



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Universalización de la Salud”

INFORME TÉCNICO N° 035-2020-SERVIR/GDGP/A

- Asunto:** Conclusión de asignación del Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano en el cargo de “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario.
- Referencia:** Resolución Presidencial N° 104-2020-INPE/P
- Fecha:** Lima, 27 de mayo de 2020

De conformidad con el Reglamento del Régimen Laboral de Gerentes Públicos aprobado mediante Decreto Supremo N° 030-2009-PCM y sus modificatorias, se expide el presente Informe Técnico correspondiente al proceso de conclusión del Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano en el cargo de “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario, en los términos siguientes:

I. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Ente Rector del sistema administrativo de gestión de recursos humanos, en adelante SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1024, que crea y regula el Cuerpo de Gerentes Públicos; y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de SERVIR; y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 108-2009-EF, que aprueba la Política Remunerativa de los Gerentes Públicos.
- Decreto Supremo N° 030-2009-PCM, que aprueba el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos creado por el Decreto Legislativo N° 1024; y sus modificatorias, en adelante el Reglamento.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Directiva N° 002-2012-SERVIR-GDCGP y su modificatoria, que aprueba los Criterios para la determinación de los Cargos de Destino para los Gerentes Públicos durante el año 2012 y el procedimiento para su requerimiento; aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 021-2012-SERVIR-PE.
- Directiva N° 001-2013-SERVIR-GDGP, que aprueba las disposiciones del proceso de selección, incorporación y asignación de Gerentes Públicos; aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 168-2013-SERVIR-PE.

II. Antecedentes

1. La Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR es un Organismo Técnico Especializado y ente rector del sistema administrativo de recursos humanos, encargada de promover la mejora continua y el fortalecimiento del servicio civil.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Universalización de la Salud”

2. El Cuerpo de Gerentes Públicos (CGP) está conformado por profesionales altamente capaces seleccionados en procesos de selección competitivos y transparentes para ser destinados a entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regional y Gobiernos Locales que los requieran, con la finalidad de promover la mejora de la gestión pública y la capacidad gerencial en el Estado peruano para proveer la mejora de la calidad de los servicios al ciudadano.
3. La Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública es el órgano de línea de SERVIR encargado de conducir y gestionar el Cuerpo de Gerentes Públicos creado mediante Decreto Legislativo N° 1024. Asimismo, es el órgano encargado de diseñar, organizar y ejecutar los procesos de selección de Gerentes Públicos, gestionar la asignación de los Gerentes Públicos incorporados al Cuerpo en las entidades que los requieran, así como definir los cargos de dirección o mando medio susceptibles de asignación de Gerentes Públicos.
4. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 043-2012-SERVIR-PE, de fecha 16 de marzo de 2012, se incorpora el señor César Enrique Llacsahuanga Solano en el Cuerpo de Gerentes Públicos.
5. Mediante Informe Técnico N° 002-2019/SERVIR/GDGP, de fecha 15 de febrero de 2019, la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, en aplicación del Decreto Supremo N° 004-2019-PCM que modifica el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos creado por el Decreto Legislativo N° 1024, determina la vigencia y aplicación de la Directiva N° 002-2012-SERVIR-GDCGP y su modificatoria (en tanto no se apruebe una nueva Directiva a que alude el artículo 11º del citado Reglamento), en todo lo que no se oponga a lo descrito en el Decreto Supremo N° 004-2019-PCM, definiéndose los cargos de dirección o gerencia de mando medio mediante el instrumento denominado “Informe Técnico de Definición de Cargo de Destino” el cual será comunicado a la entidad correspondiente mediante comunicación oficial (Oficio) dando cuenta de la decisión adoptada, informando a la Presidencia Ejecutiva de SERVIR.
6. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 103-2013-SERVIR-PE, de fecha 17 de junio de 2013, se aprueba el cargo de destino “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario.
7. De acuerdo al artículo 13 del Reglamento, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 114-2013-SERVIR-PE, de fecha 3 de julio de 2013, se asignó al Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano en el cargo de “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario.
8. A partir de la Resolución de Presidencia Ejecutiva señalada en el párrafo anterior, la Entidad Receptora emitió la Resolución Presidencial Instituto Nacional Penitenciario N° 346-2013-INPE/P, de fecha 10 de julio de 2013, mediante la cual se designó al Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano en el cargo de “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario; en concordancia con el artículo 13 del Reglamento.
9. El Gerente Público, la Entidad Receptora y SERVIR firmaron un Convenio de Asignación, suscrito con fecha 16 de julio de 2013, en el cual se establecieron los términos y condiciones



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Gerencia de
Desarrollo de la
Gerencia Pública

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Universalización de la Salud”

de la asignación del Gerente Público a la Entidad Receptora, de acuerdo a lo establecido en el artículo 12 del Reglamento. Asimismo, las partes mencionadas, suscribieron el 17 de julio de 2016 una adenda al Convenio de Asignación, donde se renueva el periodo de asignación del Gerente Público por un periodo de tres años adicionales y se ratifica en todos sus extremos los términos y condiciones del Convenio. Finalmente, mediante Oficio N° 326-2019-SERVIR/GDGP, de fecha 08 de julio de 2019, se renueva el periodo de asignación por tres años adicionales, de acuerdo a lo establecido en el artículo 15 del Reglamento.

III. Análisis

Respecto de la conclusión de asignación:

1. La Entidad Receptora mediante Resolución Presidencial N° 104-2020-INPE/P, de fecha 23 de abril de 2020, aceptó la renuncia del Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano en el cargo de “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario.
2. Asimismo, el artículo 25 del Reglamento establece lo siguiente:
*“La entidad receptora debe comunicar a la Autoridad la referida conclusión [conclusión de la designación del Gerente Público].
La conclusión de designación conlleva la conclusión de asignación del Gerente Público. La Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formaliza la conclusión de la asignación y la notifica a la entidad receptora y al Gerente Público”*
3. En atención a los numerales precedentes corresponde a la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formalizar la conclusión de asignación del Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano y realizar las notificaciones respectivas.

IV. Conclusiones

Por los motivos anteriormente expuestos, la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formaliza la conclusión de asignación del Gerente Público César Enrique Llacsahuanga Solano en el cargo de “Jefe de la Unidad de Administración de la Oficina Regional Norte Chiclayo” del Instituto Nacional Penitenciario a partir de la fecha de término de sus funciones¹, de acuerdo a lo señalado en la resolución de conclusión de designación del Gerente Público.

Atentamente,

MARIANA BALLÉN TALLADA
Gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública
AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

¹ Considerando además el reporte de ausentismo y reporte de cierre presentado por la Oficina de Recursos Humanos de la Entidad ante SERVIR