



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE **CUSIPATA**

PROVINCIA DE QUISPICANCHI - REGIÓN CUSCO

"Cusipata Capital del Valle del Vilcanota"



"Año de Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 080-2019-A-MDC/Q.

CUSIPATA, 17 DE ABRIL DEL 2019.



EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CUSIPATA - QUISPICANCHI.

VISTO:

El informe N° 011-GM-EASM/MDC/2019, tramitado con el expediente de Gerencia Municipal N° 1432, cursado por Lic. Eloy Andrés Samata Mojo, Gerente Encargado de la Municipalidad Distrital de Cusipata, quien informa que ha realizado la revisión de los Instrumentos de Gestión el cual concuerda dentro del marco legal, presupuestal y de procedimiento administrativo, por ello solicita la aprobación del Cuadro para Asignación de Personal provisional- C.A.P. de la Municipalidad Distrital de Cusipata; Opinión Legal N° 055-2019-OAJ-MDC/Q, y;



CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado mediante Ley N° 27680, Ley de la Reforma Constitucional sobre Descentralización, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, los Gobiernos Locales tienen autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, la misma que radica en la facultad de ejercer actos de Gobierno, administrativo y de administración con estricta sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, según el Artículo 20° inc. 6 de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, son atribuciones del Alcalde dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a leyes, así como el Artículo 43° del mismo cuerpo legal dispone que, las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo;

Que, el artículo 9° numeral 32) de la Ley N° 27972, dispone que corresponde al Consejo Municipal, aprobar el Cuadro para Asignación de Personal – CAP y las bases de las pruebas para la selección de personal y para los concursos de provisión de puestos de trabajo;

Que, mediante Ordenanza Municipal 007-2019-MDC/Q, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones – R.O.F. de la Municipalidad Distrital de Cusipata;

Que, el inciso 5.2.1 del numeral 5.2. Disposiciones generales para la elaboración del CAP-provisional, de la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC, aprobado Mediante Resolución N° 152-2014- SERVIR/PE, de la Presidencia Ejecutiva de SERVIR, establece que la conducción del proceso de elaboración y formulación del CAP Provisional de las Entidades es responsabilidad del órgano de Recursos Humanos con opinión técnica favorable del órgano encargado de racionalización o de los que hagan sus veces. Asimismo en el inciso 5.2.2, define que el CAP Provisional es un documento de gestión institucional cuya finalidad es habilitar temporalmente el funcionamiento de las entidades. Contiene los cargos clasificados de la Entidad en base a la estructura orgánica vigente prevista en su ROF,

Que, la Segunda Disposición Complementaria Final de la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC, al referirse a la vinculación entre Reglamento de Organización y Funciones y CAP Provisional, señala que "Cuando en los Lineamientos para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organización y Funciones - ROF por parte de las entidades de la Administración

"Comprometidos por un Cambio Responsable"

Plaza de Armas s/n Cusipata - Quispicanchi - Cusco - Perú

RUC: 20195485209



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE **CUSIPATA**

PROVINCIA DE QUISPICANCHI - REGIÓN CUSCO

" Cusipata Capital del Valle del Vilcanota "



Pública, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 043-2006-PCM, se refiera al proyecto de Cuadro para Asignación de Personal, deberá entenderse que dicho requisito se cumple con la presentación de un cuadro de necesidades de personal;

Que, asimismo en el numeral 4.8 de la Resolución N° 234-2014-SERVIR/PE, se establece que, "Las entidades de nivel regional y local que no se encuentren en proceso de tránsito al nuevo régimen del servicio civil, podrán aprobar su CAP Provisional siguiendo los Procedimientos de la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC y de acuerdo a las condiciones señaladas en el numeral 4.5 anterior, bajo responsabilidad del titular del pliego;

Que, al respecto la Oficina de Asesoría Jurídica mediante Opinión Legal N° 055-2019-OAJ-MDC/Q, del 16 de abril de 2019, alcanza algunas observaciones y sugiere su pronta regularización para proseguir con su trámite correspondiente y posteriormente que lo actuado sea derivado al Concejo Municipal para que este proceda en conformidad con sus atribuciones de Ley;

Que, mediante el informe N° 011-GM-EASM/MDC/2019, tramitado con el expediente de Gerencia Municipal N° 1432, cursado por Lic. Eloy Andrés Samata Mojo, Gerente Encargado de la Municipalidad Distrital de Cusipata, quien informa que ha realizado la revisión de los Instrumentos de Gestión el cual concuerda dentro del marco legal, presupuestal y de procedimiento administrativo, por ello solicita su respectiva aprobación del Cuadro para Asignación de Personal- C.A.P.;

Estando a lo expuesto y con las facultades y atribuciones conferidas por el inc. 6) del Artículo 20° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, en ejercicio de sus atribuciones;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, el Cuadro para Asignación de Personal provisional- C.A.P. de la Municipalidad Distrital de Cusipata, con un total de 75 plazas conforme a lo detallado en el anexo que corre adjunto y que forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR, a la Gerencia Municipal adopte las acciones necesarias para la adecuación de las Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de Cusipata a la nueva estructura Orgánica aprobada con la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO.- DEJAR SIN EFECTO, toda norma que se oponga a la presente disposición.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR, a la Oficina de Secretaria General, realice la notificación de la presente Resolución a las áreas correspondientes para su cumplimiento y fines de ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:
-Asesoría
-GM
-SEJ, OAJ y HONOR.
-Intendencia
-Archeo

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CUSIPATA



Edgar Mescco Maza

DNI: 40187998
ALC. ALDE

"Comprometidos por un Cambio Responsable"

Plaza de Armas s/n Cusipata - Quispicanchi - Cusco - Perú

RUC: 20195485209

MUNICIPALIDAD DISTRIAL DE CUSIPATA



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL - C.A.P. -

2019



Eco. Julio A. Muñoz Palomino
C.E. N° 439
RUC. 239414897



PRESENTACIÓN

La Municipalidad Distrital de Cusipata ha formulado el “Cuadro de Asignación de Personal 2019” (CAP-2019) como documento de gestión normativo, técnico y orientador que permite definir los cargos orgánicos en las distintas Unidades operativas, en cumplimiento a las disposiciones contenidas en la normatividad vigente y a las funciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF).

Este documento permite planificar y seleccionar las necesidades de personal, y su distribución según las funciones especializadas, poniendo al servicio de la población en forma adecuada y óptima los servicios públicos de obligación en el Distrito de Cusipata.

El presente documento toma como marco legal lo dispuesto por el Decreto supremo N° 043-2004-PCM, y en esta norma las disposiciones técnicas establecidas en el Art. 09 de los lineamientos para la elaboración y Aprobación del Cuadro de Asignación de personal - CAP de las Entidades de la Administración Pública.

Por lo cual, se pone a disposición de los Órganos de la alta dirección, de línea, apoyo, de asesoramiento, consultivos y desconcentrados de la Municipalidad Distrital de Cusipata, para su adecuada implementación y uso.

Cusipata, Mayo del 2019.

CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



Eco. Julio A. Muñoz Palomino
C.E. N° 439
RUC. 20239414697



I. OBJETIVOS

1.1. General

Contar con un instrumento normativo de gestión que permita cumplir adecuadamente sus funciones y cumplir con lo dispuesto por el marco jurídico legal actual, y en el proceso de modernización del Estado.

1.2. Específicos

- Normar, establecer y otorgar legitimidad a la cantidad de cargos o puestos de trabajo con los que debe operar cada Unidad Orgánica de la Municipalidad Distrital de Cusipata en concordancia con los fines y objetivos que se desea alcanzar.
- Crear las condiciones para que las Unidades Orgánicas de la Municipalidad, sean dependencias eficientes, eficaces, activas, participativas, transparentes y competitivas en el desempeño de las funciones administrativas o servicios que prestan a los administrados de la entidad.
- Actuar como fuente de información para la elaboración del Presupuesto Analítico de Personal (PAP).
- Ser un documento orientador para la toma de decisiones, en cuanto a las futuras coberturas de plazas que se encuentran en el estado de previstos no ocupados.
- Contar con las bases para un adecuado manejo de los recursos humanos, acorde al proceso de modernización de la Gestión del Estado, que permitirá conocer el potencial humano con que se cuenta,
- Realizar un proceso gradual de racionalización de los recursos humanos, determinando de manera correcta la selección del personal; así como la implementación de acciones de promoción, reubicación y capacitación de los servidores de la Municipalidad Distrital de Cusipata.

CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



Edo. Juan Antonio Palomino
D.E.C. N° 439
R.U.C. 10239414597



II. FINALIDAD

Tiene como finalidad, regular la cantidad y calificación de los cargos, plazas o puestos con sus respectivas características para el adecuado funcionamiento de la institución. Así como favorecer a la planificación, organización, selección y definición de cargos, de acuerdo a las necesidades reales de personal, para el desempeño eficiente en las funciones establecidas según la Estructura Orgánica, el Reglamento de Organización y Funciones y en el Manual de Organización y Funciones vigentes.

III. BASE LEGAL

- Ley N° 28411- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 30693, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal del año 2019.
- Ley N° 30880, Ley de Equilibrio Financiero de Presupuesto del Sector Publico para el año 2019.
- Ley N° 30881, ley de Endeudamiento del Sector Publico para el año fiscal 2019
- Ley N° 25957 que define los cargos de confianza en la Administración Pública.
- Ley N° 28175 que determina lo Lineamientos Generales que Regula al Servicio Civil.
- Ley N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneración del Sector Público.
- Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado
- Ley N° 28125 Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 29812, Ley del Presupuesto del Sector Público, año fiscal 2015.
- Ley N° 20009, Autorizan la Aplicación del Sistema Nacional de Clasificación de cargos.
- Ley N° 18160, que establece el Sistema Nacional de Clasificación de Cargos.
- D.S. N° 074-95-PCM, dispone que la aprobación de los instrumentos de Gestión será de Responsabilidad exclusiva de cada entidad del Sector Público.



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Eco. Julio A. Muñoz Palomino
C.E.C. N° 439
R.U.C. 10239414597



- D.S. N° 043-2004-PCM que aprueba los lineamientos para la elaboración del Cuadro de Asignación de Personal (CAP).

IV. CONTENIDO

Los cargos clasificados del Cuadro de Asignación de Personal (CAP), son estructurados de acuerdo a las necesidades y requerimientos de las Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de Cusipata, para lo que se considera las siguientes definiciones:

a. Función

Conjunto de acciones afines y coordinadas que corresponde realizar a la Municipalidad Distrital de Cusipata, a través de sus Órganos y demás unidades orgánicas para alcanzar los objetivos Institucionales.

b. Cargo

Es el elemento básico de una Organización, que se distingue por la naturaleza de las funciones y el nivel de responsabilidad que amerita el cumplimiento de competencias, requisitos y calificaciones para su cobertura.

c. Grupo Ocupacional

Conformado por un conjunto de cargos, para cuya actuación se requiere el cumplimiento de funciones, competencias y requisitos mínimos establecidos, los que se encuentran gradualmente diferenciados de acuerdo a la complejidad y responsabilidad.

- Definición de cargo estructural

Se encuentra en relación directa con tres criterios básicos:

1. Criterio Funcional

Referido a la clasificación en grandes grupos, de los cargos existentes, del servicio que realiza la Municipalidad Distrital de Cusipata, en función a la Estructura Orgánica y al régimen de organización y funcionamiento

CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



Ing. Juan Carlos Palomino
C.E.D. N° 439
RUC: 20239414597



interior orientada a la prestación de servicios y generación de desarrollo en el Distrito.

2. Criterio de Responsabilidad

Racionalizar los cargos existentes en la Municipalidad, para que pueda cumplir adecuada y oportunamente el rol que nos compete dentro de los actuales procesos de reforma referido a la clasificación en grandes grupos de los cargos en función a la Estructura Orgánica y al régimen de organización y funcionamiento interior orientada a la prestación de servicios y generación de desarrollo en el Distrito, determinado en base a la complejidad de las funciones y la responsabilidad derivada del desempeño de las mismas.

Para lo cual se debe tener en cuenta, la concepción y dirección, interpretación, aplicación, operación, complejidad y responsabilidad de cada cargo clasificado, referida a las características que debe reunir la persona que va a ocupar un determinado cargo, definidas en base a su preparación técnico académico experiencia laboral; bagaje de conocimientos prácticos acumulados y habilidades especiales; capacidad o destreza propia de la persona.

3. Criterio de Condiciones Mínimas

Se refiere a las características que debe reunir la persona que va ocupar un determinado cargo, definidas en base a su preparación técnico, académica experiencia laboral, conocimientos prácticos acumulados y habilidades especiales; capacidad o destreza propia de la persona.

CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



Eco. Julia M. Muñoz Palomino
D.E.C. N° 439
RUC: 10269414897



- Definición de la clasificación del personal.

CLASIFICACION	DEFINICION	GRUPO OCUPACIONAL
FUNCIONARIO PUBLICO "FP"	El que desarrolla funciones de preeminencia política, reconocida por norma expresa y es producto de elección popular directa y universal y/o de confianza política originaria.	ALCALDE
EMPLEADO DE CONFIANZA "EC"	El que desempeña cargo de confianza técnico o político distinto al de funcionario público.	GERENTE MUNICIPAL
		GERENTES
		JEFE DE OCI
SERVIDOR PUBLICO EJECUTIVO "SP-EJ"	El que desarrolla funciones administrativas entendiéndose por ellas al ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutivas, las de la fe pública, supervisión, fiscalización y en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas.	SUB GERENTES
		AUDITOR
SERVIDOR PUBLICO ESPECIALISTA "SP-ES"	El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos. No ejerce función administrativa, conforma un grupo ocupacional	Especialistas
		Profesionales diversos
SERVIDOR PUBLICO DE APOYO "SP-AP"	El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento.	Asistentes
		Secretarías Ejecutivas.
		Secretarias
		Técnicos
		Cajeros
		Fiscalizadores- Notificadores.
		Inspectores
		Promotores.
		Operadores
		Policías Municipales.
		Guardianes.
		Supervisores
		Choferes.
		Auxiliares
		Porteros
Conserjes.		
Etc.		



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Eco. Juan A. Muñoz Palomino
 C.E.P. N° 439
 RUC: 10239414597



- **Identificación de los Grupos Ocupacionales.**

De conformidad con lo dispuesto por la Ley Marco del Empleo Público concordante con el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM y los proyectos de la Ley de la carrera del servidor público, Ley de funcionarios públicos y empleados de confianza, Ley de gestión del empleo público y Ley de incompatibilidades y responsabilidades, se determinaron los grupos ocupacionales siguientes:

FC = Grupo Ocupacional Funcionario Público.

EC = Grupo Ocupacional Empleado de Confianza.

DS = Grupo Ocupacional Directivo Superior.

EJ = Grupo Ocupacional Ejecutivo.

ES = Grupo Ocupacional Especialista.

AP = Grupo Ocupacional de Apoyo.

RE = Grupo Ocupacional de Régimen Especial.

- **Codificación del Órgano, Unidad Orgánica.**

- 01 Órganos de Alta Dirección.
- 02 Órganos de Control Institucional.
- 03 Órganos de Defensa Judicial.
- 04 Órganos de Asesoramiento.
- 05 Órganos de Apoyo.
- 06 Órganos de Línea.

- **Clasificación**

- FP Funcionario Público.
- EC Empleado de Confianza.
- EJ Ejecutivo.
- ES Especialista.
- AP Apoyo.

CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



Ego. *Julio A. Muñoz Palomino*
C.E. 1.14.439
RUC. 10289414597



ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CUSIPATA

SECTOR: GOBIERNOS LOCALES

I. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE GOBIERNO**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA:1.1. **ALCALDIA**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0001	ALCALDE DISTRITAL	30072501	FP	1	1		ELECTO
0002	SECRETARIA DE ALCALDIA	30072502	SP-AP	1		1	
0003	CONDUCTOR II	30072503	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	2	1	

II. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE DIRECCION**
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA:2.1. **GERENCIA MUNICIPAL**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0004	GERENTE MUNICIPAL	30072504	EC	1	1		1
0005	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072505	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2		

III. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE APOYO DE LA ALTA**
DIRECCIONDENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE SECRETARIA**
3.1. **GENERAL**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0006	SECRETARIA(O) GENERAL	30072506	SP-EJ	1	1		1
0007	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	30072507	SP-AP	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2		

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE APOYO DE LA ALTA**
DIRECCIONDENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA:
3.1.1. **UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0008	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	30072508	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE APOYO DE LA ALTA DIRECCION**

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA:
**UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE INFORMÁTICA
Y COMUNICACION**

3.1.2.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0009	ESPECIALISTA EN TIC	30072509	SP-ES	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1	1		

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE APOYO DE LA ALTA DIRECCION**

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA:
OFICINA DE RELACIONES PUBLICAS

3.2.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0010	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	30072510	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

IV. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE APOYO A LA DIRECCION**

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE SUPERVISION Y LIQUIDACION DE OBRAS**

4.1.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0011	SUPERVISOR	30072511	SP-EJ	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

IV. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE ASESORAMIENTO A LA DIRECCION**

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE ASESORIA JURIDICA**

4.2.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0012	ASESOR JURIDICO	30072512	SP-EJ	1	1		1
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1	1		



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Eco. Julio A. Muñoz Palomino
C.E.P. N° 439
RUC. 10239414597



- IV. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE ASESORAMIENTO A LA DIRECCION**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0013	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	30072513	SP-EJ	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1	1		

- IV. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE ASESORAMIENTO A LA DIRECCION**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE PROGRAMACION MULTIANUAL DE INVERSIONES -OPMI**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0014	ESPECIALISTA EN INVERSION	30072514	SP-EJ	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

- IV. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE ASESORAMIENTO A LA DIRECCION**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE LA UNIDAD FORMULADORA UF**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0015	FORMULADOR DE PROYECTOS	30072515	SP-EJ	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1	1		

- V. DENOMINACION DEL CARGO: **ORGANO DE APOYO DE DIRECCION**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **OFICINA DE CONTABILIDAD**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0016	CONTADOR	30072516	SP-EJ	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019



V. DENOMINACION DEL CARGO: **ORGANO DE APOYO DEL ORGANO DE DIRECCION**

5.4.1. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **UNIDAD DE ALMACEN**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0027	ALMACENERO	30072527	SP-AP	1	1		
0028	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072528	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

V. DENOMINACION DEL CARGO: **ORGANO DE APOYO DEL ORGANO DE DIRECCION**

5.4.2. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **UNIDAD DE PATRIMONIO**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0029	ESPECIALISTA EN PATRIMONIO	30072529	SP-EJ	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA:

VI. **ORGANO DE LINEA**

6.1. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0030	SUB GERENTE DE DESARROLLO SOCIAL	30072530	SP-EJ	1	1		1
0031	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072531	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA:

VI. **ORGANO DE LINEA**

6.1.1. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE PROGRAMAS SOCIALES Y SISFOH**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0032	ESPECIALISTA EN PROGRAMAS SOCIALES Y SISFOH	30072532	SP-EJ	1	1		
0033	ASISTENTE EMPADRONADOR	30072533	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Edu. José A. Muñoz Palomino
C.E. N° 439
RUC: 70239414597



CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA:

VI.

ORGANO DE LINEADENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE**

6.1.2.

DEMUNA Y OMAPED

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0034	ESPECIALISTA EN PROMOCION SOCIAL	30072534	SP-EJ	1	1		
0035	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072535	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA:

VI.

ORGANO DE LINEADENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE**

6.1.3.

REGISTRO CIVIL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0036	ESPECIALISTA EN REGISTRO CIVIL	30072536	SP-EJ	1	1		
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1	1		

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA:

VI.

ORGANO DE LINEADENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE**

6.1.4.

SEGURIDAD Y PARTICIPACION CIUDADANA

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0037	ESPECIALISTA EN PARTICIPACION Y SEGURIDAD CIUDADANA	30072537	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Ego, Julio Sánchez Palomino
 C. P. N° 439
 RUC 40289414597



DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: DIVISION DE EDUCACION, CULTURA

6.1.5. Y DEPORTE

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0038	ESPECIALISTA EN EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE	30072538	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA:

VI. ORGANO DE LINEA

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: DIVISION DEL PROGRAMA DE VASO

6.1.6. DE LECHE

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0039	ESPECIALISTA EN PROGRAMA DE COMPLEMENTACION ALIMENTARIA	30072539	SP-ES	1	1		
0040	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072540	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: ORGANO DE LINEA

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO Y

6.2. RURAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0041	SUB GERENTE DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO Y RURAL	30072541	SP-EJ	1	1		1
0042	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072542	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: ORGANO DE LINEA

6.2.1. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: DIVISION DE EJECUCION DE OBRAS

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0043	ESPECIALISTA EN EJECUCION DE OBRAS	30072543	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Eco. Julio A. Muñoz Palomín
 D.E.C. N° 439
 RUC: 1072841407



CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

VI.

6.2.2. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE MAQUINARIA Y EQUIPO MECANICO**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0044	ESPECIALISTA EN MAQUINARIA Y EQUIPOS	30072544	SP-ES	1		1	
0045	OPERADOR DE RETROEXCAVADORA	30072545	SP-AP	1		1	
0046	CHOFER	30072546	SP-AP	2		2	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				4		4	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

VI.

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL**

6.2.3.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0047	ESPECIALISTA EN DESARROLLO URBANO Y RURAL	30072547	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

VI.

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS**

6.2.4.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0048	ESPECIALISTA EN DEFENSA CIVIL Y GESTION DE RIESGOS	30072548	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

VI.

DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL**

6.3.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0049	SUB GERENTE DE DESARROLLO ECONOMICO	30072549	SP-EJ	1	1		1
0050	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072550	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Ego Julio Antonio Paucoc
C.E.P. N° 439
R.D.C. 10080414897



VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE DESARROLLO AGROPECUARIO**

6.3.1.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0051	ESPECIALISTA EN PRODUCCION AGRICOLA	30072551	SP-ES	1		1	
0052	ESPECIALISTA EN PRODUCCION PECUARIA	30072552	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2		2	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE TURISMO**

6.3.2.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0053	ESPECIALISTA EN TURISMO	30072553	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE COMERCIO Y MERCADOS**

6.3.3.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0054	ESPECIALISTA EN COMERCIO Y MERCADOS	30072554	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**
 DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **SUB GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE**

6.4.

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0055	ESPECIALISTA EN MEDIO AMBIENTE	30072555	SP-ES	1	1	1	1
0056	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	30072556	SP-AP	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

Dr. Julio A. Muñoz Palomino
 C.E. N° 438
 RUC: 10239414597



VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

6.4.1. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE LIMPIEZA PUBLICA**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0057	ESPECIALISTA EN LIMPIEZA PUBLICA	30072557	SP-ES	1		1	
0058 - 0065	PERSONAL DE LIMPIEZA PUBLICA	30072558-65	SP-AP	8		8	
0066-0067	CONDUCTOR DE VEHICULO	30072566-67	SP-AP	2		2	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				11		11	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

6.4.2. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **DIVISION DE PARQUES Y JARDINES**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0068	ESPECIALISTA EN PARQUES Y JARDINES	30072568	SP-ES	1		1	
0069- 0070	PERSONAL DE MANTENIMIENTO DE PARQUES Y JARDINES	30072569-70	SP-AP	2		2	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				3		3	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

6.4.3. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **AREA TECNICA MUNICIPAL DE AGUA Y SANEAMIENTO**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0071	ESPECIALISTA EN SANEAMIENTO BASICO	30072567	SP-ES	1	1		
0072-0074	AUXILIAR ADMINISTRATIVO GASFITERO	30072570	SP-AP	3		3	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	1	3	

VI. CATEGORIA DE LA UNIDAD ORGANICA: **ORGANO DE LINEA**

6.4.4. DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA: **FISCALIZACION AMBIENTAL**

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
0075	ESPECIALISTA EN FISCALIZACION AMBIENTAL	30072575	SP-ES	1		1	
TOTAL UNIDAD ORGANICA				1		1	



CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL (CAP) - 2019

J. J. A. Melioz Palomino
C.E.C. N° 438
R.U.C. 10239414597

