

# Resolución Administrativa N° 752 2022

HR"AMLL"A-OA-UP

12 DIC 2022

Ayacucho,.....

**VISTO:** El Expediente N°03150571, de la Médico Especialista **MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE**, solicita pago por concepto de Vacaciones Truncas, Informe N° 00607-2022-GRA/GG-GRDS-DIRESA/HR-MAMLL-A-OA-UP-FAMQ, e Informe N° 0000479-2022-GRA/GRDS/ DIRESA-HR"AMLL"-ADM-A-UP/ARP/JDGE, del Área de Remuneraciones y Planillas, hoja de liquidación de vacaciones truncas; y proveído de la jefatura de la Unidad de Personal del Hospital Regional de Ayacucho; y,

## CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional sobre Descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos regionales y sus modificatorias Leyes N° (s) 27902, 28013, 28926, 28961, 28968 y 29053, los Gobiernos Regionales y el régimen del Hospital Regional de Ayacucho, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal y la entidad como Unidad Ejecutora, dependiente del Gobierno Regional de Ayacucho;

Que, el descanso vacacional, constituye un derecho fundamental, reconocido en el artículo 25° de la Constitución Política del Perú. Su goce, en el sector público, se rige por el Decreto Legislativo N° 1405 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, normas que establecen el récord laboral que los servidores civiles deben cumplir para hacer efectivo el descanso vacacional anual;

Que, la administración pública rige su actuación bajo la aplicación del Principio de Legalidad, establecida en el numeral 1.1 del artículo IV del Título Preliminar de la Ley del Procedimiento Administrativo General – TUO de la Ley N° 27444, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que dispone, "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, Ley que elimina progresivamente el Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y que modifica e incorpora nuevos derechos laborales para los trabajadores bajo el régimen del CAS, establece dentro de los beneficios, el gozar de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales, previo cumplimiento de la prestación de servicio por un año;



# Resolución Administrativa N° 752 2022

HR“MAMLL”A-OA-UP

Ayacucho, ..... 12 DIC 2022

Que, son derechos de los trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, gozar de vacaciones remuneradas, por treinta días naturales, las mismas que se obtienen al año de prestación de servicios a la entidad. Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicio con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 8° numeral 8.6 del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, donde señala que “si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad (...);”

Que, el literal f) del artículo 6° del D.L. N° 1057, modificado por el artículo 2° de la Ley 29849, establece con precisión que a partir del 7 de abril de 2012 (fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 29849) los trabajadores bajo el régimen CAS, al cumplir 01 año de servicios tiene derecho al descanso físico de treinta (30) días naturales y si cesa en el servicio sin haber hecho uso físico del beneficio vacacional, el cálculo de la compensación por vacaciones no gozadas y trucas, se hará sobre la base del 100% de la remuneración que percibía al momento de la finalización del contrato;

Que, mediante Expediente N°03150571, de fecha 10 de octubre del 2022, la señora **MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE**, solicita pago de vacaciones trucas en el régimen laboral D.L. N°1057-CAS, por haber laborado en el periodo de setiembre del 2020 hasta julio del 2022 (1año y 10 meses de labor ininterrumpida en dicha plaza), habiéndome otorgado durante ese periodo 15 días de vacaciones en el mes de febrero del 2022. Asimismo; solicita que se le autorice se le reconozca el pago de vacaciones trucas por los 10 meses laborados durante el periodo 2022;

Que, mediante Informe N° 00607-2022-GRA/GG-GRDS-DIRESA/HR-MAMLL-A-OA-UP-FAMQ, de fecha 27 de octubre del 2022, el Jefe del Área de Control de Asistencia y Permanencia, remite informe de vacaciones trucas de la ex servidora **MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE**, indicando que tiene pendiente de pago de vacaciones trucas, correspondiente al 2020 - cuatro (04) meses, 2021 - doce (12) meses y 2022 - siete (07) meses. De ello, en el 2022 gozo de 15 días de vacaciones;



# Resolución Administrativa N° 752 2022

HR"AMALL"A-OA-UP

12 DIC 2022

Ayacucho,.....

Que, mediante informe N° 0000479-2022-GRA/GRDS/DIRESA-HR"AMALL"-ADM-A-UP/ARP/JDGE, de fecha 01 de diciembre del 2022, el responsable de Remuneraciones y Planillas, remite cálculo de vacaciones por concepto de vacaciones trucas de la Médico Especialista **MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE**, detallando de la siguiente manera;

APELLIDOS Y NOMBRES	CONCEPTO	PERIODO DE RECONOCIMIENTO	MONTO CALCULADO
MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE	VACACIONES TRUCAS (D.L. N° 1057-CAS)	1 AÑO, 10 MESES Y 15 DIAS	S/. 14,700.00

Que, teniendo en cuenta lo detallado, sobre el derecho de vacaciones trucas y/o vacaciones no gozadas de un servidor del sector público CAS es factible, siempre que antes de culminar en su cargo, no hubiera hecho uso físico de sus vacaciones, en ese sentido es pertinente reconocer sus vacaciones trucas mediante acto resolutivo;

Estando a los considerandos precedentes, y en uso de las facultades conferidas por Resolución Directoral N° 270-2022-GRA/DIRESA/HR"AMALL"A-DE, y Resolución Ejecutiva Regional N°1240-2011-GRA/PRES;

## SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR**, por única vez a favor de la Médico Especialista **MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE**, por concepto de Vacaciones Trucas, conforme a la liquidación efectuada por el Área de Remuneraciones y Planillas adscrita a la Unidad de Personal del HRA, conforme al siguiente detalle:

APELLIDOS Y NOMBRES	CONCEPTO	PERIODO DE RECONOCIMIENTO	MONTO CALCULADO
MARTÍNEZ CABRERA ELAINE LESLIE	VACACIONES TRUCAS (D.L. N° 1057-CAS)	1 AÑO, 10 MESES Y 15 DIAS	S/. 14,700.00

**ARTICULO SEGUNDO.- PRECISAR**, que el egreso que demande el cumplimiento de la presente Resolución, queda supeditada a la disponibilidad presupuestal institucional.



# Resolución Administrativa N° 752 2022

HR"AMALL"A-OA-UP

Ayacucho,..... 12 DIC 2022

**ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR**, con la presente Resolución a la interesada, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y Área de Remuneraciones y Planillas, para su conocimiento y fines.

**ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR**, a la Unidad de Estadística e Informática, publique la presente resolución en el portal Institucional del Hospital Regional de Ayacucho, con las formalidades de Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



HOSPITAL Regional de Ayacucho  
Oficina de Administración  
UNIDAD DE PERSONAL  
CPC IVAN DANY ATAU SOLIER  
JEFE DE PERSONAL

