



0054

## Resolución Directoral N° -2023

TARAPOTO, 16 ENE. 2023

VISTOS: El informe N° 016726, los documentos adjuntos, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone que "La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos. Vencido este plazo, el servidor que haya venido desempeñando tales labores podrá ingresar a la Carrera Administrativa, previa evaluación favorable y siempre que exista la plaza vacante, reconociéndosele el tiempo de servicios prestados como contratado para todos sus efectos";

Que, de acuerdo con el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que "La contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional, procederá solo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentada por la autoridad competente."

Que, de acuerdo con el artículo 1 de la Ley N° 24041, cuya vigencia fue restituida por la Única Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31115, Ley que deroga los artículos 2, 3, 4, 13, la cuarta disposición complementaria final y la única disposición derogatoria del Decreto de Urgencia 016-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas en materia de los recursos humanos del Sector Público, los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por las causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 15 de la misma ley; asimismo, conforme a lo establecido en el artículo 2 de la Ley N° 24041, no están comprendidos en los beneficios de la referida ley los servidores públicos contratados para desempeñar: i) trabajos para obra determinada, ii) labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada, iii) labores eventuales o accidentales de corta duración, y iv) funciones políticas o de confianza;

Que, de otra parte, de acuerdo con los artículos 4 y 5 del Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 015-2002-ED, tanto las Direcciones de Educación Regional (DRE) como las Unidades de Gestión Educativa Locales (UGEL) se encargan de la administración de los recursos humanos a su cargo, por lo que, la máxima autoridad administrativa es la responsable para autorizar la renovación de los contratos del personal que presta servicios en la sede administrativa y las instituciones educativas públicas, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276;

Que, mediante el informe N° 016726 de la Oficina de Recursos Humanos (o la que veces) valida las plazas informadas por el responsable del sistema Nexus y establece el listado de los servidores contratados bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 que pertenecen a la jurisdicción de la (DRE/UGEL) a quienes resulta aplicable el artículo 15 de la Ley N° 24041, por estar contratados para labores de naturaleza permanente por más de un año ininterrumpido de servicios, por lo que resulta conveniente renovar su contrato por el ejercicio fiscal 2023, bajo la modalidad de servicios personales, en las mismas condiciones que estuvieron contratados el año 2022, y;

Que, con los vistos de los Jefes de las Áreas de Gestión Administrativa e Institucional y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica o los que hagan sus veces de la Unidad de Gestión Educativa Local San Martín

Que, de conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, en el Reglamento de Organización y Funciones de la (DRE/UGEL), aprobado por y en la Ley N° 24041, Servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- RENOVAR EL CONTRATO**, por servicios personales del servidor bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, por el ejercicio presupuestal 2023, que a continuación se detalla:

**1.1. DATOS PERSONALES.**

APELLIDOS Y NOMBRES : TORRES AYACHI, LISE  
FECHA DE NACIMIENTO : 20/09/1969  
DOC. DE IDENTIDAD : D.N.I. N° 01135936  
CODIGO MODULAR : 1001135936  
REGIMEN PENSIONARIO : A.F.P. - INTEGRA  
CUISSP : 554640LTARC2 FECHA DE AFILIACION : 04/10/2019

**DATOS DE LA PLAZA:**

INST. EDUCATIVA / SEDE : JUAN JIMENEZ PIMENTEL  
CODIGO DE PLAZA : 1151118111P9  
NIVEL REMUNERATIVO : AE  
GRUPO OCUPACIONAL : AUXILIAR  
CARGO : TRABAJADOR DE SERVICIO II  
JORNADA LABORAL : 40  
NIVEL O MODALIDAD DE LA I.E : Básica Alternativa-Avanzado

**DATOS DEL CONTRATO:**

RESOLUCIÓN QUE APROBÓ EL CONTRATO (2022) :  
FECHA DE INICIO DEL VÍNCULO LABORAL : 01/01/2023

**ARTICULO 2°.- PRECISAR**, que la renovación del contrato será en las mismas condiciones que estuvo contratado en el año 2022, correspondiéndole continuar percibiendo su remuneración e incentivo en los montos establecidos para los respectivos niveles o categorías remunerativas.

**ARTICULO 3°.- NOTIFICAR**, la presente resolución Directoral a los interesados para su

conocimiento y comuníquese.

**DR. MILTON J. JORDAN VILLALBA**  
DIRECTOR DEL PROGRAMA SECTORIAL III  
Unidad de Gestión Educativa Local San Martín

MAF/DPS/II  
GGS/ADM  
RVP/DG  
DJOP/AAJ  
RGS/RRHH  
MGRV/RN