



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Gerencia de
Desarrollo de la
Gerencia Pública

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

INFORME TÉCNICO N° 023-2019-SERVIR/GDGP/A

Asunto: Conclusión de asignación de la Gerente Público Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill en el cargo de “Jefe de Unidad de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración” del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE.

Referencia: Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00003-2019-SENACE/PE

Fecha: Lima, 14 MAR 2019

De conformidad con el Reglamento del Régimen Laboral de Gerentes Públicos aprobado mediante Decreto Supremo N° 030-2009-PCM y sus modificatorias, se expide el presente Informe Técnico correspondiente al proceso de conclusión de la Gerente Público Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill en el cargo de “Jefe de Unidad de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración” del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE, en los términos siguientes:

I. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, Ente Rector del sistema administrativo de gestión de recursos humanos, en adelante SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1024, que crea y regula el Cuerpo de Gerentes Públicos; y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de SERVIR; y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 108-2009-EF, que aprueba la Política Remunerativa de los Gerentes Públicos.
- Decreto Supremo N° 030-2009-PCM, que aprueba el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos creado por el Decreto Legislativo N° 1024; y sus modificatorias, en adelante el Reglamento.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Directiva N° 002-2012-SERVIR-GDCGP y su modificatoria, que aprueba los Criterios para la determinación de los Cargos de Destino para los Gerentes Públicos durante el año 2012 y el procedimiento para su requerimiento; aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 021-2012-SERVIR-PE.
- Directiva N° 001-2013-SERVIR-GDGP, que aprueba las disposiciones del proceso de selección, incorporación y asignación de Gerentes Públicos; aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 168-2013-SERVIR-PE.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Gerencia de
Desarrollo de la
Gerencia Pública

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

II. Antecedentes

1. La Autoridad Nacional del Servicio Civil –SERVIR es un Organismo Técnico Especializado y ente rector del sistema administrativo de recursos humanos, encargada de promover la mejora continua y el fortalecimiento del servicio civil.
2. El Cuerpo de Gerentes Públicos (CGP) está conformado por profesionales altamente capaces seleccionados en procesos de selección competitivos y transparentes para ser destinados a entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regional y Gobiernos Locales que los requieran, con la finalidad de promover la mejora de la gestión pública y la capacidad gerencial en el Estado peruano para proveer la mejora de la calidad de los servicios al ciudadano.
3. La Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública es el órgano de línea de SERVIR encargado de conducir y gestionar el Cuerpo de Gerentes Públicos creado mediante Decreto Legislativo N° 1024. Asimismo, es el órgano encargado de diseñar, organizar y ejecutar los procesos de selección de Gerentes Públicos, gestionar la asignación de los Gerentes Públicos incorporados al Cuerpo en las entidades que los requieran, así como definir los cargos de dirección o mando medio susceptibles de asignación de Gerentes Públicos.
4. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 149-2015-SERVIR-PE, de fecha 12 de mayo de 2015 se incorpora la señora Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill en el Cuerpo de Gerentes Públicos.
5. Mediante Informe Técnico N° 002-2019/SERVIR/GDGP, de fecha 15 de febrero de 2019, la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, en aplicación del Decreto Supremo N° 004-2019-PCM que modifica el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos creado por el Decreto Legislativo N° 1024, determina la vigencia y aplicación de la Directiva N° 002-2012-SERVIR-GDCGP y su modificatoria (en tanto no se apruebe una nueva Directiva a que alude el artículo 11º del citado Reglamento), en todo lo que no se oponga a lo descrito en el Decreto Supremo N° 004-2019-PCM, definiéndose los cargos de dirección o gerencia de mando medio mediante el instrumento denominado “Informe Técnico de Definición de Cargo de Destino” el cual será comunicado a la entidad correspondiente mediante comunicación oficial (Oficio) dando cuenta de la decisión adoptada, informando a la Presidencia Ejecutiva de SERVIR.
6. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 283-2017-SERVIR-PE, con fecha 18 de diciembre de 2017 se aprobó por delegación el cargo de destino “Jefe de Unidad de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración” del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Gerencia de
Desarrollo de la
Gerencia Pública

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

7. De acuerdo al artículo 13 del Reglamento, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2018-SERVIR/PE, de fecha 19 de enero de 2018, se aprueba por delegación la asignación de la Gerente Público Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill al cargo de destino “Jefe de Unidad de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración” del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE.
8. A partir de la Resolución de Presidencia Ejecutiva, señalada en el párrafo anterior, la entidad receptora emitió la Resolución Jefatural N° 039-2018-SENACE/JEF, de fecha 16 de febrero de 2018, mediante la cual designó a la Gerente Público Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill en el cargo de “Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración” del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles – SENACE (sic); en concordancia con el artículo 13 del Reglamento.
9. La Gerente Público, la entidad receptora y SERVIR firmaron un Convenio de Asignación suscrito con fecha 16 de febrero de 2018 en el cual se establecieron los términos y condiciones de la asignación del Gerente Público a la entidad receptora, de acuerdo a lo establecido en el artículo 12 del Reglamento.

III. Análisis

Respecto de la conclusión de asignación:

1. La Entidad Receptora mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00003-2019-SENACE/PE de fecha 07 de enero de 2019 dio por concluida la designación de la Gerente Público Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill en el cargo de “Jefa de la Unidad de Recursos Humanos de la Administración” del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles - SENACE (sic).
2. Asimismo, el artículo 16 del Reglamento señala que *“Terminado el periodo de asignación del Gerente Público concluye su vínculo laboral especial con la entidad receptora (...)”*.
3. Asimismo, el artículo 25 del Reglamento establece lo siguiente:
“(…) La entidad receptora debe comunicar a la Autoridad la referida conclusión [conclusión de la designación del Gerente Público]. La conclusión de designación conlleva la conclusión de asignación del Gerente Público. La Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formaliza la conclusión de la asignación y la notifica a la entidad receptora y al Gerente Público”





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Gerencia de
Desarrollo de la
Gerencia Pública

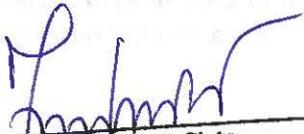
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

4. En atención a los numerales precedentes corresponde a la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública formalizar la conclusión de asignación de la Gerente Pública Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill y realizar las notificaciones respectivas.

IV. Conclusiones

Por los motivos anteriormente expuestos, la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública determina la conclusión de asignación de la Gerente Pública Elizabeth del Rosario Rojas Rumrill en el cargo "Jefe de Unidad de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración" del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles – SENACE, a partir de la fecha de término de sus funciones, de acuerdo a lo señalado en la resolución de conclusión de designación de la Gerente Pública.

Atentamente,


Gladys Ferreira Pinto
Gerente de Desarrollo de la Gerencia
Pública (e)
Autoridad Nacional del Servicio Civil