



CULTURA DEL FRACASO PARA HABILITAR LA INNOVACIÓN



Punto de partida



Cultura del fracaso



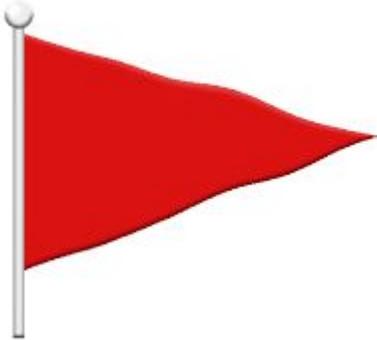
Fail often so you can succeed sooner.

Startup Quote!

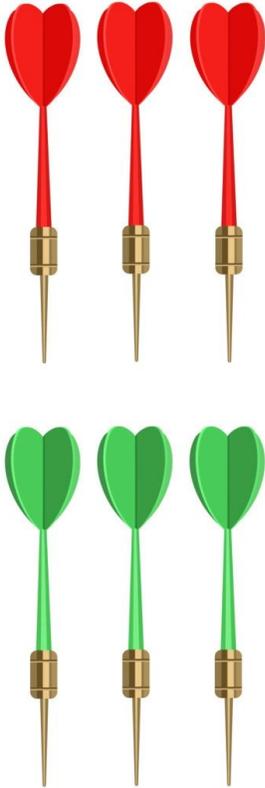
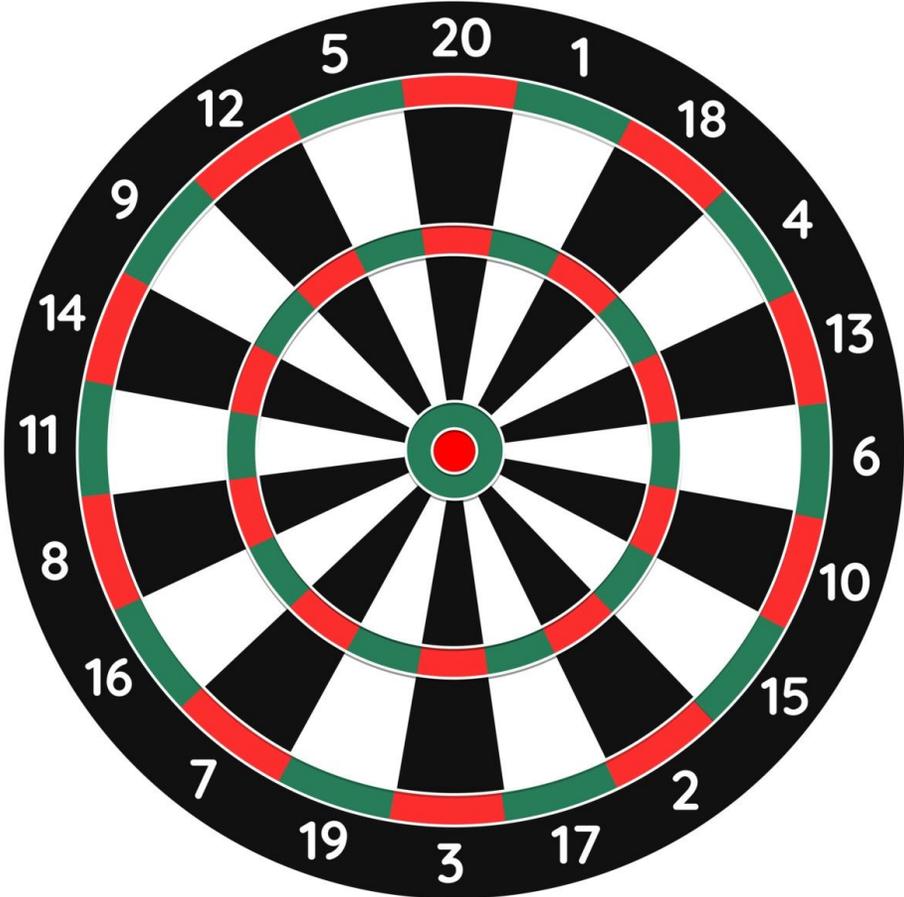


TOM KELLEY
GENERAL MANAGER, IDEO

This graphic features a grey background with a black speech bubble containing the text 'Fail often so you can succeed sooner.' To the right of the bubble is the text 'Startup Quote!' in a cursive font. Below the bubble is a circular portrait of Tom Kelley, a man with a mustache, smiling. Underneath the portrait, his name 'TOM KELLEY' is written in bold, uppercase letters, followed by his title 'GENERAL MANAGER, IDEO' in a smaller, uppercase font.



Cultura del fracaso



CÓMO CONVERTIR EL FRACASO EN UN HABILITADOR DE LA INNOVACIÓN

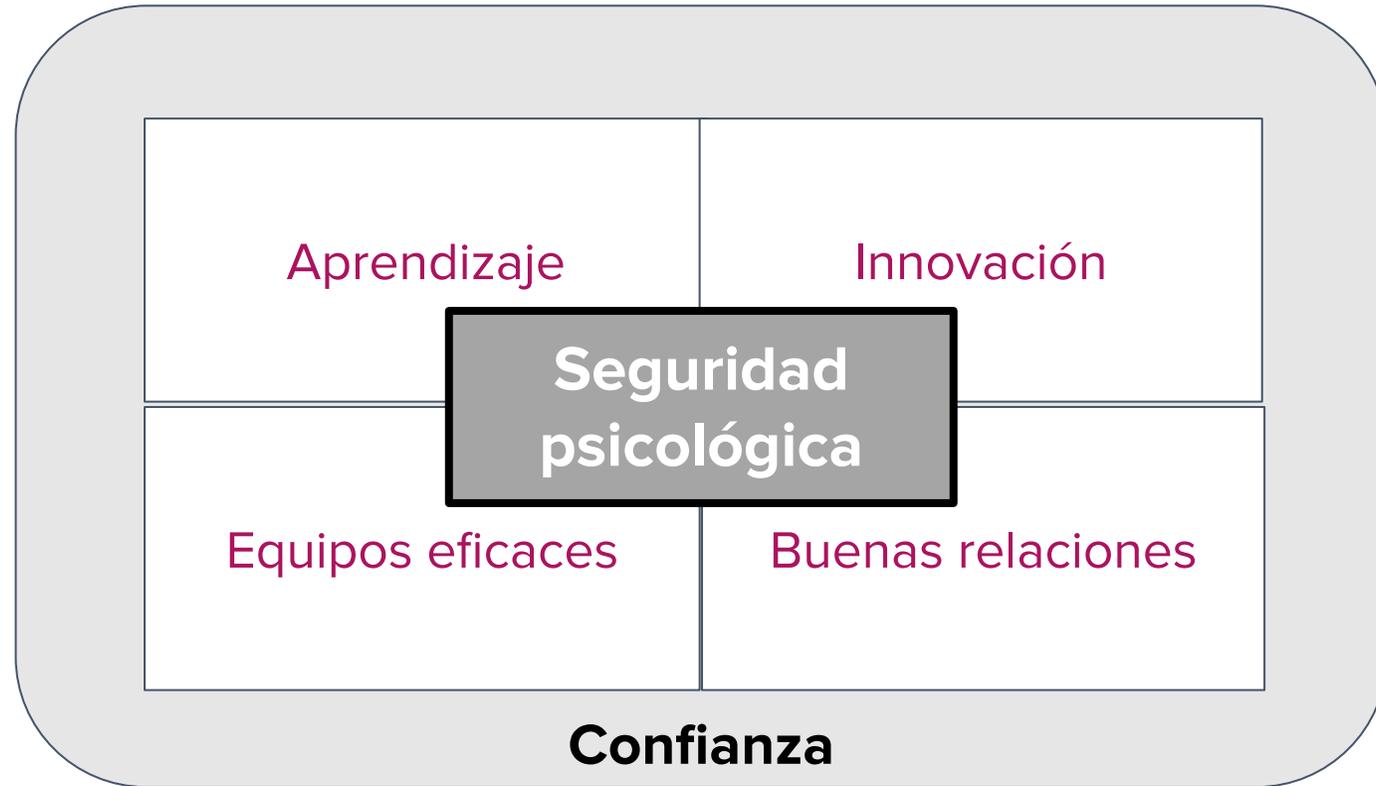
1. Promoviendo seguridad psicológica y confianza para sentar bases de cultura del fracaso
2. Estableciendo tipos de errores y definir qué hacer en cada caso
3. Desarrollando habilidades de líderes



01

SEGURIDAD
PSICOLÓGICA

Seguridad psicológica es la base de la cultura del fracaso



Facilita el cambio y la experimentación

02

TIPOS DE ERRORES Y
QUÉ HACER EN CADA
CASO

Clasificación de errores

Errores

**POR FALTA DE ATENCIÓN
U OMISIÓN
(día a día)**

**ERRORES COMPLEJOS
NO PREVISIBLES**

**ERRORES POR
INNOVACIÓN**

¿Qué hacer en cada caso?

**Ser transparente y
oportuno**

Aprender

**¡No pasa nada!
Es parte del proceso, hagamos
ajustes para mejorar**

03

SKILLS PARA IMPULSAR
LA CULTURA DEL
FRACASO



Skills a promover en líderes

People skills

- Seguridad psicológica
- Mindset de innovación
- Escucha empática
- Comunicación con impacto

Team skills

- Reuniones efectivas
- Prácticas de agilidad
- OKRs

Role skills

- Propósito y estrategia
- Ownership o autogestión
- Teamplayer

Referentes de cultura de innovación



Una mirada interna a la cultura de Amazon: Experimentación, fracaso y obsesión por el cliente



Tom Litchford (AWS):

- Marco de trabajo y filosofía que promueve un mejor desarrollo de aplicaciones en menos tiempo
- Trabajo pionero en arquitecturas y plataformas de aplicaciones, de última generación
- Está bien fracasar. De hecho, los animamos a hacerlo

Un caso regional de impulso a la experimentación: ISA Rep

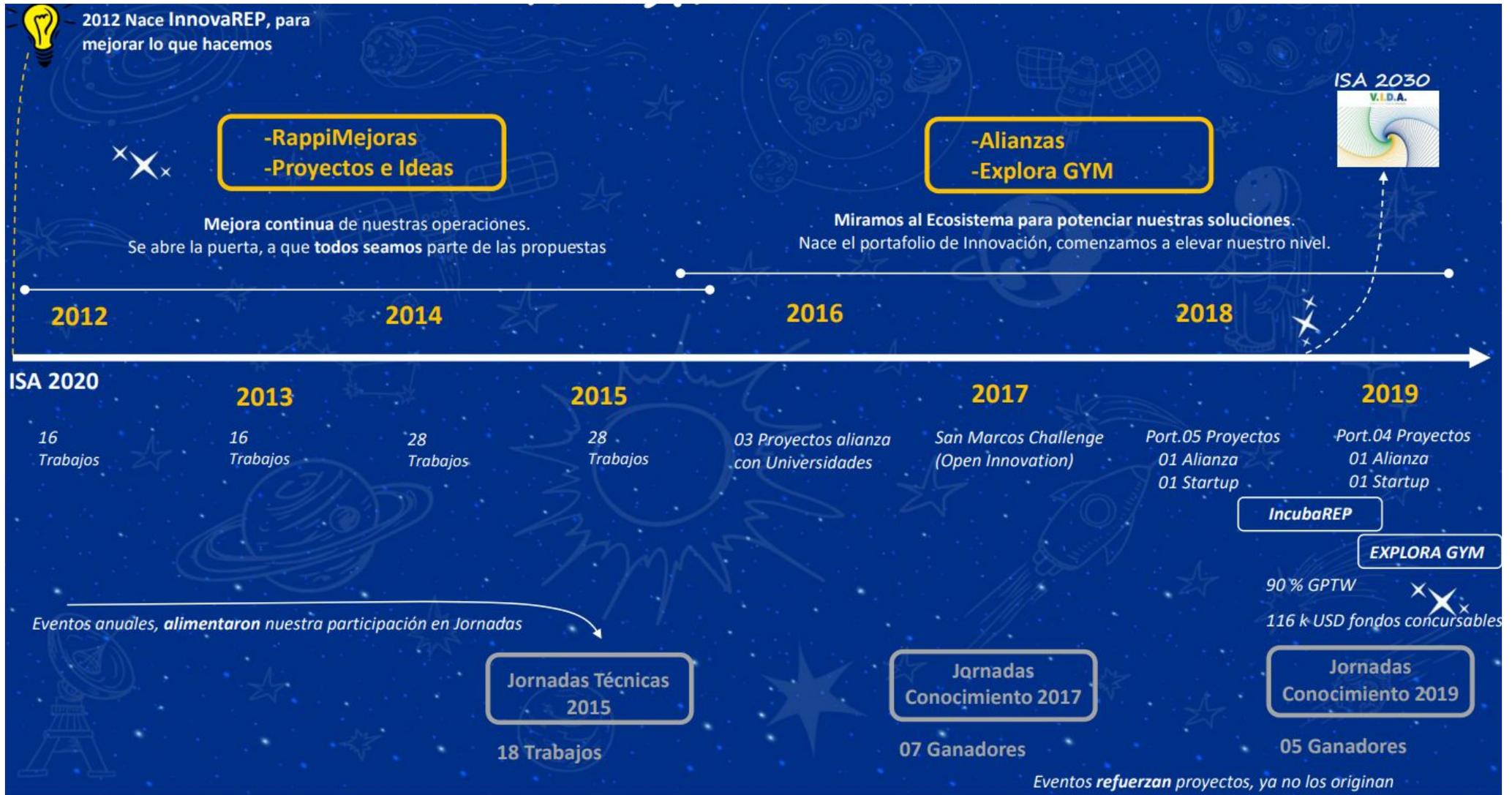


Conexiones que Inspiran

Transportamos la energía que impulsa el desarrollo y bienestar de millones de peruanas y peruanos.

[Conoce más >](#)

Un caso regional de impulso a la experimentación: ISA Rep



Un caso regional de impulso a la experimentación: ISA Rep



INNOVACIÓN INICIO | ESTRATEGIA DE INNOVACIÓN | RETOS | DASHBOARDS | APRENDAMOS | COMITÉS | ESTADÍSTICAS | INICIATIVAS | WHITEBOARDS

¡INNOVAR PARA CREAR CONEXIONES QUE INSPIRAN!

¿Alguna vez has pensado en las grandes oportunidades y desafíos que enfrenta la humanidad? Sabemos que tienes muchas ideas que pueden contribuir a solucionarlas. ¡Compártelas con nosotros!

Haz clic aquí →

Grupo ISA

LOG IN

Your email address will not be published. Please do not enter your high credentials to log back in.

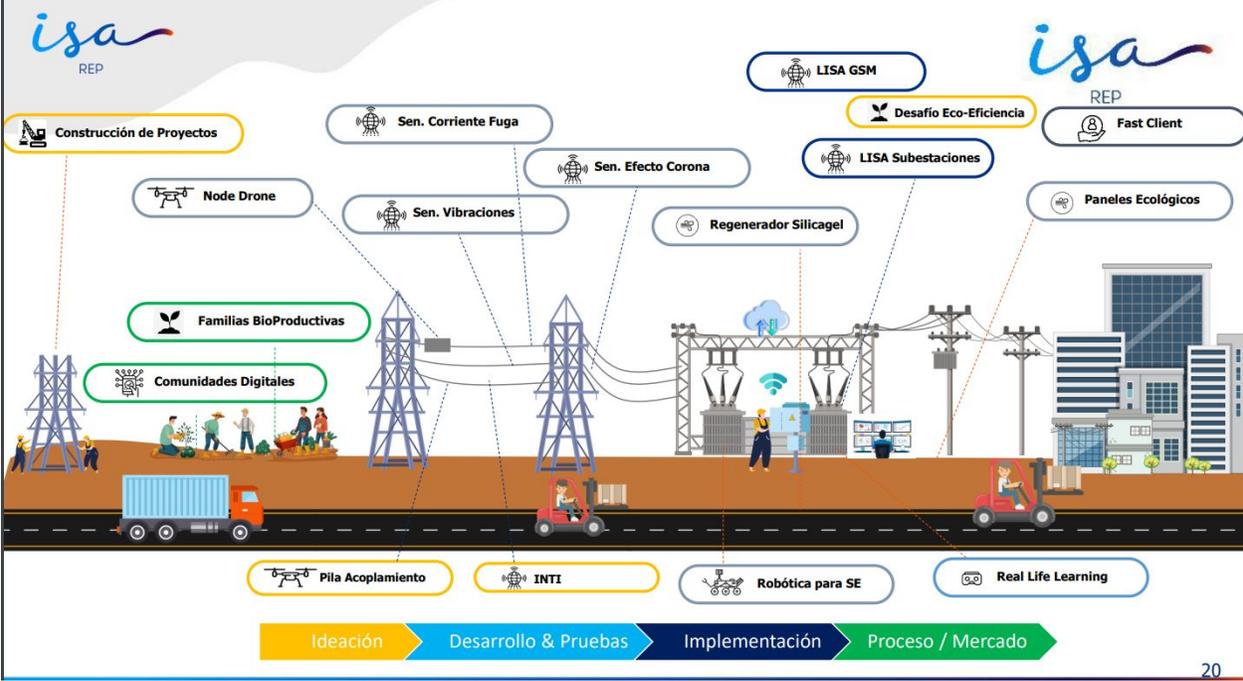
email@isa.com.pe

Forgot password?

Log In

Log In with OpenSA 360

Don't have an account? Register



Un caso local de impulso a la experimentación: Mibanco y el Premio Espiral de la Innovación



Todos los colaboradores de:



Organizado por



Un caso local de impulso a la experimentación: Mibanco y el Premio Espiral de la Innovación



Colaboradores que participaron del premio

Postulaciones iniciativas

Nominaciones individuales

Empresas participantes

600

120 (hasta 6 años de implementadas)

116

02

+1000

128 (hasta 2 años de implementadas)

220

04



SHIFT