



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHACHAPOYAS

PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH

**BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE PERSONAL**

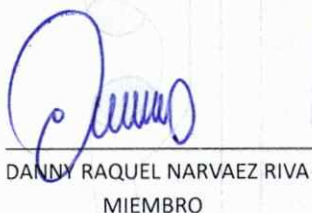
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

EL COMITÉ DE SELECCIÓN del PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH, aprobado mediante RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 029-2023-MPCH, de fecha 21 de marzo de 2023, mediante la presente, HACE DE CONOCIMIENTO los CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH, convocado por la MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHACHAPOYAS, de acuerdo a los términos que se anexan al presente documento.

En señal de conformidad, los miembros del COMITÉ DE SELECCIÓN del PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH, firman la presente acta.

Chachapoyas, 05 de abril de 2023


ALDO JARVIN LLATANCE SILVA
PRESIDENTE


DANNY RAQUEL NARVAEZ RIVA
MIEMBRO


MARICELA DEL CARMEN SÁNCHEZ MUÑOZ
MIEMBRO


LENIN TUESTA SALAZAR
MIEMBRO

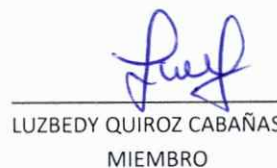

CARLOS HUMBERTO DURANGO GUERRA
MIEMBRO


JOHN SALDAÑA NUÑEZ
MIEMBRO


MILDRED DE JESUS SALDAÑA RABANAL
MIEMBRO


ROSIO DIAZ RUIZ
MIEMBRO


MILCA INGA CHUQUIZUTA
MIEMBRO


LUZBEDY QUIROZ CABAÑAS
MIEMBRO





CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR PARA PROFESIONALES Y TÉCNICOS			
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023 - MPCH			
A	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS	CALIFICA / NO CALIFICA	
	a) Formación Académica		
	b) Conocimientos		
	c) Experiencia		
B	EVALUACIÓN CURRICULAR		
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	PUNTAJE	
		MÍNIMO	MÁXIMO
	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	10	
	Cuenta con un grado superior al mínimo		12
2	PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN REQUERIDOS (Se considerará los últimos cinco (05) años de capacitación y actualización, relacionado con el cargo al cual postula)	MÍNIMO	MÁXIMO
	Cuenta con cursos y/o programas mínimos requeridos en el perfil del puesto	5	
	Cuenta con cursos y/o programas de especialización adicionales requeridos en el perfil del puesto		7
3	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	MÍNIMO	MÁXIMO
	Experiencia general mínima requerida en el perfil de puesto	20	
	Experiencia general mayor (1 año a más) de la requerida en el perfil de puesto		24
4	EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN EL SECTOR PÚBLICO	MÍNIMO	MÁXIMO
	Experiencia específica mínima requerida en el perfil del puesto	15	
	Experiencia específica mayor (1 año a más) de la requerida en el perfil del puesto		17
TOTAL PUNTAJE (Mín 50 - Máx 60)		50	60
C	ENTREVISTA PERSONAL		
	Presencia, desenvolvimiento, conocimiento orientado a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto.	MÍNIMO	MÁXIMO
	Puntaje presidente : _____		
	Puntaje miembro : _____	30	40
	Puntaje miembro : _____		
TOTAL PUNTAJE (Mín 80 - Máx 100)		80	100



**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR ESPECIFICO PARA ESPECIALISTA EN TURISMO DEL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH:**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR			
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 003-2023-MPCH			
ESPECIALISTA EN TURISMO			
A	CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS MÍNIMOS	CALIFICA / NO CALIFICA	
	a) Formación Académica b) Programas de especialización requeridos c) Experiencia		
B	EVALUACIÓN CURRICULAR		
1	FORMACIÓN ACADÉMICA	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
		MÍNIMO	MÁXIMO
	Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	10	
	Cuenta con Grado Academico de Magister		12
2	PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN REQUERIDOS (Se considerará los últimos cinco (05) años de capacitación y actualización, relacionado con el cargo al cual postula)	MÍNIMO	MÁXIMO
	Cuenta con cursos y/o programas mínimos requeridos en el perfil del puesto	10	
	Cuenta con cursos y/o programas de especialización adicionales requeridos en el perfil del puesto		12
3	CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS		
	Cursos de Ofimática nivel basico	5	
	Cursos de Ofimática nivel intermedio a mas		6
	Cuenta con dominio de idioma Ingles y Portugues requerido para el puesto (nivel intermedio)	5	
	Cuenta con dominio de idioma Ingles y Portugues requerido para el puesto (nivel avanzado)		6
4	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	MÍNIMO	MÁXIMO
	Experiencia general mínima requerida en el perfil de puesto	10	
	Experiencia general mayor (1 año a más) de la requerida en el perfil de puesto		12
5	EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA		
	Experiencia específica mínima requerida en el perfil de puesto	10	
	Experiencia específica mayor (1 año a más) de la requerida en el perfil de puesto		12
TOTAL PUNTAJE (Mín 50 - Máx 60)		50	60
C	ENTREVISTA PERSONAL		
	Presencia, desenvolvimiento, conocimiento orientado a analizar la experiencia en el perfil del puesto y profundizar aspectos de la motivación y habilidades del/la postulante en relación con el perfil del puesto.	MÍNIMO	MÁXIMO
	Puntaje presidente : _____ Puntaje miembro : _____ Puntaje miembro : _____	30	40
TOTAL PUNTAJE (Mín 80 - Máx 100)		80	100