en el plazo legal y bajo responsabilidad, confiere al derecho de petición mayor solidez y eficacia, e implica, entre otros, los siguientes aspectos: a) admitir el escrito en el cual se expresa la petición; b) exteriorizar el hecho de la recepción de la petición; c) dar el curso correspondiente a la petición; d) resolver la petición, motivándola de modo congruente con lo petitionado, y e) comunicar al peticionante lo resuelto<sup>1</sup>.

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú, establece que todo servidor tiene derecho a "(...) Descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio" entendiéndose que el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a su relación subordinada.

Que, el inciso f) del artículo 6° del decreto legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 - Ley de Eliminación Progresiva del CAS, y Otorga Derechos Laborales, señala que el contrato administrativo de servicios, otorga al trabajador entre otros derechos; vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales.

Por su parte; el artículo 8° numeral 8.6 del reglamento del D.L. 1057, aprobado por el Decreto Supremo 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM; hace referencia a las vacaciones trucas señalando que, *si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que, a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad.*

Que, la Novena Disposición Complementaria Final del reglamento; señala que, al producirse la extinción del contrato administrativo de servicios, la entidad contratante debe proceder al pago de los derechos que correspondan al trabajador, como máximo, en la siguiente e inmediata

<sup>1</sup> Sentencia del tribunal constitucional en el Expediente N° 01420-2009-PA/TC. F. J. 9



# Resolución Directoral

N° 430 -2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 17 de diciembre del 2021

oportunidad en la que ordinariamente abona la retribución a sus trabajadores bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057.

La extinción de un primer contrato administrativo de servicios y el inicio de uno nuevo, determina el corte del tiempo de servicios acumulado y el inicio de un nuevo período a partir de la segunda vinculación, por lo que, la entidad debe proceder a efectuar la liquidación de los beneficios del primer contrato según el plazo establecido en la Novena Disposición Complementaria Final del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057<sup>2</sup>.

En ese sentido, de la liquidación practicada por el área de remuneraciones se tiene que los trabajadores que se citaran en la parte resolutive de la presente resolución, han concluido su vinculación laboral con la entidad, por lo que dichos periodos han acumulado tiempo suficiente para practicar sus beneficios laborales que corresponden; habiéndose calculado los conceptos de vacaciones truncas y no gozadas; siendo necesario formalizarlo en el presente acto resolutive.

Por las consideraciones expuestas, contando con vistos correspondientes y la aprobación de la Dirección del Hospital General de Jaén; facultado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC-GR;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.** - RECONOCER y OTORGAR el pago de vacaciones truncas correspondientes a los años 2020 - 2021; por el importe total de S/. 11,227.22 (once mil doscientos veintisiete con 22/100) según detalle:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	VACACIONES TRUNCAS
<b>DECRETO LEGISLATIVO N° 1057</b>			
1	ALTAMIRANO HERRERA, Aurora	01-10-2020 al 23-09-2021	7,333.33
2	GONZALES COMÚN, Nilda Esmeralda	04-10-2021 al 17-11-2021	477.78
3	SILVA ELERA, Lizmery Danessy	02-04-2020 al 30-06-2020	855.56
4	VÍLCHEZ FERNÁNDEZ, Franco Jhuniors	24-11-2020 al 04-10-2021	1,980.56
5	ALARCÓN PÉREZ, Lilibiana Eneida	10-03-2021 al 02-11-2021	580.00
<b>TOTAL</b>			<b>11,227.22</b>

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - El egreso que genere el cumplimiento de la presente Resolución, está supeditado a la disponibilidad presupuestal del ejercicio presupuestal 2021.

<sup>2</sup> Informe Técnico N° 1165-2017-SERVIR/GPGSC



# Resolución Directoral

N° 430 -2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 17 de diciembre del 2021

**ARTÍCULO TERCERO.** - DISPONER que el responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia para que publique la presente Resolución en el portal web Institucional del Hospital General de Jaén, [www.hospitaljaen.gob.pe](http://www.hospitaljaen.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



