



# Resolución Directoral

N° 182 -2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 05 de julio del 2021

## VISTO:

El proveído al informe N° 347-2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DENF, informe N° 421-2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DENF, relacionado a la asignación de funciones de Coordinadores de Enfermería en las Unidades Prestadoras de Servicios de Salud del Hospital General de Jaén, y;

## CONSIDERANDO:

Que, el Hospital General de Jaén, como Unidad Ejecutora, es un organismo desconcentrado del Ministerio de Salud, cuyo objeto es llevar a cabo, en representación del Estado, la regulación, vigilancia y promoción de la protección de la salud en atención a la sociedad, en el marco de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud.

Que, es competencia del Director del Hospital General de Jaén, asegurar que la competencia técnica de los profesionales y personal que laboran en el establecimiento se ajuste al área o servicio en el que se desempeñan, conforme dispone el artículo 37° del Decreto Supremo N° 013-2006-SA – Reglamento de Establecimientos de Salud;

Que el artículo 1° y 3° del Decreto Legislativo N° 1057, señala que el contrato administrativo de servicios tiene por objeto garantizar los principios de méritos y capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo de la administración pública y constituye una modalidad especial propia del derecho administrativo y privativa del Estado,

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM (modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM) – reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, en su artículo 1° segundo párrafo, señala que al trabajador sujeto a contrato administrativo de servicios le son aplicables, en lo que resulte pertinente, la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público (...); es tal sentido el artículo 12° de la Ley N° 28175; señala que la progresión implica la asunción de funciones y responsabilidades de dificultad o complejidad mayor a las del nivel de procedencia; ante ello considerando y garantizando la igualdad de oportunidades, la progresión y meritocracia de los contratados bajo la modalidad CAS dentro de la administración pública, corresponde asignarles funciones propias de su especialidad y nivel;

Que, acorde al artículo 11° del Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, establece Los trabajadores bajo contrato administrativo de servicios pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante o quedar sujetos, únicamente, a las siguientes acciones administrativas de desplazamiento de personal (designación temporal, rotación y comisión de servidos); al respecto, el órgano consultivo del gestión del empleo e ingreso del Servicio Civil, a través del Informe Técnico N° 219-2016-SERVIR; señala que las figuras de designación temporal, rotación y comisión de servidos deben ser analizadas y aplicadas dentro de su propio marco normativo (Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento) pero entendidas en términos amplios; en consecuencia, es posible encargar o asignar funciones adicionales a los Servidores CAS con la finalidad de satisfacer necesidades institucionales inmediatas, específicas y coyunturales de la Entidad.





# Resolución Directoral

N° 182 -2021-GR.CAJ-DRS-HGJ/DE

Jaén, 05 de julio del 2021

En ese sentido; mediante el documento del visto se ha creído por conveniente, asignar las funciones de Coordinadores de las Unidades Prestadoras de Servicios de Salud (UPSS) del Hospital General de Jaén, a los profesionales que se detallará en la parte resolutive, para que en adición a sus funciones realizaran actividades tendientes a organizar los diferentes aspectos que conforman el servicio, así como garantizar el trabajo con el equipo de profesionales que cuenta dicha área, a fin de asegurar que se alcancen los objetivos institucionales propuestos; por lo que es necesario formalizarlo mediante acto resolutive.

Por tanto, contando con los vistos correspondientes, la Dirección del Hospital General de Jaén; con las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000057-2019-GRC-GR y Resolución Ministerial N° 701-2004-MINSA;

## RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- ENCARGAR**, a partir de la emisión de la presente resolución, las funciones de **Coordinador de la Unidad Productora de Servicios de Salud (UPSS) del Hospital General de Jaén**; encargo que asumirán en adición a sus funciones; recomendándoles se desempeñen con dedicación, responsabilidad y probidad en el desarrollo de sus actividades; a los profesionales, según detalle:

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	UNIDAD PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD (UPSS)
01	Lic. Enf. Antonia Quiroz Pedemonte	Coordinadora de Enfermería de la UPSS: Central de Esterilización.
02	Lic. Enf. Diana Carolina Lizarzaburu Paz	Coordinadora de Enfermería del Departamento de Medicina.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DÉJESE SIN EFECTO**, toda resolución y/o disposición que se oponga a la presente.

**ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER** se notifique, al servidor y áreas correspondientes de esta institución para su conocimiento y demás fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL GENERAL DE JAEN  
GRC  
Diana Mercedes Bolívar Joo  
PATOLOGO CLINICO / CHAP 18404  
DIRECTORA EJECUTIVA

