



Resolución Directoral

Lima 28 de Febrero de 2023

Visto los documentos que conforman el Expediente Nº 23-005235-001, sobre aprobación del "Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2023 del Hospital Nacional Hipólito Unanue";

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se creó la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), como organismo técnico especializado, Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, la que de acuerdo con lo establecido en el literal a) del artículo 10° de la mencionada norma, tiene como función entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de Desarrollo y Capacitación;

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se establecen las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, ratificándose en su artículo 4° la función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) de planificar, desarrollar, así de gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil formalizó la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", siendo que a través de aquella se establecen los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, disponiéndose en el sub-numeral 6.4.1. que la Etapa de Planificación es donde se inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases: 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada Directiva, señala que una de las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación, es validar el

Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, con Nota Informativa N° 94-2023-UP/HNHU, la Unidad de Personal, solicita la aprobación mediante acto resolutivo del “Plan de de Desarrollo de las Personas (PDP) 2023 del Hospital Nacional Hipólito Unanue”, el cual ha sido validado por el “Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Hipólito Unanue”, mediante Acta de Reunión N° 01-2023-CPC/HNHU, de fecha 15 de febrero de 2023;

Que, mediante Memorando N° 197-2023-OPE/HNHU, la Oficina de Planeamiento Estratégico, remite la Nota Informativa N° 022-2023-UPL/OPE/HNHU, de la Unidad de Planeamiento, a través del cual indica que el referido Plan se encuentre acorde de manera estructural a los lineamientos planteados en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Pública”, aprobada en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, sub numeral 6.4.1.4: fase 4: elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP; y, que las actividades programadas en el Plan, serán ejecutadas según la siguiente estructura programática: CATEGORÍA: 9001.Acciones Centrales, PRODUCTO: 3999999.Sin Producto, ACTIVIDAD PPTAL: 5000005.Gestión de Recursos Humanos programados en el POI 2023 por la Unidad de Personal, vinculado a la finalidad presupuestal: 0000329, ACTIVIDAD OPERATIVA: Gestión de la Capacitación y Desarrollo de Competencias, UM: Informe; precisando además que, la ejecución del presente plan, será financiado de acuerdo a la disponibilidad presupuestal que se cuente en el presupuesto institucional del HNHU, y que de acuerdo a su competencia y atribuciones da opinión favorable para su aprobación;

Estando a lo informado por la Oficina de Asesoría Jurídica en su Informe N° 85-2023-OAJ/HNHU;

Con el visto bueno de la Unidad de Personal, de la Oficina de Administración, de la Oficina de Planeamiento Estratégico y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento y la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Pública”, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE; y, en uso de las atribuciones conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Hipólito Unanue, aprobado por Resolución Ministerial N°099-2012/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- APROBAR el “Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2023 del Hospital Nacional Hipólito Unanue”, el cual forma parte de la presente Resolución y por los fundamentos expuestos en la parte considerativa.



Resolución Directoral

Lima 28 de Febrero de 2023

Artículo 2.- ENCARGAR a la Unidad de Personal, la implementación y ejecución del Plan aprobado en el artículo 1° de la presente Resolución.

Artículo 3.- DISPONER que la Oficina de Comunicaciones proceda a la publicación de la presente Resolución en la Página Web del Hospital:
<https://www.gob.pe/hnhu>.

Regístrese y comuníquese.



MINISTERIO DE SALUD
Hospital Nacional Hipólito Unanue
Dr. Andrés Martín ALCÁNTARA DÍAZ
Director General (e)
CMP N° 028813

AMAD/EVV/J/snn
DISTRIBUCIÓN.
() Dirección Adjunta
() OEA
() OAJ
() OPE
() Unidad de Personal
() Comunicaciones
() OC1
() Archivo

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS 2023
HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO
UNANUE**



UNIDAD DE PERSONAL

M.C. ANDRÉS MARTÍN ALCÁNTARA DÍAZ

Director General (e)

Eco. JORGE LUIS PEINADO SILVA

Director Ejecutivo de la Oficina de Administración

Mg. ELIZABETH YOVANNY SOTO MONTEJOS

Directora Ejecutiva de la Oficina de Planeamiento Estratégico

Mg. LEONOR ROSA VASQUEZ MARTÍNEZ

Jefe de la Unidad de Personal del Hospital Nacional Hipólito Unanue

EQUIPO TÉCNICO

ANA CECILIA CHINCHAY FUENTES RIVERA

MARÍA ELENA REYNAGA QUISPE

ELIZABETH FLORES HUARCAYA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) 2023 DEL HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UNÁNUE

I. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del Hospital Nacional Hipólito Unánue, es un instrumento de gestión que sirve para la planificación de las acciones de capacitación de la entidad, las cuales deberán estar alineadas a los objetivos estratégicos del hospital.

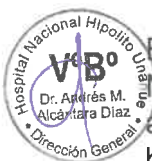
La elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) comprende el desarrollo de varias actividades previas que nos ha permitido, identificar y priorizar las necesidades de capacitación, según la metodología de SERVIR.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

Se inició con la solicitud de los requerimientos de capacitación a todas las Unidades Orgánicas del hospital, los cuales identificaron las necesidades de capacitación o brechas que presenten los servidores. Estas necesidades deben ser alineadas con las funciones del puesto y con los Objetivos Estratégicos de la entidad. Asimismo, estas necesidades deberán priorizarse conforme a lo establecido en el Artículo 14 del Reglamento General de la Ley de Servicio Civil que establece el orden de prioridades. Una vez que se tenga la lista de todas las necesidades de capacitación ordenadas por orden prioridad, se debe verificar el monto presupuestario por la entidad para capacitación, y se procederá a incluir todas las acciones de capacitación que sean factibles de incorporar en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2023.

El Comité de Elaboración de la Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Hipólito Unánue, verifica y da su conformidad a la programación de las actividades de capacitación priorizadas que están vinculadas para el cierre de brechas de acuerdo los Objetivos Estratégicos de la Institución y que se desarrollarán a corto plazo; las mismas que deben ser ejecutadas con la asignación de recursos públicos.

Por lo tanto, el Comité de Elaboración de la Planificación de la Capacitación, pone a su disposición el PDP 2023, esperando sirva para fortalecer y lograr los objetivos estratégicos de nuestra institución.



II. POLÍTICA INSTITUCIONAL

Declaración de Política Institucional PEI MINSA 2019 – 2025

Contar con un Sistema de Salud que asegure el acceso universal al cuidado y la atención integral en salud individual y colectiva de las personas, independientemente de su condición socioeconómica y de su ubicación geográfica, con enfoques de género, derechos en salud y de interculturalidad. Asimismo, el cuidado y la atención pública en salud, organizado en Redes Integradas de Salud, serán integrales, solidarios, equitativos, oportunos, de calidad, de fácil acceso y adecuados a las características del ciclo de vida de la población.

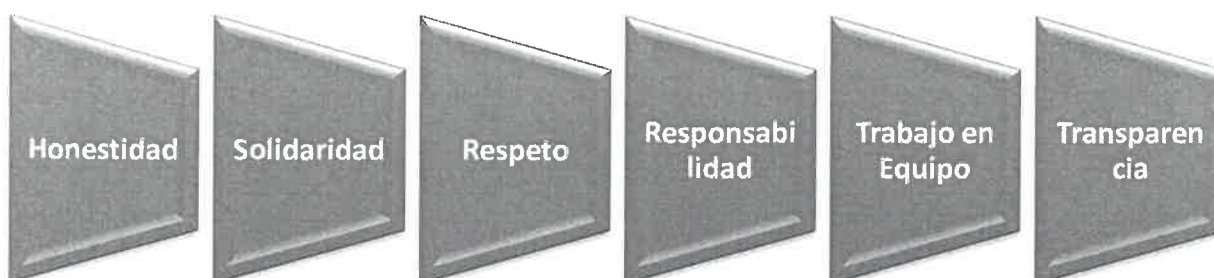
Lineamientos

1. Acceso a servicios integrales de salud y aseguramiento universal en salud.
2. Políticas y acciones de salud pública sobre los determinantes sociales de la salud.
3. Provisión de cuidados y servicios en redes integradas de salud, con uso intensivo de telesalud, que atienden las necesidades de la población.
4. Recursos humanos en el sistema de salud suficientes, competentes y comprometidos.
5. Rectoría y gobernanza, eficaz y eficiente, del MINSA sobre el sistema de salud.
6. Integridad y lucha contra la corrupción, y Gobierno Abierto
7. Gestión Territorial con enfoque de derechos en salud e interculturalidad.

por el Ministerio de Salud, en función a las necesidades de la población:

Conducir con eficiencia e integridad el Sistema Nacional Coordinado y Descentralizado de Salud basado en redes Integradas de Salud, la política para el aseguramiento universal en salud, y las políticas y acciones intersectoriales sobre los determinantes sociales; en beneficio de la salud y el bienestar de la población.

Valores Institucionales



III. Objetivos Estratégicos Institucionales

OEI.01 Prevenir; vigilar; controlar y reducir el impacto de las enfermedades; daños y condiciones que afectan la salud de la población; con énfasis en las prioridades nacionales

OEI.02 Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la persona; familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la pre

OEI.04 Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud; y la gestión institucional; para el desempeño eficiente; ético e íntegro; en el marco de la modernización de la gestión pública.

OEI.05 Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias; y la disponibilidad equitativa en el país.

OEI.06 Mejorar la toma de decisiones; la prestación de servicios públicos; el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del Gobierno Digital en Salud.

Ejes, Lineamientos, Objetivos Estratégicos y Acciones Estratégicas Institucionales



EJE	LINEAMIENTO	OBJETIVO Y ACCIONES ESTRATEGICAS
EJE.04: DESARROLLO SOCIAL Y BIENESTAR DE LA POBLACION	LIN.04.01 - Reducir la anemia infantil en niños y niñas de 6 a 35 meses, con enfoque en la prevención.	OEI.01. Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades, daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales AEI.01.05. Prevención, detección precoz y atención integral oportuna de la anemia en niñas y niños menores de 36 meses, mujeres adolescentes y gestantes; y de la desnutrición crónica infantil.
	LIN.04.02 - Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	OEI.01. Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades, daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales AEI.01.01. Vacunación completa en niñas y niños menores de 15 meses de edad, y en niñas entre 9 y 13 años, con coberturas óptimas.
		AEI.01.02. Prevención y control de enfermedades transmisibles, fortalecidos; con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales.
		AEI.01.06. Prevención, detección precoz y atención integral, por curso de vida, de enfermedades no transmisibles con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales.
		AEI.01.07. Prevención, detección precoz y atención integral, por curso de vida, de problemas de salud mental, con énfasis en el ámbito intrafamiliar y comunitario, y en la violencia y adicciones.
		AEI.01.09. Prevención, detección, atención y vigilancia integral de los factores de riesgo relacionados al medio ambiente que afectan la salud de la población, implementados con eficiencia.
		OEI.02. Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la

	persona; familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad AEI.02.03. Redes Integradas de Salud, implementadas progresivamente a nivel nacional. AEI.02.04. Atención de Urgencias y Emergencias Médicas, eficiente y oportuna. AEI.02.05. Referencia y Contrareferencia eficiente y oportuna, organizada en un sistema nacional. OEI.04. Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud, y la gestión institucional; para el desempeño eficiente, ético e íntegro, en el marco de la modernización de la gestión pública. AEI.04.01. Articulación intergubernamental, intersectorial y con la sociedad civil, fortalecida para la implementación de las políticas nacionales, planes y normas técnicas de salud y para la gestión de contingencias y conflictos. AEI.04.06. Planificación y gestión sectorial de inversiones y mantenimiento en salud eficiente. OEI.08. Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres AEI.08.01. Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y Defensa Nacional en Salud, implementado. AEI.08.02. Capacitación en todos los procesos de gestión del riesgo ante desastres, basada en enfoque territorial y de priorización, desarrollada en las unidades ejecutoras del sector salud. AEI.08.05. Gestión y comunicación eficiente y oportuna al COE salud, de la información de casos de emergencias masivas y desastres, fortalecida.
--	---

IV. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

Capacitar integralmente a las personas, en ámbitos técnicos y profesionales en base a necesidades reales de cada puesto, para atender y superar las diferentes necesidades institucionales, a fin de brindar un mejor servicio y de ese modo contribuir al desarrollo del recurso humano de los sistemas asistenciales y administrativos de la institución.

Fortalecer las capacidades del potencial humano, desarrollando un clima organizacional positivo y el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.

Proporcionar una cultura de vocación de servicio, basada en contenidos éticos y axiológicos desarrollando el trabajo con honestidad, eficacia y oportunidad, en consonancia con los valores y principios institucionales.

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Estructura Organizacional

El Hospital para cumplir su misión y lograr sus objetivos estratégicos generales y específicos, tiene la siguiente estructura orgánica:

01. ÓRGANO DE DIRECCIÓN
 - 01.1 Dirección General.
02. ÓRGANO DE CONTROL
 - 02.1 Órgano de Control Institucional.



03. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- 03.1 Oficina de Planeamiento Estratégico.
- 03.2 Oficina de Asesoría Jurídica.
- 03.3 Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
- 03.4 Oficina de Gestión de la Calidad.

04. ÓRGANOS DE APOYO

- 04.1 Oficina de Administración.
 - 04.1.1 Unidad de Personal
 - 04.1.2 Unidad de Contabilidad y Finanzas.
 - 04.1.3 Unidad de Logística.
 - 04.1.4 Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.
- 04.2 Oficina de Comunicaciones.
- 04.3 Oficina de Estadística e Informática.
- 04.4 Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- 04.5 Oficina de Seguros.

05. ÓRGANOS DE LÍNEA

05.1 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA.

- 05.1.1 Servicio de Medicina Interna I
- 05.1.2 Servicio de Medicina Interna II
- 05.1.3 Servicio de Medicina Interna III
- 05.1.4 Servicio de Medicina Interna IV

05.2 DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS

- 05.2.1 Servicio de Gastroenterología.
- 05.2.2 Servicio de Cardiología.
- 05.2.3 Servicio de Nefrología.
- 05.2.4 Servicio de Enfermedades Infecciosas y Tropicales.
- 05.2.5 Servicio de Dermatología.
- 05.2.6 Servicio de Endocrinología
- 05.2.7 Servicio de Medicina Sub-Especialidades.

05.3 DEPARTAMENTO DE CIRUGIA TORACICA Y CARDIOVASCULAR.

- 05.3.1 Servicio de Cirugía Torácica
- 05.3.2 Servicio de Cirugía Cardiovascular
- 05.3.3 Servicio de Broncoscopia y Procedimientos Torácicos.

05.4 DEPARTAMENTO DE CIRUGIA.

- 05.4.1 Servicio de Cirugía General y Digestiva A.
- 05.4.2 Servicio de Cirugía General y Digestiva B.
- 05.4.3 Servicio de Cirugía Pediátrica.

05.5 DEPARTAMENTO DE ESPECIALIDADES QUIRURGICAS.

- 05.5.1 Servicio de Otorrinolaringología.
- 05.5.2 Servicio de Oftalmología.
- 05.5.3 Servicio de Urología.
- 05.5.4 Servicio de Traumatología y Ortopedia.
- 05.5.5 Servicio de Neurocirugía.
- 05.5.6 Servicio de Cirugía de Cabeza y Cuello y Maxilo-Facial.
- 05.5.7 Servicio de Cirugía Plástica y Quemados.

05.6 DEPARTAMENTO DE NEUMOLOGIA.

- 05.6.1 Servicio de Enfermedades Respiratorias Tuberculosas.
- 05.6.2 Servicio de Enfermedades Respiratorias no Tuberculosas.

05.7 DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA.

- 05.7.1 Servicio de Pediatría.
- 05.7.2 Servicio de Neonatología.



05.8 DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA

- 05.8.1 Servicio de Ginecología.
- 05.8.2 Servicio de Obstetricia Médico Quirúrgica.
- 05.8.3 Servicio de Reproducción Humana.
- 05.8.4 Servicio de Obstetricia.

05.9 DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS

- 05.9.1 Servicio de Emergencia
- 05.9.2 Servicio de Cuidados Intensivos.
- 05.9.3 Servicio de Trauma Shock.
- 05.9.4 Servicio de Cuidados Intensivos Pediátricos.
- 05.9.5 Servicio de Cuidados Intensivos y Cuidados Intermedios Neonatales.

05.10 DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGIA

- 05.10.1 Servicio de Odontoestomatología Clínica.
- 05.10.2 Servicio de Cirugía Bucal y Maxilo Facial.

05.11 DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGÍA Y CENTRO QUIRÚRGICO.

- 05.11.1 Servicio de Anestesiología y Centro Quirúrgico.
- 05.11.2 Servicio de Recuperación Post Anestésica y Reanimación.
- 05.11.3 Servicio de Terapia del Dolor.
- 05.11.4 Servicio de Cirugía Ambulatoria.

05.12 DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLÍNICA Y ANATOMIA PATOLOGICA.

- 06.12.1 Servicio de Bioquímica y Hematología.
- 06.12.2 Servicio de Hemoterapia y Banco de Sangre.
- 06.12.3 Servicio de Microbiología, Inmunología y Biología molecular.
- 06.12.4 Servicio de Anatomía Patológica.

05.13 DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES.

- 05.13.1 Servicio de Radiología Convencional.
- 05.13.2 Servicio de Radiología Intervencionista.
- 05.13.3 Servicio de Ultrasonografía.

05.14 DEPARTAMENTO DE MEDICINA DE REHABILITACIÓN.

- 05.14.1 Servicio de Lesiones Neuromotoras.
- 05.14.2 Servicio del Desarrollo Psicomotor.
- 05.14.3 Servicio de Terapias Especializadas.

05.15 DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL.

- 06.15.1 Servicio de Psicología.
- 06.15.2 Servicio de Psiquiatría.

05.16 DEPARTAMENTO DE NUTRICION Y DIETETICA.

- 05.16.1 Servicio de Alimentación.
- 05.16.2 Servicio de Dietoterapia.
- 05.16.3 Servicio de Nutrición Integral.

05.17 DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL

- 05.17.1 Servicio de Atención Social.
- 05.17.2 Servicio de Atención de Asegurados.

05.18 DEPARTAMENTO DE FARMACIA

- 05.18.1 Servicio de Farmacia.
- 05.18.2 Servicio de Farmacotecnia.

05.19 DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA.

- 05.19.1 Servicio de Enfermería de Consulta Externa.
- 05.19.2 Servicio de Enfermería de Hospitalización.
- 05.19.3 Servicio de Enfermería de Centro Quirúrgico,



05.19.4 Servicio de Enfermería de Emergencia y Cuidados Críticos.
05.19.5 Servicio de Enfermería de Central de Esterilización

PEA HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UNANUE

PERSONAL ADMINISTRATIVO		PERSONAL ASISTENCIAL		TOTAL
NOMBRADO	CAS	NOMBRADO	CAS	
143	137	1446	946	



DATO PROPORCIONADO POR EL ÁREA DE REMUNERACIONES DE LA UNIDAD DE PERSONAL AL 15 DICIEMBRE DE 2022



VI.

Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación: Colocar la Matriz de la entidad.

El diagnóstico de necesidades de capacitación, es un proceso sistemático de recolección e identificación de necesidades de capacitación que busca el fortalecimiento de los conocimientos y habilidades de los servidores. Estas necesidades de capacitación deben estar alienadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos de la entidad, de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto de 2016, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", cuya finalidad es desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

En tal sentido, se solicitó a los Jefes de la Unidades Orgánicas del Hospital, los requerimientos de capacitación del personal a su cargo, según Matriz de Requerimientos de Capacitación, entre los cuales tenían que identificar y priorizar.

De los cuales se plasmó la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC); el cual fue presentado al Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas 2023, para su revisión y complementar con las sugerencias, con la finalidad de que las actividades educativas que van a ser subvencionadas por la entidad, cumplan con el logro de los objetivos estratégicos del hospital.

Seguidamente se elaboró la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, según los criterios de pertinencia de las acciones de capacitación de tipo Formación laboral.

Asimismo, podemos concluir que se ha considerado capacitaciones funcionales, administrativas y transversales, acorde con los Objetivos estratégicos del hospital, visión y misión.

La dificultad que tenemos es con relación a las capacitaciones de obligatorio cumplimiento. Lo estamos considerando y la convocatoria se estará realizando en su debido momento.

Del mismo modo, en la Matriz DNC, hay eventos muy importantes que se van a desarrollar con el apoyo de nuestros profesionales, para poder cubrir la brecha de capacitación.



Luego de la revisión y dar algunos alcances; el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, presenta el Plan de Desarrollo de las Personas 2023, a la Dirección para su aprobación y emita la respectiva Resolución Directoral.

VII. RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN APROBADAS POR EL COMITÉ DE LA PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN 2023

TIPO DE CAPACITACIÓN	N° ACTIVIDADES
CURSO	21
CURSO TALLER	13
PASANTÍA	76
DIPLOMADO	8
TALLER	5
CONGRESO	1
TOTAL	56

PROGRAMACIÓN	I TRIM.	II TRIM.	III TRIM.	IV TRIM.
	3	43	19	1

PORCENTAJE DE LAS CAPACITACIONES GENERALES	58%
PORCENTAJE DE CAPACITACIONES TRANSVERSALES	25%
PORCENTAJE DE CAPACITACIONES POLÍTICAS SECTORIALES	1.7%
PORCENTAJE DE CAPACITACIONES SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	14%



VIII- FUENTES DE FINANCIAMIENTO

La disponibilidad presupuestal para la atención del Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del Hospital Nacional Hipólito Unzué, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico es de S/ 200,000.00. Asimismo, las fuentes de financiamiento serán de recursos ordinarios de la entidad.

CLASIFICADOR

2.3.2.7.3.2 Realizado por Personas Naturales	S/ 30,000.00
2.3.2.7.3.1 Realizado por Personas Jurídicas	S/ 170,000.00



Campos solicitados en Matriz PDP

A A A A

FORMULA

El OGI contempla en el Plan Anual la realización de servicios de control simultáneo, situación que requiere que el personal se encuentre capacitado.	CURSO: SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	CONOCER Y APLICAR LA NORMATIVA QUE REGULA EL SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	IDENTIFICAR Y APLICAR LA FORMA ADECUADA LA NORMATIVA QUE REGULA EL SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	1	CURSO	C1	3	3	3	3	3	2	250	250
El OGI contempla en el Plan Anual la realización de servicios de control simultáneo, situación que requiere que el personal se encuentre capacitado.	CURSO: SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	CONOCER Y APLICAR LA NORMATIVA QUE REGULA EL SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	IDENTIFICAR Y APLICAR LA FORMA ADECUADA LA NORMATIVA QUE REGULA EL SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	1	CURSO	C1	3	3	3	3	3	3	250	250
Falta de actualización en los procesos de evaluación ética inherentes a la investigación científica	Curso de Ética en investigaciones en Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Actualizar de énfasis que ética inherentes a la investigación en salud.	Incorporación de énfasis que ética inherentes a la investigación en salud.	6	CURSO	C1	3	3	3	3	3	2	6,000	6000
Diseño de indicadores sobre la Gestión Pública, no permite tener una gestión más eficiente, los resultados esperados a beneficio de los ciudadanos.	DISEÑO DE INDICADORES PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Identificar y controlar indicadores de gestión pública	Diseñar indicadores de gestión pública	6	CURSO	C1	3	3	3	3	3	2	3,600	3,600
Los diagramas de flujo que solicita el MINSA, no se ajustan al software BIZAGI	ESPECIALIZACIÓN EN MODELO DE NEGOCIOS CON BIZAGI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Lograr diagramar los procedimientos administrativos y financieros en el formato de BIZAGI	Asesorar de forma técnica profesional a las entidades en el formato de HHUU.	1	DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	3	3	3	3	2	2,000	2,000
Se requiere actualización de Normas técnicas de la Ley de Contrataciones del Estado, Presupuesto Público y SIGA-SIAF	CURSO Y/O DIPLOMA EN CONTRATACIONES PRESUPUESTO PÚBLICO Y SIGA-SIAF	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Comprender las Normas Sobre Contrataciones del Estado, Presupuesto Público y SIGA-SIAF	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos vigentes, teniendo conocimiento de las diferentes marcos normativos	2	DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	3	3	3	3	2	1,600	1600
Se requiere actualización de las Normas del Sistema Nacional de Inversión, en el uso de los recursos públicos destinados a la inversión	Curso/Diplomado del Sistema Nacional de Inversión, en el uso de los recursos públicos destinados a la inversión	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Conocer las normas del sistema nacional de inversiones	Elaborar el Plan Multianual de inversiones, formulación de seguimiento de IOARR	1	DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	3	3	3	3	2	1,000	1000
Dificultad en la implementación de sistemas de gestión de riesgos laborales y enfermedades ocupacionales.	DIPLOMA EN SALUD OCUPACIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Comprender la importancia de los conceptos de Seguridad e Higiene en el trabajo.	Desarrollar una cultura de prevención de riesgos laborales y enfermedades ocupacionales.	1	DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	3	3	3	3	2	4,800	4,800



Escaso conocimiento de las normas, procedimientos de gestión de recursos humanos	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Potenciar sus habilidades y competencias en la aplicación de normas y procedimientos de gestión de recursos humanos, para optimizar el servicio.	Contar con personal motivado y comprometido con la institución en la aplicación de los diferentes procesos de personal con eficiencia.	42	DIPLOMA DO/CURSO	C1	3	3	3	3	3	GENERALES	PRESENCIAL	2	5,000	7,000
Actualizar conocimientos	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Responder los desafíos sociales y culturales de una sociedad en permanente cambio con la gestión de recursos humanos, para promover la competitividad del estado.	Análisis las políticas públicas para una mejor gestión de la gestión del estado con objetividad, transparencia y responsabilidad.	2	DIPLOMA DO	C1	3	2	3	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	2	2,000	2,000
Poco conocimiento de las técnicas que portan los elementos necesarios para la adecuada elaboración del Programa de Control de Documentos Archivísticos	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS CON FOTOCOPIADO Y CLASIFICACIÓN EN LOS ARCHIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN)	Comprender las técnicas que proporcionan los elementos necesarios para la elaboración del Programa de Control de Documentos Archivísticos	Informes técnicos de asignados sin errores y conocimiento actualizado los procesos de gestión de la organización de un archivo en el marco de la no mutabilidad	5	CURSO	C1	3	3	3	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	2,000	2,000
Falta de socialización de políticas de integridad, falta de acompañamiento de parte del Organismo Técnico del Sector Salud	Sensibilización sobre Temáticas de Integridad	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Comprender la importancia de la razón de ser de la integridad dentro del Intitru, la misma que coadyuva el cumplimiento de los objetivos de la institución.	No aplica	Por determinar	CONFERENCIA	C1	3	1	2	3	3	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0
Falta de socialización de la Ley de Hostigamiento Sexual y canales de atención de las denuncias.	Acoso Laboral, Hostigamiento Sexual y Moral	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	La importancia de combatir el acoso sexual, identificar dichas situaciones y conocer los canales de atención de las denuncias.	No aplica	Por determinar	CONFERENCIA	C1	3	1	2	3	3	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0
Desconocimiento de la Ley N° 287 de Control Interno de la Entidades del Estado	Control Interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Lograr mayor eficiencia, eficacia y transparencia en las labores diarias.	Asegurar el cumplimiento del marco normativo	Por determinar	CURSO	C1	3	1	2	3	3	SEMIPRESENCIAL	1	0	0	0
Escasa observación para reducir los riesgos en el área donde labora	Gestión de Riesgo	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Reducir y mitigar los riesgos que puedan afectar negativamente al servicio donde labora.	No aplica	Por determinar	CURSO	C1	3	1	2	3	3	MATERIAS TRANSVERSALES	SEMIPRESENCIAL	1	0	0
Actualización en los valores éticos	Ética y Anticorrupción	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	Promover e impulsar una cultura de comportamiento con cumplimiento con las regulaciones aplicables que contribuyen a mantener su reputación e imagen.	No aplica	Por determinar	CURSO	C1	3	1	2	3	3	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0



Falta de color en la relación humano paciente, afectivo por parte del personal, mostrando indiferencia o indolencia.	Humanización de los Servicios de Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	Proporcionar cuidados a la persona de manera solidaria, digna con respeto, empatía, teniendo en cuenta las decisiones y sus valores.	Calidad de la atención al paciente, menos quejas	Por determinar	Conferencia	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	5,000
Poca empatía con el usuario	Deberes y Derechos del Usuario	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO)	Brindar un servicio oportuno con calidad y eficiencia al usuario.	Disminuir los reclamos	Por determinar	TALLER	3	1	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	SEMPRE PRESENCIAL	2	0	0
Insuficiente nivel de conocimientos y habilidades en el manejo de pacientes tributeros a la terapia del dolor	Curso Terapia del Dolor	ALTO	Reacción y aprendizaje (conocimientos habilidades)	conocimientos en el manejo invasivo del dolor	Aplicar métodos invasivos para el manejo del dolor.	10	CURSO	3	3	1	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	4,000	4,000
Desconocimiento sobre gestión del presupuesto, gestión de recursos presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad	Diplomado Gestión Pública	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los elementos de la gestión de los servicios de salud con énfasis en la gestión por procesos	Elaborar los elementos de los estratégicos de mejora y de gestión del departamento	6	Diplomado	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	8,000	9,000
Dificultad en el manejo terapéutico en pacientes con habilidades diferentes	Curso de Especialización psicoterapéutica en pacientes con habilidades diferentes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Reconocer técnicas psicoterapéuticas para el manejo de pacientes con habilidades diferentes	Aplicar técnicas psicoterapéuticas para el manejo de pacientes con habilidades diferentes	3	Curso	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	1500	1950
Falta de uso de técnicas en rehabilitación Neuropsicológica.	Curso de Especialización en Rehabilitación Neuropsicológica.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Comprender técnicas en rehabilitación Neuropsicológica	Aplicar técnicas en rehabilitación Neuropsicológica	1	CURSO	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1000	1000
Falta de Capacitación en Terapias de Tercera Generación	Curso de Especialización en Terapias de Tercera Generación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Dominar las Terapias de Tercera Generación	Aplicar los conocimientos de las Terapias de Tercera Generación	5	CURSO	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	3,000	3,000
Habilidades insuficientes en la técnica operatoria en la ablación y trasplante pulmonar	Cirugía experimental en INSJ de San Borja TRASPLANTE PULMONAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer, describir e identificar la técnica operatoria en la ablación, preparación de injerto y trasplante pulmonar.	Aplicar y demostrar en forma efectiva la técnica operatoria en la ablación, preparación de injerto y trasplante pulmonar.	2	PASANTÍA	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	10,000	10,000



Habilidades insuficientes en el uso de ECMO	Cirugía experimental en el uso de Bypass PULMONAR (ECMO)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer, identificar el uso correcto del ECMO	Aplicar y demostrar en forma efectiva la técnica del uso del ECMO	PASANTÍA	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	10,000	0	10,000
Falta de actualización de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas para la atención lo que ocasiona dificultades en la resolución de situaciones imprevistas en la atención de transfusiones, con lo cual no se cumple con los objetivos del servicio.	Taller de Inmunología avanzada	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar las diferentes metodologías activas para la atención de situaciones imprevistas en la atención de transfusiones.	Aplicar las metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo de las situaciones difíciles de resolver en la atención de las transfusiones.	TALLER	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	1800	0	1800
Falta de actualización de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas para la atención lo que ocasiona dificultades en la resolución de situaciones imprevistas en la atención de donantes, con lo cual no se cumple con los objetivos del servicio.	Curso en Promoción Voluntaria	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización en promoción de la donación voluntaria	Incrementar las iniciativas para la promoción de la donación voluntaria de sangre	CURSO	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	900		900
Falta de actualización de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas para la atención lo que ocasiona dificultades en la resolución de situaciones imprevistas en la atención de donantes, con lo cual no se cumple con los objetivos del servicio.	Curso de Actualización en Aféresis	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización en procedimientos de aféresis	Aplicar nuevas tecnologías en la atención de pacientes con nefrosis, aféresis terapéuticas y de donantes en aféresis productivas.	CURSO	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	3800		3,800
Personal insuficiente, en el área de Mezclas Oncológicas paracentrales; se requiere de manera indispensable, para la estabilidad y seguridad a las mezclas oncológicas preparadas a los pacientes hospitalizados y por consultorio externo.	Pasantía en Mezclas Oncológicas.	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimientos, experiencias, además de desarrollar habilidades para aplicar los procedimientos en la preparación de las mezclas	Elaboración de mezclas oncológicas paracentrales de acuerdo a las necesidades y procedimientos para la preparación de estas mezclas antineoplásicas.	PASANTÍA	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	1374		1,300
Vencimiento de las licencias individuales que permite el trabajo con radiación ionizante en el área de Radio diagnóstico (DS.N°039-2008-EM)	Curso de actualización sobre protección radiológica en Radio diagnóstico Médico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar las normas de Protección Radiológica en los diferentes tipos de radiación y las medidas de seguridad de radiología	Aplicar las normas de protección radiológica para el Trabajador Ocupacionalmente expuesto al paciente público.	CURSO	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	408		408
Vencimiento de la licencia de la actual oficial de Protección Radiológica del Hospital para cumplir con lo dispuesto en el reglamento de la Ley 28026	Curso de actualización de Oficial de Protección Radiológica en Radio diagnóstico Médico con Rayos X	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer e interpretar las normas de Protección Radiológica para cumplir con las disposiciones legales establecidas por IPEN-OTAN	proponer acciones que garanticen el cumplimiento de las normas de Protección Radiológica relacionadas a las condiciones de infraestructura y diéresis y	CURSO	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	30		30
No existe el comité de protección Radiológica debidamente organizado Por Ley debe existir un Comité de Protección Radiológica (reglamento de la Ley 28026)	Curso para Oficial de Protección Radiológica en Radio diagnóstico Médico con Rayos X	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender las normas de Protección Radiológica para dar cumplimiento	Organizar el comité de Protección Radiológica para dar cumplimiento a lo dispuesto en el Reglamento	CURSO	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	708		708



Incremento de usuarios que presentan problemática de salud mental, por lo que es necesario brindar atención a los pacientes como Tránsito Social a ser como Intervención.	Manejo logal de pacientes en abundancia	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sobre la intervención en la atención a los pacientes como Tránsito Social a ser como Intervención.	- Intervención en el equipo de Salud Mental. - Orientar a las familias a cerca de las patologías de los pacientes como Tránsito Social a ser como Intervención.	21	CURSO	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	SEMPRE PRESENCIAL	2	0,300	0	0,300
Actualización de manejo de pacientes en alto riesgo obstétrico	Manejo de gestantes en alto riesgo	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Participar en las actividades de recuperación y rehabilitación en la atención a los pacientes como Tránsito Social a ser como Intervención.	Atender a las pacientes de acuerdo a las últimas actualizaciones en obstetricia.	54	CURSO	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	PRESENCIAL	4	1050		3,000
AVANCES CLÍNICOS EN LA TERAPIA NUTRICIONAL	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN AVANCES CLÍNICOS EN TERAPIA NUTRICIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LOS ÚLTIMOS AVANCES EN LA TERAPIA NUTRICIONAL	APLICAR LOS ÚLTIMOS AVANCES EN LA TERAPIA NUTRICIONAL	35	CURSO	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	PRESENCIAL	3	10,500		10,500
Extinción de fallas en los procesos de esterilización que generan como consecuencia contusiones, pérdidas de los dispositivos médicos	CURSO DE LOS PROCESOS DE ESTERILIZACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (conocimiento y habilidades)	Reconocer las etapas de los procesos de esterilización	Dirigir las etapas de los procesos de esterilización para una correcta aplicación	28	CONGRESO	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	PRESENCIAL	2	2,000	0	3,000
Falta de habilidades en el manejo de equipos biomédicos	MANEJO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Operar adecuadamente los equipos biomédicos para el funcionamiento durante la cirugía	Realizar el uso correcto de los equipos biomédicos	16	CURSO	C1	3	2	2	2	0	GENERALES	PRESENCIAL	2	1,000	0	1,000
Falta de habilidades en el manejo de torres laparoscópicas	MANEJO DE TORRES LAPAROSCÓPICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Operar adecuadamente los torres laparoscópicas para su correcto funcionamiento durante la cirugía	Realizar el uso correcto de las torres laparoscópicas	15	TALLER	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	PRESENCIAL	2	1,500		1,500
Falta de habilidades en el manejo de neuroendoscopia	MANEJO DE NEUROENDOSCOPIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Operar adecuadamente el neuroendoscopia para su correcto funcionamiento durante la cirugía	Realizar el uso correcto del Neuroendoscopia	17	CURSO-TALLER	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	PRESENCIAL	3	2,000	0	2,000
ESTABLECER LOS CRITERIOS MÍNIMOS PARA LA ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO EN LAS UNIDADES DE PROCURA EN EL HOSPITAL	CURSO PROCURA Y TRANSPLANTE DE TEJIDOS HUMANOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (CONOCIMIENTO)	MONITORIZAR LAS ACTIVIDADES QUE REALIZAN LOS PROCURADORES	INSTRUIR AL PERSONAL ACERCA DE LOS OBJETIVOS DE PROCURA	2	DIPLOMA DO	C1	3	3	3	3	0	GENERALES	PRESENCIAL	2	2,000	0	2,000



ACTUALIZACIÓN DEL MANEJO DEL PACIENTE CRÍTICO BIOPSIKO-SOCIAL PARA TÉCNICOS	COMPLETADA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS, HABILIDADES Y APLICACIÓN)	DESEMPEÑO Y COMPORTAMIENTO PARA MEJORAR LA RUTINA EN LA ATENCIÓN DIRECTA EN LOS PACIENTES CRÍTICOS	7	CURSO - TALLER	C1	2	2	2	2	5	GENERALES	PRESENCIAL	3	1000	5000
Falta de conocimientos y habilidades en el uso de fibrobroncoscopio por parte de las licenciadas de enfermería	PASANTIA USO DE FIBROBRONCOSCOPIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Manejo del fibrobroncoscopio antes, durante y después del procedimiento de fibrobroncoscopia, supervisar al personal técnico	2	PASANTIA	C1	3	2	3	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1000	1000
Falta de enfermera perfusionista en cirugía cardíaca con CEC	PASANTIA PERFUSIONISTA EN CIRUGIA CARDIACA CON CEC	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Manejo de la máquina de circulación extracorpórea en pacientes de cirugía cardíaca	2	PASANTIA	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	1500	5500
Déficit de conocimientos en el manejo de infecciones intrahospitalarias	MANEJO DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del manejo de IHI	3	TALLER	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	2000
Manejo y cuidados de pacientes quirúrgicos con nutrición parenteral	CURSO-TALLER MANEJO Y CUIDADOS DE PACIENTES QUIRURGICOS CON NUTRICION PARENTERAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del manejo de nutrición parenteral	5	CURSO - TALLER	C1	3	2	3	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	1000	2000
Falta de enfermera perfusionista en cirugía cardíaca con CEC	PASANTIA PERFUSIONISTA EN CIRUGIA CARDIACA CON CEC	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Manejo de la máquina de circulación extracorpórea en pacientes de cirugía cardíaca	2	PASANTIA	C1	3	2	3	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	1000	1000
Déficit de conocimientos en el manejo de infecciones intrahospitalarias	MANEJO DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del manejo de IHI	3	TALLER	C1	2	2	3	3	7	GENERALES	PRESENCIAL	3	1000	1000
ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DE PACIENTES CON VENTILACION MECANICA	MANEJO DE PACIENTES CON VENTILACION MECANICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	MANEJO DE PACIENTE EN VENTILACION MECANICA	5	CURSO TALLER	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	1000	1000



ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS EN EL MANEJO DE PACIENTE CRITICO	MANEJO DE PACIENTE CRITICO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MANEJO DE PACIENTE CRITICO	MANEJO DE PACIENTE CRITICO	10	CURSO TALLER	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	1000	0	1000
ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS EN MANEJO DE CANULAS DE ALTO FLUJO	MANEJO DE CANULAS DE ALTO FLUJO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MANEJO DE CANULAS DE ALTO FLUJO	MANEJO DE CANULAS DE ALTO FLUJO	10	CURSO TALLER	C1	3	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	1000	0	1000



MATRIZ PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023

Nombre de entidad:	HOSPITAL NACIONAL HIPÓLITO UANUVE
RUC de entidad:	20153219118

Campos a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

1. ORGANISMO UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL
												Costos Directos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso - Taller en Metodologías para la Elaboración de Guías de Práctica Clínica y Guías de Procedimientos Asistenciales, basados en Evidencia	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y Habilidades)	PRESENCIAL	2	15,000
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso - Taller en Seguridad del Paciente: Garantizando la Calidad de las Atenciones en Salud	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y Habilidades)	PRESENCIAL	3	10,000
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO - TALLER AUTOEVALUACIÓN: RUMBO A LA ACREDITACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y Habilidades)	PRESENCIAL	2	6,000
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO - TALLER: ENTRENAMIENTO DE EQUIPOS PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y Habilidades)	PRESENCIAL	2	12,000
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	APLICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO9001: 2015	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C2	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y Habilidades)	PRESENCIAL	2	17,000
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	MATERIAS TRANSVERSALES	AUDITORIA EN SALUD PARA LA GESTIÓN CLÍNICA DE LAS ATENCIONES EN SALUD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C3	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y Habilidades)	PRESENCIAL	2	17,000
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO: SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	250



8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO: SERVICIO DE CONTROL ESPECIFICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	250
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE ÉTICA EN INVESTIGACIÓN DE SALUD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	6,000
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DISEÑO DE INDICADORES PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	3,600
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ESPECIALIZACIÓN EN MODELAMIENTO DE PROCESOS DE NEGOCIOS CON BIZAGI BAJO EL MARCO BPMN	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	2,000
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO Y/O DIPLOMADO EN CONTRATACIONES DEL ESTADO, PRESUPUESTO PÚBLICO Y SIGA-SIAF	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1,600
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Diplomado del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones,	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1,000
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN SALUD OCUPACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	4,600
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	42	GENERALES	DIPLOMADO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO/CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	7,000
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	DIPLOMADO GERENCIA, PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y/O CONTRATACIONES CON EL ESTADO.	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	2,000



17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS CON VALOR LEGAL, IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DOCUMENTAL EN LOS ARCHIVOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	2,500
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	GENERALES	CURSO TERAPIA DEL DOLOR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	Reacción y aprendizaje (conocimientos habilidades)	PRESENCIAL	2	4,000
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	GENERALES	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Diplomado	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	8,000
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	Curso de Especialización psicoterpéutica en pacientes con habilidades diferentes.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1,950
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	CURSO ESPECIALIZACIÓN EN REHABILITACIÓN NEUROPSICOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1,000
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	CURSO ESPECIALIZACIÓN EN TERAPIAS DE TERCERA GENERACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	3,000
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	CIRUGÍA EXPERIMENTAL EN INSIN DE SAN BORJA TRASPLANTE PULMONAR	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	10,000
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	CIRUGÍA EXPERIMENTAL EN INSIN DE SAN BORJA TRASPLANTE PULMONAR (ECMO)	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	10,000
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	TALLER DE INMUNOHEMATOLOGÍA AVANZADA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1800
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	GENERALES	CURSO EN PROMOCIÓN DE LA DONACIÓN VOLUNTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	900
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN AFERESIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	3600

28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	PASANTIA EN MEZCLAS ONCOLÓGICAS	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1,500
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN SOBRE PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN RADIOLOGIA MÉDICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	406
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE OFICIAL DE PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN RADIOLOGIA MÉDICO CON RAYOS X	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	310
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	CURSO PARA OFICIAL DE PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN RADIOLOGIA MÉDICO CON RAYOS X	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	708
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	GENERALES	MANEJO LEGAL DE PACIENTES EN ABANDONO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	6,300
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	54	GENERALES	MANEJO DE GESTANTES DE ALTO RIESGO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	2,000
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	GENERALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN AVANCES CLÍNICOS EN TERAPIA NUTRICIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	10,500
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	28	GENERALES	CURSO DE LOS PROCESOS DE ESTERILIZACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN (conocimiento y habilidades)	PRESENCIAL	2	3,000
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	GENERALES	MANEJO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN , APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1,500
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	GENERALES	MANEJO DE TORRES LAPAROSCÓPICAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN , APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1,600
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	GENERALES	CURSO MANEJO DE NEUROENDOSCOPIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO - TALLER	C1	REACCIÓN , APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	2,000



51	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	MATERIAS TRANSVERSALES	Acoso Laboral: Hostigamiento Sexual y Moral	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO OS)	VIRTUAL	2	0
52	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	MATERIAS TRANSVERSALES	Control Interno	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO OS)	SEMPRESENCIAL	1	0
53	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgo	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO OS)	SEMPRESENCIAL	1	0
54	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética y Anticorrupción	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO OS)	VIRTUAL	2	0
55	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	MATERIAS TRANSVERSALES	Humanización de los Servicios de Salud	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO OS)	SEMPRESENCIAL	2	5,000
56	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	POR DETERMINAR	MATERIAS TRANSVERSALES	Deberes y Derechos del Usuario	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO OS)	SEMPRESENCIAL	2	0
												TOTAL	199,974

