

N° 364 -2023 -GOB.REG.PIURA-DRSP-DSRSLCC-OEGDRH

RESOLUCION DIRECTORAL

SULLANA; 31 MAR. 2023

Visto la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016—SERVIR—PE, publicada en el Diario Oficial el Peruano del día 13 de Agosto 2016, que formalizo la Aprobación de la "Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas y demás requerimientos presentados, para la aprobación del "Plan de Desarrollo de las Personas 2022 – Sub Región de Salud Luciano Castillo Colonna" – Sullana.

Considerando.

Que, siendo política de la sub Región de Salud Luciano Castillo Colonna, orientar y apoyar el desarrollo de la gestión que coadyuven en el mejoramiento del servicio de la salud, es necesario implementar acciones necesarias para la reforma del servicio civil.

Que, mediante la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley, establece el nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad que las entidades públicas del estado alcancen mayores niveles de eficacia y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como promover el desarrollo de las personas que integran.

Que, en Art N° 10° de la Ley N° 30057 establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

Que, en Art N° 9° del Reglamento de Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, en adelante el Reglamento, dispone que la capacitación tiene la finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. Siendo parte del subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación.

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2017—SERVIR—PE, se aprueba la aprobación de la "Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas, en adelante la Directiva, que tiene como finalidad es establecer los procedimientos, reglas, e instrumentos para la gestión de procesos de capacitación y brindar las orientaciones para la elaboración, ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2023.

Que, en el numeral 6.4.1.1 de la Directiva dispone que el Plan de Desarrollo de Personas se elabora a partir del Diagnóstico de necesidades de capacitación, su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad.

Que, de conformidad con el numeral 5.2.7 de la Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad Administrativa de una entidad pública.

Que con Resolución Directoral N° 169 – 2023-GOB.REG.PIURA-DRSP-DSRSLCC-OEGDRH de fecha 28 de Febrero del 2023 se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación de la Sub Región de Salud "Luciano Castillo Colonna" - Sullana, según lo establece la Directiva "Normas para la Gestión de Procesos de capacitación en las entidades Públicas", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE;

Que con acta de validación de fecha 28 de marzo del 2023, se ha revisó el contenido del Plan de Desarrollo de Personas (PDP-2023), relacionado a los aspectos relevantes, la Matriz de PDP que contiene las acciones de



"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

N° 364 -2023 -GOB.REG.PIURA-DRSP-DSRSLCC-OEGDRH

capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, las acciones de capacitación, y la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

Que, es necesario aprobar el Plan de Desarrollo de Personas para el año 2023 de la Sub Región de Salud "Luciano Castillo Colonna, el cual ha sido revisado y validado por la Dirección de Recursos Humanos – Oficina de Capacitación, dentro de la etapa de Planificación ha concluido en completar la matriz del diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC) instrumento en el cual se recoge todas las necesidades de capacitación identificadas en la entidad (Unidades Orgánicas de la Sede Central)

En usos de las atribuciones conferidas sobre las acciones de personal, mediante Resolución Ministerial N° 963/2017Minsa de fecha 31 de Octubre 2017; Ley N° 27867. "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y Resolución Ejecutiva Regional N° N° 135 - 2023/GOB.REG.PIURA-PR del 13 de Enero del 2023 que designa al Director General de la Sub Región de Salud "Luciano Castillo Colonna"- Sullana.

Estando a lo informado por la Dirección General y visto bueno de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Dirección de Administración y Dirección de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE :

Artículo 1° .- APROBAR El Plan de Desarrollo de Personas PDP – 2023 de la Sub Región de Salud "Luciano Castillo Colonna" – Sullana, el mismo que como ANEXO forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2° .- Disponer a la Oficina de General de Recursos Humanos haga conocimiento a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), la presente resolución, así como el Plan de Desarrollo de Personas de la Dirección Sub Región de Salud "L.C.C" – Sullana.

Artículo N° 3° .- NOTIFIQUESE, la presente resolución en la SRSLLCC – Sullana, a los órganos y demás administrativos de la SRSLLCC, según corresponda

Regístrese, comuníquese y archívese.



JOMGV/RMCHC/JDFR



ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP

Con fecha, 28 de Marzo del 2023, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación (CPC) de la Sub Región de Salud Luciano Castillo Colonna" - Sullana, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido Del Plan de Desarrollo de Personas (PDP-2023), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP -2023 que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC-2023.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP-2023.

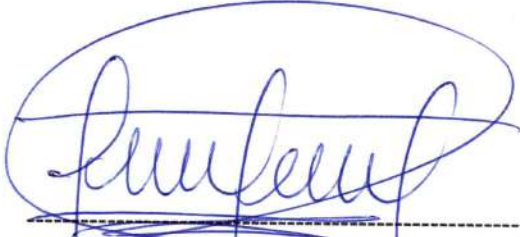
En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.



ABOG. RENZO MARTIN CHAU COLOMA
Director de Gestión Recursos Humano.
(Titular).



MED. JAIR MOISES VIVANCO MAZZO
Director de Intervenciones Sanitaria Integral
Responsable del Órgano de Línea.



TAP. RAPHAEL ENRIQUE CAMACHO FREYRE
Director de Planeamiento Estratégico.
(Titular).



TAP. CARLOS EDUARDO MADRID REQUENA.
Representante servidores/as civiles
(Titular).

SUB REGION DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"-
SULLANA



PLAN DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS
PDP - 2023



DIRECCION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE CAPACITACION Y SERUMS



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PDP-2023

I. PRESENTACIÓN:

La Sub Región de Salud inicia sus actividades y atención en salud, el año 1963 través del Hospital de Apoyo II – Sullana, dando énfasis a acciones de Prevención, Promoción, Recuperación e Investigación. La SUB REGION DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"- SULLANA, tiene una población de 5 Provincias que corresponden a nuestra jurisdicción: Sullana; Talara, Paíta, Ayabaca y los distritos de las Lomas y Tambogrande. La Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna", ejerce la autoridad sanitaria en el ámbito sanitario asignado para el cumplimiento de las políticas, misión, visión, objetivos y normas en materia de salud. Es un órgano desconcentrado de la Dirección Regional de Salud Piura.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas corresponden al año 2023, La Sub Región de Salud Luciano Castillo Colonna- Sullana, Unidad Ejecutora 401, formulado en el marco de la Directiva "Norma para la gestión de procesos de capacitación en las entidades públicas aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE por las Unidades Orgánicas; a través de Capacitación, que ha concluido en la matriz del diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), a partir del cual luego de la revisión y validación , se ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas correspondientes al año 2023...

El presente Plan, coadyuvará para la modernización del estado, rigiéndose por los principios de mérito, capacidad y responsabilidad de los servidores civiles; imparcialidad y equidad, evitando la discriminación de las personas bajo ninguna forma, fomentando el desarrollo de formación para el sector público, a partir de la capacidad instalada de las Universidades, Institutos y otros Centro de Formación Profesional y Técnica , de reconocido prestigio, en concordancia con lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

1. *Lograr que las personas adquieran capacidades y desarrollo actitudes, para su desarrollo físico, mental y social, para desarrollar una cultura de salud basada en la familia como unidad básica en salud y para que desarrollen un entorno ambiental saludable en su comunidad.*
2. *Lograr la protección de la vida y salud de todas las personas desde su concepción y durante sus ciclos de vida hasta su muerte natural.*
3. *Lograr que todos los niños reciban lactancia materna exclusiva, lactancia nutritiva y adecuada nutrición infantil.*
4. *Reducir significativamente la morbilidad causada por enfermedades transmisibles y no transmisibles, reducir significativamente la morbilidad materno –infantil.*

5. Reducir significativamente la prevalencia de la desnutrición infantil.
6. Reducir significativamente las causas y las ocurrencias de enfermedades crónicas y degenerativas.
7. Lograr el acceso de toda la población al aseguramiento universal de su salud.
8. Incrementar el acceso oportuno y uso racional de medicamentos eficaces, seguros y de calidad.
9. Lograr de calidad, seguridad y disponibilidad de los productos farmacéuticos y afines en su jurisdicción para toda la población.
10. Incrementar significativamente la salubridad del ambiente.
11. Incrementar significativamente la capacidad de gestión administrativa y la capacidad resolutoria de las entidades del sector salud.
12. Restaurar y modernizar los sistemas administrativos y operativos.
13. Lograr la integración sectorial.
14. Lograr un eficiente control epidemiológico sanitario marítimo de las embarcaciones internacionales.
15. Lograr la integración binacional en salud pública, lograr la participación activa de la comunidad organizada en las actividades de salud.
16. Desarrollar capacidades de respuestas necesarias para reducir el impacto de las emergencias y desastres sobre la salud de la población, el ambiente y los servicios de salud.
17. Lograr el uso intensivo de la tecnología en salud.

III. MISIÓN Y VISIÓN:

Misión:

La Dirección Sub regional de Salud "Luciano Castillo Colonna"- Sullana, tiene la misión de proteger la dignidad personal, promoviendo la salud para construir una cultura de salud y de solidaridad, previendo las enfermedades y garantizando la atención integral de la salud de todos los sectores públicos y privados y otros actores sociales. La persona es el centro de nuestra misión a la cual nos dedicamos, con respecto a la vida y derechos de todos los peruanos, desde su fecundación hasta su muerte natural, respetando el curso natural de la vida y contribuyendo a la gran tarea nacional de lograr el desarrollo de todos nuestros conciudadanos. Los trabajadores del Sector Salud somos agentes de cambios en constantes superación, mejorando continuamente la calidad de nuestro servicio para lograr el máximo bienestar de las personas.

Visión:

La salud de todas las personas, serán expresión de un sustantivo desarrollo socioeconómico del fortalecimiento de la democracia y de los derechos y responsabilidades ciudadanas basadas en la ampliación de fuentes de trabajo estable y formal con mejoramiento de ingreso, en la educación en valores orientados hacia la persona y la familia, como unidad básica de la salud y desarrollo de la sociedad, en una cultura de solidaridad, de vida y de salud, así como en el establecimiento de mecanismos de accesibilidad a los servicios de salud con calidad, integrados en un sistema nacional coordinado y descentralizado de salud y cumpliendo las políticas y objetivos nacionales de salud.

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA:

La Dirección Sub Regional de Salud Luciano Castillo Colonna"- Sullana, tiene la siguiente estructura orgánica:

1. ORGANO DE ALTA DIRECCION

- a. Dirección General

2. ORGANO DE CONTROL

- a. Órgano de Control Institucional.

3. ORGANO DE ASESORAMIENTO

- a. Oficina de Planeamiento Estratégico
b. Oficina de Asesoría Jurídica.
c. Oficina de Inteligencia Sanitaria.

4. ORGANO DE APOYO

- a. Órgano de Control Institucional
b. Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

5. ORGANOS DE LINEA.

- a. Dirección de Intervenciones Sanitarias Integral
b. Dirección de Desarrollo de Servicios de salud
c. Dirección de Aseguramiento en Salud.
d. Dirección de Educación y Organización Comunitaria.
e. Dirección de Regulación y Fiscalización Sanitaria.
f. Dirección de Laboratorio de Salud Pública.
g. Micro Redes de la Sub región de Salud.
 - Micro red Marcavelica.
 - Micro red Querecotillo.
 - Micro red Bellavista.
 - Micro red Lancones.
 - Micro red Paita.
 - Micro red Talara.
 - Micro red los Órganos.
 - Micro red Ayabaca.
 - Micro red Paimas.
 - Micro red Tambogrande.
 - Micro red Las Lomas.



V. SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

REGIMEN LABOTRAL	NUMERO DE SERVIDORES
D.L. N° 276	1801
LEY 31131	757
LEY 31538	538
CAS CONTRATO TEMPORAL	99



VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Capacitación

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP -2023 de la entidad, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto es de S/ 181, 519.00 Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los Recursos Ordinarios (R.O) de la entidad.



VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL AREA QUE ESTEN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPIEDAD DE LA CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera adquirir durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Dificultad en el manejo integral de la detección, diagnóstico, tratamiento y registro de los pacientes con tuberculosis.	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN EL CUIDADO INTEGRAL DEL PACIENTE CON TUBERCULOSIS DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD. 2023	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos para una detección precoz, diagnóstico oportuno y tratamiento de calidad	¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	84	CURSO	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	virtual/presencial	2	8061	3500	11561
2	Falta de conocimientos y habilidades en el manejo de claves de emergencias obstétricas	TALLER DE MANEJO DE CLAVES DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer las competencias en la atención de las complicaciones obstétricas mediante la implementación y manejo del sistema de claves de emergencias obstétricas	Manejar oportunamente las complicaciones obstétricas mediante el sistema de claves de emergencias obstétricas	34	TALLER	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	2000	2000
3	desconocimiento en la prevención y control de la Diabetes Mellitus Gestacional, así como en el manejo de sus complicaciones.	TALLER DE MANEJO DE LA DIABETES GESTACIONAL EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimiento de las medidas preventivas de la Diabetes Mellitus Gestacional así como de las principales complicaciones asociadas	Contribuir a la prevención y control de la Diabetes Mellitus Gestacional que se origina en el embarazo - (DMG) así como de sus complicaciones asociadas, que incrementan la morbilidad y mortalidad materno perinatal.	42	TALLER	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	3500	3500



GOBIERNO REGIONAL
PIURA.

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

4	Cambios en la Norma Técnica de Inmunizaciones N° 196- MINSa /DGISE- 2022 aprobado con RM N° 884 - 2022/MINSa	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Reforzar conocimientos de la Norma Técnica de Inmunizaciones N° 196- MINSa /DGISE- 2022 aprobado con RM N° 884 - 2022/MINSa	Poner en práctica las actualizaciones de la Norma Técnica de Inmunizaciones N° 196- MINSa /DGISE- 2022 aprobado con RM N° 884 - 2022/MINSa	198	CURSO	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	0	3000	3000
5	Cambios en la Norma Técnica de cadena de frío N° 136 - 2017/MINSa aprobado con RM N° 497 - 2017	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos y procedimientos que aseguren el correcto almacenamiento de las vacunas	Poner en práctica en la recepción, conservación de las vacunas para garantizar la administración y evitar rupturas de cadena de frío en los 198 Establecimientos de salud	198	CURSO	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	0	3000	3000
6	Brecha en consejería de Lactancia Materna SRS LCC- Sullana	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos en lactancia materna	Poner en práctica las habilidades y competencias en consejería de lactancia materna	198	TALLER	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	0	3000	3000
7	EXISTEN PROBLEMAS CON LA ADECUADA IDENTIFICACIÓN DE CASOS E INTERVENCIÓN DE LOS PACIENTES, TENIENDO COMO CONSECUENCIA QUE LA ATENCIÓN Y MANEJO DEL MISMO NO SEA DE FORMA RÁPIDA Y	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS DE NUEVAS NORMAS TÉCNICAS SANITARIAS, PARA LA ADECUADA IDENTIFICACIÓN DE CASO E INTERVENCIÓN DEL PACIENTE.	ADECUAR E IDENTIFICAR CASOS E INTERVENIR AL PACIENTE, PARA FACILITAR SU ATENCIÓN, AMINORAR TIEMPO DE ESPERA Y EXPOSICIÓN, LO CUAL PERMITIRÁ UN MAYOR ORDEN EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS DE NOTIFICACIÓN DIARIA, SEMANAL O MENSUAL SEGUN CORRESPONDA ASIGNADO DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	144	CURSO	A	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRESENCIAL	3	0	2280	2280



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Moisés Vivanco Mozzo
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓN

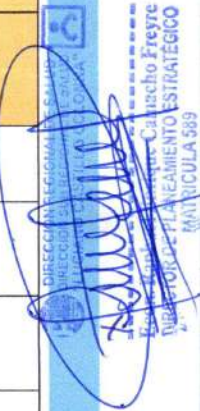


GOBIERNO REGIONAL
PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

OPORTUNA, POR CONSIGUIENTE UN MAL REGISTRO DE LOS MISMOS QUE CONLLEVA A ERRORES EN LA ELABORACION DE LOS INFORMES, NOTIFICACIONES Y DE SALAS EPIDEMIOLOGICAS Y DEMAS PARA DESARROLLAR ACCIONES PREVENTIVAS DE LAS DIFERENTES ENFERMEDADES.	EXISTEN PROBLEMAS CON LA ADECUADA IDENTIFICACION DE CASO E INTERVENCION DE LOS PACIENTES, TENIENDO COMO CONSECUENCIA QUE LA ATENCION Y MANEJO DEL MISMO NO SEA DE FORMA RAPIDA Y OPORTUNA, POR	CURSO DE ACTUALIZACION EN ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS SEGUN SITUACION EPIDEMIOLOGICA LAS MICROREDES DE TALARAY LOS ORGANOS DE LA SUB REGION DE SALUD LUCIANO CASTILLO COLONNA 2023.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS DE NUEVAS NORMAS TECNICAS SANITARIAS, PARA LA ADECUADA IDENTIFICACION DE CASO E INTERVENCION DEL PACIENTE.	ADECUAR E IDENTIFICAR CASOS E INTERVENIR AL PACIENTE, PARA FACILITAR SU ATENCION, AMINORAR TIEMPO DE ESPERA Y EXPOSICION, LO CUAL PERMITIRA UN MAYOR ORDEN EN LA ELABORACION DE INFORMES TECNICOS DE NOTIFICACION DIARIA, SEMANAL O MENSUAL SEGUN CORRESPONDA ASIGNADO DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	31	CURSO	A	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	SEMPRESE NCIAL	3	0	1920	1920
--	--	---	------	-------------------------------------	---	--	----	-------	---	---	---	---	---	-----------------------	----------------	---	---	------	------



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med Jairo M...
DIRECTOR DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
Nº 074938
DIRECCION DE SANITARIAS

DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA
Abelardo Martin C...
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD
Reg 081



“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jalisco, México, 1970
C.P. 117-0745
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

REGISTRO DE LOS MISMOS QUE CONLLEVA A ERRORES EN LA ELABORACION DE LOS INFORMES, NOTIFICACION, EPIDEMIOLOGICAS Y DE GIGAS Y DE DESARROLLAR ACCIONES PREVENTIVAS DE LAS DIFERENTES ENFERMEDADES.	EXISTEN PROBLEMAS CON LA ADECUADA IDENTIFICACION DE CASO E INTERVENCION DE LOS PACIENTES, TENIENDO COMO CONSECUENCIA QUE LA ATENCION Y MANEJO DEL MISMO NO SEA DE FORMA RAPIDA Y OPORTUNA, POR CONSIGUIENTE UN MAL REGISTRO DE LOS	CURSO DE ACTUALIZACION EN ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS SEGUN SITUACION EPIDEMIOLOGICA DE LAS MICROREDES DE PAIMAS Y AYABACA DE LA SUB REGION DE SALUD LUCIANO CASTILLO COLONNA 2023.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS DE NUEVAS NORMAS TECNICAS SANITARIAS, PARA LA ADECUADA IDENTIFICACION DE CASO E INTERVENCION DEL PACIENTE.	ADECUAR E IDENTIFICAR CASOS E INTERVENIR AL PACIENTE, PARA FACILITAR SU ATENCION, AMINORAR TIEMPO DE ESPERA Y EXPOSICION, LO CUAL PERMITIRA UN MAYOR ORDEN EN LA ELABORACION DE INFORMES TECNICOS DE NOTIFICACION DIARIA, SEMANAL O MENSUAL SEGUN CORRESPONDA ASIGNADO DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	84	CURSO A	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	SEMPRESE NCIAL	4	0	2100	2100
---	--	---	------	-------------------------------------	---	--	----	---------	---	---	---	---	-----------------------	----------------	---	---	------	------

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

Med. JORGE MOISE VIVANCO MUZZO
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

Med. RAFAEL LUIS ESCOBAR FREYRE
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

DR. KATHY CHAPARRIN
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE ATENCION PRIMARIA

DR. JOSE LUIS CHAU COLONNA
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE ATENCION ESPECIALIZADA

DR. JOSE LUIS CHAU COLONNA
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE ATENCION ESPECIALIZADA



"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD. LA PAZ Y EL DESARROLLO"

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”



MISMOS QUE CONLLEVA A ERRORES EN LA ELABORACION DE LOS INFORMES, NOTIFICACION, SALAS EPIDEMIOLOGICAS Y DEMAS PARA DESARROLLAR ACCIONES PREVENTIVAS DE LAS DIFERENTES ENFERMEDADES.	11	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS DE la NORMAS TECNICAS SANITARIAS RM 071-2017-MINSA; Guia práctica clinica para la atención de casos de dengue en el Perú, y la Norma Sanitaria N° 125 - MINSA/2016/CDC-INS. PARA LA ADECUADA IDENTIFICACION Y MANEJO DE CASOS E INTERVENCION DEL PACIENTE.	ADECUAR E IDENTIFICAR CASOS E INTERVENIR AL PACIENTE. PARA FACILITAR SU ATENCION, AMINORAR TIEMPO DE ESPERA, EXPOSICION, Y UNA OPORTUNO TRATAMIENTO, LO CUAL PERMITIRA UN MAYOR NUMERO DE PROFESIONALES MEDICOS, NO MEDICOS Y OTROS TRABAJADORES DE SALUD CON CONOCIMIENTOS BASICOS EN MANEJO DE PACIENTES E IDENTIFICACION DE SIGNOS DE ALARMA, Y MONITOREO DIARIO, SEMANAL O MENSUAL SEGUN CORRESPONDA ASIGNADO DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	152	CURSO	A	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	SEMPRE NCIAL	2	0	1006	1006
--	----	------	-------------------------------------	---	---	-----	-------	---	---	---	---	---	-----------------------	--------------	---	---	------	------

DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO

LUGUANO CAST. LOS REYES S.A.

Eduardo Enrique Camacho Freyre

DIRECTOR DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

PATRICK LA S83

EL LAS PERSONAS  **SUBSECRETARÍA NACIONAL DE SALUD**
ALCOLOHOLISMO

Med. Jairo Pineda Vivanco MUZZO
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

“AÑO DE LA UNIDAD. LA PAZ Y EL DESARROLLO”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

GOBIERNO REGIONAL
PIURA[illegible]

DIRECCION NACIONAL DE SALUD
 DIRECCION SUB-REGIONAL DE
 SALUD Y ATENCION PRIMARIA
 DE LA REGION DE TONTOCUJO
 ECUADOR
 REPUBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
 MINISTERIO DEL PODER POPULAR
 PARA LA PROTECCION SOCIAL
 DIRECCION GENERAL DE ATENCION
 Y PROMOCION DE LA SALUD
 DEPARTAMENTO DE ATENCION
 Y PROMOCION DE LA SALUD
 MATRICULA 599

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
CALLE SAN JUAN DE LOS RÍOS 1015
PUNTO CASTELLANO, BOLIVIA

Med - Julio Moisés Vivanco Mozzo
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS



**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

“DIRECCIONES REGIONALES DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

"AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO"

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

[illegible]

DIRECTOR GENERAL DE SEGURIDAD
DIRECCIÓN NACIONAL DE SEGUROS
"LUCIANO SALAZAR COLLA"

Colonia
PROG. PASEO DE LA AMISTAD
DIRECTOR ELECTRODOMESTICOS

Nº 951

DIRECCIÓN REGIONAL DE FUD
SUBDIRECCIÓN REGIONAL DE FUD
CALLE ALVARO GUERRA 1096
PUNTA ARENAL - PUEBLO LIBRE
TEL: 081-2711111 FAX: 081-2711111
E-MAIL: fud@fud.gub.ve

Luis Enrique Camacho Freyre
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Med. José Manuel Viqueiro Muñoz
C.M.P. N.º 074935
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANTARIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

CONLLEVA A ERRORES EN LAS REFERENCIA S, NOTIFICACIO NES, EN LOS MONITOREO S, DESDE EL PUNTO DE MANEJO AL PACIENTE, Y QUE CONLLEVAN A COMPLICAR SE O FALLECER.	EXISTEN PROBLEMAS CON LA ADECUADA IDENTIFICAC ION DE CASO E INTERVENC ION DE LOS PACIENTES, TENIENDO COMO CONSECUEN CIA QUE LA ATENCIÓN Y MANEJO DEL MISMO NO SEA DE FORMA RAPIDA Y OPORTUNA, POR CONSIGUIEN TE UN MAL SEGUIMIENTO O, MANEJO, REGISTRO DE LOS MISMOS, QUE CONLLEVA A	CAPACITACION Y SOCIALIZACIÓN DEL MANEJO CLÍNICO DE DENGUE Y OTRAS ARBOVIROSIS Y ENFERMEDADES METAXENICAS EN LA MICRORED DE TALARÁ Y ORGANOS DE LA SUB REGION DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA" 2023.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZ AJE Y APLICACI ÓN	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE la NORMAS TECNICAS SANITARIAS RM 071- 2017-MINSA; Guía práctica clínica para la atención de casos de dengue en el Perú, y la Norma Sanitaria N° 125 - MINSAL/2016/CDC- INS, PARA LA ADECUADA IDENTIFICACION Y MANEJO DE CASOS E INTERVENCION DEL PACIENTE.	ADECUAR E IDENTIFICAR CASOS DE DENGUE E INTERVENIR AL PACIENTE, PARA FACILITAR SU ATENCIÓN, AMINORAR TIEMPO DE ESPERA, EXPOSICION, Y UNA OPORTUNO TRATAMIENTO, LO CUAL PERMITIRA UN MAYOR NUMERO DE PROFESIONALES MEDICOS, NO MEDICOS Y OTROS TRABAJADORES DE SALUD CON CONOCIMIENTOS BASICOS EN MANEJO DE PACIENTES E IDENTIFICACION DE SIGNOS DE ALARMA, Y MONITOREO DIARIO, SEMANAL O MENSUAL SEGUN CORRESPONDA ASIGNADO DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.	388	CURSO	A	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRA TIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMPRESE NCIAL	2	0	2644	2644
--	--	--	------	---	---	--	-----	-------	---	---	---	---	---	--	-------------------	---	---	------	------

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"



[illegible]

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

~~Med. Jairo Naisles Vivanco Mazzo~~
~~CMP. N° 074936~~
~~DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS~~

SECRETARÍA DE SALUD
DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD
REGION SUR DE COLOMBIA
CUCUTA - COLOMBIA

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

"AÑO DE LA UNIDAD. LA PAZ Y EL DESARROLLO"

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

[illegible]

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Moises Vivanco Mazo
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANitarias

~~Excmo. Sr. D. Juan Antonio Garmache Freyre~~
~~Ministro de Fomento~~
~~Ministerio de Fomento~~
~~SECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO~~





“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
 “AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
 “Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”



18	S. NOTIFICACIONES, EN LOS MONITOREOS, DESDE EL PUNTO DE MANEJO AL PACIENTE, Y QUE CONLLEVEN A COMPLICAR SE O FALLECER.	Falta de conocimientos y habilidades en el personal de salud en la vigilancia de Febriles por continua rotación del personal.	Curso de Vigilancia de Febriles	ALTO	REACCIÓN N.Y. APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la definición de Febriles, aplicar los conocimientos de la vigilancia de Febriles y mejorar la calidad y oportunidad de la vigilancia.	Aplicar los conocimientos y habilidades para la captación de febriles, realice su registro, y notificación oportuna, así como detectar oportunamente incrementos de febriles para investigar la posible detección de la circulación de etiologías entre ellas enfermedades por arbovirus	33	CURSO	A	3	2	3	8	Políticas Sectoriales	PRESENCIA L	1	0	300	300
19		No realizan la vigilancia de manera diaria en todos los servicios, notificación inoportuna en el aplicativo IAAS.	Curso de Vigilancia de las Infecciones Asociadas a la Atención de la Salud (IAAS) en Centros de salud y Hospitales	ALTO	REACCIÓN N.Y. APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar la norma técnica, y definiciones operativas para reconocer una infección asociada a la atención de la salud, y la importancia de la notificación oportuna.	Aplicar los conocimientos y habilidades en la vigilancia de las IAAS y notificación oportuna en el aplicativo.	15	CURSO	A	3	2	3	8	Políticas Sectoriales/	VIRTUAL	1	0	0	0
20		Falta de conocimiento y habilidades en el personal de salud para el registro de notificación de EDA y las constantes relaciones del personal.	Curso vigilancia de EDA	ALTO	REACCIÓN N.Y. APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos de la Vigilancia Epidemiológica de EDA a los responsables de Epidemiología de los EESS y Hospitales de la Sub Región de Salud Luciano Castillo Coloma y mejorar la calidad, Cobertura y Oportunidad de la Vigilancia.	Aplicar conocimientos y habilidades para la captación de casos, registro, notificación en la vigilancia de EDA.	38	CURSO	A	3	2	3	8	Políticas Sectoriales	VIRTUAL	1	0	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Moises Vivanco Muzzo
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD
LUCIANO CABELLO FLORES
Eduardo Beltrán Freyre
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

21	Limitado conocimiento de Norma Técnica de Vigilancia Epidemiológica a en Salud Pública de Factores de Riesgo por exposición e Intoxicación a Metales Pesados y Metaloides.	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las definiciones de caso de exposición a metales pesados y hacer la investigación epidemiológica de todo caso notificado.	21	CURSO	A	3	2	3	8	Políticas Sectoriales	VIRTUAL/PR ESENCIAL	2	0	300	300
22	El personal no está capacitado en habilidades y estándares en tamizaje de cáncer de cuello uterino	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de prevención del cáncer de cuello uterino mediante IVAA	20	CURSO	A	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	2	8000	0	8000
23	El personal no está capacitado en habilidades y estándares en tamizaje de cáncer de cuello uterino	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de prevención del cáncer de cuello uterino mediante TOMA DE PAP.	80	TALLER	A	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	3	6000	0	6000
24	El personal no está capacitado en habilidades y estándares en tamizaje de cáncer de cuello uterino	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer la oferta de servicios de prevención del cáncer de cuello uterino mediante TOMA DE PAP.	80	TALLER	A	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	3	6000	0	6000
25	Dificultad en la toma de muestra de tamizaje neonatal	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los conocimientos en la práctica con habilidad y destreza en la toma de muestra de tamizaje neonatal	198	PASANTIA	A	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	0	3000	3000



[Signature]
Med. Jairo Moisés Vivanco Mazza
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

[Signature]
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Reg. 001

GOVERNO REGIONALE
PIURA

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONIA


Med Joir Moises Vivanco Nazzo
C.M.P. N° 074936
DIRECCIONES SANITARIAS
C.M.P. DE DESARROLLO ESTRATEGICO


DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONIA


Eddy Raphael Estrada Gutierrez
C.M.P. N° 074936
DIRECCIONES SANITARIAS
C.M.P. DE DESARROLLO ESTRATEGICO


DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONIA


DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONIA


DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONIA


DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONIA

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
 “AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
 “Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

30	Falta de conocimiento para la notificación oportuna y obligatoria en la Vigilancia Epidemiológica Perinatal y Neonatal	Curso Vigilancia Epidemiológica Perinatal y Neonatal	INTER MEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar la Vigilancia Epidemiológica Perinatal y Neonatal, mejorar la calidad y Oportunidad de la Vigilancia.	Aplicar conocimientos y habilidades en la vigilancia Perinatal.	22	CURSO	A	2	2	3	7	Políticas Sectoriales	VIRTUAL	1	0	0	0
31	Falta de conocimientos y habilidades en el personal de salud en Diagnóstico y Tratamiento del dengue por continua rotación del personal.	Curso de Vigilancia Epidemiológica, Diagnóstico de Laboratorio de Dengue, Chikungunya, Zika y otras Arbovirosis y Tratamiento de Dengue".	INTER MEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los procedimientos para el Diagnóstico, tratamiento de los pacientes con Dengue, como la Notificación e Investigación.	Aplicar los conocimientos y habilidades para la captación de casos, registro, notificación, así como la atención oportuna del Dengue, en el primer nivel de atención.	33	CURSO	A	2	2	3	7	Políticas Sectoriales	VIRTUAL	1	0	0	0
32	Desconocimiento de la Norma de Vigilancia Epidemiológica de Muerte Materna.	Curso Vigilancia Epidemiológica de Muerte Materna	INTER MEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las definiciones de caso, hacer control de calidad y notificar todo evento ocurrido.	Analizar la información de muerte materna, y la difunde al Comité de Prevención de muerte materna.	38	CURSO	A	2	2	3	7	Políticas Sectoriales	VIRTUAL/PR ESENCIAL	2	0	300	300
33	DATOS ERRONEOS EN PESO Y TALLAS. INGRESO DE DATOS NO CORRESPONDIENTE CON EL FORMATO DE REGISTRO DIARIO. REDONDEO DE TALLAS Y PESOS	CAPACITACION EN REGISTRO DE DATOS, REPORTES E HISTORIAS CLINICAS	INTER MEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	OBTENER UN DATO PRECISO EN PESO Y TALLA	REDUCIR EL MARGEN DE ERROR PARA OBTENER BUENOS RESULTADOS PARA UNA TOMA DE DECISIONES	67	TALLER	A	2	3	1	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0

MINISTERIO NACIONAL DE SALUD
SUBSECRETARÍA GENERAL DE SALUD
DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD COLOMBIANA

Dr. Juan Colomina
DIRECTOR GENERAL DE SALUD COLOMBIANA

[Firma manuscrita]

[illegible]

PERSONAS CASTILLO COLONIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
 “AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
 “Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

34	FALTA DE INFORMACION N, DE ATENCION Y DISTRIBUICO N DE CANASTAS A BENEFICIARI OSN PACIENTES CON TBC, SEGUIMIENTO O A CONTROL NUTRICIONA L DE PACIENTES EN TRATAMIENT O MEDICO.	CAPACITACION EN REGISTRO DE DATOS, Y APLICAR DIRECTIVA VIGENTE DEL PROGRAMA PANTBC	INTER MEDIO	REACCIO N Y APRENDIZAJE Y APLICACION	REGISTRAR E INFORMEN DE MANERA OPORTUNA EL INGRESO DE PACIENTES A PANTBC	MEJORAR EL REGISTRO DE ATENCIONES Y DISTRIBUICION DE CANASTAS A TIEMPO	36	CURSO	A	2	3	1	6	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
35	Desconocimiento de los Software de epidemiología de las enfermedades transmisibles y no transmisibles sujetos a vigilancia epidemiológica y del control de calidad de la base de datos.	Curso Ingreso de Información al Sistema Informáticos de las Enfermedades Transmisibles y No transmisibles y Control de la Calidad de las Bases de Datos	INTER MEDIO	REACCIO N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los Sistemas de información de la vigilancia epidemiológica de las enfermedades sujetas a vigilancia.	Mejorar la información y tener el dato verdadero que facilite el análisis para la toma de decisiones.	15	CURSO	A	2	2	1	5	Políticas Sectoriales	VIRTUAL/PR ESENCIAL	2	0	300	300
36	Desconocimiento sobre los conceptos básicos e importancia de la Estrategia Sanitaria de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera por parte del	CAPACITACIÓN EN SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	Alto	REACCIO N Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Aplicar los conocimientos aprendidos para lograr los objetivos trazados.	Aplicar e identificar la detección oportuna de enfermedades oculares en los establecimientos de salud del primer nivel de atención.	43	CURSO	C1	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	1000	200	1200

PERSONAS
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD
CICLO CASTILLO COTEN

Med. Jorge Moises Vivanco Mazzo
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

Econ. Raphael Enrique Camacho Freyre
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO



INSTITUCIÓN REGIONAL DE SALUD
CANTÓN SAN CARLOS DE SAN JUAN
CANTÓN SAN CARLOS DE SAN JUAN
CANTÓN SAN CARLOS DE SAN JUAN

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD
"LUCÍA CASTILLO COLONNA"
CALLE 100 No. 100-100, Bogotá, D.C.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

~~Med. Jairo Torres Vivanco, M.D.~~
~~C.M.P. N° 074936~~
~~DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS SANITARIAS~~

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

39	Cambios en los indicadores de gestión de FED, (FED, Desempeño y PpR)	Actualización de los indicadores de FED y de Gestión	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los aspectos técnicos de los indicadores para el cumplimiento de metas	Poner en práctica y evaluar mensualmente los indicadores de cada establecimiento de salud	198	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	0	3000	3000
40	Cambios en los programas presupuestales (PAN)	Actualización del Programa Presupuestal Desarrollo Infantil Temprano (DIT)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los aspectos técnicos de los productos para el cumplimiento de metas	Aplicarlos en las actividades de atención en los establecimientos de salud	198	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	0	3000	3000
41	Existe gran demanda de personas con discapacidad, y no existen muchos médicos certificadores	Curso Norma Técnica NTS N° 127, Norma Técnica de Salud para la Evaluación, Certificación de la Persona con Discapacidad	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos para realizar las actividades de evaluación, calificación y certificación de personas con Discapacidad	Realizar campañas de evaluación y certificación para las personas con discapacidad	13	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	1	500	910	1410
42	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PARA LA PROGRAMACIÓN DE METAS FÍSICAS Y FINANCIERAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO.	PROGRAMACIÓN DE METAS FÍSICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LA DIVERSIDAD DE METODOLOGÍAS ACTIVAS DE APRENDIZAJES EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES	APLICAR LAS METODOLOGÍAS ACTIVAS DE APRENDIZAJES EN EL DESARROLLO DE LA PROGRAMACIÓN DE SUS METAS Y ACTIVIDADES EN LAS DIVERSAS ÁREAS DE LA ENTIDAD	10	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C1	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIA L	2	10	800	810
43	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS	SEGUIMIENTO DE ACTIVIDADES OPERATIVAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE REDACCIÓN EFICAZ PARA LA CORRECTA EJECUCIÓN DE SUS ACTIVIDADES	ELABORAR LAS ACTIVIDADES TÉCNICAS ASIGNADOS DENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO.	8	TALLER	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIA L	2	10	800	810

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

COLECCIÓN REGISTRO DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

Med. Jorge Luis Vivanco Mazza
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Excmo. Rafael Eduardo Camacho Freyre
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
(MATRÍCULA 589)

MINISTERIO DE SALUD "SISCE" SULLANA
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
J. Parra M.
V. B. S.

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Abon. Víctor Hugo Coloma
DIRECTOR DE SERVICIOS HUMANOS
B-9-091



“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

[illegible]

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



~~Med. Jairo Moises Vivanco Nuñez
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS~~



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION SUBREGIONAL DE SALUD

Titulo: Raphael Enrique Camacho Freyre
 DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
 MATRICULA 589



Abog. Ramón Benín Chacó Coloma
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Reg. 031

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
 “AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
 “Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

GESTANTES Y PUERPERAS, APROBADAS POR RESOLUCIÓN N° MINISTERIAL N° 250- 2017/ MINSA																				
46	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMA TÉCNICA JOVEN NTS 100 - MINSADGSP V.01 NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD EN LA ETAPA DE VIDA JOVEN	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MEJORAR CONOCIMIENTO DE LA NORMA TÉCNICA JOVEN NTS 100 - MINSADGSP V.01 NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD EN LA ETAPA DE VIDA JOVEN	CONTRIBUIR A MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA Y EL JOVEN MEDIANTE LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SU SALUD PROMOVENDO EL AUTOCUIDADO GARANTIZANDO EL ACCESO UNIVERSAL A LOS SERVICIOS DE SALUD	160	TALLER	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0	
47	DESCONOCIMIENTO DE LA DIRECTIVA SANITARIA N° 127- MINSADGSP V.01 NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA EL CUIDADO INTEGRAL DE LA SALUD DE ADOLESCENTES EN EL CONTEXTO COVID 19	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	AUMENTAR EL CONOCIMIENTO DE LA DIRECTIVA SANITARIA N° 127- MINSADGSP V.01 NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA EL CUIDADO INTEGRAL DE LA SALUD DE ADOLESCENTES EN EL CONTEXTO COVID 19	CONTRIBUIR AL CUIDADO INTEGRAL DE LA SALUD DE LA POBLACIÓN ADOLESCENTE EN EL CONTEXTO COVID 19	160	TALLER	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0	

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

AS PERSONAS

INTEGRACION INSTITUTO DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUZIANO CASTILLO COLMANA

Mad. Jairo Moises Villalobos Muzio
C.M.P. 144.144.144.144
DIRECTOR DE

INTEGRACION INSTITUTO DE SALUD
DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
LUZIANO CASTILLO COLMANA

Ecdo. Angelina Enrique Camacho Freyre
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
MATRICULA 539


 DIRECCIÓN NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES
 DIRECCIÓN REGIONAL ALCE DE SUCRE
 "LUCIANO CAMILLO COLOMBIA"
 BOGOTÁ, NOVIEMBRE 20 DE 2015
 DIRECTOR EJECUTIVO DE PROCESOS HUMANOS
 Ref: 391

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
 “AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
 “Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

48	SALUD DE ADOLESCENTES EN EL CONTEXTO COVID 19*	Falta de conocimiento de la nueva directiva para la ejecución de las actividades APS	Implementación de la Directiva Regional de Programación y Reporte para la Percepción de la Valorización Priorizada por Atención Primaria de la Salud en Establecimientos de Salud de la Diresa Piura	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar conocimientos para el desarrollo de las actividades APS	Elaborar los informes mensuales validando la ejecución de las actividades APS	24	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	1	500	840	1340
49		Existencia de errores en la codificación de las hojas HISS lo cual ocasiona que la información no sea la correcta y disminuya la producción y no se llegue a los indicadores de cada año	ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL HISS MINSA AÑO 2023	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar los códigos para diagnósticos relacionados con las infecciones de transmisión sexual, el virus de la inmunodeficiencia adquirida y las hepatitis B Y C	Mejorar en la codificación y se llegue a obtener el 100% de los indicadores	50	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	1000	0	1000
50		DIFICULTAD AL REGISTRO Y CODIFICACIÓN DE LA ATENCIÓN EN LA CONSULTA EXTERNA * ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	FACILITAR EL REGISTRO Y CODIFICACIÓN DE LA ATENCIÓN EN LA CONSULTA EXTERNA * ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	INGRESO CORRECTO LLENADO REGISTRO DE CODIFICACIÓN DE LA ATENCIÓN EN LA CONSULTA EXTERNA * ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	160	TALLER	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

PERSONAS DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
INDEPENDENCIA REGIONAL DE SALUD
INDEPENDENCIA REGIONAL DE SALUD

DIRECCION REGIONAL DE SALUD




 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 DIRECCION SUBREGIONAL DE SALUD
 "LUCAS CASTILLO CORDOBA"
 Calle 123 No. 456
 Bogotá, D.C.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN DEL PERÚ

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Handwritten signature: Jennifer


 DIRECCIÓN REGIONAL DE SUR
 DIRECCIÓN SUR OCCIDENTAL
 "LUZ DEL COLOMBIANO"
 X
 Abog. Ximena María Coloma
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SERVICIOS HUMANOS
 N° 091



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

56	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA TOMA DE MUESTRA Y DIAGNOSTICO O DE BARTONELLA	DIAGNOSTICO LABORATORIAL EN BARTONELLA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE DIAGNOSTICO	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	3	57	4000	4057
57	DIFICULTAD SOBRE EL OPORTUNO DIAGNOSTICO O DE DENGUE	DIAGNOSTICO LABORATORIAL EN DENGUE	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	BRINDAR UN DIAGNOSTICO OPORTUNO Y EFICAZ	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	2	57	4000	4057
58	FALTA DE CONOCIMIENTOS PARA UN CORRECTO Y EFICAZ DIAGNOSTICO O DE SIFILIS	DIAGNOSTICO LABORATORIAL EN SIFILIS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE DIAGNOSTICO	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	4	57	4000	4057
59	FALTA DE ACTUALIZACION DE MUESTRA Y DIAGNOSTICO O DE LEISHMANIA	TOMA DE MUESTRA Y DIAGNOSTICO DE LEISHMANIA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	REFORZAR CONOCIMIENTOS DEL DIAGNOSTICO	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	2	57	4000	4057
60	METODOS CORRECTOS PARA UN DIAGNOSTICO O VERAZ DE PRUEBA CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE VIH	DIAGNOSTICO DE PRUEBA CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE VIH	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE DIAGNOSTICO	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	3	57	4000	4057



DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

DIRECCION SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo M. ...
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS
Calle N° 0749, 6
Ecosistema Urbano Gamacho Freyre
DIRECCION DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO



**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

61	FALTA DE CONOCIMIENTO SOBRE LAS NORMAS SOBRE MANEJO DE FICHA DE VIRUELA DEL MONO	NORMAS SOBRE MANEJO DE FICHA DE VIRUELA DEL MONO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	REFORZAR CONOCIMIENTOS DEL DIAGNOSTICO Y NORMAS TECNOLOGICAS	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	4	57	4000	4057
62	FALTA DE METODOS CORRECTOS PARA UN OPORTUNO DIAGNOSTICO DE BRUCELOSIS	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE BRUCELOSIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE DIAGNOSTICO	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	3	57	4000	4057
63	DESCONOCIMIENTO PARA EL CORRECTO DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE SAR'S COVID 19	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE SAR'S COVID 19	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE DIAGNOSTICO	APLICAR LAS METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE PARA UN DIAGNOSTICO VERAZ, EFICAZ Y OPORTUNO	57	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	C3	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	3	57	4000	4057
64	Falta de valores y ética e integridad en las instituciones del Estado y del país	HUMANIDAD, ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA A LOS RECURSOS HUMANOS DE LA SEDE INSTITUCIONAL, MICRO RED TAMBOGRANDE Y MICRO RED LAS LOMAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fomentar la ética en los servidores civiles para lograr concientizar con sólidos principios de conducta moral, generando integridad, calidad y adecuada gestión de los intereses institucionales	Recuperar la confianza del servicio público, siendo justos, equitativo, transparente para responder a las necesidades de los ciudadanos, y cumplir con metas trazadas como institución siendo imparciales legales y transparentes.	160	CURSO	D	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
Med. Jairo MORALES VIVIANO MONTAÑA
C.M.P. N.º 072936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓN Y MONITORIAO

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Abog. Kenia MORALES
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y MONITORIAO

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

65	Falta de reconocimiento y respeto de las diferencias culturales existentes en las áreas de trabajo	DERECHOS HUMANOS, INTERCULTURALIDAD Y GÉNERO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Fortalecer nuestra relación personal e institucional con la ciudadanía, las personas de nuestro entorno familiar, laboral, amical, entre otras, valorando las diferencias de género, cultura, edad, discapacidad, entre otras	100	CURSO	D	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
66	Falta de conocimientos y capacidad de gestión y debilidad de los sistemas de información de recursos humanos y la baja capacidad técnica del personal y fortalecer conocimientos en los procedimientos administrativos sancionador.	ACTUALIZACIÓN Y DESARROLLO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADOR (PAS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender, adaptar e innovar nuevas técnicas administrativas y buen manejo de relaciones interpersonales. Y Conocimiento en los procedimientos administrativos sancionador.	100	CURSO	D	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
67	Desconocimiento de los Regímenes laborales otorgados por el estado peruano	REGIMEN LABORALES (DL 276-DL 1057 Y LEY 30057) DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DSRSLCC	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Aprender a defender sus derechos y conocer sus obligaciones como trabajadores en las entidades públicas del estado peruano.	100	CURSO	D	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Reyes Huicho Mozzo
CIMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Econ. Ing. Jairo Reyes Huicho Mozzo
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
MATRÍCULA 589



GOBIERNO REGIONAL
PIURA.

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

68	Falta de compromiso para mejorar la atención en la prestación de servicios de salud	CALIDAD DE ATENCION AL CIUDADANO MICRORED AYABACA Y PAIMAS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Aprender a brindar un buen servicio a la comunidad y mejorar la atención con calidad	60	CURSO	D	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0
69	Problema social que afecta a trabajadores que reducen su productividad y rendimiento laboral.	PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN LAS MICRO RED BELLAVISTA, MIRO RED QUERECOTILLO MICRO RED MARCAVELICA, MICRO RED LANCONES	ALTO	REACCION Y APLICACION	Identificar un hostigamiento sexual, laboral en mi centro de trabajo	60	CURSO	D	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0
70	Escaso conocimientos de los mecanismos para el acceso adecuado y oportuno de información pública.	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA MICRO RED TALARA, MICRO RED LOS ORGANOS Y MICRO RED PAITA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER EL PROCEDIMIENTO PARA EL ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA SEGUN CORRESPONDA	60	CURSO	D	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0
71	POBLACIONES AFECTADAS POR EVENTOS QUE GENERAN CRISIS EMOCIONALES Y PANICOS	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN ABORDAJE EN PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS BRINDADOS POR LOS OPERADORES DE LA SALUD MENTAL	60	TALLER	D	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	0	200	200



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
Med. Jaime ...
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS
MATRÍCULA 589

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
MATRÍCULA 589

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA**

72	DIFICULTAD EN LA CAPACITACIÓN DE PERSONAS AFECTADAS POR VIOLENCIA ESPECIALMENTE EN MUJERES GESTANTES	"VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LOS FACTORES DE RIESGO QUE PODRÍA PONER EN PELIGRO LA SALUD Y LA INTEGRIDAD DE LAS MUJERES DE MANERA ESPECIAL, LA MUJER GESTANTE	CAPTAR MUJERES CON PROBLEMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR Y DERIVADAS AL SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LA ATENCIÓN OPORTUNA EN SALUD MENTAL ENTRE OTROS	53	TALLER	D	3	3	3	9	HABILIDADES BÁSICAS	VIRTUAL	3	0	300	300
73		Conferencia sobre Indicador de Gestión N° 13	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y aplicar los conocimientos aprendidos para el logro del Indicador de Gestión N° 13	Cumplir con el Logro esperado del Indicador de Gestión N° 13	45	CONFERENCIA	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	1000	200	1200
74		Conferencia sobre los Lineamientos de la APS	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los Lineamientos de la APS para el logro de las Metas Físicas	Aplicar los conocimientos adquiridos sobre los Lineamientos de la APS para el logro de las Metas Físicas,	45	CONFERENCIA	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	1000	200	1200
75		CAPACITACION Y ACTUALIZACION EN EL SISTEMA DE REPORTE HIS CON ABORDAJE EN LA ESTRATEGIA SANITARIA DAÑOS NO TRANSMISIBLES.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y llegar a un consenso sobre la sintaxis correcta de la Estrategia Daños No Transmisibles.	Aplicar de la sintaxis correcta de la Estrategia Daños No Transmisibles, por consecuencia elaboración de los informes HIS de manera correcta, oportuna y confiable.	60	TALLER	D	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	0	480	480



DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Abogado
Luciano Castillo Colonna
Director de Salud
Reg. 091

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Ecón. Asistencial Especialista en Geriátrica
Dr. J. J. J. J.
DIRECTOR DE PERMANENCIA ESTRATÉGICA
MATRÍCULA 999

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Med. Jairo Moisés Viqueiro Mazzo
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
LUCIANO CASTILLO COLONNA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA**

76	a los informes generados por His Minsa, lo cual retrasa la atención de respuestas al monitoreo y evaluación de indicadores a los EE SS.	Desconocimiento de protocolos en los tratamientos de personas con diabetes e hipertensión arterial que contemplan las respectivas Guías de Práctica clínicas	CAPACITACION Y ACTUALIZACION DE LAS GUIAS PRACTICAS CLINICAS DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DAÑOS NO TRANSMISIBLES, ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR Y ALIMENTACION SALUDABLE.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Comprender las Guía Práctica Clínica de Diabetes e Hipertensión Arterial así como la dinámica de la Estrategia	Aplicar las Guías Prácticas Clínicas de Diabetes e Hipertensión Arterial, elaboración de los informes HIS y FUA de manera correcta y oportuna.	70	TALLER	D	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	2	0	770	770
77	Desconocimiento del tablero de disponibilidad de PF, DM y PS, manejo de indicadores que dificultan en la elaboración de los requerimientos mensuales.	Taller de Aprendizaje del tablero de Disponibilidad	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Manejar los Indicadores de Disponibilidad y gestión para un óptimo requerimiento	Realizar un buen Requerimiento y Tener una buenas disponibilidad de PF, DM y PS	27	TALLER	D	3	3	3	3	9	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIA L	4	1500	7000	8500

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

MOSES VIVANCO INOUE
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

Enrique Pacheco Payre
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS



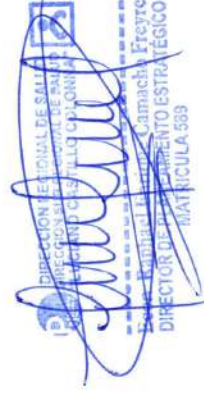
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Enrique Pacheco Payre
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA**

78	Responsabilidad y cumplimiento de las BPA de PF, DM y PS en los EE.SS. (Productos próximos a vencer y productos vencidos).	Taller de Aprendizaje y Aplicación de BPA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dar cumplimiento de las BPA, y Responsabilidad como encargados de Farmacia.	16	TALLER	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	1500	7000	8500
79	EXISTEN ERRORES EN LA PRESENTACIÓN DE LOS INFORMES, NO HACEN UNA BUENA PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE PVICA AL PERSONAL DE LOS EE.SS.	CAPACITACIÓN TÉCNICA Y OPERACIONAL DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE PVICA AL PERSONAL DE LOS EE.SS.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	RECONOCER LOS OBJETIVOS ALCANCE Y LA IMPORTANCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PROGRAMA DE MONITOREO Y VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA PARA CONSUMO HUMANO (PVICA)	56	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	200	300	500



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

MEJ. JORJO MOISES VIVIRITO MUÑOZ
C.M.P. No. 026936
ATENCIÓN A LOS SANTÍAS



GÓBIERNO REGIONAL
PIURA

[illegible]

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

83	PADRON NOMINAL NO SE ENCUENTRA ACTUALIZADO	ACTUALIZACION DEL SISTEMA DE PADRON NOMINAL	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DESARROLLAR DE HABILIDADES EN PADRON NOMINAL	INDICAR DESEMPEÑO Y DE GESTION ALCANCE EN LA META INDICADA	11	TALLER	D	3	3	2	8	PROGRAMA S O APLICATIVO S INFORMATI COS	SEMIPRESE NCIAL	1	0	0	0
84	FALTA DE CONOCIMIENTO Y SOCIALIZACION DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS A CADA SERVIDOR PUBLICO	ACTUALIZACION DEL MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES MOF	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR SUS FUNCIONES EN EL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES	REALIZAR UN BUEN DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES	20	CAPACITACIÓN INTERINSITUACIONAL	D	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIA L	3	30	800	830
85	Deficiencias de los controles internos en el desempeño de las funciones de las área	Sistema de control interno en las entidades del Estado	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Mejorar los controles internos para el mejor funcionamiento de las áreas	Desarrollar habilidades y competencias del personal involucrados en las actividades y funciones del área	30	CURSO	D	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	virtual	3	0	0	0
86	FALTA DE CONOCIMIENTO EN CUANTO AL FUNCIONAMIENTO, CAPTACION Y FLUJO DE INGRESO DE USUARIOS CANDIDATO A LOS SERVICIOS MEDICOS DE APOYO "HOGARES PROTEGIDOS"	FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS MEDICOS DE APOYO "HOGARES PROTEGIDOS"	ALTO	REACCIÓN N Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER DE FORMA CLARA Y EFICAZ LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS EN LA NORMA TECNICA 140-MINSA/2018 EN CUANTO AL FUNCIONAMIENTO, CAPTACION, CRITERIOS DE INCLUSION Y EXCLUSION COSIDERADOS AL EVALUAR LOS CASOS.	MEJORAR EL FLUJO DE CAPTACION Y EVALUACION DE CASOS QUE SERAN DERIVADOS A LA COMISION DE SALUD MENTAL PARA LOS POSIBLES INGRESOS DE CANDIDATOS A LOS HOGARES PROTEGIDOS, MEJORANDO ASI LA COBERTURA DE INGRESOS Y EGRESOS DE RESIDENTES.	53	CAPACITACIÓN INTERINSITUACIONAL	D	3	3	2	8	POLITICAS SECTORIAL ES	PRESENCIA L	2	0	200	200



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



Med. Jairo Moisés Vardito Morizo
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE MEDICINA Y CIRUGIA



Leon Raphael Ferrero González Freyre
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y MONITOREO



Abon. Raula Nolasco Chau Colombia
DIRECTOR DE CURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL
PIURA[illegible]

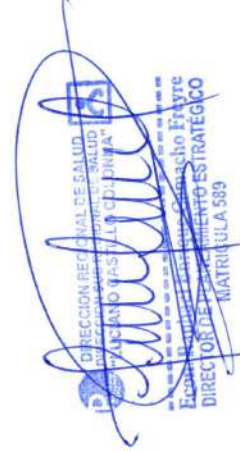
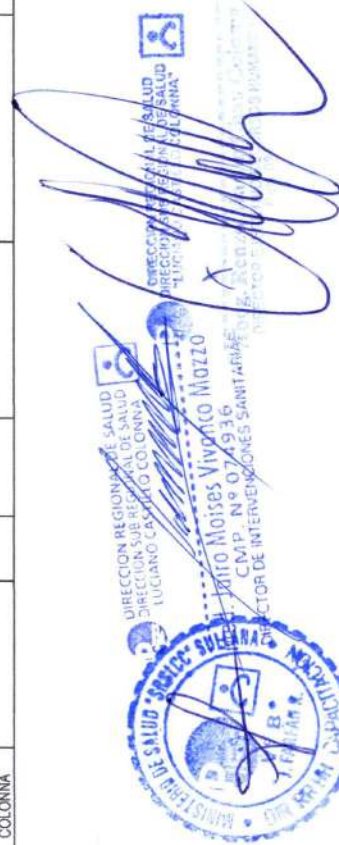
**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

“DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO ”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”

92	Ausencia de decisiones éticas en el desempeño de las funciones de nuestras áreas, lo que genera pérdida de tiempo y confianza.	Ética e integridad en la función pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Tomar mejores decisiones para el desempeño de las funciones administrativas en tiempo oportuno	Desarrollar aptitudes y habilidades éticas en el personal involucrado	30	CURSO	D	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	virtual	3	0	0	0
93	LIMITADO NIVEL DE COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO Y TRABAJO DE EQUIPO. ENTRE LOS INTEGRANTES PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE LOS CENTROS DE SALUD MENTAL COMUNITARIO DE LA SUB REGIÓN DE SALUD LUCIANO CASTILLO COLONNA, QUE PROMUEVA LA INTEGRACIÓN, LA COMUNICACIÓN EFECTIVA, ASÍ COMO POTENCIAR LIDERAZGOS Y TRABAJO DE EQUIPO	DESARROLLO DE SESIONES DE CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS EN LOS EQUIPOS DE SALUD MENTAL COMUNITARIO DE LA SUB REGIÓN DE SALUD LUCIANO CASTILLO COLONNA, QUE PROMUEVA LA INTEGRACIÓN, LA COMUNICACIÓN EFECTIVA, ASÍ COMO POTENCIAR LIDERAZGOS Y TRABAJO DE EQUIPO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCER LOS FACTORES QUE SE DETERMINAN EN LAS HABILIDADES BLANDAS COMO LOS ESTILOS COMUNICATIVOS, RESOLUCIÓN DE CONFLICTO, LA TOMA DE DECISIONES, LA EMPATÍA, LA INFLUENCIA Y EL LIDERAZGO PARA UN MEJOR RELACIONAMIENTO.	PROPORCIONAR ESTRATEGIAS Y MECANISMOS DE COMUNICACIÓN FOMENTANDO EL TRABAJO DE EQUIPO EN LOS CENTROS DE SALUD MENTAL QUE SE EVIDENCIE EN UNA CONVIVENCIA EN ARMONÍA Y EL REFLEJO DE UN MEJOR SERVICIO A LA COMUNIDAD.	47	TALLER	D	3	3		6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	0	350	350
TOTAL																			187,159.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

VII. Matriz PDP

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	84	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN EL CUIDADO INTEGRAL DEL PACIENTE CON TUBERCULOSIS, DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	8061	3500
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	34	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE MANEJO DE CLAVES DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS, DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	2000



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Med. Jairo Moisés Viento Mozzo
C.M.P. N° 074936
COORDINADOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Med. Jairo Moisés Viento Mozzo
C.M.P. N° 074936
COORDINADOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Med. Jairo Moisés Viento Mozzo
C.M.P. N° 074936
COORDINADOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS



GOBIERNO REGIONAL
PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	42	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	3500
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO	A	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	3000
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO	A	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	3000



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. JUAN CARLOS VIVIANO M0220
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
NANCY RIVERA S39

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN DE REGISTRO Y CONTROL
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE REGISTRO Y CONTROL
NANCY RIVERA S39



GOBIERNO REGIONAL
PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES PARA LA CONSEJERÍA EN LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	3000
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	343	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN SOBRE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZOONÓTICAS, SEGÚN SITUACIÓN EPIDEMIOLÓGICA, EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	3	0	8400
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2141	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE PREVENCIÓN, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE ENFERMEDADES METAXÉNICAS (DENGUE, ZIKA, CHIKUNGUNYA) Y OTRAS TRANSMITIDAS POR VECTORES, EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	3	0	13163



DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Torres
CMPT. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

Med. Jairo Torres
CMPT. N° 074936
DIRECTOR DE PLANTEAMIENTO ESTRATÉGICO

Med. Jairo Torres
CMPT. N° 074936
DIRECTOR DE PLANTEAMIENTO ESTRATÉGICO



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	33	Políticas Sectoriales	CURSO SOBRE VIGILANCIA DE FEBRILES, SEGÚN SITUACIÓN CLÍNICO-EPIDEMIOLÓGICA, EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	300
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	Políticas Sectoriales/	CURSO SOBRE LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LAS INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE LA SALUD (IAAS) ES ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL PRIMER Y SEGUNDO NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	38	Políticas Sectoriales	CURSO SOBRE LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES DIARREICAS AGUDAS (EDAS), 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Med. *[Signature]*
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Med. *[Signature]*
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Abby. *[Signature]*
DIRECCIÓN DE CURSOS Y TALLERES



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	Políticas Sectoriales	CURSO SOBRE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE FACTORES DE RIESGO POR EXPOSICIÓN E INTOXICACIÓN POR METALES PESADOS Y METALOIDES.	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL/PRESENCIAL	2	0	300
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER PARA LA INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ACÉTICO (IVAA) Y CRIOTERAPIA. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	8000	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER PARA LA TOMA DE MUESTRA PARA EL TAMIZAJE DE CÁNCER CERVICAL. 2023	Formación Laboral	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	6000	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO - TALLER SOBRE TAMIZAJE NEONATAL. 2023	Formación Laboral	PASANTÍA	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	3000
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO - TALLER SOBRE "ATENCIÓN INMEDIATA DEL RECIÉN NACIDO EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN EN SALUD". 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	3000



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Ríos Yonko Rozzo
C.M.P. N° 074930
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

27	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO - TALLER SOBRE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR NEONATAL. 2023	Formación Laboral	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN TOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	3000
28	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO. 2023	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN TOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	400	0
34	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	36	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION EN REGISTRO DE DATOS, Y APLICAR DIRECTIVA VIGENTE DEL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN PARA EL PACIENTE CON TUBERCULOSIS Y SU FAMILIA (PANTBC)	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
53	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	22	Políticas Sectoriales	CURSO VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE SIFILIS Y HEPATITIS B	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN TOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0
30	DETALLAD OS EN LA HOJA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	22	Políticas Sectoriales	CURSO VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PERINATAL Y	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN TOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. JUAN JOSÉ VINCENZO MUÑOZ
C.M.P. N.º 074976
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

Med. JUAN JOSÉ VINCENZO MUÑOZ
C.M.P. N.º 074976
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS



GOBIERNO REGIONAL
PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

	"PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	TES" DE LA MATRIZ DNC	TES" DE LA MATRIZ DNC	NEONATAL				TOS Y HABILIDADES)						
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	Políticas Sectoriales	38	CURSO	Formación Laboral	CURSO	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL/PRESENCIAL	2	0	300
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	43	CURSO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	1000	200
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	POLÍTICAS SECTORIALES	61	CURSO DE SIGNOS, SÍNTOMAS Y ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD EN PERSONAS EXPUESTAS A METALES PESADOS, METALOIDES Y OTRAS SUSTANCIAS QUÍMICAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
CAMP. N° 074/2015
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SOCIALES

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
CAMP. N° 074/2015
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SOCIALES

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
CAMP. N° 074/2015
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SOCIALES



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE TOMA DE MUESTRA, RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE MUESTRAS BIOLÓGICAS PARA LA DETERMINACIÓN DE METALES PESADOS Y METALOIDES.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DE LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA DE LOS SERVICIOS (CM) 2023	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	3000
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DE LOS INDICADORES FONDO DE ESTÍMULO AL DESEMPEÑO Y LOGRO DE RESULTADOS SOCIALES 2023 - 2024	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	3000
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	198	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (DIT)	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	0	3000



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA

Mod. Jorge Muñoz VILLALBA MOCZO
Nº 07-926
UNIDAD DE INTERVENCIÓN ESTRATÉGICA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA
Nº 07-926
UNIDAD DE INTERVENCIÓN ESTRATÉGICA
MATRÍCULA 539

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA
Nº 07-926
UNIDAD DE INTERVENCIÓN ESTRATÉGICA
MATRÍCULA 539



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

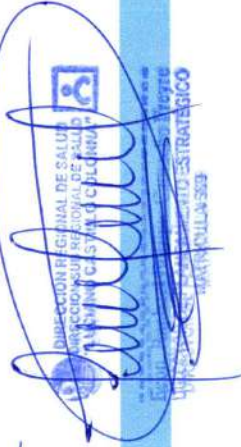
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	13	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO	Formación Laboral	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	500	910
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	121	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	Formación Laboral	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	0	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	Formación Laboral	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	10	800
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER	Formación Laboral	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	10	800



Med. Jairo Moises V. [illegible]
CNP. N° 07 193 193
DIRECTOR DE INTERVENCIÓN [illegible]



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



Abol. [illegible]
DIRECTOR DE [illegible]

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

44	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	160	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DE LOS ADOLESCENTES Y JOVENES, EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN. 2023	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	9502	20000
45	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	160	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE METODOLOGÍAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIEN TOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
52	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	NORMA TECNICA DE PTMI VIH SIFILIS HEPATITIS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIEN TOS)	PRESENCIAL	3	1000	0
54	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATI VOS DEL ESTADO PERUANO	PRESUPUESTO POR RESULTADOS	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	4	20	800
55	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	DIAGNOSTICO LABORATORIAL EN MALARIA	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCI ONAL	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	57	4000



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"

Med. Jairo Huicho Trujillo Mojzo
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

Med. Jairo Huicho Trujillo Mojzo
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

Med. Jairo Huicho Trujillo Mojzo
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "

"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

61	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	NORMAS SOBRE MANEJO DE FICHA DE VIRUELA DEL MONO	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCI ONAL	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	57	4000
62	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE BRUCELOSIS	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCI ONAL	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	57	4000
63	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	57	POLÍTICAS SECTORIALES	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE SAR'S COV-2 (COVID 19)	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCI ONAL	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	57	4000
64	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	160	MATERIAS TRANSVERSA LES	HUMANIDAD, ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA A LOS RECURSOS HUMANOS DE LA SEDE INSTITUCIONAL, MICRO RED TAMBOGRANDE Y MICRO RED LAS LOMAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"**
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
Abogado de la Ciudad Colonna
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Med. Jorge Moises Vivanco Mazza
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

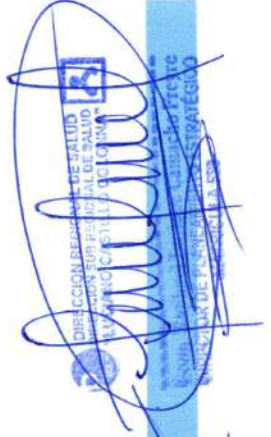
**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

65	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	100	MATERIAS TRANSVERSA LES	DERECHOS HUMANOS, INTERCULTURALID AD Y GÉNERO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
66	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	100	SISTEMAS ADMINISTRATI VOS DEL ESTADO PERUANO	ACTUALIZACION Y DESARROLLO DE LA GESTION RECURSOS Y HUMANOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADOR (PAS)	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
67	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	100	GENERALES	REGIMEN LABORALES (DL 276-DL 1057 Y LEY 30057) DE LA DIRECCION DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS DSRSLCC	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
68	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	60	MATERIAS TRANSVERSA LES	CALIDAD DE ATENCIÓN AL CUIDADANO MICRORED AYABACA Y PAIMAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Moisés Huancayo Muzzo
C.R.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS





**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

74	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	45	POLÍTICAS SECTORIALES	CONFERENCIA SOBRE LOS LINEAMIENTOS DE LA APS	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1000	200
75	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	60	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICO S	CAPACITACION Y ACTUALIZACION EN EL SISTEMA DE REPORTE HIS CON ABORDAJE EN LA ESTRATEGIA SANITARIA DAÑOS NO TRANSMISIBLES.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	480
76	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	70	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION Y ACTUALIZACION DE LAS GUIAS PRACTICAS CLINICAS DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DAÑOS NO TRANSMISIBLES, ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	770
77	DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	27	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE APRENDIZAJE DEL TABLERO DE DISPONIBILIDAD	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	1500	7000



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

~~Med. Jairo Moises Vivanco Mozzo
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS~~

[illegible]


 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 DIRECCIÓN DE ASISTENCIA SOCIAL
 LUCIANO CASTILLO OLIVERA

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**

**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

GOBIERNO REGIONAL
PIURA

78	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE APRENDIZAJE Y APLICACIÓN DE BPA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	1500	7000
79	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION TECNICA Y OPERACIONAL DE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA PVICA AL PERSONAL DE LOS E.E.S.S	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	200	300
80	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION EN GESTION INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS HOSPITALARIOS Y PUNZOCORTANTES AL PERSONAL DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
81	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION TECNICA AL PERSONAL DESIGNADO PARA LAS INSPECCIONES SOBRE BUENAS PRACTICAS EN LA MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	200	300



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Jairo Matos Vianco Mazza
C.M.P. N° 0174936
DIRECTOR DE MANEJO DE SANITARIAS

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

82	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	56	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION EN REGISTRO SANITARIO DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
83	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE PADRON NOMINAL	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	1	0	0
86	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	53	POLÍTICAS SECTORIALES	FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE MÉDICOS DE APOYO "HOGARES PROTEGIDOS"	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	200



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA
Med Jairo
C.O. N° 074936
DIRECCIÓN DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA
Raphael Enriquez
C.O. N° 074936
DIRECCIÓN DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD
LUCIANO CASTILLO COLONNA
C.O. N° 074936
DIRECCIÓN DE INTERVENCIONES SANITARIAS



GOBIERNO REGIONAL
PIURA

GOBIERNO REGIONAL PIURA.

"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"

93	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	47	HABILIDADES BLANDAS	DESARROLLO DE SESIONES DE CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS EN LOS EQUIPOS LOS CENTROS DE SALUD MENTAL COMUNITARIO DE LA SUB REGIÓN DE SALUD LUCIANO CASTILLO COLONA, QUE PROMUEVA LA INTEGRACIÓN, LA COMUNICACIÓN EFECTIVA, ASÍ COMO POTENCIAR LIDERAZGOS Y TRABAJO DE EQUIPO	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	350
84	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES MOF	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	30	800
85	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	virtual	3	0	0



Med. Jairo Moisés Vivanco Múzic
C.M.P. - N.º 019316
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN DE INTERVENCIONES SANITARIAS
MATRÍCULA 589

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"
DIRECCIÓN DE INTERVENCIONES SANITARIAS
MATRÍCULA 589



“DIRECCIÓN SUBREGIONAL DE SALUD “LUCIANO CASTILLO COLONNA”
“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”
“Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres”



87	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" ANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	CORRECTO LLENADO DE LOS FORMATOS UNICOS DE ATENCION Y REGLAS DE CONSISTENCIA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	0	2000
88	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" ANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	PROCESOS DE AFILIACION, TIPOS DE SEGURO INTEGRAL DE SALUD Y PROCESOS OPERATIVOS DEL SIS, INDICADORES 2022 SUSCRITO POR EL GORE PIURA Y EL SIS CENTRAL	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	0	3000
91	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" ANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONTRATACIONES DEL ESTADO - BIENES Y SERVICIOS	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	virtual	2	0	0
92	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" ANTES DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PUBLICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	virtual	3	0	0



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Med. Juan Moises Vivanco Mazza
CMP. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIONES SANITARIAS

SONAS
DIRECCIÓN REGIONAL DE VALLE
DIRECCIÓN SUB-REGIONAL DE SALUD
CUCIANG CASTILLO COLOMBIA

DIRECCION GENERAL DE SALUD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
"COSTA COCA" MATALLA
ECONOMIA Y TURISMO - CANTO FREYRE
DIRECCION DE PLANIFICACION ECONOMICA
MATRÍCULA 589


 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 DEPARTAMENTO DE COLOMBIA
 "LUCCANO CASTRINO COLOMBIA"
 X

**GOBIERNO REGIONAL
PIURA.**



**"DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO "
"Decenio de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres"**

DETALLAD OS EN LA HOJA "PARTICIP ANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPAN TES" DE LA MATRIZ DNC	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICO S	REFORZAMIENTO Y MEJORAS DE REGISTRO HIS ETAPA DE VIDA NINO	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	SEMPRESENCIA L	1	0	0
90			27									
TOTAL S/											181519	



**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"**

Med. Jorge VIVARCO WAZZO
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"**

Med. Jorge VIVARCO WAZZO
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD
"LUCIANO CASTILLO COLONNA"**

Med. Jorge VIVARCO WAZZO
C.M.P. N° 074936
DIRECTOR DE INTERVENCIÓNES SANITARIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS