



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

Plan de Desarrollo de las Personas 2023

PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
I. Aspectos Generales.....	5
1.1 Antecedentes Institucionales	5
1.2 Marco Legal.....	7
1.3 Justificación	7
II. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	9
III. Objetivos del PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001	31
IV. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación.....	32
4.1 Distribución del presupuesto por tipo de capacitación	32
4.2 Distribución del presupuesto por tema de capacitación	33
V. Matriz PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001	34

PRESENTACIÓN

El Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento (en adelante, **MVCS**) es un organismo del poder ejecutivo que cuenta con personería jurídica de derecho público y constituye un pliego con autonomía técnica administrativa, económica y financiera de acuerdo con la Ley, tiene su sede en la ciudad de Lima, teniendo competencias en las materias siguientes: vivienda, construcción, saneamiento, urbanismo y desarrollo urbano, bienes estatales y propiedad urbana.

El MVCS es el órgano rector de las políticas nacionales y sectoriales dentro de su ámbito de competencias que son de obligatorio cumplimiento por los tres niveles de gobierno en el marco del proceso de descentralización y en todo el territorio nacional, contando entre sus principales funciones, el dictar normas y lineamientos rectores para el ordenamiento e integración de los centros poblados urbanos y rurales a nivel nacional; promover, desarrollar, contribuir y normar los procesos de construcción progresiva de viviendas en el ámbito urbano y rural; prestar asistencia técnica y capacitación a las entidades de la administración pública en materias de su competencia.

En ese orden de ideas, el factor humano es el principal componente que tiene el MVCS y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; por lo que es necesario contar con servidores/as civiles capacitados/as, cerrando brechas de conocimientos, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los/las ciudadanos/as y las acciones del Estado, que permitirá cumplir con los objetivos y metas institucionales trazados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, aprobado por Resolución Ministerial N° 422-2022-VIVIENDA (en adelante, PEI) y al Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2023 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, aprobado por Resolución Ministerial N° 432-2022-VIVIENDA (en adelante, **POI**).

Conforme al POI, el MVCS se encuentra conformado por Unidades Ejecutoras, las cuales cuentan con sus propias oficinas de recursos humanos, siendo cada una de ellas responsables de gestionar de forma independiente y con sus propios recursos, los diferentes subsistemas de gestión del talento humano que las constituyen, siendo estas las siguientes:

- ☐ Unidad Ejecutora 001: Administración General
- ☐ Unidad Ejecutora 004: Programa Nacional de Saneamiento Urbano - PNSU
- ☐ Unidad Ejecutora 005: Programa Nacional de Saneamiento Rural - PNSR
- ☐ Unidad Ejecutora 006: Programa Agua Segura para Lima y Callao - PASLC

En razón a ello y en cumplimiento de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el Plan de Desarrollo de las Personas 2023 de la Unidad Ejecutora 001 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento – PDP MVCS 2023 Unidad Ejecutora 001, constituye un instrumento de gestión, cuyo objetivo principal es desarrollar las competencias y capacidades de los/las servidores/as civiles en todos los niveles como estrategia para alcanzar los objetivos estratégicos institucionales y del sector, generando a través de acciones de capacitación el valor agregado a los servicios que proporciona el MVCS a la ciudadanía.

I. Aspectos Generales

1.1 Antecedentes Institucionales

Siendo el MVCS el Ente Rector en materia de Urbanismo y Desarrollo Urbano, Vivienda, Construcción, Saneamiento, Bienes Estatales y Propiedad Urbana tiene la responsabilidad de diseñar, supervisar, evaluar y ejecutar la política sectorial, contribuyendo a la competitividad y al desarrollo territorial sostenible del país, en beneficio preferentemente de la población de menores recursos.

Con Resolución Ministerial N° 422-2022-VIVIENDA se aprueba el PEI, el cual se ha elaborado en el marco de los objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2016 – 2026 ampliado del Sector Vivienda, Construcción y Saneamiento, aprobado mediante la Resolución Ministerial N° 406-2022-VIVIENDA, el mismo que despliega las acciones encaminadas a cumplir la misión del MVCS, en el marco de la Política Nacional de Saneamiento.

Los Objetivos Estratégicos Institucionales del MVCS establecen los resultados que la entidad espera alcanzar en la población que atiende y los cambios a generarse internamente para el cumplimiento de sus funciones y competencias.

En ese sentido, como resultado del proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional, donde se aprecia la Misión y Visión, se han definido ocho (08) objetivos estratégicos institucionales con sus respectivos indicadores, de los cuales seis (06) corresponden a objetivos estratégicos Tipo I y dos (02) a objetivos estratégicos del Tipo II¹.

Cuadro N° 01
“Misión institucional y Visión Institucional”

Misión	Visión
Promover, normar y articular la prestación de servicios en materia de desarrollo urbano, vivienda, construcción y saneamiento en favor de la población urbana y rural, de manera inclusiva, con calidad y con sostenibilidad ambiental, económico y social	Los peruanos viven en un territorio ordenado, en centros poblados urbanos y rurales sostenibles, en viviendas seguras, con servicios de agua y saneamiento de calidad.

¹ Los objetivos estratégicos institucionales de tipo I, se refieren al dirigido a la población a la cual sirve el MVCS y cuyas condiciones se buscan mejorar a través de los bienes o servicios que proporciona la entidad. Los objetivos estratégicos institucionales de tipo II, se refieren a las condiciones internas que la entidad busca mejorar o fortalecer.

Cuadro N° 02
“Objetivos Estratégicos Institucionales”

OEI / AEI	
Código	Descripción
OEI.01	Incrementar el acceso a los servicios de saneamiento, sostenibles y de calidad, de la población del ámbito urbano.
OEI.02	Incrementar el acceso a los servicios de saneamiento, sostenibles y de calidad, de la población del ámbito rural.
OEI.03	Promover la construcción de edificaciones e infraestructura urbana seguras, accesibles y sostenibles en beneficio de la población a nivel nacional.
OEI.04	Mejorar el ordenamiento y desarrollo urbano sostenible y accesible de los centros poblados.
OEI.05	Incrementar el acceso a viviendas adecuadas y seguras de la población del ámbito urbano.
OEI.06	Incrementar el acceso a viviendas adecuadas y seguras de la población del ámbito rural.
OEI.07	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres y la adaptación al cambio climático.
OEI.08	Modernizar la gestión institucional del MVCS.

Con relación al número de servidores/as civiles que conforman la entidad, se describe lo siguiente:

Cuadro N° 03 – PEA de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS

Régimen Laboral	Número Servidores
D.L. 276	78
Ley N° 30057 (Ley del Servicio Civil)	4
D.L. 1057 (CAS)	748
TOTAL	830

Por otro lado, cabe precisar que en el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento - MVCS aprobado por Decreto Supremo N° 010-2014-VIVIENDA, se establece la estructura orgánica del MVCS de acuerdo con el siguiente detalle:



PERÚ

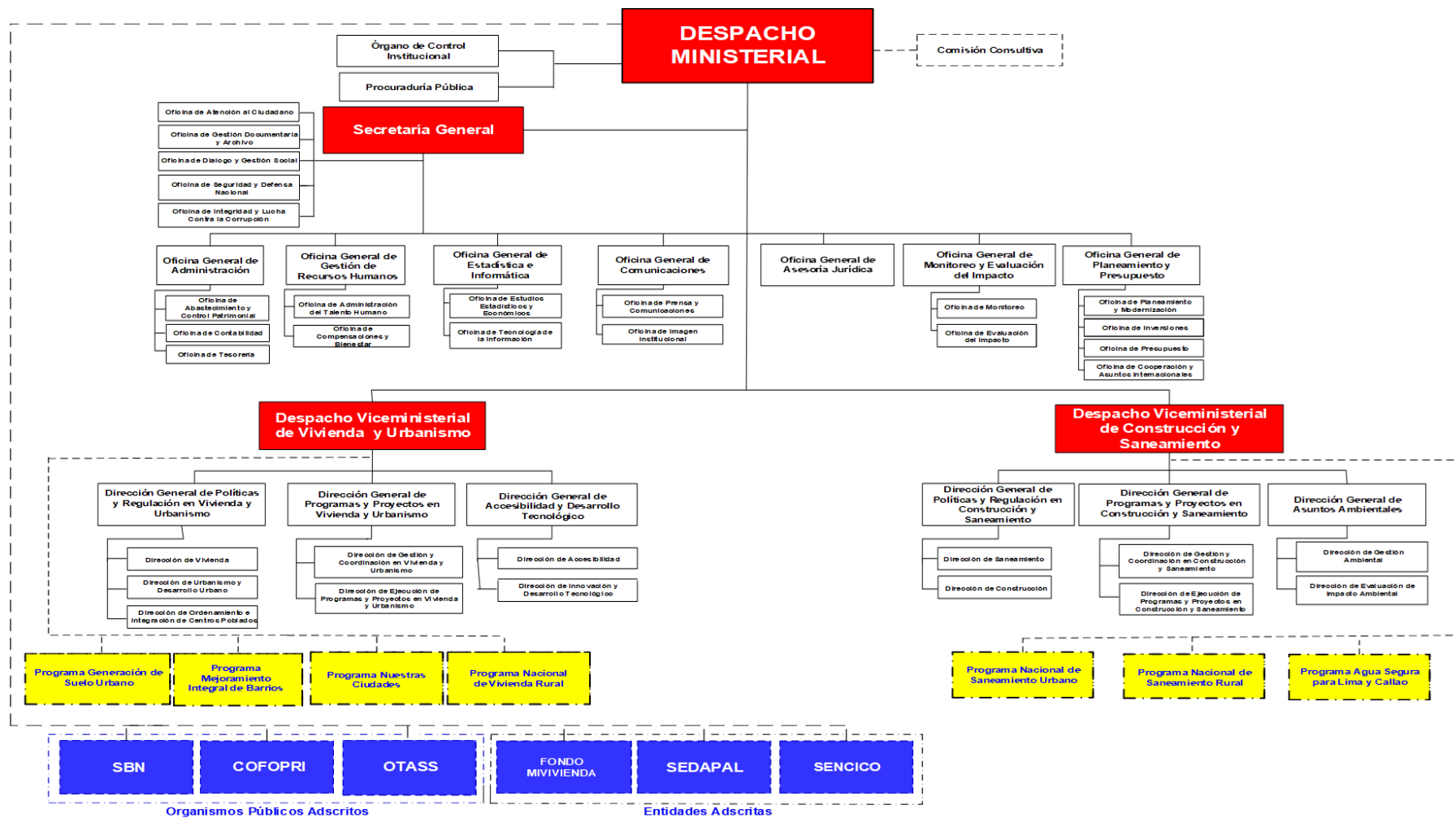
Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

Figura N° 01: Estructura Orgánica del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

(Aprobado con DS N° 010-2014-VIVIENDA y modificado con DS N° 006-2015-VIVIENDA, DS N° 012-2016-MIDIS y DS N° 008-2017-VIVIENDA)



1.2 Marco Legal

El PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001 se ha formulado en el marco de la siguiente normativa vigente:

- a) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- b) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- c) Ley N° 30156, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.
- d) Decreto Legislativo N° 276, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- e) Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Legislativo que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- f) Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- g) Decreto Supremo N° 010-2014-VIVIENDA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento y sus modificatorias.
- h) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- i) Decreto Supremo N° 003-97-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- j) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- k) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- l) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.

1.3 Justificación

El recurso más importante que cualquier entidad pueda tener es su recurso humano, siendo que la conducta y rendimiento de sus integrantes influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que brinda la institución.

En ese sentido, resulta necesario que la entidad cuente con un PDP para la gestión estratégica de fortalecimiento de capacidades de sus servidores civiles, en el marco de lo establecido en los artículos 10 y 16 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el artículo 9 de su Reglamento General y el artículo 2 del

Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Legislativo que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

En ese contexto, la Unidad Ejecutora 001 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento ha formulado su PDP, el cual contiene las acciones de capacitación, que tiene como finalidad: (i) buscar la mejora del desempeño de los/las servidores/as civiles de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS para brindar servicios de calidad a los/las ciudadanos/as, ajustado a las tendencias y necesidades del contexto actual; (ii) cerrar las brechas de conocimientos o competencias identificadas en los/las servidores/as civiles de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS, fortaleciendo sus capacidades para alcanzar el logro de los objetivos institucionales; y, (iii) el desarrollo profesional, técnico y moral de los/las servidores/as civiles de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS.

Por lo expuesto, las acciones de capacitación constituyen una estrategia fundamental para el fortalecimiento de la función laboral como medio para mejorar la eficiencia y eficacia del ejercicio de las funciones de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS. Asimismo, la capacitación debe ser un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del/de la servidor/a civil y un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera que conjugue las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales de los/las servidores/as civiles.

Siendo ello así, en el marco del artículo 3 del Decreto Legislativo N° 1025, la capacitación de los/las servidores/as civiles se rige por los siguientes principios:

- a) Los principios de mérito, capacidad, y responsabilidad de los/las servidores/as civiles, imparcialidad y equidad, evitando la discriminación de las personas bajo ninguna forma; y,
- b) Los principios de especialización y eficiencia, fomentando el desarrollo de la institución a partir de la capacidad instalada de las universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica, de reconocido prestigio.

En esa línea, la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que la capacitación puede realizarse a nivel de formación laboral, la cual tiene por objeto capacitar en cursos, talleres, seminarios, diplomados (presencial, semipresencial y virtual), u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico ni título profesional.

En términos generales, la capacitación debe permitir, en el corto plazo, mejorar la calidad del trabajo de los/las servidores/as civiles, obteniendo como resultado la optimización de los servicios que presta la entidad a la ciudadanía.

Finalmente, la importancia de este proceso es reconocida en el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2023 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, aprobado por Resolución Ministerial N° 432-2022-VIVIENDA, cuyo objetivo estratégico 08 es Modernizar la gestión institucional del MVCS, detalla como acción estratégica AEI.08.04 Sistema Administrativo de la Gestión de Recursos Humanos del MVCS, fortalecido; y la actividad operativa: EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – CÓD. AO100108200269.

II. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para la elaboración del PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001, se empleó como base la metodología establecida por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, la cual se realiza en la primera de las tres etapas que conforman la gestión de la capacitación. Esta primera etapa denominada **Planificación**, se subdivide en cuatro (04) fases, siendo que en la tercera fase (Fase 3)² se realiza el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, la misma que, a partir de los requerimientos de capacitaciones y los Planes de Mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento, permiten obtener los insumos necesarios para la matriz PDP.

En ese contexto, la metodología de SERVIR ha sido adaptada a las características y particularidades que presenta la Unidad Ejecutora 001 del MVCS, principalmente en la utilización de herramientas para el recojo de información que se realizó a través de la matriz del diagnóstico de necesidades de capacitación, asesorías constantes y personalizadas a cada órgano y unidad orgánica, que dieron como resultado el requerimiento para fortalecer los conocimientos y habilidades de los/as servidores/as de esta unidad ejecutora.

Como resultado de la consolidación de la información sobre los requerimientos de las necesidades de capacitación solicitadas por las diferentes unidades de organización, se obtuvo una primera versión de la matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) con: ciento cincuenta y siete (157) solicitudes de capacitaciones para el cierre de brechas institucional con un equivalente de inversión de S/ 3 050 600.00 soles, las cuales tienen la intención de beneficiar en general a trescientos treinta y dos (332) servidores/as civiles pertenecientes al Decreto Legislativo N° 276 y N° 1057 de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS, a través de ochocientos cincuenta y nueve (859) cupos.

A fin de culminar con la Fase 3, se añadió a la primera versión de la matriz DNC los requerimientos de capacitaciones provenientes de los Planes de Mejora del ciclo de

² Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”
Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.
6.4.1.3. Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC

Gestión del Rendimiento 2022, obteniendo la segunda y última versión de la Matriz DNC, en la cual figura lo siguiente:

- a. Quince (15) de veintiséis (26) unidades de organización participantes del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022, solicitaron acciones de capacitación dentro de sus planes de mejora.
- b. Se identificaron cien (100) solicitudes de capacitaciones para el cierre de brechas institucional como parte del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022, que, luego de un alineamiento y cruce de información con la primera versión de la matriz DNC, se obtuvieron ciento setenta y cinco (175) solicitudes de capacitación que conforman la última matriz de Necesidades de Capacitación.
- c. La matriz de Necesidades de Capacitación final es equivalente a una inversión de S/ 4 413 980 000.00 soles, las cuales tienen la intención de beneficiar a trescientos setenta y cinco (375) servidores/as civiles pertenecientes a los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057 de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS a través de mil ochocientos seis (1806) cupos. Esta Matriz DNC, permitió realizar la priorización de las capacitaciones que finalmente constituirán la matriz PDP anual 2023.

De acuerdo con los requerimientos de capacitación de los órganos consultados para la elaboración de la Matriz DNC 2023 final, se distribuye de la siguiente manera:

Cuadro N° 04 – Distribución de capacitaciones solicitadas en el DNC por tipo de demanda

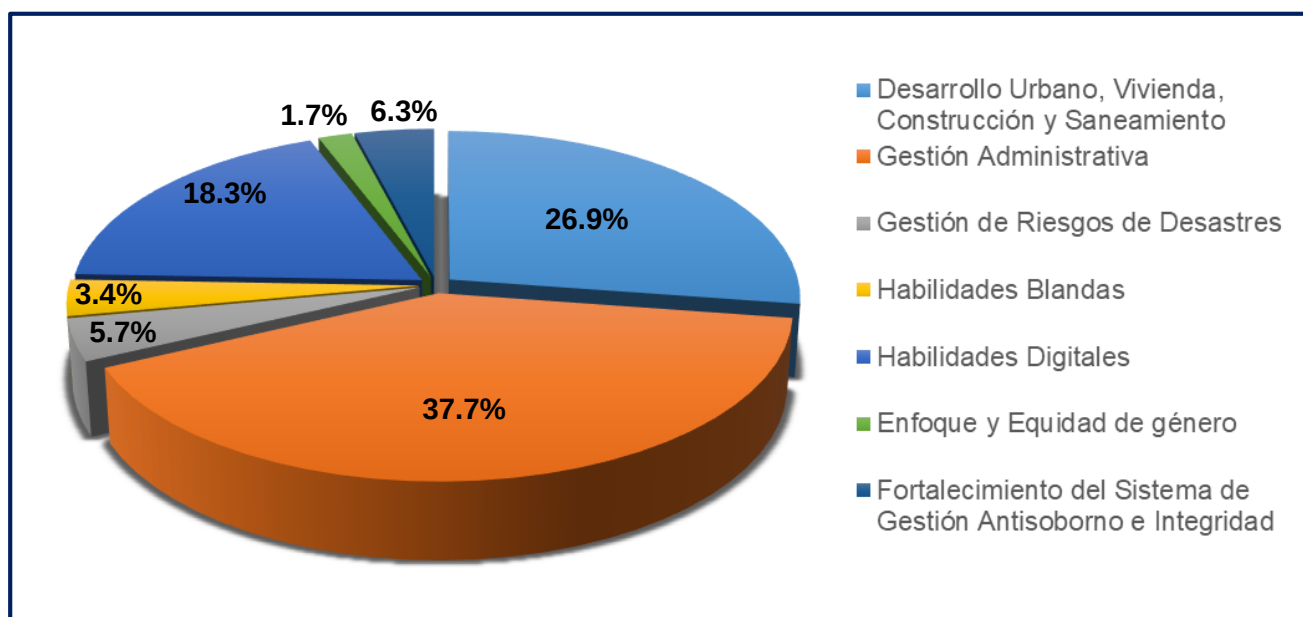
Tipo de Demanda	N° de Capacitaciones	Alcance Presupuestal
Desarrollo Urbano, Vivienda, Construcción y Saneamiento	47	S/ 1,278,140.00
Gestión Administrativa	66	S/ 1,856,260.00
Gestión de Riesgos de Desastres	10	S/ 90,000.00
Habilidades Blandas	6	S/ 347,100.00
Habilidades Digitales	32	S/ 514,480.00
Enfoque y Equidad de género	3	S/ 240,000.00
Fortalecimiento del Sistema de Gestión Antisoborno e Integridad	11	S/ 88,000.00
TOTAL	175	S/ 4,413,980.00

Cuadro N° 05 – Distribución de capacitaciones solicitadas en el DNC por alineación de la necesidad de capacitación

Necesidad alineada a:	Costo	N° de Capacitaciones
Objetivos Estratégicos Institucionales	S/ 1,182,700.00	48
ROF de la Unidades de Organización	S/ 3,132,830.00	118
Función del Puesto	S/ 98,450.00	9
TOTAL	S/ 4,413,980.00	175

Asimismo, la distribución de la demanda de capacitaciones presentó un mayor porcentaje abocado a las capacitaciones que mejoren la gestión administrativa, con un 37.7%, seguido por la necesidad de ser capacitados/as en temas del sector (desarrollo urbano, vivienda, construcción y saneamiento) al evidenciar un 26.9% de demanda.

Figura N° 02:
Demanda de Necesidades de Capacitación





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

Cuadro N° 06 – Matriz DNC

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Es una necesidad para el desarrollo del proyecto, siendo importante estar capacitados para un mejor desempeño -DOICP	Curso consulta previa de pueblos indígenas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Lograr un buen trabajo para realizar actividades de campo en Centros Poblados	Espero que mi equipo logre los objetivos con la capacitación y se culmine el proyecto con éxito	1	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 1,700.00	S/ 0.00	S/ 1,700.00
2	Existencia de errores en la evaluación de informes en materia económica que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	DIPLOMADO EN ESTRUCTURACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA DE PROYECTOS APPs	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas económicas eficaces para la correcta evaluación de informes	Evaluar los informes asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido	1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 9,500.00
3	Existencia de errores en la evaluación de informes técnicos legales que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	Diplomado en saneamiento y en tasaciones terrenos	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas de redacción eficaz para la correcta evaluación de informes técnicos legales	Evaluar los informes técnicos legales asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido	1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 9,500.00
4	Existencia de errores en la evaluación de informes técnicos que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	Diplomado en Gestión de proyectos y profundización de APPs	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas y metodologías de APPs eficaces para la correcta evaluación de informes	Evaluar los informes asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido	2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 19,000.00
5	Existencia de actualización del manejo del sistema SIAF - Módulo Administrativo y Presupuestal	Curso de capacitación del sistema SIAF - Módulo Administrativo y Presupuestal	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Operar el uso eficiente en el Sistema Integrado de Administración Financiera	Implementar una mejora en la gestión y seguimiento de los expedientes SIAF, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales del MVCS	5	3	3	3	9	PROGRAMA S O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00
6	Existencia de actualización del manejo del sistema SIGA - Módulo logística	Curso SIGA - Módulo logística	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender el correcto uso de los sistemas SIAF y SIGA que	Elaborar eficientemente la solicitud de certificaciones presupuestal, giro de ordenes de servicio en el menor tiempo posible, con la finalidad de cumplir con los requerimientos solicitados por las áreas usuarias del MVCS	5	3	3	3	9	PROGRAMA S O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
7	Incrementar y actualizar los conocimientos en el tema, para el desarrollo de las actividades de la Dirección.	Curso de Especialización en Prevención de Conflictos y Gestión Social Sostenible	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar la calidad de la toma de decisiones, solución de problemas y facilitar la comunicación entre los involucrados en conflictos sociales y/o medioambientales en el marco de los instrumentos de gestión territorial.	Fortalecer a la Dirección en el desarrollo de capacidades de análisis y resolución de conflictos sociales en el marco de los instrumentos de gestión territorial desarrollados (PAT).	1	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 500.00
8	Desconocimiento sobre las herramientas a utilizar en el análisis de Impacto Regulatorio AIR EX ante que ocasiona dificultades en la elaboración de informe y propuestas regulatorias.	Herramientas de mejora regulatoria y experiencias de países OCDE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar las herramientas de mejora regulatoria y las disposiciones normativas sobre la materia, a fin de incorporarse en los proyectos normativos.	Desarrollar estrategias de regulación en materia de construcción e ITSE, aplicando disposiciones sobre la materia en base a experiencias nacionales e internacionales.	9	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 63,000.00
9	Es una necesidad para el desarrollo del proyecto, siendo importante estar capacitados para un mejor desempeño	Diplomado Transformación Digital	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las propuestas de valor en innovación digital aplicable en nuevos emprendimientos DUDU	Aplicar nueva metodología con el equipo y logre los objetivos, para las actividades prioritarias con mucho éxito.	1	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	S/ 8,500.00	S/ 0.00	S/ 8,500.00
10	Falta de conocimiento sobre metodologías de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades efectivos a otros niveles de gobierno, lo cual no permite brindar las acciones de apoyo efectivo a los otros niveles de gobierno	Taller sobre metodologías de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer metodologías de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades efectivas hacia otros niveles de gobierno	Aplicar metodologías efectivas de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades hacia los otros niveles de gobierno	8	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 3,600.00
11	Existencia de dificultades para desarrollar y modificar códigos de programación usados en los aplicativos virtuales de la DGAA.	Curso Programación Digital - Visual Basic	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Elaborar y modificar códigos de programación de los aplicativos virtuales de la DGAA.	Optimizar y mantener en constante actualización los medios de información virtual que sirvan de comunicación entre la Dirección General de Asuntos Ambientales y los administrados	1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	S/ 1,200.00	S/ 0.00	S/ 1,200.00
12	Actualización de conocimientos en Regulación, Gestión y Supervisión de Contratos de Obra	Diplomado en Regulación, Gestión y Supervisión de Contratos de Obra	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos respecto a la gestión y supervisión de temas contractuales en infraestructura y servicios, haciendo hincapié en los aspectos administrativos y técnicos que conjugan una manera integral de contribuir a la viabilidad de este tipo de proyectos en el sector público.	Aplicar los conocimientos en la estrategia de defensa en materia arbitral	2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 19,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
13	Limitados conocimientos respecto al reglamento nacional de edificaciones, específicamente para la edificación de viviendas en zona rural, que puede generar la emisión de informes legales sin sustento normativo	Curso de Reglamento Nacional de Edificaciones (Normas técnicas)	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Entender las normas técnicas de edificación al momento de revisar los informes técnicos de los órganos técnicos del PNVR, en el pedido de aprobación de modelos o diseños de módulos habitacionales u otros vinculados a la edificación, en las intervenciones del PNVR	Elaborar los informes legales asignados con conocimiento en la aplicación normativa técnica o realizar observaciones a los informes de las unidades técnicas del PNVR	4	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 28,000.00
14	Personal requiere conocimientos sobre los registros a realizar en el SIGA - Módulo Patrimonio (MEF) respecto a los movimientos de los bienes muebles, inmuebles y predios	Curso SIGA - Módulo Patrimonio (MEF)	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Comprender la funcionalidad de los submódulos del SIGA- Módulo Patrimonio.	Registrar eficientemente los movimientos de los bienes muebles, inmuebles y predios del MVCS.	1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	S/ 400.00	S/ 0.00	S/ 400.00
15	Dificultades en el uso y aplicación de herramientas tecnológicas para el seguimiento de planes, programas y actividades del MVCS	Curso en Excel Avanzado	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Comprender la elaboración de tablas dinámicas para el seguimiento y análisis de la información	Elaborar oportunamente informes con mayor grado de análisis	40	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	1	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 18,000.00
16	Actualización de conocimientos sobre la Ley 29151	Curso sobre Alcances del Nuevo Reglamento de la Ley 29151 respecto a la Gestión de Predios Estatales	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Fortalecer los conocimientos y competencias sobre el Nuevo Reglamento	Elaborar oportunamente informes con mayor grado de análisis	1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 7,000.00
17	Requisito de capacitación técnica exigido por SBN para la certificación que otorga como especialista en gestión de predios estatales.	Diplomado de Especialización en Gestión de la Propiedad Predial Estatal	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Comprender, analizar y aplicar la regulación del Sistema Nacional de Bienes Estatales (SNBE) y los procedimientos administrativos de la propiedad predial estatal.	Elaborar los informes técnicos asignados de acuerdo con lo establecido en la Ley 29151 – Ley General del Sistema Nacional de Bienes Estatales y su reglamento.	1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 9,500.00
18	Falta de conocimientos y habilidades en las metodologías de evaluación de impacto ambiental, lo que ocasiona limitaciones en el análisis legal de las consultas de casos complejos que atiende esta área.	Curso sobre Evaluación de impactos ambientales	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS BÁSICOS EN LA EVALUACIÓN DE ESTUDIOS AMBIENTALES	ELABORAR LOS INFORMES TÉCNICOS ASIGNADOS SIN ERRORES Y DENTRO DE LOS PLAZOS DE ATENCIÓN ESTABLECIDOS	2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 14,000.00
19	Dificultad en la evaluación de datos y planos de saneamiento de agua potable y alcantarillado, lo cual genera un retraso en la elaboración de informes técnicos y de opinión.	Curso de ARCGIS aplicado a proyectos de saneamiento	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Comprender la metodología para fortalecer la elaboración de informes técnicos y de opinión	Aplicar la metodología para la evaluación de datos y los planos de saneamiento de agua potable y alcantarillado	2	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 14,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
20	Falta de capacitación de los funcionarios y servidores que son parte del Órgano o Unidad Orgánica responsable de la implementación del SCI, conforme a los criterios establecidos por la CGR	Curso de Sistema de Control Interno en las Entidades Públicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la importancia del Sistema de Control Interno para transmitir los conocimientos adquiridos	Elaborar los informes técnicos sustentatorios de los entregables a ser presentados ante la Contraloría General de la República y transmitir los conocimientos adquiridos al personal del MVCS	6	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
21	Problemas en el manejo de bases de datos en Excel, análisis y consistencia de datos, y generación de reportes estadísticos de la cartera de intervenciones del MVCS	Curso en Excel Básico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar las herramientas que proporciona la hoja de cálculo en MS Excel para el manejo eficaz y eficiente de bases de datos de las intervenciones del MVCS	Elaborar reportes, estadísticas e información consistente y oportuna acerca de la cartera de intervenciones del MVCS.	16	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 7,200.00
22	Dificultades en el uso de herramientas tecnológicas para el seguimiento de planes, programas y actividades del MVCS	Curso en Google Works Space - Gsuite	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la elaboración de cuadros para el seguimiento de actividades y proyectos	Elaborar esquemas y seguimiento a las actividades prioritarias de la Dirección General	12	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	1	S/ 600.00	S/ 0.00	S/ 7,200.00
23	Necesidad de profundizar el conocimiento de herramientas e instrumentos para la gestión de la cooperación internacional en el contexto de la gestión pública, considerando la permanente articulación de intervenciones de las entidades cooperantes que también integran el Sistema de Fortalecimiento de Capacidades (SFC) que gestiona la Dirección de Saneamiento	Curso de Cooperación Internacional y Gestión Pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y evaluar los mecanismos pertinentes para la gestión de la cooperación internacional en el contexto de la gestión pública y su vinculación con el SFC del sector saneamiento	Aplicar el conocimiento adquirido respecto a las herramientas e instrumentos de la cooperación internacional en la gestión del SFC del sector saneamiento	2	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 5,000.00
24	Elaboración y aplicación del Reglamento de Residuos Sólidos de actividades de la construcción y demolición.	Diplomado en Gestión de Residuos Sólidos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender conocimientos técnicos en Gestión de Residuos Sólidos.	Brindar asistencia técnica a los gobiernos locales para la implementación del Reglamento, para la gestión y manejo de residuos de la construcción y demolición.	1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 9,500.00
25	Actualización de conocimientos acerca de Contratación y Ejecución de Obras del Programa de Reconstrucción con Cambios	Curso de Contratación y Ejecución de Obras del Programa de Reconstrucción con Cambios	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos en Contratación y Ejecución de Obras del Programa de Reconstrucción con Cambios, a través del análisis de casos, el proceso de ejecución de obras en el marco de la Ley N° 30556, sus modificatorias, su Reglamento y normativa regulatoria del procedimiento de contratación pública especial	Aplicar los conocimientos en la estrategia de defensa en materia arbitral	2	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 14,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
26	Desconocimiento de actuales disposiciones normativas para la elaboración y presentación de las declaraciones tributarias a SUNAT	Curso en actualización en la elaboración y presentación de PDT	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender a plenitud la gestión tributaria e ir avanzando conforme a la actualización de los procedimientos establecidos por SUNAT	Aplicar los conocimientos adquiridos para una mejor elaboración y presentación de los formatos PDT de manera oportuna a la SUNAT	1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00
27	Actualización de conocimientos acerca de Junta de Resolución de Disputas en el Sector Construcción	Curso en Junta de Resolución de Disputas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos y herramientas de la normatividad en contratación con el Estado peruano, su carácter de herramienta pre-arbitral.	Aplicar los conocimientos en la estrategia de defensa en materia arbitral	10	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 70,000.00
28	Existencia de variabilidad en la interpretación y procesamiento de la información del mercado inmobiliario, lo que puede identificarse observaciones que retrasa la atención de las tasaciones solicitadas por las entidades públicas	Curso de Estadística para tasadores	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Operar herramientas estadísticas para la estimación de los valores en las tasaciones ejecutadas por la DC	Elaborar informes técnicos de tasación con mayor sustento técnico en base al análisis estadístico de la información	24	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 60,000.00
29	Desconocimiento sobre uno de los factores más relevantes e indispensables del crecimiento del sector construcción: la calidad; el cual incide en el diseño y la ejecución de la obra, y por ende en la elaboración de las normas técnicas del RNE.	Gestión de la Calidad en la Construcción	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer lineamientos y disposiciones acerca de la calidad en ejecución de la obra.	Incorporar eje de calidad en las normas en materia de construcción.	4	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 28,000.00
30	Desconocimiento sobre una herramienta informática sumamente útil para realizar el seguimiento de los proyectos de saneamiento a nuestro cargo, lo cual produce poca eficiencia en la realización de esta actividad.	Curso de MS Project	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender a aplicar el MS Project en nuestras actividades cotidianas de seguimiento a la ejecución contractual	Elaborar, entre otros, la ruta crítica de los proyectos, las holguras y las alertas correspondientes.	17	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	1	S/ 3,500.00	S/ 0.00	S/ 59,500.00
31	Dificultad en el manejo de información para la atención en zonas declaradas en Estado de Emergencia	Diplomado en Gestión Riesgos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los lineamientos, procedimientos y normativas referente a zonas declaradas en Estado de Emergencia	Aplicar y coordinar una adecuada intervención del PNVR	10	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 75,000.00
32	Dificultad en el manejo de documentos de propiedad o posesión de predios rurales	Diplomado en Saneamiento Físico Legal de Predios Rurales	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer documentos relacionados a la propiedad inmueble en zonas rurales	Validar documentos relacionados a la propiedad inmueble en zonas rurales	5	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 47,500.00
33	Actualización de conocimiento en Arbitrajes del Estado	Diplomado de Especialización en Arbitraje en las Contrataciones del Estado	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos sobre los cambios y directrices del arbitraje en la solución de controversias.	Aplicar los conocimientos sobre los cambios y lograr gestiones y resultados exitosos en la solución de controversias	3	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 22,500.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
34	Actualización de conocimientos acerca de Derecho de la Construcción y Solución de Controversias	Programa Especializado en Derecho de la Construcción y Solución de Controversias	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Analizar los principales aspectos legales, técnicos y prácticos de la industria de la construcción	2	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 19,000.00
35	Actualización de conocimientos acerca de Derecho Notarial, Registral y Precedentes de Observancia Obligatoria	Diplomado Especializado en Derecho Notarial, Registral y Precedentes de Observancia Obligatoria	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Fortalecer los criterios de interpretación de las normas legales	2	2	3	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
36	Actualización de conocimientos en Litigación Oral para el Proceso Penal	Programa de Especialización en Litigación Oral para el Proceso Penal	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Fortalecer las competencias y destrezas dentro de nuevos escenarios de litigación oral	2	2	3	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
37	Poco conocimiento respecto del marco legal sobre el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones	Curso en Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones (INVIESTE PE)	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Comprender el sistema administrativo del estado con relación al uso de los recursos públicos destinados a la inversión para la efectiva prestación de servicios	34	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 85,000.00
38	Desconocimiento sobre las metodologías de inteligencia estratégica para ser aplicado a la Seguridad y Defensa Nacional del MVCS.	Diplomado: Inteligencia Estratégica	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Comprender las metodologías de inteligencia estratégica.	3	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	1	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 22,500.00
39	Dificultades para la ejecución de actividades sobre el desarrollo y aplicación de instrumentos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Diplomado: Gestión de Riesgo de Desastres	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Comprender la Gestión de Riesgo de Desastres.	8	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	1	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 60,000.00
40	Falta de conocimiento de la conceptualización y su aplicación de la Seguridad y Defensa Nacional.	Diplomado: Seguridad y Defensa Nacional	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Comprender la conceptualización de la Seguridad y Defensa Nacional.	4	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	1	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 30,000.00
41	Actualización de conocimientos acerca de Contratos Estándares Internacionales de Construcción	Curso Especializado en Contratos Estándares Internacionales de Construcción	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y Y	Comprender los contratos estándares internacionales de construcción y a las nuevas tendencias que se vienen desarrollando e implementando en la industria en otros países.	2	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 14,000.00
42	Falta de conocimiento sobre la evaluación de los impactos ambientales que pueden conllevar la ejecución de un proyecto de Asociaciones Público-Privadas, lo cual dificulta el seguimiento contractual que realiza nuestra área.	Curso sobre Estudios de Impacto Ambiental (EIA)	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Evaluar correctamente los impactos ambientales que conllevan la ejecución de un proyecto de Asociación Público-Privada.	7	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 49,000.00





PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Secretaría General

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
43	La normativa vigente del Sistema Nacional de Bienes Estatales exige al personal tener conocimientos y capacitarse sobre la gestión de bienes muebles patrimoniales	Diplomado de Gestión y Control de Bienes Muebles Patrimoniales	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Comprender la normativa vigente del Sistema Nacional de Bienes Estatales, respecto a la gestión de bienes muebles patrimoniales.	Gestionar adecuadamente los bienes muebles patrimoniales del MVCS.	2	3	3	2	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
44	Desconocimiento sobre la conceptualización de continuidad operativa y retraso en la elaboración de las actividades para su aplicación.	Curso Continuidad de los negocios/operativa en las instituciones públicas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la continuidad operativa.	Aplicar la continuidad operativa en las actividades del Ministerio.	18	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 45,000.00
45	Desconocimiento sobre normas actualizadas de Asociación Público Privadas y Obras por Impuestos en el marco del Invierte	Diplomado especializado en Asociación Público Privadas y Obras por Impuestos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender la normatividad de las APP y OXI en el marco del Invierte.	Aplicar conocimientos sobre normatividad de APP y OXI en las diferentes Asistencias Técnicas que realiza la OPMI	10	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 9,500.00	S/ 0.00	S/ 95,000.00
46	Actualización de conocimientos acerca de Derecho Procesal Constitucional	Curso de Derecho Procesal Constitucional y la interpretación de los derechos en la jurisprudencia del Tribunal Constitucional	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos del Derecho Procesal Constitucional y la interpretación de los derechos en el marco del dinamismo propio de la interacción del Tribunal Constitucional, los procesos y la jurisprudencia constitucionales e interamericana	Aplicar los conocimientos en la estrategia de defensa en materia constitucional	1	2	3	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 600.00	S/ 0.00	S/ 600.00
47	Dificultades para establecer una comunicación directa con las organizaciones de la sociedad civil de las regiones de la sierra del Perú, donde el lenguaje originario es el quechua, esto con el objeto de desarrollar estrategias de gestión social y de prevención y/o tratamiento de conflictos sociales	Curso de Quechua	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender el lenguaje quechua para establecer una comunicación directa con los ciudadanos que la hablan	Formular e implementar estrategias de gestión social y de prevención y/o tratamiento de conflictos sociales	6	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 600.00	S/ 0.00	S/ 3,600.00
48	Desconocimiento de las diferentes denominaciones y técnicas digitales de archivamiento documental, lo cual no permite una adecuada organización de la documentación digital.	Curso en Gestión Documental y Digitalización Documental	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Dominar las técnicas de archivo digital	Aplicar la metodología para el archivamiento y organización del acervo documental de la DGPPCS	61	1	3	2	6	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 27,450.00
49	Desconocimiento en materia tributaria y gestión del presupuesto público, que a su vez ocasiona ciertas dificultades en la elaboración y presentación del presupuesto anual para esta Oficina identificando las partidas correctas para la solicitud de gasto, así como la presentación de información en el CEPLAN	Curso de Especialización en tributación	ALTO	Reacción y Aprendizaje (Conocimientos y habilidades)	Comprender los procedimientos en materia tributaria exigidos por SUNAT, así como ampliar los conocimientos respecto a la normativa y gestión del presupuesto público	Aplicación de conocimientos adquiridos para la mejora de funciones asignadas con relación a la presentación de información en el aplicativo del CEPLAN y elaboración de presupuesto para esta Oficina	2	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 5,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
50	Dificultad en poder transmitir al ciudadano una atención de calidad respetándose identidad cultural, de género, etc.	Atención y servicio al ciudadano	BAJO	REACCIÓN APLICACIÓN	Y	brindar atención a los ciudadanos sobre la gestión pública con un enfoque inclusivo.	Promover la atención a los ciudadanos	2	1	3	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	S/ 350.00	S/ 0.00	S/ 700.00
51	Actualización de conocimientos acerca de Jurisprudencia de la Corte Suprema en Materia Laboral	Programa de Actualización en Precedentes y Doctrina Jurisprudencial de la Corte Suprema en Materia Laboral	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y	Identificar pronunciamientos jurisprudenciales en materia laboral, ya sea de la justicia ordinaria como de la justicia constitucional, con especial énfasis en los precedentes vinculantes y los precedentes de observancia obligatoria, emitidos por el Tribunal Constitucional y por la Sala de Derecho Constitucional y Social de la Corte Suprema de Justicia, respectivamente.	Aplicar los conocimientos en la estrategia de defensa en materia laboral	4	2	3	2	7	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 30,000.00
52	Actualización de conocimientos acerca del Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley del Servicio Civil	Curso Especializado en Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley de Servicio Civil	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y	Fortalecer las capacidades relacionadas a los procedimientos administrativos disciplinarios	Aplicar los conocimientos relacionados a los procedimientos administrativos disciplinarios con la finalidad de que les permita identificar la potestad sancionadora del Estado	3	2	3	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 7,500.00
53	Dificultad de reducir las deficiencias de los procesos operativos en el Almacén de bienes patrimoniales de la Sede Callao	Curso de Gestión de Almacenes e Inventarios	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	Y	Conocer las buenas prácticas de almacenamiento y control de inventarios.	Realizar una óptima gestión del inventario y adecuada administración del almacén de bienes patrimoniales de la Sede Callao.	1	3	3	1	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00
54	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodología PMR-4, con lo cual no se cumple con los objetivos de aprendizaje propuestos por el área	Diplomado en gestión de proyectos de certificación PMR-4	INTERMEDIO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Dominar los conceptos esenciales de la metodología, así como las técnicas básicas y fortalecer las capacidades de gestión de proyectos.	Gestionar proyectos con eficiencia	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 8,500.00	S/ 0.00	S/ 8,500.00
55	Inconvenientes para absolver consultas técnicas solicitadas por los administrados, respecto a la adaptación y mitigación de cambio climático.	Diplomado en Gestión Pública	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	Comprender la gestión pública y la relación con los lineamientos y adaptación al cambio climático.	Absolver consultas técnicas solicitadas por los administrados, órganos de línea u otras entidades respecto a la adaptación y mitigación en el sector Vivienda, Construcción y Saneamiento.	4	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 30,000.00
56	CALIDAD DE LAS ACCIONES DE GESTIÓN QUE SE REFLEJA EN EL SERVICIO A LA CIUDADANÍA	Negociaciones: factor clave para gerenciar el potencial humano.	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Y	DE APRENDIZAJE	No aplica	1	3	2	2	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 500.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
57	CALIDAD DE LAS ACCIONES DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL QUE SE REFLEJA EN EL SERVICIO A LA CIUDADANÍA	Fiscalización Ambiental	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DE APRENDIZAJE	No aplica	23	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 161,000.00
58	Limitación en el uso de las hojas de cálculo de Excel para construcción de bases de datos y elaboración de reportes, que limita la disposición de información de forma ordenada y sistematizada	Curso de Excel Intermedio	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DE APRENDIZAJE	Organizar la información en materia de tasaciones en hojas Excel y contar con bases de datos organizadas para efectuar reportes en forma ágil y oportuna	61	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	4	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 27,450.00
59	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gobernabilidad	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DE APRENDIZAJE	Identificar herramienta y metodologías vigentes en materia de modernización del estado, gobierno electrónico, gestión pública, entre otros.	4	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 10,000.00
60	Desconocimiento de actualización en de normas internacionales relacionadas a los sistemas de contra incendios, con lo cual se puede formular mejoras a la normativa vigente relacionada a las Inspecciones técnicas de Seguridad en Edificaciones en el marco de la gestión de riesgo.	NFPA - 25 - Inspección, Prueba y Mantenimiento de Sistemas contra Incendios	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DE APRENDIZAJE	Conocer las disposiciones normativas internacionales sobre la materia a fin de mejorar el proceso regulatorio de las normas en seguridad de las edificaciones.	2	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 650.00	S/ 0.00	S/ 1,300.00
61	Existen riesgos de Obra en la ejecución que no se consideran en la planificación lo que conlleva a retrasos en la ejecución y en algunos casos en demandas adicionales.	Curso de Gestión de riesgos de Obra en la planificación y ejecución	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DE APRENDIZAJE	Aplicar los procedimientos para la planificación y ejecución de proyectos	3	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 21,000.00
62	Existen demoras en la elaboración de programación de proyectos durante su planificación y desarrollo mismo de cronogramas de ejecución	Curso de Programación de obras con MSPROJECT	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DE APRENDIZAJE	Desarrollo de programaciones sin errores y dentro de los plazos establecidos	1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 7,000.00
63	Falta de actualización en la normativa de saneamiento físico legal de predios rústicos y urbanos	Curso de Saneamiento Físico legal de predios rústicos y urbanos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DE APRENDIZAJE	Comprender los procedimientos regulados para el saneamiento de predios urbanos y rústicos, para evitar la omisión de documentación contenida en los expedientes técnicos legales que son requisitos establecidos en el TUPA del MVCS	25	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 175,000.00
64	Necesidad de actualizar el conocimiento del ciclo de políticas públicas para la mejora de su gestión y articulación con los diversos sectores que coordina el sector saneamiento.	Curso en Políticas Públicas: Diseño, elaboración y evaluación basado en evidencia	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DE APRENDIZAJE	Comprender el ciclo de políticas públicas para la mejora de su gestión y articulación con los diversos sectores que coordina el sector saneamiento.	23	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 57,500.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
65	Desconocimiento sobre las metodologías para la evaluación de Riesgos y aplicación en el MVCS.	Curso Evaluación de Riesgos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la evaluación de riesgos en el marco de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Aplicar metodologías de evaluación de riesgo en la elaboración de informes.	16	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 700.00	S/ 0.00	S/ 11,200.00
66	Desconocimiento sobre el uso de herramientas de estadística descriptiva e inferencial para la elaboración de estudios y reportes sobre el avance de las intervenciones del MVCS	Curso de Estadística Descriptiva e Inferencial	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Producir medidas de estadística descriptiva e inferencial para la generación de reportes sobre el avance de las intervenciones del MVCS	Elaborar reportes, estadísticas e información consistente y oportuna acerca de la cartera de intervenciones del MVCS.	14	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	4	S/ 700.00	S/ 0.00	S/ 9,800.00
67	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto Público, modificaciones y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad.	Curso en Presupuesto y Planeamiento Estratégico	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo con los lineamientos normativos vigentes	42	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 105,000.00
68	Actualización de conocimientos acerca de Derecho Laboral y Procesal Laboral	Diplomado en Derecho Laboral y Procesal Laboral	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos en derecho de trabajo, regímenes especiales, libertad sindical, derecho procesal del trabajo, sistema de inspección del Trabajo SUNAFIL y obligaciones del empleador.	Aplicar los conocimientos en la estrategia de defensa en materia laboral	2	2	3	1	6	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
69	Desconocimiento de todas las herramientas que ofrece el G Suite para el desarrollo óptimo de las labores en el área	Taller en Herramientas de Google para la educación	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar conocimientos de las nuevas herramientas del G Suite para la elaboración de material (documentos, presentaciones, cuadros) de manera óptima	Aplicar de manera oportuna en las labores del área	2	2	2	2	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 900.00
70	Desconocimiento de todas las bondades de las herramientas Microsoft que origina retrasos en elaboración de documentos, presentaciones o cuadros.	Curso en Microsoft Office	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de las herramientas para la elaboración de manera oportuna los documentos requeridos.	Elaborar documentos de manera oportuna.	8	2	2	2	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	S/ 450.00	S/ 0.00	S/ 3,600.00
71	Desconocimiento sobre la regulación en fiscalización ambiental lo que dificulta el análisis de los proyectos que cuentan con procesos de fiscalización y requieren desarrollar modificaciones, actualizaciones de sus instrumentos de gestión ambiental o casos particulares.	Programa de especialización en regulación y fiscalización ambiental	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER Y OPERAR LOS PRINCIPALES INSTRUMENTOS JURÍDICOS AMBIENTALES NACIONALES RELACIONADOS CON LA FISCALIZACIÓN AMBIENTAL Y LOS DIVERSOS MODELOS Y EXPERIENCIAS QUE SE VIENEN ENSAYANDO EN NUESTRO PAÍS.	No Aplica	4	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 7,000.00	S/ 0.00	S/ 28,000.00
72	Demora en la sistematización de información para la elaboración de base de datos de las capacitaciones desarrolladas	Curso en elaboración de DASHBOARD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Implementar los Dashboard para la sistematización de información de manera oportuna	Aplicar y agilizar la elaboración de la información	3	2	2	2	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	1	S/ 600.00	S/ 0.00	S/ 1,800.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
73	Insuficiente conocimiento sobre el ciclo de planeamiento estratégico y presupuesto público en la gestión pública moderna	Diplomado en Presupuesto y Planeamiento Estratégico	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender e identificar el ciclo de planeamiento estratégico y presupuesto público en la gestión pública moderna	Elaborar los reportes de monitoreo e incorporar conceptos de planeamiento estratégico y presupuesto público en las evaluaciones de impacto	5	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 12,500.00
74	Existencia de errores en la elaboración de informes técnicos legales que generan correcciones sistemáticas a los informes, que retrasa la atención de los requerimientos de informe.	Curso de Técnica de Redacción Jurídica	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos legales	Elaborar los informes técnicos legales asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	3	1	2	2	5	GENERALES	VIRTUAL	1	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 1,500.00
75	Actualización de conocimientos acerca de Servicio de Control Gubernamental y Auditoría de Cumplimiento	Diplomado Especializado en Auditoría y Control Gubernamental	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos sobre la aplicación del Sistema de Control Interno y Gubernamental	Elaborar informes, aplicar estrategias y procedimientos al respecto al Sistema de Control Interno	1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 7,500.00
76	Actualización de conocimientos en Office Intermedio-Avanzado	Curso de Ofimática Avanzada	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las capacidades de redacción, presentación y uso de herramientas tecnológicas de ofimática	Elaborar documentos, informes, presentaciones y otros con análisis estadísticos, funciones comparativas, y obtención de resultados específicos.	3	2	2	1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	S/ 600.00	S/ 0.00	S/ 1,800.00
77	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Arbitraje APPs	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	5	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00
78	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Costos y Presupuestos S10	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	7	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 3,500.00
79	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Formulación de proyectos de inversión en APPs	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 500.00
80	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Formulación y Ejecución de Contratos APPs	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 500.00
81	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gerencia de Proyectos PMBO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 4,000.00	S/ 0.00	S/ 4,000.00
82	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión Pública de proyectos BIM	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	17	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 530.00	S/ 0.00	S/ 9,010.00
83	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Diplomado en ley de contrataciones del estado	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	14	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 5,000.00	S/ 0.00	S/ 70,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
84	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Redacción Administrativa	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	31	1	2	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 800.00	S/ 0.00	S/ 24,800.00
85	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Comunicación Efectiva	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	7	1	2	3	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 2,000.00	S/ 0.00	S/ 14,000.00
86	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 16,950.00	S/ 0.00	S/ 16,950.00
87	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Economía circular vinculada al sector construcción	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	6	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 3,000.00	S/ 0.00	S/ 18,000.00
88	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Formulación de programas presupuestales	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 3,300.00	S/ 0.00	S/ 3,300.00
89	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Desarrollo de proyectos de inversión para el reuso de aguas residuales	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 2,000.00	S/ 0.00	S/ 4,000.00
90	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Nanotecnología en el Tratamiento de Aguas Residuales	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,500.00	S/ 0.00	S/ 1,500.00
91	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Monitoreo ambiental	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	23	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 400.00	S/ 0.00	S/ 9,200.00
92	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión de procesos por resultados y procedimiento administrativo	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	11	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 5,500.00
93	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Presentaciones Efectivas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	5	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 800.00	S/ 0.00	S/ 4,000.00
94	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Técnica legislativa	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,200.00	S/ 0.00	S/ 1,200.00
95	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en el Uso de la Plataforma Moodle	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 500.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
96	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Diseño estructural de edificaciones, seguridad y habilitaciones urbanas sostenibles	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	4	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 2,000.00
97	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Innovación pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	4	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 5,000.00	S/ 0.00	S/ 20,000.00
98	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Tasaciones	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	6	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 180.00	S/ 0.00	S/ 1,080.00
99	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Sistema de Gestión Antisoborno	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
100	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Políticas de Integridad	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 800.00	S/ 0.00	S/ 24,000.00
101	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Gestión de intereses	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
102	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Ética e integridad y su importancia en la función pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
103	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Gestión de riesgos que afectan la integridad Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
104	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Aplicativos de Integridad	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
105	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Fortalecimiento y Promoción de la Integridad	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
106	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Gestión de denuncias por presuntos actos de corrupción	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/ 700.00	S/ 0.00	S/ 21,000.00
107	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Transparencia	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 200.00	S/ 0.00	S/ 6,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
108	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Taller Clima y Cultura Organizacional	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	30	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 700.00	S/ 0.00	S/ 21,000.00
109	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Diplomado en elaboración de expedientes técnicos mediante la metodología BIM	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 7,500.00
110	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Análisis de la Calidad Regulatoria	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00
111	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Derecho en la construcción	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 3,000.00	S/ 0.00	S/ 3,000.00
112	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Sistema de Base de Datos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 1,800.00	S/ 0.00	S/ 1,800.00
113	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Sistemas de protección sísmica	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,240.00	S/ 0.00	S/ 1,240.00
114	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Teledetección	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 2,000.00	S/ 0.00	S/ 2,000.00
115	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en uso de plataformas de los GEOPORTALES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 130.00	S/ 0.00	S/ 130.00
116	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Norma EM.050 instalaciones de climatización	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,000.00	S/ 0.00	S/ 1,000.00
117	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Análisis espacial con uso de sistemas de información geográfica	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 800.00	S/ 0.00	S/ 800.00
118	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso Supervisión de viviendas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 320.00	S/ 0.00	S/ 320.00
119	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión y desarrollo inmobiliario	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 2,500.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
120	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Rendición de cuentas enfocada a la Gestión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 300.00	S/ 0.00	S/ 300.00
121	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Especialización en gestión de proyectos BIM	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	5	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 33,000.00
122	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión de terrenos a nivel nacional e internacional	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,000.00	S/ 0.00	S/ 1,000.00
123	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Gestión pública de conflictos sociales	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	46	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 303,600.00
124	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Programación Digital (Visual Basic)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 7,500.00
125	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Capacitación en diseño y tratamiento de sistemas para agua potable y aguas residuales	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	6	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 45,000.00
126	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión de Recursos Humanos con enfoque en gestión por competencias.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	6	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 3,500.00	S/ 0.00	S/ 21,000.00
127	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Análisis de Impacto Regulatorio	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	21	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 138,600.00
128	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Regulación y Supervisión del Sector Agua y Saneamiento	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 13,200.00
129	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en el Uso de AutoCAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	24	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 180,000.00
130	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Análisis de datos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 5,600.00	S/ 0.00	S/ 5,600.00
131	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Manejo de GPS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
132	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Manejo de drones	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	3	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 8,500.00	S/ 0.00	S/ 25,500.00
133	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en QGIS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	4	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 8,500.00	S/ 0.00	S/ 34,000.00
134	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de actualización en urbanismo y desarrollo urbano	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	3	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 19,800.00
135	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Redacción de documentos para auditorías	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	6	1	2	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
136	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de actualización de las normas de construcción	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	3	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 3,500.00	S/ 0.00	S/ 10,500.00
137	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Finanzas en la Gestión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 13,200.00
138	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en GIS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00
139	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en diseño web	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2023	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 7,500.00
140	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Actualización en Jakarta EE10	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2024	No aplica	1	2	2	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 7,500.00	S/ 0.00	S/ 7,500.00
141	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Relaciones internacionales	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2025	No aplica	1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 4,500.00	S/ 0.00	S/ 4,500.00
142	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2026	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 75,000.00
143	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Liderazgo de las mujeres y poder de decisión	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2027	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 75,000.00





PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
144	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	El enfoque de género y su importancia en las políticas y servicios públicos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2028	No aplica	30	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 3,000.00	S/ 0.00	S/ 90,000.00
145	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gobierno Digital	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2029	No aplica	20	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 4,500.00	S/ 0.00	S/ 90,000.00
146	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso: Ciudades Resilientes 2030	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2030	No aplica	20	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 4,500.00	S/ 0.00	S/ 90,000.00
147	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso: El Sistema de Información para la Gestión del Riesgo de Desastres: Uso y funciones	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2031	No aplica	20	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
148	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Lenguaje de Señas	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2032	No aplica	30	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 3,500.00	S/ 0.00	S/ 105,000.00
149	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2033	No aplica	20	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	S/ 0.00	S/ 50,000.00
150	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Taller en Modelo de Integridad y su Implementación	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2034	No aplica	20	2	2	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
151	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso básico: La Gestión del Riesgo de Desastres: Aspectos Básicos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2035	No aplica	20	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
152	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso básico: El Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres - SINAGERD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2036	No aplica	20	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
153	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso: Grupos de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres - GTGRD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2037	No aplica	20	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
154	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso: Lineamientos de los procesos de estimación, prevención, reducción y reconstrucción	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2038	No aplica	20	2	2	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
155	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Inteligencia Emocional en el Trabajo	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	40	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 4,500.00	S/ 0.00	S/ 135,000.00



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Secretaría
General

Oficina General
de Gestión de Recursos
Humanos

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
156	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Análisis de Riesgos en asociaciones público-privadas y obras por impuestos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	17	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 8,500.00
157	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Elaboración y gestión de instrumentos de gestión ambiental en el sector público	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	3	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/ 1,200.00	S/ 0.00	S/ 3,600.00
158	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Ley de Contrataciones en el Estado	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	62	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/ 800.00	S/ 0.00	S/ 49,600.00
159	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Sistema de Administración Financiera - SIAF	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	8	2	2	2	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 3,500.00	S/ 0.00	S/ 28,000.00
160	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de actualización para certificación OSCE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	3	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 5,500.00	S/ 0.00	S/ 16,500.00
161	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión de procesos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 13,200.00
162	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de control simultáneo y control posterior.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	14	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 5,500.00	S/ 0.00	S/ 77,000.00
163	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en SIGA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	S/ 600.00	S/ 0.00	S/ 1,200.00
164	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Trabajo en equipo	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	1	5	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 2,000.00	S/ 0.00	S/ 2,000.00
165	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Fedatarios	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	93	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/ 550.00	S/ 0.00	S/ 51,150.00
166	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión Ambiental	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 13,200.00
167	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en POWER BI	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	3	2	2	1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 8,500.00	S/ 0.00	S/ 25,500.00





N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
168	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Seguimiento y evaluación del servicio de seguimiento de medidas correctivas de control posterior y simultáneo.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 4,500.00	S/ 0.00	S/ 9,000.00
169	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	1	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 6,600.00
170	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso de Uso de los módulos de "Control Simultáneo" y "ExSAGU" del Sistema de Control Gubernamental	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	No aplica	2	2	2	1	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 13,200.00
171	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en Gestión por proyectos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2023	No aplica	1	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 6,600.00	S/ 0.00	S/ 6,600.00
172	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Curso en PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS GENERALES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2024	No aplica	42	2	2	2	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/ 4,500.00	S/ 0.00	S/ 189,000.00
173	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Plan Familiar de Emergencias	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2024	No aplica	20	2	2	3	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
174	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Mapa Comunitario de Riesgos	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2024	No aplica	20	2	2	3	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	S/ 0.00
175	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2022	Sistema de Gestión de la Calidad en la Gestión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Requerimiento proveniente de los planes de mejora del ciclo de Gestión del Rendimiento 2024	No aplica	30	2	2	3	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	S/ 500.00	S/ 0.00	S/ 15,000.00

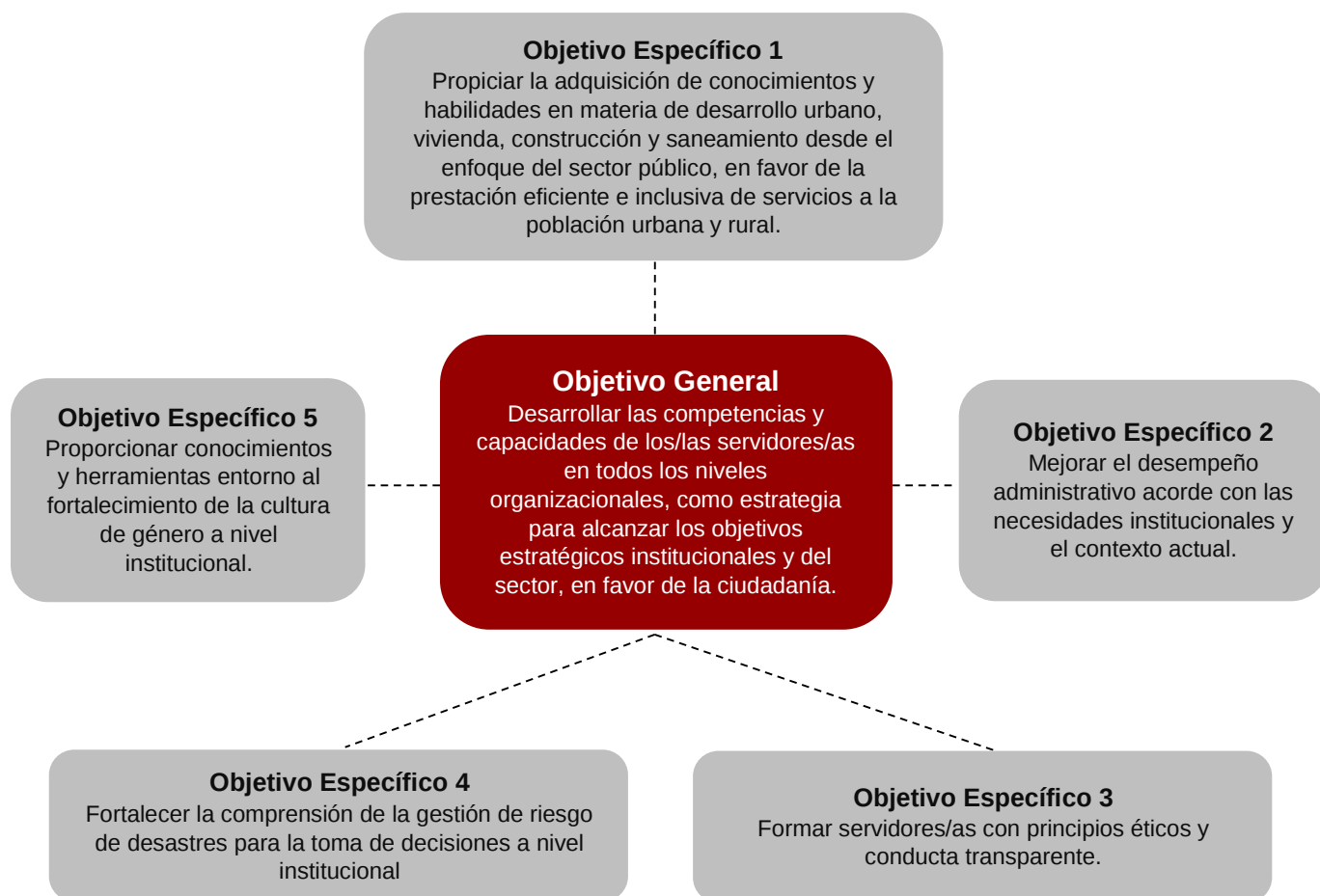
III. Objetivos del PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001

Los objetivos del PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001 se formulan teniendo como base las definiciones contenidas en el Reglamento de Organización y Funciones del MVCS, el Manual de Organización y Funciones, así como los objetivos y estrategias contenidas en el PEI y POI del MVCS.

Al respecto, el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2023-2026 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento establece en su Objetivo 8: “OEI.08 Modernizar la gestión institucional del MVCS” y en su Acción Estratégica AEI.08.04. “Sistema Administrativo de la Gestión de Recursos Humanos del MVCS, fortalecido” así como también, el POI establece como una de sus actividades operativas: “Ejecución y seguimiento del Plan de Desarrollo de las Personas”.

En ese sentido, para asegurar la profesionalización de la función pública y a fin de contar con servidores/as civiles idóneos para el puesto y las funciones que desempeñan se plantea lo siguiente: un (1) objetivo general y cinco (5) objetivos específicos para el presente plan, conforme al detalle que se señala a continuación:

Figura N° 03:
Objetivos del PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001



IV. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

El PDP 2023 de la Unidad Ejecutora 001 del MVCS alcanza a los/as servidores/as contratados/as bajo los regímenes laborales de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Ley Administrativa; y, a la fecha contamos con un total de ochocientos treinta (830) servidores/as.

En consecuencia, para este año 2023 se plantea beneficiar al 80% del total de servidores/as civiles que solicitaron acciones de capacitación a través del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2023, a nivel nacional en la Unidad Ejecutora 001 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, lo cual equivale a trescientos (300) servidores/as civiles a capacitar con un total de mil cuatrocientos veinticinco (1425) cupos de acceso a las cincuenta y cuatro (54) acciones de capacitación propuestas, donde varios/as servidores/as civiles se beneficiaran con más de una capacitación, a solicitud de sus Jefes/as, Directores/as Ejecutivos/as, Directores/as Generales, Directores/as, por desempeñar funciones primordiales para el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales y en la consecución de cierre de brechas institucionales, las cuales se clasifican de la siguiente manera:

- a. Desarrollo Urbano, Vivienda, Construcción y Saneamiento: 11
- b. Gestión Administrativa: 13
- c. Gestión de Riesgos de Desastres: 09
- d. Habilidades Blandas: 02
- e. Habilidades Digitales: 05
- f. Enfoque y Equidad de Género: 03
- g. Fortalecimiento del Sistema de Gestión Antisoborno e Integridad: 11

Cuadro N° 07
“Distribución General del PDP MVCS 2023 – UE 001”

Acciones de Capacitación	Capacitaciones por Trimestre	Capacitaciones por Modalidad	Servidores a ser Beneficiados/a
54	2 ^{do} Trimestre: 22	Presencial: 29	300
	3 ^{er} Trimestre: 21	Semipresencial: 03	
	4 ^{to} Trimestre: 11	Virtual: 22	

4.1 Distribución del presupuesto por tipo de capacitación

La disponibilidad presupuestal para la ejecución del PDP MVCS 2023 – UE 001, de acuerdo con la Meta Presupuestal 083 – Oficina de Administración del Talento Humano, es de cuatrocientos noventa y nueve mil novecientos noventa y ocho soles (S/ 499 998.00).

Con la finalidad de establecer una priorización en la distribución del presupuesto, las actividades de capacitación se han clasificado de la siguiente manera:

☐ Capacitación Especializada

Se orienta a la formación y especialización de acuerdo con las funciones que desempeñan los/las servidores/as de la Unidad Ejecutora 001 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento. Estos pueden ser diplomados, cursos, talleres y/o conferencias, dependiendo el tiempo de duración. Asimismo, pueden ser individuales o grupales.

☐ Capacitación a medida

Han sido diseñadas en temas transversales, con la finalidad de promover la participación de un mayor número de colaboradores en temas complementarios y de habilidades blandas.

Cuadro N° 08

“Distribución del presupuesto por tipo de capacitación”

Tipo de Capacitación	Número de Capacitaciones	Número de Vacantes Programadas	Presupuesto
Especializada	23	600	S/338 810.00
A medida	31	825	S/161 188.00
TOTAL, PDP 2023	54	1425	S/499 998.00

4.2 Distribución del presupuesto por tema de capacitación

Las actividades de capacitación se agrupan por temática en: (i) Desarrollo Urbano, Vivienda, Construcción y Saneamiento; (ii) Gestión Administrativa; (iii) Gestión de Riesgos de Desastres; (iv) Habilidades Blandas; (v) Habilidades Digitales; (vi) Enfoque y Equidad de Género; y (vii) Fortalecimiento del Sistema de Gestión Antisoborno e Integridad.

Cuadro N° 09

“Distribución del presupuesto por clasificación”

Clasificación de Capacitaciones	Número de Capacitaciones Programadas	Número de Vacantes Presupuestadas	Presupuesto
Desarrollo Urbano, Vivienda, Construcción y Saneamiento	11	188	S/161 120.00
Gestión Administrativa	13	536	S/198 060.00
Gestión de Riesgos de Desastres	09	168	S/18 400.00
Habilidades Blandas	02	70	S/16 088.00
Habilidades Digitales	05	153	S/60 330.00
Enfoque y Equidad de Género	03	90	S/36 000.00
Fortalecimiento del Sistema de Gestión Antisoborno e Integridad	11	220	S/10 000.00
TOTAL, PDP 2023	54	1425	S/499 998.00

**PERÚ**Ministerio
de Vivienda, Construcción
y SaneamientoSecretaría
GeneralOficina General
de Gestión de Recursos
Humanos**V. Matriz PDP MVCS 2023 – Unidad Ejecutora 001**

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Análisis de Riesgos en asociaciones público-privadas y obras por impuestos	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 18,700.00	
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	23	POLÍTICAS SECTORIALES	Monitoreo ambiental	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 12,650.00	
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIALES	Estadística para tasadores	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 16,320.00	
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	27	POLÍTICAS SECTORIALES	Regulación y fiscalización Ambiental	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 12,150.00	
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Saneamiento Físico legal de predios rústicos y urbanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 11,250.00	
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Gestión de proyectos BIM en la Gestión Pública	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 24,150.00	
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Junta de Resolución de Disputas	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 9,000.00	
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	Asociación Público Privadas y Obras por Impuestos	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 17,000.00	
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	21	POLÍTICAS SECTORIALES	Análisis de Impacto Regulatorio	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 18,900.00	
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	Tasación Inmobiliaria	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 10,500.00	

**BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024**

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	Costos y Presupuestos S10	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 10,500.00	
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	61	GENERALES	Gestión Documental y Digitalización Documental	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 12,200.00	
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	76	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Ley de Contrataciones en el Estado	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	S/ 20,520.00	
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	18	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Continuidad de los negocios/operativa en las instituciones públicas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 18,000.00	
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Políticas Públicas: Diseño, elaboración y evaluación basado en evidencia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 17,250.00	
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	41	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presupuesto y Planeamiento Estratégico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 19,740.00	
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	35	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Sistema de Control Interno en las Entidades Públicas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/ 15,750.00	
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	54	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	PRESENCIAL	3	S/ 13,500.00	
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	14	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Control simultáneo y control posterior	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 12,600.00	
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	46	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión pública de conflictos sociales	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	S/ 16,100.00	

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	93	GENERALES	Gestión de Fedatarios Gubernamentales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 13,950.00	
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	27	GENERALES	Quechua Básico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 9,450.00	
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Gobierno Digital	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 14,000.00	
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Sistema de Gestión de la Calidad en la Gestión Pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 15,000.00	
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	40	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Excel Avanzado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 12,000.00	
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	61	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Excel Intermedio	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 17,080.00	
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Google Work Space - Gsuite	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 0.00	
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MS Project	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 14,450.00	
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	24	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	AutoCAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 16,800.00	
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	Clima y Cultura Organizacional	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 9,000.00	

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	40	HABILIDADES BLANDAS	Inteligencia Emocional en el Trabajo	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 7,088.00	
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	El enfoque de género y su importancia en las políticas y servicios públicos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 12,000.00	
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	S/ 12,000.00	
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Liderazgo de las mujeres y poder de decisión	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 12,000.00	
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	8	GENERALES	Diplomado: Gestión de Riesgo de Desastres	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	S/ 18,400.00	
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso básico: La Gestión del Riesgo de Desastres: Aspectos Básicos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso básico: El Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres - SINAGERD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso: Grupos de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres - GTGRD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso: El Sistema de Información para la Gestión del Riesgo de Desastres: Uso y funciones	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso: Lineamientos de los procesos de estimación, prevención, reducción y reconstrucción	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso: Ciudades Resilientes 2030	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Plan Familiar de Emergencias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Mapa Comunitario de Riesgos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Sistema de Gestión Antisoborno	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Políticas de Integridad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de intereses	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética e integridad y su importancia en la función pública	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de riesgos que afectan la integridad Pública	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Aplicativos de Integridad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTE S" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Fortalecimiento y Promoción de la Integridad	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de denuncias por presuntos actos de corrupción	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller en Transparencia	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	
53	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Formación Laboral	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	S/ 10,000.00	
54	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Taller en Modelo de Integridad y su Implementación	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	
TOTAL													S/ 499,998.00	