



Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Cajamarca, 25 de Marzo del 2022



Firmado digitalmente por ZAVALAGA
VARGAS Elard Fernando FAU
20529629355 soft
Presidente De La Corte De La Csj-Ca
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 25.03.2022 09:28:32 -05:00

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 000429-2022-P-CSJCA-PJ

I. VISTO:

- Oficio N° 000127-2022-GAD-CSJCA-PJ, de fecha 23 de marzo de 2022.

II. CONSIDERACIONES:

Primera: Mediante oficio del visto, el Dr. JUAN MANUEL CHÁVEZ POSADAS - Gerente de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca, eleva a este despacho el Oficio Múltiple 000040-2022-GRHB-GG de fecha 23 de marzo del año en curso, conteniendo el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2022 de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca - Unidad Ejecutora N° 016, debidamente visado por el Comité de Planificación de la capacitación del Poder Judicial, así como el acta de validación efectuado por el indicado Comité de Planificación, a fin de que, sea aprobado mediante la emisión del acto resolutorio correspondiente, conforme a la Directiva de Desarrollo y Capacitación del Personal del Poder Judicial, aprobado por R..A. N° 051-2021-GG-PJ de fecha 13 de noviembre de 2021.

Segunda: En tal sentido, siendo el Presidente de Corte, el representante del Poder Judicial, en su respectivo distrito judicial, y quien dirige la política institucional dictando las medidas administrativas pertinentes, para el adecuado funcionamiento de los órganos jurisdiccionales y administrativos que la conforman; corresponde emitir la presente resolución.

Por las consideraciones expuestas y en uso de las facultades conferidas al suscrito por los incisos 3) y 9) del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial.





Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca

III. SE RESUELVE:

Artículo Primero. - **APROBAR** el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2022 de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca – Unidad Ejecutora N° 016, conforme al documento anexo que forma parte de la presente resolución.

Artículo Segundo. - **COMUNICAR** lo resuelto a la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar, Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos, Área de Capacitación, y a los interesados para los fines pertinentes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.

Documento firmado digitalmente

ELARD FERNANDO ZAVALAGA VARGAS
Presidente de la Corte de la CSJ-CA
Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca

EZV/raa





PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
PDP 2022**

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA

UNIDAD EJECUTORA N° 016

 **Firma
Digital**

Firmado digitalmente por ALAYO
PLASENCIA Rocio Del Carmen
FAU 20159981216 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 22.03.2022 01:19:08 -05:00

 **Firma
Digital**

Firmado digitalmente por
ARELLANO MOGOLLON Maribel
FAU 20159981216 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.03.2022 23:37:33 -05:00

PRESENTACIÓN

El Poder Judicial es el Poder del Estado que, de acuerdo a la Constitución Política ejerce la potestad de administrar justicia, la que emana del pueblo, y la ejerce a través de sus órganos jerárquicos con arreglo a la Constitución y a las leyes. El Poder Judicial es autónomo en lo político, administrativo, económico y disciplinario.

A fin de cumplir de manera adecuada y eficiente con dicha potestad de administrar justicia, el Poder Judicial se ha trazado diversos objetivos institucionales, los cuales se encuentran en el “Plan Estratégico Institucional (PEI) del Poder Judicial para el periodo 2021-2030”. Para que dichos objetivos institucionales sean alcanzados es necesario y de vital importancia que el personal administrativo y jurisdiccional tenga capacitaciones constantes y de calidad que coadyuven a fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes para un óptimo desarrollo de sus funciones a su cargo.

En esta línea, se ha elaborado el presente Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2022 para las dependencias que conforman la Corte Superior de Justicia de Cajamarca - Unidad Ejecutora N° 016, que es un instrumento de gestión que se orienta a la realización de una capacitación ordenada, alineada a las funciones que desarrollan los trabajadores y los objetivos institucionales. De esta manera se ha tomado en cuenta la Directiva de Desarrollo y Capacitación del Personal del Poder Judicial aprobada por Resolución Administrativa N° 000351-2021-GG-PJ y así como los objetivos estratégicos institucionales del Plan Estratégico institucional, Plan Operativo Institucional (POI), los requerimientos de capacitación por las distintas dependencias que conforman la Corte Superior de Justicia de Cajamarca Unidad Ejecutora N° 016; y los lineamientos brindados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – Servir, a través de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas” aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0141-2016-SERVIR-PE.

Es preciso señalar que la información que se presenta más adelante corresponde a un proceso efectuado por la Gerencia de Administración Distrital, la Coordinación de personal, de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca a través de la Oficina de Capacitación y distintas dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 016 - Corte Superior de Justicia de Cajamarca. Asimismo, ha sido validado por el Comité de Planificación de la Capacitación del Poder Judicial, aprobado mediante Resolución Administrativa de la Presidencia del Poder Judicial N° 000325 - 2022-P-PJ.



Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU
2015981216 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 21.03.2022 20:33:53 -05:00

I. ASPECTOS GENERALES

1.2. Marco Legal

- El Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2022 para las dependencias que conforman la Corte Superior de Justicia de Cajamarca - Unidad Ejecutora N° 016 se ha formulado en el marco de la siguiente normativa vigente.
- Decreto Supremo N° 017-93-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial y sus modificatoria.
- Resolución Administrativa N° 090-2018-CE-PJ, que aprobó el nuevo Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia Poder Judicial que operan como Unidades Ejecutoras.
- Resolución Administrativa N° 321-2021-CE-PJ, que aprobó el Reglamento de Organización y Funciones de la Corte Suprema de Justicia de la República y Órganos de Gobierno y Control Nacionales, que comprende a la Corte Suprema de Justicia de la República, Consejo Ejecutivo del Poder Judicial, Oficina de Control de la Magistratura del Poder Judicial, Gerencia General del Poder Judicial, Cortes Superiores de Justicia con menos de seis Salas Superiores; y al Centro de Investigaciones Judiciales”. Decreto Legislativo N° 1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionado por la Covid-19.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”.
- Decreto Legislativo N° 1505, que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de Recursos Humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el Covid-19.
- Decreto de Urgencia N° 115-2021, que prorroga la vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 hasta el 31 de diciembre de 2022.
- Resolución Administrativa N° 000351-2021-GG-PJ que aprueba la Directiva de Desarrollo y Capacitación del Personal del Poder Judicial.

1.2. Misión del Poder Judicial

“Ejercer la administración de justicia para todas las personas garantizando sus derechos y contribuir a la gobernabilidad democrática del país y a la construcción de una sociedad desarrollada, inclusiva y pacífica, a través de un servicio moderno, transparente, ágil y eficaz en el marco de la Constitución y el ordenamiento jurídico.”

1.3. Principios y valores institucionales

El personal del Poder Judicial, motiva su desempeño hacia el cumplimiento de la misión institucional, guiados por los siguientes valores y principios:

1.3.1. Principios:

- a) Legalidad
- b) Independencia
- c) Transparencia

1.3.2. Valores:

- d) Profesionalismo
- e) Honradez
- f) Respeto

1.4. Objetivos Estratégicos Institucionales

Mediante Resolución Administrativa N.º 000136-2021-P-PJ, del 17 de febrero de 2021, nuestra institución cuenta con su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2030, dicho instrumento de gestión cuenta con siete (07) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), los cuales son:

OEI 1: Fortalecer la celeridad de la administración de justicia del Poder Judicial en beneficio de la sociedad.

OEI 2: Fortalecer los mecanismos de la lucha contra la corrupción en beneficio de la sociedad.

OEI 3: Mejorar el diseño del flujo de litigiosidad para las personas en procesos judiciales.

OEI 4: Impulsar la mejora de la calidad del servicio de justicia para la sociedad.

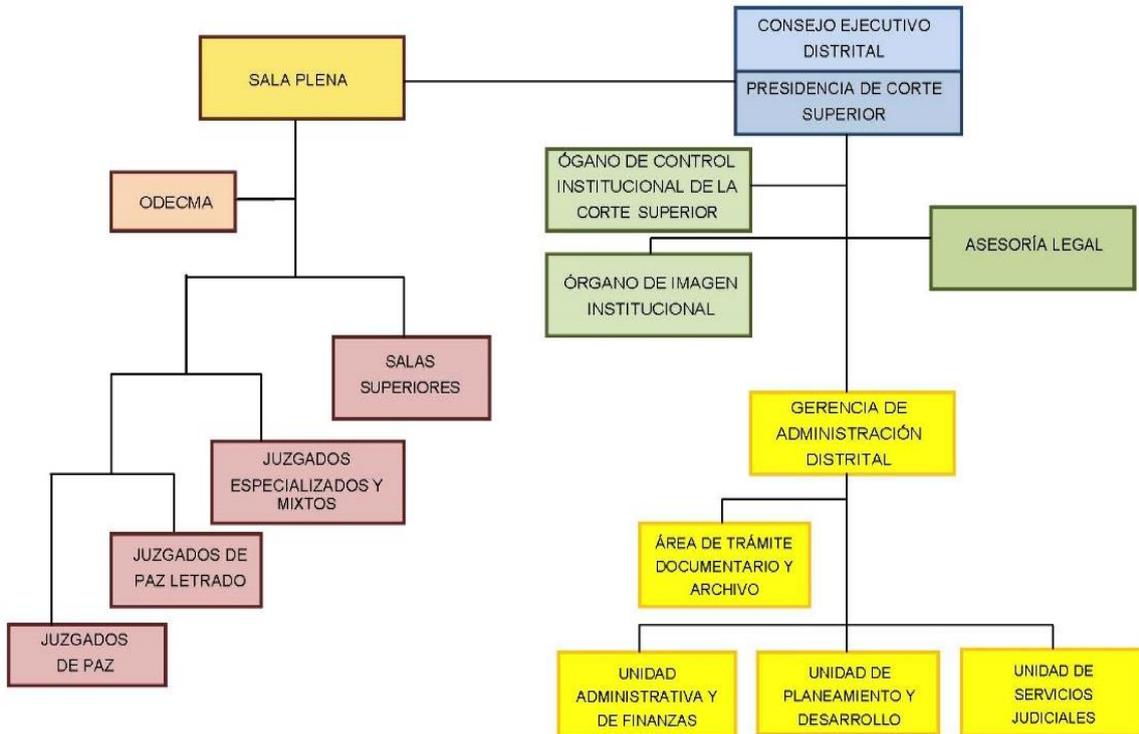
OEI 5: Fortalecer el desarrollo de la Transformación Digital en el Poder Judicial.

OEI 6: Modernizar la gestión institucional.

OEI 7: Implementar la Gestión de Riesgo de Desastres.

1.5. Estructura orgánica

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA



1.6. Número de trabajadores que conforman la Unidad Ejecutora 016 – Corte Superior de Justicia de Cajamarca

Según el Sistema de Planillas al cierre del mes de enero de 2022, la Unidad Ejecutora 016- Corte Superior de Justicia de Cajamarca del Poder Judicial cuenta con 779 trabajadores/as en los diferentes regímenes laborales, como se detalla en el siguiente cuadro:

D.L N.° 276	D.L N. ° 728	D.L. N.° 1057	Total de trabajadores
3	517	169	689

1.7. Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas

Para asegurar la profesionalización de la función pública y a fin de contar con trabajadores/as con conocimientos y habilidades idóneas para las funciones que desempeñan se plantea lo siguiente: un (1) objetivo general de capacitación y cinco (4) objetivos específicos.

1.7.1. Objetivo General

El Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2022 para las dependencias que conforman la Corte Superior de Justicia de Cajamarca Unidad

Ejecutora N° 016, tiene como objetivo mejorar el desempeño del personal jurisdiccional y administrativo de la Corte Superior, fortaleciendo sus capacidades y competencias a fin de contribuir de manera eficiente y eficaz con el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales.

1.7.2. Objetivos Específicos

- Fortalecer las competencias técnicas del personal jurisdiccional y administrativo de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca Unidad Ejecutora N° 016 del Poder Judicial.
- Diseñar, planificar, organizar, ejecutar, monitorear y evaluar las acciones de capacitación de las dependencias de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca Unidad Ejecutora N° 016 del Poder Judicial, a partir de la identificación de las necesidades de capacitación, y en base a los perfiles de cada función o área.
- Identificar la plana docente más adecuada para el desarrollo de los contenidos académicos específicos.
- Utilizar modernas herramientas tecnológicas para el desarrollo de la capacitación y educación virtual, con el objetivo de brindar servicios educativos descentralizados que permitan el acceso del personal jurisdiccional y administrativo de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca Unidad Ejecutora N° 016 del Poder Judicial; más aún en esta época de pandemia de la Covid-19 que el país atraviesa, donde el 100% de las acciones de capacitación son virtuales.

II. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

2.1. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para el desarrollo de esta fase la Gerencia de Administración Distrital, y la Coordinación de Recursos Humanos de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca a través de la Oficina de Capacitación, realizó la gestión para solicitar y recepcionar la información respecto de las necesidades de capacitación del personal, para lo cual se envió a las diferentes dependencias que conforman la Corte Superior de Justicia de Cajamarca, la Matriz de Requerimiento de capacitación para su llenado, y una vez efectuado el mismo, se recepcionó los requerimientos de capacitación presentados. La herramienta para el recojo de información se realizó a través de la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).

2.2. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

Una vez recogida la información a través de la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), esta fue analizada por la Gerencia de Administración Distrital y la Coordinación de Recursos Humanos de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca a través de la Oficina de Capacitación, en relación al presupuesto asignado.

La Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (versión preliminar), ha sido replanteada, de acuerdo a las acciones de capacitación priorizadas teniendo en cuenta las necesidades identificadas por la coyuntura actual que vive nuestro país debido al Estado de Emergencia Sanitaria, la asignación del presupuesto y las funciones que realizan cada uno de los trabajadores/as en las diferentes dependencias que integran la Unidad Ejecutora 016- Corte Superior de Cajamarca.

III. EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

3.1. Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas

El presente Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), tiene como alcance a todas las dependencias jurisdiccionales y administrativas de la Unidad Ejecutora N° 016 - Corte Superior de Justicia de Cajamarca: Gerencia de Administración Distrital, Unidad de Administración y Finanzas, Unidad de Planeamiento y Desarrollo, Unidad de Servicios Judiciales, Módulo Corporativo Civil de Litigación oral, Módulo Familia, Módulo Corporativo Laboral, Módulo Penal y las Sedes judiciales de provincias.

IV. INVERSIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2022 para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N° 016 - Corte Superior de Justicia de Cajamarca del Poder Judicial, ha considerado una inversión de veinte mil y 00/100 soles (S/ 20,000.00).

RESUMEN: CANTIDAD DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TIPO DE ESPECIALIDAD

UNIDAD EJECUTORA Nº 016 – CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA

ACCIONES DE CAPACITACIÓN SIN PRESUPUESTO				
Nº	UNIDAD EJECUTORA Nº 016 CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	PARA PERSONAL JURISDICCIONAL	PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
1	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	0	2	2
2	UNIDAD PLANEAMIENTO Y DESARROLLO	0	1	1
3	UNIDAD DE SERVICIOS JUDICIALES	0	0	0
4	MÓDULO PENAL	7	0	7
5	MÓDULO CIVIL DE LITIGACIÓN ORAL	3	0	3
6	MÓDULO DE LABORAL	14	0	14
7	MÓDULO DE FAMILIA	3	0	3
8	TRANSVERSALES	5	0	5
	TOTAL UNIDAD EJECUTORA Nº 016 CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA CACAJAMARCA	32	3	35

ACCIONES DE CAPACITACIÓN CON PRESUPUESTO				
Nº	UNIDAD EJECUTORA Nº 016 CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	PARA PERSONAL JURISDICCIONAL	PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
1	GERENCIA DE ADMINISTRACION DISTRITAL	0	4	4
3	MODULO PENAL	1	0	1
	TOTAL, UNIDAD EJECUTORA Nº 016 CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA CACAJAMARCA	1	4	5

**COSTO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN - AÑO 2022 PERSONAL
JURISDICCIONAL Y ADMINISTRATIVO DEL PODER JUDICIAL**

Unidad Ejecutora N° 016 Corte Superior de Justicia de Cajamarca	N° de Acciones de Capacitación Estimado	Presupuesto Priorizado S/
GERENCIA DE ADMINISTRACION DISTRITAL	4	17562
MODULO PENAL	1	2438
Total, Unidad Ejecutora N° 016 - Corte Superior de Justicia de Cajamarca	5	20,000.00

**RESUMEN PRESUPUESTO PRIORIZADO POR TIPO DE ESPECIALIDAD
PORCENTAJE % DEL PDP 2022**

**UNIDAD EJECUTORA N° 016 – CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE
CAJAMARCA**

N°	DEPENDENCIAS UNIDAD EJECUTORA N° 016 - CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	Presupuesto Jurisdiccional S/	%	Presupuesto Administrativo S/	%	Total, Presupuesto S/
1	GERENCIA DE ADMINISTRACION DISTRITAL	7062	35	10500	53	17562
2	MODULO PENAL	2438	12			2438
-	TOTAL, UNIDAD EJECUTORA N° 016 - CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	9500	47	10500	53	20000

V. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación.

Para el periodo 2022, las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de reacción y aprendizaje, utilizando diversos instrumentos de medición.

5.1. Reacción

Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivos de la acción de capacitación, etc. Se evalúa a través de encuestas o cuestionarios de satisfacción.

El proceso de gestión de la capacitación que forma parte del Sistema de Recursos Humanos, es gestionado a través de la Subgerencia de Capacitación, la cual según lo establece el artículo 34° del ROF, es la encargada de desarrollar e implementar programas de capacitación laboral a los trabajadores del Poder Judicial, a fin de que cuenten con los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para el óptimo desempeño de las funciones a su cargo.

5.2. Aprendizaje

Identifica si los servidores adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el proveedor de la capacitación que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.

VI. EVALUACIÓN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Culminado el periodo fiscal, año 2022, la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar elabora el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Gerencia General para revisar y evaluar los resultados obtenidos de la ejecución de acciones de capacitación e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente Plan.

VII. ANEXOS

- Matriz DNC del Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2022 Unidad Ejecutora N° 016 Corte Superior de Justicia de Cajamarca del Poder Judicial.

- Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas- PDP 2022 Unidad Ejecutora N° 016 Corte Superior de Justicia de Cajamarca del Poder Judicial.

MATRIZ DNC DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS- PDP 2022 UNIDAD EJECUTORA N° 016 CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADO A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiriera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	DESCONOCIMIENTO SOBRE NORMATIVIDAD DEL SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PÚBLICO; ASÍ COMO DE LA GESTIÓN DEL PROCESO PRESUPUESTARIO.	CURSO PRESUPUESTO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO, MODIFICACIONES PRESUPUESTALES, REBAJAS Y AMPLIACIONES PRESUPUESTALES EN LAS DIFERENTES SECUENCIAS FUNCIONALES	ELABORAR PROGRAMACIÓN DE GASTOS ACORDE CON LOS REQUERIMIENTO DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	21	CURSO	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	4500	0	4500

2	DESCONOCIMIENTO SOBRE GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES Y/O ADQUISICIONES DE ACUERDO A LAS ÚLTIMAS MODIFICACIONES DE LA LEY Y SU REGLAMENTO, LO QUE OCASIONARIA DIFICULTADES (RETRASO) EN LA ELABORACIÓN DE EXPEDIENTES PARA SU RESPECTIVA EJECUCIÓN.	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO N° 30225, Y SU REGLAMENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES Y/O ADQUISICIONES DE LA CSJCA	ELABORAR EXPEDIENTES DE CONTRATACIONES/ADQUISICIONES DE LA ENTIDAD DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS NORMATIVOS VIGENTES	37	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5500	0	5500
3	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ELABORACIÓN DE ACTAS DE AUDIENCIA Y RESOLUCIONES QUE GENERAN COMO CONSECUENCIA GRAN NÚMERO DE CORRECCIONES DE ACTAS Y RESOLUCIONES, LO CUAL RETRASO EL TRÁMITE DEL PROCESO PENAL.	CURSO DE REDACCIÓN JURÍDICA, ARGUMENTACIÓN Y ORTOGRAFÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LAS TÉCNICAS DE REDACCIÓN JURÍDICA PARA LA CORRECTA ELABORACIÓN DE ACTAS Y RESOLUCIONES.	ELABORAR ACTAS Y RESOLUCIONES ASIGNADOS SIN ERRORES Y DENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO.	113	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	2	5000	0	5000

4	DESFAZ EN LOS PROCEDIMIENTOS DE SERVICIOS JURIDICIONALES QUE INCIDEN EN LA INFLUENCIA Y EFICACIA DE LOS MISMOS	TALLER DE GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LOS ORGANOS JURIDICIONALES CIVILES DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MEJORA DE LOS SERVICIOS JURIDICIONALES	NUEVAS METODOLOGIAS, ACTUALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS, MAYORES HABILIDADES EN HERRAMIENTAS	39	TALLER	C1	3	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	3000	0	3000
5	Al ser una area que administra la información es recurrente que nos esten solicitando información y el equipo no tiene la suficiente competencia para elaborar graficos o tablas que sean entendidas por las areas solicitantes para que tomen las mejores decisiones	CURSO DE INTELIGENCIA DE NEGOCIOS CON EXCELY POWER BI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las prácticas, herramientas o métodos que las empresas utilizan para observar, analizar y comprender todos los datos que tienen relación con su modelo de negocio u organización.	Elaborar informes que muestren la información correcta y entendible.	20	CURSO	C1	3	2	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	2000	0	2000
							230					0				2000		2000

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2022 UNIDAD EJECUTORA N° 016 – CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	VARIOS	VARIOS	VARIOS	104	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA ÉTICA, INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
2	VARIOS	VARIOS	VARIOS	36	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONFERENCIA CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO PRESUPUESTO PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	4500	0
4	VARIOS	VARIOS	VARIOS	28	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONFERENCIA PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EN EL SECTOR PÚBLICO	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	37	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO ACTUALIZACIÓN EN LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO N° 30225, Y SU REGLAMENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	5500	0

6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	113	GENERALES	CURSO REDACCIÓN JURÍDICA, ARGUMENTACIÓN Y ORTOGRAFÍA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	5000	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	39	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LOS ORGANOS JURIDICIONALES CIVILES DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE CAJAMARCA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3000	0
8	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	50	GENERALES	CONFERENCIA PRINCIPIO DE FLEXIBILIDAD EN LOS PROCESOS DE FAMILIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO INTELIGENCIA DE NEGOCIOS CON EXCEL Y POWER BI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2000	0
10	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	8	HABILIDADES BLANDAS	TALLER TRABAJO EN EQUIPO	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
11	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	13	GENERALES	CONFERENCIA MEJOR DERECHO DE LA PROPIEDAD	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
12	VIARIOS	VIARIOS	VIARIOS	7	GENERALES	CONFERENCIA MEDIDAS CAUTELARES EN TRÁMITE Y EJECUCION	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0

13	VARIOS	VARIOS	VARIOS	24	POLÍTICAS SECTORIALES	CONFERENCIA IDENTIFICACIÓN DE HECHOS DE VIOLENCIA QUE REQUIERAN DICTADO DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN.	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
14	VARIOS	VARIOS	VARIOS	35	GENERALES	CONFERENCIA DELIMITACIÓN DE LOS ACCIDENTES LABORALES Y SU RELACIÓN CON LAS NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL PROESO LABORAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
15	VARIOS	VARIOS	VARIOS	5	GENERALES	TRIBUTOS LABORALES, CÁLCULO DE INTERESES LABORALES, INTERESES BANCARIOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
16	VARIOS	VARIOS	VARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	TALLER REMATES ELECTRONICOS	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
17	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA DIRECCIÓN DE AUDIENCIAS EN EL NCPP	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
18	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA VIGILANCIA ELECTRÓNICA PERSONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
19	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA LA PRUEBA - TRATAMIENTO Y CONTROL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0

20	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONFERENCIA PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN EL MARCO DE LA REFORMA PROCESAL PENAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
21	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA PROCESO POR COLABORACIÓN EFICAZ	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
22	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	TALLER PROCESO POR RAZÓN A LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
23	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA COOPERACIÓN JUDICIAL INTERNACIONAL - EXTRADICIÓN	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
24	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA DERECHO CONVENCIONAL Y CONSTITUCIONAL APLICADO AL ÁMBITO LABORAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
25	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONFERENCIA IMPUGNACIÓN DE SANCCIONES DISCIPLINARIAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
26	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA PRINCIPIOS DEL PROCESO LABORAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
27	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA MEDIDAS CAUTELARES Y SU IMPLICANCIA EN EL PLAZO DE CADUCIDAD DE LA DEMANDA	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0

28	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA CONTRADICCIÓN EN LOS PROCESOS DE EJECUCIÓN DE OBLIGACIÓN DE DAR SUMA DE DINERO INICIADAS POR AFP.	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
29	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA REGÍMENES ESPECIALES (CONSTRUCCIÓN CIVIL, AGRÍCOLA).	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
30	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA DE LA APLICACIÓN DE LAS PRESUNCIONES EN MATERIA LABORAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
31	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA DE INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTE DE TRABAJO, POR ENFERMEDAD OCUPACIONAL.	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
32	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA DE PRINCIPIOS DEL SERVICIO CIVIL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
33	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	POLÍTICAS SECTORIALES	CONFERENCIA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD: COMENTARIOS A LA LEY Nº 29973	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
34	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	CONFERENCIA HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL AMBITO LABORAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
35	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONFERENCIA DE ALCANCES Y RETOS DE LA LEY GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA: LEY 27806	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0

36	VARIOS	VARIOS	VARIOS	40	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN VIOLENCIA DE GÉNERO, ENFOQUE DE GÉNERO y DISCAPACIDAD	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
37	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA SOBRE EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
38	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONFERENCIA DE LEY N° 30057 - LEY DEL SERVICIO CIVIL, Y PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
39	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	GENERALES	TALLER SOBRE TÉCNICAS DE DIRECCIÓN DE AUDIENCIAS VIRTUALES	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
40	VARIOS	VARIOS	VARIOS	80	POLÍTICAS SECTORIALES	CONFERENCIA SOBRE EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL DE DECLARACIÓN DE DESPROTECCIÓN FAMILIAR	Formación Laboral	CONFERENCIA	D	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
												TOTAL	20000	

