



PERÚ

Ministerio
de la Producción



FONDEPES
Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL FONDO NACIONAL DE DESARROLLO PESQUERO

2023

Propuesto por:	Oficina General de Administración	Fecha de propuesta:	/03/2022
Aprobado por:	Gerencia General	Fecha de aprobación:	/03/2022

I. Presentación:

El Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero (en adelante, FONDEPES) es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio de la Producción, con personería jurídica de derecho público, creado mediante Decreto Supremo N° 010-92-PE y elevado a rango de Ley a través del artículo 57 del Decreto Ley N° 25977, Ley General de Pesca.

En ese contexto, resulta trascendental trabajar en el desarrollo de las competencias de los trabajadores, con la finalidad de mejorar su desempeño para lograr el cumplimiento de los objetivos institucionales, mediante la aplicación de la Directiva sobre «Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas», aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE. Asimismo, en la Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19 de SERVIR, se indica que la capacitación debe estar alineada a los objetivos institucionales y/o las funciones asignadas y/o con los temas vinculados con la Emergencia Sanitaria o que se deriven de esta.

En este marco, la Unidad Funcional de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración elabora y presenta el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2023, con la finalidad de mejorar el rendimiento del servidor civil, buscando potenciar y desarrollar sus competencias técnicas y habilidades para un adecuado desempeño de sus funciones. En FONDEPES se ejecutará la Formación Laboral, de esta manera los resultados estarán orientados a lograr que todos y cada uno de los servidores civiles de FONDEPES se encuentren capacitados para el desarrollo de sus funciones.

El objetivo del PDP del FONDEPES es potenciar las capacidades y promover el fortalecimiento del servidor en forma integral, en sus conocimientos habilidades y aptitudes para coadyuvar el proceso de modernización en la obtención de mayores niveles de eficiencia, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos.

II. Objetivos estratégicos institucionales:

El Plan Estratégico Institucional 2019-2025 del FONDEPES, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 046-2022-FONDEPES/J, tiene cinco (5) Objetivos Estratégicos Institucionales para llevar a cabo la misión institucional, como se describe a continuación:

-
- OEI 1: Mejorar la competitividad de la actividad pesquera artesanal y acuícola
 - OEI 2: Mejorar las condiciones operativas de las unidades económicas de la pesca artesanal y acuicultura
 - OEI 3: Crear y mejorar las condiciones de la infraestructura pesquera artesanal en beneficio de los agentes de la pesca
 - OEI 4: Fortalecer la gestión institucional
 - OEI 5: Implementar la gestión interna de riesgos de desastres



III. Misión y Visión:

Misión: "Potenciar y asegurar la productividad sostenible y responsable de los pescadores artesanales y acuicultores del Perú, de manera integral y continua".

Visión: "Empresas produciendo y accediendo a mercados de manera sostenible, competitiva y con altos niveles de productividad".

IV. Estructura orgánica:

De acuerdo con la Resolución Ministerial N° 346-2012-PRODUCE, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del FONDEPES, en cuyo contenido se grafica el organigrama, el cual se actualizó en virtud de la Resolución Jefatural N° 139-2018-FONDEPES/J, conforme a lo siguiente:

01. Órganos de Alta Dirección

- 01.1. Jefatura
- 01.2. Gerencia General

02. Órgano de Control Institucional

- 02.1 Órgano de Control Institucional

03. Órgano de Defensa Jurídica

- 03.1. Procuraduría Pública

04. Órganos de Administración Interna

04.1. Órganos de Asesoramiento

- 04.1.1. Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.
- 04.1.2. Oficina General de Asesoría Jurídica.

04.2. Órganos de Apoyo

- 04.2.1. Oficina General de Administración

05. Órganos de Línea

- 05.1. Dirección General de Inversión Pesquera Artesanal y Acuícola
- 05.2. Dirección General de Proyectos y Gestión Financiera para el Desarrollo Pesquero Artesanal y Acuícola.
- 05.3. Dirección General de Capacitación y Desarrollo Técnico en Acuicultura
- 05.4. Dirección General de Capacitación y Desarrollo Técnico en Pesca Artesanal



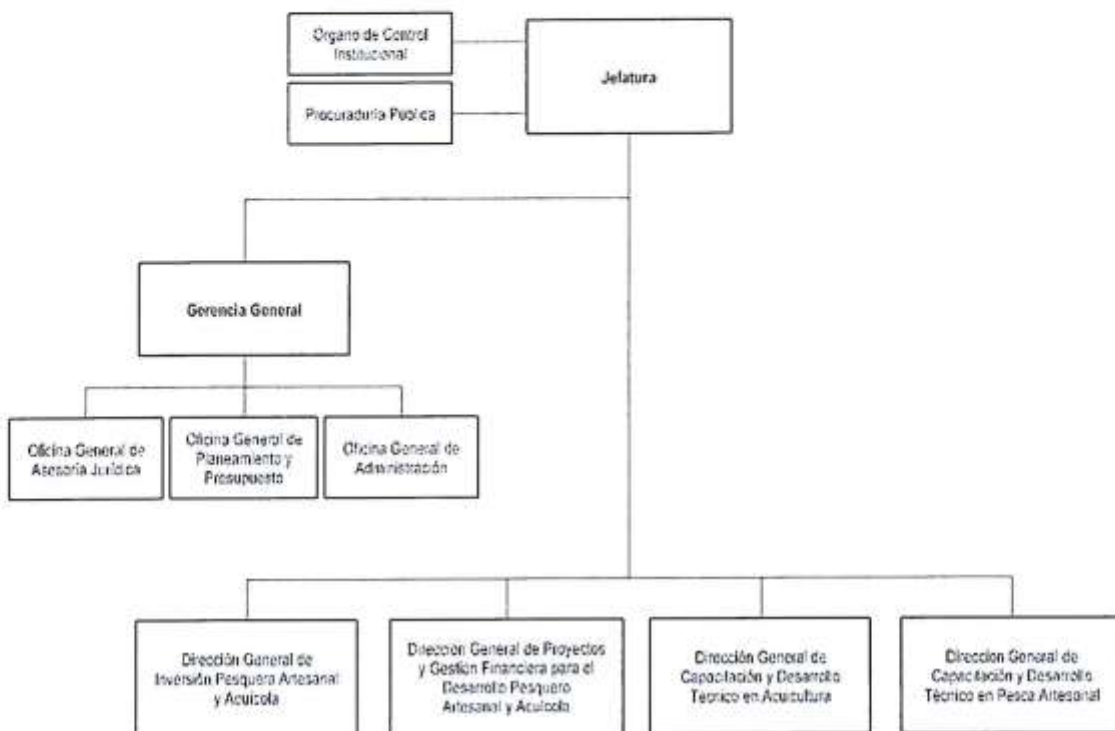
PERÚ

Ministerio
de la Producción



FONDEPES
Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL



V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

Los servidores civiles que laboran en el FONDEPES, al 14 de marzo del 2023, pertenecen al régimen laboral privado regulado por el TUO del Decreto Legislativo N°728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y al Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, según el siguiente detalle:

Régimen Laboral	Número de servidores
D. Leg. N° 728	52
D. Leg. N° 1057	131
Total	183

Nota: Distribución de servidores al 14 de marzo del 2023.



PERÚ

Ministerio
de la Producción



FONDEPES
Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL ÁREA QUE ESTÁN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	8. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	10. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. LEJER TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA		
					De Aprendizaje (¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que se adquieran durante la capacitación?)	De Desempeño (¿Qué espera que se logre o demuestre luego de la capacitación para que el problema identificado se resuelva?)										COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Deficiente por debajo de nivel de calidad que permita el cumplimiento de la meta	CONSEJO DE LA INDUSTRIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y solucionar la información del personal sobre los reportes y competencias en la observación de la información en los diversos ambientes.	Completar la mejor calidad y cantidad de trabajo en el tiempo.	20	CI	3	3	3	9	APLICATIVO	VIRTUAL	2	4800	-	4800
2	Se necesita mejorar la calidad de la información para el desarrollo de los procesos de producción y logística en las plantas de procesamiento.	LOGISTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar la calidad y cantidad de la información producida en los diversos ambientes.	Elaborar, validar y presentar documentos técnicos de los trabajos representativos que se realicen en los Centros de Asesoría.	20	CI	3	3	3	9	HABILIDADES	VIRTUAL	2	5400	-	5400
3	Las plantas de procesamiento de los Centros de Asesoría, deben mejorar sus actividades de capacitación con los diferentes especialistas con los que se debe trabajar en el programa de desarrollo de la producción y logística en las plantas de procesamiento.	LOGISTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Planificar, implementar, desarrollar y evaluar los trabajos representativos en las plantas de procesamiento.	Organizar y evaluar los trabajos representativos en el tiempo, considerando que se debe completar los trabajos representativos en los Centros de Asesoría.	10	CI	3	3	3	9	POLÍTICAS	VIRTUAL	3	3000	-	3000
4	De acuerdo al Consejo STON, el personal de la planta de procesamiento de la producción de la información y logística, debe estar capacitado para poder realizar el proceso de la información y logística.	LOGISTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los conocimientos de la planta de procesamiento, que se debe mejorar la información y logística, para poder mejorar la calidad y la logística.	Planificar, implementar y desarrollar los trabajos representativos en el tiempo, considerando que se debe completar los trabajos representativos en los Centros de Asesoría.	10	CI	3	3	3	9	POLÍTICAS	VIRTUAL	3	3000	-	3000
5	Las plantas de procesamiento de la información y logística, deben mejorar sus actividades de capacitación con los diferentes especialistas con los que se debe trabajar en el programa de desarrollo de la producción y logística en las plantas de procesamiento.	LOGISTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Planificar, implementar, desarrollar y evaluar los trabajos representativos en las plantas de procesamiento.	Organizar y evaluar los trabajos representativos en el tiempo, considerando que se debe completar los trabajos representativos en los Centros de Asesoría.	10	CI	3	3	3	9	POLÍTICAS	VIRTUAL	3	3000	-	3000
6	Las plantas de procesamiento de la información y logística, deben mejorar sus actividades de capacitación con los diferentes especialistas con los que se debe trabajar en el programa de desarrollo de la producción y logística en las plantas de procesamiento.	LOGISTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Planificar, implementar, desarrollar y evaluar los trabajos representativos en las plantas de procesamiento.	Organizar y evaluar los trabajos representativos en el tiempo, considerando que se debe completar los trabajos representativos en los Centros de Asesoría.	10	CI	3	3	3	9	POLÍTICAS	VIRTUAL	3	3000	-	3000

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





PERÚ

Ministerio
de la Producción



FONDEPES
Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero

VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

El PDP 2023, será financiado en su totalidad con los recursos ordinarios de la entidad, contando con la disponibilidad presupuestal de S/ 64,960 Soles.

VIII. Matriz PDP

N°	1. ORGANIZACIÓN ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRE Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATRIZ DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NIVEL DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. FRECUENCIA	10. HABILIDADES/APLICACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Cuota Directora	Cuota Beneficiarios
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	27	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE EXCEL A NIVEL INTERMEDIO	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4850	-
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	27	HABILIDADES BLANDAS	TECNOLOGÍA Y COMUNICACIÓN EFECTIVA	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	5400	-
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	17	POLÍTICAS SECTORIALES	SECCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN AGROPECUARIA Y PESCA ARTESANAL	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	20000	-
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	10	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSOS CON BASES DE SEGURIDAD	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMI-PRESENCIAL	3	11500	-
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	10	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSOS DE INSTRUCCIÓN PARA OMBAS DE SEGURIDAD - SISTEMA DE INFECCIÓN ELECTROMECÁNICA INDUSTRIAL	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	5000	-
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	NORMAS TÉCNICAS DE CONTROL	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	6500	-

8. 6



PERÚ

Ministerio
de la Producción



FONDEPES
Fondo Nacional de Desarrollo Pesquero

N°	1. ORGANISMO UNIDAD ORIGINARIA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. PARTICIPACIÓN TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE VALUACIÓN	11. MODALIDAD	11. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Capital Privado	Capital Público
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	6	GENERALES	CURSO TRANSITO A LA LEY DEL SERVIDOR CIVIL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	-
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	17	GENERALES	CURSO DE ATENCIÓN AL CLIENTE - MODALIDAD VIRTUAL Y PRESENCIAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMPRESENCIAL	2	5800	-
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE		PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	DISEÑO Y MANEJO DE BASE DE DATOS OPTIMIZADOS CON EXCEL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	5800	-
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	5	GENERALES	SESIÓN DE MANEJO DE MEDIANTE MODALIDAD DE SERVIDOR POR IMPULSIONES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	-
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	3	GENERALES	PROGRAMA DE INDUCCIÓN PARA LA TRANSICIÓN DEL EMPLEO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	-
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER DE GESTIÓN DE RECURSOS EN EL PROCESO DE CONTRATACIONES EN ENTIDADES PÚBLICAS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	-
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	GENERALES	PROGRAMA HABILIDADES Y COMPETENCIAS PARA LA MANEJO DIRECTORA EN EL SECTOR PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	-
												TOTAL	64900	

8.