



**RESOLUCION JEFATURAL N° 000090-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH [4502890 - 2]**

**VISTO:** INFORME TECNICO 000003-2023-GR.LAMB/GERESA-OEAD-HFMD (4502890 – 1), de fecha 20 de febrero de 2023, y;

**CONSIDERANDO:**

**Que**, mediante documento de la referencia presentado por YTAMAR EVELY VILLEGAS REAÑO, de fecha 15 de febrero del 2023, solicita Reconocimiento de Relación Laboral de Naturaleza Permanente, Desnaturalización de Contrato y Reposición, conforme lo establece la Ley N° 31298 y la Ley N° 24041.

**Que**, de la revisión de los actuados del expediente se puede observar que la recurrente ha venido prestando servicios en la condición de Contrato de Locación de Servicio, desde 01 de enero de 2020, hasta 20 de enero de 2023; por tanto, dicho contrato se encuentra regulado por el artículo 1764 del Código Civil.

**Que**, por otro lado, se puede evidenciar en el expediente que la peticionaste adjunta a la presente, el OFICIO N° 000004-2023-GR.LAMB/GERESA-OEAD-OFLO [4451951 - 1], de fecha 11 de enero de 2023, donde hacen de conocimiento las ordenes de servicio del periodo de enero a diciembre del 2020, con OFICIO N° 000005-2023-GR.LAMB/GERESA-OEAD-OFLO [4451951 - 2], de fecha 11 de enero de 2023, donde hacen de conocimiento las ordenes de servicio del periodo de enero a diciembre del 2021, con OFICIO N° 000006-2023-GR.LAMB/GERESA-OEAD-OFLO [4451951 - 3], de fecha 11 de enero de 2023, donde hacen de conocimiento las ordenes de servicio del periodo de enero a diciembre del 2022, informe de actividades.

**Que**, mediante Informe del visto se opina que deviene en Improcedente el pedido realizado por la Sra. YTAMAR EVELY VILLEGAS REAÑO, de fecha 15 de febrero de 2023, donde solicita Reconocimiento de Relación Laboral de Naturaleza Permanente, Desnaturalización de Contrato de Reposición.

**Que**, se debe tener en cuenta que el recibo electrónico presentado de servicios de terceros consignados en la **Directiva N° 007 – 2017-GR. LAMB** Aprobada con el **Decreto Regional N° 031 – 2017-GR. LAMB/PR**, Normas y procedimientos para la contratación de bienes y servicios por montos iguales o inferiores a 8 UIT.

**Que**, asimismo es conveniente aclarar que este tipo de servicio solo cuenta con dos elementos sustanciales, que son la prestación del servicio y los honorarios por el servicio prestado, quedando exento el elemento de la Subordinación, elemento que diferencia un contrato laboral de uno de servicios, por lo que teniendo en cuenta que la prestación del servicio que realizo, no es de naturaleza laboral directa o de dependencia con esta entidad, el citado peticionante no tendría el derecho a que se le reconozcan beneficios, incentivos económicos y mucho menos al reconocimiento de tiempo de servicio como servidor público contratado.

**Que**, el Capítulo 3° de la Ley N° 28175- Ley Marco del Empleo Público, específicamente el artículo 5° condiciona el acceso al servicio civil a la aprobación del respectivo concurso público de méritos, cuyo procedimiento de selección se inicia con la convocatoria que realiza la entidad y culmina con la resolución correspondiente y la suscripción del contrato. De igual modo, el artículo 9 de la Ley N° 28175, determina que la omisión del concurso público (regla de acceso) vulnera el interés general y, consecuentemente, impide la existencia de una relación laboral válida. En tal sentido, queda claro que para acceder al servicio civil como contratado bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 necesariamente la entidad debe convocar a un concurso público de méritos cuyo/a ganador/a será quien podrá suscribir el contrato.

**Que**, los regímenes laborales bajo sus propios alcances de allí que el Decreto Legislativo N.º 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y el Decreto Supremo N.º 005 – 90-PCM, que aprueba el Reglamento de la Carrera Administrativa constituyen los dispositivos aplicables a los servidores públicos, que con carácter estable prestan servicio de naturaleza permanente en la



## RESOLUCION JEFATURAL N° 000090-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH [4502890 - 2]

administración pública, y que para ingresar a la administración pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectuó obligatoriamente mediante concurso (Art. 28° del D.S. 005 – 90-PCM)

**Que**, teniendo en cuenta que en el periodo reclamado se han emitido Recibos de Honorarios Electrónicos no correspondería su continuación de contrato como asistente administrativo de la Oficina de Logística de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, y por ende su petición recaería en Improcedente.

**Que**, conforme a lo señalado en su escrito sobre la existencia de un supuesto “**contrato de locación**”, documentación que no se evidencia en el expediente, asimismo de conformidad con el **Artículo 8° de la Resolución Jefatural N° 186-90-INAP/DNP**, señala que las labores prestadas bajo la figura de Locación de Servicios no son objeto de reconocimiento, por la propia naturaleza del contrato. Ya que los contratos de personal se dan por un periodo determinado dentro de un ejercicio presupuestal, con obligaciones y derechos que fijan normas legales y administrativas vigentes y de acuerdo con los términos establecidos en el contrato respectivo.

**Que**, el principio de Legalidad , previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del Artículo IV del título Preliminar del T.U.O de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece que las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la constitución, a la Ley y al derecho, dentro de las facultades que estén atribuidas y de acuerdo con los fines, para los que le fueron conferidas, se entiende que la actuación de la autoridad administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así el principio de legalidad busca que la administración pública, respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas.

**Que**, la Figura de servicios por terceros, en la que se ha venido desempeñando, no es una modalidad contractual, por si misma, ya que estaríamos frente a un proveedor el cual se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, debiendo entenderse que el servicio realizado no es de naturaleza laboral directa o de dependencia con esta entidad, por lo tanto **NO EXISTE DESNATURALIZACION DE CONTRATO, RECONOCIMIENTO DE RELACION LABORAL, REPOSICIÓN Y PAGO DE BENEFICIOS LABORALES**, más aún si no lo acredita con los medios de prueba tal como lo señala en los argumentos de defensa, con ello solo demuestra una prestación de un servicio específico, es decir la prestación de un servicio y el pago de este.

**Que**, el principio de Legalidad , previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del Artículo IV del título Preliminar del T.U.O de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece que las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la constitución, a la Ley y al derecho, dentro de las facultades que estén atribuidas y de acuerdo con los fines, para los que le fueron conferidas, se entiende que la actuación de la autoridad administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así el principio de legalidad busca que la administración pública, respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas.

**Que**, la Figura de Locación de Servicio, en la que se ha venido desempeñando, no es una modalidad contractual, asimismo devienen de un contrato de naturaleza civil el cual se encuentra tipificado en el Código Civil, específicamente en su Artículo 1764, el cual define al Locador como aquel que se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, debiendo entenderse que el servicio realizado no es de naturaleza laboral directa o de dependencia con esta entidad, por lo tanto **NO EXISTE NINGUN DERECHO AL RECONOCIMIENTO DEL TIEMPO DE SERVICIO Y MUCHO MENOS A APORTES PENSIONARIOS, DE SEGURIDAD SOCIAL, VACACIONES TRUNCAS, GRATIFICACIONES POR FIESTAS PATRIAS, NAVIDAD, ESCOLARIDAD Y OTRAS BONIFICACIONES Y BENEFICIOS SOCIALES**, por lo que los medios probatorios alcanzados, solo demuestran una prestación de un servicio específico, es decir la

**RESOLUCION JEFATURAL N° 000090-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH [4502890 - 2]**

prestación de un servicio y el pago de este.

Por las consideraciones anteriormente expuestas y de conformidad con lo indicado en los documentos precedentes y de acuerdo a la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General y sus modificatorias, así como de acuerdo a lo actuado por el Área de Apoyo Administrativo Jurídico y a las facultades que confiere la RESOLUCION GERENCIAL REGIONAL N° 000063-2023-GR.LAMB/GERESA-L.

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO: DECLARAR IMPROCEDENTE** la solicitud presentada por la **Sra. YTAMAR EVELY VILLEGAS REAÑO**, sobre Reconocimiento de Relación Laboral de Naturaleza Permanente, Desnaturalización de Contrato de Reposición.

**ARTICULO SEGUNDO:** Notifíquese, la presente resolución a los administrados para su conocimiento y fines pertinentes, asimismo publíquese el presente acto en la página Web de la institución.

**REGISTRESE Y COMUNIQUESE**

Firmado digitalmente  
SILVIA PILAR GOMEZ CHIROQUE  
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
Fecha y hora de proceso: 21/03/2023 - 13:02:46

*Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Gobierno Regional Lambayeque, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sisgedo3.regionlambayeque.gob.pe/verifica/>*