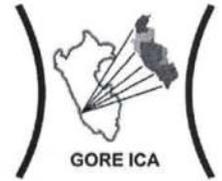




# Gobierno Regional de Ica

## Dirección Regional de Salud



### Resolución Directoral Regional

N° *1340*-2022-GORE-ICA-DRSA/DG

Ica, *07* de *Noviembre* del 2022

**VISTO;** El expediente Administrativo N°E- 056916-2022 de fecha 24 de Octubre del 2022 por medio del cual el cual los demandantes don **GUILLERMO MANVILLE MEDINA PEÑA**, doña **MARTINA ANGOLINA MEDINA PEÑA**, doña **ROSA KARIM MEDINA PEÑA**, doña **SANDY MARISTEL VALDIVIA PEÑA** y doña **MARIA EVELYN ALVAREZ PEÑA** todos ellos en calidad de hijos considerados **Sucesores Procesales de quien en vida fuera doña VICTORIA ROSA PEÑA RONCEROS** ex servidora de la U.E.406 Red de Salud Ica, solicitan el cumplimiento de la sentencia a través de la Resolución N°06 de fecha veintiuno de enero del año dos mil veinte, Resolución N°09 de fecha veintinueve de setiembre del año dos mil veintiuno que confirma la sentencia de primera instancia, y la Resolución N°10 de fecha diecinueve de mayo del año dos mil veintiuno en la que **Requieren** a la Dirección Regional de Salud de Ica cumpla con lo ordenado en sentencia a través del expediente judicial **N°02150-2018-0-1401-JR-LA-03 y;**

#### CONSIDERANDO:

Que los demandantes don **GUILLERMO MANVILLE MEDINA PEÑA**, doña **MARTINA ANGOLINA MEDINA PEÑA**, doña **ROSA KARIM MEDINA PEÑA**, doña **SANDY MARISTEL VALDIVIA PEÑA** y doña **MARIA EVELYN ALVAREZ PEÑA** todos ellos en calidad de hijos considerados **Sucesores Procesales de quien en vida fuera doña VICTORIA ROSA PEÑA RONCEROS** ex servidora de la U.E.406 Red de Salud Ica, formulan solicitud requiriendo el pago de la Bonificación Diferencial del 30% en función de su remuneración total en cumplimiento del artículo 53° Inciso b). del Decreto Legislativo N° 276 y el Artículo 184° de la Ley 25303, argumentando que el mismo dispone el otorgamiento al personal funcionarios servidores de la Salud Pública que laboran en zonas rurales y urbano marginal de una Bonificación Diferencial mensual equivalente al 30% de la remuneración total. Dicha solicitud es resuelta por la Unidad Ejecutora N°406- Red de Salud Ica, a través de la **Resolución Directoral N° 445-2017-GORE.ICA/DRSA-R.S.I.E.** de fecha 18 de agosto del año 2017, que declaro Improcedente lo peticionado por la administrada;

Que, no conforme con lo resuelto por la primera instancia, la recurrente interpone Recurso Administrativo de Apelación, a fin que el superior en grado resuelva en última y definitiva instancia la controversia suscitada, resolviendo la demandada a través de la **Resolución Directoral Regional N° 982-2018-GORE-ICA-DRSA/DG** de fecha **28 de junio del año 2018**, que declaro Infundado contra la contra la **Resolución Directoral N° 445-2017-GORE.ICA/DRSA-R.S.I.E.** de fecha 18 de agosto del año 2017, que declara Improcedente lo



peticionado por la administrada, referente al recalcuro de la bonificación diferencial aludida declarando también el agotamiento de la vía administrativa;

Que, en virtud de lo expuesto y habiéndose agotado la vía administrativa la demandante **doña VICTORIA ROSA PEÑA RONCEROS**, en vida demanda a la entidad por vía de Proceso Contencioso Administrativo, la misma que se tramita a través del expediente Judicial **N°02150-2018-0-1401-JR-LA-03** ante el Tercer Juzgado Especializado de Trabajo el mismo que expide la Sentencia contenida en la Resolución 06 de fecha veintiuno de enero del año dos mil veinte, mediante el cual él A quo emite el **FALLO** declarando **FUNDADA EN PARTE** la demanda Contenciosa Administrativa postulada por la demandante **doña VICTORIA ROSA PEÑA RONCEROS**; representada por sus sucesores procesales: don **GUILLERMO MANVILLE MEDINA PEÑA**, doña **MARTINA ANGOLINA MEDINA PEÑA**, doña **ROSA KARIM MEDINA PEÑA**, doña **SANDY MARISTEL VALDIVIA PEÑA** y doña **MARIA EVELYN ALVAREZ PEÑA** quienes continúan con la prosecución del proceso en consecuencia declaran **NULA** la **Resolución Directoral Regional N° 982-2018-GORE-ICA-DRSA/DG** de fecha **28 de junio del año 2018**, que declaro Infundado su Recurso de Apelación contra **Resolución Directoral N° 445-2017-GORE.ICA/DRSA-R.S.I.E.** de fecha **18 de agosto del año 2017**, solo en el extremo que se refiere a la actora en consecuencia **ORDENA** a la entidad demandada que en el **termino de 20 días proceda expedir nuevo acto resolutivo ordenando el pago de los reintegros o devengados de la bonificación diferencial por cargo desde Enero de 1991, hasta Diciembre del 2013, en el equivalente al 30% de su Remuneración Total o Integra (entiéndase solo en los meses que percibió la bonificación diferencial en base a la remuneración permanente)**; descontándose los montos percibidos, mas el pago de los intereses legales;

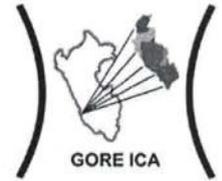


Que, la referida sentencia fue materia de apelación, siendo resuelta por la Sala Laboral Permanente de la Corte Superior de Justicia de Ica, mediante Resolución N°09 de fecha veintinueve de setiembre del año dos mil veintiuno **CONFIRMARON** la sentencia contenida en la Resolución N°06 de fecha veintiuno de enero del año dos mil veinte, que corre de fojas 166 a 174, en los **extremos** que resolvió: "Declarando **FUNDADA** la demanda interpuesta por **doña VICTORIA ROSA PEÑA RONCEROS**; representada por sus sucesores procesales: don **GUILLERMO MANVILLE MEDINA PEÑA**, doña **MARTINA ANGOLINA MEDINA PEÑA**, doña **ROSA KARIM MEDINA PEÑA**, doña **SANDY MARISTEL VALDIVIA PEÑA** y doña **MARIA EVELYN ALVAREZ PEÑA** quienes continúan con la prosecución del proceso contra la **DIRECCION REGIONAL DE SALUD ICA**. En consecuencia: **UNO:** Nula la **Resolución Directoral Regional N° 982-2018-GORE-ICA-DRSA/DG** de fecha **28 de junio del año 2018**, que resolvió declarar Improcedente su recurso de apelación interpuesto contra la **Resolución Directoral N° 445-2017-GORE.ICA/DRSA-R.S.I.E.** de fecha **18 de agosto del año 2017**, solo en el extremo que se refiere a la actora. **DOS:** Se **ORDENA** a la entidad demandada que en el **termino de 20 días proceda expedir nuevo acto resolutivo ordenando el pago de los reintegros o devengados de la bonificación diferencial por cargo desde Enero de 1991, hasta Diciembre del 2013, en el equivalente al 30% de su Remuneración Total o Integra (entiéndase solo en los meses que percibió la bonificación diferencial en base a la remuneración permanente)**; descontándose los montos percibidos, mas el pago de los intereses legales;



# Gobierno Regional de Ica

## Dirección Regional de Salud



### Resolución Directoral Regional

N° *1340*.....-2022-GORE-ICA-DRSA/DG

Ica, *07* de *Noviembre* del 2022

Que, por Resolución N° 10 de fecha diecinueve de mayo del año dos mil veintiuno, Requieren a la demandada cumpla con lo ordenado en Sentencia;

Que, conforme a lo señalado por el Artículo 4° del Texto Única Ordenado de la ley Orgánica del Poder Judicial aprobado por Decreto supremo N° 017-93-JUS se prescribe " Toda persona y autoridad está obligada a acatar y dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativa, emanadas de autoridad judicial competente en sus propios términos sin poder calificar su contenido o sus fundamentos restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil penal o administrativas que la ley señala. Ninguna autoridad cualquiera sea su rango o denominación, fuera de la organización jerárquica del Poder Judicial, puede avocarse a conocimiento de causas pendientes ante el órgano jurisdiccional. No se puede dejar sin efecto resoluciones judiciales con autoridad de cosa juzgada, ni modificar su contenido, ni retardar su ejecución, ni cortar procedimientos en trámite, bajo la responsabilidad política administrativa civil y penal que la ley determine en cada caso. Esta disposición no afecta el derecho de gracia ";



Que, consecuentemente, según lo señalado en el párrafo precedente corresponde dar cumplimiento a lo dispuesto por el órgano jurisdiccional y se proceda a efectuar el Reintegro correspondiente desde el mes de **Enero de 1991, hasta Diciembre del 2013, en el equivalente al 30% de su Remuneración Total o Integra (entiéndase solo en los meses que percibió la bonificación diferencial en base a la remuneración permanente);** descontándose los montos percibidos, mas el pago de los intereses legales, acogiendo las disposiciones señaladas en la sentencia;

Que, de los fundamentos de la sentencia establecidos en el numeral QUINTO Inciso 5.1.y 5.2 y siguientes queda establecido que la bonificación diferencial prevista por el artículo 184° de la Ley 25303 se dará sobre la base del cálculo de la remuneración total o integra debiendo deducirse lo pagado que tomo como base del cálculo la remuneración total permanente, tal y conforme así también lo ha precisado el Tribunal Constitucional a tenor de la sentencia materia de cumplimiento;

Que bajo las consideraciones expuestas corresponde dar cumplimiento a lo dispuesto en la sentencia a favor del demandante, debiendo la Unidad Ejecutora N° 406 – RED DE SALUD ICA practicar la liquidación bajo las pautas descritas en el presente acto, reconociendo y otorgando el pago por concepto de Bonificación Diferencial establecido por el Artículo 184 de la Ley N° 25303, desde el mes de **Enero de 1991, hasta Diciembre del 2013, en el equivalente al 30% de su Remuneración Total o Integra (entiéndase solo en los meses que percibió la bonificación diferencial en base a la remuneración permanente);** descontándose los montos percibidos, mas el pago de los intereses legales, Sin costas ni costos;

Estando a lo dispuesto por la ley N° 31365 Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2022, Decreto Legislativo N° 1272 del T.U.O. de la Ley de Procedimiento Administrativo General, Ley N°30693, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2018, D.L.N°276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Publico Informe Técnico N°1575-2018-SERVIR/GPSC; y de conformidad a las atribuciones conferidas por la ley N° 27783- Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867-Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y su modificatoria Ley N° 27902, y;

De conformidad con el **Informe Legal N°338-2022-GORE-ICA-DIRESA-OAJ** de fecha 28 de octubre del 2022 y asumiendo los fundamentos y conclusiones plasmados en él; y contando con el Visto Bueno de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional de Salud de Ica.

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.-** Que, en cumplimiento a la Sentencia N°06 de fecha veintiuno de enero del año dos mil veintiuno, que declara fundada la demanda, Resolución N°09 de fecha veintinueve de setiembre del año dos mil veintiuno que confirma la sentencia de primera instancia y la Resolución N°10 de fecha diecinueve de mayo del año dos mil veintiuno en la que **Requieren** a la Dirección Regional de Salud de Ica cumpla con lo ordenado en sentencia a través del expediente judicial **N°02150-2018-0-1401-JR-LA-03** Declarar **NULA la Resolución Directoral Regional N° 982-2018-GORE-ICA-DRSA/DG de fecha 28 de junio del año 2018, que declaro Infundado su recurso de Apelación contra la Resolución Directoral N° 445-2017-GORE.ICA/DRSA-R.S.I.E. de fecha 18 de agosto del año 2017, que declaro improcedente su solicitud.**

**ARTICULO SEGUNDO.- DECLARAR** Fundado el Recurso de Apelación formulado por **doña VICTORIA ROSA PEÑA RONCEROS**; representada por sus sucesores procesales: don **GUILLERMO MANVILLE MEDINA PEÑA**, doña **MARTINA ANGOLINA MEDINA PEÑA**, doña **ROSA KARIM MEDINA PEÑA**, doña **SANDY MARISTEL VALDIVIA PEÑA** y doña **MARIA EVELYN ALVAREZ PEÑA** quienes continúan con la prosecución del proceso de la U.E.406 Red de Salud Ica **sobre pago de Bonificación Diferencial** correspondiente al 30% de su remuneración total conforme a lo previsto en el Art. 184 de la ley N° 25303, en cumplimiento a la Sentencia recaído en el Expediente Judicial **N°02150-2018-0-1401-JR-LA-03.**

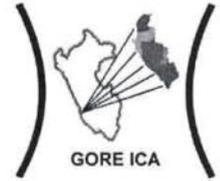
**ARTICULO TERCERO.-** Disponer que la **Unidad Ejecutora N° 406 – RED DE SALUD ICA DENTRO DEL término de 20 días proceda expedir nuevo acto resolutivo ordenando el pago de los reintegros o devengados de la bonificación diferencial por cargo desde Enero de 1991, hasta Diciembre del 2013, en el equivalente al 30% de su Remuneración Total o Integra (entiéndase solo en los meses que percibió la bonificación diferencial en base a la remuneración permanente)**; descontándose los montos percibidos, mas el pago de los intereses legales. Sin costas ni costos. Debiendo practicarse la liquidación en función a las consideraciones expuestas en la presente resolución conforme ordena la sentencia, debiendo además notificar dicho acto resolutivo a la Dirección Regional de Salud y al Órgano Jurisdiccional.





# Gobierno Regional de Ica

## Dirección Regional de Salud



### Resolución Directoral Regional

Nº. *1340*.....-2022-GORE-ICA-DRSA/DG

Ica, ...*07* de ...*Noviembre*..... del 2022

**ARTICULO CUARTO.** -Notificar la presente Resolución al Tercer Juzgado de Trabajo de la Corte Superior de Justicia de Ica, a la Dirección Ejecutiva de la U.E.406- RED DE SALUD ICA a los interesados y a las instancias competentes para su conocimiento y fines pertinentes.

**REGISTRESE Y COMUNIQUESE;**



GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD ICA  
*[Signature]*  
C.M.P. 47151  
Director Regional de Salud Ica

JRGG/DG/DIRESA  
MPP/ABOG  
GFTC/ABOG.