

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTA ANITA

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2020 - 2026 AMPLIADO

SANTA ANITA

OLIMPIO ALEGRÍA CALDERÓN Alcalde del Distrito de Santa Anita

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO



GERENTE MUNICIPAL

OFICINA GENERAL DE SECRETARÍA GENERAL



OFICINA GENERAL DE ASESORÍA

JURÍDICA

OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES

OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS GERENTE DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACIÓN



GERENTE DE SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA Y DESARROLLO ECONÓMICO GERENTE DE OBRAS Y DESARROLLO URBANO

GERENTE DE SERVICIOS PÚBLICOS Y DESARROLLO HUMANO



PRESENTACION

La Municipalidad Distrital de Santa Anita en el marco de la Políticas de Estado, crea la necesidad de adoptar mecanismos de planificación de mediano plazo, con la finalidad de mejorar la gestión, estableciendo un conjunto de objetivos que deben ser plenamente alcanzables, teniendo como finalidad mejorar el bienestar de los vecinos del distrito.

La Municipalidad Distrital de Santa Anita, se encuentra en proceso de actualización del Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC), en el cual se plasmara la visión compartida del modelo de desarrollo al que aspira el Distrito; sin embargo, la sola existencia del PDLC, no garantiza alcanzar inmediatamente los objetivos estratégicos territoriales, por lo que resulta indispensable la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI), con la finalidad de organizar y priorizar acciones en el mediano plazo, con metas más cercanas y susceptibles de alcanzar, conforme a la disponibilidad de recursos.

La Municipalidad Distrital de Santa Anita, formula el presente Plan Estratégico Institucional (PEI) ampliado, correspondiente al periodo 2020 - 2026, alineado con el Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035, desarrollando la estrategia de gestión institucional dentro de sus nueve (09) objetivos estratégicos, de modo que el éxito de la gestión en cada una de ellas, contribuya sinérgicamente al éxito de la gestión municipal, y por ende a la materialización de los objetivos estratégicos del Distrito.

Con el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 - 2026 ampliado, se busca gestionar con eficiencia, eficacia y efectividad los recursos y fortalezas institucionales, además de fortalecer el trabajo unido entre los vecinos del distrito y la municipalidad, considerando también el compromiso de todos y cada uno de los funcionarios y colaboradores de esta entidad, con la finalidad de resolver los principales problemas del distrito, brindándole a la población, el bienestar, la seguridad y la calidad de vida que bien se merecen.







CONTENIDO

DISTRITAL							
San Indiana	· Sur	l.	DECLARACIÓN DE	POLÍTICA INSTIT	UCIONAL		2
	A FEE	II.	VALORES INSTITUC	CIONALES			3
Vege	7	III.	MISIÓN INSTITUC	CIONAL			4
Gerencie Municip		I۷.	OBJETIVOS ESTE	RATÉGICOS INSTI	TUCIONALES		5
		٧.	ACCIONES ESTRAT	ÉGICAS INSTITU	CIONALES		6
METRITAL CO		VI.	RUTA ESTRATÉG	GICA			8
AND DISTRITAL OF	SKIT P	ANI	XO B-1: MATRIZ DE	E ARTICULACIÓN	DE PLANES		15
	73	ANI	XO B-2: MATRIZ DE	EL PLAN ESTRAT	ÉGICO INSTITUC	CIONAL 2020-2	026 AMPLIADO
A V.B.	1						21
Office General de M	W. C.	ANE	XO B-3: FICHA TÉCN	NICA DEL INDICAD	OR DE OEI/AEI.		29



I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de Santa Anita está orientada principalmente al cierre de brechas, los cuales proyecten a la mejora continua de los servicios públicos, lo que permitiría mejorar las condiciones de bienestar de todos sus vecinos del distrito.

Asimismo, ser un distrito seguro, limpio y moderno, con una visión integral del desarrollo, comprometido con las necesidades y problemáticas de cada uno de sus ciudadanos a través de un gobierno eficiente, eficaz, transparente, humano con una gestión participativa y de inclusión vecinal.

La gestión municipal busca el desarrollo de una política institucional que implique los siguientes lineamientos:

- 1. Desarrollo de las capacidades humanas y hábitos saludables.
- 2. Seguridad Ciudadana organizada y concertada.
- 3. Garantizar los servicios básicos de calidad.
- 4. Gestión municipal transparente y concertada.
- 5. Desarrollo económico y turístico planificado.
- 6. Planeamiento territorial y gestión ambiental óptima.
- 7. Regularización de transporte y educación vial.
- Acondicionamiento territorial planificado para un desarrollo, dinámico, armónico y sostenible.





II. VALORES INSTITUCIONALES

Los valores institucionales son los elementos que gobiernan la conducta de todos los colaboradores de la municipalidad, que se enfocan en aspectos internos y de carácter subjetivo, por lo que se han determinado los siguientes:

> Subsidiaridad. - Que exige a la Municipalidad Distrital adoptar una

postura de ayuda y promoción respecto a todos los

actores sociales, facilitando sus iniciativas y fomentando su responsabilidad comunal. También

implica que la autoridad municipal tenga pleno

respeto a la autonomía de las organizaciones

sociales de todo tipo (cultural, deportiva, etc.).

Solidaridad. -

ALIDAD DE SAN

Que exige asumir como propio el interés de los demás, en base a un compromiso sólido por la unidad y la colaboración entre todos; a fin de construir el porvenir colectivo en función a

propósitos comunes.

Verdad. - Que es el fundamento principal para asegurar una

gestión municipal honesta y transparente,

subordinando la decisión de la autoridad

competente en función al Bien Común y con

independencia del propio interés.

Libertad. - Que es garantía de la pluralidad y diversidad que

es inherente a la vida social, indesligable del

sentido de responsabilidad y respeto del orden

público.

> Justicia. - Que es garantía del cumplimiento de las

obligaciones de la autoridad municipal con

imparcialidad distributiva, social y procurar el bien común.



Coherencia. - El accionar de la gestión municipal será coherente con los planteamientos expresados en el plan de gobierno y la participación de los vecinos organizados.



Transparencia. - La administración municipal implementara mecanismos de información física y electrónica para el seguimiento a tiempo real de los procesos de gestión y administración de los recursos económicos.



La Misión Institucional se ha construido a partir de la identificación de tres elementos: el rol central de la entidad, población y los atributos. Con esas consideraciones se ha formulado la siguiente misión:



"Brindar servicios públicos de calidad, a través de una gestión eficiente y moderna, logrando el desarrollo integral y sostenible del Distrito."

IV. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

El plan estratégico institucional 2020-2026 ampliado se ha elaborado incluyendo objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales los cuales se articulan con Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035.



Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) define los resultados que la municipalidad espera lograr en las condiciones de vida de la población y en sus condiciones internas de acuerdo a sus funciones y atribuciones otorgadas por la Ley Orgánica, y que debe ser medido a través de indicadores, estableciendo sus metas de acuerdo al periodo del plan estratégico.

CUADRO N°01: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES







CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	INDICADOR
OEI. 01	Reducir la inseguridad ciudadana en el Distrito de Santa Anita.	Número de personas de 15 o más años de edad, víctima de un hecho delictivo.
OEI. 02	Promover y potenciar el desarrollo de las capacidades humanas y hábitos saludables en el distrito.	Numero de campañas y eventos de atención médica y educación en salud.
OEI. 03	Promover la competitividad económica local.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Desarrollo Económico Local.
OEI. 04	Fortalecer la gestión institucional.	Número de trabajadores de la entidad con capacidades fortalecidas.
OEI. 05	Promover la gestión de riesgo de desastres.	Porcentaje de viviendas que presentaban vulnerabilidad en riesgo de desastres.
OEI. 06	Fortalecer la calidad ambiental en el distrito.	Porcentaje de residuos sólidos adecuadamente dispuestos en el distrito.
OEI. 07	Mejorar el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.	Número de espacios públicos recuperados y accesibles a la población

V. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), son mecanismos que contribuyen al logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales, las cuales se concretan en bienes o servicios que la entidad entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

A continuación, se presenta la articulación de las acciones estrateguitas institucionales con los objeticos estratégicos institucionales de la Municipalidad de Santa Anita, las cuales se han formulado a partir de los insumos existentes en el Plan de Desarrollo Local Concertado, de acuerdo con las funciones y competencias que la Ley Orgánica de Municipalidades otorga a los gobiernos locales. La selección de las Acciones Estratégicas institucionales es la siguiente:

CUADRO Nº02: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OAO DE SAL	National State of the State of		W0/5/505
MCBALL TO AND AND	AEI	DESCRIPCION	INDICADOR
OCON DE SANTA PRINTA	AEI 01.01	Plan local de seguridad ciudadana implementado en el distrito.	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan Local de Seguridad Ciudadana del distrito de Santa Anita.
STRESHOUTE SIE SPOONE	AEI 01.02	Patrullaje sectorizado para la atención oportuna en el distrito.	Número de patrullajes realizados en el distrito de Santa Anita.
OND DISTRIBAL DE STA	AEI.01.03	Comunidad organizada a favor de la seguridad ciudadana en el distrito.	Número de juntas vecinales de seguridad ciudadana conformados en el distrito.
WORD ON TRIVAL DE STREET	AEI.01.04	Programas de prevención de la violencia familiar de manera oportuna en el distrito.	Número de hogares que participan en capacitación y sensibilización para la prevención de la violencia de género en las zonas vulnerables del distrito.
OISTRITAL DE SANAR DE	AEI.02.01	Programas de salud preventiva promocionados en forma oportuna en el distrito.	Número de campañas y eventos de salud enmarcados en la prevención de enfermedades.
Ocho General de Occasion	AEI.02.02	Programas de apoyo social de calidad para la población vulnerable del distrito.	Número de personas que acceden a los servicios sociales especializados de la municipalidad.
7	AEI.02.03	Programas educativos implementados en el distrito.	Número de talleres de educativos/culturales de fácil acceso en Santa Anita.
	AEI.02.04	Programas deportivos y recreativos de fácil acceso en el distrito.	Número de talleres deportivos y recreativos de fácil acceso en Santa Anita.









AEI.02.05	Plan	de	inter	culturalidad	e
	inclus	ión	social	implementa	do
	en el	dist	rito.		

AEI.02.06 Mecanismos de promoción cultural y turístico implementado en el distrito.

AEI.03.01 Agentes económicos organizados en el distrito.

AEI.03.02 Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales del distrito.

AEI.03.03 Programa de mejora de capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito.

AEI.04.01 Asesoramiento Técnico oportuno para la mejora de la gestión municipal.

AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal.

AEI.04.03 Capacidades fortalecidas del personal.

AEI.04.04 Instrumentos de gestión actualizados y simplificados

AEI.04.05 Plan de continuidad operativa institucional implementado.

AEI.04.06 Control Interno implementado.

AEI.04.07 Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.

AEI.05.01 Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres Distrito de Santa Anita.

AEI.05.02 Evaluación de riesgos en zonas vulnerables en el distrito.

AEI.05.03 Inspecciones técnicas de seguridad en edificaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.

AEI.05.04 Programas y proyectos en el Númer Plan de prevención y reducción realiza del riesgo de desastres en el zonas distrito.

Porcentaje del Plan de interculturalidad e inclusión social implementado en el distrito implementado.

Número de vecinos que participan en programas culturales/turísticos ejecutados.

Número de agentes económicos organizados conformados en el distrito.

Número de establecimientos formalizados en el distrito.

Número de personas capacitadas en talleres productivos.

Porcentaje de procedimientos subsanados por el OCI implementados en la municipalidad.

Porcentaje de morosidad en el distrito.

Porcentaje de avance del Programa de Capacitaciones.

Porcentaje de documentos de gestión actualizados.

Número de planes de continuidad operativa institucional elaborados.

Número de actividades de Control Interno realizados.

Número de espacios establecidos para la participación del ciudadano.

Porcentaje de avance del PPRRD.

Número de estudios de evaluación del riesgo de desastres en sectores críticos elaborados por la municipalidad.

Número de inspecciones técnicas de seguridad de la infraestructura.

Número de estudios realizados para establecer las zonas vulnerables con

evaluaciones de riesgo de desastres.









AEI.06.01	Mantenimiento, limpieza	У
	desinfección de las áreas	de
	servicio público del distrito	en
	beneficio de la población.	

AEI.06.02 Manejo de residuos sólidos de manera integral en beneficio de la población del distrito.

AEI.06.03 Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.

AEI.06.04 Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los vecinos del distrito.

AEI 07.01 Infraestructura urbana remodelada y mejorada en beneficio del distrito.

AEI 07.02 Acciones de control urbano permanente en el distrito mediante verificación técnicas y administrativas de las obras de edificación oportunas en el distrito.

AEI 07.03 Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito.

AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano implementado en el distrito.

Número de actividades para mantenimiento y limpieza en el distrito.

Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito.

M² de áreas verdes en estado óptimo en el distrito.

Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan Anual de Erradicación de Puntos Críticos de Residuos Sólidos Urbanos.

Porcentaje de ejecución presupuestal para proyectos de inversión.

Número de supervisiones a obras de inversión pública.

Número de actividades preventivas en seguridad vial a la población.

Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano.

Elaboración: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones

RUTA ESTRATÉGICA

La Municipalidad Distrital de Santa Anita realiza un diagnóstico e implanta un orden de prioridad por cada objetivo estratégico institucional (OEI) y acción estratégica institucional (OEI).

La ruta estratégica se encuentra articulada al Política General de Gobierno, aprobada mediante Decreto Supremo N°042-2023-PCM, en el que se detalla los Ejes, Lineamientos priorizados y Líneas de Intervención.

CUADRO Nº03: RUTA ESTRATÉGICA

	VINCULACIÓN UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	CON LA PGG	- Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización.	Lineamiento 6.3 - Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.	- Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización.	Lineamiento 6.3 - Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.	- Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización.	Lineamiento 6.3 - Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.	Eje 03; Alimentarios y SISFOH.	- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.	Eje 08; Alimentarios y SISFOH.	- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED
	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	DESCRIPCIÓN	adana	implementado en el distrito.	Patrullaje sectorizado para la	atención oportuna en el distrito.	<u>8</u>	seguridad ciudadana en el distrito. Linea		ción de la anera	oportuna en el distrito.		Programas de salud preventiva promocionados en forma oportuna	
	PRIORIDAD ACCIONES E	AEI	AE 01 01		02 AEI 01 02		03 AEI 04 03			04 AEI.01.04			01 AEI.02.01	
Control of the Contro		CON LA PGG					Eje 06; Lineamiento 6.3							
	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	DESCRIPCIÓN					Reducir la inseguridad ciudadana en el Distrito de Santa Anita.							
	OBJETIVOS	OEI					0EI. 01							
The state of the s	PRIORIDAD						-							







PRIORIDAD		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIONES ES	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	HIGANOGRAPIE
	OEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		AEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
								 Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				05	AEI.02.02	Programas de apoyo social de calidad para la población vulnerable del distrito.	Eje 03; Lineamiento 3.6	- Subgerencia de Salud, Programas Alimentarios y SISFOH.
								- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
								- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				03	AEI.02.03	Programas educativos implementados en el distrito.	Eje 07; Lineamiento 7.6	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y Turismo.
02	OEI. 02	Promover y potenciar el desarrollo de las capacidades humanas y	Eje 03;					- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
		habitos saludables en el distrito.						- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				94	AEI.02.04	Programas deportivos y recreativos de fácil acceso en el distrito.	Eje 07; Lineamiento 7.7	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y Turismo.
								- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
								- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				92	AEI.02.05	Plan de interculturalidad e inclusión social implementado en el distrito.	Eje 03; Lineamiento 3.1	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y Turismo.
								- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
Elaboración: C	Oficina Genera	Elaboración: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.	gramación de Inver	siones.				









OEI. 03 Promover la competitividad Eje 04; OEI. 03 AEI.03.01 Agentes económicos organizados un el distrito. Lineamiento 44 AEI.03.02 establecimientos de manera oportuna a la población de las manera oportuna a la población del distrito. OI. AEI.03.02 AEI.03.03 AEI	OBJE	ETIVOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	a diadian	ACCIONES ES	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	
Mecanismos de promoción cultural y turístico implementado en el distrito. AEI.03.01 Agentes económicos organizados Eje 04; en el distrito. AEI.03.02 AEI.03.02 Establecia técnica en la formalización de los establecianismos de manera oportuna a la programa de mejora de capacidades y competencias informales del distrito. Programa de mejora de capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.03.03 AEI.04.01 Asesoramiento institucional Eje 05; control de la gestión municipal. AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; control de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal.		OEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	DAUNONIA DAU	AEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Mecanismos de promoción cultural y Lineamiento 4.5 turistico implementado en el distrito. Lineamiento 4.4 en el distrito. AEI.03.01 Agentes económicos organizados Eje 04; en el distrito. Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera poprutuna a los comerciantes informales del distrito. Programa de mejora de portuna a la poblacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.03.03 Capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.04.01 ASESOramiento institucional Eje 05; Lineamiento 5.1 Municipalidad. Eje 05; Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal.									- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
AEI.03.01 Agentes económicos organizados Eje 04; en el distrito. Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales del distrito. Programa de mejora de capacidades y competencias informales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.03.03 AEI.03.03 AEI.04.01 Asesoramiento institucional Eje 05; Lineamiento 5.1 AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1					90	AEI.02.06	Mecanismos de promoción cultural y turístico implementado en el distrito.	Eje 04; Lineamiento 4.5	 Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y Turismo.
AEI.03.01 Agentes económicos organizados Eje 04; en el distrito. Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales del distrito. Programa de mejora de capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.03.03 AEI.04.01 Asesoramiento institucional Eje 05; hunicipalidad. AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1									- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales del distrito. Programa de mejora de capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. Asesoramiento institucional Eje 05; hunicipalidad. AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1					70	AEI.03.01	Agentes económicos organizados	Eje 04;	- Gerencia de Servicios de Administración Tributaria y Desarrollo Económico.
AEI.03.02 establecimientos de manera formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales del distrito. Programa de mejora de capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.04.01 AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal.	-1						en el distrito.	Lineamiento 4,4	 Subgerencia de Desarrollo Económico Local.
AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 4.8 Lineamiento 4.8 podruma el a población del distrito. Asesoramiento institucional Eje 05; Municipalidad. Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1		El. 03	Promover la competitividad	Eje 04;	03	AFI 03 02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera	Eje 04;	- Gerencia de Servicios de Administración Tributaria y Desarrollo Económico.
Programa de mejora de capacidades y competencias laborales de manera oportuna a la población del distrito. AEI.04.01 AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 beneficio de la gestión municipal.			economica local.	Lineamiento 4.4	!		oportuna a los comerciantes informales del distrito.	Lineamiento 4.8	 Subgerencia de Desarrollo Económico Local.
Jaborales de manera oportuna a la Lineamiento 4.8 Población del distrito. Asesoramiento institucional Eje 05; Lineamiento 5.1 Municipalidad. Lineamiento 5.1 Municipalidad. Lineamiento 5.1 Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1					03	AEI 03 03	Programa de mejora de capacidades y competencias	Eje 04;	 Gerencia de Servicios de Administración Tributaria y Desarrollo Económico.
Asesoramiento institucional Eje 05; Oportuno en beneficio de la Lineamiento 5.1 Municipalidad. Municipalidad. Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1							laborales de manera oportuna a la población del distrito.	Lineamiento 4.8	 Subgerencia de Desarrollo Económico Local.
Municipalidad. AEI.04.02 Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1 Lineamiento 5.1							Asesoramiento institucional	.50	 Oficina General de Asesoría Jurídica. Gerencia Municipal
Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1					2	AEI.04.01	oportuno en beneficio de la Municipalidad.	Lineamiento 5.1	 Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.
Recaudación tributaria oportuna en Eje 05; beneficio de la gestión municipal. Lineamiento 5.1									- Gerencia de Servicios de Administración Tributaria y Desarrollo Económico.
					05	AEI.04.02	Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal.	Eje 05; Lineamiento 5.1	- Subgerencia de Registro, Control y Recaudación Tributaria.
									 Subgerencia de Fiscalización Tributaria y Reclamaciones.







PRIORIDAD	OBJETIVOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIONES ES	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
	OEI	DESCRIPCIÓN	פסג אין איסי		AEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
				03	AEI.04.03	Capacidades fortalecidas del	Eje 05;	- Oficina General de Administración y Finanzas.
						pologia;	Linealmento 3.1	- Oficina de Recursos Humanos.
				04	AEI.04.04	Instrumentos de gestión actualizados y simplificados en la Municipalidad.	Eje 05; Lineamiento 5.1	 Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones en coordinación con todas la Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.
4	0El. 04	Fortalecer la gestión institucional.	Eje 05; Lineamiento 5.1	92	AEI.04.05	Plan de continuidad operativa institucional implementado.	Eje 05; Lineamiento 5.1	- Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones en coordinación con todas la Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.
				90	AEI.04.06	Control Interno implementado.	Eje 05; Lineamiento 5.1	- Gerencia Municipal en coordinación con todas las Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.
						Espacios y mecanismos de	i	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				07	AEI.04.07	participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.	Eje 03; Lineamiento 5.1	- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
						Letter & Leave Letter Book Company of the control o		- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
				01	AEI.05.01	rian de Prevencion y Reduccion del Riesgo de Desastres Distrito de Santa Anita.	Eje 06; Lineamiento 6.7	 Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.
								- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
				02	AEI.05.02	Evaluación de riesgos en zonas vulnerables en el distrito.	Eje 06; Lineamiento 6.7	 Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.
Elaboración: O	Oficina Genera	Elaboración: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.	ogramación de Inver	siones.				

MUNICIPAL DE STATE OF STATE OF





PRIORIDAD	OBJETIVOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIONES E	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	IINIDAD ORGÁNICA RESPONSARI E
	OEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		AEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
						Inspecciones técnicas de seguridad	i	- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
rv	OEI. 05	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	Eje 06;	03	AEI.05.03	en ediricaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Eje 06; Lineamiento 6.7	- Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.
								- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
				04	AEI.05.04	rrogramas y proyectos en el Fran de prevención y reducción del riesgo de desastres en el distrito.	Eje 06; Lineamiento 6.7	- Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.
				5	AEI 06 04	Mantenimiento y limpieza de áreas	Eje 03;	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				5	0.00	de servicio público en el distrito.	Lineamiento 3.7	- Subgerencia de Limpieza Pública, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
				5	AEI 06 02	Manejo de residuos sólidos de	Eje 03;	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
ဖ	0EI 06	Fortalecer la calidad ambiental en	Eje 03;	5	77.00.07	naitera integra en benencio de la población del distrito.	Lineamiento 3.7	- Subgerencia de Limpieza Pública, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
		el distrito.	lineamiento 3.7	23	AEI 06 03	Mantenimiento y conservación	Eje 03;	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
				3		público en el distrito.	Lineamiento 3.7	- Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
				70	AFI 06 04	Asistencia técnica oportuna en	Eje 03;	 Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
:				;		distrito.	Lineamiento 3.7	- Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.











AEI 07.01 Infraestructura urbana remodelada y Eje 09; mejorada en beneficio del distrito. Programa de control urbano y formalización implementado en beneficio del distrito. AEI 07.02 Seguridad vial integral en beneficio Eje 09; de la población del distrito. Lineamiento 9.4 Lineamiento 9.4 Plan de desarrollo urbano Eje 09; implementado en el distrito. Lineamiento 9.4 Lineamiento 9.4 Lineamiento 9.4 Lineamiento 9.4 Lineamiento 9.4	PRIORIDAD	OBJETIVOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIONES E	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	VINCULACIÓN	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
Mejorar el desarrollo urbano OEL 07 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. OEL 07 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. OEL 07 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. OEL 07 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. OEL 07 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. OEL 07 AEI 07.03 AEI 07.03 Ge la población del distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 08; Ge la población del distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 AEI 07.04 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. Lineamiento 9.4 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. Lineamiento 9.4 Territorial ordenado y sostenible en el distrito. Lineamiento 9.4		OEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		AEI	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
Mejorar et desarrollo urbano DEL 07 Tel 07.02 Mejorar et desarrollo urbano DEL 07 Mejorar et desarrollo urbano DEL 07 Tel 09; Tel								č	- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
Mejorar el desarrollo urbano OEI. 07 territorial ordenado y sostenible en el distrito. Mejorar el desarrollo urbano en el distrito. OEI. 07 territorial ordenado y sostenible en el distrito. Mejorar el desarrollo urbano Eje 09; en el distrito. OEI. 07 Territorial ordenado y sostenible en eneficio del distrito. AEI 07.03 AEI 07.03 de la población del distrito. Lineamiento 9.4 Implementado en el distrito.					01	AEI 07.01	iniraestructura urbana remodelada y mejorada en beneficio del distrito.	Eje 09; Lineamiento 9.4	- Subgerencia de Obras Públicas y Proyectos.
Mejorar el desarrollo urbano Lineamiento 9.4 Mejorar el desarrollo urbano Eje 09; territorial ordenado y sostenible en el distrito. OEI. 07 Reguridad vial integral en beneficio en el distrito. OEI. 07 AEI 07.03 AEI 07.03 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano y Eje 09; Lineamiento 9.4 AEI 07.03 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Lineamiento 9.4 Integral en beneficio Lineamiento 9.4 Integral en de distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; Lineamiento 9.4 Integral en distrito. Lineamiento 9.4 Integral en distrito. Lineamiento 9.4 Integral en distrito. Lineamiento 9.4									- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
Mejorar el desarrollo urbano OEI. 07 territorial ordenado y sostenible en el distrito. en el distrito. OEI. 07 territorial ordenado y sostenible en el distrito. Eje 09; 03 AEI 07.03 Ge la población del distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; Lineamiento 9.4 Implementado en el distrito. Lineamiento 9.4					02	AEI 07.02	Programa de control urbano y formalización implementado en	Eje 09; Lineamiento 9.4	- Subgerencia de Obras Públicas y Proyectos.
Mejorar el desarrollo urbano CEI. 07 territorial ordenado y sostenible lineamiento 9.4 en el distrito. OEI. 07 territorial ordenado y sostenible lineamiento 9.4 en el distrito. OEI. 07 territorial ordenado y sostenible lineamiento 9.4 en el distrito. CIneamiento 9.4 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; implementado en el distrito. CINEAMIENTO EJE 09; Lineamiento 9.4 implementado en el distrito. CINEAMIENTO EJE 09; Lineamiento 9.4 implementado en el distrito. CINEAMIENTO EJE 09; Lineamiento 9.4							Deneticio del distrito.		- Subgerencia de Obras Privadas, Control Urbano y Catastro.
en el distrito. O3 AEI 07.03 Seguridad vial integral en beneficio Eje 09; de la población del distrito. Lineamiento 9.4 O4 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; limplementado en el distrito. Lineamiento 9.4	07	0EI. 07	Mejorar el desarrollo urbano territorial ordenado v sostenible	Eje 09;					- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
AEI 07.03 de la población del distrito. Lineamiento 9.4 AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; implementado en el distrito. Lineamiento 9.4			en el distrito.	lineamiento 9.4				i	- Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización,
AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; - implementado en el distrito. Lineamiento 9.4					03	AEI 07.03	Segundad vial integral en beneficio de la población del distrito.	Lineamiento 9.4	- Subgerencia de Obras Públicas y Proyectos.
AEI 07.04 Plan de desarrollo urbano Eje 09; - implementado en el distrito. Lineamiento 9.4									- Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte
AEI 07.04 Implementado en el distrito. Lineamiento 9.4							مسوطين والمتعدده والم	90	- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.
					04	AEI 07.04	implementado en el distrito.	Lineamiento 9.4	 Subgerencia de Obras Privadas, Control Urbano y Catastro.







15

ANEXOS ⋚

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

El plan estratégico institucional 2020-2026 ampliado se articula al Plan de Desarrollo Concertado de Lima Metropolitana 2023-2035; aprobado con ORDENANZA Nº 2543 de fecha 27 de abril de 2023.

CUADRO Nº 04: MATRIZ DE ARTICULACIÓN

OBJETIVO E	OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	ERRITORIAL	AC	ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL	TERRITORIAL	OBJETI	VO ESTRATÉG	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	EXPLICACIÓN DE	
cópigo	ENUNCIADO	INDICADOR	cópigo	ENUNCIADO	INDICADOR	cópigo	ENUNCIADO	INDICADOR	RELACIÓN CAUSAL	
		Porcentaje de la	AE.01.01	Reducir la comisión de delitos en la provincia.	Tasa de emergencias por comisión de delitos atendidas serenazgo					
OE.01.	Fortalecer (a seguridad	The state of the s	AE.01.02	Fortalecer la capacidad de respuesta del sistema de seguridad ciudadana	THE STATE OF THE PARTY.	OEI. 01	Reducir la inseguridad ciudadana en		la relación del OEI y el OE, directamente relacionada a la reducción de delitos	
	provincia.	Porcentaje de la AE.01.03 seguros población de 15 provinci	AE.01.03	Ampliar espacios seguros en la provincia.	Porcentaje de espacios públicos recuperados.		el Distrito de Santa Anita.	delictivo.	cometidos y a mejorar los índices de seguridad del distrito.	
		años a más que fueron víctima de algún hecho delictivo.	AE.01.04	Ampliar la participación vecinal en materia de seguridad en la provincia.	Porcentaje de juntas vecinales que intervienen en el CODISEC.					
			AE.02.01	AE.02.01 Mejorar la salud de la población.	Porcentaje de usuarios satisfechos con los servicios recibidos en las IPRESS del SISOL					
			AE.02.02 integral servicio:	Ampliar el acceso integral a los servicios básicos.	Porcentaje de hogares que tienen acceso a los servicios básicos.					
			AE.02.03	Mejorar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad satisfechas con la accesibilidad en la ciudad					
tón: Oficina G	eneral de Planeami	Elaboractón Oficina General de Planeamiento Presumiesto y Programación de Inversiones	ogramación	de Inversiones						













EXPLICACIÓN DE	RELACIÓN CAUSAL					en humanas para mejorar las oportunidades de inclusión social de la población.			
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR				Número de campañas y	médica y educ			
OBJETIVO ESTRATÉ	CÓDIGO ENUNCIADO				Promover y potenciar el desarrollo de las capacidades	oEI. 02 humanas y habitos saludables en el distrito			
A TERRITORIAL	INDICADOR	Porcentaje de la población que practican algún deporte o actividad física de manera regular.	Porcentaje de la población en situación de movilidad humana afiliado a algún seguro de salud.	Porcentaje de personas en situación de movilidad humana desocupada	Porcentaje de niños/as del cuarto grado de educación primaria con nivel satisfactorio en matemática.	Porcentaje de niños/as del cuarto grado de educación primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora.	Porcentaje de la población de 15 años a más que como mínimo culminó el nivel secundario.	Porcentaje de la población que accede a bienes y/o servicios artísticos culturales en los últimos 12 meses.	Porcentaje de personas beneficiadas con la difusión de artes visuales.
ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL	ENUNCIADO	Ampliar las prácticas deportivas en la provincia	Mejorar la integración de las personas en	_	Mejorar la	<u>.</u>	Brindar acceso a la educación en la provincia.	Aumentar el acceso a la cultura en la provincia	Consolidar el patrimonio cultural en la provincia.
AC	cópigo	AE.02.04			20 90		AE.08.02	AE.08.03	AE.08.04
) TERRITORIAL	INDICADOR	4	Porcentaje de la la población con al vida menos una ión. necesidad básica insatisfecha.		Porcentaje de niñas/os del segundo grado de	secundaria con nivel satisfactorio en matemática.	Porcentaje de niñas/os del	segundo grado de educación secundaria con nivel satisfactorio en comprensión	AE.08.04 Consolidar el AE.08.04 cultural en la provincia.
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	ENUNCIADO		Mejorar calidad de vida de la población.				Mejorar la calidad de la educación en la provincia		
OBJETIN	cópigo	OE.02. G					OE.08.		









EVBI ICACIÓN DE	RELACIÓN CAUSAL			La relación entre OEI v el	OE, es que ambos establecen medidas que buscan el perfeccionamiento de la competitividad económica distrital		
DINSTITUCIONAL	INDICADOR	=			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Desarrollo Económico Local		
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ENUNCIADO				Promover la competitividad económica local.		
OBJ	cópigo				OEI. 03		
GICA TERRITORIAL	INDICADOR	Tasa de variación de Valor Agregado Bruto en Lima	Porcentaje de la población económicamente activa ocupada.	Porcentaje de la población asalariada con empleo informal.	Porcentaje de turistas extranjeros que visitan monumentos arqueológicos, museos de sitio y	Porcentaje del valor agregado de actividades de tecnología mediana y alta respecto al valor agregado de la actividad manufactura	Número de centralidades consolidadas.
ACCIÓN ESTRATÉGICA	ENUNCIADO	Aumentar las actividades económicas en la provincia.	Generar empleo en la provincia.	Aumentar la formalización de los agentes económicos.	Consolidar el turismo en la provincia.	Aumentar la investigación y desarrollo en la provincia	
ACCI	código	AE.04.01	AE.04.02	AE.04.03	AE.04.04	AE.04.05	AE.04.06
O TERRITORIAL	INDICADOR		,		Tasa de variación del Producto Bruto Interno.		AE.04.06 Consolidar los polos de desarrollo en la provincia.
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	ENUNCIADO				Consolidar el desarrollo económico en la provincia.		
OBJET	cópigo				0E.04		











TUCIONAL EXPLICACIÓN DE	~		los objetivos estratégicos Número de institucionales y trabajadores de la objetivos estratégicos			los objetivos estratégicos	Institucionales y objetivos estratégicos se relacionan entre si viviendas que debido a que	vulnerabilidad en de reducción de la riesgo de desastres. vulnerabilidad, frente a sucesos que pongan en riesgo la vida de la población.
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	CÓDIGO ENUNCIADO IN		Portalecer la trabi	oEI. 04 gestión e institucional. G				de desastres en el distrito.
TERRITORIAL	8	Porcentaje de la población que tiene confianza en la municipalidad distrital.	Porcentaje de personas que se sintió obligada o dio regalos, propinas, sobornos a un funcionario del Estado en Lima.	Porcentaje de la población que considera la falta de credibilidad y transparencia de gobierno como problema.	Porcentaje de la población que pertenece o participa en algún grupo, organización o asociación.	Porcentaje de ciudadanos que participan en simulacros.	Número de afectados reportado por INDECI.	Porcentaje de servicios públicos básicos rehabilitados por tipo de evento de
ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL	ENUNCIADO	Fortalecer la institucionalidad en la provincia.	Fortalecer la lucha contra la corrupción.	Fortalecer la transparencia de las instituciones.	Fortalecer la participación ciudadana en la provincia.	Fortalecer la preparación ante desastres.	Fortalecer la capacidad de respuesta ante desastres.	Fortalecer las estrategias de recuperación ante desastres.
ACCI	cópigo	AE.09.01	AE.09.02		AE.09.04	AE.06.01	AE.06.02	AE.06.03
) TERRITORIAL	d da					INDECI.		
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	ENUNCIADO		Fortalecer la	gobernanza del territorio.			Reducir la vulnerabilidad	desastres.
OBJETIV	cópigo			OE.09.			0E.06	









OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL EXPLICACIÓN DE SIGO ENUNCIADO INDICADOR RELACIÓN CAUSAL			Porcentaje de residuos cólidos		Porcentaje de residuos sólidos adecuadamente dispuestos en el distrito.	Porcentaje de residuos sólidos adecuadamente dispuestos en el distrito.
			Fortslorer	Fortalecer la OEI. 06 calidad ambiental en el distrito.		
INDICADOR CODIGO	Porcentaje de hogares del ámbito urbano que disponen adecuadamente de sus residuos sólidos domésticos	o de as ss a 10 or	de n de nantes.	e le ntes. : del de mático ncia de sildo	e le ntes. c del mático mita de viido de de de s.	e le
The state of the s	Porcentaje de hogares del án urbano que disponen adecuadament sus residuos só domésticos		estación de medición de contaminantes.			
ENUNCIADO	Aumentar la disposición adecuada de los residuos generados.	Reducir la contaminación en	la provincia.	la provincia. Fortalecer la gestión integral	la provincia. Fortalecer la gestión integral ante el cambio climático	la provincia. Fortalecer la gestión integral ante el cambio climático climático Ampliar las áreas verdes en la provincia
	AE.07.01	AE.07.02		AE.07.03	AE.07.03	AE.07.03
			Promedio de	Promedio de partículas inferiores a 2,5 micras por estación de medición de contaminantes.	Promedio de partículas inferiores a 2,5 micras por estación de medición de contaminantes.	Promedio de partículas inferiores a 2,5 micras por estación de medición de contaminantes.
			Mejorar la	Mejorar la calidad ambiental en la provincia.	Mejorar la calidad ambiental en la provincia.	Mejorar la calidad ambiental en la provincia.
				0E.07.	OE.07.	OE.07.











EXPLICACIÓN DE	RELACIÓN CAUSAL				se orienta al ordenamiento y mejoramiento territorial	del distrito		
DINSTITUCIONAL	INDICADOR				Número de espacios públicos recuperados y accesibles a la	población		
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ENUNCIADO				Mejorar el desarrollo urbano territorial ordenado y	sostemble en et distrito.		
OBJ	cópigo				OEI. 07			
TERRITORIAL	INDICADOR	Porcentaje de viviendas con títulos de propiedad	Porcentaje de hogares con déficit habitacional cuantitativo.	Porcentaje de hogares con déficit habitacional cualitativo.	Número de habilitaciones urbanas ejecutadas.	Porcentaje de ciudadanos que hicieron uso de al menos un medio alternativo en la provincia	Porcentaje de personas que afirman su tiempo de viaje va en aumento en Lima.	Número de infracciones a las normas de tránsito
ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL	ENUNCIADO	Ampliar la formalización de la vivienda	Mejorar las condiciones de	las familias.	Fortalecer el desarrollo urbano sostenible en la provincia.	Consolidar el transporte alternativo en la provincia.	Mejorar el tránsito en la provincia	Fortalecer la educación vial en la provincia
ACCI	cópigo	AE.03.01	2 23			AE.05.01	AE.05.02	AE.05.03
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	INDICADOR		Porcentaje de coincidencia entre	áreas de expansión planificadas.			Número de minutos de viajes en transporte público.	AE.05.03 educación vial e la provincia
TIVO ESTRATÉGI	ENUNCIADO		Mejorar el coincider territorial en la provincia Mejorar la Mejorar la provincia.					
OBJET	cópigo	Mejora ordenan territor la prov Mejora OE.03. Mejora						









ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2026 AMPLIADO

ACCIÓN STRATEGICA DEL CB. 01 ACCIÓN STRATEGICA DEL CB. 02 ACCIÓN
de l'año de
de la
lajes 400 2019 2000 2019 1500 2000 2500 3000 3500 4000 4500 anntas n el 14 2019 14 2019 19 27 38 53 58 65 70 ansa y y para ción a de
ares (a) 423 2019 423 2019 465 507 549 592 634 676 718 (b) 4 de
y y para 1 y 423 2019 465 507 549 592 634 676 718 ción a de













UNIDAD ORGÁNICA	RESPONSABLE	- Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.		- Subgerencia de Salud, Programas Alimentarios y SISFOH.	- Subgerencia de Salud, Programas Alimentarios y SISFOH.	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y	- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y Turismo.	
	2026			45	490	4	32	100%	550	
	2025			04	460	42	30	100%	200	
LOGROS ESPERADOS	2024	30		35	430	9	28	100%	450	1
S ESPE	2023	30		30	400	35	25	100%	400	
-OGRO	2022	30		26	367	33	20	%59	350	
	2021	30		24	334	30	81	30%	300	
	2020	20		18	301	28	15	15%	150	
OR	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019	2019	2019	
VALOR ACTUAL	VALOR	20		12	592	30	81	%0	300	
BASE	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019	2019	2019	
LÍNEA BASE	VALOR	20		12	269	30	18	%0	300	
MÉTODO DE CALCULO		Total de campañas u eventos de atención médica y educación en salud		Total campañas y eventos de salud en la prevención de enfermedades.	Total de personas que acceden a los servicios sociales especializados de la municipalidad.	Total de talleres educativos/culturales impartidos por la municipalidad.	Total de talleres deportivos impartidos por la municipalidad.	(Número de actividades realizadas / total de actividades programadas en el Plan)	Total de vecinos participantes de eventos culturales y turísticos ejecutados por la municipalidad.	ción de Inversiones.
NOMBRE DEL INDICADOR		Número de campañas y eventos de atención médica y educación en salud		Número de campañas y eventos de salud enmarcados en la prevención de enfermedades.	Número de personas que acceden a los servicios sociales especializados de la municipalidad.	Número de talleres de educativos/culturales de fácil acceso en Santa i Anita.	Número de talleres deportivos y recreativos de fácil acceso en Santa Anita.	Porcentaje del Plan de interculturalidad e rinclusión social a implementado en el pidistrito implementado.	Número de vecinos que participan en programas culturales/turísticos tejecutados.	Elaboración: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.
OEI/AEI	DESCRIPCIÓN	Promover y potenciar el desarrollo de las capacidades humanas y hábitos saludables en el distrito	ACCIÓN ESTRATÉGICA DEL OEI. 02	Programas de salud preventiva promocionados en forma oportuna en el distrito.	Programas de apoyo social de calidad para la población vulnerable del distrito.	Programas educativos implementados en el distrito.	Programas deportivos y recreativos de fácil acceso en el distrito.	Plan de interculturalidad e inclusión social implementado en el distrito.	Mecanismos de promoción cultural y turístico implementado en el distrito.	ficina General de Planeami
	cópigo	OEI. 02	ACCIÓN EST	AEI.02.01	AEI.02.02	AEI.02.03	AEI.02.04	AEI.02.05	AEI.02.06	laboración: O









Porcentaje de actividades cumplimiento del Plan realizadas / total de de Desarrollo Económico actividades Local plan) * 100. Número de agentes Total de agentes económicos organizados organizados conformados en el distrito.	CALCULO	LÍNEA BASE		VALOR ACTUAL			LOGROS ESPERADOS	ESPER	ADOS			UNIDAD ORGÁNICA PESPONSARI E
Porcentaje de actividades cumplimiento del Plan realizadas / total de Desarrollo Económico actividades Local programadas en Plan) * 100. Número de agentes Total de agente económicos organizados organizados conformados en el conformados en distrito.		VALOR AÑO	O VALOR	AÑO	2020	2021	2022	2023	2024 7	2025	2026	NEST ONSABLE
Número de agentes Total de agen económicos organizados organizados conformados en el conformados en distrito.		0% 2019	%0	2019	13%	30%	20%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia de Desarrollo Económico Local.
Agentes económicos económicos organizados en el conformados en el conformados en el conformados en el conformados en distrito. Asistencia técnica en la conformados en el conformados en el conformados en distrito.												
Asistencia técnica en	agen s en	5 2019	5	2019	2	7	6	12	4	91	18	- Subgerencia de Desarrollo Económico Local.
AEI.03.02 de manera oportuna a comerciantes del distrito.	Total establecimientos formalizados anua	2038 2019	9 2038	2019	2038	2139	2246	2359	2469	2579	2689	- Subgerencia de Desarrollo Económico Local.
AEI.03.03 AEI.03.04 AEI.03.05 AEI.03.06 AEI.03.07 AEI.03.09 AEI.03.09	nas Total de personas eres capacitadas en talleres productivos.	1425 2019	9 1425	2019	1425	1469	1571	1649	1719	1849	1949	- Subgerencia de Desarrollo Económico Local.

de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.











UNIDAD ORGÁNICA	~	Oficina de recursos humanos		Gerencia Municipal	- Subgerencia de Registro, Control y Recaudación Tributaria.	Oficina de Recursos Humanos.	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones en coordinación con todas la Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.	24
	2026			100%	30%	100%	100%	
	2025	200		100%	35%	100%	100%	
RADOS	2024	200		100%	40%	200%	100%	
S ESPE	2023	200		100%	45%	200%	100%	
LOGROS ESPERADOS	2022	200		100%	20%	200%	100%	
_	2021 2022 2023 2024 2025	200		100%	55%	200%	100%	
	2020	200		100%	62%	%0	100%	
OR	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019	Junia Amila
VALOR	VALOR	0		100%	%59	%0	100%	POBOA O O O O O O O O O O O O O O O O O O
BASE	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019	ON THE PROPERTY OF THE PARTY OF
LÍNEA BASE	VALOR AÑO VALOR AÑO	0		100%	%59	%0	100%	
MÉTODO DE	CALCULO	número de trabajadores capacitados		(Número de compromisos subsanados por las observaciones del OCI / total de observaciones presentadas por el OCI) * 100.	(Total de contribuyentes morosos / total de contribuyentes del distrito) * 100.	(Curso, taller, seminario del programa de capacitaciones ejecutado / total de cursos del programa de capacitación) *	(Números de actualizaciones de los instrumentos de gestión / Número de instrumentos de gestión desactualizados) * 100.	AND THE MANNING
NOMBRE DEL		Número de trabajadores de la entidad con capacidades fortalecidas		Porcentaje de procedimientos subsanados por el OCI implementados en la municipalidad.	Porcentaje de morosidad en el distrito.	Porcentaje de avance del Programa de Capacitaciones.	Porcentaje de documentos de gestión actualizados.	MUNICIPAL DE COMENTANTO DE COM
OEI/AEI	DESCRIPCIÓN	Fortalecer la gestión institucional.	ACCIÓN ESTRATÉGICA DEL 0EI. 04	asesoramiento técnico oportuno para la mejora de la gestión municipal	Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la gestión municipal.	Capacidades fortalecidas del personal.	rumentos de tión actualizados mplificados en la nicipalidad.	
	CÓDIGO	OEI. 04	ACCIÓN EST	AEI.04.01	AEI.04.02	AEI.04.03	AEI.04.04	LATTI COUNTY TO THE PROPERTY OF THE PROPERTY O

(
Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones en coordinación con todas la Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.	- Gerencia Municipal en coordinación con todas las Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.	- Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.
-	12	22
	12	4
· ·	12	4
-	12	4
· · · · · ·	12	m
-	12	2
-	4	-
2019	2019	2019
0	4	-
2019	2019	2019
0	4	-
Total de documentos de gestión actualizados en el distrito.	Total de actividades de Control Interno realizados.	Total de espacios para la participación del ciudadano.
Número de planes de continuidad operativa institucional elaborados.	Número de actividades de Control Interno realizados.	Número de espacios establecidos para la participación del ciudadano.
Plan de continuidad operativa institucional implementado.	AEI.04.06 Control Interno implementado.	AEI.04.07 Recanismos de mecanismos de mecanismos de stablecidos para la participación del fortalecidos en la ciudadano.
AEI.04.05	AEI.04.06	AEI.04.07











UNIDAD ORGÁNICA	RESPONSABLE	- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.		- Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.	- Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones	- Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.	- Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.	
	2026 RE	- Ge 27% Obra Urba		- Sut Gest Desa Inspe de St de St	- Sul Gest de D 6 Técr Segu Segu	- Sul Gest de E 670 Insp Técr Segu Segu	Superior Sup	E
	2025 20	24% 2		100%	54	9 099	9	
RADOS	2024 2	21%		100%	54	920	ις	
LOGROS ESPERADOS	2023	19%		100%	54	640	25	
LOGR	2022	16%		100%	54	630		
	2021	13%		100%	54	970	ī	
	2020	10%		100%	54	610	7.	
OR JAL	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019	
VALOR	VALOR AÑO	26		100%	54	009	0	
3ASE	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019	
LÍNEA BASE	VALOR	7%		100%	54	009	0	S.
MÉTODO DE CALCULO		(Número de viviendas que presentaban alguna vulnerabilidad/Total de viviendas en estado de conservación muy malo y malo) * 100.		(Total de actividades realizadas / total de actividades programadas en el Plan) *100.	Total de estudios de evaluación del riesgo de desastres en sectores críticos elaborados por la municipalidad.	Total de inspecciones técnicas de seguridad de la infraestructura.	Número de estudios realizados para establecer las zonas de riesgo.	ogramación de Inversione
NOMBRE DEL INDICADOR		Porcentaje de viviendas que presentaban vulnerabilidad en riesgo de desastres.		Porcentaje de avance del PPRRD.	Número de estudios de evaluación del riesgo de desastres en sectores críticos elaborados por la municipalidad.	Número de inspecciones técnicas de seguridad de la infraestructura.	Número de estudios realizados para establecer las zonas vulnerables con evaluaciones de riesgo de desastres.	Elaboración: Oticina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.
OEI/AEI	DESCRIPCIÓN	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito.	ACCIÓN ESTRATÉGICA DEL OEI. 05	Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres Distrito de Santa Anita.	Evaluación de riesgos en zonas vulnerables en el distrito.	Inspecciones técnicas de seguridad en edificaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Programas y proyectos en el Plan de prevención y reducción del riesgo de desastres en el distrito.	Oficina General de Plan
	cópigo	OEI. 05	ACCIÓN ESTR	AEI.05.01	AEI.05.02	AEI.05.03	AEI.05.04	Elaboración







	OEI/AEI	NOMBRE DEL	MÉTODO DE	LÍNEA BASE	BASE	VALOR	AL AL			LOGE	LOGROS ESPERADOS	RADOS			UNIDAD
cópigo	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	CALCULO	VALOR	AÑO	VALOR AÑO	AÑO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	RESPONSABLE
0EI. 06	Fortalecer la calidad ambiental en el distrito.	Porcentaje de residuos sólidos adecuadamente dispuestos en el distrito.	(Cantidad de RRSS aprovechables (orgánicos + reciclables) / total de RRSS recolectados) * 100	75%	2019	75%	2019	75%	75%	75%	75%	75%	80%	85%	Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.
ACCIÓN EST	ACCIÓN ESTRATÉGICA DEL OEI. 06	1. 06													
AEI.06.01	Mantenimiento, limpieza y desinfección de las áreas de servicio público en el distrito en beneficio de la población	Número de actividades para mantenimiento y limpieza en el distrito.	Número de actividades realizadas para el mantenimiento y limpieza del distrito.	150	2019	300	2019	365	365	365	365	365	365	365	Subgerencia de Limpieza Pública, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
AEI.06.02	Manejo de residuos sólidos de manera integral en beneficio de la población del distrito.	Número de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito.	(Sumatorio total de Tn de residuos sólidos dispuestos adecuadamente).	90,357.69	2019	90,357.69	2019	94,875.57	99,393.46	109,332.80	120,266.90	125,993.05	131,719.20	137,445.45	Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
AEI.06.03	Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	M² de áreas verdes en estado óptimo en el distrito.	Total de M² áreas verdes en estado óptimo.	666,219.	2019	666,219.	2019	672,881.	679,543.	686,206.	692,868.	699,530.00	706,192.	712,854.	Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
AEI.06.04	Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los vecinos del distrito.	Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan Anual de Erradicación de Puntos Críticos de Residuos Sólidos Urbanos.	(Número de actividades ejecutadas del Plan/ Número actividades programadas del Plan) *100.	100%	2019	100%	2019	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.
Elabora	ción: Oficina General	de Planeamiento, Pres	Elaboración: Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones.	de Inversio	ines.										









UNIDAD ORGÁNICA	KESPONSABLE	Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.		Subgerencia de Obras Públicas y Proyectos.	Subgerencia de Obras Públicas y Proyectos.	Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte	Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano. Subgerencia de Obras Privadas, Control Urbano y Catastro.		
	2026	158 Se		100%	44 20 g	3.2 S.E.T.	100% SP C C C C C C C C C C C C C C C C C C		
	2025 2	147		, 100%	13	110	, 100%		
ADOS	2024	136		100%	12	105	100%		
LOGROS ESPERADOS	2023	128		100%	12	001	100%		
.ogros	2022	120		100%	12	95	25%		
	2021	115		100%	12	06	35%		
	2020	110		100%	12	85	15%		
OR JAL	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019		
VALOR ACTUAL	VALOR	100		32.70%	1	80	%0		
BASE	AÑO	2019		2019	2019	2019	2019		
LÍNEA BASE	VALOR	100		32.70%	11	80	%0		
MÉTODO DE CALCULO		Total de espacios recuperados y accesibles a la población		(Monto devengado de inversiones al cierre del año / PIM de inversión al cierre del año) *	Total, de supervisiones realizadas a obras de inversión pública.	Total, de actividades preventivas en seguridad vial.	(Número de acciones realizadas para la implementación del Plan de Desarrollo Urbano / Total de acciones a realizar para implementar el Plan de Desarrollo Urbano)		
NOMBRE DEL INDICADOR		Número de espacios públicos recuperados y accesibles a la población		Porcentaje de ejecución presupuestal para proyectos de inversión.	Número de supervisiones a obras de inversión pública.	Número de actividades preventivas en seguridad vial a la población.	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano.		
OEI/AEI	DESCRIPCIÓN	Mejorar el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.	ACCIÓN ESTRATÉGICA DEL OEI. 01	Infraestructura urbana remodelada y mejorada en beneficio del distrito.	Acciones de control urbano permanente en el distrito mediante verificación técnicas y administrativas de las obras de edificación oportunas en el distrito	Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito.	Plan de desarrollo El 07.04 urbano implementado en el distrito. Urbano. El 07.04 urbano implementado en el distrito. Urbano. Urbano. Ulimplementación del Plan de Desarrollo acciones realizar para la implementar para implementar el Plan de Desarrollo Urbano) 1.100.		
	cópigo	OEI. 07	ACCIÓN ESTR	AEI 07.01	AEI 07.02	AEI 07.03	AEI 07.04		









ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI/AEI

	F	ICHA TÉCNIC	A DEL IN	DICADO	OR .						
OBJETIVO	OEI. 01 Reducir	la insegurid	ad ciuda	dana er	n el Dist	rito de	Santa A	Anita.			
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de perso	onas de 15 o	más años	de eda	d, víctir	ma de u	n hecho	delicti	vo.		
JUSTIFICACIÓN:	Permite medir e reducción de he				spuesta	rápida	para la	atenció	on en la		
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	- Gerencia de Se	- Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	- No todos los he	Se encuentra sujeto a: - No todos los hechos delictivos se encuentran reportados ni denunciados, y - La información proporcionada por INEI.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	distrito para un a $x = \sum y$ Donde:										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	DESCENDENTE	y = Total de denuncias en el distrito. DESCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO							-			
FUENTE Y BASE DE DATOS:	INEI, Informes Té	cnicos Estad	ísticas Tr	imestra	les sobr	e Segur	idad Ciu	udadana	ı.		
	VALOR LINEA BASE	FATCIPIA(SI SI PIA) SI PIA (SI									
ΑÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	2974	2974	2766	2572	2392	2225	2075	1938			







	F	ICHA TÉCNICA D	EL INDIC	ADOR								
OBJETIVO:	OEI. 01 - Reducir la	OEI. 01 - Reducir la inseguridad ciudadana en el Distrito de Santa Anita.										
ACCIÓN:	AEI 01.01 - Plan lo	AEI 01.01 - Plan local de seguridad ciudadana implementado en el distrito.										
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de acti de Santa Anita.	vidades ejecutad	as del Pl	an Loca	l de Seg	uridad C	iudadar	na del d	istrito			
JUSTIFICACIÓN:	Permite medir el a	vance de activida	ades eje	cutas de	el Plan L	ocal de	Segurida	ad Ciuda	adana.			
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Se	Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Se encuentra sujeto a la información que emita la Gerencia de Seguridad Ciudadana y la Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.											
MÉTODO DE CÁLCULO:	ejecutadas del Pla fórmula: $\bar{x}_i = \left(\frac{a_i}{b_i}\right) \times 100$ Donde: a_i = Número de ac año. b_i	$X_t = \left(\frac{a_t}{b_t}\right) \times 100$ Donde: a_t = Número de actividades ejecutadas en el Plan Local de Seguridad Ciudadana en el año.										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE											
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE											
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de Se	renazgo, Fiscaliza	ción y T	ranspor	te.							
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGRO	S ESPER	ADOS					
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
VALOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR											
OBJETIVO:	OEI. 01 - Reducir la	OEI. 01 - Reducir la inseguridad ciudadana en el Distrito de Santa Anita.									
ACCIÓN:	AEI 01.02 - Patrullaje sectorizado para la atención oportuna en el distrito.										
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de patrullajes realizados en el distrito de Santa Anita.										
JUSTIFICACIÓN:	Permite medir la cobertura de patrullaje en respuesta de un acto delictivo en el distrito.										
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Se encuentra sujeto a la información que emita la Gerencia de Seguridad Ciudadana y la Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	un año "t" dado, ta $x = \sum y$ Donde: t = Año de evaluació										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización										
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	400	1000	1500	2000	2500	3000	3500	4000	4500		









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR											
OBJETIVO:	OEI. 01 - Reducir la inseguridad ciudadana en el Distrito de Santa Anita.										
ACCIÓN:	AEI.01.03 - Comunidad organizada a favor de la seguridad ciudadana en el distrito.										
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de juntas vecinales de seguridad ciudadana conformados en el distrito.										
JUSTIFICACIÓN:	Permite medir la cantidad de juntas vecinales conformadas para realizar la prevención la inseguridad ciudadana.										
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de	Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.										
	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de juntas vecinales conformadas en el distrito para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula:										
MÉTODO DE CÁLCULO:	$X = \sum y$										
	Donde:										
	t = Año de eva	luación.									
	y = Total de ju	ntas vecina	les confo	rmados e	en el dist	rito.					
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte									
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	14	14	19	27	38	53	58	65	70		









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR												
OBJETIVO:	OEI. 01 - Reduc	ir la insegur	idad ciuc	ladana e	n el Distr	rito de Sa	anta Anit	a.				
ACCIÓN:	AEI.01.04 - Programas de prevención de la violencia familiar de manera oportuna en el distrito.											
NOMBRE DEL INDICADOR:		Número de hogares que participan en capacitación y sensibilización para la prevención de la violencia de género en las zonas vulnerables del distrito.										
JUSTIFICACIÓN:	Permite medir la cantidad de hogares capacitados y sensibilizados en los programas de prevención.											
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.											
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.											
MÉTODO DE CÁLCULO:	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de hogares capacitados y sensibilizados para la prevención y sensibilización para la prevención de la violencia de género para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula: $x = \sum y$ Donde: $t = Año de evaluación.$ $y = Total de hogares capacitados y sensibilizados para la prevención y sensibilización para la prevención de la violencia de género.$											
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE											
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO											
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social y DEMUNA											
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL										
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
VALOR	423	423	465	507	549	592	634	676	718			









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR										
OBJETIVO:	OEI. 02 - Pror hábitos salud	mover y poter ables en el dis	iciar el d strito	desarrol	lo de las	capacio	dades hu	ımanas y	′	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de educación en		guro que	e son ate	endidos (en event	os, camp	oañas mé	édicas y	
JUSTIFICACIÓN:	Permite deter seguro de salu enfermedades	id, atendidos e								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por la subgerencia de Salud y Programas Alimentarios.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de ve personas sin se		ro atend	lidos en	eventos	y campa	añas méd	licas / To	otal de	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE	10.7.00					11013400			
SUPUESTOS:	No existe rest	ricciones.								
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia d	e Salud y Prog	ramas Al	imentar	ios					
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGR	OS ESPE	RADOS			
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	4.28 %	4.28 %	5.70%	7.13%	8.55%	9.98%	11.40%	12.82%	14.24%	









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR										
OBJETIVO:	OEI. 02 - Pron saludables en e		ciar el d	desarrollo	de las	capacid	ades hui	manas y	hábitos	
ACCIÓN:	AEI.02.01 - Prodistrito.	ogramas de sa	lud prev	entiva p	romocio	nados e	n forma	oportur	na en el	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de cam	pañas y evento	s de salu	d enmare	cados en	la preve	nción de	enferme	edades.	
JUSTIFICACIÓN:	Permite determ a favor de la po			amas de	salud pr	eventiva	- promo	cional or	ientadas	
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de	Salud, Program	nas Alime	ntarios y	SISFOH.					
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.									
	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de campañas y eventos de salud en la prevención de enfermedades para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula:									
MÉTODO DE CÁLCULO:	$x = \sum y$									
	Donde:									
	t = Año de evalı	uación.								
	y = Total de car	npañas y event	os de sal	ud en la	prevenci	ón de en	fermeda	des.		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	Salud y Prograi	mas Alim	entarios						
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGR	OS ESPEI	RADOS			
AÑO	2019	2019	2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026							
VALOR	12	12	18	24	26	30	35	40	45	









	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR										
OBJETIVO:	OEI. 02 - Promover y potenciar el desarrollo de las capacidades humanas y hábit saludables en el distrito.										
ACCIÓN:	AEI.02.02 - Programas de apoyo social de calidad para la población vulnerable o distrito.										
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de personas que acceden a los servicios sociales especializados de municipalidad.										
JUSTIFICACIÓN:	Permite verificar la cantidad de personas en situación de vulnerabilidad que acceden a l programas de apoyo social.										
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Salud, Programas Alimentarios y SISFOH.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	stá sujeto a información proporcionada por las unidades orgánicas responsables.										
	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de personas que acceden a los servicios sociales especializados de la municipalidad para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula:										
MÉTODO DE CÁLCULO	$X = \sum y$										
	Donde:										
	t = Año de evaluación.										
	y = Total de personas que acceden a los servicios sociales especializados de la municipalidad.										
	ASCENDENTE ASCENDENTE										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:											
DEL INDICADOR: PARÁMETRO DE	ASCENDENTE										
DEL INDICADOR: PARÁMETRO DE MEDICIÓN: FUENTE Y BASE DE	ASCENDENTE NÚMERO Subgerencia de Salud, Programas Alimentarios y SISFOH / Subgerencia de Participació										
DEL INDICADOR: PARÁMETRO DE MEDICIÓN: FUENTE Y BASE DE	ASCENDENTE NÚMERO Subgerencia de Salud, Programas Alimentarios y SISFOH / Subgerencia de Participació Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED. VALOR LINEA VALOR										









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR										
OBJETIVO:	OEI. 02 - Pro saludables en		tenciar e	l desarro	ollo de la	as capaci	dades hu	ımanas y	hábitos	
ACCIÓN:	AEI.02.03 - P	rogramas e	ducativo	s implen	nentados	en el di	strito.			
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de ta	lleres de ed	ucativos/	cultural	es de fác	il acceso	en Santa	a Anita.		
JUSTIFICACIÓN:	Establece la por la munici		talleres	de desai	rrollo edi	ucativos	y/o culti	urales im	partidos	
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia o	de Educaciór	n, Cultura	ı, Deport	e, Juven	tud y Tui	rismo.			
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeto a	información	proporci	onada po	or las uni	dades or	gánicas r	esponsat	oles.	
MÉTODO DE CÁLCULO:	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de talleres educativos/culturales impartidos por la municipalidad para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula: $x = \sum_{i} y_i$									
	Donde: t = Año de ev	aluación								
	y = Total de t		ativos/cu	ulturales	impartid	los por la	municip	alidad.		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia c	le Educaciór	n, Cultura	, Deport	e, Juven	tud y Tur	rismo.			
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGR	OS ESPEI	RADOS			
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	30	30	28	30	33	35	40	42	44	









		FICHA TÉCN	ICA DEL	INDICAD	OR				
OBJETIVO:	OEI. 02 - Proi saludables en	mover y pote el distrito	enciar el	desarrol	lo de las	capacio	lades hur	manas y	hábitos
ACCIÓN:	AEI.02.04 - P	rogramas de	portivos	y recrea	ativos de	fácil ac	ceso en	el distrit	o.
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de ta	lleres deport	ivos y re	creativos	de fácil	acceso e	en Santa	Anita.	
JUSTIFICACIÓN:	Permite cuan del distrito.	tificar el núr	mero de 1	talleres o	deportivo	s y recre	eativos p	ara la po	blación
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia o	le Educación	, Cultura	, Deporte	e, Juvent	ud y Tur	ismo.		
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeto a información proporcionada por las unidades orgánicas responsables.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de talleres deportivos impartidos por la municipalidad para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula: $x = \sum_i y$ Donde: $t = Año de evaluación.$ $y = Total de talleres deportivos impartidos por la municipalidad.$								
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE								_
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO								
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia c	le Educación	, Cultura	, Deport	e, Juvent	tud y Tur	ismo.		
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGR	OS ESPER	RADOS		
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
VALOR	18	18	15	18	20	25	28	30	32









	F	ICHA TÉCNI	CA DEL I	NDICAD	OR						
OBJETIVO:	OEI. 02 - Prom saludables en	over y pote el distrito	nciar el	desarrol	lo de las	capacio	lades hu	manas y	hábitos		
ACCIÓN:	AEI.02.05 - P distrito.	lan de inte	ercultur	alidad e	inclusi	ón socia	al imple	mentado	o en el		
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de distrito implen		nterculti	uralidad	e inclu	sión soci	ial imple	ementad	o en el		
JUSTIFICACIÓN:	absolutizan y b	Nos permite romper con modelos mentales monoculturales y coloniales que absolutizan y buscan imponer una manera de ver el mundo que desprecia y termina excluyendo la cultura.									
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte, Juventud y Turismo.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeto a información proporcionada por las unidades orgánicas responsables.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de ac 100.	tividades re	alizadas	/ total	de activ	idades pi	rograma	das en e	l Plan) *		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	e Educación	, Cultura	, Deport	te, Juver	ntud y Tı	urismo.				
	VALOR LINEA VALOR LOGROS ESPERADOS ACTUAL										
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	0%	0%	15%	30%	65%	100%	100%	100%	100%		









	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR									
OBJETIVO:	OEI. 02 - Prom saludables en e		iar el de	esarrollo	de las o	capacida	des hum	anas y ł	nábitos	
ACCIÓN:	AEI.02.06 - Med	canismos de pr	omoción	cultural	y turísti	co imple	mentado	en el di	istrito.	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de veci	nos que partici	pan en p	rogramas	cultural	les/turíst	icos ejec	cutados.		
JUSTIFICACIÓN:	Permite verifica	ar el número de	activida	ides culti	urales ef	ectuadas	por la m	nunicipal	idad.	
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de	Educación, Cul	tura, De _l	porte, Ju	ventud y	Turismo				
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeto a in	Está sujeto a información proporcionada por las unidades orgánicas responsables.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de vecinos participantes de eventos culturales y turísticos ejecutados por la municipalidad, para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula: $x = \sum y$									
	Donde:	.,								
	t = Año de eval y = Total de ve municipalidad.		ntes de	eventos	culturale	es y turís	ticos eje	cutados	por la	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	Educación, Cul	tura, De _l	oorte, Ju	ventud y	Turismo	(
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGRO	S ESPER	ADOS			
AÑO	2019	2019	2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026							
VALOR	300	300	150	300	350	400	450	500	550	









FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR											
OBJETIVO:	OEI. 03 - Pron	nover la comp	etitivida	ad econ	ómica lo	cal.					
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	cumplimiento	del Plar	de Des	arrollo E	conómic	o Local				
JUSTIFICACIÓN:	elementos del procesos, para resultados, co Promoción Em de nuevas act	El PDEL es una propuesta de organización, coordinación y funcionamiento de los elementos del sistema económico local, que busca un mejor desenvolvimiento de procesos, para lograr mayor eficiencia de los recursos para mejores y mayores resultados, combinando las Iniciativas Locales de Empleo (ILE), las Iniciativas de Promoción Empresarial (IPE) e iniciativas para atraer nueva inversión o localización de nuevas actividades económicas, las cuales posibilitan el desarrollo de ventajas competitivas y mejorar las condiciones y el entorno socioeconómico en beneficio del distrito.									
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Desarrollo Económico Local.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Documento de gestión no se encuentra implementado.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de ao 100.	tividades rea	lizadas /	total d	e activio	lades pr	ogramad	as en el	Plan) *		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Gerencia de Se	ervicios de Ad	ministrad	ión Trib	utaria.						
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGRO	OS ESPE	RADOS				
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	0%	0%	13%	30%	70%	100%	100%	100%	100%		









		FICHA TÉCNIC	A DEL IN	DICADO	₹						
OBJETIVO:	OEI. 03 - Promo	ver la competit	ividad e	conómica	local.						
ACCIÓN:	AEI.03.01 - Age	entes económic	os organ	izados e	n el dist	rito.					
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de ager	ntes económico	s organiz	ados con	formado	s en el d	istrito.				
JUSTIFICACIÓN:	Permite conoce conformadas ba desarrollo econ	ijo cualquier m	odalidad								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de	Desarrollo Ecor	nómico L	ocal.							
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a la	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de agentes organizados conformados en el distrito. para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula: $x = \sum_{i} y$ Donde: $t = Año de evaluación.$										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	y = Total de age	inces organizad	03 0011101	mados c	ir et disti	10.					
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	Desarrollo Ecor	nómico L	ocal.							
	VALOR LINEA VALOR BASE ACTUAL LOGROS ESPERADOS										
AÑO	2019	2019 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026									
VALOR	5	5	5	7	9	12	14	16	18		









		ICHA TÉCNI	CA DEL I	NDICADO	R					
OBJETIVO:	OEI. 03 - Prom	nover la com	petitivid	ad econó	mica loc	al.				
ACCIÓN:	AEI.03.02 - Amanera oport	Asistencia t una a los co	écnica e mercian	en la for tes infor	malizaci males d	ión de l el distrit	os estab o.	olecimie	ntos de	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de es	tablecimient	os forma	lizados e	n el dist	rito.				
JUSTIFICACIÓN:	Permite medi	r la cantidad	de licen	cias emit	idas por	la munio	ipalidad			
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia d	le Desarrollo	Económi	ico Local						
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	stá sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	Este indicador se calcula realizando sumatorias del total de establecimientos formalizados anual para un año "t" dado, tal como se aprecia en la siguiente fórmula: $x = \sum_{t} y$ Donde: $t = Año de evaluación.$									
	y = Total de e	stablecimier	ntos form	alizados	anual.					
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO				200					
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia o	le Desarrollo	Económ	ico Local	•					
	VALOR VALOR LINEA BASE ACTUAL LOGROS ESPERADOS									
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	2038	2038	2038	2139	2246	2359	2469	2579	2689	









		FICHA TÉCN	ICA DEL I	NDICADO	OR						
OBJETIVO:	OEI. 03 - Prom	nover la comp	etitividad	d económ	nica local						
ACCIÓN:	AEI.03.03 - Pi oportuna a la	rograma de m población de	ejora de el distrito	capacida	ades y co	mpeten	cias labo	rales de	manera		
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de pe	rsonas capaci	tadas en	talleres	producti	vos.					
JUSTIFICACIÓN:	Permite cuar capacitacione	itificar el nú s otorgadas po	mero de or la gest	personi ión muni	as que cipal.	participa	n en lo	s progra	mas de		
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	- Subgerencia	Subgerencia de Desarrollo Económico Local.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	talleres produ $X = \sum_{i} y$ Donde: $t = A\tilde{n}o de eval$										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia o	de Desarrollo I	Económic	o Local.							
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGR	OS ESPEI	RADOS				
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	1425	1425	1425	1496	1571	1649	1719	1849	1949		









	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR										
OBJETIVO:	OEI. 04 - For	talecer la g	gestión i	nstitucio	onal.						
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de re servicios brin				por el ci	udadano	por la a	atención	de los		
JUSTIFICACIÓN:	Permite ver e recursos y la								de		
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Oficina de At	ención al C	iudadand	, Gestió	n Docum	nental y	Archivo				
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	quejas realiz dado, tal con $X = \sum_{t} y$ Donde: t = Año de ev y = Total de ev										
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	DESCENDENT	E									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Oficina de Re	cursos Hum	nanos.								
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGF	ROS ESPI	ERADOS				
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	151	151	136	121	106	91	76	61	46		









		FICHA TÉCNIC	A DEL IN	IDICADO	R						
OBJETIVO:	OEI. 04 - Forta	lecer la gestió	n institu	cional.							
ACCIÓN:	AEI.04.01 - As	esoramiento	instituci	onal opo	rtuno e	n benefi	cio de la	Municip	alidad.		
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje d municipalidad		entos su	bsanado	s por	el OCI	implem	entados	en la		
JUSTIFICACIÓN:	Permite mejor manejo de rec						iento de	compe	tencias,		
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Gerencia Muni	Gerencia Municipal									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de o observaciones				las obs	ervacion	es del	OCI / t	otal de		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Oficina Genera	al de Planeami	iento, Pro	esupuest	o y Prog	ramaciói	n de Inve	ersiones.			
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL									
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		









	F	ICHA TÉCNICA	DEL IN	DICADOR	1						
OBJETIVO:	OEI. 04 - Forta	lecer la gestio	ón institu	ıcional.							
ACCIÓN:	AEI.04.02 - Re	caudación tr	ibutaria	oportun	a en ber	neficio c	le la ges	tión mu	nicipal.		
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	morosidad en	el distri	to.							
JUSTIFICACIÓN:	Determinar el	cumplimiento	de las o	bligacio	nes de p	ago de l	os vecino	os.			
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de	subgerencia de Registro, Control y Recaudación Tributaria.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a l	Está sujeta a las actividades realizadas por las Unidades Orgánicas responsables.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Total de cont	ribuyentes mo	orosos / t	otal de	contribu	yentes o	lel distri	to) * 100).		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	DESCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	e Registro, Co	ntrol y R	ecaudac	ión Trib	utaria.					
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	65%	65%	62%	55%	50%	45%	40%	35%	30%		









	FIG	CHA TÉCNICA	DEL IND	ICADOR						
OBJETIVO:	OEI. 04 - Forta	lecer la gestió	n institu	cional.						
ACCIÓN:	AEI.04.03 - Ca	pacidades for	talecida	s del pe	rsonal.					
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	avance del Pro	ograma (de Capac	itacione	es.				
JUSTIFICACIÓN:	de sus puestos	Brindar mayor y mejores oportunidades de desarrollo personal para el desempeño de sus puestos de trabajo, así como modificar actitudes para contribuir a crear un clima de trabajo.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Oficina de Rec	Oficina de Recursos Humanos.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:		Actualización del Plan de Desarrollo de Personas de la Municipalidad no se encuentra actualizado.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Curso, taller, cursos del prog	seminario del grama de capa	program citación	na de cap) * 100.	oacitacio	ones eje	cutado /	total de	9	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Oficina de Rec	ursos Humano	s.							
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGRO	S ESPER	ADOS			
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	0%	0%	0% 100% 100% 100% 100% 100% 100%							









		FICHA TÉCNIC	A DEL II	NDICADO	OR			A VOICE		
OBJETIVO:	OEI. 04 - Forta	lecer la gestió	n institu	cional.						
ACCIÓN:	AEI.04.04 - Municipalidad		de ge	estión a	actualiza	ados y	simplif	icados	en la	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	documentos d	le gestió	n actual	izados.					
JUSTIFICACIÓN:	Permite cuant	ficar el núme	ro de ins	trument	os de ge	estión ac	tualizad	0.		
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Oficina Genera coordinación c									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeto a l	Está sujeto a la información proporcionada por las Unidades Orgánicas.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Números de instrumentos d					os de g	estión	/ Núme	ero de	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Oficina Genera	ıl de Planeami	iento, Pr	esupues	to y Pro	gramació	ón de Inv	ersione:	s	
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	









	FI	CHA TÉCNIC	A DEL IN	IDICADO	R			e Yell			
OBJETIVO:	OEI. 04 - Fort	alecer la ges	tión inst	ituciona	ι.						
ACCIÓN:	AEI.04.05 - P	lan de conti	nuidad	operativ	a institu	ıcional i	mpleme	entado.			
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de pl	anes de cont	inuidad	operativ	⁄a institu	ıcional e	laborad	os.			
JUSTIFICACIÓN:	Permite restaurar las funciones críticas (parcial o total) interrumpidas dentro de un tiempo predeterminado después de una interrupción no deseada o desastre.										
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Oficina Gener coordinación	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Programación de Inversiones en coordinación con todas la Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	NINGUNA										
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de docı	umentos de g	estión a	ctualiza	dos en e	l distrito).				
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Oficina Gene	ral de Planea	miento,	Presupu	iesto y P	rograma	ción de	Inversio	nes		
	VALOR LINEA BASE ACTUAL LOGROS ESPERADOS										
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	0	0	1	1	1	1	1	1	1		









	FIC	HA TÉCNIC	A DEL IN	IDICADO	R					
OBJETIVO:	OEI. 04 - Fort	alecer la ge	estión ins	stitucion	al.					
ACCIÓN:	AEI.04.06 - C	ontrol Inte	rno imp	lementa	do.					
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de ac	tividades d	e Contro	l Intern	o realiza	idos.				
JUSTIFICACIÓN:	para el cumi	La implementación del control interno permitirá realizar actividades y acciones para el cumplimiento de los objetivos institucionales, que promueven una gestión eficaz, eficiente, ética y transparente.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Gerencia Municipal en coordinación con todas las Oficinas Generales, Oficinas, Gerencias y Subgerencias.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Normatividad	Normatividad vigente.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de activ	ridades de (Control I	nterno r	ealizado	os.				
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Gerencia Mun	icipal								
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	4	4	4	12	12	12	12	12	12	









	FICHA	TÉCNICA I	DEL INI	DICADO	R						
OBJETIVO:	OEI. 04 - Fort	alecer la g	estión i	nstituc	ional.						
ACCIÓN:	AEI.04.07 - E fortalecidos				e parti	cipacio	ón ciud	ladana			
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de es	pacios esta	ablecid	os para	la par	ticipaci	ión del	ciudada	ano.		
JUSTIFICACIÓN:	Permite cuantificar el número de espacios públicos habilitados para el desarrollo de actividades de participación vecinal.										
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Participación Ciudadana, Bienestar Social, DEMUNA, CIAM y OMAPED.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Depende la información proporcionada por los Centros de Costos responsables.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de espa	cios para la	a partic	ipació	n del ci	udadar	10.				
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia o y OMAPED.	le Participa	ación C	iudadaı	na, Bie	nestar	Social,	DEMUN	A, CIAM		
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	1	1 1 2 3 4 4 5									









	FICHA	TÉCNICA D	EL IND	ICADOF	2						
OBJETIVO:	OEI. 05 - Pro	mover la g	estión	de ries	go de	desastr	es en e	el distr	ito.		
ACCIÓN:	Porcentaje de desastres.	e viviendas	que pr	esental	ban vul	nerabil	idad er	n riesgo	de		
NOMBRE DEL INDICADOR:		Establecer medidas oportunas e implementación de procesos necesarios para minimizar o eliminar los peligros de riesgo de desastres.									
JUSTIFICACIÓN:	- Gerencia de Obras y Desarrollo Urbano.										
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	(Número de viviendas que presentaban alguna vulnerabilidad/Total de viviendas en estado de conservación muy malo y malo) * 100.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	DESCENDENT	Ξ									
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	PORCENTAJE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	No existe res	tricciones.									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Gerencia de (Obras y Des	arrollo	Urband	э.						
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL									
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	7%	7%	10% 13% 16% 19% 21% 24% 27%								









	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR									
OBJETIVO:	OEI. 05 - Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito.									
ACCIÓN:	AEI.05.01 - Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres Distrito de Santa Anita.									
NOMBRE DEL INDICADOR:	orcentaje de avance del PPRRD.									
JUSTIFICACIÓN:	ermite identificar medidas, programas, actividades y proyectos realizados ue eliminen o reduzcan las condiciones existentes de riesgo de desastres y revenir la generación de nuevas condiciones de riesgo por sismo.									
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de deguridad en Edificaciones.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Total de actividades realizadas / total de actividades programadas en el Plar *100.									
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.									
	VALOR LINEA VALOR BASE ACTUAL LOGROS ESPERADOS									
AÑO	2019 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026									
VALOR	100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100%									









	FICHA	TÉCNICA I	DEL IND	ICADO	R						
OBJETIVO:	OEI. 05 - Pron	nover la ge	stión de	e riesgo	de de	sastres	en el d	istrito.			
ACCIÓN:	AEI.05.02 - E	valuación (de ries	gos en	zonas	vulnera	ables e	n el dis	trito.		
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de es críticos elabo					de desa	astres e	n secto	res		
JUSTIFICACIÓN:	Permite la rea	Permite la realización de estudios que permita establecer los sectores críticos del distrito.									
RESPONSABLE DEL INDICADOR:		Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.									
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a responsable.	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.									
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de estu críticos elabo					desast	res en s	sectore	s		
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de Seguridad			sgo de	Desastr	es e Ins	speccio	nes Téc	cnicas		
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL									
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	54	54	54	54	54	54	54	54	54		









	FICHA	TÉCNICA I	DEL IND	ICADO	R						
OBJETIVO:	OEI. 05 - Pron	nover la ge	stión de	riesgo	de de	sastres	en el d	listrito.			
ACCIÓN:	AEI.05.03 - Ir condicionado	nspeccione a la comp	s técni atibilid	cas de ad de	seguri uso de	dad en suelos	edifica en el o	aciones distrito	•		
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de in	specciones	técnica	as de se	egurida	d de la	infraes	structur	a.		
JUSTIFICACIÓN:	Permite verificomo las cono funcionales.	Permite verifica el cumplimiento de la normativa en edificaciones, así como las condiciones de seguridad estructurales, no estructurales y funcionales.									
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de inspe	ecciones té	cnicas	de segu	ıridad (de la in	fraestr	uctura.			
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de Seguridad			sgo de	Desastr	es e In	speccio	nes Téc	cnicas		
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	600	600	610 620 630 640 650 660 670								









	FICHA	TÉCNICA D	EL INDI	CADOR							
OBJETIVO:	OEI. 05 - Prom	nover la gest	tión de	riesgo	de desa	astres e	en el di	strito.			
ACCIÓN:	AEI.05.04 - P reducción de	rogramas y l riesgo de o	proyec desastr	tos en es en e	el Plar el distr	de pr	evenci	ón y			
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de es evaluaciones	tudios realiz de riesgo de	zados p desast	ara est res.	ablece	r las zo	nas vul	nerable	es con		
JUSTIFICACIÓN:	desastres, par partir de la id	Permite adoptar medidas preventivas y de mitigación/reducción de desastres, parámetros fundamentales en la Gestión de los Desastres, a partir de la identificación de peligros de origen natural o inducidos por las actividades del hombre y del análisis de la vulnerabilidad.									
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres e Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones.										
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.										
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de es	tudios realiz	zados p	ara est	ablece	r las zo	nas de	riesgo.			
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE										
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO										
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de Seguridad	le Gestión d en Edificaci	el Ries ones.	go de D	esastre	es e Ins	peccior	nes Téc	nicas		
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026		
VALOR	0	0	5 5 5 5 6 6								









	FICHA	TÉCNICA D	EL INDI	CADOR						
OBJETIVO:	OEI. 06 - Fortalecer la calidad ambiental en el distrito.									
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	Porcentaje de residuos sólidos adecuadamente dispuestos en el distrito.								
JUSTIFICACIÓN:	Permite deter distrito.	minar las ca	ntidade	es de re	esiduos	sólidos	por ha	bitante	en el	
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Gerencia de S	Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a responsable.	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Cantidad de recolectados)	•	chables	(orgán	icos + r	eciclab	oles) / 1	total de	RRSS	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE			V 2004						
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia c	le Limpieza I	Publica	, Áreas	Verdes	y Medi	o Ambi	ente.		
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGRO	OS ESPE	ERADOS	;		
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	80%	85%	









	FICH	HA TÉCNICA D	EL INDI	CADOR						
OBJETIVO:	OEI. 06 - Forta	lecer la calida	d ambie	ental en	el distr	ito.				
ACCIÓN:	AEI.06.01 - Mantenimiento y limpieza de áreas de servicio público en el distrito en beneficio de la población.									
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de act	Número de actividades para mantenimiento y limpieza en el distrito.								
JUSTIFICACIÓN:	Permite la can perjudiquen la					la preve	ención d	le facto	res que	
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia de	Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a la	as actividades	realizad	das por	la Unida	ad Orgái	nica res	ponsable	e.	
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de act	ividades reali	zadas pa	ara el m	antenin	niento y	limpiez	a del di	istrito.	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia de	Limpieza Pul	olica, Ár	eas Ver	des y M	edio Am	biente.			
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL			LOGRO	OS ESPE	RADOS			
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	150	300	365	365	365	365	365	365	365	









			FICHA TÉ	CNICA DEL	INDICADOR	1				
OBJETIVO:	OEI. 06 - For	OEI. 06 - Fortalecer la calidad ambiental en el distrito.								
ACCIÓN:	AEI.06.02 - distrito.	EI.06.02 - Manejo de residuos sólidos de manera integral en beneficio de la población del strito.								
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de t	dúmero de toneladas anuales de residuos sólidos dispuestos adecuadamente en el distrito.								
JUSTIFICACIÓN:	Permite med	Permite medir la cantidad de residuos sólidos recogidos y remitidos a relleno sanitario.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	- Subgerenci	Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Sumatorio t	otal de Tn	de residuo	s sólidos di	spuestos ad	ecuadamen	te).			
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE			981						
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia	de Limpiez	a Publica,	Áreas Verd	des y Medio	Ambiente.				
	VALOR LINEA BASE	LINEA ACTUAL LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026								
VALOR	90,357.69	90,357.69	94,875.57	99,393.46	109,332.80	120,266.09	125993,05	131719,20	137445,45	









			FICHA TÉC	NICA DEL I	NDICADOR	1				
OBJETIVO:	OEI. 06 - For	EI. 06 - Fortalecer la calidad ambiental en el distrito.								
ACCIÓN:	AEI.06.03 - distrito.	El.06.03 - Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público en el istrito.								
NOMBRE DEL INDICADOR:	M² de áreas	\mathbb{A}^2 de áreas verdes en estado óptimo en el distrito.								
JUSTIFICACIÓN:	Permite med	dir el nivel	de avance	de área ve	rde en el c	distrito.				
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia	de Limpiez	za Publica,	Áreas Verd	les y Medic	o Ambiente	2.			
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de M²	áreas verde	es en estac	do óptimo.						
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTI	Ē								
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia	de Limpiez	za Publica,	Áreas Verd	les y Medio	o Ambiente	2.			
	VALOR LINEA BASE	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2019	2019 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026								
VALOR	666,219.00	666,219.00	672,881.19	679,543.38	686,205.57	692,867.76	699,529.95	706,192.00	712,854.00	









	FI	CHA TÉCNIC	A DEL IN	DICADO	R					
OBJETIVO:	OEI. 06 - Forta	OEI. 06 - Fortalecer la calidad ambiental en el distrito.								
ACCIÓN:	AEI.06.04 - A	AEI.06.04 - Asistencia técnica oportuna en gestión ambiental a los vecinos del distrito.								
NOMBRE DEL INDICADOR:		Porcentaje de actividades ejecutadas del Plan Anual de Erradicación de Puntos Críticos de Residuos Sólidos Urbanos.								
JUSTIFICACIÓN:		Permite medir el número de asistencias técnicas realizadas a la comuna en materia de gestión ambiental en el distrito.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia d	Subgerencia de Limpieza Publica, Áreas Verdes y Medio Ambiente.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de a Plan) *100.	ctividades ej	ecutada	s del Pla	ın/ Núm	ero activ	vidades	programa	adas del	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia d	e Limpieza P	ublica, <i>i</i>	Áreas Ve	rdes y M	ledio Am	biente.			
	VALOR LINEA BASE									
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	









	F	ICHA TÉCNICA	DEL IN	DICADO	R					
OBJETIVO:	OEI. 07 - Me distrito.	jorar el desa	rrollo u	rbano t	erritori	al order	nado y s	sostenib	le en el	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de es	Número de espacios públicos recuperados y accesibles a la población								
JUSTIFICACIÓN:	del distrito, futuras, vincu que se asient	Permite mejorar el bienestar de las personas y su entorno mediante el desarrollo del distrito, saludable, eficiente y atractivas para las generaciones presentes y futuras, vinculando las funciones que se realizan en la ciudad con el territorio en que se asienta, previendo los usos de suelo, la infraestructura, los servicios, la movilidad de las personas y los espacios públicos, en forma ordenada, equitativa.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Gerencia de S	Gerencia de Servicios Públicos y Desarrollo Humano.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	las actividade	s realiza	das por	la Unida	ad Orgár	nica resp	onsable		
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de espa	cios recupera	dos y aco	esibles	a la pob	olación				
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Gerencia de (Obras y Desarr	ollo Urb	ano.						
	VALOR LINEA BASE	TAICDAY EXPEDITION								
AÑO	2019	2019	2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026							
VALOR	100	100	110	115	120	128	136	147	158	









	FI	CHA TÉCNIO	CA DEL I	NDICAD	OR			Vienda Maria		
OBJETIVO:	OEI. 07 - Mejorar el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.									
ACCIÓN:	AEI 07.01 - I distrito.	AEI 07.01 - Infraestructura urbana remodelada y mejorada en beneficio del distrito.								
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	Porcentaje de ejecución presupuestal para proyectos de inversión.								
JUSTIFICACIÓN:		Permite verificar el avance de ejecución presupuesta por obras de mantenimiento remodelación en el distrito.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	- Subgerencia	Subgerencia de Obras Públicas y Proyectos.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a l	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Monto deven año) * 100.	gado de inv	ersiones	al cierre	e del año	/ PIM d	le invers	ión al ci	erre del	
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE									
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia d	e Obras Pút	olicas y P	royecto	s					
	VALOR LINEA BASE ACTUAL LOGROS ESPERADOS									
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
VALOR	32.70%	32.70%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

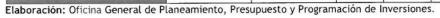








	F	ICHA TÉCNICA	DEL IN	DICADOR	2					
OBJETIVO:	OEI. 07 - Mejo	rar el desarrol	lo urban	o territo	rial ord	enado y	sostenib	le en el	distrito.	
ACCIÓN:	AEI 07.02 - Ao verificación t distrito	El 07.02 - Acciones de control urbano permanente en el distrito mediante erificación técnicas y administrativas de las obras de edificación oportunas en el istrito								
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de su	nero de supervisiones a obras de inversión pública.								
JUSTIFICACIÓN:		nite cuantificar el número de acciones de supervisión por obras de tenimiento que se ejecutan al año para el distrito.								
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia d	ubgerencia de Obras Públicas y Proyectos.								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	Está sujeta a las actividades realizadas por la Unidad Orgánica responsable.								
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de supe	rvisiones realiz	adas a c	bras de	inversió	n públic	a.			
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO									
FUENTE Y BASE DE DATOS:		e Obras Públic e Obras Privac			no y Cat	tastro				
	VALOR LINEA BASE	VALOR ACTUAL	I CHARLE EXPERAINT							
AÑO	2019	2019	2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026							
VALOR	11	11	12	12	12	12	12	13	14	











	FIC	CHA TÉCNIC	CA DEL I	NDICAD	OR				12 3 7 15	
OBJETIVO:	OEI. 07 - Mejorar el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el distrito.									
ACCIÓN:	AEI 07.03 - S	AEI 07.03 - Seguridad vial integral en beneficio de la población del distrito.								
NOMBRE DEL INDICADOR:	Número de ac	Número de actividades preventivas en seguridad vial a la población.								
JUSTIFICACIÓN:	Permite cuan	tificar el ni	úmero d	e activio	dades de	formac	ión en s	eguridad	l vial.	
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	Subgerencia o	Subgerencia de Serenazgo, Fiscalización y Transporte								
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	las activida	ades rea	lizadas į	oor la Ur	nidad Or	gánica r	esponsa	ble.	
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de activ	vidades pre	ventivas	en segu	uridad vi	ial.				
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE									
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	NÚMERO							5000		
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia o Subgerencia o					porte				
	VALOR LINEA BASE	I OCDO ESDEDANCIS								
AÑO	2019	2019 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026								
VALOR	80	80	85	90	95	100	105	110	115	









	FIC	CHA TÉCNICA	A DEL IN	DICADO	R				
OBJETIVO:	OEI. 07 - Mej distrito.	jorar el desa	arrollo u	ırbano t	erritoria	al order	nado y s	sostenibl	e en el
ACCIÓN:	AEI 07.04 - PI	El 07.04 - Plan de desarrollo urbano implementado en el distrito.							
NOMBRE DEL INDICADOR:	Porcentaje de	orcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Urbano.							
JUSTIFICACIÓN:	acciones de t urbano sosten habitantes v.	ermite contar con un documento de gestión que promueven y desarrollan cciones de tratamiento y de regulación urbana a fin de alcanzar el desarrollo rbano sostenible, para brindar un ambiente seguro, confortable y saludable a los abitantes y, ser gobernables y competitivos, aplicando la gestión de riesgo de esastres y con pleno respeto al medio ambiente y la cultura locales.							
RESPONSABLE DEL INDICADOR:	- Subgerencia	Subgerencia de Obras Privadas, Control Urbano y Catastro.							
LIMITACIONES PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR:	Está sujeta a	las actividad	es realiz	adas po	r la Unio	dad Orga	ánica res	sponsabl	e.
MÉTODO DE CÁLCULO:	(Número de a Urbano / Tot Urbano) * 100	al de accion	lizadas nes a re	oara la alizar p	impleme ara imp	entaciór lementa	del Pla ar el Pla	an de De an de De	esarrollo esarrollo
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR:	ASCENDENTE								
PARÁMETRO DE MEDICIÓN:	PORCENTAJE						- 10-11-11		
FUENTE Y BASE DE DATOS:	Subgerencia o	de Obras Priv	adas, Co	ontrol U	rbano y	Catastro)		
	VALOR LINEA BASE								
AÑO	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
VALOR	0%	0%	15%	35%	55%	100%	100%	100%	100%







