

TRÍPTICO SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Año XV, N° 02 – 2023

Marzo, 2023

DEMANDA DE OCUPACIONES EN ÁNCASH, 2022

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, realiza cada año la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) con el objetivo principal de obtener información sobre las intenciones de contratación para el próximo año de las empresas y la demanda futura de ocupaciones, tanto a nivel nacional y regional como en las principales actividades económicas de las empresas privadas formales de 20 a más trabajadores/as.

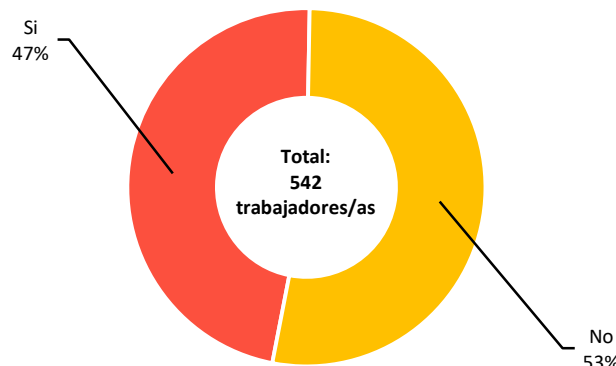
Mediante la presente publicación, el Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash, mostrará algunos de los resultados obtenidos de la EDO realizada de manera virtual en el año 2021 para nuestra región, en la cual empresas de los sectores extractivo, industria, construcción, servicios y comercio brindaron información respecto a las características que se espera que posea el personal tanto de carácter permanente y temporal a contratar.

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Director: Abog. Rubén Acero de la Cruz
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL
Director: Ing. Juan Mendoza Galarreta
OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO LABORAL (OSEL) DE ÁNCASH
Coordinador: Econ. José Gavidia Calderón

Av. Francisco Bolognesi # 121 – 123
Correo electrónico: osel.ancash2@gmail.com
Blog: Osel-ancash.blogspot.com

El Gráfico N° 09 muestra que del total de la demanda para el 2022, el 47% (256 trabajadores/as) del personal adicional permanente a contratar debería de contar con experiencia laboral; mientras que un 53% (286 trabajadores/as) del nuevo personal a contratar no requerirían contar con experiencia laboral.

GRÁFICO N° 09
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR SEGÚN REQUERIMIENTO DE EXPERIENCIA LABORAL PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

El Cuadro N° 01 muestra que la carrera más demandada a nivel técnico básico es la de soldadura; a nivel técnico medio la de contabilidad; a nivel técnico superior la de mecánica automotriz y a nivel superior universitario las ingenierías de minas, agrónoma y mecatrónica.

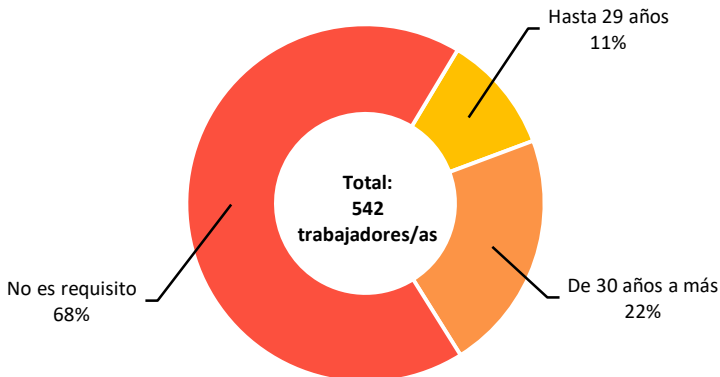
CUADRO N° 01
REGIÓN ÁNCASH: CARRERAS MÁS DEMANDADAS POR NIVEL EDUCATIVO MÍNIMO REQUERIDO PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Porcentaje)

Nivel educativo mínimo requerido	Carrera más requerida	% respecto al total de puestos del nivel educativo
Técnico de nivel básico o elemental	Soldadura	100%
Técnico de nivel medio	Contabilidad	44%
Técnico de nivel superior	Mecánica automotriz	52%
Superior universitario	Ingeniería Mecánica Eléctrica Y Mecatrónica	22%
	Ingeniería De Minas	22%
	Ingeniería Agrónoma	22%

Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

El Gráfico N° 07 muestra, que la edad no sería un factor relevante para la contratación de personal de carácter permanente en un 68% de la demanda total para nuevos puestos de trabajo; mientras se demandaría un 22% de personas de 30 años a más y un 11% de personas hasta 29 años.

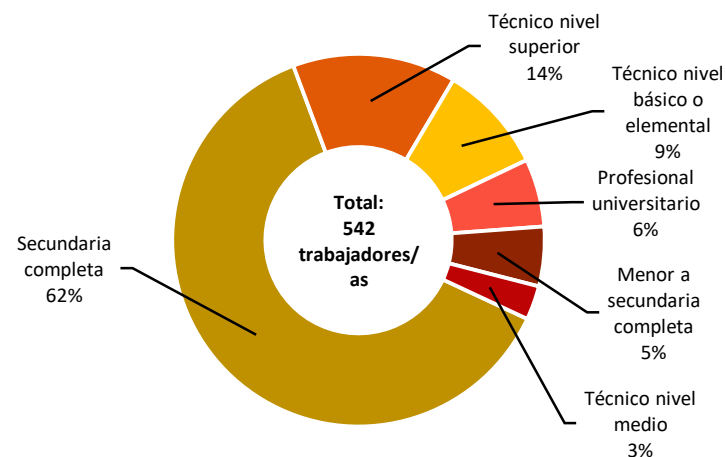
GRÁFICO N° 07
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR SEGÚN REQUISITO DE EDAD PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

Respecto al nivel educativo mínimo requerido a demandar para nuevos puestos de trabajo de carácter permanente, se encuentra que el 62% de personas deben contar con secundaria completa como mínimo; mientras que solo el 6% debe poseer educación superior universitaria.

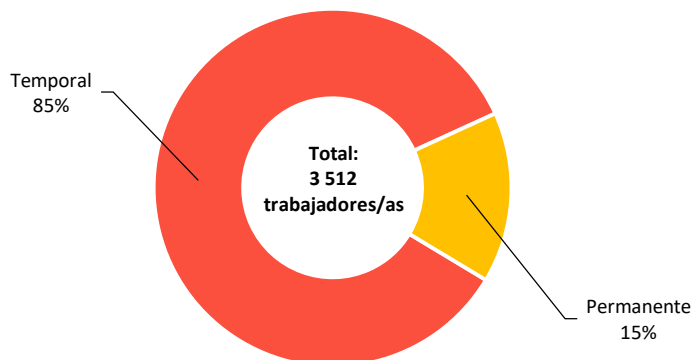
GRÁFICO N° 08
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR SEGÚN NIVEL EDUCATIVO MÍNIMO REQUERIDO PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

De acuerdo a los resultados obtenidos de la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO), la demanda total de personal para Áncash durante el 2022 será de 3 512 puestos de trabajo adicionales. El 85% (2 970 trabajadores/as) será para cubrir puestos de carácter temporal y el 15% (542 trabajadores/as) de personal a demandar será para cubrir nuevos puestos de carácter permanente.

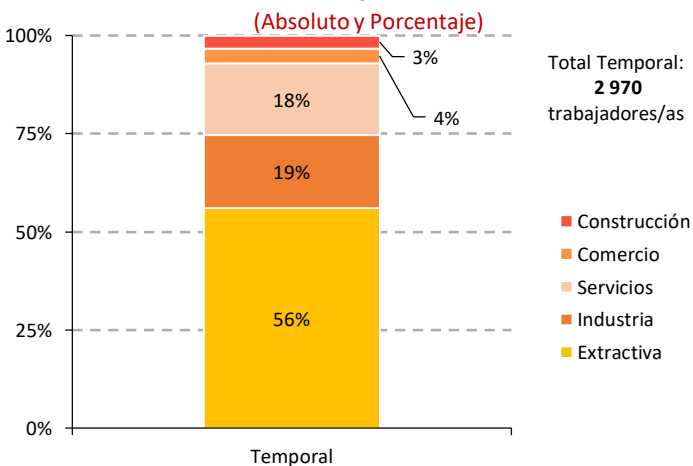
GRÁFICO N° 01
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR, SEGÚN CARÁCTER DEL PUESTO, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresas de 20 a más trabajadores. Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

Respecto al total de la demanda de personal para nuevos puestos de carácter temporal (2 970), esta se encontraría principalmente en el sector extractivo con 56% de la demanda, equivalente a 1 664 personas; seguido del sector industria (19%) con 555 trabajadores/as a demandar.

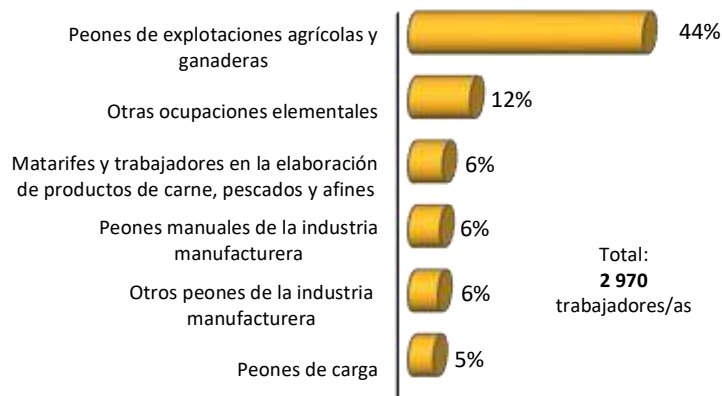
GRÁFICO N° 02
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR, SEGÚN SECTORES ECONÓMICOS PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER TEMPORAL, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Nota: Clasificación de sector económico basado en el CIU Reev. 4. Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresas de 20 a más trabajadores. Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

El gráfico N° 03 muestra que la ocupación más demandada para nuevos puestos de carácter temporal sería la de peones/as de explotaciones agrícolas y ganaderas concentrando el 44% de la demanda temporal total; seguido de otras ocupaciones elementales con el 12%.

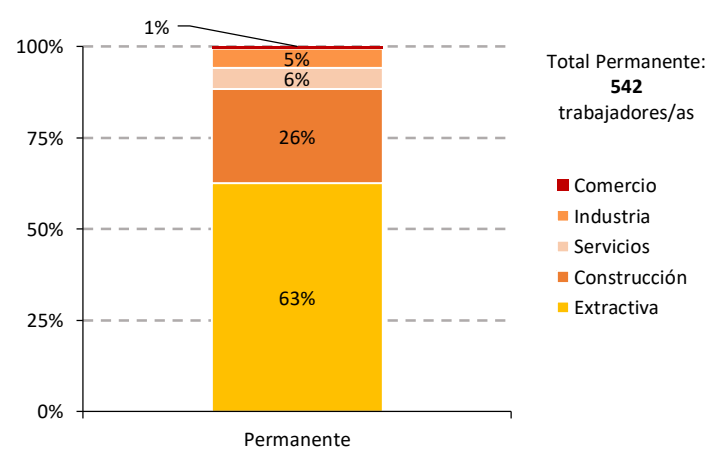
GRÁFICO N° 03
REGIÓN ÁNCASH: OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER TEMPORAL, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Nota: Clasificación de ocupaciones a 4 dígitos, según CNO 2015, INEI. Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores. Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

Respecto al total de la demanda de personal para nuevos puestos de carácter permanente (542), esta se encontraría principalmente en el sector extractivo con 63% de la demanda, equivalente a 339 personas; seguido del sector construcción (26%) con 140 trabajadores/as a demandar.

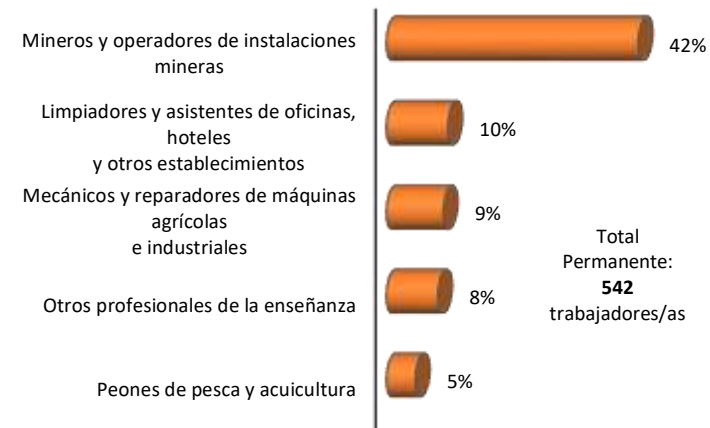
GRÁFICO N° 04
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR, SEGÚN SECTORES ECONÓMICOS PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Nota: Clasificación de sector económico basado en el CIU Reev. 4. Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresas de 20 a más trabajadores. Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

Se observa que la ocupación más demandada para nuevos puestos de carácter permanente sería la de mineros y operadores de instalaciones mineras concentrando el 42% de la demanda permanente total; seguido de limpiadores y asistentes de oficinas, hoteles y otros establecimientos con el 10%.

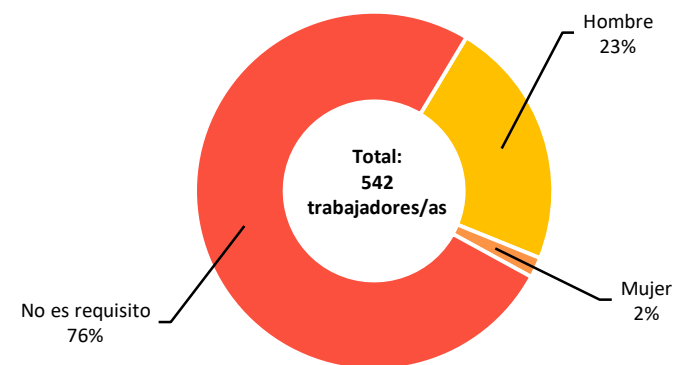
GRÁFICO N° 05
REGIÓN ÁNCASH: OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Nota: Clasificación de ocupaciones a 4 dígitos, según CNO 2015, INEI. Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores. Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.

El gráfico N° 06 muestra, en general, que el sexo no sería una condición relevante para la contratación de personal de carácter permanente (76% de la demanda); mientras que el 23% de trabajadores a demandar tendrán que ser hombres y solamente el 2% se requiere que sean mujeres necesariamente.

GRÁFICO N° 06
REGIÓN ÁNCASH: PERSONAL A CONTRATAR SEGÚN SEXO ESPECÍFICO REQUERIDO PARA NUEVOS PUESTOS DE CARÁCTER PERMANENTE, 2022
(Absoluto y Porcentaje)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demandan Ocupacional a empresa de 20 a más trabajadores. Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral (OSEL) de Áncash.