



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 056

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 20.FEB.2023

VISTOS:

El Memorando N° 001162-2023-INABIF/USPNNA, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, la solicitud de servidor CAP WILFREDO GUILLERMO GUTIERREZ MATOS, Director del CAR San José – Trujillo, y el Informe N° 000114-2022/INABIF.UA-SUPH/MSM, aprobado por la Sub Unidad de Potencial Humano; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorando N° 001162-2023-INABIF/USPNNA, de fecha 30 de enero del 2023, la Directora II de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes – USPNNA- otorga su pronunciamiento favorable, sobre la solicitud de licencia sin goce de haber, por motivos particulares, presentada por el servidor CAP WILFREDO GUILLERMO GUTIERREZ MATOS, Director del CAR San José – Trujillo, por el periodo de sesenta (60) días calendario, a partir del 31 de enero al 31 de marzo del 2023;

Que, por Memorando N° 000120-2023-INABIF/UA-SUPH, de fecha 23 de enero del 2023, la Sub Unidad de Potencial Humano requiere a la Directora II de la USPNNA que emita su pronunciamiento sobre la licencia sin goce de haber por motivos particulares solicitada por el servidor CAP WILFREDO GUILLERMO GUTIERREZ MATOS, Director del CAR San José – Trujillo, por el periodo de sesenta (60) días calendario;

Que, con Solicitud de fecha 16 de enero del 2023, el servidor CAP WILFREDO GUILLERMO GUTIERREZ MATOS, Director del CAR San José – Trujillo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, solicita licencia sin goce de haber por motivos particulares (motivos de salud), a partir del 31 de enero al 31 de marzo del 2023;

Que, el artículo 43° del Reglamento Interno de los/las servidores/as civiles – RIS del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF, aprobado por Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 055, del 27 de julio del 2021, establece que las licencias sin goce de remuneraciones se otorgan por motivos particulares. Podrán ser otorgadas hasta por noventa (90) días calendarios en un periodo no mayor de un (01) año de acuerdo con las razones que exponga el /la servidor/a civil y estará condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicios. Para tal efecto, se consideran acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere el/la servidor/a civil en los últimos doce (12)



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 056

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 20.FEB.2023

meses; asimismo, es de precisar que para gozar de esta licencia se deberá contar con más de un (01) año de servicios efectivos y remunerados, prestados al INABIF;

Que, el artículo 44° del indicado Reglamento establece que el trámite de las licencias se inicia con la presentación de una solicitud por parte del/de la servidor/a civil, dirigida a la Sub Unidad de Potencial Humano, la misma que deberá contar con la conformidad expresa del/de la jefe/a inmediato/a; así también es de señalar que la sola presentación de la solicitud de licencia no da derecho al goce de la misma; en caso de no ser autorizada, la ausencia del/de la servidor /a civil se considerará como inasistencia injustificada, sujeta al descuento y sanción respectiva de corresponder;

Que, el artículo 29 del precitado RIS INABIF, en lo que concierne a los permisos sin goce de haber establece que: "(...) Para el cómputo del periodo de licencias, cuando estas se acumulan por cinco (05) días continuos se contabilizan los sábados y domingos. El mismo cómputo sigue cuando involucra días feriados no laborables. Los periodos de licencia sin goce de remuneraciones no son computables como tiempo de servicios en el INABIF, para ningún efecto. (...)";

Que, es de tener en cuenta que, la licencia sin goce de haber por motivos personales no constituye un derecho del trabajador sino una prerrogativa del empleador, por lo que este último podría denegar el pedido de licencia en caso la necesidad de servicio institucional amerite la permanencia del servidor. Asimismo, es facultad del empleador regular internamente un plazo máximo por el cual se podría otorgar este tipo de licencia a sus trabajadores (Informe N° Técnico N° 222-2017-SERVIR/GPGSC);

Que, la licencia sin goce de haber por motivos particulares está condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicio. Asimismo, se concede por un máximo de noventa (90) días calendario, considerándose acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere durante los últimos doce (12) meses; y, cumplido el tiempo máximo permitido el trabajador no puede solicitar nueva licencia hasta que transcurra doce (12) meses de trabajo efectivo, contados a partir del día de su reincorporación (Informe Técnico N° 000807-2021-SERVIR- GPGSC);



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 056

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 20.FEB.2023

Que, dado el periodo de vigencia de la acotada acción de personal, resulta de aplicación lo dispuesto en los numerales 7.1 y 17.1 de los artículos 7 y 17, respectivamente, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, el régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos

es susceptible de ser aplicado tanto a los actos administrativos como a los de administración interna, siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros, y si existe en la fecha a la que se pretende retrotraer la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, estando a lo expuesto, a las normas citadas, al pronunciamiento favorable de la Directora II de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, la solicitud de licencia sin goce de haber, por motivos particulares, presentada por el servidor CAP GUTIERREZ MATOS WILFREDO GUILLERMO Director del CAR San José - Trujillo, deviene en procedente, con eficacia anticipada, por el periodo de sesenta (60) días calendario, a partir del día martes 31 de enero del 2023 al día viernes 31 de marzo del 2023, incluyéndose el día sábado 01 y el día domingo 02 de abril del 2023;

De conformidad con lo dispuesto en el Manual Operaciones del INABIF, aprobado por Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, y su modificatoria la Resolución Ministerial N° 190-2017-MIMP, la Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 005, de fecha 10 de enero del 2023, y, con la Resolución Ministerial N° 262-2022-MIMP;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- OTORGAR licencia sin goce de haber, por motivos particulares, al servidor CAP GUTIERREZ MATOS WILFREDO GUILLERMO Director del CAR San José - Trujillo, de la Unidad de Servicios de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar, con eficacia anticipada, por el periodo de sesenta (60) días calendario, a partir del día martes 31 de enero del 2023 al día viernes 31 de marzo del 2023, incluyéndose el día sábado 01 y el día domingo 02 de abril del 2023.



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 056

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 20.FEB.2023

Artículo 2°.- ENCARGAR a la Sub Unidad de Administración Documentaria de la Unidad de Administración, notificar la presente Resolución a la interesada y a los órganos competentes del INABIF para los fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese,

Firmado Digitalmente

JUAN ANTONIO LAOS ESTUPIÑAN
Coordinador de la Sub Unidad de Potencial Humano