

La Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, en marco a lo establecido en Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023, requiere contratar, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, de acuerdo con el puesto señalado en el presente proceso de selección.

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N.º 001-2023-D.L 1057  
(Necesidad Transitoria)**

ITEM	PUESTO	CANT.	ÓRGANO / UNIDAD ORGÁNICA
01	Abogado	01	Dirección de Transporte Terrestre
02	Especialista en Presupuesto	01	Oficina de Planificación y Presupuesto
03	Especialista en Infraestructura Vial	01	Dirección de Caminos
04	Especialista en Contrataciones del Estado	01	Oficina de Administración

**PROCESO DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS N° 001-2023 D.L 1057  
(NECESIDAD TRANSITORIA)**

**I. ENTIDAD CONVOCANTE**

Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura

**II. DOMICILIO LEGAL**

Pasaje Los Ceibos N° 103 Urb. Santa Isabel Piura

**III. OBJETO DE CONVOCATORIA**

Contratar bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, personal por reemplazo para desarrollar las actividades y competencias de manera presencial sujeto a las disposiciones establecidas por la normatividad vigente, en la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, de acuerdo a los servicios señalados en el presente proceso de selección adscritos en marco a lo establecido en la Ley N°31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023

ITEM	PUESTO	CANT.	ÓRGANO / UNIDAD ORGÁNICA
01	Abogado	01	Dirección de Transporte Terrestre
02	Especialista en Presupuesto	01	Oficina de Planificación y Presupuesto
03	Especialista en Infraestructura Vial	01	Dirección de Caminos
04	Especialista en Contrataciones del Estado	01	Oficina de Administración

#### IV. BASE LEGAL

- 
- 
- 4.1. Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
  - 4.2. Ley N° 29849 Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N°1057 y otorga derechos laborales.
  - 4.3. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el Decreto Legislativo N° 1367.
  - 4.4. Decreto de Urgencia N° 034-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas para el otorgamiento de la "Prestación Económica de Protección Social de Emergencia ante la Pandemia del Coronavirus COVID-19" y del "Subsidio por Incapacidad Temporal para Pacientes Diagnosticados con COVID-19".
  - 4.5. Decreto de Urgencia N° 083-2021, Decreto de Urgencia que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de recursos humanos ante la emergencia sanitaria por la COVID- 19 y dicta otras disposiciones.
  - 4.6. Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
  - 4.7. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, Establece las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado".
  - 4.8. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE aprueba, por delegación, la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057"
  - 4.9. Resolución Ejecutiva Regional n.º 030-2003/GOBIERNO REGIONAL PIURA-PR, se aprueba la Estructura Funcional para actividad laboral de la Unidad Ejecutora 303 Educación Alto Piura
  - 4.10. Resolución Ejecutiva Regional N° 515-2013/GOBIERNO REGIONAL PIURA-PR, aprueba la Directiva Regional N° 017-2013/GRP-480000-480300 denominada "Directiva que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en el Pliego 457 Gobierno Regional Piura.
  - 4.11. Bases de los Procesos de Selección para la contratación de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) del Decreto Legislativo N° 1057, en el ámbito administrativo de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura..

#### V. DEL DESARROLLO DEL PROCESO



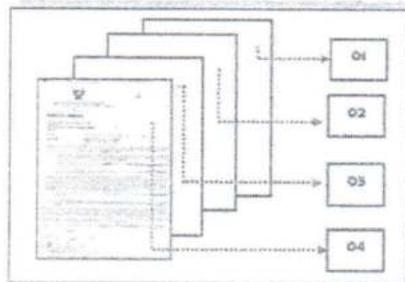
El desarrollo del proceso de la presente Convocatoria se rige bajo las disposiciones, procedimientos y criterios normados en las Bases de los Procesos de Selección para la contratación de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) del Decreto Legislativo N° 1057, en el ámbito administrativo de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura.

##### 5.1. Inscripción de los postulantes

- 
- 
- a) Los interesados que deseen participar en el presente proceso de selección deberán ingresar a la página institucional de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura [www.drTCP.gob.pe](http://www.drTCP.gob.pe) en link Convocatorias CAS 2023, y descargar los formatos establecidos en la presente base, presentado todos los documentos que acredite el cumplimiento del perfil del puesto.
  - b) El expediente curricular, que sustenta lo informado en la Hoja de Vida, se presentará de acuerdo al cronograma aprobado, en documentos en copia, a través de la mesa de partes (Presencial) de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura en el horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.
  - c) El postulante adjuntar los documentos debidamente foliados, en el siguiente orden
    - Anexo N° 01: Carta de Presentación del Postulante
    - Documento Nacional de Identidad – DNI.
    - Copia del RUC en Estado: Activo y Condición: Habido. (Reporte SUNAT)
    - Anexo N° 02: Formato de Hoja de Vida.
    - Anexo N° 03: Declaración Jurada de Datos Personales.

- Anexo N° 04: Declaración Jurada de no haber sido denunciado, estar procesado o sentenciado por violencia familiar y/o sexual.
- Anexo N° 05: Declaración Jurada de relación de parentesco por razones de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho.
- Anexo N° 06: Declaración Jurada de no tener antecedentes.
- Currículum Vitae documentado, ordenado de acuerdo con los requisitos mínimos solicitados.
- Documento Oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, en marco de la vigencia de la Ley N° 29248, de ser el caso
- Carnet de Discapacidad y/o Resolución emitida por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS

- 9
- d) El postulante deberá descargar los formatos de los Anexos N° 01, N° 02, N° 03, N° 04, N° 05, del portal institucional de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, los que deberán ser llenados y firmados, sin borrones y enmendaduras, y foliarlos –en números–, de lo contrario el postulante quedará DESCALIFICADO del proceso de selección.
- e) Se DESCALIFICARÁ al postulante que no consigne correctamente el número, nombre de la Convocatoria CAS, así como la denominación del servicio a la que se presenta, lo que deberán coincidir en los anexos solicitados.
- f) El postulante que no presente su Currículo Vitae en la fecha establecida y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados e informados en el Formato de Hoja de Vida, y/o no presente la Declaración Jurada Simple de acuerdo con el formato establecido, quedara automáticamente descalificado y sin derecho a subsanación alguna.
- g) El postulante debe presentar la documentación debidamente foliada, en forma correlativa e independiente, empezando por el número uno (1); la documentación presentada no deberá contener hojas sueltas. Sólo las páginas que contienen información deben ser numeradas, teniendo en cuenta el siguiente modelo de foliación:



- A
- h) No se deberá foliar en letras de abecedario o cifra, como 1°, 1B, 1 Bis o los términos "bis" o "tris" de no encontrarse los documentos foliados de acuerdo con lo indicado, el postulante quedará DESCALIFICADO del proceso de selección.
- i) En el Currículum Vitae documentado, se consignará los documentos requeridos de acuerdo con los requisitos solicitados, no será considerado para efectos de evaluación, la documentación adicional presentada por el postulante.
- j) La documentación que presente el postulante no podrá tener borradura, enmendadura o corrección alguna.
- k) En esta etapa se verificará lo informado por el postulante en la Ficha de Postulación, en términos de que si cumple o no cumple con los requisitos mínimos del perfil del puesto consignado en el requerimiento.
- l) La información consignada por el postulante tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la veracidad de la información y de las consecuencias administrativas y/o penales en caso de falsedad. Se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad, por lo que deberá estar debidamente suscrito los documentos presentados.
- X

- m) Solo podrán postular a un solo puesto en la convocatoria efectuada por la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura. De inscribirse a más de uno, inhabilitarán su derecho a participar en los procesos convocados.
- n) La Oficina de Recursos Humanos, no efectuará la devolución parcial o total de la documentación entregada por los postulantes calificados o no calificados, por formar parte del expediente de contratación.

## 5.2. Evaluación Curricular

Tiene carácter eliminatorio. El Puntaje Máximo es de 60 puntos. Sólo podrán pasar a la segunda fase de la evaluación (Entrevista Personal) los postulantes que obtengan un Puntaje Mínimo Aprobatorio de 40 puntos.

### a) Criterios de Calificación

Los currículos documentados de los postulantes que calificaron a la evaluación curricular serán revisados tomando como referencia el perfil del puesto de la convocatoria; Los postulantes que no sustenten el cumplimiento de los requisitos mínimos serán considerados como NO APTO.

Los requisitos solicitados en la presente convocatoria serán sustentados según lo siguiente:

#### a.1. Experiencia Laboral

La experiencia laboral deberá acreditarse con certificados de trabajo, resoluciones de encargatura y cese; contratos y/o adendas o prestaciones de órdenes de servicio, los mismos que deberán señalar fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado.

La experiencia general, es la cantidad total de años de experiencia laboral concordante con el nivel solicitado (secundaria, técnica o universitario).

La experiencia específica es el tiempo de experiencia requerido para el puesto, sea en un puesto idéntico y/o en puestos con funciones equivalentes, se cotejará con las funciones descritas en el perfil y relacionadas con el puesto, con excepción de la última función cuyo carácter genérico y aplica únicamente al ocupante del puesto.

De solicitarse experiencia específica en el sector público, se considerará el tiempo de servicio brindado a una entidad estatal por medio de una relación contractual directa, es decir por régimen laboral de los Decretos Legislativos N° 276, N° 728 y N° 1057, así como por locación de servicios, desde el nivel mínimo de cargo requerido.

En ninguno de los casos, se considerará las prácticas pre- profesionales u otras modalidades formativas.

#### a.2. Formación académica

Estudios formales requeridos para el puesto, deberá acreditarse de acuerdo con el perfil, como mínimo: diploma de título profesional universitario o resolución que emite la universidad confiriendo el grado académico, constancias de estudios de maestría, certificado de egresado de maestría, etc. (de acuerdo al puesto solicitado)

En los casos en donde se indique afines por la formación profesional se considerarán aquellas carreras profesionales similares por los fines que persiguen, procesos que abordan o las materias desarrolladas, siempre que guarde relación directa con las funciones del puesto.

### a.3. Cursos y Programas de Especialización

Deberá acreditarse con copias de certificados y/o constancias correspondientes.

- **Programas y/o estudios de especialización**

Comprende aquellos cursos, programas, diplomados, post títulos y otros que acrediten una formación académica especializada en determinada materia por no menos de 90 horas de duración, los cuales no son acumulativos, por tanto, los certificados deben precisar la temática y el número horas, para ser tomado en cuenta, cabe precisar que se consideran los estudios de especialización relacionados con el puesto materia de la convocatoria. Estos estudios deberán ser concluido y que hayan sido cursados en los últimos cinco (05) años.

- **Cursos**

Comprende aquellos cursos u otras actividades de formación académica de no menos de 24 horas de capacitación, los cuales no son acumulativos y que hayan sido cursando en los últimos cinco (05) años, por lo tanto, los certificados deben precisar la temática y el número horas para ser tomados en cuenta. No se consideran los cursos dirigidos a la obtención del título profesional, estudios de pregrado o inducción.

### b) Publicación

La publicación se realizará con los resultados de la evaluación curricular, en el portal institucional de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, [www.drtcp.gob.pe](http://www.drtcp.gob.pe), de acuerdo con el cronograma establecido, siendo de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente. Solo aquellos postulantes aprobados serán convocados a la siguiente etapa.

### c) Precisiones

- Siendo de observancia lo que establece la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, modificada por el Decreto Legislativo N° 1272, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el solicitante deberá adjuntar la traducción de los mismos, realizada por un traductor debidamente identificado.
- Para efectos del Registro de títulos y grados obtenidos en el extranjero, de conformidad con lo prescrito en la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.
- En el caso del postulante ganador, que haya presentado copia de certificados electrónicos, se procederá a la verificación en el link donde se encuentra publicado este documento, dejando constancia de este hecho mediante el Acta de Verificación Documentaria. Esta acta de verificación también puede ser utilizada tratándose de resoluciones emitidas por otras entidades públicas.
- Los conocimientos de Ofimática y del idioma inglés, puede ser sustentados con Declaración Jurada y se podrá evaluar en cualquier parte de las etapas del proceso de selección.

### 5.3. Entrevista Personal

#### a) Ejecución

La Entrevista Personal, será ejecutada en forma Presencial, por un Comité de Evaluación debidamente conformado, los mismos que evaluarán los conocimientos al cargo que postula, experiencia profesional y habilidades o competencias con el perfil que postula, con el objeto de calificar su aptitud para desempeñarse en el puesto. El Comité de Evaluación, podrá considerar evaluaciones previas a la entrevista, las cuales serán sustentadas durante las mismas.

#### b) Criterios de Calificación

Los postulantes entrevistados deberán tener como Puntuación Mínima Aprobatoria 30 puntos y como Puntaje Máximo de 40 puntos para ser considerados en el cuadro demérito publicado según cronograma. de acuerdo con el cronograma establecido, siendo de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente

#### c) Publicación

El puntaje obtenido en la entrevista se publicará en el cuadro de mérito en la etapa de resultados finales en el portal web institucional de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura [www.drTCP.gob.pe](http://www.drTCP.gob.pe) de acuerdo con el cronograma establecido, siendo de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento del rol de entrevistas.

### 5.4. Bonificaciones adicionales a candidatos en los Concursos Públicos de Méritos

#### a) Bonificación por Discapacidad

Conforme lo establece el artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el Concurso Público de Méritos y cumpla con los requisitos para el cargo, habiendo pasado la Etapa de Entrevista Personal y alcanzado el Puntaje Mínimo Aprobatorio en esta evaluación, obtiene una bonificación del 15% sobre el puntaje final (puntaje total).

Puntaje Final	=	Puntaje Total	+	Bonificación por Discapacidad
---------------	---	---------------	---	-------------------------------

#### b) Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas

Conforme lo establece el inciso a) del artículo 61° de la Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar, los Licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan participado en el Concurso Público de Méritos y cumpla con los requisitos para el cargo, habiendo pasado la Etapa de Entrevista Personal y alcanzado el Puntaje Mínimo Aprobatorio en esta evaluación, obtiene una bonificación del 10%, sobre el puntaje final (puntaje total).

Puntaje Total	=	Evaluación Curricular	+	Entrevista Personal	+	Bonificación Lic. FF.AA
---------------	---	-----------------------	---	---------------------	---	-------------------------

## VI. CUADRO DE MÉRITOS

### 6.1. Criterios de Calificación

- a) El Comité de Evaluación publicará el cuadro de méritos solo de aquellos candidatos que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección: Verificación Curricular y Entrevista.
- b) La elaboración del Cuadro de Méritos se realizará con los resultados mínimos aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección y las bonificaciones, en caso correspondan, de Licenciado de las Fuerzas Armadas y/o Discapacidad o ambas.
- c) El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, en cada servicio convocado, siempre que haya obtenido 70 (setenta) puntos como mínimo, será declarado como "GANADOR" de la convocatoria.
- d) Los postulantes que hayan obtenido como mínimo de 70 (setenta) puntos y no resulten ganadores, serán considerados como ACCESITARIOS, de acuerdo con el orden de méritos.
- e) Si el postulante declarado GANADOR en el proceso de selección, no presenta la información requerida durante los cinco (05) días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

### 6.2. Asignación de Pasajes

EVALUACIONES	PTJE.	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
a. Formación Académica	20	15	20
b. Experiencia Laboral General	15	8	15
c. Experiencia Laboral Específica	20	14	20
d. Cursos o estudios de especialización	05	03	05
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>40</b>
a. Realidad regional, local	10	8	10
b. Conocimiento para el puesto	20	15	20
c. Habilidades, competencias	10	7	10
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

## VII. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

- 7.1. El postulante declarado GANADOR en el proceso de selección de personal, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Oficina de Personal de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a los resultados finales, lo siguiente:

- 
- a) Documentos originales que sustenten el Currículo Vitae, a efectos de realizar la verificación y el fedateo respectivo.
  - b) Las personas que resulten ganadores y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar previa a la suscripción del contrato, la Carta de Renuncia o Licencia sin goce de haber de la entidad de origen o resolución de vínculo contractual, así como la solicitud dirigida a la Oficina de Personal de la entidad de origen, solicitando darle de Baja a su registro en el Módulo de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas – MEF.
  - c) Si el ganador del proceso CAS convocado, es un personal pensionista, deberá presentar deberá presentar previa a la suscripción del contrato, la resolución o Constancia, que acredite la suspensión temporal de su pensión, así como la solicitud dirigida a la Oficina de Recursos Humanos o de Personal de la entidad de origen, solicitando darle de Baja a su registro en el Módulo de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas – MEF.



### VIII. PRECISIONES IMPORTANTES DEL PROCESO

Los postulantes deberán tener en consideración lo siguiente:

- 
- 
- 
- 
- 8.1. Todo lo relativo a la aplicación, interpretación y lo no previsto en la presente Convocatoria será resuelto por el Área de Administración o por el Comité de Evaluación, según corresponda.
  - 8.2. El proceso de selección se registrará por el Cronograma elaborado para esta Convocatoria. Asimismo, siendo las etapas de carácter eliminatorio, es de absoluta responsabilidad del postulante el seguimiento permanente del proceso en el portal institucional de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, [www.drtcp.gob.pe](http://www.drtcp.gob.pe).
  - 8.3. En caso de que el postulante sea suplantado por otro postulante o por un tercero, será automáticamente descalificado, sin perjuicio de las acciones civiles o penales que la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura adopte.
  - 8.4. De detectarse que el postulante haya incurrido en plagio o incumplido las instrucciones para el desarrollo de cualquiera de las etapas del concurso público, será automáticamente descalificado; sin perjuicio de las acciones civiles o penales que adopte esta Sede de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura.
  - 8.5. Los postulantes que se presenten a la convocatoria y ostenten su formación académica, superior al que se requiere, para efectos de la contraprestación económica mensual, prevalecerá de acuerdo con el perfil requerido, en consideración a la asignación presupuestal de la institución para el presente ejercicio fiscal 2023.
  - 8.6. En caso el postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del concurso.
  - 8.7. Cuando un proceso de selección es declarado desierto, la Oficina de Recursos Humanos, debe emitir un informe al jefe de la Oficina de Administración, en el que justifique y evalúe, las razones que no permitieron concluir la convocatoria, a fin de adoptar las medidas correctivas y de ajustes necesarios, antes de convocar nuevamente.

**IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

**9.1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se cuente con postulantes aptos, en cada etapa del proceso de selección.
- b) Cuando los postulantes no cumplen con los requisitos mínimos.
- c) Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo.

**9.2. Cancelación del Proceso de Selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura.

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio, que dio origen al proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Por razones debidamente justificadas

**X. ETAPA DE EVALUACIÓN**

En la Etapa de Selección, en la fase de Evaluación, los criterios de evaluación dentro del proceso de selección, tienen un máximo y un mínimo de puntaje, distribuyéndose de la siguiente manera:

Evaluaciones	Ptje.	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>			
a. Formación Académica	20		20
b. Experiencia Laboral General	15		15
c. Experiencia Laboral Específica	20		20
d. Cursos o estudios de especialización	05		05
<b>Puntaje de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>			
a. Realidad regional, local	10		10
b. Conocimiento para el puesto	20		20
c. Habilidades, competencias	10		10
<b>Puntaje de la Entrevista</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>40</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

Solo podrán pasar a la segunda fase de selección (Entrevista Personal) los postulantes que obtengan un puntaje mínimo aprobatorio de 40 puntos.

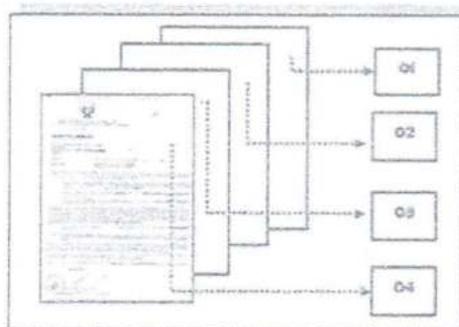
XI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INICIO	FIN
9 Etapa de Convocatoria	1. Publicación del Proceso CAS En portales electrónicos, pizarras, carteles u otros medios disponibles de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura. Página web: <a href="http://www.drtcp.gob.pe">www.drtcp.gob.pe</a> En paralelo con el aplicativo para registro y difusión de las ofertas laborales del sector público del Servicio Nacional del Empleo (Portal Talento Perú).	Oficina de Personal	21 de junio 2023	06 de Julio 2023
	2. Presentación de expedientes en el Equipo de Trabajo de Personal (Secretaría) de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, (Presencial) horario de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Postulante	07 de Julio 2023	07 de Julio 2023
A Etapa de Selección	3. Evaluación de expedientes de los postulantes	Comité de Contratación CAS	08 de Julio del 2023	08 de Julio del 2023
	4. Publicación del Resultado de la Evaluación Curricular en el Portal Web de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura <a href="http://www.drtcp.gob.pe">www.drtcp.gob.pe</a>	Comité de Contratación CAS	10 de Julio del 2023	
	5. Presentación de reclamos ante el Comité de Contratación de Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura Equipo de Trabajo de Personal (Secretaría) es Presencial horario de 8:00 a.m. a 1:00 p.m.	Postulante	11 de Julio del 2023	
	6. Absolución de reclamos y resultados finales de la evaluación curricular.	Comité de Contratación CAS	12 de Julio del 2023	
	7. Entrevista personal A los postulantes aptos, en forma Presencial en la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura (de acuerdo al rol de entrevistas)	Comité de Contratación CAS	13 de Julio del 2023	
Etapa de Suscripción	8. Publicación de Resultado Final En el Portal Web de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura <a href="http://www.drtcp.gob.pe">www.drtcp.gob.pe</a>	Comité de Contratación CAS	14 de Julio del 2023	
	9. Suscripción del Contrato e inicio de las labores	Oficina de Personal	17 de Julio del 2023	

## XII. DOCUMENTOS A PRESENTAR

- 9
- a) Los interesados que deseen participar en el presente proceso de selección deberán ingresar a la página institucional [www.drTCP.gob.pe](http://www.drTCP.gob.pe) en link **Convocatorias CAS 2023**, y descargar los formatos establecidos en la presente norma, presentado todos los documentos que acredite el cumplimiento del perfil del puesto.
- b) El expediente curricular, que sustenta lo informado en la Hoja de Vida, se presentará en copias, de acuerdo con el cronograma, a través de la mesa de partes de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, en el horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.
- c) El postulante adjuntar los documentos debidamente foliados, en el siguiente orden
- Anexo N° 01: Carta de Presentación del Postulante
  - Documento Nacional de Identidad – DNI.
  - Copia del RUC en Estado: Activo y Condición: Habido. (Reporte SUNAT)
  - Anexo N° 02: Formato de Hoja de Vida.
  - Anexo N° 03: Declaración Jurada de Datos Personales.
  - Anexo N° 04: Declaración Jurada de no haber sido denunciado, estar procesado o sentenciado por violencia familiar y/o sexual.
  - Anexo N° 05: Declaración Jurada de relación de parentesco por razones de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho.
  - Anexo N° 06: Declaración Jurada de no tener antecedentes.
  - Curriculum Vitae documentado, ordenado de acuerdo con los requisitos mínimos solicitados.
  - Documento Oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, en marco de la vigencia de la Ley N° 29248, de ser el caso.
  - Carnet de Discapacidad y/o Resolución emitida por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS, de ser el caso.
- d) El postulante deberá descargar los formatos de los Anexos que forman parte de la presente Directiva, del portal institucional de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura, los que deberán ser llenados y firmados, sin borrones ni enmendaduras y foliarlos –en números–, de presentar lo contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
- e) El postulante debe presentar la documentación debidamente foliada, en forma correlativa e independiente, empezando por el número uno (1); la documentación presentada no deberá contener hojas sueltas. Sólo las páginas que contienen información deben ser numeradas, teniendo en cuenta el siguiente modelo de foliación:



- 9
- f) No se deberá foliar en letras de abecedario o cifra, como 1°, 1B, 1 Bis o los términos "bis" o "tris" de no encontrarse los documentos foliados de acuerdo con lo indicado, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección.
  - g) En el Curriculum Vitae documentado, se consignará los documentos requeridos de acuerdo con el perfil del puesto, no será considerado para efectos de evaluación, la documentación adicional presentada por el postulante, que no tenga relación con lo requerido.
  - h) La documentación que presente el postulante no podrá tener borradura, enmendadura o corrección alguna.
  - i) En esta etapa se verificará lo informado por el postulante en el Formato de Hoja de Vida, en términos del cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil del puesto consignado en el requerimiento.

### XIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

#### 11.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso será declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- 10
- a) Cuando no se cuente con postulantes aptos, en cada etapa del proceso de selección.
  - b) Cuando los postulantes no cumplen con los requisitos mínimos.
  - c) Cuando los postulantes no alcancen el puntaje total mínimo.

#### 11.2. Cancelación del Proceso de Selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones Piura.

- 11
- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio, que dio origen al proceso de selección.
  - b) Por restricciones presupuestales.
  - c) Por razones debidamente justificadas
- 12
- 13