

NOTA DE PRENSA N° 06 – 2022

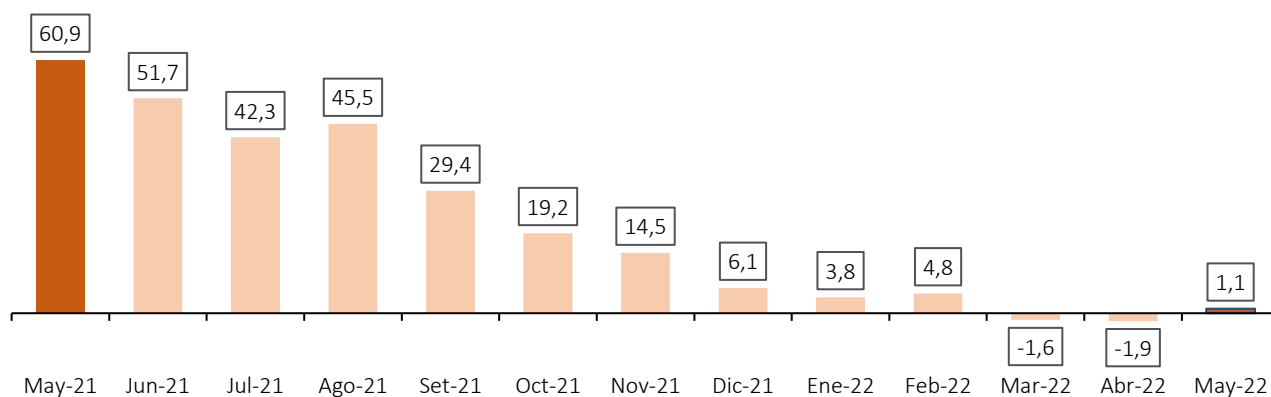
EN MAYO DEL 2022, EL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO CRECIÓ 1,1% EN LA REGIÓN DE HUANCAVELICA

El crecimiento se vio impulsado principalmente por los sectores extractiva y servicios.

El empleo en el sector formal privado en la región de Huancavelica registró un crecimiento de 1,1% en mayo del 2022, respecto al mismo mes del año anterior. Registrándose una masa laboral de 5 mil 933 trabajadores. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Huancavelica, según la planilla electrónica.

Desde mayo de 2021 hasta febrero de 2022, el empleo en el sector formal privado acumuló 10 meses de crecimiento consecutivo para luego registrar variaciones negativas en los meses de marzo y abril de 2022. En tanto que, en mayo de 2022 se registró una recuperación en el empleo, al aumentar 1,1% respecto al mismo periodo del año anterior.

GRÁFICO N° 01
REGIÓN HUANCAVELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO,
MAYO 2021 - MAYO 2022
(Variación porcentual)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas.

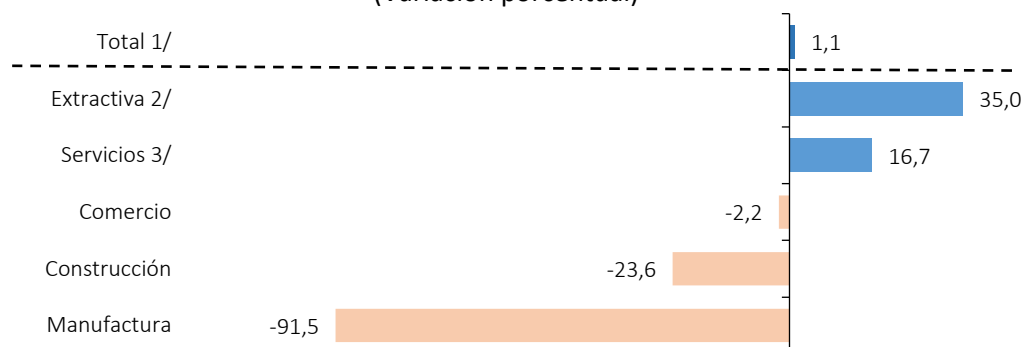
Datos actualizados al 28 de agosto del 2022.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

En mayo del 2022, se registró un aumento del empleo en el sector formal privado (1,1%) respecto al mismo mes del año anterior. Esta situación se explica por el crecimiento de los sectores económicos: extractiva (35,0%) y servicios (16,7%); mientras que las ramas de actividad económica manufactura (-91,5%), construcción (-23,6%) y comercio (-2,2%) contrarrestaron este crecimiento puesto que presentaron una disminución en el número de trabajos formales privados.

GRÁFICO N° 02
REGIÓN HUANCAMELICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO
POR ACTIVIDAD ECONOMICA, MAYO 2022/MAYO 2021
(Variación porcentual)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

Datos actualizados al 28 de agosto del 2022.

1/ El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería.

3/ Incluye suministro de electricidad y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; administración pública y defensa; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras act. serv. comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; y organizaciones y órganos extraterritoriales; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; restaurantes y hoteles.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

CUADRO N° 01
REGIÓN HUANCAMELICA: TRABAJADORES REGISTRADOS
EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN PRINCIPALES
CARACTERÍSTICAS, MAYO 2021 Y MAYO 2022
(Variación porcentual)

Según las principales características de los trabajadores registrados en el sector formal privado, el incremento del empleo creció 20,4% en las mujeres, mientras que, en los hombres decreció (-3,0%). Asimismo, el empleo creció en los jóvenes (5,2%), mientras que, en los adultos se registró una caída (-1,2%). Por nivel educativo alcanzado, el empleo en trabajadores con nivel primario tuvo el mayor crecimiento (18,3%), seguido del nivel superior (6,0%), mientras que, se redujo en los trabajadores con nivel secundaria (-4,3%). Por último, de acuerdo al tamaño de empresa, el empleo tuvo un mayor crecimiento en empresas de 101 a más trabajadores (6,0%), seguido de empresas de 1 a 10 trabajadores (1,1%), y decreció en las empresas de 11 a 100 trabajadores (-7,2%).

Características	Mayo 2021	Mayo 2022	Var. Relativa May. 2022/ May. 2021 (%)
Total 1/	5 869	5 933	1,1
Sexo			
Hombre	4 777	4 632	-3,0
Mujer	873	1 051	20,4
Grupo de edad			
Hasta 29 años	1 558	1 639	5,2
De 30 a más años	4 092	4 044	-1,2
Nivel educativo			
Hasta primaria 2/	289	342	18,3
Secundaria	3 027	2 896	-4,3
Superior 3/	2 538	2 690	6,0
Tamaño de empresa			
De 1 a 10 trabajadores	870	880	1,1
De 11 a 100 trabajadores	1 852	1 718	-7,2
De 101 a más trabajadores	3 147	3 335	6,0

Nota: Datos actualizados al 28 de agosto del 2022. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido a que en el cuadro se excluyen los puestos de trabajo para los que no se especificaron respuestas en características disponibles.

1/El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas.

2/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

3/ Incluye educación técnica, educación superior de instituto, bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro-PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Huancavelica.

Agradecemos su difusión.

Huancavelica, noviembre del 2022.