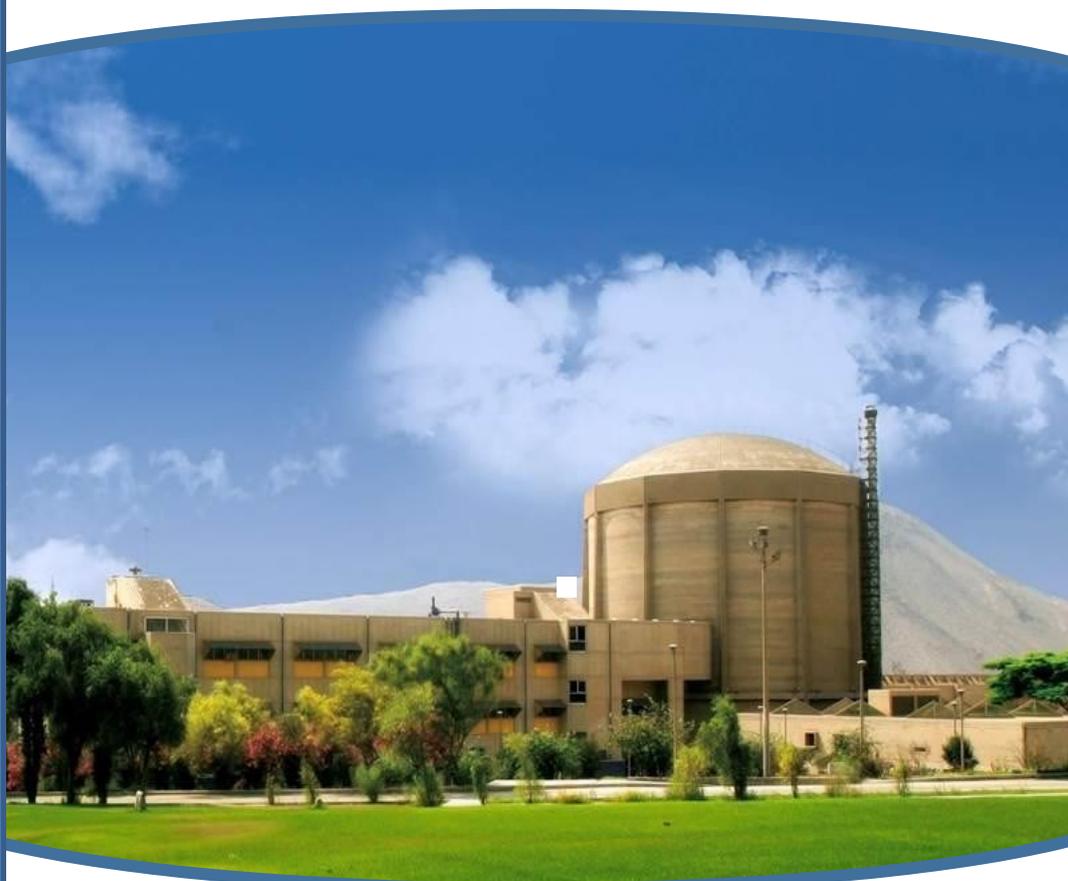


IPEN
INSTITUTO PERUANO
DE ENERGIA NUCLEAR



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS

PDP 2023

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

I. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2023 del Instituto Peruano de Energía Nuclear – IPEN, ha sido elaborado teniendo como referencia los Objetivos Estratégicos Institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la Institución.

El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos y mejorar los servicios a la comunidad.

La Unidad de Recursos Humanos ha elaborado el Plan de Desarrollo de Personas 2023 teniendo como insumo el Diagnostico de Necesidades de Capacitación de las unidades orgánicas del IPEN para el presente año, permitiendo presentar una propuesta de Matriz PDP que ha sido validada en el Acta de fecha 15 de marzo 2023 por los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación.

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

El Plan Estratégico Institucional 2020-2023 del Instituto Peruano de Energía Nuclear, según Resolución de Presidencia D000067-2020-IPEN-PRES, tiene como objetivos estratégicos institucionales, los siguientes:

- **OEI 01** Mejorar la calidad de la investigación y desarrollo en ciencia y tecnología nuclear, para su aplicación en beneficio de la sociedad.
- **OEI 02** Mejorar la gestión de transferencia de la tecnología nuclear en los sectores productivos, de servicios y a la comunidad académica.
- **OEI 03** Incrementar el nivel de seguridad radiológica y la prevención de emergencias radiológicas en el país.
- **OEI 04** Incrementar el nivel de producción de radioisótopos y servicios tecnológicos nucleares en beneficio de los sectores económicos.
- **OEI 05** Fortalecer la gestión institucional.
- **OEI 06** Fortalecer la gestión de riesgo de desastres en el IPEN

III. MISIÓN

Aplicar, investigar, promover y regular la ciencia y tecnología nuclear en beneficio de la población de manera segura, eficiente y eficaz.

VISIÓN

La Visión que asume el IPEN es la del Sector Energía y Minas:

“Sector Minero – Energético reconocido por ser altamente competitivo a

nivel internacional, que promueve el desarrollo eficiente y sostenible de los recursos minero energéticos para satisfacer las necesidades de la población, preservando el medio ambiente, respetando la cultura de los pueblos y contribuyendo a la reducción de la pobreza y al desarrollo integral del país, mediante la participación conjunta del Estado, la comunidad y el sector privado”.

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA DEL INSTITUTO PERUANO DE ENERGÍA NUCLEAR

1. Alta Dirección

- a. Presidencia
- b. Gerencia General
- c. Secretaría General

2. Órgano de Control

- a. Oficina de Control Institucional

3. Órganos de asesoramiento

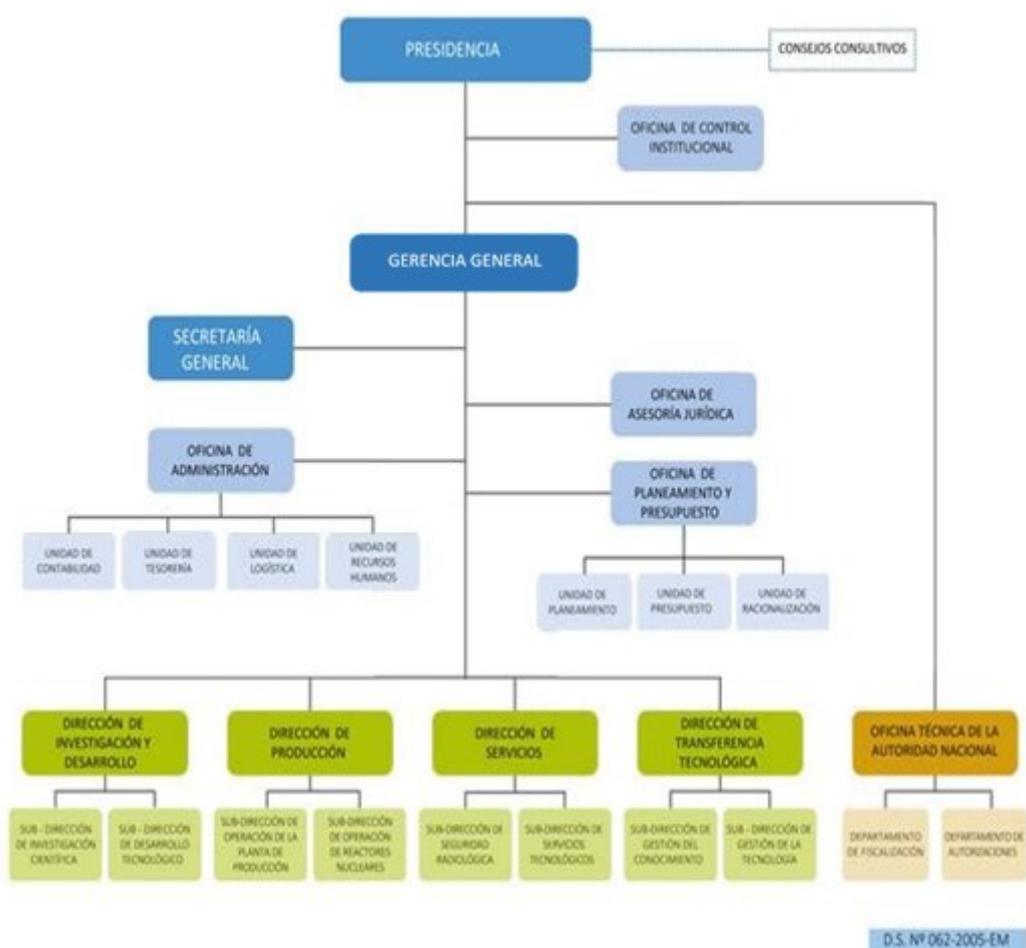
- a. Oficina de Asesoría Jurídica
- b. Oficina de Planeamiento y Presupuesto

4. Órgano de Apoyo

- a. Oficina General de Administración

5. Órganos de Línea

- a. Dirección de Investigación y Desarrollo
- b. Dirección de Producción
- c. Dirección de Servicios
- d. Dirección de Transferencia Tecnológica
- e. Oficina Técnica de la Autoridad Nacional - OTAN



V. NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES

RÉGIMEN LABORAL / MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	Total
DL 1057	68
DL 728	207
TOTAL SERVIDORES	275

*Cierre de planillas al mes de febrero 2023.

VI. FUENTE DE FINANCIAMIENTO:

Recursos Directamente Recaudados
 Servicios Diversos: S/ 65,418.00

VII. MATRIZ DNC 2023

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	Escasos conocimientos y habilidades para incorporar la integridad de datos y la validación de las hojas de cálculo utilizadas en el proceso productivo en cumplimiento a las	Validación de Hojas de Cálculo de Integridad de Datos de Acuerdo a las Buenas Prácticas de Manufactura -- BPM	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Conocer los requisitos en integridad de datos y validación de hojas de cálculo	Aplicar la seguridad y fiabilidad de la información almacenada durante el proceso productivo como requisito regulatorio.	15	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	5000		5000	
2	Falta de conocimiento de personal auditor interno en BPM para ejecución de los programas de mantenimiento de las Buenas prácticas aplicadas a la	Formación de Auditores Internos en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Comprender la importancia de los auditores internos en Buenas Prácticas de Laboratorio	Desarrollar programas de mantenimiento de las Buenas Prácticas aplicadas a la producción de radiofármacos	16	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	7000		7000	
3	Desactualización de las técnicas de última generación, que contribuyen en la elaboración de artículos científicos, que es una de las metas de la Dirección de	Desarrollo de Aplicaciones con Metodología de Diseño de HARDWARE Y SOFTWARE en FPGA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Identificar técnicas que contribuyen al desarrollo de artículos científicos	Desarrollar y diseñar programas y arquitecturas en la herramienta IDE de programación, Análisis lógico, síntesis, Implementación dentro del Software. Explorar el uso del diseño en FPGA para	3	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	4500		4500	
4	Modificación de la Ley de Contrataciones y su Reglamento	Nueva Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los recientes cambios en la legislación	Actualización para la aplicación de Ley de contrataciones para las adquisiciones institucionales	10	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	7000		7000	
5	Falta de capacitación específica y actualización de requisitos vigentes relacionados a la producción de radiofármacos	Producción de Productos Estériles	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la normativa vigente en la producción de radiofármacos estériles	Realizar la producción de productos estériles según normatividad vigente	13	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	6000		6000	
6	Imprecisiones y referenciamiento en la evaluación de procesos de inspección de instalaciones reguladas que se realiza.	Cumplimiento Regulatorio y Fiscalización	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender e interpretar correctamente la graduación de los incumplimientos normativos	Aplicar y realizar correctamente los procesos de fiscalización	6	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	2000		2000	
7	Insuficientes conocimientos y habilidades en el uso de metodologías para la elaboración de indicadores para la gestión pública que se genera para	Diseño y gestión de indicadores para la gestión pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y dominar metodologías para la adecuada elaboración y seguimiento de indicadores para la gestión pública	Aplicar las metodologías aprendidas para el desarrollo de indicadores que contribuyan a la mejora en la gestión de actividades realizadas por las áreas de la entidad	3	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	3000		3000	
8	Estamos ante la necesidad de actualizar y/o mejorar diferentes equipos de laboratorio que a día de hoy se encuentran obsoletos. Asimismo existen laboratorios an	Diseño y Fabricación de Prototipos 3D	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Definir Diseños y fabricación de prototipos 3D	Desarrollar competencias para simular/desarrollar e implementar prototipos mecánicos impresos en 3D, que se complementan con los desarrollos electrónicos	3	CURSO	C1	3	3	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	4500		4500	
9	Existencia de quejas de los administrados, debido a retrasos o falta de atención oportuna a sus requerimientos	Calidad de atención al usuario	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las disposiciones normativas relacionadas a la atención a usuarios, de quejas y reclamos	Aplicar y preparar las respuestas relacionadas a las quejas y reclamos de los administrados	2	TALLER	C1	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	2000		2000	
10	Deficiencias durante el Servicio de Seguridad por desconocimiento legal y técnico para el registro e identificación de personas	Formación Básica para Personal de Seguridad Física	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los temas legales y técnicos, acordes con las exigencias actuales en los servicio de seguridad.	Desarrollar la prestación del servicio de seguridad en la entidad y fortalecer su rol de integración con la seguridad ciudadana gestión del riesgo	16	CURSO	C1	3	3	1	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMPRESENCIAL	3	5000		5000	
11	Desactualización en la norma vigente que regula la emisión de la facturación electrónica lo que conduce a errores en la emisión	Facturación Electrónica - actualización 2023	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar los cambios realizados a la norma para que se aplique de forma correcta	Emita de manera correcta las facturas y boletas electrónicas así como las notas de debito y notas de credito.	4	TALLER	C1	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	2000		2000	
12	Desactualización en metodologías activas que requieren ser utilizadas en las capacitaciones virtuales	Metodologías Activas de Aprendizaje	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones virtuales	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de los cursos virtuales del Programa de Capacitación CSN	1	CURSO	C1	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	2000		2000	
13	Reforzamiento en la actualización de conocimientos en protección radiológica para el personal técnico.	Curso Intermedio de Protección Radiológica	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer la importancia de la protección radiológica	Aplicar con precisión el conocimiento de la protección radiológica en el ámbito de la energía nuclear	40	CURSO	C1	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	4	0		0	
14	Ligera demora en la realización de la Medición de parámetros nucleares, lo que denota un retrasamiento en los tiempos de	Instrumentación Nuclear	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los conocimientos básicos sobre instrumentación Nuclear.	Evaluación óptima al personal en las tareas asignadas	30	CURSO	C1	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	4	0		0	
15	Demoras y retrasos en la gestión de desaduanaje de equipos.	Gestión de comercio exterior y aduanas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar las herramientas legales, técnicas y operativas relacionadas con la gestión de aduanas	Mejorar el desempeño en la gestión de las donaciones recibidas del órgano cooperante	1	CURSO	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	500		500	
16	Limitaciones en el manejo de los sistemas de algunos equipos y necesidad de actualizar los equipos y las nuevas tecnologías de	Simulación Electrónica y Circuitos Impresos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender programas en software y tarjetas de desarrollo para interfaces de equipos.	Mejor desempeño en el tema. Superar los problemas planteados Calificar mejor al personal en las tareas asignadas	3	CURSO	C1	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	4	4500		4500	
17	Desactualización del personal administrativo y de apoyo en el tema de la energía nuclear	Curso Básico de Energía Nuclear	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender los principios básicos de la energía nuclear	Realizar actividades de apoyo en el tema de la energía nuclear	40	CURSO	C1	2	1	2	5	GENERALES	VIRTUAL	4	0		0	
18	Desactualización del personal administrativo de soporte técnico.	Gobierno y Transformación Digital	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y desarrollar la transformación digital	Promover el uso de nuevas herramientas digitales	5	CURSO	C1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0		0	
19	Capacidades limitadas para una adecuada gestión por parte de jefes y responsables funcionales	Herramientas de Gestión Jefaturales	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reconocer habilidades, destrezas y manejo de herramientas	Optimizar la gestión efectuada en cada área y departamento que forma parte de la Sub Dirección	11	CURSO	D	3	1	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	5000		5000	
20	Desactualización de la normativa vigentes sobre gestión el Enfoque de Género e Igualdad de Oportunidades entre mujeres y	Enfoque de Género para la toma de decisiones en la gestión pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la Implementación del Enfoque de Género en la Entidad	Aplicar en la gestión pública los lineamientos del enfoque de género como el lenguaje inclusivo en la redacción de sus informes técnicos	25	CURSO	E	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0		0	
21	Desactualización de la normativa vigente de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información	Ley de Transparencia y Acceso a la Información	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer las herramientas necesarias y las disposiciones correspondientes para cumplir adecuadamente con la IPAC	Mejorar el desempeño en la atención de solicitudes de acceso a la información y en la actualización del Portal de transparencia	50	CONFERENCIA	E	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0		0	
22	Desconocimiento de las disposiciones vigentes del Sistema de Control Interno en las entidades públicas	Gestión de Riesgos y Sistemas de Control Interno en entidades públicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia y los beneficios del sistema de control interno, dirigido al personal en general	Implementar las medidas de control y medidas de remediación de manera optima	50	CONFERENCIA	E	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	2000		2000	
23	Desactualización de la normativa vigentes sobre gestión el Enfoque de Género e Igualdad de Oportunidades entre mujeres y	Igualdad de Género, Pertinencia cultural y No Discriminación	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la no discriminación y la igualdad de oportunidades.	Aplicar en la gestión pública los lineamientos del enfoque de género con igualdad de oportunidades	50	CONFERENCIA	E	2	2	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	1000		1000	
24	Falta de difusión del Plan de integridad y Lucha Contra la Corrupción del Sector	Gestión Antisoborno	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender el Plan de Integridad y Lucha Contra la Corrupción del Sector y la importancia de la gestión Antisoborno en las entidades públicas	Promover la difusión del Plan de Lucha contra la corrupción del sector	50	CONFERENCIA	E	2	1	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0		0	
25	Falta de difusión del Plan de integridad y Lucha Contra la Corrupción del Sector	Integridad Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender el Plan de Integridad y Lucha Contra la Corrupción del Sector y la implementación de procedimientos de denuncias v/o situaciones de riesgo	Promover la difusión del Plan de Lucha contra la corrupción del sector	50	CONFERENCIA	E	2	1	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	1000		1000	
26	Falta de difusión del Plan de integridad y Lucha Contra la Corrupción del Sector	Ética en el sector Público	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender el Plan de Integridad y Lucha Contra la Corrupción del Sector y la implementación de procedimientos de denuncias v/o situaciones de riesgo	Promover la difusión del Plan de Lucha contra la corrupción del sector	50	CONFERENCIA	E	2	1	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	1418		1418	
													0					65418		65418

VIII. MATRIZ PDP 2023

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Validación de Hojas de Cálculo de Integridad de Datos de Acuerdo a las Buenas Prácticas de Manufactura - - BPM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	5000	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación de Auditores Internos en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	7000	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Desarrollo de Aplicaciones con Metodología de Diseño de HARDWARE Y SOFTWARE en FPGA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4500	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Nueva Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	7000	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	GENERALES	Producción de Productos Estériles	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	6000	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Cumplimiento Regulatorio Y Fiscalización	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	2000	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Diseño y gestión de indicadores para la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	3000	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Diseño y Fabricación de Prototipos 3D	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4500	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Calidad de atención al usuario	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	2000	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Formación Básica para Personal de Seguridad Física	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	3	5000	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Facturacion Electronica - actualizacion 2023	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	2000	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	HABILIDADES BLANDAS	Metodologías Activas de Aprendizaje	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2000	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	GENERALES	Curso Intermedio de Protección Radiológica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	Instrumentación Nuclear	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de comercio exterior y aduanas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	500	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	Simulación Electrónica y Circuitos Impresos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	4500	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	GENERALES	Curso Básico de Energía Nuclear	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gobierno y Transformación Digital	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	HABILIDADES BLANDAS	Herramientas de Gestión Jefaturales	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	5000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Enfoque de Género para la toma de decisiones en la gestión pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Ley de Transparencia y Acceso a la Información	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de Riesgos y Sistemas de Control Interno en entidades públicas	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2000	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Igualdad de Género, Pertinencia cultural y No Discriminación	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	1000	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión Antisoborno	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Integridad Pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Ética en el sector Público	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	1418	0
													TOTAL	65418

**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
INSTITUTO PERUANO DE ENERGÍA NUCLEAR
AÑO 202**

