"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

PROYECTO N° 1058
27 02 2023

Resolución Directoral N° 000582 -2023-UGEL-H.

Huancabamba, 06 MAR 2023

Vistos; el Oficio N° 07-2023-GOB.REG.PIURA-DREP-UGEL. H.D.I.E.P."MAAC", expediente con registro SIGEA N° 4119-2023, el Informe Técnico N° 018-2023-GOB.REG.PIURA-DREP-UGELH-TAII., la Hoja de Envío N° 242-2023-EPER.UGEL-HUANCABAMBA y demás documentos adjuntos con un total de siete (7) folios útiles, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Unidad de Gestión Educativa Local, es una instancia de ejecución descentralizada del Gobierno Regional con autonomía en el ámbito de su competencia tal como lo establece la Ley Nº 28302 que modifica el primer párrafo del Art. 73° de la Ley General de Educación, concordante con el Art. 141° de su Reglamento;

Que, con Oficio Nº 07-2023-GOB.REG.PIURA-DREP-UGEL. H.I.E.P "MAAC"-L-S., la directora de la I.E. "Mariscal Andrés Avelino Cáceres" de Lacchán Bajo hace llegar la solicitud de licencia con goce de haber por maternidad de la servidora Giulianna Esther CHOMBA CARRERO, profesora de dicha institución educativa;

Que, mediante D.S. Nº 001-2023-MINEDU se aprueba la "Norma que Regula el Procedimiento para las Contrataciones de Profesores su Renovación en el Marco del Contrato Docente en Educación Básica y Técnico Productiva, a que Hace Referencia la Ley Nº30328, que Establece Medidas en Materia Educativa y Dicta Otras Disposiciones";

Que, el artículo 24°, de la norma legal precitada prescribe "el profesor contratado tiene los siguientes derechos: 24.1.- Licencia con goce de remuneraciones: b) Por maternidad, paternidad o adopción;

Que, el Artículo 71º de la Ley de Reforma Magisterial prescribe: La licencia es el derecho que tiene el profesor para suspender temporalmente el ejercicio de su función, por uno (01) o más días, las licencias se clasifican en: a) Con Goce de Remuneraciones, sub literal a.2. Por maternidad, paternidad o adopción;

Que, mediante Resolución Legislativa Nº 30312, se aprueba el Convenio Nº 183 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la Protección de la Maternidad;

Que, el Artículo 4º del Convenio Nº 183 de la Organización Internacional del Trabajo prescribe "toda mujer a la que se aplique el presente Convenio tendrá derecho, mediante presentación de un certificado médico o de cualquier otro certificado apropiado, según lo determinen la

legislación y la práctica nacionales, en el que se indique la fecha presunta del parto, a una licencia por maternidad de una duración de al menos catorce semanas;

Que, mediante Ley N° 26644, se precisa el goce del derecho de descanso pre-natal y post-natal de la trabajadora gestante y su Reglamento aprobado por D.S. N° 005-2011-TR.,

Que, el artículo 1° de la Ley N° 26644. Precisa el goce del derecho de descanso pre-natal y post-natal de la trabajadora gestante, modificado por la Segunda Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30792, concordante con el artículo 2° del D.S. N° 005-2011-TR., precisa que el goce del derecho de descanso pre natal y post natal de la trabajadora gestante, es el derecho de la trabajadora derivado del proceso biológico de la gestación que le permite gozar de noventa y ocho (98) días naturales de descanso distribuido en un período de cuarenta y nueve (49) días naturales de descanso pre natal y un período de cuarenta y nueve (49) días naturales de descanso post natal. El goce de descanso pre natal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el post natal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con antelación no menor de dos meses a la fecha probable de parto;

Que, mediante R.VM. Nº 123-2021-MINEDU, se aprueban las disposiciones para el procedimiento de las licencias, permisos y vacaciones de los profesores en el marco de la Ley de Reforma Magisterial, modificada por R.VM. N° 074-2022-MINEDU;

Que, el sub numeral 5.7.1 de la norma legal acotada en el párrafo anterior prescribe: La licencia por Maternidad es el derecho de la profesora nombrada y contratada que le permite gozar de noventa y ocho (98) días calendario de descanso, distribuido en un período de cuarenta y nueve (49) días calendario de descanso prenatal y un período de cuarenta y nueve (49) días calendario de descanso postnatal; por lo que es procedente materializar el presente acto resolutivo;

De conformidad con el D.S. Nº 001-2023-MINEDU, Resolución Legislativa Nº 30312, el Convenio Nº 183 de la Organización Mundial del Trabajo, Ley N° 26644, la R.VM. Nº 123-2021-MINEDU, R.VM. N° 074-2022-MINEDU, Ordenanza Regional Nº 355-2016-GR P-CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de las Unidades de Gestión Educativas Locales, y;

En uso de las facultades conferidas mediante Ordenanza Regional N°258-2013/GRP-CR.

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- OTORGAR licencia con goce de remuneraciones por maternidad, al personal que a continuación se indica:

1.1.- CHOMBA CARRERO Giulianna Esther, C.M. N° 1045056871, profesora de la I.E. "Mariscal Andrés Avelino Cáceres" de Lacchán Bajo, acreditada con Certificado de Incapacidad para el Trabajo N°A-204-00010035-23, a partir del 1 de marzo de 202.3 al 1 de junio del 2023, noventa y tres (93) días, ref. expediente N° 4119-2023.

ARTICULO 2°.- DISPONER, que la oficina de trámite documentario, notifique a la profesora Giulianna Esther CHOMBA CARRERO, así como a las diversas áreas de la UGEL Huancabamba, de la forma y plazos como lo establece el D.S. Nº 004-2019-JUS que aprueba el T.U.O. de la Ley N° 27444- del Procedimiento Administrativo General.

000582

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, ARCHÍVESE,

Dra. LOURDES CONSUELO LA MADRID BENÍTES
DIRECTORA(A) DE LA UNIDAD DE
GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL
HUANCABAMBA

LCLMB/D.(E)UGELH.
AASR/JUA (E)
MAAG/EE.RR.HH.
TOMMY/TÉC.ADM.II