



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 0102

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 19.ABR.2023

VISTOS:

La Nota N° 000017-2023-INABIF/UA-SUPH-GCR, del Especialista del área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, de la Sub Unidad de Potencial Humano, la solicitud del servidor CAS JOSE MIGUEL PENALILLO VEGAL, de la indicada área de esta Sub Unidad, la Nota N° 000336 -2023-INABIF/UA-SUPH-GDE, y el Informe N° 000178-2022/INABIF.UA-SUPH/MSM, aprobados por la Sub Unidad de Potencial Humano; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Nota N° 000017-2023-INABIF/UA-SUPH-GCR, de fecha 03 de abril del 2023, el Especialista del área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, de la Sub Unidad de Potencial Humano, otorga su conformidad a la solicitud de licencia sin goce de haber por motivos particulares presentada por el servidor CAS JOSE MIGUEL PENALILLO VEGA.;

Que, por Solicitud de fecha 30 de marzo del 2023, el servidor JOSE MIGUEL PENALILLO VEGA, del área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento, de la Sub Unidad de Potencial Humano de la Unidad de Administración solicita licencia sin goce de haber por motivos particulares, por el periodo de noventa (90) días calendario, a partir del 03 de abril del 2023;

Que, el artículo 29 del precitado RIS INABIF, en lo que concierne a los permisos sin goce de haber establece que:

Permisos sin goce de haber:

- a) Por asuntos particulares, los mismos que se acumulan mensualmente y se expresan en horas para el descuento en forma proporcional al tiempo no trabajado, considerando como unidad de referencia la jornada ordinaria de trabajo.
- b) Por capacitación no oficializada.
- c) Otras que establezca la Ley.

Para el cómputo del período de licencias, cuando estas se acumulan por cinco (05) días continuos se contabilizan los sábados y domingos. El mismo cómputo sigue cuando involucra días feriados no laborables. Los periodos de licencia sin goce de remuneraciones no son computables como tiempo de servicios en el INABIF, para ningún efecto.

Los permisos sin goce de haber, se otorgarán hasta un máximo de noventa (90) días calendarios.



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº 0102

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 19.ABR.2023

Que, el artículo 43° del Reglamento Interno de los/las servidores/as civiles – RIS del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF, aprobado por Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 055, del 27 de julio del 2021, establece que las licencias sin goce de remuneraciones se otorgan por motivos particulares. Podrán ser otorgadas hasta por noventa (90) días calendarios en un periodo no mayor de un (01) año de acuerdo con las razones que exponga el /la servidor/a civil y estará condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicios. Para tal efecto, se consideran acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere el/la servidor/a civil en los últimos doce (12) meses; asimismo, es de precisar que para gozar de esta licencia se deberá contar con más de un (01) año de servicios efectivos y remunerados, prestados al INABIF;

Que, el artículo 44° del indicado Reglamento establece que el trámite de las licencias se inicia con la presentación de una solicitud por parte del/de la servidor/a civil, dirigida a la Sub Unidad de Potencial Humano, la misma que deberá contar con la conformidad expresa del/de la jefe/a inmediato/a; así también es de señalar que la sola presentación de la solicitud de licencia no da derecho al goce de la misma; en caso de no ser autorizada, la ausencia del/de la servidor /a civil se considerará como inasistencia injustificada, sujeta al descuento y sanción respectiva de corresponder;

Que, es de tener en cuenta que, la licencia sin goce de haber por motivos personales no constituye un derecho del trabajador sino una prerrogativa del empleador, por lo que este último podría denegar el pedido de licencia en caso la necesidad de servicio institucional amerite la permanencia del servidor. Asimismo, es facultad del empleador regular internamente un plazo máximo por el cual se podría otorgar este tipo de licencia a sus trabajadores (Informe N° Técnico N° 222-2017-SERVIR/GPGSC);

Que, la licencia sin goce de haber por motivos particulares está condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad del servicio. Asimismo, se concede por un máximo de noventa (90) días calendario, considerándose acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere durante los últimos doce (12) meses; y, cumplido el tiempo máximo permitido el trabajador no puede solicitar nueva licencia hasta que transcurra doce (12) meses de trabajo efectivo, contados a partir del día de su reincorporación (Informe Técnico N° 000807-2021-SERVIR- GPGSC);

Que, dado el período de la acotada acción de personal, resulta de aplicación lo dispuesto en los numerales 7.1 y 17.1 de los artículos 7 y 17, respectivamente, del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, el régimen de eficacia anticipada de los actos administrativos es susceptible de ser aplicado tanto a los actos administrativos como a los de administración interna, siempre que no se violen normas de orden público ni afecte a terceros, y si existe en la fecha a la que se pretende retrotraer la eficacia del acto, el



Ministerio de la Mujer
y Poblaciones Vulnerables
Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar

Nº **0102**

Resolución de la Sub Unidad de Potencial Humano

Lima, 19.ABR.2023

supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, estando a lo expuesto, a las normas citadas, al pronunciamiento favorable del responsable del área de Gestión de la Capacitación y Rendimiento de la Sub Unidad de Potencial Humano, la licencia sin goce de haber, por motivos particulares solicitada por el servidor CAS JOSE MIGUEL PENALILLO VEGA, deviene en procedente, por el periodo de noventa (90) días, a partir del lunes 03 de abril al sábado 01 de julio del 2023, incluyendo el domingo 02 de julio del 2023, en aplicación del artículo 29 del RIS INABIF;

De conformidad con lo dispuesto en el Manual Operaciones del INABIF, aprobado por Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, y su modificatoria la Resolución Ministerial N° 190-2017-MIMP, la Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 005, de fecha 10 de enero del 2023, y, con la Resolución Ministerial N° 103-2023-MIMP;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- OTORGAR licencia sin goce de haber, por motivos particulares, al servidor CAS JOSÉ MIGUEL PENALILLO VEGA, del área de Gestión de las Capacitaciones y Rendimiento, de la Sub Unidad de Potencial Humano, de la Unidad de Administración, del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar, con eficacia anticipada, por el periodo de noventa (90) días calendario, a partir del lunes 03 de abril al sábado 01 de julio del 2023, incluyendo el domingo 02 de julio del 2023, en aplicación del artículo 29 del RIS INABIF; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2º.- ENCARGAR a la Sub Unidad de Administración Documentaria de la Unidad de Administración, notificar la presente Resolución al interesado y a los órganos competentes del INABIF para los fines pertinentes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese,

Firmado Digitalmente

DELIA INES ROSARIO MEJIA SANDOVAL
Coordinadora de la Sub Unidad de Potencial Humano