

  	PÁGINA DE 1 AL 14
<b>OFICINA DE ADMINISTRACIÓN UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS</b>	20/02/2023
<b>“PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 2023 DEL ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA (SANIPES)”</b>	

---

**Elaborado por: URH**

---

**Revisado por: OPPM Y OAJ**

---

**Aprobado por: GG**



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



**SANIPES**

Organismo Nacional de  
Sanidad Pesquera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

## PLAN “COMUNICACIÓN INTERNA 2023 DEL ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA (SANIPES)”

### INDICE

#### PRESENTACIÓN

I.	OBJETIVO PRINCIPAL DEL PLAN .....	4
1.1.	Objetivos Específicos .....	4
II.	FINALIDAD .....	4
III.	ALCANCE Y VIGENCIA.....	4
IV.	BASE LEGAL .....	5
V.	GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	5
5.1.	Comunicación Interna: .....	5
5.2.	Comunicación descendente .....	5
5.3.	Comunicación ascendente .....	5
5.4.	Proceso de Comunicación Interna .....	5
VI.	PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA.....	6
6.1	Fase 1: Planificación .....	6
6.1.1	Identificación de los mensajes que se desean comunicar .....	6
6.1.2	Elaboración de la Comunicación Interna.....	6
6.2	Fase 2: Implementación .....	6
6.3	Fase 3: Seguimiento y Evaluación del Plan de Comunicación Interna.....	7
VII.	PRESUPUESTO .....	7
VIII.	RESPONSABILIDADES.....	7
IX.	ANEXOS.....	7





PERÚ

Ministerio  
de la Producción



**SANIPES**  
Organismo Nacional de  
Sanidad Pesquera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

## PRESENTACIÓN

El Organismo Nacional de Sanidad Pesquera – SANIPES, se crea mediante Ley N°30063, el 10 julio de 2013, y su modificatoria mediante Decreto Legislativo N°1402, de fecha 10 de setiembre de 2018, se convierte en un Organismo Público Técnico Especializado, con autonomía técnica, funcional, económica, financiera y administrativa, adscrito al Ministerio de la Producción, encargada de normar, supervisar y fiscalizar la sanidad e inocuidad en toda la cadena productiva de los recursos y productos pesqueros y acuícolas.

La comunicación interna, es el proceso mediante el cual se transmite y comparte mensajes dirigidos al/a la servidor/a civil, con un contenido adecuado, que cumpla con las características de integridad y claridad; con la finalidad de generar unidad de visión, propósito e interés en los/as servidores/as a través de diversos canales de comunicación interna del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES). Este proceso comprende el diagnóstico de necesidades de comunicación, la identificación de la audiencia de interés, definición del mensaje, identificación de los medios o canales de comunicación, el período o momento oportuno para transmitir el mensaje, la medición de la efectividad de las acciones desarrolladas y los planes de acción de mejora de proceso.

La comunicación interna ayuda a reducir la incertidumbre y a prevenir la desinformación. Por ello, transmitir mensajes corporativos, informar sobre lo que ocurre dentro de nuestra institución, motivar y establecer una línea de comunicación eficaz entre los/as servidores/as y las unidades de organización son algunos de los objetivos que busca la comunicación interna.

El Plan de Comunicación Interna, tiene como propuesta de valor, definir los canales de comunicación existentes, así como mejorar el uso de los mismos, a fin de generar retroalimentación e interacción entre servidores/as con los superiores jerárquicos y alta dirección, de forma que la comunicación se convierta en pilar básico del funcionamiento del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).





PERÚ

Ministerio  
de la Producción



**SANIPES**  
Organismo Nacional de  
Sanidad Pesquera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

## I. OBJETIVO PRINCIPAL DEL PLAN

La Unidad de Recursos Humanos propone el “Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera - SANIPES”, siendo el objetivo, generar una visión, propósito e interés en los/as servidores/as a través de diversos canales de comunicación interna que permita su compromiso, sentido de pertenencia y mejor desempeño para brindar un mejor servicio a la ciudadanía.

### 1.1. Objetivos Específicos

- ✓ Fortalecer la Cultura Organizacional en los/as servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ Promover el compromiso, colaboración y la participación activa en seguridad y salud en el trabajo de los/as servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ Fortalecer la Gestión Institucional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ Promover una cultura de Integridad y Ética Pública entre los/as servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ Difundir el Plan de Bienestar para la participación activa de los/as servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ Difundir el Plan de Clima Laboral para la participación activa de los/as servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ Promover el cierre de brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres en el marco de la implementación y cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad de género.
- ✓ Promover el reconocimiento del aporte de los/as servidores/as de los logros de las metas institucionales.
- ✓ Continuar con el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones que se elaboren y difundan, para el involucramiento de los servidores/servidoras en cada mensaje que se publique.
- ✓ Establecer una programación de acciones y actividades, durante el transcurso del año, mediante la calendarización sobre las diferentes acciones de comunicación diseñadas.

## II. FINALIDAD

El Plan de Comunicación Interna constituye una herramienta clave que permite establecer criterios y pautas de canales de comunicación entre los/as servidores/as, sus jefes/as inmediatos y la Alta Dirección de la entidad, fortaleciendo el Clima Organizacional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera - SANIPES, a través de la gestión del proceso de comunicación interna del Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

## III. ALCANCE Y VIGENCIA

El presente Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), alcanza al personal activo, sin distinción de sus regímenes laborales o contractual al que pertenecen, el cual se detalla a continuación:





PERÚ

Ministerio  
de la ProducciónSANIPES  
Organismo Nacional de  
Sanidad Pesquera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

RÉGIMEN	NORMA	CANTIDAD
LABORAL	DECRETO LEGISLATIVO N° 1057	285

**Fuente y elaboración: Unidad de Recursos Humanos**

En cuanto a la vigencia, el presente Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), entra en funcionamiento a partir del día siguiente de su aprobación hasta el 31 de diciembre de 2023.

#### IV. BASE LEGAL

1. Constitución Política del Perú, artículo 1, artículo 2 inciso 1, y artículos 10, 22 y 23.
2. Ley N°30063, que crea el Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
3. Ley N°27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública y modificatorias.
4. Ley N°30057, Ley del Servicio Civil.
5. Decreto Legislativo N°1023, Artículo 5, dispone que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos – SERVIR, comprende de 07 subsistemas.
6. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°151-2017-SERVIR-PE, que aprueba la “Guía para la Gestión del Proceso de Comunicación Interna del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos”.
7. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N°002-2014-SERVIR-GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”
8. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°072-2019-SANIPES/PE, que aprueba el Reglamento Interno de los Servidores Civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera.

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

#### V. GLOSARIO DE TÉRMINOS

- 5.1. **Comunicación Interna:** La comunicación interna se refiere a los actos que se realizan dentro de la Institución para difundir mensajes, con un contenido adecuado, a los/as servidores/as que la conforman.
- 5.2. **Comunicación descendente:** Es la que surge desde la alta dirección y desciende a los distintos niveles de la entidad. Su finalidad es proporcionar información a sus servidores/as civiles sobre sucesos de la entidad pública, acciones a seguir, entre otros.
- 5.3. **Comunicación ascendente:** Surge de los/as servidores/as civiles y puede ascender hasta la alta dirección de la entidad. Es la que permite conocer las opiniones de sus servidores civiles respecto a los temas que se planteen, como la percepción sobre el clima laboral, políticas y estrategias de gestión, entre otros.
- 5.4. **Proceso de Comunicación Interna:** Es el proceso a través del cual se transmite y comparte mensajes dirigidos a los/as servidores/as civiles, con un contenido adecuado, que cumpla las características de integralidad y claridad, con la finalidad de generar unidad de visión, propósito o interés.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



**SANIPES**  
Organismo Nacional de  
Sanidad Pesquera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

## VI. PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA

El Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), se realiza en un ciclo anual y alineado al plan estratégico y operativo de la entidad, asimismo presenta como referencia la Guía de Proceso de Comunicación Interna de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

El proceso de comunicación interna se compone de tres fases:

### 6.1 Fase 1: Planificación

En este proceso se considera dos aspectos claves, siendo los siguientes:

#### 6.1.1 Identificación de los mensajes que se desean comunicar

La Unidad de Recursos Humanos es el encargado de planificar los procesos de comunicación, conforme a lo descrito en el **Anexo N°1**, en donde se plasma:

- **Órganos Involucrado:** Se refiere al origen de las solicitudes de comunicación. Son los órganos y/o equipos de trabajo con los que se realiza las coordinaciones.
- **Nombre de la comunicación:** Se refiere a la asignación de un nombre claro que denote la información que se quiere transmitir.
- **Objetivo:** Se refiere al objetivo que se quiere lograr con cada comunicación.
- **Emisor:** Se refiere a la Oficina, Dirección y/o Equipo de Trabajo que comunica el mensaje.
- **Audiencia:** Se refiere, a quien va dirigido el mensaje. En su mayoría es a todos/as los/las servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- **Mensaje Clave:** Es lo que se quiere decir a través de ideas clave que permitan desarrollar la comunicación.
- **Canal:** Se refiere al canal de comunicación interna por el que se transmitirá el mensaje para lograr el objetivo de la actividad.
- **Frecuencia:** Se refiere a la periodicidad con la que se comunicará el mensaje o se realizará las acciones para lograr el objetivo de la actividad.

#### 6.1.2 Elaboración de la Comunicación Interna

6.1.2.1 Programación mensual: Elaborar de manera mensual un cuadro de publicaciones y actividades internas que permita mantener un orden adecuado y una visión estratégica de los mensajes y actividades.

6.1.2.2 Elaboración de procesos de comunicación modelo: Elaborar modelos de procesos de comunicación sobre necesidades recurrentes (inducción de personal nuevo, solicitud de capacitaciones internas, coordinación de reuniones de equipo) y promover su uso entre los distintos órganos y/o unidades del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), lo que permite mejorar su dinámica de trabajo y la relación entre sus integrantes.

### 6.2 Fase 2: Implementación

La Unidad de Recursos Humanos es la responsable de implementar el Plan de Comunicación Interna del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES). Para ello, valida con las unidades de organización emisoras el contenido final de los mensajes para su difusión, verificando que todos los aspectos de la comunicación guarden relación





PERÚ

Ministerio de la Producción



**SANIPES**  
Organismo Nacional de Sanidad Pesquera

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

con los objetivos establecidos en el Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).

De igual forma, la comunicación interna es un proceso dinámico, sujeto a variaciones de acuerdo a las necesidades organizacionales; por lo que se podrán realizar actos de comunicación interna adicionales que no pudieron ser previstos con anterioridad en el Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), conforme al **Anexo N°2**.

### 6.3 Fase 3: Seguimiento y Evaluación del Plan de Comunicación Interna

La Unidad de Recursos Humanos efectúa el seguimiento del Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), lo que implica realizar un proceso de revisión de cumplimiento de las actividades comunicacionales planificadas, para lo cual, se hace el seguimiento constante con relación al cumplimiento de dicho plan en los plazos establecidos. Los motivos de cualquier incumplimiento o variación del mismo deben ser expuestos y sustentados en el informe de seguimiento, ello permitirá implementar mejoras en el proceso de comunicación interna del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).

## VII. PRESUPUESTO

El Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), tiene un presupuesto de S/5, 000.00 soles (cinco mil soles) para el presente año fiscal, tal como se detalla a continuación:

UOOO	META	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	CLASIFICADOR	MONTO S/.
RRHH	0010	RO	SERVICIOS DIVERSOS	5,000.00
<b>TOTAL</b>				5,000.00

## VIII. RESPONSABILIDADES

La Unidad de Recursos Humanos del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES) es la encargada de velar por el cumplimiento del cronograma de actividades del Plan de Comunicación Interna 2023, así como la evaluación anual de su ejecución.

La Unidad de Recursos Humanos gestiona con las unidades de organización la actualización de las necesidades comunicacionales a efectos de dinamizar el proceso de comunicación y que lo dote de los medios y recursos adecuados para generar impacto entre los/las servidores/as.

## IX. ANEXOS

- ✓ **Anexo N°1:** Plan de Comunicación Interna 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).
- ✓ **Anexo N°2:** Matriz de Identificación de Necesidades Ocupacionales



PERÚ

Ministerio de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

**Anexo N°01: MATRIZ DEL PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 2023 DEL ORGANISMO DE SANIDAD PESQUERA (SANIPES)**

Nombre de la Comunicación	Objetivos	Emisor	Audiencia	Mensajes Claros	Canal	Frecuencia
Visión, Misión y Valores Institucionales	Interiorizar en el personal del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), la visión, misión y valores institucionales a fin de fomentar el sentido de pertenencia.	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Conoce la Cultura Organizacional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)"	Correo Institucional	Trimestral
Inducción	Integrar a los/as nuevos/as servidores/as a su nuevo ambiente de trabajo, así como transmitir los valores, reglas, políticas y normas del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Aprendiendo la Cultura Organizacional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)"	Correo Institucional	En su oportunidad
Campañas de prevención y promoción de la Salud	Motivar la participación de los/as servidores/as en las campañas de prevención y promoción de la Salud	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"La prevención y promoción cuida tu salud"	Correo Institucional	Mensual



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Seguros Médicos EPS	Informar a los servidores/as sobre los beneficios que otorga la Entidad respecto a los seguros optativos y obligatorios que se contrata con aseguradoras	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Beneficios, vigencia y alcances que ofrece la póliza de seguro"	Correo Institucional	En su oportunidad
Normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo	Promover una cultura de prevención de riesgos laborales	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Seguridad y Salud en el Trabajo es tarea de todos/as"	Correo Institucional	Trimestral
Reglamento Interno de Trabajo del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Difundir el RIT a los/as servidores/as del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Importancia del reglamento para su fiel cumplimiento"	Correo Institucional	Anual
Gestión de Recursos Humanos del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Difundir comunicados varios de interés para el/la servidor/a civil del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES) en relación a la Gestión de Recursos Humanos (Pagos, Asistencia, Días no laborable, etc.)	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Informar a detalle lo relacionado a la Gestión de Recursos Humanos, para conocimiento y aplicabilidad"	Correo Institucional	En su oportunidad
Plan de Desarrollo de Persona (PDP)	Difundir a los servidores/as las acciones del plan de desarrollo de personas	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"La capacitación fortalece nuestras competencias y conocimientos"	Correo Institucional	En su oportunidad



PERÚ

Ministerio de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Capacitación, mantenimiento y mejoras de los sistemas y servicios informáticos del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Mejorar la productividad del personal mediante las Tecnologías de la Información y comunicación (Tics)	Oficina de Tecnología de la Información	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Los Sistemas Informáticos mejoran tu trabajo"	Correo Institucional	En su oportunidad
Día del/de la Servidor/a Público/a	Revalorar el ejercicio integro de la función pública	Unidad de Recursos Humanos	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Nuestro compromiso con la ciudadanía es servir con integridad, defendiendo el bien común y el buen uso de los servicios públicos"	Correo Institucional	En su oportunidad
Servir con integridad y ética	Aplicar el enfoque de integridad al ejercicio de la función pública	Unidad de Recursos Humanos	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Servir con integridad no solo supone evitar la corrupción, sino elevar nuestros estándares de gestión pública, trabajando con respeto, honestidad y transparencia"	Correo Institucional	Quincenal
Día Internacional contra la corrupción	Recordar la importancia de la lucha contra la corrupción	Oficina de Integridad Institucional	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Para vivir en un país más confiable, honesto y justo trabajemos de la mano por un Perú Integro"	Correo Institucional	En su oportunidad
Sistema de Control Interno	Dar a conocer qué es y en qué consiste el Sistema de Control Interno	Gerencia General	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"¿Qué es el Sistema de Control Interno?"	Correo Institucional	Quincenal





“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

En que consiste la Integridad	Difundir qué es la integridad y las funciones de la Unidad Funcional de Integridad Institucional	Oficina de Integridad Institucional	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"¿Qué es la integridad y cuál es la función de la Oficina de Integridad Institucional?"	Correo Institucional	Mensual
No recepción de regalos, dádivas u obsequios	Promover la transparencia en el ejercicio de las funciones a realizarse	Oficina de Integridad Institucional	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"No recibir dádivas, promesas, donativos o retribuciones de terceros para realizar u omitir actos de servicio"	Correo Institucional	Quincenal
Encuesta del Clima Organizacional del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Dar a conocer los alcances, importancia y objetivos de la realización de la encuesta	Unidad de Recursos Humanos	Funcionarios y servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Dar a conocer la importancia de la aplicación de la encuesta, a fin de obtener la mayor participación, asimismo, informar sobre los detalles para la ejecución"	Correo Institucional	Anual
Plan de Bienestar Social	Propiciar las condiciones necesarias que permitan generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida laboral de los/as servidores/as	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Bienestar Social Te Informa"	Correo Institucional	En su oportunidad
Celebración y/o conmemoración de onomásticos, efemérides, día profesional, aniversario de la Entidad, pésame, nacimientos.	Reconocer a los/as servidores/as de tal manera que se sientan valorados/as y reconocidos/as	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Saludos Institucionales"	Correo Institucional	En su oportunidad



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Actividades culturales y recreativas	Promover la participación de los servidores/as en espacios de integración propiciando un clima laboral positivo	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Participando contribuimos a crear espacios de recreación y sano esparcimiento"	Correo Institucional	En su oportunidad
Beneficios Corporativos y/o convenios	Difundir los beneficios corporativos y/o convenios que benefician a los/las servidores/as y su familia	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Te entregamos promociones y convenios novedosos"	Correo Institucional	En su oportunidad
Reconocimiento de logros personales, grupales y organizacionales de las unidades de organización del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Promover espacios de reconocimiento al personal con la finalidad de generar compromiso e identificación con la identidad	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Entre todos/as, somos Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)" "Tu esfuerzo deja huella"	Correo Institucional	En su oportunidad
Incorporar el enfoque de género en el Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Promover y garantizar la igualdad de género en las políticas, planes y prácticas del Estado	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Igualdad de Género"	Correo Institucional	En su oportunidad



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
 “Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Plan de Actividades del Grupo de Trabajo para la Igualdad de Género del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	Informar la aprobación del Plan de Actividades del GTIG	GTIG para la Igualdad de Género	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Conozco el nuevo Plan de Actividades del GTIG"	Correo Institucional	En su oportunidad
Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres	Informar sobre la Ley de Igualdad de Oportunidad entre Mujeres y Hombres	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Conozco y comparto la Ley de Igualdad de Oportunidades"	Correo Institucional	En su oportunidad
Participación en la Encuesta de Estereotipos de Género 2023	Fomentar la participación en la Encuesta de Estereotipos de Género 2023	Unidad de Recursos Humanos	Servidores/as civiles del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES)	"Importancia de la participación en la Encuesta"	Correo Institucional	Durante la implementación de la encuesta

**Anexo N°2: MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES OCUPACIONALES**



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Nombre de la Comunicación	Objetivos	Emisor	Audiencia	Mensajes Claros	Canal	Frecuencia
Nombre de la Comunicación	Listar los objetivos a lograrse con la comunicación	Definir unidad que solicita realiza la comunicación	Definir las unidades que se desea que reciban la comunicación	"Listar el mensaje o mensajes más relevantes a enviarse	Canal de transmisión de los mensajes	Periodicidad con la que se envía la comunicación.