GOBIERNO REGIONAL
SAN MARTÍN

«PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL - 2023»

OFICINA DE GESTIÓN DE LAS PERSONAS

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

Índice de Contenidos

Carátula....1
Índice de Contenidos.... 2
I. Introducción 3
II. Fundamentación.... 3
III. Marco Legal 5
IV. Marco Institucional.... 6
1. Misión.... 6
2. Visión.... 6
V. Objetivo General 6
VI. Objetivos Específicos.... 6
VII. Aspectos Generales 7
1. Componente de Calidad de Vida.... 8
2. Componente de Recreación y Cultura 8
3. Componente Social 8
4. Componente de Salud.... 9
VIII. Actividades inherentes a Tópico de Enfermería:.... 9
IX. Protección y Servicio Social. 10
X. Plan Anual de Actividades de Bienestar Social – 2023. 11
XI. Cuadro resumen de presupuesto solicitado: 25
XII. Formato de evaluación de actividades del Plan de Bienestar Social – 2023.... 25

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

I. Introducción

El Plan Anual de Actividades de Bienestar Social del Gobierno Regional San Martín se elabora con la finalidad de propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, identidad, integración, motivación y participación de nuestros servidores públicos, de manera que los procesos que se realicen en base al plan antes mencionado, favorezcan las condiciones laborales dentro de la entidad y permitan el desarrollo integral de cada uno de ellos.

Partiendo de la base de que los programas de bienestar social dirigidos a los servidores públicos reconocen la importancia de la implementación de una adecuada gestión del recurso humano y permiten generar mejores condiciones de trabajo, procurando mejorar constantemente la calidad de vida de los miembros de la entidad y sus familias. Se puede considerar que la gestión orientada al bienestar de los servidores, quienes representan el activo más importante que posee una organización, trae consigo importantes beneficios para la entidad, mediante la generación de actitudes positivas que conllevan a que los servidores se sientan comprometidos y trabajen unidos en la consecución de un propósito común, además de sentirse identificados con los valores, principios y objetivos de la Entidad, fortaleciéndose así la integración de la misma con el servidor y su familia, lo que a su vez refleja la gestión de cultura organizacional y crea un buen clima laboral.

De lo anterior surge la importancia del diseño, gestión, implementación, aplicación de metodologías y desarrollo del Plan de Bienestar en la entidad, ya que la obtención de los beneficios antes mencionados, dependerá de la manera en la efectividad con la que se implemente el plan propuesto.

II. Fundamentación

El Plan Anual de Actividades de Bienestar Social se fundamenta en el ***Decreto Legislativo Nº 1023*** publicado el día 21 de junio del 2008, la misma que crea la ***Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR,*** considerada como rectora del *Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos* y cuya función es dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema y otros. Así mismo, dicho decreto, en su artículo 5 señala que el sistema comprende los siguientes ámbitos de acción de las Oficinas de Recursos Humanos denominados subsistemas:

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

1. Planificación de políticas de recursos humanos.
2. Organización del trabajo y su distribución.
3. Gestión del empleo.
4. Gestión del rendimiento.
5. Gestión de la compensación.
6. Gestión de desarrollo y capacitación.
7. **Gestión de relaciones humanas y sociales.**

Así mismo, la ***Directiva Nº 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas",*** señala que dicho sistema establece, desarrolla y ejecuta la política de Estado respecto del servicio civil, a través del conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de recursos humanos.

Cabe mencionar que los **siete subsistemas comprenden 23 procesos,** por lo que a razón de la elaboración del presente **Plan Anual de Actividades de Bienestar Social,** se detalla que el ***Subsistema de relaciones humanas y sociales***[1] comprende los siguientes procesos:

- Relaciones laborales individuales y colectivos.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- **Bienestar social.**
- Cultura y clima organizacional.
- Comunicación interna.

Es decir, el ***Proceso de Bienestar Social*** comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores. Incluye también, la identificación y atención de las necesidades de los servidores civiles y el desarrollo de programas de bienestar social; tipo asistencial, recreativos, culturales, deportivos, celebraciones, entre otros. Por lo tanto, se consideró dentro del Plan Anual de Actividades de Bienestar Social 2023 cuatro componentes, a comparación de los considerados en los planes anuales

[1] **Subsistema de relaciones humanas y sociales:** Comprende las relaciones que se establecen entre la organización y sus servidores civiles en torno a las políticas y prácticas del personal.

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

anteriores, siendo estos los siguientes: Calidad de vida, Recreación y cultural, Social y Salud enmarcados en la convivencia laboral.

Todo ello con la finalidad de cumplir con la normativa vigente y alcanzar el objetivo de seguir promoviendo el bienestar de los funcionarios y servidores públicos que laboran en nuestra entidad, fomentando en ellos un mejor y más alto desempeño productivo, enmarcándonos sobre todo en el pilar de calidad de vida.

Finalmente, el proceso de Bienestar Social del Gobierno Regional San Martín fundamenta cada acción propuesta en el presente plan, orientándolas al apoyo en gestiones internas y externas que favorezcan las condiciones laborales de los funcionarios, servidores públicos de la entidad y su grupo familiar.

III. Marco Legal

- Constitución Política del Perú.
- Decreto Legislativo N° 1023, Ley que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas".
- Decreto Supremo N° 020-81-SA, Creación de la Unidad de Bienestar Social.
- Decreto Supremo N° 023-2021-MIMP, que desarrolla la Ley Nº 29896 - Ley que establece la implementación de lactarios en las instituciones del sector público y del sector privado promoviendo la lactancia materna.
- Ley N° 28036, Ley de Promoción y desarrollo del Deporte.
- Decreto Legislativo N° 276, Ley de bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público.
- Ley N° 28175, Marco del Empleo Público.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Resolución Ministerial N° 1007-2005-MINSA, Lineamientos de Política Nacional para el Desarrollo de Recursos Humanos en Salud.

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

IV. Marco Institucional

1. Misión

Institucionalizar una región modelo de desarrollo humano con un enfoque de revolución productiva y sostenible, con principios rectores de equidad, resiliencia y universalidad.

2. Visión

A la actualidad somos modelo de región en bienestar social, competitividad y valoración de nuestros recursos naturales y diversidad.

V. Objetivo General

Crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan al desarrollo integral de los funcionarios, servidores públicos y sus grupos familiares, garantizando su bienestar físico, emocional y mental, a través de actividades sociales, servicios de prevención y jornadas de salud que permitan detectar algunas posibilidades de enfermedad, de manera que se logre el objetivo de promover el desarrollo integral a través de la creación de condiciones favorables para el desempeño laboral.

VI. Objetivos Específicos

- Implementar una serie de actividades orientadas a mejorar la comunicación efectiva y el clima organizacional en el Gobierno Regional San Martín.
- Efectivizar las funciones inherentes al proceso de Bienestar Social para el logro eficiente de la Gestión Administrativa, que conlleve al bienestar integral del servidor público del Gobierno Regional San Martín.
- Coordinar charlas y/o talleres anuales dirigidas al personal asistencial y administrativo en temas preventivos relacionados a la salud integral del servidor público, en coordinación con centros asistenciales de salud.
- Gestionar trámites pertinentes en EsSalud, tales como:
  - Inscripción de servidores y familiares a EsSalud.
  - Inscripción de derechohabientes.
  - Gestiones de subsidios de prestaciones económicas, por incapacidad temporal, maternidad, lactancia, sepelio.

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

- Gestiones con clínicas de salud y hospitales EsSalud.
- Gestión de cambio de Centros asistenciales.
- Creación de usuario en el aplicativo VIVA EsSalud de los trabajadores.
- Adscripción departamental.
- Gestión para el derecho de cobertura por desempleo (periodo de latencia).

- Realizar visitas domiciliarias por casos de enfermedad no contagiosas que conlleve la inasistencia del servidor público a sus actividades laborales.
- Atender los casos sociales que se presenten, efectuando una atención personalizada según las necesidades del trabajador.
- Apoyar con servicios de orientación socio – familiar, con la finalidad de contribuir con un clima laboral de armonía, integración e identificación entre trabajador, familia e Institución.
- Difundir el Lactario Institucional regulado por el Decreto Supremo N° 009-2006-MINDES.
- Propiciar espacios de integración, confraternidad y camaradería, a fin de lograr un espíritu de unidad e identidad del servidor con la Institución, a través de programas sociales, recreativos, deportivos y culturales que la normativa sanitaria vigente permita.
- Brindar atención individualizada de tópico a los servidores, a fin de proveer los beneficios que le corresponde, brindar atención personalizada en tópico y primeros auxilios, así como generar el desarrollo y descubrimiento de habilidades y capacidades que los lleven a afrontarlos y mejorar su estilo de vida.
- Desarrollar acciones de motivación, a través de la entrega de premios, estímulos y /o reconocimientos en fechas significativas.

VII. Aspectos Generales

Para promover una atención integral al servidor público, cuidar su salud física, salud emocional y propiciar su desempeño productivo, abarcando conceptos de integralidad, participación y adecuado uso de los recursos públicos, con base en estas premisas se

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

trabajarán los siguientes componentes, los cuales enmarcan las actividades programadas para los servidores públicos:

1. **Componente de Calidad de Vida**

   La calidad de vida se expresa como el nivel o grado en el cual se presentan condiciones endógenas y exógenas en el ámbito de socialización de la persona, que contribuyan a enriquecer, madurar y potencializar sus cualidades. En este componente, el bienestar apunta a la calidad de vida personal de los funcionarios y servidores públicos desarrollando sus fortalezas y brindando herramientas que le permitan aportar efectivamente en sus equipos de trabajo, en el desarrollo de sus funciones y en sus diferentes niveles de interacción; contribuyendo a una mayor productividad.

2. **Componente de Recreación y Cultura**

   Los eventos recreativos y culturales se considerarán en el presente plan, ya que la recreación es vista como una herramienta fundamental en el aprendizaje social del funcionario y servidor público; al igual que el desarrollo de conocimiento cultural como personas cívicas. Motivo por el cual en este componente se generan espacios que permitan el entretenimiento y el desarrollo cívico ciudadano, por medio de actividades que permitan la interacción, trabajo en equipo y que posibiliten el afianzamiento de valores institucionales y personales.

3. **Componente Social**

   Con la realización de las actividades de tipo social, se pretende rescatar la historia, valores y creencias tanto a nivel individual como colectivo, aunque se compartan algunos espacios laborales, cada servidor tiene su propia formación respecto a la manera en la que piensa, cómo se siente y su propia percepción; Por ende se pretende generar un espacio adecuado para intercambiar culturas individuales, establecer nuevos y mejores niveles de participación, lograr la integración, confianza y afianzamiento de las relaciones interpersonales entre los servidores públicos del Gobierno Regional San Martín.

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

4. Componente de Salud

Debido a la coyuntura actual de estado de emergencia debido a la pandemia generada por el brote de COVID-19, este componente ha cobrado particular relevancia, ya que, es parte del principio de contribuir a la promoción y mantenimiento del más alto grado posible de bienestar físico, mental y social de los servidores. Para lo cual se pretende brindar un conjunto de actividades multidisciplinarias como diagnósticos, campañas de vacunación y talleres sobre las enfermedades a las que están expuestos los servidores públicos, además de la generación de ambientes de trabajo adecuados promoviendo la adaptación del trabajo a los/las servidores/as públicos/as de la entidad.

VIII. Actividades inherentes a Tópico:

Horario : Lunes a viernes – 7:30 a.m. a 5:00 p.m.

Nº	Actividad	Objetivo	Evidencias
01	Atención personalizada en Tópico ✓ Tratamiento al dolor y malestar general con analgésicos vía oral. ✓ Curación de heridas. ✓ Inyectable intramuscular y endovenosa (Con receta médica). ✓ Monitoreo y control de funciones vitales (Temperatura, Presión Arterial, Frecuencia cardiaca, Frecuencia respiratoria y Saturación de oxígeno). ✓ Canalización de vía periférica. ✓ Atención de primeros auxilios (RCP, atragantamiento, soponcios, otros). ✓ Control de peso y talla.	Promover una atención de calidad a los trabajadores de la entidad y prevenir enfermedades transmisibles.	Registro de atenciones.
02	Atención personalizada en Tópico ✓ Seguimiento de control de peso y talla para evaluar medición de índice de masa corporal. ✓ Seguimiento a trabajadores de control de Presión Arterial. ✓ Seguimiento a trabajadores de glucosa sanguínea.	Promover y prevenir enfermedades no transmisibles, sensibilizando a mejorar estilos de	Registro de seguimiento.

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

		vida saludable.	
03	Charlas Preventivas – Promocionales de Salud.	Sensibilizar el cuidado de la salud de los trabajadores por medio de programas de prevención.	Listas de asistencia y documento sustentatorio.

IX. Protección y Servicio Social

Gestiones en EsSalud: Gestionar trámites para el servidor y su familia en EsSalud.

Actividades:

- Inscripción de servidores y derechohabientes a EsSalud
- Gestiones de subsidios de prestaciones económicas, por incapacidad temporal, maternidad y lactancia.
- Gestiones con clínicas de salud y hospitales de EsSalud.
- Gestión de cambio de Centros asistenciales.

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

X. Plan Anual de Actividades de Bienestar Social – 2023

OEI	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
AEI	IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN POR PROCESOS Y SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA EN LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN
ACTIVIDAD OPERATIVA	ORGANIZAR DIVERSOS EVENTOS DE INTEGRACIÓN CON EL FIN DE MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS SERVIDORES

ABRIL								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
05	Actividad deportiva por el Día Mundial De La Actividad Física con todos los servidores públicos del Gobierno Regional San Martín.	GORESAM	Sensibilizar a todos los servidores públicos del GORESAM, de la importancia de la actividad física en la salud.	Net, pelota de vóley y futbol, coreógrafo, equipos de sonido, lapiceros, papel bond.	Lista de equipos inscritos.	Bidones de agua, mesa, sillas, vasos descartables, trofeo para 1er y 2do puesto.	Animación, Coreógrafo, canchita de futbol y vóley, equipo de sonido.	S/ 800.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

10	Campaña medica integral por el Día Mundial de la Salud dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	ESSALUD / OGESS ALTO MAYO	Conmemorar el aniversario de la fundación de la Organización Mundial de la Salud (OMS), proporcionando atención medica preventiva.	Mesa, sillas, papel bond y lapicero.	Número de asistentes.	-	Refrigerios	S/ 50.00
26	Actividad por el Día De Las Secretarias dirigido a las secretarias y asistentes administrativos del GORESAM.	GORESAM	Reconocer y capacitar a las secretarias del GORESAM.	Proyector, laptop, papel bond, lapicero.	Número de asistentes.	150 regalos.	Expositora.	S/ 2000.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

MAYO								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
12	Actividad por el Día de la Madre en el centro de esparcimiento del GORESAM, dirigido a las servidoras públicas que son madres.	GORESAM	Reconocer el papel importante que cumple la mujer como madre dentro del seno de la familia y su labor dentro de la entidad como servidora o funcionaria pública.	Laptop, papelería para tarjeta, elementos para gincana.	Número de asistentes.	20 canastas, 05 obsequios.	500 almuerzos, centro de esparcimiento del GORESAM, animación, presentación de artistas, sonido.	S/ 8,500.00
15	Difusión por el Día Internacional de las Familias dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Sensibilizar la importancia de la familia como formadora de futuros ciudadanos de bien, a través de difusión informativa.	Papelería, Laptop.	Flyer con la información correspondiente.	Diseño de flyer.	Servicio de diseño de flyer.	S/ 00.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

29	Actividad por el Día del Servidor Público dirigido a todos los trabajadores del GORESAM.	GORESAM	Reconocer a los servidores públicos como trabajadores del Estado, que de forma cotidiana hacen que su labor sea trascendente e importante.	Net, pelota de vóley y futbol, coreógrafo, equipos de sonido, lapiceros, papel bond.	Número de asistentes y equipos.	Reconocimiento a los trabajadores con mayor trayectoria en la institución, premios para el 1er y 2do puesto la disciplina de futbol y vóley.	500 almuerzos, centro de esparcimiento del GORESAM, animación, arbitraje y sonido.	S/ 8,500.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

JUNIO								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
02	Campaña de vacunación.	OGESS ALTO MAYO	Disminuir el riesgo de contraer enfermedades a través de campañas preventivas/promocionales.	Mesa, sillas, papel bond y lapicero.	Número de servidores vacunados y cantidad de vacunas mas aplicadas.	-	Refrigerios	S/ 50.00
05	Difusión de la recolección de residuos reciclables por celebrarse el día internacional del Medio Ambiente con el apoyo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Fomentar y concientizar mediante flyer informativo a los servidores públicos de la entidad sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y el reciclaje, mediante un concurso de oficinas.	Contenedores de recolección.	Peso total de residuos y numero de contenedores instalados en la institución.	Contenedores para desechos en general, orgánicos, vidrio, plásticos o metal y desechos peligrosos.	-	S/ 500.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

07	Actividad cívica por conmemorarse el Día de la Bandera a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Conmemorar como entidad pública, la Batalla de Arica y el acto heroico de Alfonso Ugarte para proteger nuestra bandera de las tropas chilenas, mediante el izamiento de la bandera del Perú en las instalaciones del GORESAM.	1 Bandera	-	-	Diseño de flyer	S/ 00.00
16	Actividad por el Día del Padre en el centro de esparcimiento del GORESAM, dirigido a los servidores públicas que son padres.	GORESAM	Reconocer el papel importante que cumple el varón como padre dentro del seno de la familia y su labor dentro de la entidad como servidora o funcionaria pública.	Laptop, papelería para tarjeta, elementos para futbol.	Número de asistentes.	Premios para el 1er y 2do puesto la disciplina de futbol y vóley.	500 almuerzos, centro de esparcimiento del GORESAM, animación, presentación de artistas, sonido.	S/ 8,500.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

12 al 24	Actividades por Fiestas de San Juan – Pandilla Motivacional a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM / Municipalidad Provincial de Moyobamba.	Involucrar a los servidores públicos de nuestra entidad en las actividades concernientes a la Semana Turística de Moyobamba, con la finalidad de fortalecer las costumbres, tradiciones y el turismo en la Región San Martín.	Banderola, banda típica de músicos.	Número de asistentes.	300 bolsas de agua de 360ml y 08 bolsas de caramelo.	Banda típica de músicos y Desayuno de confraternidad	S/ 4,500.00

JULIO								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
25	Actividad cívica por conmemorarse el aniversario de la Ciudad de Moyobamba a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Conmemorar el Aniversario 483 de la fundación española de la ciudad de Moyobamba, mediante el izamiento de la bandera de la ciudad de Moyobamba en las instalaciones de la entidad.	Bandera de Moyobamba	-	-	Diseño de flyer	S/ 00.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

28	Actividad cívica por Fiestas Patrias a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM / Municipalidad Provincial de Moyobamba	Conmemorar la declaración de independencia del Perú, mediante el izamiento de la bandera del Perú en las instalaciones de la entidad con acompañamiento de banda.	Banderola	-	-	-	S/ 00.00

AGOSTO								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
07	Conferencia virtual por celebrarse la Semana Internacional de la Lactancia Materna en el Lactario Institucional dirigida a las servidoras públicas del GORESAM.	GORESAM / ESSALUD/ MINSA	Informar sobre la importancia de la Lactancia Materna Exclusiva y promover el uso seguro del lactario institucional entre las servidoras públicas de la entidad con hijos e hijas en edad de lactancia.	Laptop o PC	Número de Asistentes	-	Cuenta Zoom, Ponente y Diseño de flyer	S/ 00.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

SETIEMBRE								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
04	Actividad cívica por conmemorarse la creación del Departamento de San Martín a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Conmemorar el Aniversario 117 de la creación del departamento de San Martín en honor al Libertador del Perú, el General José de San Martín, mediante el izamiento de la bandera del departamento de San Martín en las instalaciones de la plaza de armas de Moyobamba con acompañamiento de banda.	Bandera de la región San Martín, banda.	Número de asistentes.	-	Diseño de flyer	S/ 00.00
21	Difusión por el Día Internacional de La Paz dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Concientizar y fortalecer el encuentro armonioso y pacífico entre las naciones y entre todos los seres humanos de todas las religiones y razas que subsisten a los servidores públicos.	Papelería, Laptop.	Flyer con la información correspondiente.	-	Servicio de diseño de flyer.	S/ 00.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

25	Difusión por el Día Internacional del Pulmon dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Promover la salud pulmonar y concienciar sobre las distintas enfermedades neumológicas a los servidores públicos.	Papelería, Laptop.	Flyer con la información correspondiente.	-	Servicio de diseño de flyer.	S/ 00.00
29	Campaña de vacunación por el Día Mundial del Corazón dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	OGESS ALTO MAYO	Disminuir el riesgo de contraer enfermedades a través de campañas preventivas/promocionales.	Mesa, sillas, papel bond y lapicero.	Número de servidores vacunados y cantidad de vacunas mas aplicadas.	-	Refrigerios	S/ 50.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

OCTUBRE								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
10	Campaña de concientización sobre la importancia de la Salud Mental dirigido a todos los servidores públicos del GORESAM.	ESSALUD/ OGESS ALTO MAYO	Posicionar a la salud mental como un derecho fundamental de la persona y como componente indispensable de la salud integral y del desarrollo humano en los servidores públicos y sus familias.	Mesa, sillas, papel bond y lapiceros.	Número de asistentes	-	Refrigerios	S/ 50.00
16	Sensibilización por el Día Nacional de la Persona con Discapacidad dirigido a los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Promover los derechos y el bienestar de nuestros servidores públicos con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural.	Papelería, laptop.	Flyer con la información correspondiente.	-	Servicio de diseño de flyer.	S/ 00.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

19	Campaña medica integral por celebrarse el Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama dirigido a todos los servidores públicos del GORESAM.	ESSALUD/ OGESS ALTO MAYO	Concientizar la importancia a los servidores públicos de la entidad sobre los signos de alerta de enfermedades, promover el diagnóstico temprano y brindar información sobre cómo prevenirla.	Mesa, sillas, papel bond y lapiceros.	Número de asistentes	-	Refrigerios	S/ 50.00

NOVIEMBRE								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
17	Actividad por el Día Internacional del Hombre dirigido a los servidores públicos.	GORESAM	Promover un modelo masculino positivo y cooperativo con la sociedad, así como también la posibilidad de discutir sobre temas relacionados a los estereotipos sociales, discriminación contra los hombres, su papel en las familias y, mediante esto,	Net, pelota de vóley y futbol, equipos de sonido, lapiceros, papel bond.	Número de asistentes.	300 obsequios.	300 almuerzos, centro de esparcimiento del GORESAM, animación, sonido.	S/ 8,500.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

			asegurarse de establecer puentes que mejoren la relación de igualdad y justicia entre todos los miembros de la sociedad.					
24	Sensibilización por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer.	Centro de Emergencia Mujer / GORESAM	Concientizar a los servidores públicos sobre la importancia del rol de la mujer en la sociedad civil y fomentar el respeto hacia.	Papelería, laptop.	Flyer con la información correspondiente.	-	Servicio de diseño de flyer.	S/ 00.00

DICIEMBRE								
FECHA	**Actividades de Bienestar social**	**Institución / Convenio**	**Objetivos**	**Materiales**	**Indicadores**	**Insumos**	**Servicios**	**Presupuesto**
01	Campaña de despistaje de VIH/Sida y charla dirigida a todos los servidores públicos del GORESAM.	ESSALUD/ OGESS ALTO MAYO	Informar a los servidores públicos de la entidad sobre las medidas para prevenir la infección por VIH / Sida y la importancia del diagnóstico para acceder a tratamiento oportuno.	Mesa, sillas, papel bond y lapiceros.	Número de asistentes.	-	Atención de Profesionales de la Salud y refrigerios.	S/ 50.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

11	Sensibilización por el Día de los Derechos Humanos dirigido a los servidores públicos.	GORESAM	Informar a los servidores públicos sobre las garantías que avalan internacionalmente el derecho al desarrollo, la justicia, igualdad y libertad de creencias, para todos los hombres y mujeres.	Papelería, laptop.	Flyer con la información correspondiente.	-	Servicio de diseño de flyer.	S/ 00.00
20	Concurso de Ambientación Navideña y villancicos Inter – Oficinas de la Sede Central del GORESAM.	GORESAM	Recordar el nacimiento del niño Jesús como la fiesta más grande del calendario cristiano, expresando un mensaje de paz, inclusión y solidaridad entre los servidores públicos que laboran en nuestra entidad y otros visitantes.	Papel Opalina, papel bond, carpeta madera y lapiceros	Oficinas inscritas	03 reconocimientos de vidrio al 1er, 2do y 3er puesto	-	S/ 1,500.00

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

XI. Cuadro resumen de presupuesto solicitado:

DESCRIPCIÓN	IMPORTE
junio a diciembre de 2021	**S/ 43,650.00**

Nota: El presupuesto solicitado para la ejecución del Plan Anual de Actividades de Bienestar Social es de S/ 43,650.00, presupuesto que será destinado al desarrollo de actividades en beneficio de los servidores públicos de nuestra entidad. Todo en ello bajo la normativa de la Ley Nº 30057 - Ley del Servicio Civil y lo dispuesto en el Subsistema de Relaciones Humanas y Sociales - Proceso Bienestar Social. Cabe precisar que el mencionado presupuesto deberá ser asignado de acuerdo a la necesidad que se presente.

XII. Formato de evaluación de actividades del Plan de Bienestar Social – 2023

Nº	Actividades de Bienestar Social	Indicador	Meta	Real	% Logro	Evidencia	Limitaciones	Acción de mejora
ABRIL								
01	Actividad deportiva por el Día Mundial De La Actividad Física con todos los servidores públicos del Gobierno Regional San Martín.	Lista de equipos inscritos.	**15**			Lista de asistencia Fotografías.		
02	Campaña medica integral por el Día Mundial de la Salud dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	Número de asistentes.	**50**			Lista de asistencia Fotografías.		
03	Actividad por el Día De Las Secretarias dirigido a las secretarias y asistentes administrativos del GORESAM.	Número de asistentes.	**150**			Lista de asistencia Fotografías.		

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

MAYO								
04	Actividad por el Día de la Madre en el centro de esparcimiento del GORESAM, dirigido a las servidoras públicas que son madres.	Número de asistentes.	**500**			Lista de asistencia Fotografías.		
05	Difusión por el Día Internacional de las Familias dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	Flyer con la información correspondiente.	**1**			Flyer		
06	Actividad por el Día del Servidor Público dirigido a todos los trabajadores del GORESAM.	Número de asistentes y equipos.	**500**			Lista de asistencia Fotografías.		
JUNIO								
07	Campaña de vacunación.	Número de servidores vacunados y cantidad de vacunas mas aplicadas.	**50**			Lista de asistencia Fotografías.		
08	Difusión de la recolección de residuos reciclables por celebrarse el día internacional del Medio Ambiente con el apoyo de los servidores públicos del GORESAM.	-	**-**			Fotografías		

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

09	Actividad cívica por conmemorarse el Día de la Bandera a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	-	**-**			Fotografías		
10	Actividad por el Día del Padre en el centro de esparcimiento del GORESAM, dirigido a los servidores públicas que son padres.	Número de asistentes.	**500**			Lista de asistencia Fotografías.		
11	Actividades por Fiestas de San Juan – Pandilla Motivacional a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	Número de asistentes.	**80**			Fotografías		
JULIO								
12	Actividad cívica por conmemorarse el aniversario de la Ciudad de Moyobamba a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	-	**-**			Fotografías		
13	Actividad cívica por Fiestas Patrias a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	-	**-**			Fotografías		
AGOSTO								

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

14	Conferencia virtual por celebrarse la Semana Internacional de la Lactancia Materna en el Lactario Institucional dirigida a las servidoras públicas del GORESAM.	Número de Asistentes	**20**			Lista de asistencia Fotografías.		
SETIEMBRE								
15	Actividad cívica por conmemorarse la creación del Departamento de San Martín a cargo de los servidores públicos del GORESAM	-	**-**			Fotografías		
16	Difusión por el Día Internacional de La Paz dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	Flyer	**1**			Flyer		
17	Difusión por el Día Internacional del Pulmon dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	Flyer	**1**			Flyer		
18	Campaña de vacunación por el Día Mundial del Corazón dirigida a los servidores públicos del GORESAM.	Número de servidores vacunados y cantidad de vacunas mas aplicadas.	**50**			Lista de asistencia Fotografías.		

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

OCTUBRE								
19	Campaña de concientización sobre la importancia de la Salud Mental dirigido a todos los servidores públicos del GORESAM.	Número de asistentes.	**30**			Lista de asistencia Fotografías.		
20	Sensibilización por el Día Nacional de la Persona con Discapacidad dirigido a los servidores públicos del GORESAM.	Flyer	**1**			Flyer		
21	Campaña medica integral por celebrarse el Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama dirigido a todos los servidores públicos del GORESAM	Número de asistentes.	**40**			Lista de asistencia Fotografías.		
NOVIEMBRE								
22	Actividad por el Día Internacional del Hombre dirigido a los servidores públicos.	Número de asistentes.	**300**			Lista de asistencia Fotografías.		
23	Sensibilización por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer.	Flyer	**1**			Flyer		
DICIEMBRE								
24	Campaña de despistaje de VIH/Sida y charla dirigida a todos los servidores públicos del GORESAM.	Número de asistentes.	**30**			Lista de asistencia Fotografías.		

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.
https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

25	Sensibilización por el Día de los Derechos Humanos dirigido a los servidores públicos.	Flyer	**1**			Flyer		
26	Concurso de Ambientación Navideña Inter – Oficinas de la Sede Central del GORESAM.	Oficinas inscritas	**10**			Fotografías.		

GRSM

Firmado digitalmente por:
CCOPA RIVAS Hugo Martin
FAU 20531375808 hard
Motivo: DOY V° B°
CARGO:
JEFE DE LA OFICINA DE GESTION
DE LAS PERSONAS
Fecha: 17/04/2023 16:23:34-0500

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509

Documento Nro: 001-2023075749. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=8f8bc20dq148cq4bbdq9cb4q39cd4f17a19b&anex=977509