

RESOLUCIÓN DE OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 055-2018-OGA/MVES

Villa El Salvador, 21 de marzo del 2018

VISTO:

La Resolución de Alcaldía N° 008-2018-ALC/MVES, de fecha 25 de enero de 2018, expedido por Alcaldía; el Informe N° 0216-2018-UGRH-OGA/MVES, de fecha 14 de marzo de 2018, emitido por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos y, el Informe N° 091-2018-UP-OPP/MVES, de fecha 19 de marzo de 2018, emitido por la Unidad de Presupuesto; y;

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Perú modificada por la Ley N°27680 "Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización" en su artículo 194°, señala que las Municipalidades Provinciales y Distritales son los órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo II del Título Preliminar de la Ley N°27972 "Ley Orgánica de Municipalidades", señala que la autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las Municipalidades, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el Artículo 51° del TUO del Decreto Legislativo N° 728 - Ley de Productividad y Competitividad Laboral señala de la terminación de la relación de trabajo por causas objetivas que, *el empleador deberá acreditar el pago total de la compensación por tiempo de servicios en la forma establecida en el Decreto Legislativo N° 650 en las cuarenta y ocho horas de producido el cese;*

Que, al respecto, el Artículo 1° del TUO del Decreto Supremo N° 001-97-TR - Ley de Compensación de Tiempo de Servicios, señala respecto de la Naturaleza de la compensación por tiempo de servicios y efectos del pago que, *la compensación por tiempo de servicios tiene la calidad de beneficio social de previsión de las contingencias que origina el cese en el trabajo y de promoción del trabajador y su familia;* asimismo, el Artículo 3° del mencionado cuerpo de normas establece que, *la compensación por tiempo de servicios que se devengue al cese del trabajador por período menor a un semestre le será pagada directamente por el empleador, dentro de las 48 horas de producido el cese y con efecto cancelatorio. La remuneración computable será la vigente a la fecha del cese;*

Que, según lo establecido en el Artículo 25° de la Ley N° 28411 "Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto", la ejecución presupuestaria está sujeta al régimen del presupuesto anual y a sus modificaciones conforme a la Ley General, se inicia el 1° de enero y culmina el 31 de diciembre de cada año fiscal. Durante dicho periodo se perciben los ingresos y se atienden las obligaciones de gasto de conformidad con los créditos presupuestarios autorizados en el presupuesto;

Que, así también, el Numeral 149.3), del Artículo 149° del TUO de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General señala respecto de los efectos del vencimiento del plazo, entre otros que, *El vencimiento del plazo para cumplir un acto a cargo de la Administración, no exime de sus obligaciones establecidas atendiendo al orden público. La actuación administrativa fuera de termino no queda afectada de nulidad, salvo que la Ley expresamente así lo disponga por naturaleza perentoria del plazo;*

Que, mediante La Resolución de Alcaldía N° 008-2018-ALC/MVES, de fecha 25 de enero de 2018, en su Artículo Primero declara: **EL CESE DEFINITIVO** por el causal de límite de edad de la servidora **ROSA VIVANCO CUZCANO**, nombrada como empleada con el cargo de Secretaria de la Unidad de Personal con Código de Plaza N° 038, al amparo del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento, **a partir del 14 de febrero del 2018; asimismo, en su Artículo Segundo dispone que la Unidad de Gestión de**



RESOLUCIÓN DE OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN N° 055-2018-OGA/MVES

Recursos Humanos proceda con la liquidación por compensación de tiempo de servicios y demás beneficios laborales que le corresponde a la ex servidora, de acuerdo a Ley;

Que, mediante Informe N° 0216-2018-UGRH-OGA/MVES, de fecha 14 de marzo de 2018, emitido por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos efectúa la liquidación de beneficios sociales de la servidora **ROSA VIVANCO CUZCANO**, por el monto total ascendente a **S/ 63,367.29 (SESENTA Y TRES MIL TRECIENTOS SESENTA Y SIETE CON 29/100 SOLES)**, según el siguiente detalle: 1) Compensación Por Tiempo de Servicios Convenio Colectivo 2008 (23 Años y 3 meses) - **S/ 63,213.43 Soles.** 2) Compensación Por Tiempo de Servicios Según Decreto Legislativo N° 276 (9 años, 1 mes y 14 días) - **S/ 212.54 soles** 3) Vacaciones Truncas no gozadas 2017 (04 meses **29 días**) **S/ 1,125.31 soles**, Aportes a ESSALUD **S/ 101.28 soles**, 4) Remuneraciones pagados de más; mes de febrero 2018 **S/ (1,285.27)**;

Que, mediante el Informe N° 091-2018-UP-OPP/MVES, de fecha 19 de marzo de 2018, emitido por la Unidad de Presupuesto otorga Certificación Presupuestal para el pago de Beneficios Laborales a favor de la ex servidora antes mencionada, por el monto de **S/ 63,367.29 (SESENTA Y TRES MIL TRECIENTOS SESENTA Y SIETE CON 29/100 SOLES)**, para el presente ejercicio fiscal 2018, según el siguiente detalle:

FUENTE DE FTO.	:	05 Recursos Determinados
RUBRO DE FTO.	:	08 Impuestos Municipales
ESPECIFICA DE GASTO	:	2.1.1.9.2.1 Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)
ESPECIFICA DE GASTO	:	2.1.1.9.3.3 Compensación Vacacional (Truncas)
ESPECIFICA DE GASTO	:	2.1.3.1.1.5 Contribuciones a ESSALUD
MONTO	:	S/ 63,367.29 Soles

Por lo expuesto, y de conformidad con las facultades delegadas en el Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad (ROF) y en lo señalado en el Artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades N°27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - RECONOCER la suma de **S/ 63,266,01 (SESENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS SESENTA Y SEIS CON 01/100 SOLES)**, como pago de Liquidación de Beneficios Sociales, a favor de la ex servidora **ROSA VIVANCO CUZCANO**, por el cálculo de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), Vacaciones No Gozadas, por el tiempo efectivamente laborado: 32 años 04 meses y, como aportes a **ESSALUD S/ 101.28 (CIENTO UNO CON 28/100 SOLES)**, por las consideraciones expuestas en la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO. - ENCARGAR, el cumplimiento de la presente Resolución a la Unidad de Contabilidad, la Unidad de Tesorería y a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos.

ARTÍCULO TERCERO - ENCARGAR, a la Unidad de Desarrollo Tecnológico publique la presente Resolución en el portal institucional www.munives.gob.pe.

ARTÍCULO CUARTO. - ENCARGAR, a la Unidad de Gestión de Recursos Humanos la notificación de la presente resolución conforme a Ley, la ex servidora **ROSA VIVANCO CUZCANO**.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

**MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE TARMA**
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION

ING. LUZ ZAMBORA LIMACO
GERENTE