



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Universalización de la Salud”

INFORME TÉCNICO N° 045-2020-SERVIR/GDGP/A

- Asunto** : Conclusión de asignación de la Gerente Público Mónica Lizbeth Fonseca Blanco en el cargo de “Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios” del Instituto Nacional de Estadística e Informática
- Referencia** : Resolución Jefatural N° 111-2020-INEI
- Fecha** : Lima, 19 de agosto de 2020

De conformidad con el Reglamento del Régimen Laboral de Gerentes Públicos, aprobado mediante Decreto Supremo N° 030-2009-PCM y sus modificatorias, se expide el presente Informe Técnico correspondiente al proceso de conclusión de la Gerente Público Mónica Lizbeth Fonseca Blanco en el cargo de “Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios” del Instituto Nacional de Estadística e Informática, en los términos siguientes:

I. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, en adelante SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1024, que crea y regula el Cuerpo de Gerentes Públicos; y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de SERVIR; y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 108-2009-EF, que aprueba la Política Remunerativa de los Gerentes Públicos.
- Decreto Supremo N° 030-2009-PCM, que aprueba el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos creado por el Decreto Legislativo N° 1024; y sus modificatorias, en adelante el Reglamento.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Directiva N° 002-2012-SERVIR-GDCGP y su modificatoria, que aprueba los Criterios para la determinación de los Cargos de Destino para los Gerentes Públicos durante el año 2012 y el procedimiento para su requerimiento; aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 021-2012-SERVIR-PE.
- Directiva N° 001-2013-SERVIR-GDGP, que aprueba las disposiciones del proceso de selección, incorporación y asignación de Gerentes Públicos; aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 168-2013-SERVIR-PE.

II. Antecedentes

1. La Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR es un Organismo Técnico Especializado y ente rector del sistema administrativo de recursos humanos, encargada de promover la mejora continua y el fortalecimiento del servicio civil.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Universalización de la Salud”

2. El Cuerpo de Gerentes Públicos (CGP) está conformado por profesionales altamente capaces seleccionados en procesos de selección competitivos y transparentes para ser destinados a entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales que los requieran, con la finalidad de promover la mejora de la gestión pública y la capacidad gerencial en el Estado peruano para proveer la mejora de la calidad de los servicios al ciudadano.
3. La Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública es el órgano de línea de SERVIR encargado de conducir y gestionar el Cuerpo de Gerentes Públicos creado mediante Decreto Legislativo N° 1024. Asimismo, es el órgano encargado de diseñar, organizar y ejecutar los procesos de selección de Gerentes Públicos, gestionar la asignación de los Gerentes Públicos incorporados al Cuerpo en las entidades que los requieran, así como definir los cargos de dirección o mando medio susceptibles de asignación de Gerentes Públicos.
4. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 353-2015-SERVIR-PE, de fecha 22 de diciembre de 2015, se formalizó la incorporación de la señora Mónica Lizbeth Fonseca Blanco al Cuerpo de Gerentes Públicos.
5. Mediante Informe Técnico N° 002-2019/SERVIR/GDGP, de fecha 15 de febrero de 2019, la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, en aplicación del Decreto Supremo N° 004-2019-PCM que modifica el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos creado por el Decreto Legislativo N° 1024, determina la vigencia y aplicación de la Directiva N° 002-2012-SERVIR-GDCGP y su modificatoria (en tanto no se apruebe una nueva Directiva a que alude el artículo 11º del citado Reglamento), en todo lo que no se oponga a lo descrito en el Decreto Supremo N° 004-2019-PCM, definiéndose los cargos de dirección o gerencia de mando medio mediante el instrumento denominado “Informe Técnico de Definición de Cargo de Destino” el cual será comunicado a la entidad correspondiente mediante comunicación oficial (Oficio) dando cuenta de la decisión adoptada, informando a la Presidencia Ejecutiva de SERVIR.
6. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 257-2014-SERVIR-PE, de fecha 18 de noviembre de 2014, se aprobó el cargo de destino “Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios” del Instituto Nacional de Estadística e Informática.
7. De acuerdo al artículo 13 del Reglamento, mediante Informe Técnico N° 020-2020-SERVIR/GDGP/A, de fecha 20 de febrero de 2020, se determinó la asignación de la Gerente Pública Mónica Lizbeth Fonseca Blanco en el cargo de “Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios” del Instituto Nacional de Estadística e Informática.
8. A partir del Informe Técnico señalado en el párrafo anterior, la Entidad Receptora emitió la Resolución Jefatural N° 062-2020-INEI, de fecha 24 de febrero de 2020, mediante la cual se designó a la Gerente Pública Mónica Lizbeth Fonseca Blanco en el cargo de Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios de la



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Universalización de la Salud”

Oficina Técnica de Administración (sic) del Instituto Nacional de Estadística e Informática;
en concordancia con el artículo 13 del Reglamento.

9. La Gerente Público, la Entidad Receptora y SERVIR firmaron un Convenio de Asignación suscrito con fecha 30 de julio de 2020, en el cual se establecieron los términos y condiciones de la asignación de la Gerente Público a la Entidad Receptora, de acuerdo a lo establecido en el artículo 12 del Reglamento.

III. Análisis

Respecto de la conclusión de asignación:

1. La Entidad Receptora mediante Resolución Jefatural N° 111-2020-INEI, de fecha 23 de mayo de 2020, da por concluida la designación de la Gerente Público Mónica Lizbeth Fonseca Blanco en el cargo de Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios de la Oficina Técnica de Administración (sic) del Instituto Nacional de Estadística e Informática.
2. Asimismo, el artículo 25 del Reglamento establece lo siguiente:

“La entidad receptora debe comunicar a la Autoridad la referida conclusión [conclusión de la designación de la Gerente Público].

La conclusión de designación conlleva la conclusión de asignación de la Gerente Público. La Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formaliza la conclusión de la asignación y la notifica a la entidad receptora y al Gerente Público”

3. En atención a los numerales precedentes corresponde a la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formalizar la conclusión de asignación de la Gerente Público Mónica Lizbeth Fonseca Blanco y realizar las notificaciones respectivas.

IV. Conclusiones

Por los motivos anteriormente expuestos, la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formaliza la conclusión de asignación de la Gerente Público Mónica Lizbeth Fonseca Blanco en el cargo de “Director de Sistema Administrativo III de la Oficina Ejecutiva de Abastecimiento y Servicios” del Instituto Nacional de Estadística e Informática a partir de la fecha de término de sus funciones, de acuerdo a lo señalado en la resolución de conclusión de designación de la Gerente Público.

Atentamente,

MARIANA BALLÉN TALLADA
Gerente de Desarrollo de la Gerencia
Pública
AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Página 3 de 3