



Resolución Directoral

N° 1205-2022-IN-OGRH

Lima, 20 de julio de 2022

VISTO:

El Informe N° 000783-2022/IN/OGRH/OAPC/LFT de fecha 01 de julio de 2022, emitido por la Oficina de Administración del Personal y Compensaciones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio del Interior, los antecedentes administrativos que obran en el RUD N° 20220004769750; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Jefatural N° 0013-2017-ONAGI-J publicada con fecha 19 de enero de 2017, se designó al señor EDY JOEL MAYTA QUISPE como Subprefecto Distrital de ANTAUTA, Provincia de MELGAR, Región PUNO;

Que, mediante Resolución Directoral N° 131-2022-IN-VOI-DGIN de fecha 18 de marzo de 2022, se dio término a la designación del señor EDY JOEL MAYTA QUISPE como Subprefecto Distrital de ANTAUTA, Provincia de MELGAR, Región PUNO;

Que, mediante Proveído N° 011821-2022/IN_OGRH_OAPC_GGM de fecha 20 de junio de 2022, la Oficina de Administración del Personal y Compensaciones dispuso que se ejecuten las acciones necesarias para reconocer y otorgar los beneficios sociales que correspondan a la ex autoridad política;

Que, el régimen laboral de los servidores del Ministerio del Interior, entre ellos las autoridades políticas, se encuentra regulado por el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, de conformidad con lo señalado por el artículo 18° del Decreto Legislativo N° 1266, Ley de Organización y Funciones del Ministerio Interior;

Que, conforme a lo establecido por los artículos 161, 163 y 165 del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Interior, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 1520-2019-IN, los Prefectos Regionales, los Subprefectos Provinciales y Subprefectos Distritales tienen la condición de servidores designados;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante el Informe Técnico N° 001637-2021-SERVIR-GPGSC de fecha 18 de agosto de 2021, ha señalado en el numeral 2.9 que: “Los beneficios económicos de los servidores sujetos al régimen del Decreto Legislativo N° 276 se rigen por lo dispuesto en el Decreto de Urgencia N° 038-2019 y sus disposiciones reglamentarias aprobadas por Decreto de Urgencia N° 420-2019-EF (en adelante, las disposiciones reglamentarias);”

Que, en el numeral 2.10 del mencionado informe, SERVIR señala: “Con relación a la compensación por tiempo de servicios (CTS), el numeral 4.5 del artículo 4 de las disposiciones reglamentarias establecen expresamente que este beneficio se otorga a los servidores públicos que tengan la condición de nombrados. Por lo tanto, no existe habilitación legal que permita reconocer esta entrega económica a favor de servidores vinculados bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 que no tengan la condición exigida.”;

Que, luego en el numeral 2.11 señala que la compensación vacacional por vacaciones no gozadas y la compensación vacacional por vacaciones trucas es aquella que se otorga al servidor nombrado y contratado cuando cesan en el servicio, por lo que precisa que: *"(...) es factible afirmar que tanto la compensación vacacional como la compensación por vacaciones trucas no son beneficios exclusivos de los servidores nombrados, por lo que también corresponden ser otorgados a servidores designados bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276."*;

Que, en consecuencia, a los servidores que no tienen la condición de nombrados, como sería el caso de los Prefectos Regionales, Subprefectos Provinciales y Subprefectos Distritales, les correspondería al momento de su cese, percibir solamente la compensación vacacional y la compensación por vacaciones no gozadas;

Que, el artículo 70° literal d) del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Interior establece que la Oficina de Administración de Personal y Compensaciones tiene dentro de sus funciones, administrar y controlar las actividades referentes al otorgamiento de beneficios laborales del personal activo y cesante perteneciente al Ministerio del Interior, de acuerdo a la legislación vigente;

Que, en tal sentido, mediante Informe Escalafonario N° 706-2022-OGRH-OAPC-JQB de fecha 11 de mayo de 2022, el Área de Escalafón de la Oficina de Administración de Personal y Compensaciones ha verificado la información que obra en sus registros sobre la vinculación y desvinculación del señor EDY JOEL MAYTA QUISPE como Subprefecto Distrital de ANTAUTA, Provincia de MELGAR, Región PUNO;

Que, mediante Informe de Control de Tiempos N° 820-2022-OGRH-OAPC-DRS de fecha 11 de mayo de 2022, el equipo de Control de Tiempos de la Oficina de Administración de Personal y Compensaciones ha verificado que el señor EDY JOEL MAYTA QUISPE laboró desde el 19 de enero de 2017 hasta el 18 de marzo de 2022, reportando lo siguiente: i) Registra tres (3) días de vacaciones no gozadas; y, ii) Registra dos (2) meses trancos del nuevo récord vacacional;

Que, mediante Liquidación de Beneficios Sociales N° 120-2022-OGRH-OAPC-JPF de fecha 03 de junio de 2022, el Área de Compensaciones de la Oficina de Administración del Personal y Compensaciones ha efectuado el cálculo del monto correspondiente a la compensación vacacional por vacaciones no gozadas y compensación por vacaciones trucas del señor EDY JOEL MAYTA QUISPE, verificándose también un pago en exceso de remuneraciones que será deducido de dicha liquidación;

Que, efectuado la deducción del pago en exceso resulta un saldo deudor a cargo de la ex autoridad política, que debe ser restituido al Ministerio del Interior a través de la Oficina de Tesorería, conforme al procedimiento establecido por los artículos 66° y 68° de la Directiva de Tesorería N° 001-2007-EF/77.15, utilizando la Papeleta de Depósitos a favor del Tesoro Público (T-6) que debe ser gestionado por el obligado a través de los correos electrónicos: tesoreria_ogaf@mininter.gob.pe y/o prios@mininter.gob.pe, indicando los datos de la presente resolución y la fecha de pago;

Que, en este contexto, mediante Informe N° 000783-2022/IN/OGRH/OAPC/LFT de fecha 01 de julio de 2022, la Oficina de Administración de Personal y Compensaciones ha emitido pronunciamiento favorable para el reconocimiento de los beneficios laborales a la ex autoridad política EDY JOEL MAYTA QUISPE, de acuerdo a la liquidación efectuada por dicha unidad orgánica;

Que, el artículo 64° del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Interior establece que la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos es el órgano encargado de conducir, implementar y supervisar todos los procesos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Sector Interior, de acuerdo al marco normativo que corresponde;

Que, en consecuencia, corresponde a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos emitir la Resolución Directoral disponiendo el otorgamiento de los beneficios laborales que corresponden a la ex autoridad política EDY JOEL MAYTA QUISPE, de conformidad con las consideraciones precedentemente expuestas;

Que, conforme a los lineamientos para la atención a la ciudadanía y el funcionamiento de las entidades del Poder Ejecutivo durante la emergencia sanitaria producida por el Covid-19, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 103-2020-PCM, el presente procedimiento ha sido tramitado utilizando medios tecnológicos, cumpliendo con la normatividad vigente e incorporando el visado digital;

Con el visto bueno de la Directora de la Oficina de Administración de Personal y Compensaciones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio del Interior; y,

De conformidad con el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio del Interior aprobado por Resolución Ministerial N° 1520-2019-IN.

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- OTORGAR a favor de la ex autoridad política EDY JOEL MAYTA QUISPE, la suma de S/ 139.48 (CIENTO TREINTA Y NUEVE CON 48/100 SOLES) por concepto de vacaciones no gozadas y la suma de S/ 232.49 (DOSCIENTOS TREINTA Y DOS CON 49/100 SOLES) por concepto de vacaciones truncas, de acuerdo a la liquidación efectuada por la Oficina de Administración del Personal y Compensaciones, precisando que dichos montos se encuentran afectos a los descuentos de Ley.

Artículo 2°.- DETERMINAR que a la mencionada ex autoridad política se le abonó en exceso remuneraciones del 19 al 30 de marzo de 2022, por la suma de S/ 1,181.95 (UN MIL CIENTO OCHENTA Y UNO CON 95/100 SOLES), que descontado de los beneficios otorgados resulta un saldo deudor a su cargo que debe ser devuelto a la entidad.

Artículo 3°.- REQUERIR a la mencionada ex autoridad política la devolución del saldo deudor, ascendente a la suma de S/ 809.99 (OCHOCIENTOS NUEVE CON 99/100 SOLES), en el plazo de 30 días hábiles de notificado la presente, bajo apercibimiento de Ley.

Artículo 4°.- REMITIR copia de la presente resolución a la Oficina de Administración del Personal y Compensaciones, a fin de que disponga las acciones administrativas que resulten necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución y su registro en el legajo correspondiente.

Artículo 5°.- NOTIFICAR la presente resolución a la mencionada ex autoridad política adjuntando copia de la Liquidación de Beneficios Sociales elaborado por la Oficina de Administración del Personal y Compensaciones que sustenta la presente resolución, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y comuníquese.

Documento Firmado Digitalmente

FRANCISCO JAVIER PEGORARI ZAVALA
Director General
Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
MINISTERIO DEL INTERIOR