

Observatorio Socio
Económico Laboral
(OSEL)
TUMBES

DIAGNÓSTICO SOCIOECONÓMICO LABORAL

TUMBES, 2021

GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES

Ing. Segismundo Cruces Ordinola
Gobernador Regional de Tumbes

Mg. Cpc. Juan Luis Sinche Osorio
Gerente General Regional

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO TUMBES

Wilber Miguel Yacila Barrientos
Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tumbes

Marcia Josefa Mogollón Romero
Directora de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Alfonso Adrianzén Ojeda
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

Juan Mariano Navarro Pando
Viceministro de trabajo

Violeta Leyva Estela
Viceministra de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL TUMBES

Bach. Nohelia Nikol Merino Mendoza
Coordinadora Regional OSEL – Tumbes

ASISTENCIA TÉCNICA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL) MTPE

Noam Dante Valentín López Villante
Director de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL)

Econ. Edith Delia Chavez Ramirez
Responsable (e) del Observatorio Socio Económico laboral (OSEL)

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE TUMBES.
Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Tumbes.

Dirección: Av. Arica 353
Teléfono: (072) 783370

ÍNDICE

ÍNDICE DE CUADROS.....	7
PRESENTACIÓN.....	8
RESUMEN EJECUTIVO.....	9
INTRODUCCIÓN.....	11
CAPÍTULO 1. ASPECTOS GENERALES DE TUMBES.....	12
1.1. RESEÑA HISTÓRICA.....	12
1.2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN.....	12
1.2.2. POBREZA.....	14
1.3. ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA.....	15
1.3.1. EVOLUCIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO (VAB).....	15
CAPÍTULO 2. OFERTA LABORAL EN TUMBES.....	17
2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR.....	17
2.2. Indicadores globales del mercado laboral.....	19
2.2.1. TASA DE ACTIVIDAD O PARTICIPACIÓN LABORAL.....	19
2.2.2. TASA DE OCUPACIÓN O RATIO EMPLEO - POBLACIÓN.....	20
2.2.3. TASA DE SUBEMPLEO.....	21
2.2.4. TASA DE DESEMPLEO.....	21
2.2.5. TASA DE EMPLEO VULNERABLE.....	22
2.3. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO.....	23
2.3.1. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS.....	23
2.3.2. RAMA DE ACTIVIDAD.....	24
2.3.3. CATEGORÍA OCUPACIONAL.....	25
2.3.4. GRUPO OCUPACIONAL.....	26
2.4. CALIDAD EN EL EMPLEO.....	27
2.4.1. RELACIÓN CONTRACTUAL DE LOS ASALARIADOS.....	27
2.4.2. COBERTURA DE SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL.....	28
2.4.3. INGRESO LABORAL MENSUAL.....	29
2.4.4. JORNADA LABORAL.....	32
2.4.5. ÍNDICE DE TRABAJO DECENTE (ITD).....	33
2.5. SITUACIÓN DEL EMPLEO INFORMAL.....	34
2.5.1. EMPLEO FORMAL E INFORMAL.....	34
2.5.2. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL.....	35
2.5.3. INGRESO LABORAL EN EL EMPLEO FORMAL E INFORMAL.....	36
2.6. DESEMPLEO E INACTIVIDAD.....	37
2.7. LOS JÓVENES EN TUMBES.....	39
2.7.1. INDICADORES LABORALES.....	39
2.7.2. CONDICIÓN DE ESTUDIO Y TRABAJO JUVENIL.....	40
2.7.3. NI ESTUDIAN NI TRABAJAN.....	41
CAPÍTULO 3. DEMANDA LABORAL TUMBES.....	44
3.1. TENDENCIAS DEL EMPLEO REGISTRADO EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL EN TUMBES.....	44
3.2. CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DE LA DEMANDA DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO.....	45

3.2.1.	SEXO.....	45
3.2.2.	GRUPOS DE EDAD.....	46
3.2.3.	NIVEL EDUCATIVO	46
3.2.4.	TAMAÑO DE LA EMPRESA.....	47
3.3.	DEMANDA LABORAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	48
3.3.1.	RAMA DE ACTIVIDAD SERVICIOS.....	48
3.3.2.	RAMA DE ACTIVIDAD EXTRACTIVA.....	49
3.3.3.	RAMA DE ACTIVIDAD COMERCIO.....	50
3.3.4.	RAMA DE ACTIVIDAD INDUSTRIA MANUFACTURERA	50
3.3.5.	RAMA DE ACTIVIDAD CONSTRUCCIÓN.....	51
BIBLIOGRAFÍA		52
ANEXOS		54
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....		56

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico N° 1.1 Tumbes: Población censada y proyectada, 1993-2021 y 2017	13
Gráfico N° 1.2 Tumbes: Evolución de la tasa de crecimiento del VAB, 2010-2021	15
Gráfico N° 1.3 Tumbes: Valor agregado bruto (VAB) según actividad económica, 2020-2021	16
Gráfico N° 2.1 Tumbes: Distribución de la PET, según condición de actividad, 2021	18
Gráfico N° 2.3 Tumbes: Tasa de actividad según sexo, 2017 - 2021	20
Gráfico N° 2.4 Tumbes: Tasa de ocupación según sexo, 2017 - 2021.....	20
Gráfico N° 2.5 Tumbes: Tasa de subempleo según sexo, 2017 - 2021	21
Gráfico N° 2.6 Tumbes: Tasa dedesempleo según sexo, 2017 - 2021	22
Gráfico N° 2.7 Tumbes: Tasa de empleo vulnerable según sexo, 2017 - 2021.....	23
Gráfico N° 2.8 Tumbes: PEA ocupada, según rama de actividad económica, 2020 y 2021	25
Gráfico N° 2.9 Tumbes: PEA ocupada, según categoría ocupacional, 2019 - 2021	26
Gráfico N° 2.10 Tumbes: PEA ocupada, según tenencia de contrato, 2017 - 2021	27
Gráfico N° 2.11 Tumbes: PEA ocupada según condición de afiliación a seguro de salud y pensiones, 2017-2021	28
Gráfico N° 2.12 Tumbes: Ingreso laboral real promedio mensual de la PEA ocupada, 2016 - 2021.....	28
Gráfico N° 2.13 Tumbes: Brechas de ingreso laboral promedio mensual según sexo y rama de actividad económica, 2021	30
Gráfico N° 2.14 Tumbes: Brechas de ingreso laboral promedio mensual según sexo y nivel educativo alcanzado, 2021.....	31
Gráfico N° 2.15 Tumbes: PEA ocupada, según rango de horas semanales, 2017-2021	32
Gráfico N° 2.16 Tumbes: Índice de Trabajo Decente de la PEA ocupada, 2017-2021	33
Gráfico N° 2.17 Tumbes: Ingreso laboral real promedio mensual de la PEA ocupada con empleo formal e informal y brechas, 2017 - 2021.....	36
Gráfico N° 2.18 Tumbes: PEA desempleada, según tipo de desempleo, 2017 - 2021	36
Gráfico N° 2.19 Tumbes: PEI, según tipo de inactividad laboral, 2017 - 2021.....	37
Gráfico N° 2.20 Tumbes: PEI, según razones de la inactividad, 2017 - 2021.....	37
Gráfico N° 2.21 Tumbes: Población juvenil, según condición de estudio y trabajo, 2017-2021	39
Gráfico N° 2.22 Tumbes: Población juvenil por condición de estudio y trabajo según edad, 2021.....	40
Gráfico N° 2.23 Tumbes: Población juvenil por condición de estudio y trabajo, según sexo, 2017 y 2021	41
Gráfico N° 2.24 Tumbes: Distribución de ninis, según sexo, 2017-2021	41
Gráfico N° 2.25 Tumbes: Población juvenil nini según rango de edad, 2017-2021	42
Gráfico N° 2.26 Tumbes: Población juvenil nini según condición de pobreza, 2017-2021	42

Gráfico N° 3.1 Tumbes: Evolución de los puestos de trabajo registrados en el sector privado formal, 2019-2021	43
Gráfico N° 3.2 Tumbes: Puestos de trabajo registrados en el sector privado formal según sexo, 2019-2021	44
Gráfico N° 3.3 Tumbes: Puestos de trabajo registrados en el sector privado formal según grupos de edad, 2017-2021.....	44
Gráfico N° 3.4 Tumbes: Puestos de trabajo registrados en el sector privado formal según nivel educativo, 2019-2021.....	45
Gráfico N° 3.5 Tumbes: Puestos de trabajo registrados en el sector privado formal según rama de actividad económica, 2019-2021	45
Gráfico N° 3.6 Tumbes: Trabajadores en el sector formal privado de la actividad económica servicios 2019-2021.....	46
Gráfico N° 3.7 Tumbes: Evolución de los trabajadores en el sector formal privado de la actividad económica servicios, 2019-2021	46
Gráfico N° 3.8 Tumbes: Trabajadores en el sector privado formal de la actividad extractiva, 2019-2021	47
Gráfico N° 3.9 Tumbes: Evolución de los puestos de trabajo en el sector privado formal de la actividad extractiva, 2019-2021	47
Gráfico N° 3.10 Tumbes: Trabajadores en el sector privado formal de la actividad comercio, 2019-2021	48
Gráfico N° 3.11 Tumbes: Evolución de los puestos de trabajo registrados en el sector privado formal de la actividad comercio, 2019-2021	49
Gráfico N° 3.12 Tumbes: Trabajadores en el sector privado formal de la actividad industria manufacturera, 2019-2021.....	49
Gráfico N° 3.13 Tumbes: Evolución de los puestos de trabajo registrados en el sector privado formal de la actividad industria manufacturera 2019-2021	50
Gráfico N° 3.14 Tumbes: Trabajadores en el sector privado formal de la rama construcción, 2019-2021	50
Gráfico N° 3.15 Tumbes: Evolución de los trabajadores en el sector privado formal de la rama construcción, 2019-2021	51

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro N° 1.1 Tumbes: Población proyectada según distritos, 2021	13
Cuadro N° 1.2 Tumbes: Grupos de departamentos con niveles de pobreza monetaria estadísticamente semejantes, 2017-2021	14
Cuadro N° 1.3 Tumbes: Grupos de departamentos con niveles de pobreza extrema estadísticamente semejantes, 2017-2021	15
Cuadro N° 2.1 Tumbes: Población en edad de trabajar según condición de actividad 2019-2021.....	19
Cuadro N° 2.2 Tumbes: Población en edad de trabajar según características demográficas 2019-2021.....	17
Cuadro N° 2.3 Tumbes: PEA ocupada, según grupo ocupacional, 2019-2021	26
Cuadro N° 2.4 Tumbes: Componentes y criterios de cumplimiento que comprenden el índice de trabajo decente (ITD).....	23
Cuadro N° 2.5 Tumbes: PEA ocupada con empleo formal e informal dentro y fuera del sector informal, 2019-2021.....	27
Cuadro N° 2.6 Tumbes: PEA ocupada con empleo formal e informal, según características demográficas, 2019- 2021.....	37
Cuadro N° 2.7 Tumbes:Indicadores laborales del mercado laboral juvenil 2019-2021	39
Cuadro N° 3.1 Tumbes: Puestos de trabajo registrados en el sector privado formal, según tamaño de empresa, 2019-2021.....	3

PRESENTACIÓN

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tumbes (DRTPET) con la asistencia técnica de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) a través de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), presenta el documento: **Diagnóstico Socioeconómico Laboral de Tumbes 2021**. Este documento contiene información sobre los principales indicadores sociodemográficos y laborales de la región Tumbes, utilizando como fuente principal de información el Censo Nacional 2017 (XII de Población, VII de Vivienda Y III de Comunidades Indígenas), la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO) aplicadas por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI); así como la información proporcionada por Planilla Electrónica.

Por ello, el diagnóstico tiene como principal objetivo, presentar información oficial, confiable y oportuna, a fin de analizar los diferentes aspectos sociodemográficos, las características de la oferta laboral (tasa de actividad, tasa de ocupación, subempleo, desempleo y empleo vulnerable), así como las características de la demanda laboral, y otros indicadores relevantes del empleo (indicadores según rama de actividad económica, categoría ocupacional, grupo ocupacional, nivel educativo alcanzado, protección social de los trabajadores, modalidad contractual de los asalariados, ingreso, jornada laboral e índice de calidad del empleo), así como las características del desempleo e inactividad, la situación de la informalidad en el empleo y la situación de los jóvenes en Tumbes, describiendo sus condiciones de estudio y trabajo y las características de los jóvenes que ni estudian ni trabajan.

En ese sentido, el Observatorio Socio Económico Laboral, pone a disposición de los agentes económicos y sociales, información relevante y oportuna que les permita tomar mejores decisiones en el ámbito profesional, académico y de gestión de políticas públicas, enfocado al desarrollo de Tumbes.

Tumbes, marzo del 2023

RESUMEN EJECUTIVO

- De acuerdo a las proyecciones del INEI, en el 2021, la población de Tumbes estuvo conformada por un total de 255 mil 712 habitantes, los cuales se concentraron principalmente en los distritos de Tumbes (45,0%), Zarumilla (10,2%), Corrales (10,1%) y Aguas verdes (7,6%).
- En el 2021, el Valor Agregado Bruto (VAB) a precios constantes (precios del 2007) de Tumbes en 9,0% respecto a similar cifra del año anterior. Asimismo, con respecto a la estructura productiva, la principal rama de actividad económica que más aportó al VAB de Tumbes fue la rama de otros servicios (20,7%), comercio (18,9%) y manufactura (13,7%).
- La Población en Edad de Trabajar (PET) estuvo conformada por 197 mil 895 personas, de las cuales 144 mil 417 conformaron la Población Económicamente Activa (PEA), y el grupo restante de la PET lo conformó la Población Económicamente Inactiva (PEI), con un total de 53 mil 478 personas.
- En el 2021, la tasa de actividad de la región fue de 73,0%, mientras la tasa de ocupación fue de 68,9%. Por otro lado, la tasa de subempleo por horas e ingreso alcanzó el 42,1%, mientras que la tasa de desempleo fue de 5,6% y la tasa de empleo vulnerable, el 52,2%.
- La PEA ocupada de Tumbes se caracterizó por estar compuesta principalmente por hombres (64,3%), tener entre 30 a 59 años de edad (65,7%), y haber culminado la educación secundaria (44,8%).
- Según actividad económica, la rama de servicios representó el 41,2% de los trabajadores en Tumbes, le siguieron las ramas extractivas (23,5%), comercio (21,6%), industria (7,5%) y construcción (6,2%).
- Con respecto a su categoría ocupacional, la PEA ocupada se concentró mayormente en el grupo de independiente (49,0%) y asalariado (43,2%).
- Según grupo ocupacional, la mayor proporción de trabajadores se desempeñó como trabajador de actividad extractiva (22,1%), vendedor (19,9%), y trabajadores de los servicios (18,4%).
- En el 2021, el 44,1% de los trabajadores asalariados contó con un contrato laboral.
- El 87,9% de la PEA ocupada contó con alguno de estos beneficios de protección social (salud y pensión), el 27,0% accedió a ambos beneficios, el 57,2% contó solo con algún seguro de salud, y el 3,7% restante solo estuvo afiliado a un sistema de pensiones.
- El ingreso laboral real promedio mensual fue de S/ 1 mil 186 en promedio, el cual representó una variación de 3,8%, con respecto al 2020 (S/ 1 mil 143). Adicionalmente, la brecha de ingresos laborales por género según rama de actividad económica fue mayor en la actividad servicio y según nivel educativo, dicha brecha alcanzó su mayor valor entre aquellos trabajadores con nivel educativo superior universitario-
- Según horas de trabajo, se evidenció que el 45,0% laboró menos de 48 horas a la semana, el 11,6 % laboró 48 horas semanales y el 43,4% trabajó más de 48 horas semanales.
- El empleo informal afectó al 81,9% de la PEA ocupada de Tumbes. Asimismo, la brecha de ingresos entre los trabajadores formales e informales fue de 62,3% en el 2021.
- Los jóvenes representaron el 30,5% de la PET de Tumbes, conformados principalmente por el grupo de 20 a 24 años (10,4%), seguido por el grupo de 15 a 19 años (10,4%) y, por último, el grupo de 25 a 29 años (9,7%).

- La tasa de actividad juvenil fue de 62,6%, en tanto que la tasa de ocupación juvenil fue de 45,3%. Por otro lado, la tasa de subempleo de los jóvenes fue de 51,1%, y la tasa de desempleo, 12,6%.
- Según condición de estudio y trabajo, el 46,7% de la población juvenil se dedica sólo a trabajar, el 23,5% no estudia ni trabaja, el 21,8% sólo estudia, y el 8,0% dividió su tiempo entre estudiar y trabajar.
- El grupo de jóvenes que ni estudia ni trabaja estuvo compuesto en mayor proporción por las mujeres (59,0%), jóvenes entre 15 a 19 años de edad (34,5%), y tuvieron condición de no pobre (81,3%).
- En el 2021, se registraron 11 mil 970 puestos de trabajo en el sector privado formal de Tumbes, los cuales se concentraron principalmente en la actividad extractiva (32,5%), comercio (18,5%) e industria manufacturera (13,9%).
- La demanda laboral se concentró principalmente en las empresas de 11 a 100 trabajadores, al emplear a 44 de cada 100 trabajadores que laboran en empresas privadas formales en Tumbes, en tanto que las empresas de 101 a más trabajadores emplearon a 43 de cada 100 trabajadores.

INTRODUCCIÓN

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tumbes (DRTPET) con la asistencia técnica de la Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL) a través de la Dirección General de Promoción del Empleo (DGPE) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), pone a disposición del público general el Diagnóstico Socioeconómico Laboral de Tumbes 2020, el cual presenta un análisis de las características sociodemográficas, la fuerza laboral y la demanda laboral en la región durante esta crisis sanitaria a fin de poder analizar las consecuencias de esta crisis en el mercado Laboral de Tumbes. El presente documento se divide en tres capítulos:

En la primera parte, se presentan las características sociodemográficas (población, nivel educativo, analfabetismo, pobreza e Índice de Desarrollo Humano) y los principales aspectos de la actividad productiva.

En la segunda parte, se brinda información sobre la evolución de la oferta laboral, a través de la composición de la Población en Edad de Trabajar (PET), los principales indicadores globales del mercado laboral (tasa de actividad, tasa de ocupación, de subempleo, desempleo y empleo vulnerable), las características más relevantes del empleo, ingresos y las brechas existentes, la condición del empleo formal e informal, características del desempleo e inactividad laboral y una descripción detallada de los jóvenes en el mercado laboral de Tumbes, brindando información sobre las condiciones de estudio y trabajo, y las características de los jóvenes que ni estudian ni trabajan.

En la tercera parte, se analiza la evolución de la demanda laboral por parte de las empresas formales de Tumbes, según rama de actividad económica y tamaño de empresa.

Por último, en la parte final del documento se encuentran las referencias bibliográficas usadas para el presente diagnóstico, los anexos y un glosario de términos.

CAPÍTULO 1. ASPECTOS GENERALES DE TUMBES

1.1. RESEÑA HISTÓRICA

El Imperio Inca llegó a conquistar los territorios que hoy conocemos como Tumbes y mantuvo su dominio hasta 1532, cuando los primeros españoles llegaron al Perú. En ese año, Francisco Pizarro, a cargo de la misión de colonización española, ordenó que se coloque por primera vez en estas tierras la llamada Cruz de Tumbes, conocida también como la Cruz de la Conquista.

Durante las luchas por la emancipación de la corona española, Tumbes es la primera ciudad en obtener su independencia, el 7 de enero de 1821. No obstante, esa no fue la primera vez que los tumbesinos mostraron su valor. En 1941, durante la guerra con el país ecuatoriano, los tumbesinos cumplieron un heroico y patriota rol en el conflicto. En 1941, Tumbes fue elevado a la categoría de departamento como reconocimiento de todo el país por su apoyo durante la guerra.¹

Tumbes es un gran productor de las preciadas y codiciadas conchas negras, langostinos, calamares, cangrejos y langostas, productos que surten la magnífica gastronomía de la región

Tumbes se encuentra en una zona completamente tropical. Ubicada en la orilla norte del río Tumbes, éste le sirve de límite natural ya que la ciudad no se extiende en absoluto a la orilla sur del río. Rodeada de vasta vegetación. Se encuentra a 1.256 km al norte desde Lima. Los ríos Tumbes y Zarumilla forman el sistema hidrográfico de Tumbes

1.2. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS DE LA POBLACIÓN

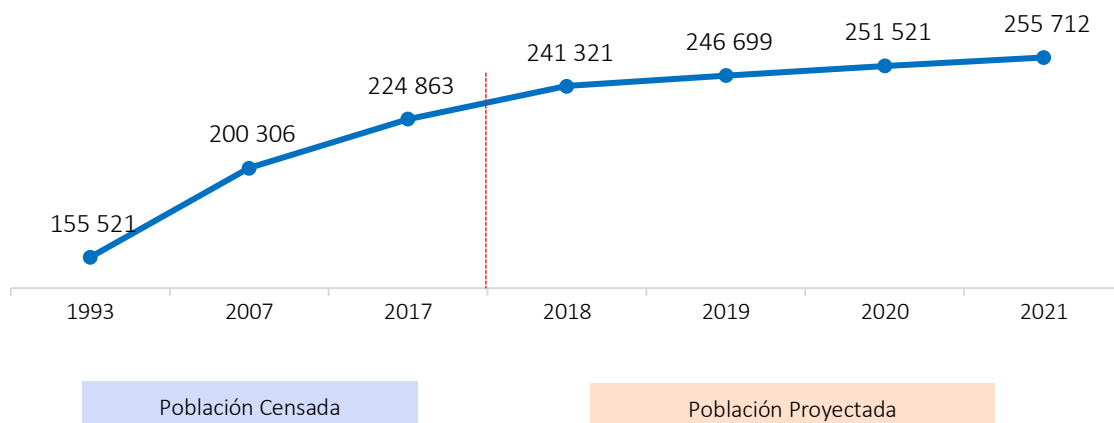
El primer capítulo del presente estudio describe a la población de Tumbes en base a las cifras de los últimos censos y proyecciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). De esta manera, se analiza la evolución de los indicadores de población de Lima Metropolitana, así como la composición de la población según distritos, tanto en términos absolutos como porcentuales. Por último, se identifican los grupos con niveles de pobreza estadísticamente semejantes a los de Tumbes dentro del periodo 2016-2021.

1.2.1. POBLACIÓN CENSADA

Según las proyecciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en el 2021, la población de Tumbes estuvo conformada por un total de 255 mil 712 habitantes. Es así que se reportó un incremento de 14 mil 191 habitantes (1,7%) respecto a la población proyectada en 2020 y un incremento de 30 mil 840 habitantes (13,7%) en relación al Censo Nacional de 2017.

1. Gobierno Regional de Tumbes

GRAFICO N° 01
TUMBES: POBLACIÓN CENSADA Y PROYECTADA, 1993-2021
(ABSOLUTO)



Fuente: INEI (2023)

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Asimismo, según las cifras estimadas y proyectadas de la población de Tumbes para el año 2021, el distrito de Tumbes (45,0%), es el más poblado.

CUADRO N° 1.1
TUMBES: POBLACIÓN PROYECTADA SEGÚN DISTRITOS, 2021

Districtos	Población proyectada 2021	%
TUMBES	255712	100
Tumbes	115148	45,0
Corrales	25929	10,1
La Cruz	10849	4,2
Pampas de Hospital	7643	3,0
San Jacinto	9078	3,6
San Juan de la Virgen	4994	2,0
Canoas de Punta Sal	7923	3,1
Casitas	2737	1,1
Zorritos	14099	5,5
Aguas Verdes	19512	7,6
Matapalo	4505	1,8
Papayal	7245	2,8
Zarumilla	26050	10,2

Fuente: INEI (2023)

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

1.2.2. POBREZA

La definición de pobreza considera la insuficiencia de recursos monetarios, de una o más personas, para adquirir una canasta de consumo mínima aceptada socialmente². De acuerdo al enfoque monetario, se considera como pobres a las personas que residen en hogares cuyo gasto per cápita es insuficiente para adquirir una canasta básica de alimentos y no alimentos (vivienda, vestido, educación, salud, transporte, etc.), y cuya medición se calcula utilizando el gasto como indicador de bienestar, que está constituido por las compras, el autoconsumo, el autosuministro, los pagos en especies, las transferencias de otros hogares y las donaciones públicas. Además, se considera pobres extremos aquellas personas que integran hogares cuyos gastos per cápita están por debajo del costo de la canasta básica de alimentos³.

En el 2021, se establecieron siete grupos de departamentos de niveles de pobreza estadísticamente semejantes⁴, los cuales se ordenaron de manera descendente. Tumbes se ubicó en el segundo y cuarto grupo, entre los años 2017 y 2020. En el año 2021, la tasa de pobreza de Tumbes se ubicó en el intervalo 19,0% y 22,8%, en comparación con el intervalo obtenido en el año 2015 (12,1% y 14,6%), por lo que se puede observar un aumento de la incidencia de la pobreza en Tumbes.

CUADRO N° 1.2
TUMBES: GRUPOS DE DEPARTAMENTOS CON NIVELES DE POBREZA MONETARIA
ESTADÍSTICAMENTE SEMEJANTES,
2017 - 2021
(Porcentaje)

Año	Grupo	Departamentos	Intervalos de Confianza	
			Inferior	Superior
2017	Grupo 4	Arequipa, Lima, Lima Metropolitana, Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tumbes, Ucayali	12,1	14,6
2018	Grupo 4	Arequipa, Lambayeque, Lima, Lima Metropolitana, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali	11,3	13,8
2019	Grupo 4	Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali	12,0	14,6
2020	Grupo 2	Amazonas, Ánchash, Apurímac, Cusco, Junín, La Libertad, Loreto, Piura, Proovincia Constitucional del Callao, Tumbes	31,3	34,6
2021	Grupo 3	Ánchash, Cusco, San Martín, Tacna, Tumbes, Ucayali	19,0	22,8

Nota: Los valores del intervalo corresponden a los límites inferior y superior de cada grupo robusto.

Fuente: INEI – Informe técnico: Evolución de la pobreza monetaria, 2010 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

En el caso de la medición de la pobreza extrema, para el año 2021, se establecieron cinco grupos de departamentos con niveles de pobreza extrema, ordenados también de forma descendente. Tumbes se ubicó en el tercer grupo, obteniendo un límite inferior de 0,0% y un límite superior de 0,3%. En ese sentido, en comparación con el intervalo obtenido en el año 2017 (0,4% y 1,0%), se puede observar una disminución de la pobreza extrema en Tumbes.

² MEF, Métodos para medir la pobreza

³ INEI (2020, pág. 36)

⁴ Es decir, que pudiera darse el caso, después de efectuar los test estadísticos, que entre un departamento y otro no haya diferencias significativas en los niveles de pobreza, aun cuando hubiese una diferencia de varios puntos en el indicador de pobreza. En esos casos tales departamentos pertenecerán al mismo grupo de pobreza", sin que sea posible afirmar que la incidencia de uno es más elevada que la del otro.

CUADRO N° 1.3
TUMBES: GRUPOS DE DEPARTAMENTOS CON NIVELES DE POBREZA EXTREMA ESTADÍSTICAMENTE
SEMEJANTES, 2017 – 2021
 (Porcentaje)

Año	Grupo	Departamentos	Inferior	Superior
			2017	Grupo 5
2018	Grupo 5	Arequipa, Ica, Lambayeque, Lima, Lima Metropolitana, Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali	0,3	0,7
2019	Grupo 3	Arequipa, Ica, Lambayeque, Lima, Lima Metropolitana, Madre de Dios, Moquegua, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali	0,3	0,7
2020	Grupo 4	Áncash, Arequipa, Lima, Lima Metropolitana, Madre de Dios, Moquegua, Piura, Provincia Constitucional del Callao, Tacna, Tumbes, Ucayali	2,4	3,7
2021	Grupo 3	Ica, Lambayeque, Tumbes	0,0	0,3

Nota: Los valores del intervalo corresponden a los límites inferior y superior de cada grupo robusto.

Fuente: INEI – Informe técnico: Evolución de la pobreza monetaria, 2010 - 2021.

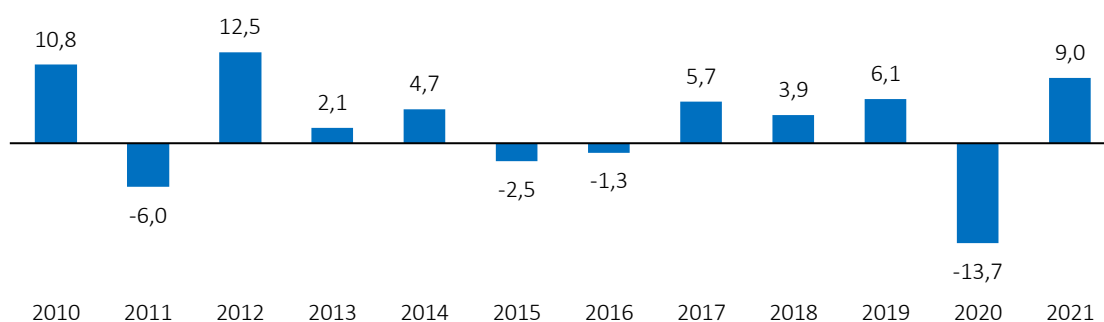
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

1.3. ASPECTOS DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

1.3.1. EVOLUCIÓN DEL VALOR AGREGADO BRUTO (VAB)

Para un análisis del crecimiento económico, el cual se entiende como el aumento en la producción de bienes y servicios, es necesario observar la evolución y comportamiento del Valor Agregado Bruto (VAB) de la región. De este modo, en el año 2021, Tumbes presentó una tasa de incremento del VAB de 9,0%, representando una tasa mayor con respecto al año anterior.

GRÁFICO N° 1.2
TUMBES: EVOLUCIÓN DE LA TASA DE CRECIMIENTO DEL VAB, 2010 - 2021
 (Porcentaje)



Nota: Valores a precios constantes de 2007.

Fuente: INEI (2023). Sistema de Información Regional para la Toma de Decisiones (SIRTOD).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Por otro lado, en el 2021, las ramas de actividad económica del VAB de la región registraron las siguientes cifras: otros servicios (20,7), comercio (18,9%), manufactura (13,7%), construcción (11,9), administración pública y defensa (8,8). Agricultura, ganadería, caza y silvicultura (7,5%), telecomunicación y otros servicios de información (6,2%), Transporte, almacenamiento, correo y mensajería (5,3), pesca y acuicultura (4,7) Alojamiento y restaurantes (1,4), electricidad, gas y agua (0,7).

GRÁFICO N° 1.3
TUMBES: VALOR AGREGADO BRUTO (VAB) SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020 Y 2021
 (Porcentaje)



Fuente: INEI (2023). Sistema de Información Regional para la Toma de Decisiones (SIRTOD).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

CAPÍTULO 2. OFERTA LABORAL EN TUMBES

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

En el 2021, según la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), la Población en Edad de Trabajar (PET)⁵ en Tumbes estuvo conformada por 197 mil 895 personas, de las cuales 144 mil 417 conformaron la Población Económicamente Activa (PEA) y el grupo restante estuvo compuesto por la Población Económicamente Inactiva (PEI), constituido por 53 mil 478 personas.

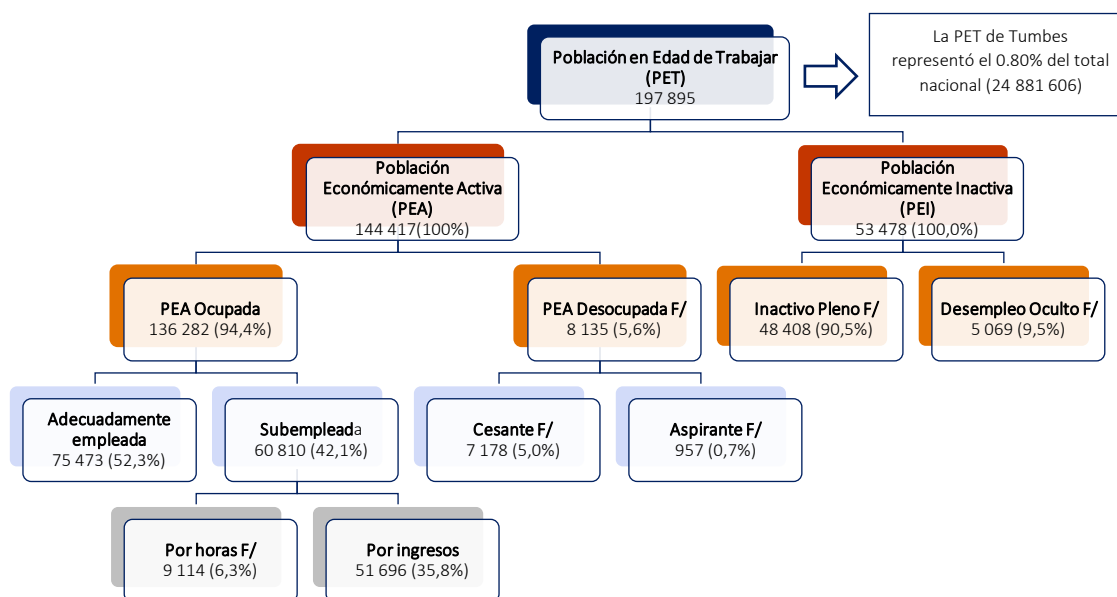
La PEA, también conocida como la fuerza de trabajo, está compuesta por la población ocupada y por la población desocupada o desempleada. La PEA ocupada ascendió a 136 mil 282 personas, lo que quiere decir que 94,4 % de la PEA de la región se encontró laborando. De este total, 75 mil 473 trabajadores (52,3%) estaban adecuadamente empleados; en tanto que el 42,1% (60 mil 810 trabajadores) se encontró subempleado, explicado principalmente debido al subempleo por ingresos (51 mil 696 personas; es decir, 35,8% de la PEA total).

Asimismo, en el año 2021, un total de 8 mil 135 personas en Tumbes estaban desempleadas, es decir, buscaron activamente un empleo (5,6% de la PEA), de los cuales 7 178 personas (5,0%) se encontraron en condición de cesante, esto quiere decir que anteriormente ocuparon un puesto de trabajo. En tanto que, 957 desempleados (0,7%) restantes fueron aspirantes o personas en edad de trabajar que buscaron empleo por primera vez.

Por último, la PEI estuvo conformada por 53 mil 478 personas que no participaron en el mercado laboral. El principal componente de la PEI fueron los inactivos plenos, al representar 48 mil 408 personas (90,5%) que no tenían interés o no contaban con disponibilidad para trabajar; mientras que solo el 9,5% (5 mil 069 personas) de la PEI , estuvo representada por el desempleo oculto; es decir, quienes no se encontraban en la búsqueda activa de un empleo a pesar de tener el deseo y la disponibilidad para trabajar, ya sea porque se cansaron de buscar un empleo, no contaban con la experiencia laboral, problemas de salud o por no contar con el capital necesario para abrir un negocio.

⁵ De 14 a más años de edad. La PET de Tumbes representó el 0,8% del total de la PET a nivel nacional (ver Anexo N°2.1)

GRÁFICO N° 2.1
TUMBES: DISTRIBUCIÓN DE LA PET, SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2021
(Absoluto y porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
F/ Cifras referenciales.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Después de los resultados negativos registrados en el 2020 producto de la cuarentena derivada de la COVID-19, 2021 fue un año de inicio de la recuperación en el mercado laboral de Tumbes y todo el Perú, camino a alcanzar sus niveles pre pandemia (2019). En esta línea, en 2021, la PEA registró una recuperación de 14,7% en comparación a 2020 y de 2,5% por encima de lo registrado en 2019. Por otro lado, en 2021, la PEA ocupada, mostró una recuperación al aumentar 19,1% en relación a 2020 y 0,4% por encima de lo registrado en 2019.

Asimismo, al analizar las condiciones del empleo en 2021, se obtuvo que, la PEA Adecuadamente empleada mostró una recuperación al incrementarse en 23,2% respecto a 2020, sin embargo, aún se mantiene 8,5% por debajo de lo registrado en 2019. En relación al nivel de la PEA Desocupada, en 2021, se redujo 29,7% en relación a 2020, no obstante, se mantuvo 57,4% por encima de lo registrado en 2019. Finalmente, cabe resaltar el retroceso en el nivel de la PEI, dado que, en 2021, la PEI fue 22,6% inferior a lo registrado en 2020, aunque se ubicó 4,4% por encima de lo registrado en 2019 (año prepandemia).

CUADRO N° 2.1
TUMBES: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD 2019-2021
(Absoluto y porcentaje)

Condición de actividad	2019	2020	2021	Var. Relativa			
				2021/2019	2021/2020		
				Porcentual	Porcentual		
Población en Edad de Trabajar (PET)	192 113	195 009	197 895	↑	3,0	↑	1,5
Población Económicamente Activa (PEA)	140 868	125 956	144 417	↑	2,5	↑	14,7
PEA Ocupada	135 700	114 391	136 283	↑	0,4	↑	19,1
Adecuadamente empleada	82 468	61 236	75 473	↓-	8,5	↑	23,2
Subempleo	53 232	53 155	60 810	↑	14,2	↑	14,4
PEA Desocupada F/	5 168	11 565	8 135	↑	57,4	↓-	29,7
Cesante F/	4 320	10 840	7 178	↑	66,2	↓-	33,8
Aspirante F/	848	725	957	↑	12,8	↑	32,0
Población Económicamente Inactiva (PEI)	51 245	69 053	53 478	↑	4,4	↓-	22,6
Inactivo Pleno F/	45 539	62 910	48 408	↑	6,3	↓-	23,1
Desempleo oculto F/	5 076	6 143	5 069	↓-	0,1	↓-	17,5

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifras referenciales.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.2. INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO LABORAL

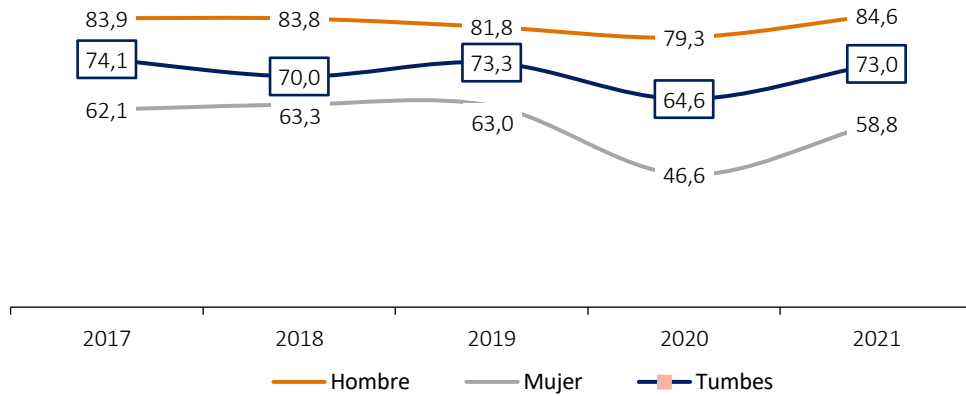
2.2.1. TASA DE ACTIVIDAD O PARTICIPACIÓN LABORAL⁶

Dentro del periodo 2017 -2021, resalta la caída en la tasa de actividad en 2020, producto de la pandemia por Covid-19 (64,6%). Asimismo, en 2021, este indicador alcanzó el 73,0%, lo cual significa que 73 de cada 100 personas en edad de trabajar se encontraban participando activamente en el mercado de trabajo, siendo 8,4 p.p. mayor respecto al 2020 (64,6%), aunque 0,3 p.p. por debajo de lo registrado en 2019 (año prepandemia). Cabe precisar que, en comparación con la tasa de actividad nacional (71,9%) la tasa de actividad en Tumbes fue mayor en 1,1 p.p.

Por otro lado, al analizar la tasa de actividad por sexo, se aprecia que, durante el periodo 2017-2021, persistió la brecha entre hombres y mujeres. Así, en 2021, la tasa en mujeres ascendió a 58,8%, siendo 25,8 p.p. inferior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres en edad de trabajar, 58 participaron activamente en el mercado de trabajo, esta cifra ascendió a casi 85 en el caso de los hombres.

⁶ La tasa de actividad o tasa de participación laboral (ρ) indica la proporción de la PET que participa activamente en el mercado laboral (PEA), incluye aquellos que se encuentran trabajando (ocupados) o en la búsqueda activa de un empleo (desocupados). Este indicador se expresa de la siguiente manera: $\rho = \frac{PEA}{PET} \times 100$

GRÁFICO N° 2.3
TUMBES: TASA DE ACTIVIDAD SEGÚN SEXO, 2017 - 2021
 (Porcentaje)

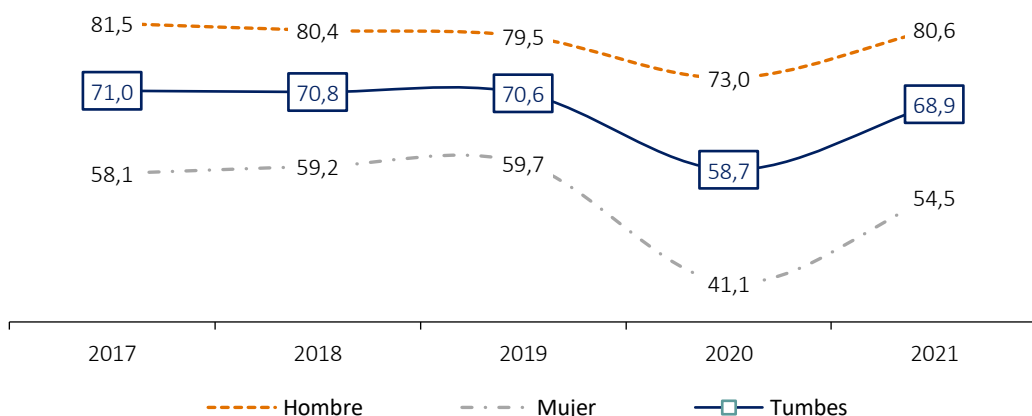


Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.2.2. TASA DE OCUPACIÓN O RATIO EMPLEO - POBLACIÓN ⁷

Dentro del periodo 2017 - 2021, resalta la caída en la tasa de ocupación en 2020, producto de la pandemia por Covid-19 (58,7%). Asimismo, en 2021, este indicador alcanzó el 68,9%, lo cual significa que casi 69 de cada 100 personas en edad de trabajar se encontraban trabajando, siendo 1,1 p.p. superior en comparación a la tasa de ocupación nacional (67,8%). Cabe precisar que, la tasa de ocupación en 2021, fue 10,2 p.p. mayor respecto al 2020 (58,7%), sin embargo, aún se encuentra 1,7 p.p. por debajo de lo registrado en 2019 (año prepandemia).

GRÁFICO N° 2.4
TUMBES: TASA DE OCUPACIÓN SEGÚN SEXO, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

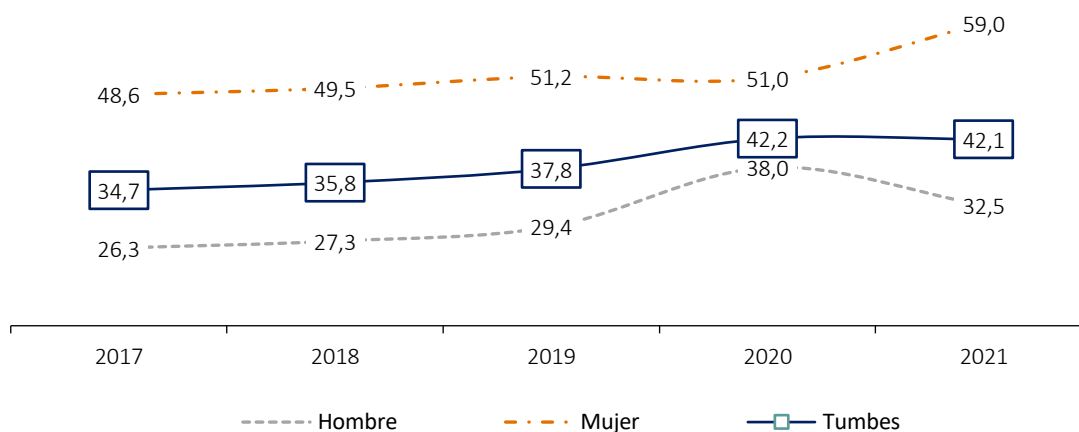
⁷ La tasa de ocupación o el ratio empleo-población (*e*) es un indicador del mercado laboral que permite medir la proporción de la PET que se encuentra efectivamente trabajando. Muestra la capacidad de la economía de generar empleo y se expresa del siguiente modo: $e = \frac{PEA\ ocupada}{PET} \times 100$

2.2.3. TASA DE SUBEMPLEO ⁸

En 2021, la tasa de subempleo descendió a 42,1%, lo cual significa que 42 de cada 100 personas que participaron en el mercado laboral se encontraban subempleadas, siendo 5,3 p.p. menor en comparación a la tasa de subempleo nacional (47,4%)

Por otro lado, al analizar la tasa de subempleo por sexo, se tiene que, durante el periodo 2017-2021, persistió la brecha entre hombres y mujeres. Así. en 2021, la tasa en mujeres ascendió a 59,0%, siendo 26,5 p.p. superior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres que participaron en el mercado laboral, casi 33 estuvieron subempleadas.

GRÁFICO N° 2.5
TUMBES: TASA DE SUBEMPLEO SEGÚN SEXO, 2017 - 2021
(Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.
Elaboración: DRTPEM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.2.4. TASA DE DESEMPLEO ⁹

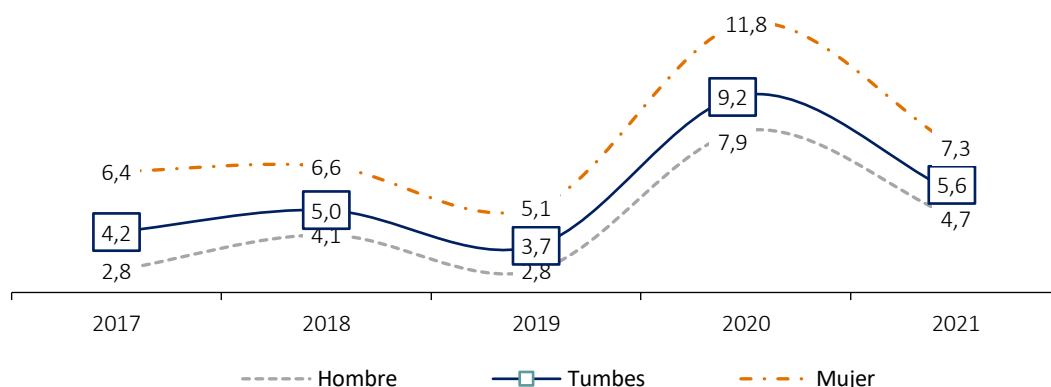
Dentro del periodo 2017 -2021, resalta el incremento de la tasa de desempleo en 2020 (9,2%). Asimismo, en 2021, este indicador alcanzó el 5,6%, lo cual significa que 6 de cada 100 personas que participaron en el mercado laboral, se encontraban desempleadas, siendo 0,1 p.p. menor en comparación con la tasa de desempleo nacional (5,7%). Además, cabe precisar que, la tasa de desempleo fue 3,6 p.p. menor respecto al 2020 (9,2%), aunque aún se encuentra 1,9 p.p. por encima de lo registrado en 2019 (año prepandemia).

Por otro lado, al analizar la tasa de desempleo por sexo, se tiene que, dentro del periodo 2017-2021, persistió la brecha entre hombres y mujeres. Es así que, en 2021, la tasa de desempleo en mujeres resultó 7,3%, siendo 2,6 p.p. superior a la de los hombres.

⁸ La tasa de subempleo (s) indica el segmento de la oferta laboral (PEA) que se encuentra subempleada, ya sea en términos de ingresos o de horas. En Perú se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos. En el primero, se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está a disposición de hacerlo. En el segundo, se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencial. Se expresa de la siguiente manera: $s = \frac{PEA \text{ subempleada}}{PEA} \times 100$

⁹ La tasa de desempleo (μ) mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra desempleada; es decir, la que se encuentran buscando activamente un empleo y no lo encuentran. Este indicador se expresa del modo siguiente: $\mu = \frac{PEA \text{ desempleada}}{PEA} \times 100$

GRÁFICO N° 2.6
TUMBES: TASA DE DESEMPLEO SEGÚN SEXO, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

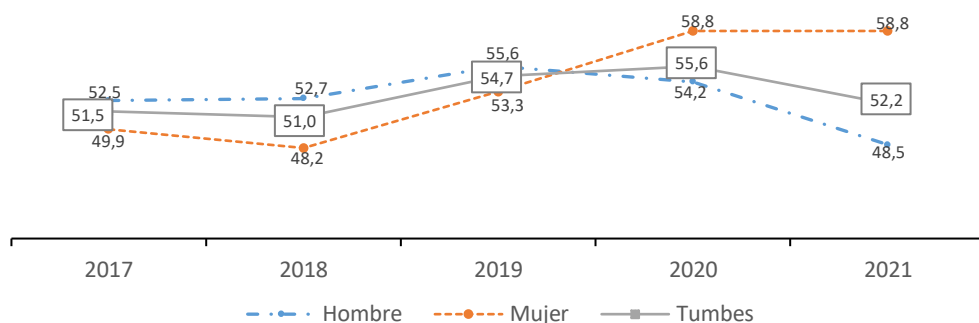
2.2.5. TASA DE EMPLEO VULNERABLE ¹⁰

Dentro del periodo 2017 -2021, resalta el incremento de la tasa de empleo vulnerable en 2020 (55,6%). Asimismo, en 2021, este indicador alcanzó el 52,2%, lo cual significa que 52 de cada 100 personas que participaron en el mercado laboral, se encontraban laborando como trabajadores independientes o como Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR), siendo 2,8 p.p. superior en comparación con la tasa de empleo vulnerable nacional (49,4%). Además, cabe precisar que, la tasa de empleo vulnerable fue 3,4 p.p. menor respecto al 2020 (55,6%) y 2.5 p.p inferior de lo registrado en 2019 (año prepandemia).

Por otro lado, al analizar la tasa de empleo vulnerable por sexo, se tiene que, durante el periodo 2017-2021, persistió la brecha entre hombre y mujeres. Es así que, en 2021, la tasa en mujeres resultó 58,8%, siendo 10,3 p.p. superior a la de los hombres, lo cual implica que, de cada 100 mujeres que participaron en el mercado laboral, 59 tuvieron empleo vulnerable, mientras que, esta cifra se ubicó en 49 en el caso de los hombres.

¹⁰ Para la OIT (2009, p. 28), el empleo vulnerable atañe a las personas con empleo que se encuentran en circunstancias relativamente precarias en función de la situación en el empleo. Estas situaciones se clasifican como vulnerables porque es menos probable que los trabajadores familiares y los trabajadores por cuenta propia tengan una relación contractual formal y puedan acceder a las prestaciones o a los programas de protección social, y porque corren un mayor riesgo de exposición a los ciclos económicos. La tasa de empleo vulnerable (*v*) mide la proporción de trabajadores por cuenta propia y en negocios familiares, respecto al total de la PEA ocupada. Se expresa del siguiente modo: $v = \frac{\text{Trabajadores independientes} + \text{TFNRs}}{\text{PEA ocupada}}$

GRÁFICO N° 2.7
TUMBES: TASA DE EMPLEO VULNERABLE SEGÚN SEXO, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.3. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO

2.3.1. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

En el 2021, la PEA ocupada de Tumbes se caracterizó por estar compuesta en mayor proporción por hombres (64,3%), seguido por mujeres (35,7%). En otras palabras, de cada 100 personas ocupadas en Tumbes, 64 fueron hombres y 36 mujeres. En relación a 2020, cabe precisar que, la participación de las mujeres aumentó en 4,1 p.p. y con respecto a 2019 la participación de las mujeres disminuyó en 2,3 p.p.

Según grupos de edad, en 2021, predominaron los trabajadores adultos (de 30 a 59 años), seguido por los jóvenes (de 15 a 29 años) y, en menor medida, se encontraron los adultos mayores (de 60 a más años) y finalmente, los trabajadores de 14 años (0,3%). Asimismo, en relación a 2020, no se presentaron cambios significativos en la composición de la PEA Ocupada según grupos de edad. Sin embargo, en relación a 2019, se precisa la disminución de la participación de los trabajadores jóvenes, adultos mayores en 0,9 p.p. y 1,0 p.p. respectivamente.

Finalmente, de acuerdo al nivel educativo alcanzado, en 2021, la mayoría de la PEA Ocupada en Tumbes alcanzó el nivel educativo secundaria (44,8%), seguido por aquellos que alcanzaron el nivel hasta primaria (26,7%), y, en menor medida, se encontraron aquellos trabajadores que alcanzaron el nivel educativo superior universitario (17,9%) y superior no universitario (10,6%). Lo anterior implica que, de cada 100 trabajadores en Tumbes, alrededor de 45 alcanzaron como máximo nivel educativo la educación secundaria. Asimismo, cabe precisar que, en relación a 2020 y 2019, resalta el aumento de la participación de los trabajadores que alcanzaron el nivel superior en 3,1 p.p. y 0,5 p.p., respectivamente.

CUADRO N° 2.2
TUMBES: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR SEGÚN CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS 2019-2021
 (Porcentaje)

Características demográficas	2019	2020	2021	Var. Relativa (2021/2019)	Var. Relativa (2021/2020)
Total PEA ocupada	96,3	90,8	94,4	-1,9	3,6
Sexo					
Hombre	62,0	68,4	64,3	2,3	-4,1
Mujer	38,0	31,6	35,7	-2,3	4,1
Grupo de edad					
14 años F/	0,8	0,2	0,3	-0,5	0,1
De 15 a 29 años	25,1	24,1	24,2	-0,9	0,1
De 30 a 59 años	63,3	65,4	65,7	2,4	0,3
De 60 a más años	10,8	10,2	9,8	-1,0	-0,4
Nivel educativo alcanzado					
Hasta primaria 1/	23,2	24,8	26,7	3,5	1,9
Secundaria	45,9	50,4	44,8	-1,1	-5,6
Superior no universitario	17,4	14,8	17,9	0,5	3,1
Superior universitario	13,4	10,0	10,6	-2,8	0,6

F/ Cifras referenciales para ambos años.

1/ Incluye sin nivel educativo y nivel básico especial.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019 - 2021.

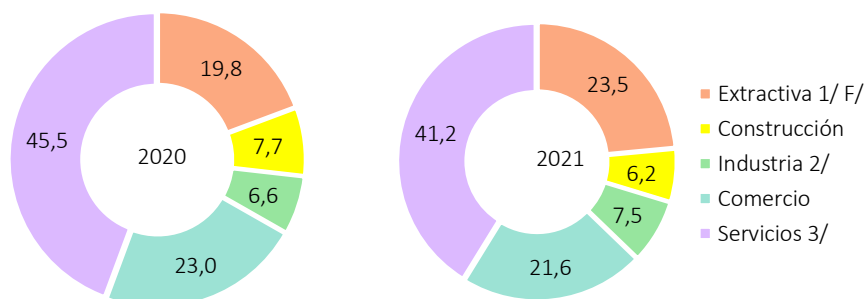
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.3.2. RAMA DE ACTIVIDAD

La actividad que concentró la mayor cantidad de trabajadores en el 2021 fue servicios (41,2%). El segundo lugar fue ocupado por la actividad extractiva (23,5%), seguida de la actividad comercio (21,6%). Por otro lado, existió una menor participación por parte de las actividades industria (7,5%) y construcción (6,2%).

Con respecto a la estructura del año 2020, podemos visualizar que hubo una disminución en las actividades servicio, comercio y extractiva de 4,3 p.p., 1,4 p.p. y 3,7 p.p. respectivamente.

GRÁFICO N° 2.8
TUMBES: PEA OCUPADA, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2020 Y 2021
 (Porcentaje)



Nota: Clasificación de ramas de actividad basada en el CIIU Rev. 4, disponible desde el año 2007. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifra referencial

1/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

2/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

3/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

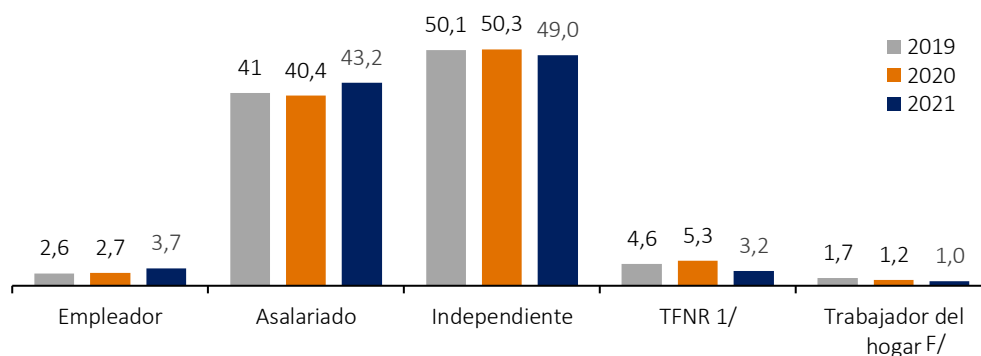
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020 y 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.3.3. CATEGORÍA OCUPACIONAL

En 2021, la PEA ocupada de Tumbes, se concentró, en su mayoría, en la categoría ocupacional de independiente (49,0%), seguida, por la categoría asalariado (43,2%), empleador (3,7%), trabajadores familiares no remunerados (3,2%) y trabajadores del hogar (1,0%). Asimismo, cabe precisar que, dicha estructura fue muy similar a lo registrado en 2020 y 2019.

GRÁFICO N° 2.9
TUMBES: PEA OCUPADA, SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2019 - 2021
 (Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifras referenciales

1/ TFNR se refiere a trabajadoras familiares no remuneradas.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.3.4. GRUPO OCUPACIONAL

Al desagregar a la PEA ocupada de Tumbes por grupo ocupacional se puede observar que, en 2021, fueron los trabajadores de actividad extractiva quienes tuvieron un mayor peso porcentual dentro de la PEA ocupada (22,1%), seguidos por los vendedores (19,9%), trabajadores de los servicios (18,4%), conductores (12,4%), artesano y operario (9,0%), entre otros grupos ocupacionales. Respecto al 2019 se presentó disminución en la mayoría de grupos ocupacionales excepto en el de trabajador de actividad extractiva, el cual presentó una variación positiva de 10 p.p. y respecto a año 2020 solo se presentó variaciones positivas en el grupo ocupacional vendedor, trabajador de actividad extractiva y artesano y operario 2,3 p.p., 3,8p. p, 0,9 p.p. respectivamente.

CUADRO N° 2.3
TUMBES: PEA OCUPADA, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2019 - 2021
 (Porcentaje)

Grupo ocupacional	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	Var. Relativa (2021/2019)	Var. Relativa (2021/2020)
TOTAL	100,0	100,0	100,0		
Profesional, técnico 1/	9,6	8,4	7,7	↓ -1,9	↓ -0,7
Empleado de oficina	5,9	3,4	3,4	↓ -2,5	0,0
Vendedor	20,3	17,6	19,9	↓ -0,4	↑ 2,3
Trabajador de actividad extractiva 2/	12,1	18,3	22,1	↑ 10,0	↑ 3,8
Artesano y operario	9,3	8,1	9,0	↓ -0,3	↑ 0,9
Obrero, jornalero	6,7	8,6	6,1	↓ -0,6	↓ -2,5
Conductor	13,2	13,8	12,4	↓ -0,8	↓ -1,4
Trabajador de los servicios 3/	21,1	20,5	18,4	↓ -2,7	↓ -2,1
Trabajador del hogar	1,7	1,2	1,0	↓ -0,7	↓ -0,2

1/ Incluye a gerente, administrador y funcionario.

2/ Incluye agricultor, ganadero, pescador, minero y cantero.

3/ Comprende trabajadores no incluidos en el resto de grupos ocupacionales, tales como cocineros calificados; limpiadores de oficinas, hoteles y otros; porteros, guardianes y afines; bármanes y trabajadores asimilados, etc.

F/ Cifras referenciales para ambos años.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019 - 2021.

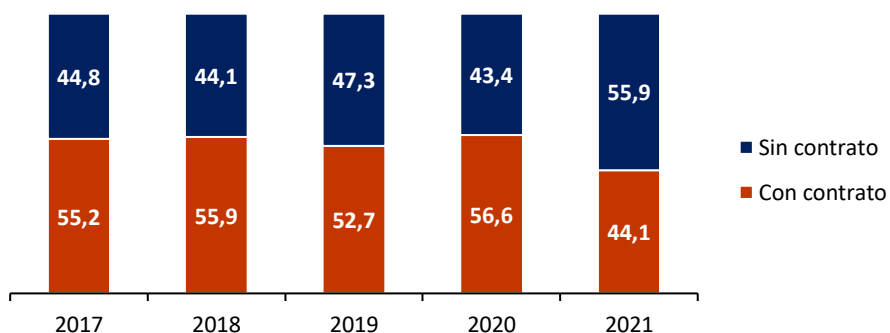
Elaboración: DRTPELM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.4. CALIDAD EN EL EMPLEO

2.4.1. RELACIÓN CONTRACTUAL DE LOS ASALARIADOS

En 2021, el 44,1% de trabajadores asalariados en Tumbes, contó con algún tipo de contrato laboral, de los cuales, la mayoría contó con un contrato a plazo fijo (19,4%), seguido por el contrato a plazo indefinido (16,8%), locación de servicios (4,7%), entre otros tipos de contrato laboral. Ver anexo N°2.2. Asimismo, cabe precisar que, en relación a 2020 y 2019, la proporción de la PEA ocupada asalariada con tenencia de contrato disminuyó en 12,5 p.p. y 8,6 p.p., respectivamente.

GRÁFICO N° 2.10
TUMBES: PEA OCUPADA, SEGÚN TENENCIA DE CONTRATO, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



Nota: La tenencia de contrato incluye: contrato a plazo a fijo, contrato indefinido (se considera a los trabajadores de las Fuerzas Armadas/Policiales dentro de esta modalidad contractual), locación de servicios, régimen laboral CAS, convenios de formación laboral juvenil, practicas pre-profesionales y periodo de prueba.

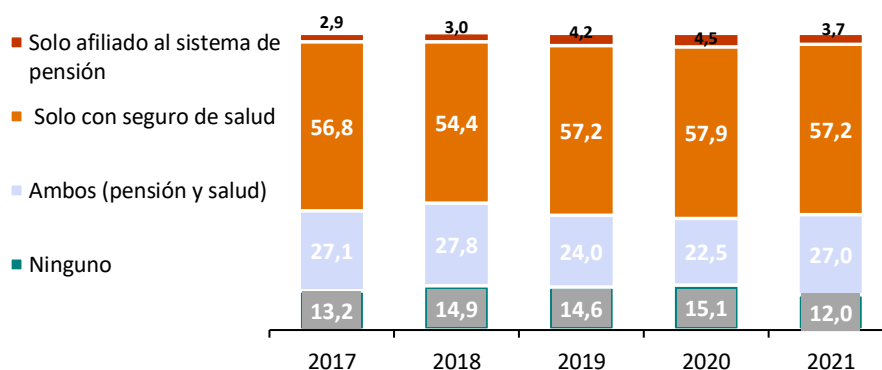
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.4.2. COBERTURA DE SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL

En el 2021, el 87,9% de la PEA ocupada en Tumbes, contó con algún beneficio de protección social (pensión y salud), donde la mayoría contó solo con seguro de salud (57,2%), seguido por los que contaban con ambos seguros (27,0%), y, finalmente, se encuentran los que sólo estuvieron afiliados al sistema de pensiones (3,7%). Asimismo, cabe resaltar que, se incrementó la proporción de la PEA ocupada que cuentan con ambos seguros en 4,5 p.p.

GRÁFICO N° 2.11
TUMBES: PEA OCUPADA SEGÚN CONDICIÓN DE AFILIACIÓN A SEGURO DE SALUD Y PENSIONES, 2017-2021
 (Porcentaje)

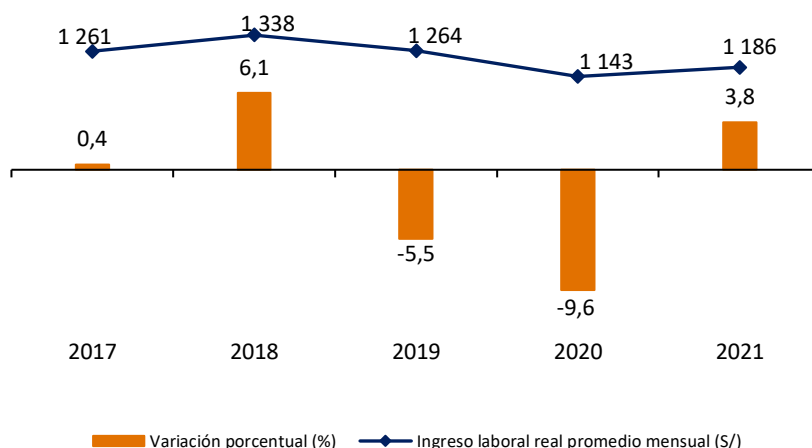


Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.
Elaboración: DRTPE- Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.4.3. INGRESO LABORAL MENSUAL

En el 2021, el ingreso laboral real promedio mensual en Tumbes, presentó una ligera recuperación, al ascender a S/ 1 186, lo cual significó un incremento de 3,8% en relación a lo registrado en 2020 (S/ 1 143). Asimismo, el ingreso laboral en 2021, fue 6,2% menor en relación a lo reportado en 2019 (S/ 1 264).

GRÁFICO N° 2.12
TUMBES: INGRESO LABORAL REAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA, 2017-2021
 (Soles de 2021 y variación porcentual)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los trabajadores familiares no remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

El ingreso laboral fue deflactado con el IPC promedio de Lima Metropolitana con año base 2021.

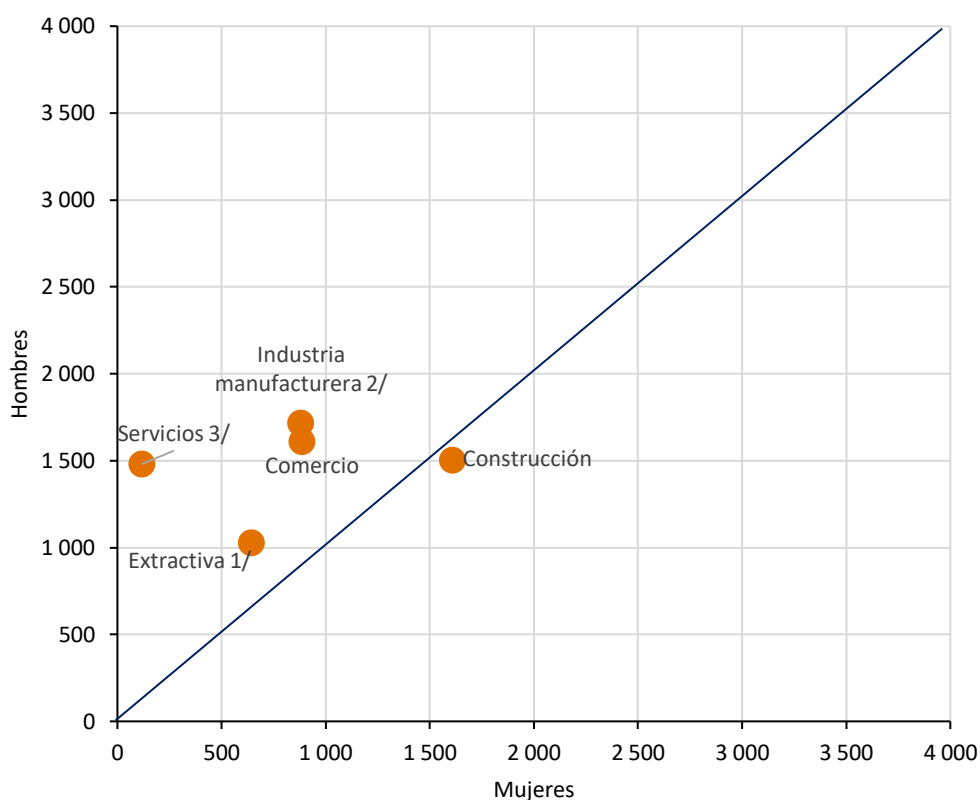
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE- Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

A continuación, se procede a analizar el ingreso laboral en Tumbes, mediante un gráfico que incluye una recta de 45°, el cual permite visualizar las brechas entre el ingreso laboral de hombres y mujeres según actividad económica y nivel educativo alcanzado. En ese sentido, la distancia (vertical u horizontal) entre el punto y la recta de 45° mide la brecha de ingresos laborales entre ambos sexos, por lo que, una mayor distancia implica una mayor brecha. Asimismo, los puntos que se encuentren por encima de la recta de 45° indicarán una brecha a favor de los hombres, y en caso se encontraran debajo de la recta, indicarán una brecha a favor de las mujeres.

En el 2021, el ingreso laboral promedio mensual de las mujeres fue menor respecto al de los hombres. Asimismo, de acuerdo a la rama de actividad económica en la que se desempeñaron los trabajadores de Tumbes, se tiene que, la actividad servicio registró la mayor brecha (el ingreso laboral promedio mensual en mujeres fue 91,0% inferior al de los hombres), seguido por las actividades industria (48,6% por debajo de los hombres), comercio (44,9% inferior al de los hombres), y extractiva (37,3% inferior al de los hombres). Por otro lado, cabe resaltar que, en la actividad económica construcción, el ingreso laboral en mujeres resultó 6,7% superior al de los hombres.

GRÁFICO N° 2.13
TUMBES: BRECHAS DE INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL
SEGÚN SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2021
 (Soles)



Nota: La distancia (vertical u horizontal) entre el punto y la recta de 45° mide la brecha de ingresos laborales existente entre ambos sexos. A mayor distancia de la recta, mayor brecha. Los puntos ubicados por encima de la línea de 45° indican una brecha de ingresos en favor de los hombres, y viceversa si se encuentran por abajo. Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

1/ Incluye agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

2/ Incluye industria de bienes de consumo, industria de bienes intermedios y de capital.

3/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

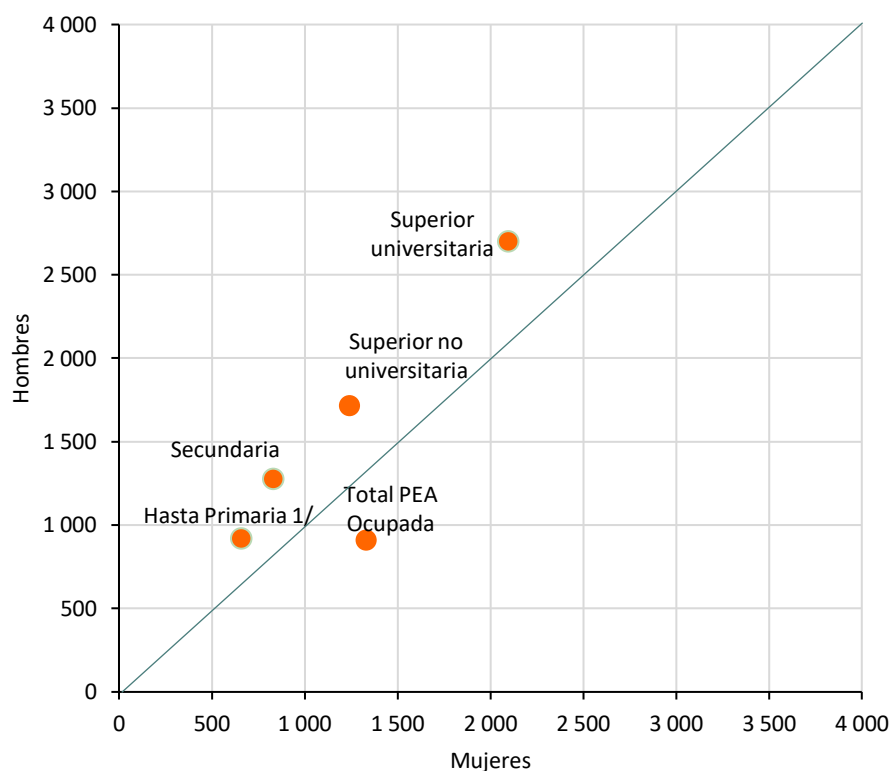
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Con respecto al nivel educativo, fueron los hombres que contaban con un nivel educativo superior universitario (S/ 2 700), quienes percibieron un mayor ingreso laboral promedio mensual, seguido de los que alcanzaron el nivel superior no universitario (S/ 1 713). Por el contrario, aquellas mujeres que alcanzaron el nivel educativo hasta primaria (S/ 662) y secundaria (S/ 835) fueron las que percibieron los ingresos promedios más bajos.

Del mismo modo, se puede observar que a medida que el nivel educativo aumenta, también lo hace la brecha de ingresos laborales entre hombres y mujeres. La mayor brecha se presentó entre los que alcanzaron un nivel de secundaria completa (S/ 60) y la menor brecha se dio entre los que alcanzaron un nivel hasta primaria (S/ 255).

GRÁFICO N° 2.14
TUMBES: BRECHAS DE INGRESO LABORAL PROMEDIO
MENSUAL SEGÚN SEXO Y NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2021
 (Soles)



Nota: La distancia (vertical u horizontal) entre el punto y la recta de 45° mide la brecha de ingresos laborales existente entre ambos sexos. A mayor distancia de la recta, mayor brecha. Los puntos ubicados por encima de la línea de 45° indican una brecha de ingresos en favor de los hombres, y viceversa si se encuentran por abajo. Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

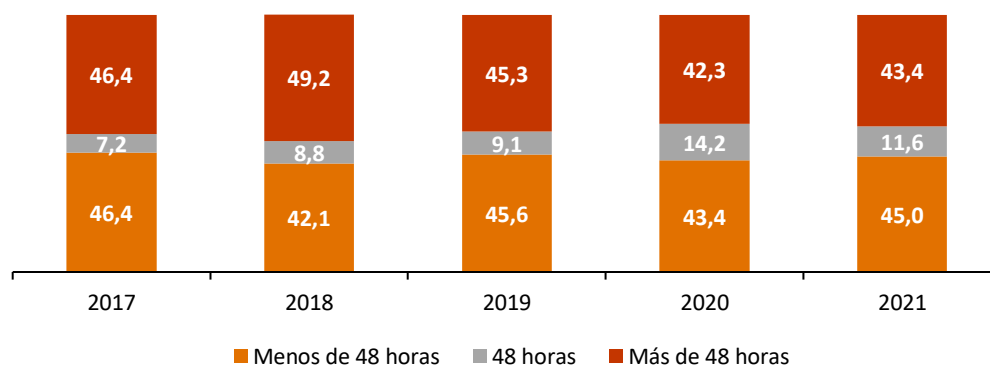
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021.

Elaboración: DRTPE- Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.4.4. JORNADA LABORAL

En 2021, el 45,0% de los trabajadores de Tumbes laboraron menos de 48 horas a la semana; el 43,4% trabajaron más de 48 horas semanales y por último solo el 11,6% cumplieron con las jornadas laborales de 48 horas a la semana. Con respecto al comportamiento de dichos indicadores a lo largo de los últimos cinco años, se observó que fue la jornada laboral de 48 horas semanales, la que presentó un mayor incremento (4,4 p.p.) con respecto al 2017 (11,6%); Mientras que el porcentaje de los trabajadores que laboraron más de 48 horas semanales (3.0 p.p.), seguido de los trabajadores que laboraron menos de 48 horas a la semana se redujo en 1,4 p.p.

GRÁFICO N° 2.15
TUMBES: PEA OCUPADA, SEGÚN RANGO DE
HORAS SEMANALES 2017-2021
 (Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017-2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.4.5. ÍNDICE DE TRABAJO DECENTE (ITD)

El índice de trabajo decente es un indicador sintético que agrupa cinco componentes para los cuales se determinan umbrales de cumplimiento en forma de estándares que pueden ser clasificados como básicos y complementarios. Los componentes cuyo cumplimiento es considerado básico incluyen la existencia de contrato y el ingreso que percibe el trabajador, mientras que los componentes de cumplimiento complementario incluyen los derechos o beneficios laborales (jornada laboral, seguro de salud y pensión)¹¹. La descripción detallada de cada componente y su respectivo umbral de cumplimiento se encuentran en el cuadro a continuación:

CUADRO N° 2.4
COMPONENTES Y CRITERIOS DE CUMPLIMIENTO QUE COMPRENEN EL ÍNDICE DE TRABAJO DECENTE (ITD)

Indicadores	Componentes	Cumple	No cumple
Básicos	Modalidad de contratación	Asalariado: tiene algún tipo de contrato (indefinido, modal, recibo por honorarios, etc.). No asalariado: su negocio o actividad está registrado en la SUNAT (persona jurídica o natural)	Asalariado: sin contrato. No asalariado: el negocio o actividad no está registrado.
	Ingreso	El ingreso es mayor o igual a la Remuneración Mínima Vital (RMV).	Ingreso menor a RMV.
	Jornada laboral	Trabaja hasta 48 horas semanales.	Trabaja más de 48 horas semanales.
Complementarios	Seguro de salud	Tiene algún tipo de seguro de salud.	No tiene ningún de seguro de salud.
	Sistema de pensiones	Afiliado en algún sistema de pensiones.	No está afiliado a un sistema de pensiones.

Fuente: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2021c)
Elaboración: DRTPEL - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

En función del cumplimiento de cada uno de los indicadores, es posible identificar cinco niveles de cumplimiento:

- **Nivel 1:** cumple con todos los indicadores básicos y complementarios.

¹¹ MTPE (2021b, pág. 41).

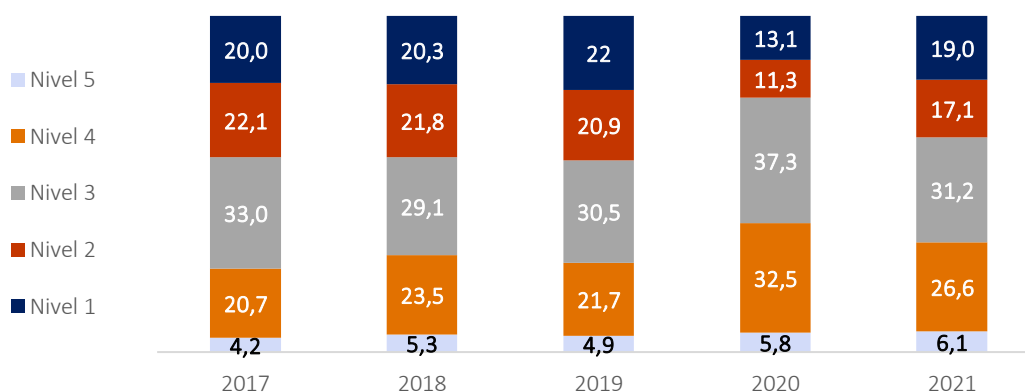
- **Nivel 2:** cumple con todos los indicadores básicos, pero no con los complementarios.
- **Nivel 3:** cumple con al menos uno de los indicadores básicos.
- **Nivel 4:** no cumple con los indicadores básicos, pero si al menos con uno de los complementarios.
- **Nivel 5:** no cumple con ningún indicador.

Donde se considera que el trabajo decente corresponde al nivel 1 de cumplimiento.

Bajo este criterio, en 2021, solo el 19,0% de los ocupados en Tumbes contó con un empleo decente, mientras que, la mayor parte de trabajadores se concentró en empleos de nivel 3 (31,2%); seguidos por los trabajadores con empleos de nivel 4 (26,6%); los de nivel 2 (17,1%); y, finalmente, los del nivel 5, donde no se cumple con ningún estándar, siendo el 6,1% restante. En suma, estos resultados indican que cerca de 3 de cada 10 personas ocupadas en Tumbes no gozan de estándares básicos en su ocupación; es decir, operan sin contrato (o en un negocio no registrado en la SUNAT) y reciben una remuneración por debajo de la RMV.

Por otro lado, en relación a lo registrado en 2020, resalta la recuperación en la proporción de la PEA Ocupada con trabajo decente (nivel 1) en 5,9 p.p., sin embargo, aún se encuentra 3,0 p.p. por debajo de lo registrado en 2019. Finalmente, en relación a 2019, se puede mencionar el aumento en la proporción de la PEA Ocupada en el nivel 4 (en 4,4 p.p.).

GRÁFICO N° 2.16
TUMBES: ÍNDICE DE TRABAJO DECENTE DE LA PEA OCUPADA, 2017-2021



Nota: Se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR) en el cálculo del ICE.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.5. SITUACIÓN DEL EMPLEO INFORMAL

2.5.1. EMPLEO FORMAL E INFORMAL

El empleo informal en el 2021 afectó al 81,9% de los trabajadores de Tumbes, esto quiere decir que 82 de cada 100 trabajadores, laboraron en una unidad productiva no registrada en la administración tributaria (SUNAT), en un puesto asalariado sin seguro social o como trabajador familiar no remunerado. Asimismo, el empleo informal según la situación de informalidad se caracterizó por presentar al 68,6% de la PEA ocupada laborando dentro del sector informal, mientras que el 13,3%

restante se caracterizó por trabajar fuera del sector informal; es decir, a pesar de que pertenecían a una empresa formal no contaban con seguridad social financiada por el empleador.

Por otro lado, en relación a lo registrado en el 2020, se resalta una disminución en el empleo informal de 0,2 p.p. y un crecimiento de 0,1 p.p. en el empleo formal. Sin embargo, en relación a las cifras registradas en el 2019, el empleo formal aún sigue presentando una disminución de 2,5 p.p. y el empleo informal un crecimiento de 2,5 p.p.

CUADRO N° 2.5
TUMBES: PEA OCUPADA CON EMPLEO FORMAL E INFORMAL DENTRO Y FUERA DEL SECTOR
INFORMAL, 2019 - 2021
(Porcentaje)

Empleo Formal e Informal	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	Var. Relativa 2021/2019 (p.p)	Var. Relativa 2021/2020 (p.p)
Total	100,0	100,0	100,0		
Empleo informal	79,4	82,1	81,9	↑ 2,5	↓ -0,2
En el sector informal	64,2	70,2	68,6	↑ 4,4	↓ -1,6
Fuera del sector informal	15,2	11,9	13,3	↓ -1,9	↑ 1,4
Empleo formal	20,6	18,0	18,1	↓ -2,5	↑ 0,1

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. La informalidad se calcula en base a la Metodología de la OIT, que comprende a aquellos trabajadores que laboran en unidades productivas no registradas en la administración tributaria (SUNAT), aquellos asalariados que no cuentan con seguro social pagado por el empleador y los trabajadores familiares no remunerados.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019-2021.

Elaboración: DRTPPELM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.5.2. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INFORMAL

Al caracterizar el empleo informal en Tumbes, se obtuvo que, en 2021, la mayor concentración estuvo en mujeres (64,4%), en los adultos de 30 a 59 años (65,5%) y en aquellos que alcanzaron el nivel educativo secundaria (48,1%). Asimismo, cabe precisar que, la estructura del empleo informal según dichas características, no presentó cambios significativos respecto a 2020 y 2019, aunque, en relación a este último año, se puede precisar el aumento de la participación de los trabajadores con hasta primaria en 3,7 p.p. y la disminución de la participación de los adultos, en 0,9 p.p.

Por otro lado, al analizar la tasa de empleo informal en Tumbes, se obtuvo que, en 2021, esta ascendió a 81,9%, lo cual significa que 82 de cada 100 trabajadores laboraron en condiciones de informalidad, siendo 5,1 p.p. superior en comparación con la tasa de empleo informal nacional (76,8%). Asimismo, al caracterizar la tasa de empleo informal, se obtuvo que, en 2021, la incidencia del empleo informal fue mayor entre la población masculina (81,9%), en los adultos mayores (92,3%) y en aquellos que alcanzaron el nivel educativo primaria (93,3%).

Finalmente, cabe precisar que, en 2021 la tasa de empleo informal disminuyó 0,1 p.p. respecto a 2020 y creció 2,5 p.p. en relación a 2019.

CUADRO N° 2.6
TUMBES: PEA OCUPADA CON EMPLEO FORMAL E INFORMAL, SEGÚN CARACTERÍSTICAS
DEMOGRÁFICAS, 2019 - 2021
 (Porcentaje)

Características demográficas	Formal			Informal			Tasa de empleo informal			Variación de la tasa de empleo informal	
	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	2019 (%)	2020 (%)	2021 (%)	2021/2019 (p.p)	2021/2020 (p.p)
Total	100,0	100,0	101,0	100,0	100,0	100,0	79,4	82,0	81,9	↑ 2,5	↓ -0,1
Sexo											
Hombre	64,3	66,6	64,0	61,4	68,8	64,4	78,7	82,5	81,9	↑ 3,2	↓ -0,6
Mujer	35,7	33,4	36,0	38,6	31,2	35,6	80,7	81,0	81,7	↑ 3,2	↓ 0,9
Grupo de edad											
Joven (de 15 a 29 años)	26,9	16,6	15,9	24,6	25,8	26,1	77,9	87,7	88,1	↑ 10,2	↓ 0,4
Adulto (de 30 a 59 años)	63,2	74,1	80,0	63,4	63,5	62,5	79,5	79,7	77,9	↑ 8,6	↑ 8,4
Adulto mayor (de 60 a más años)	9,9	9,3	4,1	11,0	10,4	11,0	81,2	83,6	92,3	↑ 6,9	↑ 4,5
Nivel educativo alcanzado											
Hasta primaria	9,8	10,3	9,8	26,7	28,0	30,4	91,4	92,5	93,3	↑ 1,9	↑ 1,9
Secundaria	28,5	35,5	29,7	50,4	53,6	48,1	87,2	87,3	87,9	↑ 6,1	↑ 6,1
Superior no universitaria	29,4	26,7	34,7	14,3	12,2	14,1	65,2	67,6	64,8	↑ 28,1	↑ 28,1
Superior universitaria	32,3	27,4	25,7	8,5	6,2	7,3	50,5	51,0	56,2	↑ 42,8	↑ 42,8

Nota: Se excluyen las personas de 14 años por representar una baja participación en el total. Cifras referenciales para la tasa de formalidad de los jóvenes y adultos mayores. Cifras referenciales para la tasa de formalidad de los trabajadores que alcanzaron un nivel educativo hasta primaria y superior no universitario.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019-2021.

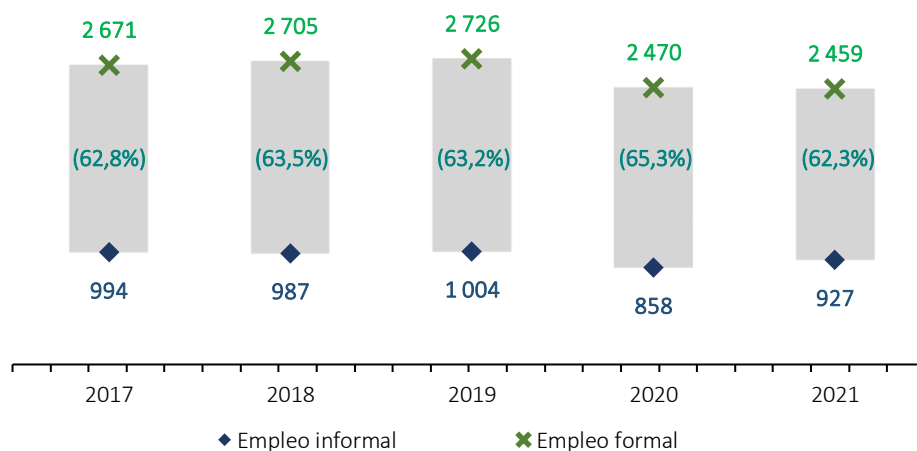
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.5.3. INGRESO LABORAL EN EL EMPLEO FORMAL E INFORMAL

Durante el periodo 2017-2021, persistió la brecha en el ingreso laboral entre la PEA Ocupada con empleo formal e informal. Así, en 2021, el ingreso laboral promedio mensual de la PEA Ocupada con empleo informal (S/ 927) fue 62,3% inferior al de la PEA Ocupada con empleo formal (S/ 2 459). Asimismo, cabe precisar que, en 2021, la brecha disminuyó en relación a lo reportado en 2020 y 2019, en 3,0 p.p. y 2,9 p.p., respectivamente.

Como se observa, los trabajadores formales históricamente han percibido más del doble de ingreso laboral que sus contrapartes informales y la existencia de esta disparidad podría ser consecuencia de la propia fuente de generación de este tipo de empleos: unidades productivas informales que suelen ser pequeñas, improductivas y suelen generar menos ingresos que sus contrapartes formales (OIT,2002).

GRÁFICO N° 2.17
TUMBES: INGRESO LABORAL REAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA
OCUPADA CON EMPLEO FORMAL E INFORMAL Y BRECHAS, 2017 - 2021
 (Soles de 2021 y porcentaje)



Nota: La informalidad se calcula en base a la Metodología de la OIT, que comprende a aquellos trabajadores que laboran en unidades productivas no registradas en la administración tributaria (SUNAT), aquellos asalariados que no cuentan con seguro social pagado por el empleador y los trabajadores familiares no remunerados.

Para el cálculo de los ingresos se excluye a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

El ingreso laboral fue deflactado con el IPC promedio de Lima Metropolitana con año base 2021.

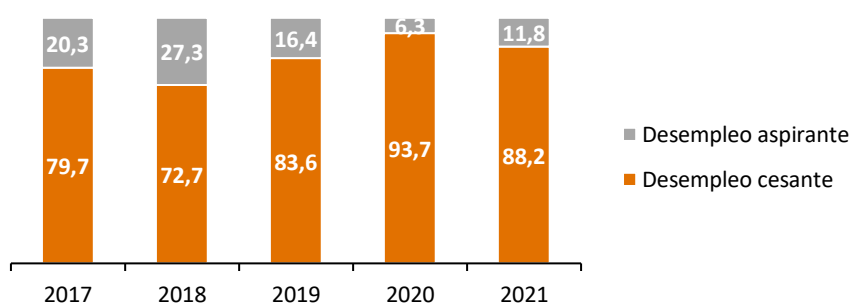
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017-2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.6. DESEMPLEO E INACTIVIDAD

Durante el periodo 2017-2021, el desempleo en Tumbes se caracterizó por estar compuesto, principalmente, por el desempleo cesante, es decir, por aquellas personas que buscaron activamente un empleo, habiendo ocupado un puesto de trabajo previamente. En tanto que, una menor proporción del desempleo estuvo compuesto por el desempleo aspirante, es decir, por aquellas personas que buscaron activamente un empleo por primera vez. Asimismo, en relación a 2019, hubo cambios significativos en la composición del desempleo. Así, el desempleo cesante disminuyó 5,5 p.p., al pasar de 93,7% en 2019 a 88,2% en 2021.

GRÁFICO N° 2.18
TUMBES: PEA DESEMPLEADA, SEGÚN TIPO DE DESEMPLEO, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



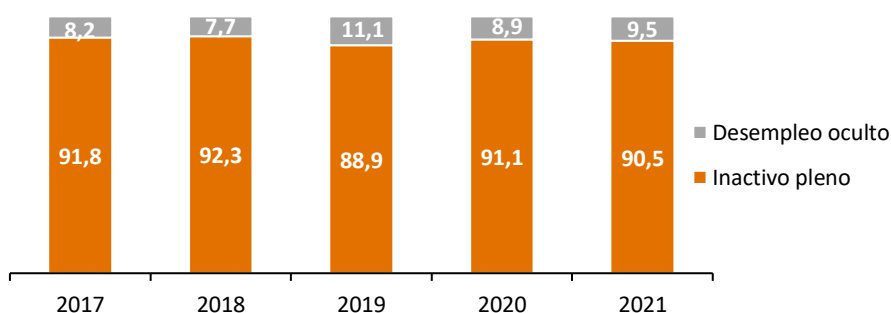
Nota: Cifras referenciales para el desempleo aspirante en todos los años.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Durante el periodo 2017-2021, la inactividad en Tumbes se caracterizó por estar compuesta, principalmente, por los inactivos plenos, es decir, por aquellas personas que no tuvieron ningún interés en trabajar. En tanto que, una menor proporción de la inactividad estuvo compuesta por el desempleo oculto, es decir, por aquellas personas que no buscaron activamente empleo, teniendo el deseo y la disponibilidad para trabajar (ya sea porque se cansaron de buscar trabajo, por su falta de experiencia, por razones de salud o por falta de capital para emprender un negocio). Asimismo, en relación a 2020, no hubo cambios significativos en la composición de la inactividad. Sin embargo, en relación a 2019, sí los hubo. Así, el desempleo oculto disminuyó 1,6 p.p., al pasar de 11,1% en 2019 a 9,5% en 2021.

GRÁFICO N° 2.19
TUMBES: PEI, SEGÚN TIPO DE INACTIVIDAD LABORAL, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



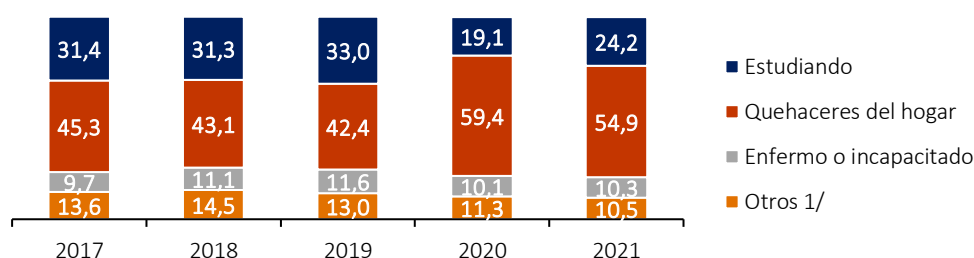
Nota: Cifras referenciales para el desempleo oculto en todos los años.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Durante el periodo 2017-2021, la principal razón de la inactividad en la Población en Edad de Trabajar (PET) fueron los quehaceres del hogar, seguido por razones de estudio; por enfermedad o incapacidad; por vivir de rentas; entre otras razones. Asimismo, en 2021, hubo cambios significativos en la composición de las razones de la inactividad. Así, resalta la disminución de la participación de los quehaceres del hogar respecto a 2021 (en 4,5 p.p.), aunque, fue superior a lo registrado en 2019 (en 15,5 p.p.). Asimismo, en 2021, aumentó la participación de la razón de estudio, en 5,1 p.p., aunque fue inferior a lo registrado en 2019, en 8,8 p.p.

GRÁFICO N° 2.20
TUMBES: PEI, SEGÚN RAZONES DE LA INACTIVIDAD, 2017 - 2021
 (Porcentaje)



1/ Incluye: esperando el inicio de un trabajo dependiente, los que vivían de algún tipo de renta, entre otros.

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017 - 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.7. LOS JÓVENES EN TUMBES

En el 2021, en Tumbes, el 30,5% de la PET estuvo conformada por los jóvenes entre 15 y 29 años. Al respecto, cabe precisar que, la población juvenil puede ser subdividida en tres grupos: I) De 15 a 19 años, II) De 20 a 24 años y III) De 25 a 29 años, de acuerdo a la actividad que podrían estar realizando en dichas etapas de su vida, ya sea terminando la etapa escolar, iniciando la etapa de preparación para formarse en una profesión técnica o universitaria, o formando parte de la PEA ocupada al insertarse al mercado laboral. De acuerdo a los grupos mencionados, en 2021, el grupo de 25 a 29 años representó el 10,4%, seguido del grupo de 15 a 19 años con 10,4% y por último el grupo de 25 a 29 años (9,7%). Ver anexo N° 2.3.

2.7.1. INDICADORES LABORALES

A 2021, el mercado laboral juvenil en Tumbes, aun representa un reto tras sufrir los efectos de la pandemia por Covid-19, ya que, los diferentes indicadores del mercado laboral aún no han logrado recuperar sus niveles prepandemia (2019). Así, la tasa de ocupación estuvo por debajo de lo reportado en 2019 (11,6 p.p.). Asimismo, las tasas de actividad, subempleo y desempleo fueron superiores a las de 2019 (en 0,8 p.p., 4,4 p.p. y 3,7 p.p., respectivamente). No obstante, cabe precisar que, 2021 representó un año de inicio de la recuperación tras la reactivación económica, dado que, las tasas de actividad y ocupación se incrementaron en relación a lo reportado en 2020 (8,2 p.p. y 0,2 p.p., respectivamente), además, la tasa de desempleo presentó una disminución (de 4,7 p.p.).

En esta línea, en 2021, la tasa de actividad alcanzó el 62,6%, lo cual significa que 63 de cada 100 jóvenes participaron activamente en el mercado de trabajo. Asimismo, al analizar la tasa de actividad por sexo, se tiene que, en 2021, la tasa en mujeres resultó 52,6%, siendo 18,7 p.p. inferior a la de los hombres. Por otro lado, en 2021, la tasa de ocupación alcanzó el 45,3%, lo cual significa que 45 de cada 100 jóvenes se encontraban trabajando. Asimismo, al analizar la tasa de ocupación por sexo, se obtuvo que, en 2021, la tasa en mujeres resultó 45,3%, siendo 17,6 p.p. inferior a la de los hombres.

En relación a la tasa de subempleo, en 2021, esta ascendió a 51,1%, lo cual significa que 51 de cada 100 jóvenes que participaron activamente del mercado laboral se encontraron subempleados. Asimismo, al analizar la tasa de subempleo por sexo, se obtuvo que, en 2021, la tasa en mujeres resultó 65,3%, siendo 23,3 p.p. superior a la de los hombres.

Finalmente, en 2021, la tasa de desempleo alcanzó el 12,6%, lo cual significa que cerca de 13 de cada 100 jóvenes que participaron activamente del mercado laboral, se encontraron desempleados. Asimismo, al analizar la tasa de desempleo por sexo, se obtuvo que, en 2021, la tasa en mujeres resultó 14,0%, siendo 2,2 p.p. superior a la de los hombres.

CUADRO N° 2.7
TUMBES: INDICADORES LABORALES DEL MERCADO LABORAL JUVENI 2019 - 2021
 (Porcentaje)

Indicadores Laborales	2019	2020	2021	Va. Relativa	
	(%)	(%)	(%)	(2021/ 2019)	(2021/2020)
Tasa de actividad	61,8	54,4	62,6	↑ 0,8	↑ 8,2
Hombre	69,4	68,6	71,3	↑ 1,9	↑ 2,7
Mujer	52,8	38,5	52,6	↓ -0,2	↑ 14,1
Tasa de ocupación	56,9	45,1	45,3	↓ -11,6	↑ 0,2
Hombre	66,0	59,2	62,9	↓ -3,1	↑ 3,7
Mujer	46,3	29,1	45,3	↓ -1,0	↑ 16,2
Tasa de subempleo	42,8	43,6	51,1	↑ 8,3	↑ 7,5
Hombre	40,2	43,6	42,0	↑ 1,8	↓ -1,6
Mujer	46,8	43,6	65,3	↑ 18,5	↑ 21,7
Tasa de desempleo F/	7,9	17,3	12,6	↑ 4,7	↓ -4,7
Hombre	5,0	13,6	11,8	↑ 6,8	↓ -1,8
Mujer	12,4	24,6	14,0	↑ 1,6	↓ -10,6

Nota: Cifras referenciales para la tasa de desempleo regional y por sexo en ambos años.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2019 - 2021.

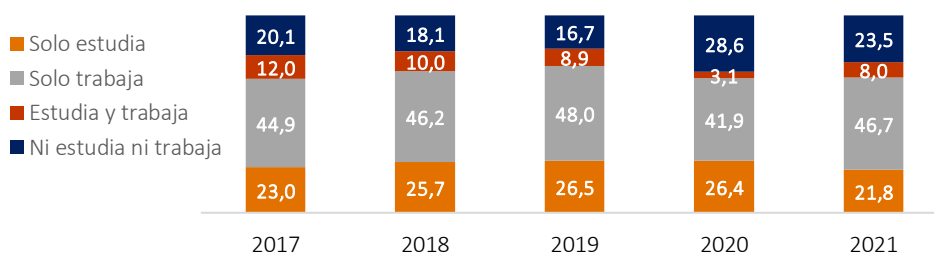
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.7.2. CONDICIÓN DE ESTUDIO Y TRABAJO JUVENIL

La población juvenil de 15 a 29 años puede ser categorizada en cuatro grupos: i) los que solo estudian; ii) los que estudian y trabajan; iii) los que solo trabajan; y iv) los que ni estudian ni trabajan. La literatura refiere que existen diversos factores que influyen en las decisiones educativas y laborales de los jóvenes, los cuales pueden clasificarse como tradicionales y no tradicionales. Por un lado, entre los factores tradicionales se encuentran la situación socioeconómica del hogar, el desempeño escolar y el salario de reserva. De otro lado, los factores no tradicionales comprenden las habilidades socioemocionales, habilidades cognitivas, aspiraciones y expectativas.

Al analizar a la población juvenil de Tumbes, según condición de estudio y trabajo, se tiene que, en 2021, el 46,7% solo trabaja, el 21,8% solo estudia, el 23,5% ni estudia ni trabaja, y el restante 8,0% estudia y trabaja. Asimismo, cabe mencionar que, en 2021, la tasa de ninis se redujo en 5,1 p.p. en comparación a 2020, aunque, aún sigue estando por encima de lo registrado en 2019 (en 6,8 p.p.)

GRÁFICO N° 2.21
TUMBES: POBLACIÓN JUVENIL, SEGÚN CONDICIÓN DE ESTUDIO Y TRABAJO, 2017-2021
 (Porcentaje)

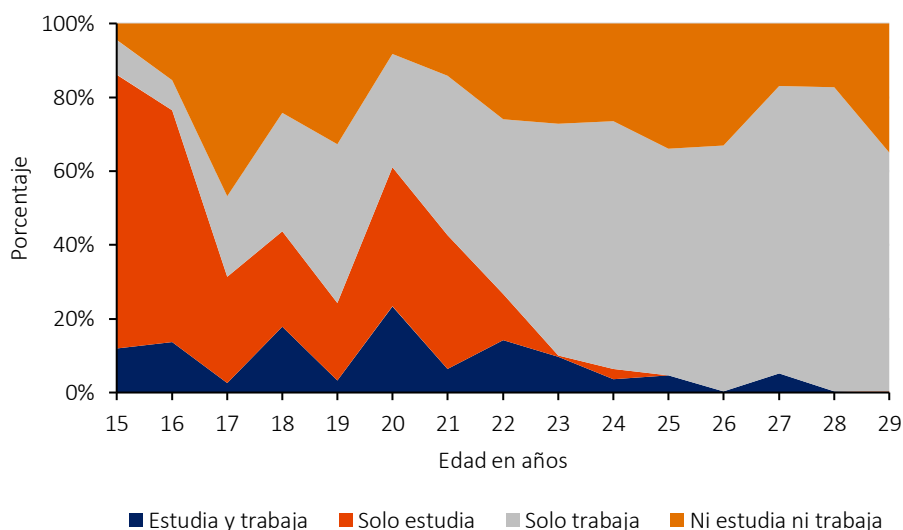


Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017-2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Al analizar a la población juvenil por condición de estudio y trabajo, según edad, se tiene que, en 2021, los jóvenes de 15 a 22 años, se dedicaron, principalmente, solo al estudio, en tanto que, los jóvenes de 23 a 29 dedicaron su tiempo, principalmente, solo al trabajo. Asimismo, se puede observar que, la proporción de jóvenes que no estudian ni trabajan se mantiene relativamente constante a lo largo de los años (lo mismo para aquellos que estudian y trabajan a la vez).

GRÁFICO N° 2.22
TUMBES: POBLACIÓN JUVENIL POR CONDICIÓN DE ESTUDIO Y TRABAJO SEGÚN EDAD, 2021
 (Porcentaje)



Nota: Cifras referenciales para todos los datos, excepto para los jóvenes de 15 y 21 años que solo estudian; para los jóvenes de 18 a 29 años que solo trabajan; para los jóvenes de 20 años que estudian y trabajan; y para los jóvenes de 17 a 19 años que ni estudian ni trabajan.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

2.7.3. NI ESTUDIAN NI TRABAJAN

La población que ni estudia ni trabaja, más conocida como “nini”, es un fenómeno actual que hace referencia a aquellos jóvenes entre 15 y 29 años que no se encuentran trabajando, ni estudiando, y tampoco se encuentran recibiendo alguna capacitación que conlleve a un trabajo u oficio¹². Según la literatura, existe evidencia que la productividad y el crecimiento económico de largo plazo dependen de la calidad de capital humano¹³. En ese sentido, cuando una parte significativa de la población no acumula capital humano, este puede llegar a limitar el crecimiento económico del país, así como las oportunidades de mejora en la calidad de vida de los hogares de bajos ingresos¹⁴.

En el 2021, el 29,8% de mujeres jóvenes de Tumbes, fue NINI, el 33,9% solo se dedicó a trabajar, el 25,0% solo estudió y el restante 11,3% distribuyó su tiempo entre el estudio y el trabajo. Por otro lado, del total de hombres jóvenes, el 18,0% fue NINI, el 57,8% solo trabajó, el 19,1% solo estudió y el restante 5,1% distribuyó su tiempo entre el estudio y el trabajo. De manera que, la tasa de ninis en mujeres fue superior a la de los hombres en 11,8 p.p.

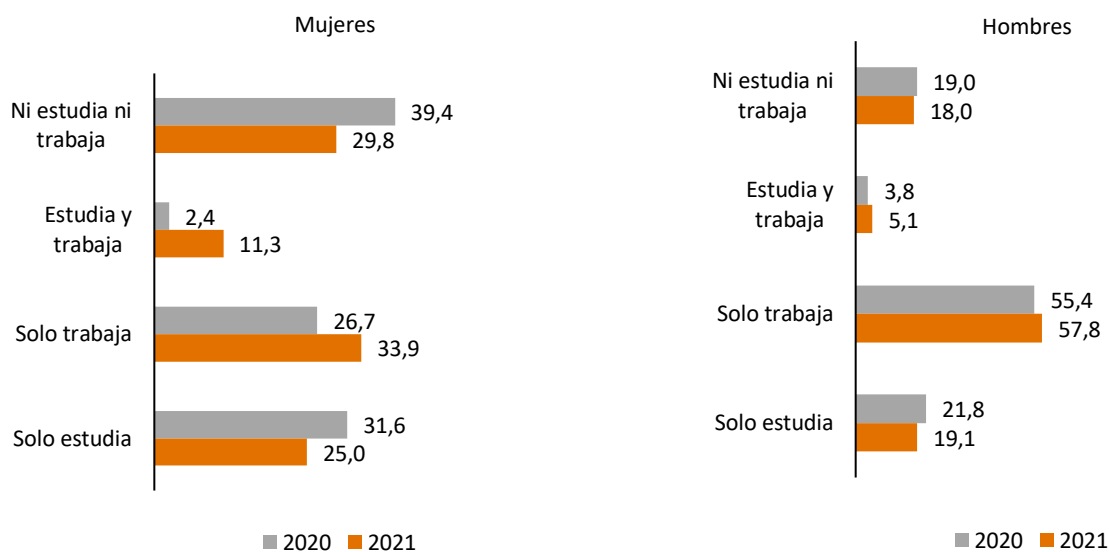
Finalmente, cabe precisar que, en comparación a 2020, la tasa de jóvenes NINI en mujeres, se redujo en 9,6 p.p., aunque, aún es superior a la reportada en 2019 (25,5%). De igual modo, la tasa de jóvenes NINI en hombres, se redujo en 1,0 p.p., sin embargo, aún es 8,9 p.p. superior a la de 2019.

¹² Málaga, R., Oré, T., & Tavera, J. (2014, pág. 96)

¹³ Hanushek y Woessmann (2008)

¹⁴ De Hoyos, R., Rogers, H. y Székely, M. (2016)

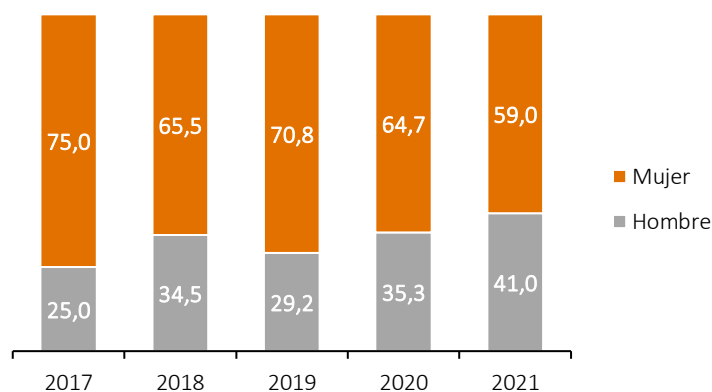
GRÁFICO N° 2.23
TUMBES: POBLACIÓN JUVENIL POR CONDICIÓN DE ESTUDIO Y TRABAJO, SEGÚN SEXO, 2017 Y 2021
 (Porcentaje)



Nota: Cifras referenciales para los jóvenes que estudian y trabajan en ambos sexos y años.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020 y 2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

En el 2021, la población juvenil NINI en Tumbes estuvo compuesta en un 59,0% por mujeres y en un 41,0% por hombres, lo cual significa que 6 de cada 10 jóvenes que no estudian ni trabajan son mujeres. Asimismo, cabe precisar que, la participación de las mujeres disminuyó respecto a 2020 (en 5,7 p.p.), y 11,8 p.p. superior a lo reportado en 2019.

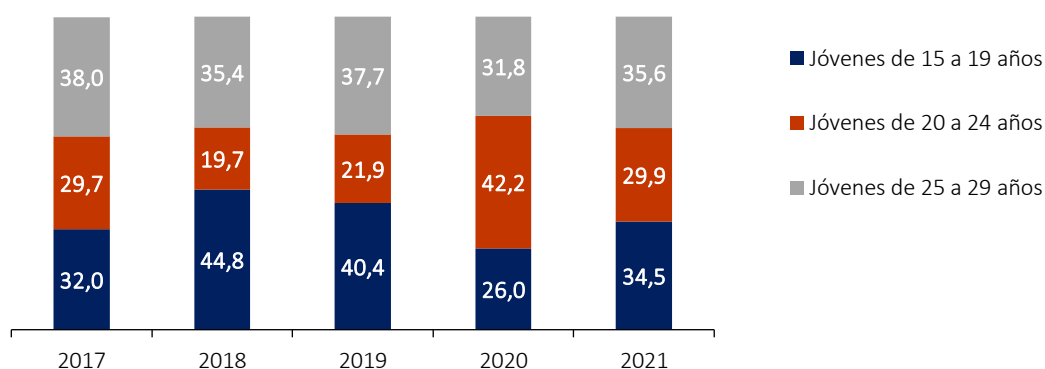
GRÁFICO N° 2.24
TUMBES: DISTRIBUCIÓN DE NINIS, SEGÚN SEXO, 2017-2021
 (Porcentaje)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017-2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Por otro lado, al evaluar la composición de la población NINI según rango de edad, en el 2021 se observó que dicha población estuvo compuesta principalmente por jóvenes entre 25 a 29 años, equivalente al 35,6% de la población total de NINIS en Tumbes.

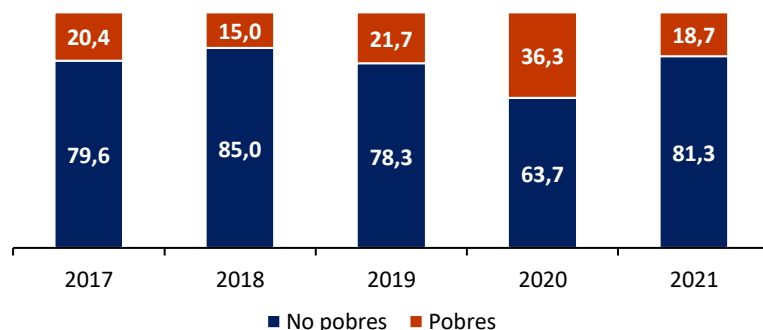
GRÁFICO N° 2.25
TUMBES: POBLACIÓN NINI SEGÚN RANGO DE EDAD, 2017-2021
 (porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017-2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

Al analizar la población juvenil NINI de Tumbes, según su condición de pobreza, se obtuvo que, en 2021, el 18,7% perteneció a un hogar calificado como pobre. Asimismo, dicha proporción disminuyó en comparación a 2020, sin embargo, aún se encontró 3,0 p.p. por encima de lo reportado en 2019 (año prepandemia).

GRÁFICO N° 2.26
TUMBES: POBLACIÓN JUVENIL NINI SEGÚN CONDICIÓN DE POBREZA, 2017-2021
 (Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2017-2021.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

CAPÍTULO 3. DEMANDA LABORAL TUMBES

En el presente capítulo se muestran las características del empleo en el sector formal privado en Tumbes. Para ello, se usa como fuente de información la Planilla Electrónica, la cual brinda información acerca de las características de los trabajadores en el sector formal privado. De este modo, se muestran resultados correspondientes a los tres últimos años, ya que, representan momentos importantes en las dinámicas del empleo y la pandemia del Covid-19: 2019 (pre pandemia), 2020 (pandemia), 2021 (post pandemia).

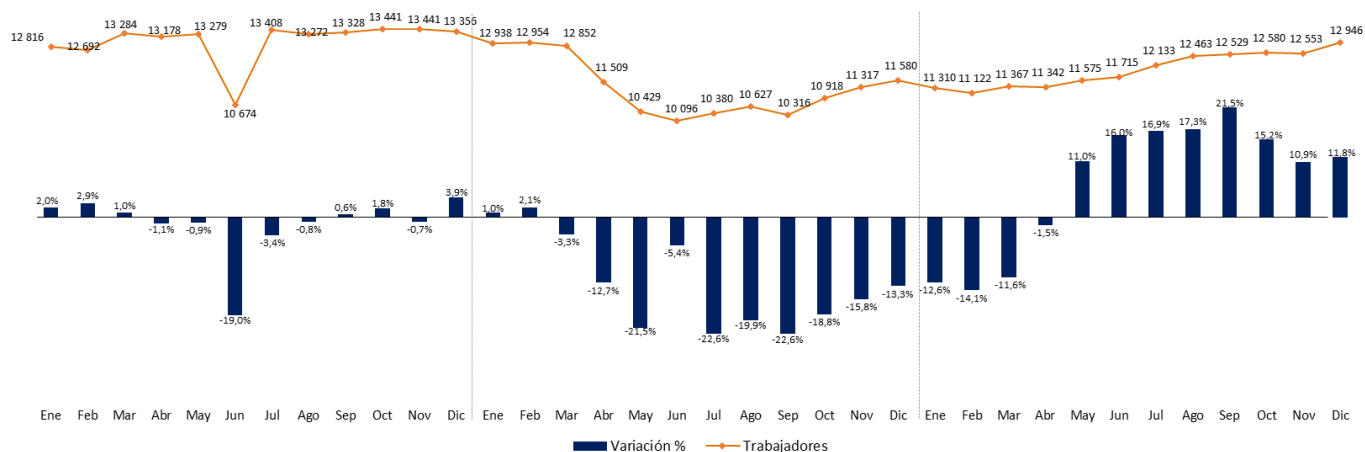
3.1. TENDENCIAS DEL EMPLEO REGISTRADO EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL EN TUMBES

En el año 2021, se registraron 11 mil 970 trabajadores en el sector formal privado de Tumbes, significando una variación positiva de 5,7% en comparación al año anterior. Es así que, el 2021 representó un año de inicio de recuperación del empleo. Sin embargo, este aún no ha recuperado sus niveles prepandemia, ya que, en 2021, el empleo en el sector formal privado de Tumbes fue 8,0% inferior a lo reportado en 2019 (13 mil 014).

Al analizar la evolución del empleo, se obtuvo que, durante el año 2019 no se apreciaron grandes fluctuaciones a través de los distintos meses del año. No obstante, la situación es completamente distinta en el año 2020. Si bien, en los primeros meses del año, el comportamiento del empleo en el sector formal privado fue similar al del mismo periodo en el año anterior, las restricciones de movilidad impuestas por el gobierno para contener la propagación del Covid-19 en quincena de marzo de 2020, generó grandes pérdidas de empleo. Así, en el mes de junio de 2020 se registró la menor cantidad de trabajadores en el sector formal privado durante el periodo estudiado (10 mil 096). Con el pasar de los meses y el levantamiento de las restricciones sanitarias, el empleo se va recuperando, por lo que, en 2020, se registró, en promedio, 11 mil 326 trabajadores.

En los primeros meses del 2021, llega la segunda ola de contagios de Covid-19 y el gobierno vuelve a imponer medidas de restricción de movilidad; lo cual genera otra vez un descenso de trabajadores formales del sector privado (aunque no en la magnitud del primer semestre del 2020). La llegada de las vacunas en los posteriores meses, permitió la recuperación de empleos y el año acabó con un promedio de 11 mil 970 trabajadores.

GRÁFICO N° 3.1
TUMBES: EVOLUCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL, 2019-2021
(Miles)



Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019- 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

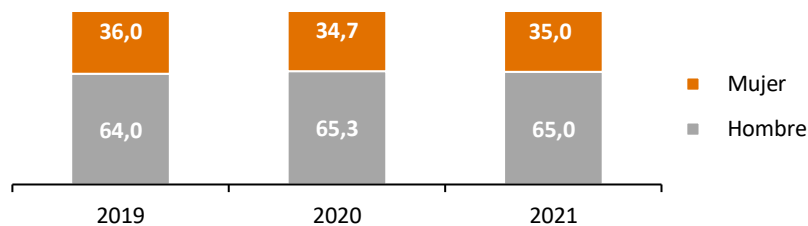
3.2. CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DE LA DEMANDA DEL EMPLEO FORMAL PRIVADO

La Planilla Electrónica brinda información mensualizada según características socioeconómicas como sexo, grupo de edad, nivel educativo alcanzado y categoría ocupacional, cuyas variables serán explicadas a continuación para realizar el análisis de la demanda del empleo.

3.2.1. SEXO

En el periodo 2019-2021, la distribución de hombres y mujeres se mantuvo relativamente constante, observándose una mayor presencia de los hombres en el empleo formal registrado. Lo que significa que, 7 de cada 10 trabajadores registrados en el sector privado formal fueron hombres, en tanto que, en el caso de las mujeres, la relación fue de 3 de cada 10.

GRÁFICO N° 3.2
TUMBES: PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN SEXO,
2019-2021
 (Porcentaje)



Nota: Esta distribución, está en función al promedio de los 12 meses de cada año. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

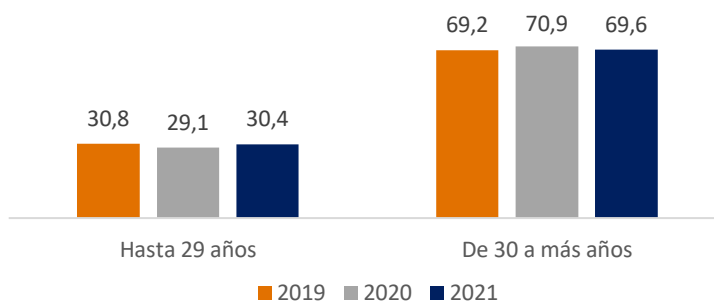
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019-2021.

Elaboración: DRTPELM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.2.2. GRUPOS DE EDAD

En el 2021, el empleo en el sector formal privado en Tumbes se concentró, principalmente, en el grupo de edad de 30 a más años, siendo el 69,6%, seguido, en menor medida, por los jóvenes (30,4%). Asimismo, cabe precisar que, dicha composición fue similar a lo registrado en 2020 y 2019.

GRÁFICO N° 3.3
TUMBES: PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN
GRUPOS DE EDAD, 2019-2021
 (Porcentaje)



Nota: Esta distribución, está en función al promedio de los 12 meses de cada año. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

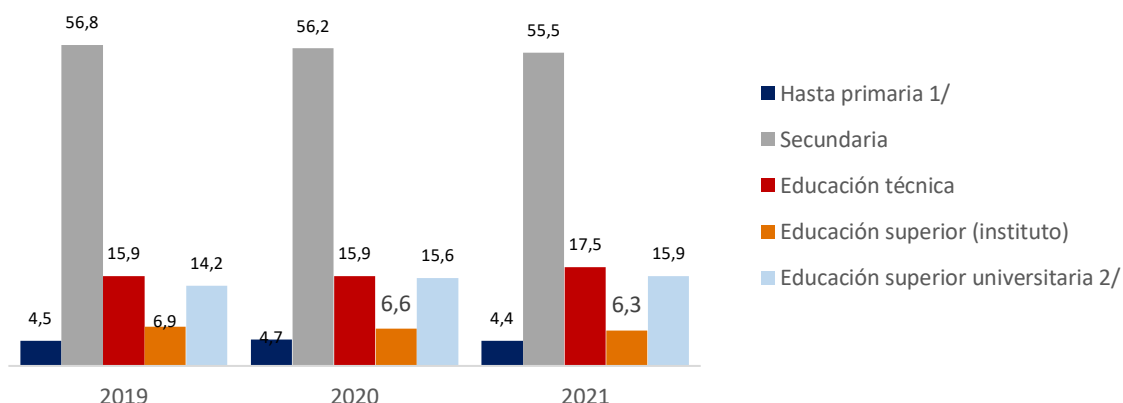
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019-2021.

Elaboración: DRTPELM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.2.3. NIVEL EDUCATIVO

En el periodo 2019-2021, se mantuvieron constantes las proporciones según nivel educativo, donde la mayor proporción de puestos de trabajo fueron ocupados por trabajadores con educación secundaria. Por ejemplo, en el año 2021, 60 de cada 100 puestos de trabajo incluían trabajadores con educación primaria y secundaria; mientras que 18 de cada 100 contaba con educación técnica (1 a 2 años de estudio), y finalmente, 22 de cada 100 correspondían a trabajadores profesionales que alcanzaron estudios superiores técnicos (instituto) y universitarios.

GRÁFICO N° 3.4
TUMBES: PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN
NIVEL EDUCATIVO, 2019-2021



Nota: Esta distribución, está en función al promedio de los 12 meses de cada año. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019-2021.

Elaboración: DRTPELM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.2.4. TAMAÑO DE LA EMPRESA

En el 2021, más de la mitad de trabajadores en el sector formal privado de Tumbes laboró en empresas de 11 a 100 trabajadores. Mientras que, el 43,1% trabajó en empresas de más de 100 trabajadores y, el restante 13,5% laboró en empresas de 1 a 10 trabajadores. Asimismo, dicha composición fue similar a lo reportado en 2020 y 2019, sin embargo, respecto a este último año se puede precisar el aumento de la participación de los trabajadores de 11 a 100 trabajadores (en 0,6 p.p.).

CUADRO N° 3.1
TUMBES: PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN
TAMAÑO DE EMPRESA, 2019-2021
 (Porcentaje)

Rango de trabajadores	2019	2020	2021
Total relativo	100,0	100,0	100,0
De 1 a 10	14,6	13,9	13,5
De 11 a 100	42,9	41,3	43,4
De 101 a más	42,5	44,8	43,1

Nota: Esta distribución, está en función al promedio de los 12 meses de cada año. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019-2021.

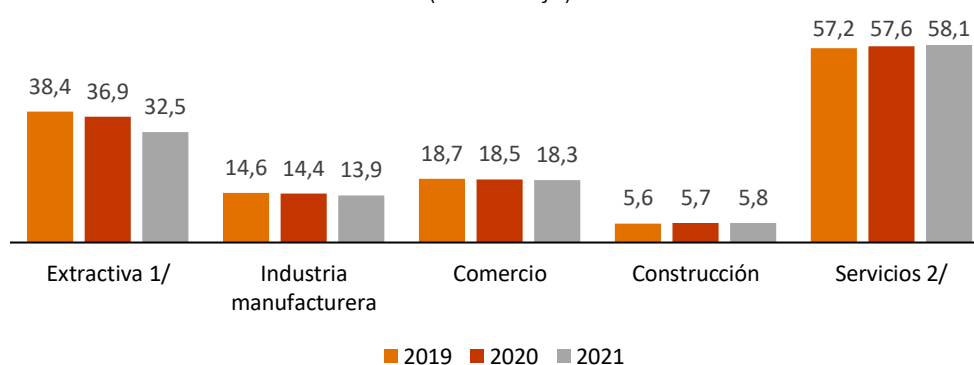
Elaboración: DRTPELM - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.3. DEMANDA LABORAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Con respecto a las características según ramas de actividad, durante el periodo 2019-2021, los puestos de trabajo en la rama de servicios fueron los que tuvieron una presencia significativa, el cual incluye las subramas de servicios prestados a empresas, restaurantes y hoteles, establecimientos financieros, enseñanza, servicios sociales y comunales; y electricidad, gas y agua.

Según el Gráfico N° 3.6, la rama de servicios concentró el 58,1 % de los puestos de trabajo en el año 2021. En segundo lugar, se encuentra la rama de extractiva, la cual representó el 32,5%. En tercer lugar, se encuentra la rama comercio con el 18,3%; y en una menor proporción, la actividad industria manufacturera (13,9%) y la actividad construcción (5,8%).

GRÁFICO N° 3.5
TUMBES: PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2019-2021
(Porcentaje)



Nota: Esta distribución, está en función al promedio de los 12 meses de cada año. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Comprende las subramas de agricultura (incluye ganadería, caza y silvicultura), pesca y minería

2/ Comprende las subramas actividades inmobiliarias, empresariales; establecimientos financieros y seguros; servicios prestados a empresas; enseñanza; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles, electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019- 2021.

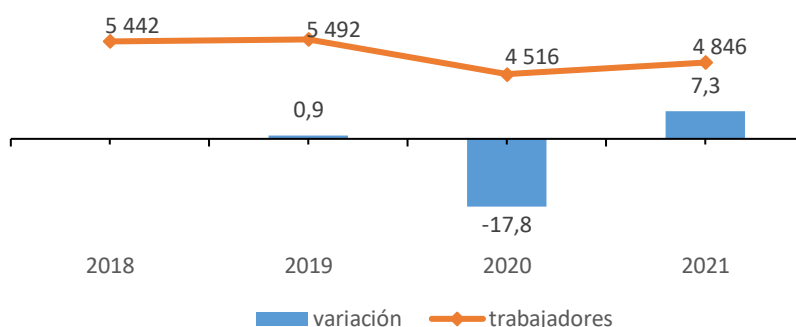
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.3.1. RAMA DE ACTIVIDAD SERVICIOS

La actividad económica servicios resulta ser una actividad significativa en Tumbes, ya que, absorbe más del 50,0% del empleo en el sector formal privado. Es así que, en el año 2021, se registraron 4 mil 846 trabajadores en dicha actividad, lo cual significó una variación positiva de 7,3% en comparación al año anterior (2020), aunque, aun fue 11,4% inferior a lo reportado en 2019 (año prepandemia). De este modo, el 2021 representó un año de inicio de recuperación del empleo.

GRÁFICO N° 3.6
TUMBES: TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA SERVICIOS,
2019-2021

(Absoluto y porcentaje)



Nota 1: La información sobre trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Nota 2: Comprende las subramas actividades inmobiliarias, empresariales; establecimientos financieros y seguros; servicios prestados a empresas; enseñanza; servicios sociales y comunales; restaurantes y hoteles, electricidad, gas y agua.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2018- 2021.

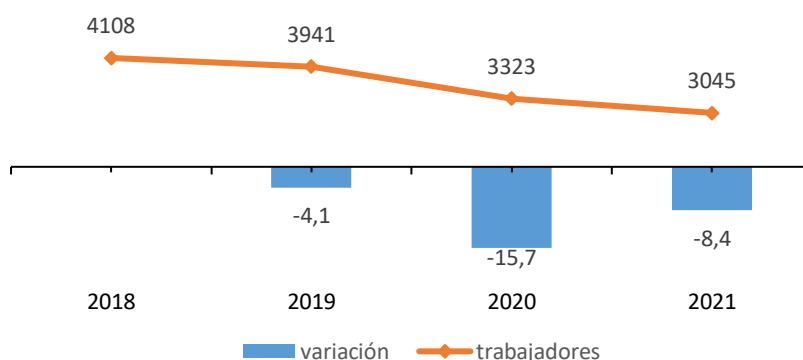
Elaboración: DRTPET- Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.3.2. RAMA DE ACTIVIDAD EXTRACTIVA

En cuanto a la rama de actividad de extractiva, esta es la segunda más relevante en el sector privado formal de Tumbes, debido a que abarca el 32,5% del total de puestos de trabajo registrados en el año 2021, sin embargo, presenta una variación negativa de 8,4% en comparación al año anterior (2020), aunque y 22,7% inferior a lo reportado en 2019 (año prepandemia).

GRÁFICO N° 3.8
TUMBES: EVOLUCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL DE LA
ACTIVIDAD EXTRACTIVA, 2019-2021

(Absolutos y porcentajes)



Nota 1: La información sobre trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Nota 2: Comprende las subramas de agricultura (incluye ganadería, caza y silvicultura), pesca y minería

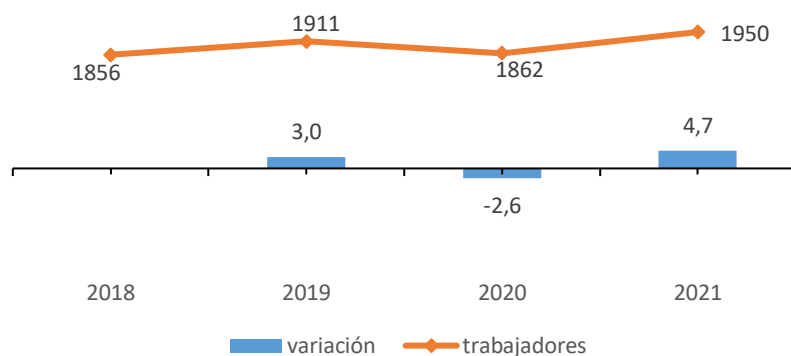
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2018- 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.3.3. RAMA DE ACTIVIDAD COMERCIO

La actividad comercio es la tercera rama de actividad más relevante, ya que concentra el 18,3% del total de puestos de trabajo registrados en el sector privado formal de Tumbes en el año 2021, lo cual significó una variación positiva de 4,7% en comparación al año anterior (2020), y 2,0% a lo reportado en 2019 (año prepandemia). De este modo, el 2021 representó un año de inicio de recuperación del empleo.

GRÁFICO N° 3.10
TUMBES: TRABAJADORES EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL DEL SECTOR COMERCIO, 2019-2021
(Absolutos y porcentaje)



Nota 1: La información sobre trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

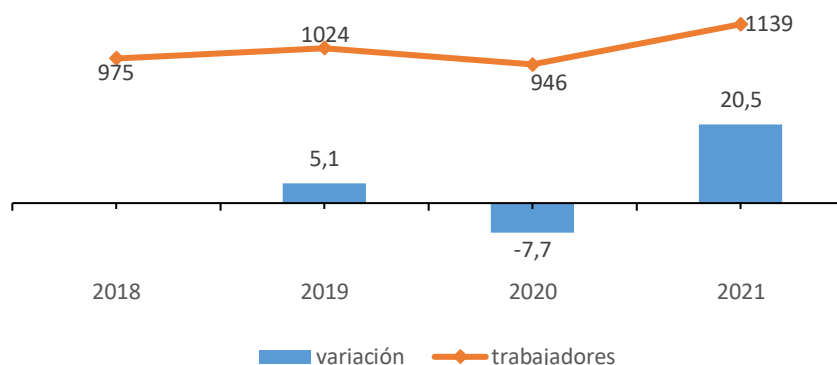
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2018- 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.3.4. RAMA DE ACTIVIDAD INDUSTRIA MANUFACTURERA

Dentro de las ramas menos representativas del periodo de análisis, se encontró la rama de la industria manufacturera, el cual solo concentró el 13,9% del empleo en el sector formal privado. Es así que, en el año 2021, se registraron 1 950 trabajadores en dicha actividad, lo cual significó una variación positiva de 20,5% en comparación al año anterior (2020), y 11,2% a lo reportado en 2019 (año prepandemia). De este modo, el 2021 representó un año de inicio de recuperación del empleo.

GRÁFICO N° 3.12
TUMBES: EVOLUCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL DE LA ACTIVIDAD INDUSTRIA MANUFACTURERA, 2019-2021
(Absolutos y porcentaje)



Nota 1: La información sobre trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

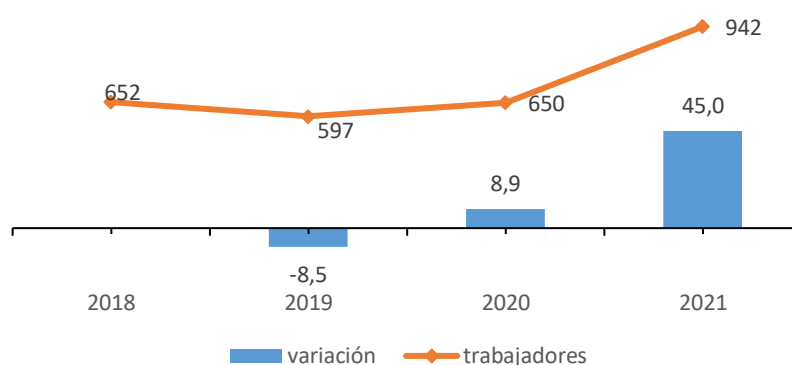
Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2018- 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

3.3.5. RAMA DE ACTIVIDAD CONSTRUCCIÓN

La actividad económica construcción resulta ser una de las actividades que registra el menor número de trabajadores registrados en planilla, ya que, cuenta solo con el 5,8% del empleo en el sector formal privado. Es así que, en el año 2021, se registraron 942 trabajadores en dicha actividad, lo cual significó una variación positiva de 45,0% en comparación al año anterior (2020), y 57,8% a lo reportado en 2019 (año prepandemia). De este modo, el 2021 representó un año de inicio de recuperación del empleo.

GRÁFICO N° 3.14
TUMBES: EVOLUCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL DE LA ACTIVIDAD CONSTRUCCIÓN, 2019-2021
(Absolutos y porcentaje)



Nota 1: La información sobre trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE – Planilla Electrónica, 2019- 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

BIBLIOGRAFÍA

- Anker, R., Chernyshev, I., Egger, P., Mehran, F. y Ritter, J. (2003). “La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos”. Revista Internacional del Trabajo. Organización Internacional del Trabajo.
- Bynner, J. & Parsons, S. (2002). Social exclusion and the transition from school to work: The case of young people not in education, employment, or training (NEET). *Journal of Vocational Behavior*, 60(2), 289-309.
- De Hoyos, R., Rogers, H. y Székely, M. (2016). *Ninis en América Latina: 20 millones de jóvenes en busca de oportunidades*. Banco Mundial.
- Farné, S. (2003). “Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia”. Lima, OIT /Oficina Subregional para los Países Andinos, 2003.
- Farné, S. (2012). “La Calidad del Empleo en América Latina a Principios del Siglo XXI”. Universidad Externado de Colombia.
- Ferrer, R. (2014). *Transiciones en el mercado de trabajo de las mujeres y hombres jóvenes en el Perú*. Oficina internacional del Trabajo – OIT.
- Gobierno Regional de Tumbes, *Reseña Histórica*.
- Hanushek, Eric A. y Ludger Woessmann. 2008. “The Role of Cognitive Skills in Economic Development.” *Journal of Economic Literature*: 46 (3): 607–68. American Economic Association.
- INEI (2019). *Perú: Estructura Empresarial, 2018*.
- INEI (2020). *Evolución de la Pobreza Monetaria 2008-2019. Informe Técnico*.
- International Labour Organization. (17 de diciembre de 2020). Indicator description: Employment by education. <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-employment-by-education/>
- Málaga, R., Oré, T., & Tavera, J. (2014). Jóvenes que no trabajan ni estudian: el caso peruano. *Economía*, 37(74), 95-132.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (14 de diciembre de 2020). Métodos para medir la pobreza. https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=es-ES&Itemid=100412&lang=es-ES&view=article&id=370
- MTPE (2020). *Informe Anual del Empleo 2019*. MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).
- MTPE (2019). *Informe Anual de la Mujer en el Mercado Laboral 2018*. MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).
- MTPE (2018). *La inadecuación ocupacional de los trabajadores profesionales del sector privado formal 2016*. Boletín de economía laboral N°44. MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).
- OIT (2002). *El trabajo decente y la economía informal*.
- OIT (2009). *Guía sobre los nuevos indicadores de empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio*.

- OIT (2014). Hacia el derecho al trabajo. Una guía para la elaboración de programas de empleo innovadores.
- OIT (2020). Panorama Laboral 2019: América Latina y el Caribe.
- PNUD (2018). Índices e indicadores de desarrollo humano. Actualización estadística de 2018.
- PNUD Perú (2019). El reto de la igualdad - Una lectura de las dinámicas territoriales en el Perú.

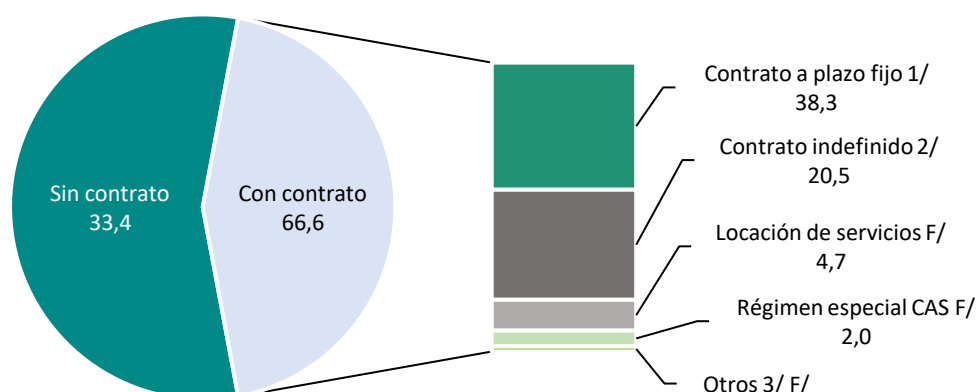
ANEXO N° 2.1
PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LA PET A NIVEL DEPARTAMENTAL, 2021
 (Absoluto y porcentaje)

Departamento	PET	
	Absoluto	%
Perú	25 250 742	100,0
Amazonas	312 530	1,3
Áncash	886 471	3,5
Apurímac	335 811	1,3
Arequipa	1 078 715	4,3
Ayacucho	522 056	2,1
Cajamarca	1 148 557	4,6
Prov Const del Callao	872 873	3,4
Cusco	1 025 560	4,1
Huancavelica	342 140	1,4
Huánuco	645 020	2,6
Ica	645 899	2,6
Junín	1 020 345	4,1
La Libertad	1 519 624	6,0
Lambayeque	1 018 920	4,1
Lima Metropolitana	8 484 856	30,5
Loreto	791 495	3,1
Madre de Dios	119 646	0,5
Moquegua	154 033	0,6
Pasco	232 533	0,9
Piura	1 426 737	5,7
Puno	1 098 057	4,3
San Martín	675 301	2,7
Tacna	286 586	1,1
Tumbes	197 895	0,8
Ucayali	398 982	1,6

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

ANEXO N° 2.2
TUMBES: PEA OCUPADA ASALARIADA, SEGÚN MODALIDAD CONTRACTUAL, 2021
 (Porcentaje)



Nota: Cifras referenciales para los trabajadores según modalidad contractual de locación de servicios, régimen especial CAS y otros.

F/ Cifras referenciales.

1/ Sujeto a modalidad.

2/ Incluye nombrado y permanente. Se considera a los trabajadores de las Fuerzas Armadas/Policiales dentro de esta modalidad contractual.

3/ Incluye los convenios de formación laboral juvenil, practicas pre-profesionales y periodo de prueba.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

ANEXO N° 2.3
TUMBES: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2020 - 2021
 (Porcentaje)

Grupo de edad	2020	2021
14 años	2,0	2,2
Jóvenes	31,5	30,5
15 a 19 años	10,8	10,4
20 a 24 años	10,5	10,4
25 a 29 años	10,2	9,7
Adultos (30 a 59 años)	55,0	55,3
Adultos mayores (60 a más años)	11,6	12,0

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2020 y 2021.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Tumbes.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

1. **Población en Edad de Trabajar (PET):** Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o Población en Edad de Trabajar (PET).
2. **Población Económicamente Activa (PEA):** Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupadas) o buscando activamente trabajo (desocupadas).
3. **Población No Económicamente Activa (PEI):** Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También, se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas semanales durante el periodo de referencia.
4. **PEA ocupada:** Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada, en el periodo de referencia. En este grupo se encuentran las personas que:
 - Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.
 - Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
 - El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia, pero la empresa o negocio siguió funcionando.
 - Las personas que prestan servicios en las fuerzas armadas, fuerzas policiales o en el clero.
5. **PEA adecuadamente empleada:** Está conformada por dos grupos de trabajadores:
 - Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial.
 - Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.
6. **PEA subempleada:** Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto de determinadas normas. En el caso del Perú, se considera dos grupos de subempleo: por horas y por ingresos.
 - **Subempleo por horas (visible):** Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.
 - **Subempleo por ingresos (invisible):** Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia.

Nota: Ingreso Mínimo Referencial: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado sobre la base de los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asume que existen dos perceptores de ingreso por hogar.
7. **PEA desempleada:** Se considera al segmento de la PEA que no contaban con ningún empleo, cuenta con disponibilidad para trabajar, buscaron activamente un empleo durante la semana de referencia y no lo encontraron. Pueden ser de dos tipos:
 - **PEA cesante:** Son las personas que se encontraban desocupadas, pero que anteriormente ocuparon un puesto de trabajo.
 - **PEA aspirante:** Es conformados por personas desocupadas que por primera vez buscaron empleo.

8. Desempleo oculto: Son las personas que no buscaron activamente empleo, teniendo el deseo y la disponibilidad para trabajar, porque se cansaron de buscar trabajo, la falta de experiencia que tienen, razones de salud o falta de capital para emprender un negocio.

9. Inactivo pleno: Integrado por las personas que no tuvieron ningún interés en trabajar.

10. Unidad de producción: Empresa o establecimiento que genera bienes y/o servicios dentro de la frontera de la producción tal como es definida en el Sistema de Cuentas Nacionales.

11. Sector informal: Es el subconjunto de empresas no constituidas en sociedad de los hogares que operan dentro de la frontera de la producción del Sistema de Cuentas Nacionales, de acuerdo a consideraciones de la OIT y del Sistema de Cuentas Nacionales, se puede operativizar con criterios de registro o de tamaño.

12. Principales indicadores:

- **Tasa de actividad:** Mide la participación de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo. La tasa de actividad nos indica qué porcentaje de la PET constituye la oferta laboral (PEA/PET).
- **Tasa de ocupación o ratio empleo-población:** Mide el porcentaje de las personas de la PET que se encuentran trabajando (PEA ocupada/PET).
- **Tasa de subempleo:** Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.
- **Tasa de desempleo:** Nos indica qué proporción de la oferta laboral se encuentra desempleada (PEA desempleada/PEA).
- **Tasa de empleo vulnerable:** Mide el segmento de la PEA Ocupada que se encuentra laborando como trabajadores independientes o como Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR).
- **Tasa de trabajadores pobres:** Nos indica la proporción de la PEA ocupada que pertenecen a un hogar cuyo gasto per cápita no superaba la línea de pobreza monetaria.
- **Tasa de inadecuación ocupacional profesional:** Mide el segmento de la PEA ocupada con educación superior universitaria y no universitaria que no presentó correspondencia entre la formación recibida y la ocupación que finalmente desempeña; es decir, la incompatibilidad que existe entre la educación alcanzada y ocupación que ejercen. Puede producirse de dos maneras diferentes:
 - **Sobreutilización:** Cuando el trabajador se desempeña en una ocupación que requiere un mayor nivel de formación que el adquirido.
 - **Subutilización:** Cuando el trabajador se desempeña en una ocupación que requiere un menor nivel de formación que el adquirido.

13. Categoría ocupacional: Especificación que determina la relación del trabajador con el demandante de trabajo. Se reconocen seis categorías ocupacionales:

- **Empleador:** Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Empleado:** Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).
- **Obrero:** Se denomina así al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración semanal (salario). Considera a su vez a los trabajadores que prestan servicios domésticos (lavado, cocina, limpieza, etc.) para una empresa o establecimiento público o privado, y no para una familia particular.

- **Trabajador independiente:** Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explota una empresa, negocio o profesión, y no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
- **Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR):** Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones.

14.Actividad Económica: Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.

15.Grupos ocupacionales: Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con las estadísticas internacionales, se ha adoptado el Código Nacional de Ocupaciones (adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO-88).