



# Resolución de Secretaría General

Nro. 0156 -2019-MINAGRI-SG  
Lima, 11 NOV. 2019

## VISTOS:

El Memorando N° 297-2019-MINAGRI-DVPA-DGPA-CA, complementado con el Memorando N° 305-2019-MINAGRI-DVPA/DGPA-DEEIA, de la Dirección General de Políticas Agrarias; el Memorando N° 1046-2019-MINAGRI-DVDIAR/DGAAA, de la Dirección General de Asuntos Ambientales Agrarios; los Informes N° 116 y 123-2019-MINAGRI-SG/OGGRH-ODTH, de la Oficina de Desarrollo de Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos y el Informe Legal N° 1163-2019-MINAGRI-SG/OGAJ, de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

## CONSIDERANDO:

Que, la Ley de Servicio Civil, aprobada por la Ley N° 30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presenten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", en adelante la Directiva, con el objetivo de desarrollar el marco normativo del proceso, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación en el Estado;

Que, de conformidad con el numeral 6.4.2.6 de la Directiva, el Plan de Desarrollo de las Personas se modifica, a propuesta de los responsables de los órganos o unidades orgánicas, previa evaluación de la Oficina de Recursos Humanos o el Comité Planificación de la Capacitación, según corresponda, cuando se incluyen acciones de capacitación por formación laboral o formación profesional que cumplan con lo previsto en



el numeral 5.1.1 de la citada Directiva; asimismo, el Titular de la entidad aprueba de manera expresa las modificaciones al PDP luego de que la Oficina de Recursos Humanos o el Comité Planificación de la Capacitación, según corresponda, determinen si corresponde la modificación;

Que, mediante Resolución de Secretaría General N° 0035-2019-MINAGRI-SG, modificada por Resolución de Secretaría General N° 0112-2019-MINAGRI-SG, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio de Agricultura y Riego – PDP 2019, que tiene como objetivo cerrar las brechas identificadas y/o desarrollar competencias o conocimientos en los colaboradores que conforma el Ministerio de Agricultura y Riego - MINAGRI, con la finalidad de mejorar el desempeño de los colaboradores y contribuir a la mejora de la calidad en los servicios que brinda;

Que, a través del Memorando N° 297-2019-MINAGRI-DVPA-DGPA-CA, complementado con el Memorando N° 305-2019-MINAGRI-DVPA/DGPA-DEEIA, y el Memorando N° 1046-2019-MINAGRI-DVDIAR/DGAAA, la Dirección General de Políticas Agrarias y la Dirección General de Asuntos Ambientales Agrarios, proponen modificar el Anexo “Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas”, del Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio de Agricultura y Riego – PDP 2019, con el fin de incluir la acción de capacitación “Programa de Desarrollo de Capacidades 16 REDD+”, el cual permitirá el fortalecimiento de capacidades en temas relacionados a REDD+ (conservación, gestión sostenible de los bosques y el aumento de las reservas forestales de carbono), intercambiar experiencias y contribuir en el cumplimiento de los objetivos del MINAGRI;

Que, la Oficina de Desarrollo de Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, mediante los Informes N° 116 y 123-2019-MINAGRI-SG/OGGRH-ODTH, ha evaluado el sustento de la modificación solicitada, validando la alineación de la capacitación al perfil de los puestos de las servidoras participantes, así como a las funciones de las Direcciones Generales de Políticas Agrarias y Asuntos Ambientales Agrarios, por lo que se recomienda incluir el “Programa de Desarrollo de Capacidades 16 REDD+”, que se llevó a cabo del 21 al 30 de octubre de 2019 en Korea del Sur, en el Anexo “Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas”, del Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio de Agricultura y Riego – PDP 2019;





# Resolución de Secretaría General

Nro. 0156 -2019-MINAGRI-SG  
Lima, **11 NOV. 2019**

Que, el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en adelante TUO de la LPAG, establece que *“La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción”*;

Que, teniendo en cuenta el marco normativo glosado, existen elementos que permiten la aplicación de la eficacia anticipada solicitada al ser más favorable a los administrados, debido a que sus participaciones permiten contribuir en las iniciativas de adaptación y mitigación al cambio climático, así como en la elaboración de políticas nacionales y sectoriales, planes sectoriales y normas, en el marco de la gestión ambiental, conservación y gestión sostenible de bosques y la reducción de la deforestación y degradación de los mismos, que están vinculados a la Dirección General de Asuntos Ambientales Agrarios y a la Dirección General de Políticas Agrarias; cuenta además con la opinión favorable de la Oficina de Desarrollo de Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos;

Que, conforme al numeral 7.1 del artículo 7 del TUO de la LPAG, el régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos previsto en el mencionado artículo 17, es susceptible de ser aplicado a los actos de administración interna siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros;

Que, conforme al numeral 5.2.7 de la acotada Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el titular debe ser entendido como la máxima autoridad administrativa de una entidad pública; por lo que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 del Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2014-MINAGRI, el/la Secretario(a) General es la máxima autoridad administrativa del MINAGRI;

Que, en ese sentido, resulta necesario modificar el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio de Agricultura y Riego – PDP 2019, a efectos de incluir el “Programa de Desarrollo de Capacidades 16 REDD+”, en el Anexo “Matriz del Plan de



Desarrollo de las Personas”, del Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio de Agricultura y Riego – PDP 2019, con efectividad al 21 de octubre de 2019;

Con la visación de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos y de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con la Ley N° 30057, Ley del servicio Civil; y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Decreto Legislativo N° 997, modificado por la Ley N° 30048, que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Agricultura y Riego; y su Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2014-MINAGRI, y sus modificatorias; y la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE;

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1.-** Modificar, con eficacia anticipada al 21 de octubre de 2019, el Anexo “Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas”, del Plan de Desarrollo de las Personas 2019 del Ministerio de Agricultura y Riego – PDP 2019, aprobado por Resolución de Secretaría General N° 0035-2019-MINAGRI-SG, modificada por Resolución de Secretaría General N° 0112-2019-MINAGRI-SG, de acuerdo al Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Remitir copia de la presente Resolución y su Anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, y a la dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 8.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

**Artículo 3.-** Disponer la publicación de la presente Resolución y su Anexo en el Portal Institucional del Ministerio de Agricultura y Riego ([www.gob.pe/minagri](http://www.gob.pe/minagri)).

**Regístrese y comuníquese**

LUIS ALFONSO ZUAZO MANTILLA  
Secretario General



**ANEXO  
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANIZA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL / COSTO DIRECTO
1	DVCIAR	VARIOS	VARIOS	40	A3. CONTRATACIONES	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 25,000.00
	DGA											
	DGIAR											
	OAP											
	OPMI											
	SG											
	OCI											
2	DIGESPAOR	VARIOS	VARIOS	21	G4. ORIENTACIÓN	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE FORMADORES	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 14,000.00
	DGD											
3	DEA	VARIOS	VARIOS	8	B3. TICS	EXCEL BASICO	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 2,000.00
4	DM	VARIOS	VARIOS	30	B3. TICS	EXCEL INTERMEDIO Y AVANZADO	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 17,000.00
	DGGA											
	QARH											
	DEA											
	OPMI											
5	SG	VARIOS	VARIOS	6	D9. REGULACIÓN	ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO Y ESTRATEGIAS ALTERNATIVAS DE REGULACIÓN	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 11,000.00
	DGPA											
6	DEEA	VARIOS	VARIOS	8	D1. DESARROLLO ECONOMICO	APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS PARA EL ANÁLISIS DE MERCADOS	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 4,000.00
7	PP	VARIOS	VARIOS	3	C2. DEFENSA LEGAL DEL ESTADO	CURSO DE PROCESAL CIVIL (MULTIPLICACIONES)	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 1,500.00
8	DGAA	VARIOS	VARIOS	11	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIO AMBIENTE Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	GESTIÓN AMBIENTAL ESTRUCTURADOS EN TRES MÓDULOS: a) NORMATIVIDAD AMBIENTAL b) PARTICIPACIÓN CIUDADANA c) SISTEMA NACIONAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL SINIFA	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 11,000.00
9	DVCIAR	VARIOS	VARIOS	2	A2. INVERSIÓN PÚBLICA	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	SEMINARIO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 1,500.00
10	DFA	VARIOS	VARIOS	4	E1. DESARROLLO ECONOMICO	GESTIÓN DE RIESGO FINANCIERO	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 2,800.00
11	OT	VARIOS	VARIOS	6	A5. TESORERÍA Y ENDEUDAMIENTO PÚBLICO	GESTIÓN DE TESORERÍA GUBERNAMENTAL	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,500.00
	DGPA											
12	DIPNA	VARIOS	VARIOS	7	I1. DIRECCIÓN POLÍTICA ESTRATÉGICA	GESTIÓN ESTRATÉGICA Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS / IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 9,800.00
13	OGA	VARIOS	VARIOS	27	A1. PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO PRESUPUESTO PÚBLICO	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EN EL SECTOR PÚBLICO	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 14,000.00
	OPLA											
	DIPNA											
	DGA											
14	OACID	VARIOS	VARIOS	5	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	GOBIERNO ELECTRONICO	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 5,000.00
15	ODOM	VARIOS	VARIOS	7	B5. CONTROL INSTITUCIONAL	INTERPRETACIÓN Y FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO EN ISO 9001:2015	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 11,000.00
16	OCCIM	VARIOS	VARIOS	6	B3. TICS	MARKETING DIGITAL	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 12,000.00
17	DSEP	VARIOS	VARIOS	8	I2. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 18,000.00
	DGIAR											
18	OC	VARIOS	VARIOS	9	A4. CONTABILIDAD	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO - NICSP	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 9,000.00
19	OCCPI	VARIOS	VARIOS	9	I1. DIRECCIÓN POLÍTICA ESTRATÉGICA	NUEVAS TENDENCIAS EN LOS TRATADOS, ACUERDOS, CONVENIOS Y OTROS INSTRUMENTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 12,000.00
	DGPA											
20	DA	VARIOS	VARIOS	15	E1. DESARROLLO ECONOMICO	PLANES DE NEGOCIOS	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 12,000.00
21	DM	VARIOS	VARIOS	37	G3. TRÁMITE DOCUMENTARIO	CURSO BASICO SIAF Y SIGA	CURSO	CI. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 7,000.00
	DA											
	DGA											
	DGIAR											
	OT											
	OAP											
	ODTH											



**ANEXO  
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIO	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL / COSTO DIRECTO
22	DEEA	VARIOS	VARIOS	44	13. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA	(Inteligencia Emocional, comunicación Interpersonal Trabajo en Equipo)	TALLER	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/. 12,000.00
23	DVPA	VARIOS	VARIOS	3	G3. TRÁMITE DOCUMENTARIO	GESTION Y MANEJO DE ARCHIVOS	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/. 1,350.00
24	DTI	VARIOS	VARIOS	9	B3. TICs	VISUAL STUDIO 2017 WEB DEVELOPER	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/. 18,000.00
25	OGAJ	VARIOS	VARIOS	6	C2. DEFENSA LEGAL DEL ESTADO	ACTUALIZACION JURIDICA	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/. 8,000.00
26	DIGERID	VARIOS	VARIOS	6	G4. ORIENTACIÓN	ESPECIALIZACIÓN EN PREVENCIÓN DE CONFLICTOS Y GESTIÓN SOCIAL SOSTENIBLE	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	\$/. 7,200.00
27	DERN	VARIOS	VARIOS	7	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO O ORDENAMIENTO TERRITORIAL	DEGRADACIÓN Y REHABILITACIÓN DE SUELOS DE USO AGROARIO	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/. 10,000.00
28	DGAA	VARIOS	VARIOS	12	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO O ORDENAMIENTO TERRITORIAL	MANEJO DE RECEPTOR SATELITAL GEODESICO PROCESAMIENTO DE DATOS	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/. 10,800.00
29	OPRES	VARIOS	VARIOS	5	D1. DESARROLLO ECONÓMICO	ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y GESTIÓN DE RIESGO DEL DESASTRE	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/. 10,500.00
30	DGIAR	ESPECIALISTA	MANUEL ANGEL QUIJSE QUIJSE	1	D3. INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE, COMUNICACIÓN	PLANIFICACIÓN DE LA RECONSTRUCCIÓN DE OBRAS HIDRÁULICAS TRAS INUNDACIONES	SEMINARIO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/.
31	DGPA	ESPECIALISTA	IRMA BETTY ROMERO RODRIGUEZ	2	D5. RECURSOS NATURALES, MEDIOAMBIENTE Y ACONDICIONAMIENTO O ORDENAMIENTO TERRITORIAL	PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES 16 REDD+	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/.
	DGAA	ESPECIALISTA	JUDITH JOANA ESPÍRITU AGUILAR									
32	TRANSVERSALES DIRECTIVAS	VARIOS	VARIOS	36	I2. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	HABILIDADES DIRECTIVAS	TALLER	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	\$/. 10,000.00
33	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	300	J4. ÉTICA	ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE - IV TRIMESTRE	\$/. 7,000.00
34	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	30	B5. CONTROL INSTITUCIONAL	CONTROL INTERNO	CURSO	C1. BRECHAS DX INTERNO	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/. 8,000.00
35	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	20	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/. 8,000.00
36	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	37	J5. OTROS	REDACCIÓN DE DOCUMENTOS	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/. 7,000.00
37	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	30	B1. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	GESTION POR PROCESO	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	\$/. 9,000.00
	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	20	J5. OTROS	ECOEFICIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/.
	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	20	B5. CONTROL INSTITUCIONAL	LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/.
	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	30	B5. CONTROL INSTITUCIONAL	GESTION DE RIESGO	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	\$/. 8,000.00
41	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	25	J1. GÉNERO	IGUALDAD DE GÉNERO	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/.
42	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	25	J2. INTERCULTURALIDAD	LENGUAJE INCLUSIVO	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	\$/.
43	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	20	G4. ORIENTACIÓN	SERVICIO CIUDADANO AL	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	\$/. 6,000.00
44	TRANSVERSAL	VARIOS	VARIOS	300	B5. CONTROL INSTITUCIONAL	CONTROL INTERNO	TALLER	D. OBJETIVOS INSTITUCIONALES MP	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE - IV TRIMESTRE	\$/. 8,050.00

