

Proyecto PDP

GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN - GRSM

I. Presentación

La Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, publicada el 13 de agosto de 2016 en el Diario Oficial El Peruano, aprueba la Directiva: "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", en el cual se establece como instrumento de gestión para la planificación de acciones de capacitación de cada entidad pública; así mismo, en el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación con la finalidad de potenciar las capacidades de los servidores civiles e incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de los servidores, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios a la ciudadanía.

El Plan de Desarrollo de las Personas define los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación, esto en el marco de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública que se viene implementando en el Estado Peruano. Dicha política tiene el propósito de promover en el Perú una Administración Pública eficiente, enfocada en resultados y que rinda cuentas a los ciudadanos en todos los sectores.

Por lo que, el Gobierno Regional San Martín comprometido con una gestión moderna, democrática y descentralizada orientada al mejoramiento de la calidad de servicio que se brinda a la ciudadanía, busca dotar de conocimientos y habilidades a los servidores públicos y funcionarios a su cargo. En ese sentido, el Gobierno Regional San Martín ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), de forma participativa y responsable, con alcance a los servidores públicos bajo su jurisdicción.

Con ese propósito y para su concreción, el Gobierno Regional San Martín, inició la formulación concertada y participativa del Plan de Desarrollo de las Personas 2023, proceso que involucró a los representantes del Comité de Planificación de la Capacitación. El proceso comenzó con la actualización del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de las dependencias bajo la jurisdicción de la Unidad Ejecutora 921 – Sede Central Gobierno Regional San Martín.

II. Objetivos estratégicos institucionales:

Descripción
OE01. GARANTIZAR LA IGUALDAD Y PROTECCIÓN DE LA POBLACIÓN VULNERABLE CON ÉNFASIS EN LA MUJER.
OE02. PROMOVER EL TRABAJO FORMAL DE LA POBLACIÓN.

Descripción
OE03. MEJORAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO PARA LA POBLACIÓN RURAL.
OE04. MEJORAR EL ACCESO A UNA CARTERA DE SERVICIOS DE SALUD ALINEADA A LAS NECESIDADES Y CARACTERÍSTICAS SANITARIAS DE LA POBLACIÓN.
OE06. MEJORAR LA CALIDAD DE LOS APRENDIZAJES DE LOS ESTUDIANTES DE LA EDUCACIÓN BÁSICA EN LA REGIÓN SAN MARTÍN.
OE08. CONTRIBUIR A LA REDUCCIÓN DE LOS ÍNDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA QUE AFECTAN A LA POBLACIÓN.
OE09. FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.
OE10. PROMOVER LA COMPETITIVIDAD DE LAS CADENAS DE VALOR PRIORIZADAS EN LA REGIÓN.
OE11. MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD DE LA OFERTA DE LOS DESTINOS PRIORIZADOS.
OE12. MEJORAR LA INFRAESTRUCTURA VIAL DEPARTAMENTAL.
OE13. MEJORAR LA COBERTURA ENERGÉTICA RURAL.
OE16. PROMOVER LA CONSERVACIÓN, RECUPERACIÓN Y APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES GARANTIZANDO LA CALIDAD AMBIENTAL EN EL TERRITORIO.
OE17. MEJORAR EL CONOCIMIENTO DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO.

III. Misión y Visión:

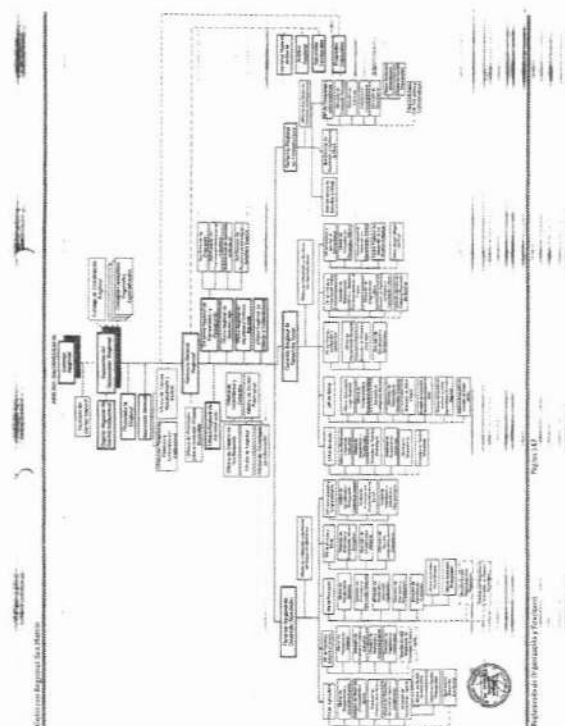
Misión

Institucionalizar una región modelo de desarrollo humano con un enfoque de revolución productiva y sostenible, con principios rectores de equidad, resiliencia y universalidad.

Visión

A la actualidad somos modelo de región en bienestar social, competitividad y valoración de nuestros recursos naturales y diversidad.

IV. Estructura orgánica:



V. Servidores civiles que conforman la entidad:

Régimen laboral	Número de servidores
FAG	3
D.L.1057 (CAS)	125
D.L.276	130

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación:

Nº	Nombre de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de beneficiarios	Costo total en \$/.
1	COMPETENCIAS SOCIOEMOCIONALES PARA LA EMPLEABILIDAD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	44	ARA/DRTPE-SM	0
2	CAPACITACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	3	GGR	495
3	GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	3000
4	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR EN LA FISCALIZACIÓN AMBIENTAL	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300
5	AUDITORÍA AMBIENTAL	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300
6	GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HÍDRICOS	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300
7	GESTIÓN INTEGRAL DEL CAMBIO CLIMÁTICO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300
8	IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE ECOEFICIENCIA EN EL SECTOR PÚBLICO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300

9	GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300
10	ORIENTACIONES SOBRE LA APLICACIÓN DEL ENFOQUE AMBIENTAL	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	III	21	ARA	300
11	GOBERNANZA Y GESTIÓN AMBIENTAL	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	3000
12	WORD BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
13	EXCELL BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
14	POWERPOINT BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	3	DREM-SM	0
15	GESTIÓN DE ALIANZAS PÚBLICAS PRIVADAS EN LOS SECTORES AGROPECUARIO Y AMBIENTE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	OPIPS	5000
16	INDUCCIÓN SOBRE LOS LINEAMIENTOS, PROCEDIMIENTOS Y PLAZOS DEL AIRHSP, MCAR Y PAP	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	OPIPS	0
17	GESTIÓN EFICIENTE DEL CONTROL PATRIMONIAL, DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	II	6	OCP	2200
18	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	12	OPIPS/ORSDNA	0
19	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRPYP	4000
20	GESTION DEL PRESUPUESTO PUBLICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRPYP	1000
21	GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE INVERSIONES EN EL MARCO DEL INVIERTE.PE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	300
22	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL SECTOR DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	240
23	PROGRAMA PRESUPUESTAL 0088 "REDUCCIÓN DE VULNERABILIDADES Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS".	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10	ORSDNA	1000
24	CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGOS	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	3	GGR	495
25	LA IMPORTANCIA DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL ANTE LA PROBLEMÁTICA ACTUAL	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	300
26	GESTIÓN PÚBLICA	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	21	ARA	800
27	NORMAS DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE Y POLÍTICA NACIONAL DE VIVIENDA	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	300
28	RIESGOS EN LA FORMULACIÓN DE REQUERIMIENTOS (TDR)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
29	RÉGIMEN LABORAL 276 Y 1057 CAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	23	DRTPE-SM	300
30	CONOCIMIENTO EN NEGOCIACIONES COLECTIVAS TANTO PRIVADO COMO PÚBLICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	23	DRTPE-SM	300
31	DIVERGENCIAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	23	DRTPE-SM	200
32	TUPA Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRPYP	3200
33	SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACION MULTIANUAL Y GESTION DE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRPYP	6500
34	DISEÑO HIDRÁULICO DE PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES MUNICIPALES PARA EL ÁMBITO RURAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	200
35	MODELAMIENTO BIM EN PROYECTOS DE AGUA Y SANEAMIENTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	250
36	URBANISMO, CATASTRO Y SANEAMIENTO DE PREDIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	300
37	ELABORACIÓN DE INVERSIONES IOARR	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	7	DRVCS-SM	400
38	PROGRAMA ESPECIALIZADO EN GESTIÓN REGIONAL Y LOCAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
39	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ARGUMENTACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0

40	PROCEDIMIENTOS PARA LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PARA LA MITIGACIÓN,	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	10	ORS DENA	2000
41	PROCEDIMIENTO PARA LA BAJA Y VENTA DE BIENES EN CALIDAD DE CHATARRA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6	OCP	2500
42	COMPRAVENTA DIRECTA DE PREDIOS ESTATALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6	OCP	1500
43	PREVENCIÓN Y REPORTE DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	21	ARA	0
44	LIDERAZGO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	56	ARA/DRTPE-SM/OPIPS/ORS DENA	0
45	ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE ACUERDO A LA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	II	2	GRPYP	3200
46	TRAMITE DOCUMENTARIO Y GESTION DE ARCHIVOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRPYP	420
47	ANÁLISIS Y VISUALIZACIÓN DE DATOS CON (TABLEAU, POWER BI, GOOGLE DATA STUDIO)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	2	GRPYP	2000
						TOTAL	47500.00

Nº	Nombre de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de beneficiarios	Costo total en S/
1	COMPETENCIAS SOCIOEMOCIONALES PARA LA EMPLEABILIDAD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	44	ARA/DRTPE-SM	0
2	POWERPOINT BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	3	DREM-SM	0
3	EXCELL BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
4	WORD BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
5	INDUCCION SOBRE LOS LINEAMIENTOS, PROCEDIMIENTOS Y PLAZOS DEL AIRHSP, MCAR Y PAP	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	OPIPS	0
6	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	12	OPIPS/ORS DENA	0
7	RIESGOS EN LA FORMULACIÓN DE REQUERIMIENTOS (TDR)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
8	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ARGUMENTACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
9	PROGRAMA ESPECIALIZADO EN GESTIÓN REGIONAL Y LOCAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	3	DREM-SM	0
10	PREVENCIÓN Y REPORTE DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	21	ARA	0
11	LIDERAZGO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	56	ARA/DRTPE-SM/OPIPS/ORS DENA	0
						TOTAL	0.00

ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP 2023

Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación¹ de la Unidad Ejecutora 921 – Sede Central Gobierno Regional San Martín, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.

Moyobamba, 23 marzo de 2023


**GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN**
Lic. Adm. Hugo María Cepe Rivas
Jefe de la Oficina de Gestión de las Personas

Jefe de la Oficina de Gestión
de las Personas
Presidente


**GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN**
Econ. Carlos Enrique Ramírez Cordova
Gerente Regional de Planeamiento y Presupuesto

Gerente Regional de Planeamiento y
Presupuesto
Miembro del Comité


**GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN**
Ing. Claudia Vásquez Panduro
Gerente Regional de Desarrollo Social

Gerente Regional de Desarrollo Social
Representante Alta Dirección


Sr. Adan Rojas Sifuentes
Representante Suplente de los
Servidores Públicos

¹ Aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 040-2020-GRSM/GR, de fecha 05 de febrero de 2020.