



INSTITUTO GEOFÍSICO DEL PERÚ

Resolución Directoral

Nº 426 - IGP/2013
Lima, 29 de Noviembre del 2013

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Resolución de Presidencia Nº 259-IGP/13 del 24 de octubre del 2013 se resolvió aceptar la renuncia presentada por el Ing. Agripino Teodoro Llalihuaman Antúnez, Gerente Público perteneciente al Cuerpo de Gerentes Públicos de SERVIR, en el cargo de Director de la Oficina de Logística, Nivel T-5, Plaza Nº 25 del CAP, a partir del 28 de octubre de los corrientes;

Que, el trabajador antes mencionado fue contratado bajo el régimen laboral de la actividad privada en el cargo de Director de la Oficina de Logística durante tres (03) años, nueve (09) meses y quince (15) días, período comprendido desde el 13 de enero del 2010 hasta el 27 de octubre del 2013, motivo por el cual la Dirección de Personal ha practicado la Liquidación de Beneficios Sociales, debiendo la entidad compensar las mismas;

De conformidad con la Ley Nº 29951, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año 2013, El Decreto Legislativo Nº 650, Ley de Compensación por Tiempo de Servicios, el Decreto Supremo Nº 001-97-TR, TUO de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios y modificatorias, Decreto Legislativo Nº 713, Consolidan la legislación sobre los Descansos Remunerados de los Trabajadores sujetos al Régimen de la Actividad Privada, Decreto Supremo Nº 012-92-TR, Reglamento del Decreto Legislativo Nº 713, Decreto Legislativo Nº 728, Ley de Fomento del Empleo, Decreto Supremo Nº 003-97-TR, TUO del D.L Nº 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y El Decreto Legislativo Nº 136, Ley del Instituto Geofísico del Perú;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DISPONER el pago de Beneficios Sociales e Intereses Legales a favor del Extrabajador ING. AGRIPINO TEODORO LLALLIHUAMAN ANTUNEZ, por los motivos expuestos en los considerandos de la presente resolución, deduciendo los descuentos de Ley y otros descuentos que adeude, de acuerdo a la liquidación adjunta, según el siguiente detalle:

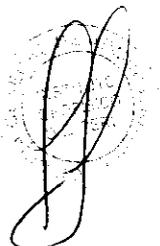


Table with 2 columns: Description and Amount (S/). Rows include COMPENSACION CTS (4,187.50), Gratificación Trunca (431.25), Vacaciones No Gozadas y Truncas (743.75), Interés Legal Laboral (179.43), TOTAL CTS A PAGAR (5,541.93), and TOTAL ESSALUD (117.50).

**LIQUIDACION DE COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS N° 016-RH-IGP/13 POR SERVICIOS PRESTADOS AL ESTADO DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO LEGISLATIVO 650 Y D.S. 001-97-TR-TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY DE CTS Y SU REGLAMENTO DS No 004-97-TR Y DECRETO LEY NO 26807. REGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA Art. 22 del D.L.E.G 713 y su Reglamento D.S. 012-92-TR, Ley No 27735, D.S. No 005-2002-TR y D.S. 017-TR-2002 Y DECRETO LEGISLATIVO 1024. REGIMEN LABORAL DE LOS GERENTES PUBLICOS**

GERENTE PUBLICO DE SERVIR  
 A FAVOR DE DON ..... AGRIPINO TEODORO LLALLIHUAMAN ANTUNEZ  
 CARGO..... TECNICO ADMINISTRATIVO III /DIRECTOR DE LOGISTICA  
 NIVEL REMUNERATIVO..... T-5  
 SEDE DE TRABAJO..... DIRECCION DE LOGISTICA  
 FECHA DE CONCLUSION DE CONTRATO..... 27.10.2013  
 ULTIMO DIA DE LABOR..... 27.10.2013  
 RESOLUCION DE CESE ..... No 259-IGP/2013  
 PERIODO DE SERVICIOS PRESTADOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA INSTITUTO GEOFISICO DEL PERU  
 REGIMEN LABORAL ACTIVIDAD PRIVADA

PERIODO A LIQUIDAR	DESDE	13/01/2010	AA-MM-DD
	HASTA	27/10/2013	
	TOTAL.....		<u>03.09.15</u>
	Permisos Particulares y Faltas Injustificadas 2013		00-00-00
	TOTAL AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS		<u>03.09.15</u>

REMUNERACION PARA CALCULO DE CTS      REMUNERACION MENSUAL AL 31-12-2013

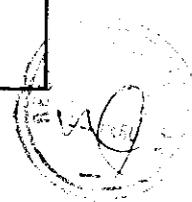
REMUNERACION BASICA.....S/.      1500.00

<u>1) DEL 13 De Enero de 2010 a Abril 2010</u>		AA-MM-DD
		<u>00-03-18</u>
		<u>00-03-18</u>
Remuneracion Computable Abril 2010		1500.00
1/6 de aguinaldo de Diciembre 2009	0.00	<u>0.00</u>
Rem. Computable.....		<u>1500.00</u>
<u>Liquidación</u>		
1500.00	/	12
	x	3
		<u>375.00</u>
1500.00	/	12/30 DIAS
	x	18
		<u>75.00</u>
		<u>450.00</u>

<u>2) De Mayo a Octubre 2010</u>		AA-MM-DD
		<u>00-06-00</u>
		<u>00-06-00</u>
Remuneracion Computable Octubre 2010		1500.00
1/6 de aguinaldo de Julio 2010	0.00	<u>0.00</u>
Rem. Computable.....		<u>1500.00</u>
<u>Liquidación</u>		
1500.00	/	12
	x	6
		<u>750.00</u>
		<u>750.00</u>

<u>3) DE Noviembre 2010 a Abril 2011</u>		AA-MM-DD
		<u>00-06-00</u>
		<u>00-06-00</u>
Remuneracion Computable Abril 2011		1500.00
1/6 de aguinaldo de Diciembre 2011	0.00	<u>0.00</u>
Rem. Computable.....		<u>1500.00</u>
<u>Liquidación</u>		
1500.00	/	12
	x	6
		<u>750.00</u>
		<u>750.00</u>

sub total      1,950.00



LIQUIDACION DE COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS N° 016-RH-JGP/13 POR SERVICIOS PRESTADOS AL ESTADO DE CONFORMIDAD CON EL DECRETQ LEGISLATIVO 660 Y D.S. 001-97-TR-TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY DE CTS Y SU REGLAMENTO DS No 004-97-TR Y DECRETO LEY NO 25807, REGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA Art. 22 del D.LEG 713 y su Reglamento D.S. 012-92-TR, Ley No 27735, D.S. No 005-2002-TR y D.S. 017-TR-2002 Y DECRETQ LEGISLATIVO 1024.- REGIMEN LABORAL DE LDS GERENTES PUBLICOS

<b>4) De Mayo 2011 Octubre 2011</b>				AA-MM-DD
				<u>00-06-00</u>
Remuneracion Computable Octubre 2011				1500.00
1/6 aguinaldo Julio 2011 de S/.		0.00		<u>0.00</u>
Rem. Computable.....				<u>1500.00</u>
<b>Liquidación</b>				
1500.00	/	12	x 6	750.00
				<u>750.00</u>

<b>5 De Noviembre 2011 Abril 2012</b>				AA-MM-DD
				<u>00-06-00</u>
				<u>00-06-00</u>
Remuneracion Computable Abril 2012				1500.00
1/6 aguinaldo Diciembre 2011 de S/.		0.00		<u>0.00</u>
Rem. Computable.....				<u>1500.00</u>
<b>Liquidación</b>				
1500.00	/	12	x 6	750.00
				<u>0.00</u>
				<u>750.00</u>

sub total 3,450.00

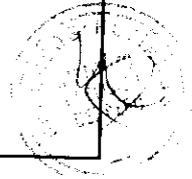
<b>6) De Mayo 2012 a Octubre 2012</b>				AA-MM-DD
				<u>00-06-00</u>
Remuneracion Computable Octubre 2012				1500.00
1/6 aguinaldo Julio 2012 de S/.		0.00		<u>0.00</u>
Rem. Computable.....				<u>1500.00</u>
<b>Liquidación</b>				
1500.00	/	12	x 6	750.00
				<u>750.00</u>

<b>7) De Noviembre 2012 a Abril 2013</b>				AA-MM-DD
				<u>00-06-00</u>
				<u>00-06-00</u>
Remuneracion Computable Abril 2013				1500.00
1/6 aguinaldo Diciembre 2012 de S/.		0.00		<u>0.00</u>
Rem. Computable.....				<u>1500.00</u>
<b>Liquidación</b>				
1500.00	/	12	x 6	750.00
				<u>750.00</u>

<b>8) De Mayo 2013 al 27 de Octubre 2013</b>				AA-MM-DD
				<u>00-05-27</u>
Remuneracion Computable Octubre 2013				1500.00
1/6 aguinaldo Julio 2013 de S/.		0.00		<u>0.00</u>
Rem. Computable.....				<u>1500.00</u>
<b>Liquidación</b>				
1500.00	/	12	x 5	625.00
1500.00	/	12/ 30 días	x 27	112.50
				<u>737.50</u>

**TOTAL CTS** **5,687.50**

**Menos:**  
 Depósito Semestral en el Banco de Crédito del Perú período  
 noviembre 2011 a octubre 2012 1,500.00  
**TOTAL ACUMULADO DE CTS AL CESE 27.10.2013** **4,187.50**



**LIQUIDACION DE VACACIONES NO GOZADAS , según Art. 10 inciso c) 22 del D.LEG 1024 .- Régimen Laboral de los Gerentes**

**Públicos del 13 de Enero de 2012 al 12 de Enero de 2013 = 01-00-00 año = 15 días que corresponde**

**SEGÚN CONVENIO CDN SERVIR = le corresponde 15 días de vacaciones**

		<u>AA-MM-DD</u>
Menos Vacaciones tomadas		01-00-00
		<u>00-00-03</u>
<b>TDTAL A LIQUIDAR</b>		<u>00-11-27</u>
Remuneración Computable=	750.00 por corresponder solo 15 días	
<u>Remuneración mensual</u>	<u>No de meses del año</u>	<u>Remuneración Vacacional por mes</u>
750.00 /	12	62.50
<u>Remuneración mensual</u>	<u>No de meses del año</u>	<u>Remuneración Vacacional por día</u>
750.00 /	12 meses / 30 días	2.08
<u>Por 11 meses 27 días</u>		
<u>Rem. Vaca por mes</u>	<u>No de meses a liquidar</u>	<u>Total</u>
62.50 x	11	687.50
62.50 30 días x 27 días		56.25
		<u>743.75</u>
<b>TOTAL VACACIONES NO GOZADAS</b>		<b>743.75</b>
<b>TOTAL</b>		<b>743.75</b>

**LIQUIDACION DE VACACIONES TRUNCAS , según Art. 22 del D.LEG 713 y su Reglamento D.S. 012-92-TR, por el periodo del 13 de Enero de 2013 al 27 de Octubre de 2013 = 09 meses 27 días**

**SEGÚN CONVENIO CDN SERVIR = les corresponde 15 días de vacaciones**

		<u>AA-MM-DD</u>
Menos permisos		00-09-27
		<u>00-00-00</u>
<b>TOTAL A LIQUIDAR</b>		<u>00-09-27</u>
Remuneración Computable=	750.00 por corresponder solo 15 días	
<u>Remuneración mensual</u>	<u>No de meses del año</u>	<u>Remuneración Vacacional por mes</u>
750.00 /	12	62.50
<u>Remuneración mensual</u>	<u>No de meses del año</u>	<u>Remuneración Vacacional por día</u>
750.00 /	12 meses / 30 días	2.08
<u>Por 9 meses 27 días</u>		
<u>Rem. Vaca por mes</u>	<u>No de meses a liquidar</u>	<u>Total</u>
62.50 x	6	375.00
62.50 / 30 días x 27 días		56.25
		<u>431.25</u>
<b>TDTAL VACACIONES TRUNCAS</b>		<b>431.25</b>
<b>TOTAL</b>		<b>431.25</b>

**LIQUIDACION DE GRATIFICACION TRUNCA, SEGÚN LEY NO 27735 y su Reglamento D.S. No 005-2002-TR, modificado por**

**Decreto Supremo No 017-2002-TR, Modificado por Decreto Supremo 017-200-TR**

**Periodo de 01 de Julio al 27 de Octubre de 2013 = 3 meses 27 días**

	<u>AA-MM-DD</u>
<b>TOTAL A LIQUIDAR</b>	00-03-27
Menos permisos	<u>00-00-00</u>
<b>TOTAL A LIQUIDAR</b>	<u>00-03-27</u>

Nota: La gratificación se paga SERVIR de acuerdo al Convenio.

**TOTAL GRATIFICACION TRUNCA 0.00**

<b>RESUMEN TOTAL:</b>	
<b>CTS</b>	<b>4,187.50</b>
<b>Vacaciones No gozadas</b>	<b>743.75</b>
<b>Vacaciones Truncas</b>	<b>431.25</b>
<b>Intereses Legales cts (anexo)</b>	<b>179.43</b>
<b>TOTAL</b>	<b><u>5,541.93</u></b>



**LIQUIDACION DE COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS N° 016-RH-IGP/13 POR SERVICIOS PRESTADOS AL ESTADO DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO LEGISLATIVO 650 Y D.S. 001-97-TR-TEXTO UNICO ORDENADO DE LA LEY DE CTS Y SU REGLAMENTO DS No 004-97-TR Y DECRETO LEY NO 25807, REGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA Art. 22 del D.LEG 713 y su Reglamento D.S. 012-92-TR, Ley No 27735, D.S. No 005-2002-TR y D.S. 017-TR-2002 Y DECRETO LEGISLATIVO 1024.- REGIMEN LABORAL DE LOS GERENTES PUBLICOS**

**APORTES DEL TRABAJADOR**

**AFP Remuneración computable :**

Vacaciones No gozadas y Vac Truncas	1,175.00
Rem. Computable	<u>1,175.00</u>
AFP PENSION 10% PROFUTURO	117.50
AFP SEGURD INVALIDEZ 1.41%	14.45
AFP COMISION PORCENTUAL 1.84%	21.62
TOTAL AFP.....	<u>153.57</u>

**APORTES DEL EMPLEADOR (de S/. 1,175.00 para ESSALUD )**

ESALUD 9%	117.50
	<u>117.50</u>

Lima, Noviembre 2013



*[Handwritten Signature]*  
DRA. SOFÍA M. PINEDO LOZANO  
Directora de Recursos Humanos